

*Hà Nội, ngày 05 tháng 04 năm 2022***BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2021 VÀ GIAI ĐOẠN 2017-2021
VÀ PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2022**

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

Kính thưa Quý vị đại biểu, Quý Cổ đông của Công ty cổ phần PVI,

Căn cứ Luật Doanh nghiệp, căn cứ Điều lệ Công ty, hôm nay PVI tổ chức họp Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thường niên năm 2022. Năm 2022 là thời điểm kết thúc nhiệm kỳ của Hội đồng quản trị (HĐQT) PVI (2017-2022), vì vậy, ĐHCĐ 2022 ngoài việc đánh giá kết quả hoạt động của HĐQT năm 2021, Đại hội cũng sẽ thông qua tổng kết hoạt động của HĐQT trong nhiệm kỳ qua và phương hướng hoạt động của HĐQT cho giai đoạn tiếp theo. Xin chân thành cảm ơn Quý vị đã tới tham dự Đại hội và mong nhận được nhiều ý kiến đóng góp xây dựng để hoạt động của PVI ngày càng được củng cố và phát triển.

**PHẦN I
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2021**

Năm 2021, mặc dù dịch bệnh diễn biến phức tạp, nghiêm trọng dẫn tới kinh tế Việt Nam phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức nhưng nhờ việc đẩy nhanh tiến trình bao phủ vaccine, việc linh hoạt điều chỉnh chiến lược chống dịch giúp cân bằng hơn giữa việc đảm bảo sức khỏe người dân và phục hồi; tăng trưởng kinh tế cả năm duy trì đà tăng trưởng dương và đang phục hồi nhanh, lạm phát ở mức thấp nhất trong 6 năm, xuất nhập khẩu đạt mức kỷ lục, thu hút đầu tư nước ngoài hồi phục... Với những giải pháp phù hợp, hiệu quả và sự quyết liệt chỉ đạo của Chính phủ, kinh tế - xã hội Việt Nam năm 2021 vẫn giữ vững ổn định và đạt nhiều kết quả đáng ghi nhận:

Tổng sản phẩm trong nước (GDP) năm 2021 tăng 2,58%, là mức tăng trưởng thuộc nhóm cao nhất thế giới trong bối cảnh dịch Covid-19. Lạm phát được kiểm soát tốt, chỉ số giá tiêu dùng CPI bình quân năm 2021 tăng 1,84% so với năm 2020, là mức thấp nhất trong vòng 6 năm, đạt mục tiêu Quốc hội đề ra là dưới 4%. Thị trường tài chính tương đối ổn định, đặc biệt thị trường chứng khoán năm 2021 tăng trưởng ngoạn mục, trở thành kênh huy động lượng vốn lớn cho nền kinh tế, mức vốn hóa thị trường đạt 7.729 nghìn tỷ đồng, tăng 46% so với cuối năm 2020, tương đương 122,8% GDP. Thị trường bảo hiểm tiếp tục duy trì đà tăng trưởng, tổng doanh thu phí bảo hiểm toàn thị trường ước đạt 217.338 tỷ đồng, tăng trưởng 16.71% so với cùng kỳ năm 2020, trong đó doanh thu phí bảo hiểm phi nhân thọ ước đạt 57.880 tỷ đồng, tăng 3.98% so với cùng kỳ 2020

Trong bối cảnh đó, PVI năm qua tiếp tục hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ và kế hoạch của Đại hội đồng cổ đông (ĐHCĐ) giao. Hội đồng quản trị (HĐQT) PVI với vai

trò là đại diện cho ĐHĐCĐ đã đề ra các giải pháp hiệu quả và chỉ đạo các đơn vị đạt được những kết quả rất đáng khích lệ.

I. Công tác quản trị doanh nghiệp

Trong năm 2021, HĐQT đã chỉ đạo Ban Tổng Giám đốc hoạt động phù hợp với các quy định của pháp luật, Điều lệ PVI và thực hiện đúng các chiến lược định hướng theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT đề ra, thông qua các công việc cụ thể như sau:

1. Tổ chức các cuộc họp theo chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn

HĐQT đã tổ chức thành công buổi họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2021 vào ngày 28/4/2021. ĐHĐCĐ thường niên năm 2021 đã thông qua Nghị quyết số 01/2021/NQ-ĐHĐCĐ, ngoài việc thông qua các nội dung báo cáo định kỳ hàng năm thuộc thẩm quyền của ĐHĐCĐ như Báo cáo kết quả kinh doanh, Báo cáo hoạt động của HĐQT & BKS, Phương án phân phối lợi nhuận, Phương án chi trả thù lao..., ĐHĐCĐ đã thông qua một số vấn đề quan trọng như thông qua việc Sửa đổi Điều lệ, Quy chế hoạt động của HĐQT và BKS, Quy chế Quản trị nội bộ và thông qua việc miễn nhiệm thành viên HĐQT đối với TS. Christian Hinsch.

Ngày 30/07/2021, PVI cũng đã tiến hành tổ chức ĐHĐCĐ bất thường tại Hà Nội theo hình thức trực tuyến. Đại hội đã thông qua Nghị quyết số 02/2021/NQ-ĐHĐCĐ gồm những nội dung quan trọng sau: (i) Thông qua việc chuyển TV HĐQT – Bà Bùi Thị Nguyệt sang làm TV độc lập HĐQT cho thời gian còn lại của nhiệm kỳ 2017 – 2022. (ii) Thông qua việc bổ nhiệm ông Nguyễn Xuân Hòa – Phó Chủ tịch HĐQT thường trực PVI kiêm giữ chức vụ Tổng giám đốc PVI thời hạn 05 năm kể từ ngày 29/07/2021.

Trong năm 2021, HĐQT đã tiến hành 07 phiên họp vào các ngày 26/3/2021, 22/4/2021, 10/6/2021, 8/7/2021, 27/7/2021, 24/8/2021, 30/11/2021. HĐQT đã ban hành 138 Nghị quyết HĐQT, trong đó có 37 lần xin ý kiến các thành viên HĐQT bằng văn bản để thực hiện vai trò định hướng, chỉ đạo các hoạt động của công ty. (*Danh sách các Nghị quyết HĐQT đính kèm*).

2. Chỉ đạo hoàn thành kế hoạch kinh doanh 2021

Trong bối cảnh khó khăn chung của toàn bộ nền kinh tế trong nước và thế giới, HĐQT đã chỉ đạo hoàn thành kế hoạch kinh doanh năm 2021, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kinh doanh chính như doanh thu, lợi nhuận. PVI đã thực hiện chi trả cổ tức năm 2020 với tỷ lệ 28,5%, gấp 1,3 lần mức đã cam kết với ĐHĐCĐ (22,5%) và dự kiến tỷ lệ chi trả cổ tức năm 2021 (%) cũng đạt mức cao hơn cam kết với ĐHĐCĐ

Tổng doanh thu hợp nhất năm 2021 đạt 11.107 tỷ đồng bằng 111% doanh thu cùng kỳ năm trước và đạt 107% kế hoạch năm 2021, trong đó chủ yếu là doanh thu từ ngành nghề kinh doanh chính là hoạt động kinh doanh bảo hiểm và hoạt động đầu tư. Lợi nhuận sau thuế hợp nhất năm 2021 đạt 871 tỷ đồng bằng 102% lợi nhuận cùng kỳ năm trước và đạt 119% kế hoạch năm. Tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên vốn điều lệ năm 2021 là 37,62% tăng so với năm 2020 (36,81%) chủ yếu là tăng lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh bảo hiểm và hoạt động đầu tư.

Đối với công ty mẹ, Tổng doanh thu năm 2021 đạt 1.147 tỷ đồng bằng 107% so với cùng kỳ năm 2020 đạt 116% so với kế hoạch năm. Lợi nhuận sau thuế năm 2021 đạt

821 tỷ đồng, bằng 114% so với cùng kỳ năm 2020 là 716 tỷ đồng, đạt 128% kế hoạch năm.

Các Công ty con của PVI năm qua cũng đạt được những kết quả đáng khích lệ. Tổng công ty Bảo hiểm PVI (Bảo hiểm PVI) vượt mức doanh thu 10.000 tỷ đồng, tiếp tục giữ vững vị trí số 1 thị trường về lĩnh vực bảo hiểm công nghiệp, là doanh nghiệp dẫn đầu thị trường về lãi nghiệp vụ và luôn đổi mới, phát triển sản phẩm bảo hiểm gắn với công nghệ. Tổng công ty cổ phần Tái bảo hiểm PVI (Tái bảo hiểm PVI) tiếp tục đẩy mạnh thu xếp tái bảo hiểm ở thị trường trong nước, nâng cao hiệu quả kinh doanh bảo hiểm cho toàn hệ thống. Công ty cổ phần Quản lý quỹ PVI (PVIAM) tiếp tục rà soát, hoàn chỉnh với mô hình đầu tư chuyên nghiệp, bài bản, linh hoạt góp phần nâng cao hiệu quả sử dụng dòng tiền, an toàn nguồn vốn và hiệu quả kinh doanh chung cho toàn hệ thống PVI.

3. Triển khai các hoạt động về tái cấu trúc, quản trị công ty và hoàn thiện mô hình quản trị doanh nghiệp theo tiêu chuẩn quốc tế

Trong năm 2021, HĐQT cũng đẩy mạnh các hoạt động để nâng cao hiệu quả hệ thống quản trị, giám sát trong toàn PVI như kiện toàn nhân sự cấp cao, tái cấu trúc, hoàn thiện mô hình quản trị doanh nghiệp, tập trung vào các nhiệm vụ chủ yếu sau đây:

- + Tiếp tục triển khai quá trình tái cấu trúc Công ty mẹ và các Công ty con theo đúng chỉ đạo chiến lược và phương án mà Chính phủ đã phê duyệt.
- + Chỉ đạo hoàn thành việc rà soát và sửa đổi Điều lệ PVI, các Quy chế: Quy chế Hoạt động của HĐQT/BKS, Quy chế Đầu tư, Quy chế Quản lý chi phí, Quy chế Kiểm toán nội bộ, Quy chế Quản lý NĐD, Quy chế quản lý nhân sự.
- + Góp vốn bổ sung vào Quỹ Đầu tư hạ tầng PVI (PIF), thông qua chủ trương tăng vốn Quỹ Đầu tư cơ hội (POF) để nâng cao hiệu quả, năng lực cạnh tranh; thông qua chủ trương tăng vốn điều lệ cho Tái bảo hiểm PVI; ...
- + Thành lập Trung tâm Kinh doanh Dịch vụ & CNTT để chuyên môn hóa công việc, tăng cường công tác quản trị, kinh doanh Tòa nhà và thúc đẩy hoạt động CNTT của toàn hệ thống. Thành lập Ban Quản trị tổng hợp để nâng cao hoạt động quản trị - hành chính.
- + Ban hành Tuyên bố Khẩu vị rủi ro năm 2021 của PVI, ban hành Quy chế Ứng xử, Quy chế Tuân thủ, Quy chế Quản trị rủi ro nhằm nâng cao hiệu quả của hệ thống quản trị, giám sát.
- + Kiện toàn nhân sự HĐQT/ Ban TGD của Công ty mẹ và các Công ty con, nhân sự các Ủy ban thuộc HĐQT, nhân sự làm công tác kiểm soát tại các Công ty...

4. Chỉ đạo việc phát triển thương hiệu, khẳng định uy tín trên thị trường

Bên cạnh các kết quả tích cực của hoạt động kinh doanh, công tác phát triển thương hiệu và quản trị hệ thống của PVI tiếp tục được chú trọng và đánh giá cao. Chỉ đạo công tác phát triển thương hiệu và khẳng định uy tín của PVI trên thị trường. Năm 2021 là năm thứ 6 liên tiếp, PVI được Forbes Việt Nam bình chọn là một trong 50 thương hiệu Công ty có giá trị nhất Việt Nam và là một trong 50 công ty niêm yết tốt nhất.

Uy tín của PVI tiếp tục được khẳng định trên thị trường, đảm bảo nguyên tắc phát triển Hiệu quả - Bền vững trên toàn hệ thống.

5. Hoạt động của các Ủy ban thuộc HĐQT

Trong năm 2021, các Ủy ban thuộc HĐQT (Ủy ban Chiến lược & Phát triển, Ủy ban Kiểm toán & Quản trị rủi ro, Ủy ban Đầu tư, Ủy ban Thù lao & Bổ nhiệm) đã phát huy vai trò và tăng cường hiệu quả hoạt động. Các Ủy ban đã họp định kỳ hàng quý trước các cuộc họp HĐQT để thực hiện tư vấn, tham mưu cho HĐQT về các nội dung: xây dựng, hoàn thiện và giám sát việc thực hiện kế hoạch kinh doanh; rà soát, sửa đổi, bổ sung các Quy chế/ Quy định nội bộ; rà soát hiệu quả hoạt động đầu tư thông qua các Quỹ; kiện toàn nhân sự cấp cao... giúp nâng cao hiệu quả trong công tác quản trị doanh nghiệp trên toàn hệ thống PVI.

6. Kết quả hoạt động của từng thành viên HĐQT

Stt	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Lĩnh vực theo dõi
1	Ông Jens Wohlthat	Chủ tịch HĐQT	Chịu trách nhiệm chỉ đạo chung; hoạch định chiến lược phát triển, quản trị của toàn hệ thống
2	Ông Nguyễn Xuân Hòa	Phó CT thường trực HĐQT kiêm Tổng giám đốc	Thành viên Ủy ban Thù lao & Bổ nhiệm; Thành viên Ủy ban Đầu tư; Thành viên Ủy ban Chiến lược. Chỉ đạo xử lý các công việc hàng ngày của HĐQT theo ủy quyền thường xuyên của CT HĐQT. Chỉ đạo quản lý và điều hành chung hoạt động sản xuất kinh doanh của toàn hệ thống.
3	Ông Dương Thanh Francois	Ủy viên HĐQT	Chủ nhiệm Ủy ban Thù lao & Bổ nhiệm; thành viên các Ủy ban Chiến lược & Phát triển, Ủy ban Đầu tư, Ủy ban Kiểm toán, trực tiếp giám sát, chỉ đạo hoạt động kinh doanh bảo hiểm với vai trò Chủ tịch HĐQT Bảo hiểm PVI.
4	Bà Bùi Thị Nguyệt (<i>Chuyển sang làm TV độc lập HĐQT từ ngày 30/07/2021 theo NQ số 02/2021/NQ-DHDCĐ</i>)	Thành viên độc lập HĐQT	Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm toán & Quản trị rủi ro, Thành viên Ủy ban Thù lao & Bổ nhiệm. Trực tiếp giám sát hoạt động kiểm toán và Quản trị rủi ro, tổ chức nhân sự
5	Ông Ulrich Wollschläger	Ủy viên HĐQT	Chủ nhiệm Ủy ban Đầu tư; giám sát hoạt động tài chính, đầu tư của toàn hệ thống
6	Ông Đoàn Linh	Ủy viên HĐQT	Chủ nhiệm Ủy ban Chiến lược & Phát triển; thành viên Ủy ban Kiểm toán & Quản trị rủi ro; giám sát công tác xây dựng kế hoạch & chiến lược kinh doanh toàn hệ thống
7	Ông Christian Hermelingmeier	Ủy viên HĐQT	Thành viên Ủy ban Đầu tư; giám sát hoạt động tài chính, đầu tư

Stt	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Lĩnh vực theo dõi
8	Ông Bùi Văn Thuận	Ủy viên HĐQT	Điều hành chung hoạt động sản xuất kinh doanh của toàn hệ thống (đến 29/7/2021). Giám sát hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư của toàn hệ thống.
9	Ông Christian Hinsch (Miễn nhiệm ngày 28/04/2021 theo NQ số 01/2021/NQ-DHĐCD)	Ủy viên HĐQT	Thành viên các Ủy ban Kiểm toán & Quản trị rủi ro, Ủy ban Thù lao & Bổ nhiệm; giám sát hoạt động tổ chức, nhân sự, hoạt động kinh doanh bảo hiểm

Các thành viên HĐQT được phân công cụ thể theo từng lĩnh vực để tham vấn cho HĐQT trước khi đưa ra các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT. Các thành viên HĐQT đã tích cực hoạt động theo chức năng nhiệm vụ đã được phân công, tham gia đầy đủ và có ý kiến biểu quyết đối với các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT.

Từng thành viên HĐQT đã chủ động lên kế hoạch làm việc và định kỳ giám sát, đôn đốc việc triển khai thực hiện các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT theo lĩnh vực được phân công. Ngoài ra, các thành viên HĐQT luôn chủ động trao đổi, thảo luận để có ý kiến thống nhất và kịp thời đưa ra các quyết sách phù hợp với hoạt động sản xuất kinh doanh của PVI. Các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT đều dựa trên sự nhất trí và đồng thuận cao của các thành viên, trên cơ sở lợi ích của cổ đông và sự phát triển bền vững của PVI.

II. Công tác giám sát Ban Tổng giám đốc và Người điều hành khác

Hội đồng quản trị PVI đã thực hiện giám sát và đánh giá các hoạt động của Ban Tổng giám đốc và người điều hành khác trong năm 2021 đã thực hiện đúng quy định của pháp luật, Điều lệ, Nghị quyết của HĐQT. HĐQT thực hiện công tác giám sát Ban Tổng giám đốc và người điều hành khác thông qua các hoạt động cụ thể sau:

- Tham dự và có ý kiến chỉ đạo tại các cuộc họp giao ban và các cuộc họp quan trọng khác của Ban Tổng giám đốc.
- Theo dõi sát sao tình hình hoạt động kinh doanh, tình hình tài chính của công ty qua các báo cáo định kỳ về tình hình hoạt động kinh doanh, tình hình tài chính của Ban Tổng giám đốc. Giám sát và đánh giá việc thực hiện mục tiêu kế hoạch hàng tháng/ quý thông qua các báo cáo định kỳ.
- Giám sát việc triển khai thực hiện các Nghị quyết, Quy chế do HĐQT ban hành.
- Phối hợp tích cực với công tác kiểm tra giám sát của Ban kiểm soát giúp HĐQT theo dõi và nắm bắt tốt hơn tình hình hoạt động của công ty để có thể đề ra các quyết sách kịp thời, đảm bảo duy trì và tăng cường cơ chế quản trị rủi ro cho hoạt động của PVI.

HĐQT đánh giá Ban Tổng giám đốc và người điều hành khác đã thực hiện theo đúng phân cấp giữa HĐQT và Ban Tổng giám đốc và đã hoàn thành tốt nhiệm vụ quản lý, điều hành trong năm 2021.

III. Việc thực hiện báo cáo giám sát về các giao dịch của người có liên quan:

TGD PVI đã ban hành Quy trình lập báo cáo các lợi ích liên quan (QT.01.PCTT&QTRR) áp dụng từ ngày 15/09/2021 và thông báo yêu cầu thực hiện quy trình. Việc kê khai lần đầu đã được thực hiện đầy đủ và các cá nhân có trách nhiệm cập nhật khi có thay đổi.

TGD PVI cũng đã ban hành Quy trình (QT.02.PCTT&QTRR) áp dụng từ ngày 01/10/2021 về giao kết và quản lý hợp đồng trong đó đảm bảo việc giao dịch với các bên liên quan được phê duyệt đầy đủ bởi cấp có thẩm quyền.

Việc theo dõi những cập nhật kê khai lợi ích liên quan do Ban Pháp chế Tuân thủ và Quản trị rủi ro phụ trách, hàng quý có báo cáo BKS tình hình thực hiện trong quý.

HDQT đánh giá Ban Tổng giám đốc và người điều hành khác đã thực hiện theo đúng định tại Luật Doanh nghiệp 2020.

IV. Báo cáo hoạt động của thành viên độc lập HDQT

1. Báo cáo hoạt động của Thành viên độc lập HDQT

- HDQT PVI có 01 Thành viên độc lập HDQT (từ ngày 30/07/2021 theo NQ số 02/2021/NQ-ĐHĐCĐ). Thành viên độc lập HDQT đã hoàn thành nhiệm vụ được HDQT phân công, thực hiện đầy đủ vai trò Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm toán & Quản trị rủi ro (KT & QTRR), Thành viên Ủy ban Thù lao & Bổ nhiệm (TL & BN), Khách mời một số cuộc họp của Ủy ban Chiến lược Phát triển (CLPT), trực tiếp giám sát hoạt động kiểm toán và quản trị rủi ro, tổ chức nhân sự.

- Công tác kiểm toán và quản trị rủi ro: Thành viên độc lập HDQT đã triệu tập các cuộc họp định kỳ Ủy ban KT & QTRR theo quy định. Ủy ban KT & QTRR đã thực hiện tư vấn, tham mưu và kiến nghị cho HDQT trong việc kiểm tra giám sát việc thực hiện kiểm toán nội bộ và quản trị rủi ro của PVI.

Trong năm 2021, Ủy ban KT & QTRR đã thông qua và trình HDQT phê duyệt các quy chế như Quy chế Kiểm toán nội bộ, Quy chế Tuân thủ, Quy chế Quản trị rủi ro,...; trực tiếp chỉ đạo, điều hành, giám sát, đánh giá hoạt động của Ban Kiểm toán nội bộ; giám sát việc thực hiện quản trị rủi ro tại PVI, giám sát tiến độ thực hiện các dự án liên quan như dự án ERM, dự án IFRS 17.

- Công tác tổ chức nhân sự: Thành viên độc lập HDQT đã tham gia đầy đủ các cuộc họp theo triệu tập của Chủ nhiệm Ủy ban TL & BN, cùng với các thành viên khác của Ủy ban hoàn thành đầy đủ chức năng, nhiệm vụ của Ủy ban trong việc tư vấn tham mưu và kiến nghị cho HDQT liên quan đến công tác quản trị nhân lực cấp cao của PVI.

Năm 2021, Ủy ban đã trao đổi, xem xét các nội dung về kiện toàn nhân sự các Ủy ban, nhân sự người đại diện PVI tại các Quỹ đầu tư POF, PIF và các công ty con, Người phụ trách phát triển bền vững; trình HDQT xem xét phê duyệt Quy chế

Quản lý nhân sự, Chương trình Bảo hiểm cán bộ cấp cao, Kế hoạch chi quỹ Khen thưởng Phúc lợi 2021; xây dựng KPIs tại PVI,...

- Với vai trò khách mời trong một số cuộc họp định kỳ hàng quý của Ủy ban CLPT, Thành viên độc lập HĐQT đã trao đổi các nội dung liên quan đến hoạch định và đánh giá kết quả thực hiện chiến lược kinh doanh của toàn hệ thống PVI.

2. Kết quả đánh giá của Thành viên độc lập về hoạt động của HĐQT

- Các công việc của HĐQT trong năm 2021 đã thực hiện đúng các chiến lược định hướng theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ đề ra và tuân thủ Điều lệ PVI, Quy chế nội bộ về quản trị công ty và các thông lệ quản trị Công ty.
- Tất cả thành viên HĐQT có trách nhiệm, chủ động, tích cực thực hiện nhiệm vụ đã được phân công.
- HĐQT với vai trò là đại diện cho ĐHĐCĐ đã đề ra các giải pháp hiệu quả và chỉ đạo hoàn thành kế hoạch kinh doanh năm 2021, đặc biệt các chỉ tiêu kinh doanh chính như doanh thu, lợi nhuận đã hoàn thành vượt mức.
- HĐQT cũng chú trọng thực hiện các hoạt động nhằm nâng cao hiệu quả hệ thống quản trị, giám sát trong toàn PVI; phát triển thương hiệu cũng như khẳng định uy tín của PVI trên thị trường.

V. Thù lao, chi phí hoạt động và các lợi ích khác của Hội đồng quản trị và từng thành viên HĐQT

Như đã trình bày chi tiết trong Báo cáo tài chính và Tờ trình ĐHĐCĐ về việc chi trả thù lao năm 2021 và dự toán thù lao năm 2022 của HĐQT và BKS PVI, trong năm 2021, PVI đã chi trả thù lao cho 09 thành viên HĐQT (trong đó bao gồm 03 thành viên HĐQT chuyên trách và 06 thành viên HĐQT kiêm nhiệm) tổng cộng là **7.806.780.303** đồng. Các chi phí hoạt động, giao dịch, công tác phí... của HĐQT trong năm qua được thực hiện đúng theo quy chế, quy định của PVI.

Trong năm 2021 không phát sinh giao dịch giữa PVI, công ty con, công ty do PVI nắm quyền kiểm soát trên 50% trở lên vốn Điều lệ với thành viên Hội đồng quản trị và những người có liên quan của thành viên HĐQT; giao dịch giữa PVI với công ty trong đó thành viên HĐQT là thành viên sáng lập hoặc là người quản lý doanh nghiệp trong thời gian 03 năm gần nhất trước thời điểm giao dịch.

PHẦN II

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT GIAI ĐOẠN 2017 -2022

Tại ĐHĐCĐ PVI năm 2017, HĐQT PVI nhiệm kỳ 2017-2022 được Đại hội bầu gồm 8 thành viên. Trong giai đoạn này, HĐQT PVI đã có một số thay đổi về nhân sự như tăng số lượng thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2017-2022 từ 08 lên 09 người, miễn nhiệm hai (02) thành viên và bầu bổ sung ba (03) thành viên HĐQT cho thời gian còn lại của nhiệm kỳ 2017-2022 vào năm 2019. Miễn nhiệm và bầu bổ sung hai (02) thành viên vào năm 2020; miễn nhiệm một (1) thành viên vào năm 2021.

Đến thời điểm hiện tại, HĐQT PVI nhiệm kỳ 2017-2022 gồm 8 thành viên như sau:

- Ông Jens Wohlthat - Chủ tịch Hội đồng quản trị (HĐQT)
- Ông Nguyễn Xuân Hòa – Phó Chủ tịch thường trực HĐQT/ TGD
- Bà Bùi Thị Nguyệt – Thành viên độc lập HĐQT
- Ông Dương Thanh Francois – Ủy viên HĐQT
- Ông Đoàn Linh - Ủy viên HĐQT
- Ông Ulrich Wollschläger - Ủy viên HĐQT
- Ông Christian Hermelingmeier - Ủy viên HĐQT
- Ông Bùi Vạn Thuận - Ủy viên HĐQT

➤ **Đánh giá kết quả hoạt động giai đoạn 2017-2022**

Giai đoạn 2017-2021 vừa qua là một giai đoạn nhiều biến động đối với môi trường kinh doanh của PVI. Nền kinh tế vĩ mô ổn định, vững chắc hơn; các cân đối lớn của nền kinh tế được bảo đảm; lạm phát được kiểm soát trong phạm vi mục tiêu đề ra. Tốc độ tăng tổng sản phẩm trong nước GDP giai đoạn 2017-2021 đạt khá cao, bình quân hơn 6,5%/năm. Từ cuối năm 2019, thế giới đối mặt với một đại dịch toàn cầu - Covid 19 với tâm dịch đầu tiên tại thành phố Vũ Hán. Tình hình dịch bệnh ngày càng lây lan nhanh chóng và đã gây thiệt hại nặng nề về người và tài sản. Tính đến ngày 31/12/2021, số ca nhiễm đã vượt mốc 130.000 và dịch đã lan ra hơn 123 quốc gia và vùng lãnh thổ. Tuy trong bối cảnh diễn biến phức tạp của dịch bệnh Covid-19, ảnh hưởng nặng nề đến mọi mặt của đời sống kinh tế - xã hội các quốc gia, Việt Nam vẫn là một trong số ít quốc gia có mức tăng trưởng dương cho giai đoạn 2020-2021.

Một số thành công của PVI giai đoạn qua:

1. Bảo vệ vững chắc vị thế là một định chế Tài chính – Bảo hiểm

PVI chính thức chuyển đổi và hoạt động theo mô hình Công ty mẹ - Công ty con từ ngày 1/8/2011 với việc thành lập 2 công ty con do PVI nắm giữ 100% vốn điều lệ là Tổng công ty Bảo hiểm PVI và Công ty Tái bảo hiểm PVI.

Trong giai đoạn 2012-2016, PVI tiếp tục hoàn thiện mô hình tái cấu trúc để phù hợp với yêu cầu phát triển, thành lập Công ty TNHH Bảo hiểm Nhân thọ PVI Sun Life vào năm 2012, thực hiện cổ phần hóa Công ty Tái bảo hiểm PVI (PVI Re) vào năm 2013, Thành lập Công ty CP Quản lý Quỹ PVI (PVI AM) năm 2015, hoàn thiện mô hình hoạt động của Công ty cổ phần Phát triển tài sản Việt Nam (VAD) và thoái vốn tại PVI Sunlife vào năm 2016.

- **Giai đoạn Năm 2017 – 2018:**

PVI tiếp tục hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu do ĐHCĐ đề ra, tỷ lệ chi trả cổ tức liên tục ở mức cao. PVI giữ vững vị trí số 1 thị trường về bảo hiểm công nghiệp và hiệu quả kinh doanh nghiệp vụ bảo hiểm, đẩy mạnh thành công hệ thống bán lẻ, mở rộng các dịch vụ ngoài lĩnh vực dầu khí đồng thời thực hiện các biện pháp tăng cường kiểm soát rủi ro. Hoạt động Tái bảo hiểm tiếp tục phát triển đúng định hướng, thực hiện thu xếp hiệu quả các chương trình Tái bảo hiểm cho thị trường bảo hiểm Việt Nam. Hoạt động đầu tư đã dần trở thành nguồn lợi chính cho hệ thống PVI, góp phần gia tăng giá trị cho khối tài sản PVI.

- **Năm 2019:**

Năm 2019 là năm thứ 5 liên tiếp PVI duy trì tỷ lệ chi trả cổ tức ở mức cao và vượt chỉ tiêu kế hoạch do ĐHCĐ giao. Các hoạt động kinh doanh lõi tiếp tục đạt được kết quả khả quan, phát triển đúng định hướng: Bảo hiểm PVI dẫn đầu thị trường về hiệu quả nghiệp vụ, PVI RE là một trong hai nhà Tái bảo hiểm duy nhất tại Việt Nam và có thương hiệu trên thị trường quốc tế và PVI AM là 1 trong 5 công ty quản lý quỹ có giá trị ủy thác và tư vấn đầu tư lớn nhất thị trường với tổng tài sản đang quản lý lên đến gần 10.000 tỷ đồng. Các chỉ tiêu Tổng doanh thu và LNTT hợp nhất đều hoàn thành vượt mức KH và có tăng trưởng so với cùng kỳ.

Năm 2019 cũng là năm PVI tiếp tục chú trọng xây dựng hệ thống quản trị minh bạch, tăng cường kiểm tra tuân thủ, quản trị rủi ro trong hệ thống cũng như tiếp tục hoàn thiện và triển khai Chiến lược quản lý và phát triển nguồn nhân lực toàn PVI giai đoạn 2016-2020. Đồng thời triển khai mô hình quản lý CNTT tập trung tại Công ty Mẹ nhằm đảm bảo hỗ trợ kịp thời công tác kinh doanh, quản trị cũng như chuẩn bị cho việc triển khai IFRS.

- **Năm 2020:**

Năm 2020, là năm PVI tập trung xây dựng hệ thống quản trị theo hướng minh bạch, hiệu quả; tăng cường kiểm tra tuân thủ, quản trị rủi ro trong hệ thống cũng như tiếp tục hoàn thiện và triển khai Chiến lược quản lý và phát triển nguồn nhân lực toàn PVI giai đoạn 2016-2020. Đồng thời triển khai mô hình quản lý CNTT tập trung tại Công ty Mẹ nhằm đảm bảo hỗ trợ kịp thời công tác kinh doanh, quản trị cũng như chuẩn bị cho việc triển khai IFRS.

Tháng 12/2020, Tổng công ty Tái bảo hiểm PVI chính thức niêm yết trên sàn giao dịch chứng khoán Hà nội.

Năm 2020 là năm thứ 5 liên tiếp PVI được Forbes Việt Nam bình chọn là một trong 50 thương hiệu Công ty có giá trị nhất Việt Nam. Năm 2020, thương hiệu PVI được Forbes Việt Nam xác định có giá trị 40,9 triệu đô la Mỹ.

- **Năm 2021:** Đây là năm đánh dấu nhiều cột mốc của PVI, cụ thể như sau:

- ĐHĐCĐ bất thường ngày 30/07/2021 đã thông qua việc chuyển TV HĐQT – Bà Bùi Thị Nguyệt sang làm TV độc lập HĐQT cho thời gian còn lại của nhiệm kỳ 2017 – 2022. Và thông qua việc bổ nhiệm ông Nguyễn Xuân Hòa – Phó Chủ tịch HĐQT thường trực PVI kiêm giữ chức vụ Tổng giám đốc PVI thời hạn 05 năm kể từ ngày 29/07/2021. Đánh dấu một sự thay đổi lớn trong công tác quản trị, tiệm cận với những mô hình quản trị tiên tiến nhất trên thế giới.
- PVI là một trong những đơn vị tiên phong trong việc áp dụng những thông lệ và chuẩn mực quốc tế về báo cáo tài chính và quản trị doanh nghiệp. Ngày 18/06/2021, PVI đã tổ chức thành công hội thảo khởi động Dự án IFRS 17 về hợp đồng bảo hiểm - một chuẩn mực phức tạp và hoàn toàn mới về đo lường, ghi nhận và trình bày báo cáo cho các hợp đồng bảo hiểm. Song song với dự án này, PVI cũng đang đồng thời triển khai Dự án xây dựng hệ thống quản trị rủi ro doanh nghiệp (ERM) theo thông lệ và chuẩn mực quốc tế tốt nhất với sự đồng hành của các chuyên gia tư vấn từ PWC và Deloitte.
- Tháng 8/2021, Công Ty Tài Chính Quốc Tế (IFC) - thành viên của Nhóm Ngân hàng Thế giới đã trở thành cổ đông lớn của PVI. IFC gia nhập PVI với tư cách là nhà đầu tư chiến lược cam kết đầu tư lâu dài, song hành cùng với hai cổ đông lớn khác là HDI Global và Tập Đoàn Dầu Khí Việt Nam (PVN).
- Tháng 9/2021, Trung tâm Công nghệ thông tin – Chi nhánh Công ty Cổ phần PVI được thành lập trên cơ sở chuyển đổi và kế thừa chức năng nhiệm vụ Ban Công nghệ Thông tin, với các ngành nghề kinh doanh trong lĩnh vực CNTT của công ty mẹ. Việc thành lập Trung tâm Công nghệ thông tin là một bước tiến phù hợp với xu thế phát triển chung và kỳ vọng sẽ mang lại hiệu quả hoạt động cao cho toàn hệ thống PVI.
- Tháng 12/2021, TCT Bảo hiểm PVI đã xuất sắc hoàn thành mục tiêu rất thách thức nhưng cũng đầy khát vọng đạt 10.000 tỷ đồng doanh thu đồng thời duy trì vị trí số 1 thị trường về quy mô vốn điều lệ và hiệu quả nghiệp vụ.

Hiện nay, PVI ngày càng hoàn thiện mô hình tái cấu trúc theo hướng đi vào chiều sâu và hiệu quả, theo đó Công ty mẹ chịu trách nhiệm quản trị chiến lược và xây dựng hệ thống, các Công ty con triển khai hoạt động kinh doanh theo từng lĩnh vực cụ thể.

Như vậy qua giai đoạn 5 năm, PVI đã chuyển đổi thành công từ một công ty bảo hiểm phi nhân thọ chủ yếu hoạt động trong lĩnh vực dầu khí trở thành một định chế Tài chính – Bảo hiểm hoàn chỉnh, hoạt động hiệu quả và từng bước mở rộng ra thị trường thế giới. Việc tái cấu trúc này không chỉ là sự thay đổi mô hình quản trị, tiệm cận các chuẩn mực quốc tế, mà còn là sự thay đổi mô hình tăng trưởng, đảm bảo khả năng phát triển bền vững cho toàn hệ thống PVI.

2. Hoàn thành kết quả kinh doanh giai đoạn 2017-2022

Kết quả hoạt động kinh doanh của PVI giai đoạn 2017-2021 được thể hiện chi tiết ở bảng sau:

Đơn vị: tỷ đồng

TT	Chỉ tiêu	2017	2018	2019	2020	2021	Tăng trưởng BQ giai đoạn 2017-2021 (%)
I	<u>Chỉ tiêu Hợp nhất</u>						
1	Tổng tài sản	19,627	19,648	22,120	22,289	22,291	3.23%
2	Vốn chủ sở hữu	6,832	7,035	7,177	7,219	7,849	1.39%
3	Vốn Điều lệ	2,342	2,342	2,342	2,342	2,342	
4	Tổng doanh thu	9,029	10,340	11,089	9,968	11,107	2.50%
5	Lợi nhuận trước thuế	683	745	874	1,078	1,101	12.07%
6	Lợi nhuận sau thuế	540	588	702	862	870	12.42%
7	Nộp ngân sách nhà nước	594	639	810	778	935	6.98%
8	LNST/VCSHBQ	8%	8%	10%	12%	12%	10.95%
9	LNST/VĐLBQ	23%	25%	30%	37%	37%	12.42%
10	ROE	7.90%	8.48%	9.88%	11.98%	11.55%	10.95%

Nguồn: BCTC PVI 2017-2021

Giai đoạn 2017-2021, PVI củng cố vững chắc thêm sức mạnh tài chính, thể hiện ở các chỉ tiêu về tổng tài sản, vốn chủ sở hữu, doanh thu và lợi nhuận.

- Tổng tài sản của PVI tăng trong 5 năm qua với tỷ lệ tăng bình quân 3.23% qua các năm từ : 19.627 tỷ đồng (2017) lên 22.291 tỷ đồng (2021).
- Tốc độ tăng trưởng bình quân của vốn chủ sở hữu bình quân là 1,39% qua các năm, từ 6.832 tỷ đồng (2017) lên 7.849 tỷ đồng (2021).
- Tổng doanh thu giai đoạn 2017 - 2021 đạt 51.534 tỷ đồng. Tốc độ tăng trưởng bình quân của doanh thu qua các năm là 2,5%.
- Tổng lợi nhuận sau thuế giai đoạn 2017 - 2021 đạt 3.561 tỷ đồng. Lợi nhuận sau thuế đạt trung bình hàng năm 12,42% trên vốn điều lệ.
- Với kết quả kinh doanh vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch, PVI dự kiến sẽ trình ĐHĐCĐ tỷ lệ chi trả cổ tức là % cho năm 2021, cao hơn tỷ lệ 24% được ĐHĐCĐ giao. Đây là năm thứ bảy liên tiếp PVI thực hiện chi trả tỷ lệ cổ tức ở mức cao từ 20% trở lên và là năm thứ hai ghi dấu ấn với mức chi trả cổ tức cao nhất trong lịch sử hoạt động của PVI kể từ khi thành lập.

Thành công của PVI trong giai đoạn 2017-2021 đã khẳng định chiến lược phát triển đúng đắn của HĐQT PVI trong việc tái cấu trúc: mở rộng không gian đầu tư và thị trường tạo điều kiện để các công ty trong hệ thống hỗ trợ nguồn lực cho nhau.

3. Xây dựng hệ thống quản trị minh bạch

HĐQT PVI luôn chủ động đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác quản trị doanh nghiệp, áp dụng chuẩn mực quốc tế trong công tác quản trị và điều hành nhằm xây dựng một hệ thống quản trị minh bạch, cụ thể:

- PVI hoạt động theo mô hình Công ty mẹ - Công ty con trong đó Công ty mẹ chịu trách nhiệm quản trị chiến lược và xây dựng hệ thống, bao gồm: Quản trị phát triển nguồn vốn, Quản trị phát triển nguồn nhân lực, Quản trị phát triển thương

hiệu và Quản trị phát triển công nghệ thông tin. Các Công ty con triển khai hoạt động kinh doanh theo từng lĩnh vực cụ thể: Bảo hiểm phi nhân thọ, Tài bảo hiểm, Quản lý quỹ và Quản lý, phát triển tài sản. Việc tách bạch nhiệm vụ quản lý với nhiệm vụ kinh doanh, áp dụng các chuẩn mực quốc tế trong quản trị và điều hành doanh nghiệp đã tạo bước đột phá trong việc nâng cao tính minh bạch trong quản trị doanh nghiệp.

- Để các hoạt động của PVI đảm bảo tuân thủ những nguyên tắc tài chính chặt chẽ và được giám sát bởi một hệ thống kiểm tra kiểm soát của doanh nghiệp cũng như của chính các cổ đông theo chuẩn mực quốc tế, HĐQT đã:
- + Ban hành các quy chế, quy định quan trọng: Quy chế hoạt động của HĐQT, Quy chế Quản lý Tài chính, Quy chế Đầu tư, Quy chế Người đại diện... và các Quy chế, Quy định nội bộ khác để điều chỉnh các hoạt động kinh doanh và quản trị của công ty; Chỉ đạo xây dựng và duy trì hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001-2015 để nâng cao hiệu quả hoạt động; HĐQT cũng đã trình ĐHĐCĐ xem xét và thông qua việc sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công ty cho phù hợp với điều kiện kinh doanh thực tế.
- + 4 Ủy ban chức năng giúp việc cho HĐQT: Ủy ban Chiến lược & Phát triển, Ủy ban Kiểm toán & Quản trị rủi ro, Ủy ban Đầu tư và Ủy ban Thù lao & Bổ nhiệm. Trên cơ sở chức năng nhiệm vụ, các Ủy ban đã tư vấn và tham mưu cho HĐQT ban hành các Quy chế, Quy định cũng như hệ thống chỉ số hoạt động KPIs để giám sát các hoạt động kinh doanh, giúp HĐQT hoàn thành nhiệm vụ, nâng cao hiệu quả trong công tác quản trị doanh nghiệp trên toàn hệ thống PVI.
- HĐQT đã tổ chức các cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên, họp HĐQT, tổ chức lấy ý kiến cổ đông, lấy ý kiến thành viên HĐQT bằng văn bản theo đúng quy định; Thực hiện tốt các nghị quyết của ĐHĐCĐ đã thông qua; Việc phối hợp giữa Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc và Ban kiểm soát chặt chẽ, hiệu quả theo đúng chức năng quyền hạn nhiệm vụ được quy định theo Pháp luật và Điều lệ Công ty.
- HĐQT PVI cũng luôn quan tâm đến việc thực hiện đầy đủ quyền và lợi ích hợp pháp của các cổ đông, đảm bảo sự đối xử bình đẳng giữa các cổ đông và công bố thông tin minh bạch. Liên tục trong giai đoạn 2017-2021, PVI được vinh danh là 1 trong 30 doanh nghiệp minh bạch nhất HNX.

4. Xây dựng đội ngũ quản lý có chất lượng cao

PVI đã xây dựng được một đội ngũ cán bộ lãnh đạo bản lĩnh, có năng lực, khát vọng và đội ngũ cán bộ nhân viên chuyên nghiệp, kỷ cương, cống hiến.

PVI đã xây dựng và bắt đầu triển khai Chiến lược quản lý đào tạo và phát triển nguồn nhân lực cho toàn hệ thống PVI làm nền tảng cho giai đoạn phát triển tiếp theo của công ty, theo đó nguồn nhân lực được phát triển theo mô hình hiện đại tiêu chuẩn quốc tế và hệ thống chính sách đãi ngộ theo hiệu quả làm việc, tạo điều kiện cho những người làm việc tốt, có trách nhiệm và tận tâm cống hiến lâu dài cho PVI.

5. Phát triển thương hiệu, uy tín trên thị trường

Giai đoạn 2017-2022, Thương hiệu PVI tiếp tục được ghi nhận và đánh giá cao và trở thành thương hiệu uy tín với các đối tác và khách hàng trong nước cũng như quốc tế, đạt được nhiều danh hiệu cao quý của Chính phủ Việt Nam cũng như các tổ chức danh tiếng nước ngoài, trong đó nổi bật nhất là:

- Năm 2021 là năm thứ 5 liên tiếp PVI được Forbes Việt Nam bình chọn là một trong 50 thương hiệu Công ty có giá trị nhất Việt Nam.
- 06 năm liên tiếp Tổng công ty Bảo hiểm PVI lọt Top 10 Doanh nghiệp Bảo hiểm phi nhân thọ uy tín Việt Nam (2016-2021) và Top 50 doanh nghiệp có lợi nhuận xuất sắc Việt
- Tổng Công ty cổ phần Tái bảo hiểm PVI được nâng hạng tín nhiệm từ B+ lên B++ (tốt) của AM Best (2019) và năng lực tín dụng của tổ chức phát hành từ "bbb-" lên "bbb", triển vọng của cả hai chỉ tiêu này giữ ở mức ổn định (Stable)
- Công ty cổ phần Quản lý Quỹ PVI (PVI AM) hiện thuộc Top 10 công ty quản lý quỹ có giá trị tài sản quản lý và tư vấn lớn nhất trên thị trường

PHẦN III PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2022

Năm 2021 đã khép lại, đánh dấu 25 năm thành lập, trưởng thành và phát triển của PVI (1996-2021). Hiện nay PVI đã vươn lên mạnh mẽ trở thành doanh nghiệp bảo hiểm đứng đầu thị trường Việt Nam. Trong giai đoạn tới, HĐQT PVI sẽ tiếp tục xây dựng và phát triển PVI trở thành một định chế Tài chính – Bảo hiểm vững mạnh chuyên nghiệp trên thị trường Việt Nam, có thương hiệu quốc tế uy tín, chất lượng dịch vụ hàng đầu và duy trì sự phát triển bền vững

Năm 2022 chắc chắn là một năm đầy thách thức khi những tác động về kinh tế từ đại dịch Covid-19 vẫn chưa được phản ánh hết. Để vượt qua thách thức và thực hiện thành công các mục tiêu chiến lược đặt ra trong năm 2022, HĐQT PVI sẽ tập trung vào các nhiệm vụ sau:

1. Chỉ đạo PVI hoàn thành tốt kế hoạch kinh doanh năm 2022

Bám sát tình hình kinh doanh, đưa ra các quyết sách hợp lý và kịp thời để PVI hoàn thành vượt mức kế hoạch kinh doanh năm 2022 với các chỉ tiêu tài chính như sau:

Các chỉ tiêu tài chính hợp nhất:

- Tổng Doanh thu: 11.652 tỷ đồng
- Lợi nhuận trước thuế: 911 tỷ đồng

Các chỉ tiêu của Công ty mẹ:

- Tổng doanh thu: 1.049 tỷ đồng
- Lợi nhuận trước thuế: 693 tỷ đồng

- Tỷ lệ trả cổ tức: 25,00%

2. Chỉ đạo tiếp tục tái cấu trúc hệ thống PVI, Công ty mẹ và các Công ty con theo hướng tinh gọn, hiệu quả, đảm bảo sự phát triển bền vững cho toàn hệ thống.

Tăng cường hiệu quả công tác quản trị của Công ty mẹ và hiệu quả hoạt động của các Ủy ban và bộ máy giúp việc thuộc HĐQT. Tiếp tục cải cách hệ thống quản trị nhân sự, tiền lương theo năng suất, hiệu quả làm việc và hoạt động đào tạo cho cán bộ nhân viên theo các chuẩn mực quốc tế để duy trì nguồn nhân lực chất lượng cao.

3. Chuẩn bị các điều kiện nâng cao năng lực tài chính và hệ thống quản trị của Bảo hiểm PVI để đạt mức xếp hạng tín nhiệm A- của AM Best trong giai đoạn 2021-2025, tạo tiền đề mở rộng hoạt động tại các thị trường phát triển hơn trong khu vực.

4. Chỉ đạo rà soát và ban hành Điều lệ và các Quy chế/quy định sửa đổi phù hợp với Luật Doanh nghiệp, Luật chứng khoán mới. Giám sát việc thực hiện các quy định pháp luật mới và Điều lệ sửa đổi trong các hoạt động của PVI.

5. Chỉ đạo việc đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản trị, hoạt động kinh doanh. Phát triển các dịch vụ và sản phẩm bảo hiểm số, mở rộng kênh thương mại điện tử để tăng doanh thu và hiệu quả, đặc biệt là trong hoạt động bán lẻ.

6. Rà soát, cập nhật Chiến lược phát triển của PVI giai đoạn 2022-2026 và Tầm nhìn đến 2030.

Kính thưa quý vị đại biểu và quý cổ đông!

Trên đây là Báo cáo tổng kết hoạt động HĐQT trong năm 2021 và giai đoạn 2017-2021 và phương hướng, kế hoạch hoạt động giai đoạn tới của HĐQT PVI. Kính đề nghị các quý cổ đông xem xét, thảo luận và quyết nghị.

Kính chúc quý vị đại biểu và quý cổ đông lời chúc sức khỏe, hạnh phúc và thành công.

Xin trân trọng cảm ơn!

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**