

CÔNG TY CỔ PHẦN PVI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 17 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH**Về việc chi trả tiền lương/ thù lao năm 2025 và dự toán tiền lương/ thù lao năm 2026 của HĐQT và BKS PVI**

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

- Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/6/2020;
- Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần PVI (PVI);
- Căn cứ Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 số 01/2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 22/04/2025;
- Căn cứ Quy chế trả lương, thưởng hiện hành của PVI;
- Căn cứ các chỉ tiêu kết quả kinh doanh năm 2025, kế hoạch kinh doanh năm 2026, HĐQT kính trình ĐHĐCĐ các nội dung sau:

I. Báo cáo tiền lương/thù lao của HĐQT và BKS PVI năm 2025:**1. Tiền lương/thù lao:****1.1 Số lượng thành viên:**

- Thành viên HĐQT: 08 người trong đó 03 thành viên HĐQT chuyên trách; 05 thành viên HĐQT kiêm nhiệm.
- Thành viên Ban Kiểm soát: 04 người, trong đó 01 thành viên chuyên trách là Trưởng Ban kiểm soát; 03 thành viên kiêm nhiệm.

1.2 Tổng tiền lương/thù lao đã chi của thành viên HĐQT (bao gồm tiền lương/thù lao của PCT TT HĐQT/PCT HĐQT kiêm Tổng giám đốc) và Ban Kiểm soát năm 2025, cụ thể:

+ Thành viên HĐQT: 11.755.000.000 đồng

Trong đó:

- ✓ Thành viên HĐQT chuyên trách: 10.075.000.000 đồng.
- ✓ Thành viên HĐQT kiêm nhiệm: 1.680.000.000 đồng.

+ Thành viên BKS: 2.765.000.000 đồng

Trong đó:

- ✓ Trưởng Ban Kiểm soát: 2.405.000.000 đồng.
- ✓ Thành viên Ban Kiểm soát kiêm nhiệm: 360.000.000 đồng.

Tổng cộng: 14.520.000.000 đồng (thấp hơn so với kế hoạch được ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 thông qua là 14.913.492.000 đồng)

2. Tiền thưởng, lợi ích khác, chi phí hoạt động của HĐQT, Ban KS**2.1 Tiền thưởng:**

Trong năm 2025, thành viên HĐQT, thành viên BKS được nhận thêm lương bổ sung hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch lợi nhuận, cụ thể:

- ✓ Thành viên HĐQT (bao gồm thành viên chuyên trách và kiêm nhiệm): 8.436.771.757 đồng.
 - ✓ Thành viên BKS (bao gồm thành viên chuyên trách và kiêm nhiệm): 2.320.232.293 đồng.
- 2.2 Chương trình Bảo hiểm cho cán bộ lãnh đạo: Thành viên HĐQT, thành viên BKS chuyên trách được tham gia chương trình bảo hiểm phúc lợi theo các mức đối với từng chức danh, nguồn chi từ chi phí của PVI với thời hạn chương trình 10 năm.
- 2.3 Chi phí hoạt động của HĐQT, Ban KS để thực hiện nhiệm vụ được giao được thực hiện theo các quy định hiện hành của PVI.

II. Kế hoạch tiền lương/thù lao của HĐQT và BKS năm 2026:

1. Tiền lương/thù lao:

- 1.1 Số lượng thành viên:
- Thành viên HĐQT: 08 người trong đó 03 thành viên HĐQT chuyên trách; 05 thành viên HĐQT kiêm nhiệm.
 - Thành viên Ban Kiểm soát: 04 người, trong đó 01 thành viên chuyên trách là Trưởng Ban kiểm soát.
- 1.2 Kế hoạch tiền lương/thù lao của Thành viên HĐQT (bao gồm tiền lương/thù lao của PCT HĐQT kiêm Tổng giám đốc), Ban Kiểm soát năm 2026 và chưa bao gồm lương bổ sung hoàn thành kế hoạch lợi nhuận và lương bổ sung hoàn thành vượt mức kế hoạch lợi nhuận năm 2026: **15.690.000.000 đồng.**

Trong đó giữ nguyên tiền lương/thù lao của thành viên kiêm nhiệm năm 2026:

- ✓ Thành viên HĐQT giữ chức vụ Chủ tịch HĐQT: 40.000.000 đồng/người/tháng.
- ✓ Thành viên HĐQT kiêm Chủ nhiệm các Ủy ban: 35.000.000 đồng/người/tháng
- ✓ Thành viên HĐQT: 15.000.000 đồng/người/tháng
- ✓ Thành viên Ban Kiểm soát: 10.000.000 đồng/người/tháng

2. Tiền thưởng, lợi ích khác, chi phí hoạt động của HĐQT, Ban KS:

- 2.1 Tiền thưởng theo kết quả kinh doanh trong năm và quy định của PVI.
- 2.2 Tham gia chương trình Bảo hiểm phúc lợi cho cán bộ lãnh đạo.
- 2.3 Chi phí hoạt động của HĐQT, Ban KS thực hiện theo các quy định hiện hành của PVI.
3. Trường hợp số lượng thành viên chuyên trách/kiêm nhiệm thay đổi và/hoặc tiền lương/thù lao của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát PVI được điều chỉnh trong năm 2026 thì quỹ tiền lương/thù lao sẽ được điều chỉnh tương ứng.

Kính trình./.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**