

# BẢN TIN NỘI BỘ



SỐ 14  
03/2026



## Bảo hiểm PVI và Bee VN ký kết thỏa thuận hợp tác toàn diện

TỌA ĐÀM “TUỔI TRẺ PVI:

VỮNG BƯỚC TIÊN PHONG – BỨT PHÁ GIỚI HẠN”

PVIAM CHÍNH THỨC RA MẮT QUỸ ĐẦU TƯ TRÁI PHIẾU  
THANH KHOẢN IFNPVI

# Nội dung

## 1 – Thị trường

1. HDI Global công bố kết quả tài chính tích cực năm 2025 nhờ tăng trưởng từ mảng kinh doanh mới
2. Xây dựng thương hiệu là nền tảng quan trọng để Petrovietnam vươn tầm quốc tế
3. Giai đoạn 'lửa thử vàng' với bảo hiểm phi nhân thọ

## 2 – Tiêu điểm PVI

1. Bảo hiểm PVI và Bee VN ký kết thỏa thuận hợp tác toàn diện
2. Tọa đàm "Tuổi trẻ PVI: Vững bước tiên phong – Bứt phá giới hạn"
3. PVIAM chính thức ra mắt quỹ đầu tư trái phiếu thanh khoản IFNPVI
4. [GÓC CHUYÊN GIA PVI AM: TÂM NHÌN NGÀNH QUỸ 2026] - Ngành quản lý quỹ trước bài toán dòng tiền và chất lượng tăng trưởng
5. Bảo hiểm PVI đồng hành cùng giải chạy Vnexpress Marathon Ho Chi Minh City Midnight 2026

## 3 – Sản phẩm PVI

### Tin bảo hiểm xã hội

6. Dự kiến tăng lương cơ sở từ 1.7.2026, BHXH thêm quyền lợi
7. PVI Đông Sài Gòn phối hợp triển khai nhiệm vụ thực hiện chính sách BHXH, BHYT tại phường Tân Khánh

## 4 – Góc giải trí

1. Đố vui tuần này

Chịu trách nhiệm nội dung

Trưởng Ban  
**Nguyễn Triều Dương**

Biên tập  
**Phòng Truyền thông và Marketing**  
Cộng tác viên từ các Đơn vị



1

# Tin thị trường

# 01 HDI Global công bố kết quả tài chính tích cực năm 2025 nhờ tăng trưởng từ mảng kinh doanh mới

Nguồn: HDI Global Reports Strong 2025 Financial Results as New Business Drives Growth

- **Doanh thu bảo hiểm đạt 10,3 (10,0) tỷ EUR**
- **Tỷ lệ kết hợp đạt 90,3 (90,0)%**
- **Lợi nhuận hoạt động (EBIT) tăng lên 732 (702) triệu EUR, trong đó phần đóng góp vào lợi nhuận ròng của HDI Global đạt 551 (501) triệu EUR**

Nhà bảo hiểm doanh nghiệp và rủi ro đặc thù HDI Global đã ghi nhận kết quả tài chính tích cực trong năm 2025, với tăng trưởng có hiệu quả ở cả doanh thu và lợi nhuận. Các động lực chính bao gồm tăng trưởng kinh doanh mới, kỷ luật trong công tác khai thác (underwriting) và điều chỉnh phí bảo hiểm do tác động của lạm phát. HDI Global đã đóng góp đáng kể vào kết quả kinh doanh cả năm của Tập đoàn Talanx.

“Với nỗ lực chung của hơn 5.500 nhân viên, HDI Global đã đạt được kết quả tích cực trong năm 2025, với động lực tăng trưởng đến từ kinh doanh mới và việc điều chỉnh phí do lạm phát trong danh mục hiện hữu,” Tiến sĩ Edgar Puls, Tổng Giám đốc Điều hành HDI Global cho biết. “Tôi chân thành cảm ơn khách hàng và các đối tác môi giới vì sự tin tưởng của họ. Kết quả này phản ánh giá trị mà họ đặt vào năng lực chuyên môn, tốc độ

và các giải pháp dài hạn của chúng tôi. Thông qua việc kết hợp năng lực tài chính với các dịch vụ chuyên sâu, chúng tôi cung cấp các giải pháp thiết kế riêng và góp phần thu hẹp khoảng trống bảo hiểm. Với mức độ thiên tai tương đối thấp trong năm, tổn thất lớn thấp hơn đáng kể so với kế hoạch. Đồng thời, chúng tôi tiếp tục tập trung nâng cao hiệu quả hoạt động, đặc biệt trong mảng Specialty – Rủi ro đặc thù.”

Trên phạm vi toàn cầu, trong năm tài chính 2025, HDI Global đã tăng doanh thu bảo hiểm thêm 5% sau khi điều chỉnh theo tỷ giá (tăng trưởng theo EUR: 2%), đạt 10,3 (10,0) tỷ EUR. Tăng trưởng chủ yếu đến từ kinh doanh mới cũng như việc điều chỉnh phí trong danh mục hiện hữu do lạm phát. Chi phí bồi thường tổn thất lớn tăng nhẹ lên 426 (402) triệu EUR, nhưng thấp hơn đáng kể so với kế hoạch 125 triệu EUR. Kết quả dịch vụ bảo hiểm duy trì ổn định ở mức 997 (1.004) triệu EUR.

Tỷ lệ kết hợp được cải thiện nhờ tằn suất tổn thất thấp, đạt 90,3 (90,0)% và nằm trong mục tiêu dưới 92% cho cả năm. Kết quả tài chính và đầu tư bảo hiểm thuần (trước ảnh hưởng tỷ giá) tăng lên 102 (83) triệu EUR nhờ

quy mô đầu tư cao hơn. EBIT tăng 4% lên 732 (702) triệu EUR, trong khi phần đóng góp của HDI Global vào lợi nhuận ròng của Tập đoàn Talanx tăng 10% lên 551 (501) triệu EUR.

“Khả năng sinh lời cao và nền tảng vốn vững chắc cho phép chúng tôi trở thành đối tác tin cậy trong quá trình chuyển đổi của khách hàng và các nhà môi giới – đặc biệt trong bối cảnh các rủi ro mang tính hệ thống tiếp tục biến đổi. Việc nâng hạng xếp hạng năng lực tài chính của HDI Global lên mức AA tiếp tục khẳng định sức mạnh của Tập đoàn. Với chiến lược Xcelerate29, chúng tôi đang đẩy nhanh mở rộng quốc tế, nâng cao chất lượng hoạt động cốt lõi và xây dựng một tổ chức hướng tới tương lai. Chúng tôi tăng cường hiệu quả quy trình và thúc đẩy ứng dụng AI nhằm nâng cao hiệu quả và chất lượng trong công tác thẩm định và bồi thường, xây dựng một tổ chức lấy con người làm trung tâm và được hỗ trợ bởi AI. Tôi thực sự tự hào và biết ơn hơn 5.500 đồng nghiệp trên toàn thế giới, những người với tinh thần chủ động, tận tâm và định hướng khách hàng đã tạo ra khác biệt mỗi ngày,” Tiến sĩ Puls cho biết thêm.

## Insurance revenue



■ + 5 % (currency-adjusted)

## Combined ratio (net/gross)



■ + 0.3 % points

## HDI Global 2025 Financial Results

### EBIT



■ + 4.3 %

### Return on equity



■ - 0.3 % points

# 02 Xây dựng thương hiệu là nền tảng quan trọng để Petrovietnam vươn tầm quốc tế

Nguồn: PVI



Nhân dịp Hội nghị, Đảng ủy, Lãnh đạo Tập đoàn chúc mừng đồng chí Lê Ngọc Sơn trúng cử Đại biểu Quốc hội khóa XVI



Chủ tịch HĐQT Petrovietnam Lê Ngọc Sơn, cùng các đồng chí lãnh đạo Tập đoàn và lãnh đạo các đơn vị thành viên, người lao động trên công trường dự án của Tập đoàn

**Tại Hội nghị định hướng chiến lược truyền thông và văn hóa doanh nghiệp (VHDN) giai đoạn 2026-2030, đồng chí Lê Ngọc Sơn - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam) đã xác định: Lấy văn hóa làm gốc, thương hiệu làm diện mạo và truyền thông là công cụ dẫn dắt để hiện thực hóa mục tiêu đưa Petrovietnam gia nhập Top 500 doanh nghiệp lớn nhất thế giới.**

Tham dự hội nghị có đồng chí Trần Quang Dũng - Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn, cùng các thành viên trong HĐQT, Ban Tổng Giám đốc, lãnh đạo các ban chuyên môn Tập đoàn.

Đánh giá tổng quan giai đoạn 2020-2025 cho thấy, công tác truyền thông và VHDN của Petrovietnam đã có những bước tiến vượt bậc, góp phần thay đổi căn bản diện mạo và uy tín của Tập đoàn. Đặc biệt, công tác an sinh xã hội (ASXH) được Petrovietnam quan tâm, triển khai

kip thời tại các địa phương trên cả nước, với nguồn kinh phí kỷ lục hơn 5,13 nghìn tỷ đồng, góp phần lan tỏa mạnh mẽ giá trị “Nghĩa tình” của người lao động ngành dầu khí, năng lượng quốc gia.

## Tầm nhìn quốc tế hóa

Bước sang giai đoạn 2026-2030, Petrovietnam không còn dừng lại ở truyền thông “hỗ trợ” mà chuyển sang mô hình truyền thông “dẫn dắt”. Phân tích sâu về kiến trúc thương hiệu, đồng chí Lương Minh Đức - Phó Trưởng Ban phụ trách Ban Truyền thông và Văn hóa Doanh nghiệp Tập đoàn đề xuất: “Chúng ta cần cân nhắc mô hình “Thương hiệu bảo trợ”. Trong đó, Petrovietnam là thương hiệu duy nhất trong giao dịch và truyền thông công chúng để tạo sức mạnh tổng lực, nhưng vẫn dành không gian phù hợp để các đơn vị thành viên phát huy bản sắc riêng tùy theo đặc thù ngành hàng”. Đồng chí nhấn mạnh, mục tiêu này phải gắn liền với lộ trình 3 giai đoạn chặt chẽ: Chuẩn hóa nền tảng và hệ tư

tưởng thương hiệu (2026); Đồng bộ hóa và khuếch đại ảnh hưởng trên toàn hệ thống (2027-2028); Định vị dẫn dắt và khẳng định vị thế quốc tế (2029-2030). Để hiện thực hóa mục tiêu gia nhập Top 500 doanh nghiệp lớn nhất toàn cầu, Tập đoàn sẽ tăng cường hiện diện trên các nền tảng tài chính quốc tế như Bloomberg, Nikkei và chuẩn hóa hệ thống website tiếng Anh.

## Văn hóa là “hệ điều hành”, an sinh xã hội là “đầu tư bền vững”

Một điểm mới nổi bật trong chiến lược giai đoạn tới là việc “tài chính hóa” và “định lượng hóa” các giá trị vô hình. VHDN không còn là những khẩu hiệu mà phải thấm thấu vào mọi hoạt động quản trị. Các giá trị cốt lõi “Khát vọng - Trí tuệ - Chuyên nghiệp - Nghĩa tình” sẽ được cụ thể hóa thành bộ tiêu chuẩn hành vi, áp dụng trực tiếp vào KPI đánh giá hiệu suất và quy trình tuyển dụng nhân sự. Bên cạnh đó, hình ảnh “Người dầu khí” cũng được đề xuất làm mới. Không còn dừng lại ở “Người đi

tìm lửa”, hình ảnh mới sẽ gắn liền với vị thế tập đoàn công nghiệp - năng lượng quốc gia: “Người giữ lửa xanh” - tượng trưng cho sự bền vững và chuyển dịch năng lượng.

Về công tác ASXH, đồng chí Trần Quang Dũng - Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn đề nghị, Petrovietnam cần thống nhất chuyển dịch tư duy từ “từ thiện/cấp phát” sang “đầu tư an sinh”. “Chúng ta cần tạo ra sinh kế bền vững cho cộng đồng. Những mô hình như phòng thực hành giáo dục STEM cần được nhân rộng và phải có bộ chỉ số GRI/ESG để đo lường chính xác tác động

xã hội theo chuẩn quốc tế”, đồng chí Trần Quang Dũng nhấn mạnh.

Kết luận hội nghị, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Petrovietnam Lê Ngọc Sơn nhấn mạnh: Xây dựng thương hiệu là nền tảng quan trọng để Petrovietnam vươn tầm thế giới. Vì vậy, Petrovietnam phải tập trung xây dựng chiến lược, lộ trình cụ thể, đảm bảo thực hiện đồng bộ, hiệu quả và nhất quán. Chủ tịch HĐQT Petrovietnam chỉ đạo, việc đầu tiên phải kiện toàn Ban chỉ đạo công tác truyền thông, VHDN và ASXH để đảm bảo tính thống nhất từ Tập đoàn đến các đơn vị thành viên. Ban Khoa học

Công nghệ và Chuyển đổi số sẽ phối hợp xây dựng hệ thống cơ sở dữ liệu tập trung, ứng dụng AI và Social Listening để giám sát thông tin 24/7, giúp Tập đoàn chủ động làm chủ không gian mạng.

Với lộ trình bài bản và sự đồng lòng từ cấp cao nhất, Petrovietnam tự tin hướng tới mục tiêu không chỉ là doanh nghiệp năng lượng hàng đầu trong nước, mà còn là một thương hiệu quốc gia có bản sắc, hiện đại và có năng lực cạnh tranh trên trường quốc tế.



VHDN không còn là khẩu hiệu mà thấm thấu vào mọi hoạt động



Công tác an sinh xã hội đã khắc họa rõ nét giá trị văn hóa “Nghĩa tình” của Petrovietnam. Ảnh: Đồng chí Lê Ngọc Sơn - Chủ tịch HĐQT Petrovietnam, đồng chí Trần Quang Dũng - Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Petrovietnam và đồng chí Nguyễn Mạnh Kha - Chủ tịch Công đoàn Petrovietnam cùng các em nhỏ thôn Kho Vàng

# 03 Giai đoạn ‘lửa thử vàng’ với bảo hiểm phi nhân thọ

Nguồn: Kinh tế Sài Gòn Online



Nguồn: TTXVN

**Lợi nhuận của nhiều doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ niêm yết sụt giảm đến 50% trong quý 4-2025 khi thiên tai liên tiếp xảy ra, làm gia tăng chi phí bồi thường. Bối cảnh này đòi hỏi các đơn vị phải tái cấu trúc và thiết kế sản phẩm phản ánh đúng rủi ro trong đời sống thực.**

**“Biến số” khí hậu làm giảm lợi nhuận**

Thiên tai và biến đổi khí hậu tác động không nhỏ tới các chỉ tiêu kinh doanh của 13 doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ niêm yết trên sàn chứng khoán.

Cụ thể, nhóm này ghi nhận tổng doanh thu phí bảo hiểm, gồm gốc và tái bảo hiểm, ở mức 13.679 tỉ đồng trong quý 4-2025, tăng 6% so với cùng kỳ năm trước. Điều này giúp doanh thu thuần kinh doanh bảo hiểm của các đơn vị đạt mức 22.129 tỉ đồng, tăng 5% so với cùng kỳ năm trước.

Thế nhưng, điểm đáng lo là tổng chi phí kinh doanh bảo hiểm tăng nhanh hơn doanh thu, với mức tăng 8%, do chi phí bồi thường tăng đột biến trong quý 4-2025 do thiên tai. Trong đó, có 10/12 đơn vị ghi nhận lợi nhuận gộp từ hoạt động kinh doanh bảo hiểm sụt giảm trong quý 4-2025, không xét Tập đoàn Bảo Việt do

chưa tách riêng được lợi nhuận gộp từ hoạt động kinh doanh bảo hiểm theo từng phân khúc.

Kết quả, lợi nhuận gộp từ mảng kinh doanh bảo hiểm chỉ đạt 1.274 tỉ đồng trong quý 4-2025, giảm 32% so với cùng kỳ năm trước.

Khi lợi nhuận hoạt động kinh doanh cốt lõi suy giảm, nguồn thu từ đầu tư tài chính trở thành “bệ đỡ” quan trọng với nhiều đơn vị.

Kết quả, lợi nhuận từ hoạt động tài chính của các doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ đạt mức 3.817 tỉ đồng trong quý 4-2025, tăng 16% so với cùng kỳ năm trước.

Con số này dù tích cực nhưng không đủ để lấp được khoảng trống mà mảng kinh doanh bảo hiểm để lại. Theo đó, việc lợi nhuận gộp từ mảng kinh doanh bảo hiểm sụt giảm và chi phí vận hành gia tăng, khiến nhuận trước thuế của nhóm doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ chỉ ở mức 1.642 tỉ đồng trong quý 4-2025, thấp hơn 9% so với cùng kỳ năm trước.

Ông Trần Nguyên Đán, chuyên gia bảo hiểm, cho biết phần lớn sản phẩm của nhóm doanh nghiệp bảo

hiểm phi nhân thọ có thời hạn ngắn - thường là một năm nên doanh thu và chi phí phát sinh sẽ được ghi nhận ngay trong năm đó. Điều này có nghĩa lợi nhuận của nhóm này sẽ bám sát tình hình chi trả bồi thường, nếu số chi trả tăng mạnh, lợi nhuận sẽ giảm tương ứng.

Với tình huống một doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ báo lỗ, yếu tố cần quan tâm là năm đó có xảy ra nhiều sự kiện gây tổn thất lớn hay không. “Tại Việt Nam, bão lũ thường gây thiệt hại nặng nhất với ô tô, nhà ở, nhà xưởng và các công trình sản xuất - thuộc nhóm nghiệp vụ bảo hiểm tài sản. Vì vậy, những đơn vị có tỷ trọng doanh thu cao ở mảng bảo hiểm tài sản thường sẽ chịu tác động mạnh hơn về bồi thường và lợi nhuận trong các năm thiên tai”, ông Đán phân tích.

Theo ông Đán, với việc đối mặt với rủi ro lớn, tài sản đầu tư của doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ buộc phải có tính thanh khoản cao, nhằm sẵn sàng đáp ứng các nhu cầu chi trả bồi thường đột xuất. Do đó, danh mục đầu tư của họ thường là chứng chỉ tiền gửi, tiền gửi ngân hàng và trái phiếu Chính phủ do có thể chuyển đổi nhanh.

Tuy nhiên, tính thanh khoản cao đồng nghĩa với lợi suất không cao, phản ánh sự đánh đổi giữa lợi nhuận và thanh khoản. Do đó, hoạt động đầu tư tài chính chỉ đóng vai trò san sẻ khó khăn trong những năm có giá trị bồi thường tăng mạnh, góp phần cân bằng lại kết quả kinh doanh của đơn vị bảo hiểm phi nhân thọ.

### Hình thái cạnh tranh mới của bảo hiểm phi nhân thọ

Chi phí bồi thường gia tăng và cuộc cạnh tranh về phí bảo hiểm ngày càng gay gắt đang đặt các doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam trước những thách thức mang tính dài hạn.

Nhằm đáp ứng nhu cầu của thị trường, các doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ cũng dần chuyển dịch, từ cung cấp những sản phẩm tiêu chuẩn hóa sang thiết kế những giải pháp linh hoạt. Theo đó, bên cạnh sản phẩm truyền thống, như dịch vụ bảo hiểm tài sản - kỹ thuật cho công trình lớn, không ít đơn vị đã triển khai sản phẩm bảo hiểm vi mô, với thiết kế đơn giản và chi phí thấp, giúp lao động tự do, công nhân... dễ dàng tiếp cận.

Chẳng hạn, Bảo hiểm PVI hợp tác với MISA triển khai cung cấp dịch vụ bảo hiểm phi nhân thọ trên nền tảng số, kết nối đồng bộ với các giải pháp bán hàng, kế toán và hóa đơn điện tử. Điều này cho phép khách hàng là hộ kinh doanh, doanh nghiệp tham gia bảo hiểm trực tuyến.

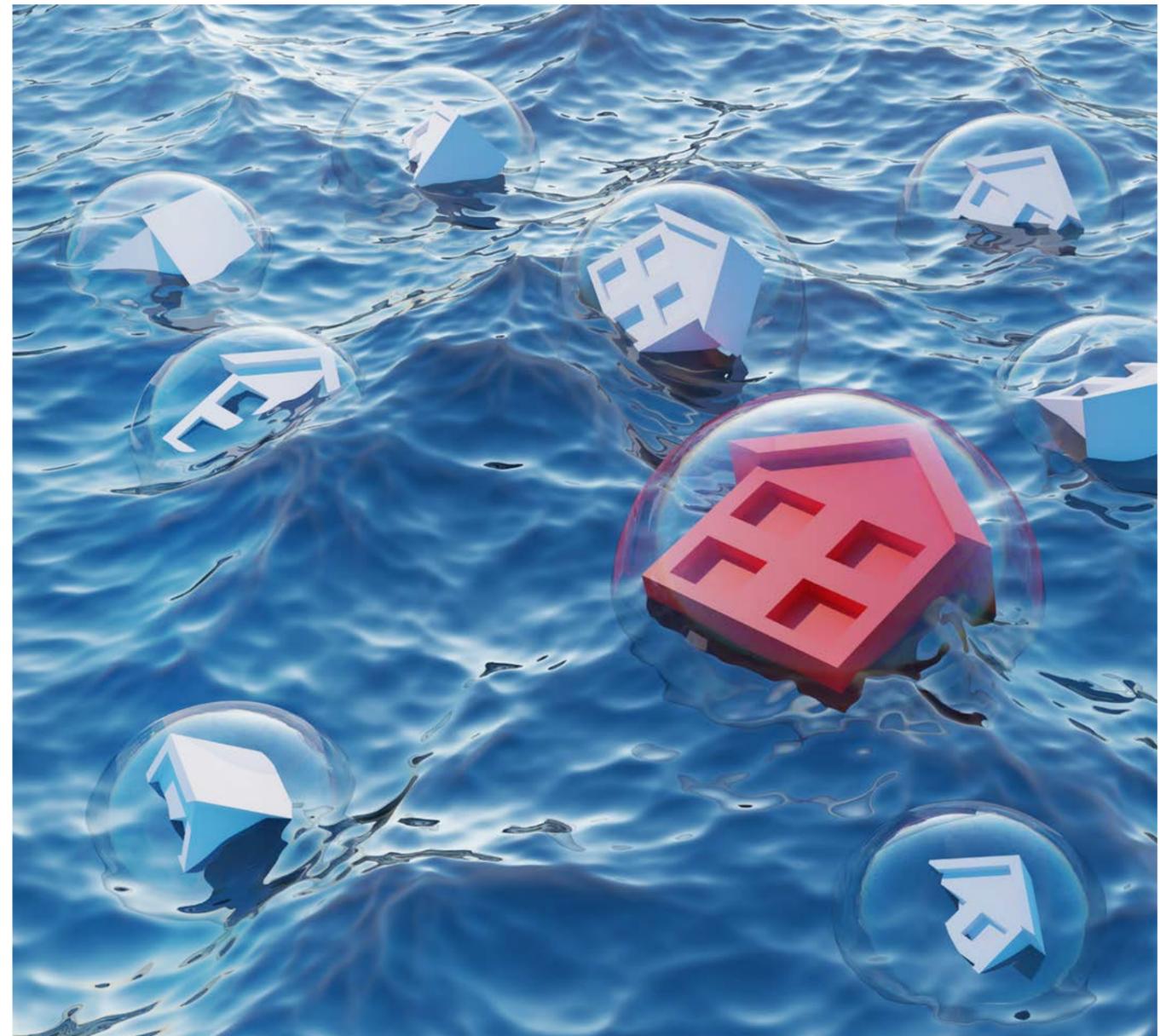
Trước những thay đổi trên, đại diện Igloo Việt Nam cho rằng khách hàng ngày càng kỳ vọng các sản phẩm được thiết kế sát với nhu cầu thực tế - từ bảo hiểm vi mô, bảo vệ doanh nghiệp nhỏ... đến bảo hiểm tham số và các sản phẩm dựa trên chỉ số thời tiết.

Như vậy, sự tăng trưởng của doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ giai đoạn tới sẽ phụ thuộc không nhỏ vào khả năng thiết kế sản phẩm phản ánh đúng rủi ro và hành vi trong đời sống thực, dựa trên nền tảng công nghệ và dữ liệu. Theo đó, việc xây dựng cơ sở dữ liệu chung toàn ngành, đặc biệt trong mảng bảo hiểm xe cơ giới và thiên tai, và chuẩn bị sớm cho các rủi ro mới như xe điện, năng lượng tái tạo, công nghệ cao... sẽ trở thành yêu cầu bắt buộc.

Bổ sung, ông Trần Nguyên Đán, cho biết doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân

thọ thường tính toán để cắt giảm một số khoản phí, điều chỉnh chi phí vận hành hoặc một phần chi phí khai thác sau một năm kinh doanh không thuận lợi. Nhưng thực tế cho thấy doanh nghiệp thường tốn rất nhiều chi phí và thời gian để tuyển dụng khách hàng mới. Ngược lại, khi khách hàng được chi trả bồi thường đầy đủ, mức độ trung thành sẽ cao hơn.

“Cách chăm sóc hiệu quả nhất chính là bồi thường tốt. Khi chi trả minh bạch và kịp thời, khách hàng sẽ tự động tái tục, không cần tốn quá nhiều chi phí quảng bá hay ưu đãi bên ngoài”, ông Đán lưu ý.



Nguồn: Internet



# 2

## Điểm tin PVI

# 01 Bảo hiểm PVI và Bee VN ký kết thỏa thuận hợp tác toàn diện

Nguồn: Bảo hiểm PVI



Bảo hiểm PVI và Bee VN ký kết thỏa thuận hợp tác toàn diện

Vừa qua, Tổng Công ty Bảo hiểm PVI (Bảo hiểm PVI) và Công ty Cổ phần Môi giới Bảo hiểm Bee VN (Bee VN) chính thức ký kết thỏa thuận hợp tác toàn diện, nhằm tăng cường năng lực thu xếp và triển khai các chương trình bảo hiểm cho các dự án quy mô lớn trong giai đoạn tới.

Theo thỏa thuận, hai bên sẽ phối hợp xây dựng và triển khai các giải pháp bảo hiểm phù hợp với đặc thù hoạt động của khách hàng, đặc biệt đối với các dự án có quy mô lớn, mức độ rủi ro cao và yêu cầu kiến thức bảo

hiểm, tái bảo hiểm chuyên sâu.

Bee VN hiện tham gia thu xếp các chương trình bảo hiểm cho các tập đoàn và doanh nghiệp lớn tại Việt Nam, trong đó có các dự án thuộc hệ sinh thái của Tập đoàn Vingroup – tập đoàn kinh tế tư nhân hàng đầu với danh mục hoạt động đa ngành và quy mô đầu tư lớn. Vingroup hiện đang dẫn đầu trong nhiều lĩnh vực trọng điểm với hệ sinh thái đa ngành từ bất động sản, công nghiệp, công nghệ đến dịch vụ và đang đẩy mạnh chuyển dịch sang các ngành có giá

trị cao như xe điện và hạ tầng công nghệ, với định hướng phát triển toàn cầu. Quy mô đầu tư lớn, triển khai nhanh và tích hợp đa lĩnh vực làm gia tăng độ phức tạp của các dự án, từ đó các giải pháp quản trị rủi ro và bảo hiểm cần phải được đánh giá và thu xếp ở cấp độ cao hơn, đòi hỏi sự phối hợp chặt chẽ giữa doanh nghiệp bảo hiểm và đơn vị môi giới cũng như năng lực tài chính và kỹ thuật vượt trội từ các doanh nghiệp bảo hiểm.

Thông qua thỏa thuận hợp tác này, Bảo hiểm PVI và Bee VN hướng tới

việc nâng cao hiệu quả thu xếp, tối ưu hóa giải pháp bảo hiểm và tăng cường chất lượng dịch vụ cho khách hàng.

Bảo hiểm PVI hiện giữ vị trí dẫn đầu thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam, đồng thời là doanh nghiệp đầu tiên và duy nhất tại Việt Nam được AM Best duy trì xếp hạng năng lực tài chính A- (Excellent) trong 4 năm liên tiếp. Năm 2025, doanh thu của Bảo hiểm PVI đạt 1 tỷ USD, đánh dấu cột mốc quan trọng của thị trường. Bước sang năm 2026, doanh nghiệp

tiếp tục nâng vốn điều lệ lên 5.000 tỷ đồng, củng cố nền tảng tài chính để triển khai các chương trình bảo hiểm quy mô lớn.

Ông Phạm Anh Đức, Tổng Giám đốc Bảo hiểm PVI, cho biết: “Thỏa thuận hợp tác lần này thể hiện cam kết của các bên trong việc phối hợp lâu dài, nâng cao năng lực triển khai và kiểm soát rủi ro. Bảo hiểm PVI sẽ đầu tư nguồn lực phù hợp để đảm bảo chất lượng dịch vụ, và nâng cao hiệu quả công việc cho các bên trong quá trình thực hiện.”

Sự hợp tác giữa Bảo hiểm PVI và Bee VN được kỳ vọng sẽ góp phần nâng cao năng lực triển khai các chương trình bảo hiểm quy mô lớn, đồng thời thúc đẩy thị trường bảo hiểm Việt Nam phát triển theo hướng chuyên nghiệp và tiệm cận các chuẩn mực quốc tế.



Bảo hiểm PVI và Bee VN ký kết thỏa thuận hợp tác toàn diện

## 02 Tọa đàm “Tuổi trẻ PVI: Vững bước tiên phong – Bứt phá giới hạn”

Nguồn: Báo hiểm PVI



**Ngày 24/3/2026, tại Bảo tàng Lịch sử Quân sự Việt Nam, Đoàn Thanh niên PVI đã tổ chức chương trình tọa đàm với chủ đề “Tuổi trẻ PVI: Vững bước tiên phong – Bứt phá giới hạn”, với sự tham dự của lãnh đạo PVI cùng các đại diện của hơn 600 đoàn viên thanh niên tiêu biểu trong toàn hệ thống.**

Chương trình là hoạt động thiết thực hướng tới kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Đoàn TNCS Hồ Chí Minh (26/3/1931 – 26/3/2026) và 30 năm thành lập PVI (1996 – 2026), đồng thời tạo diễn đàn trao đổi cởi mở giữa lãnh đạo và thế hệ trẻ.

Tham dự chương trình, về phía Đảng ủy, Ban lãnh đạo PVI có ông Nguyễn Tuấn Tú, Bí thư Đảng ủy, Phó Chủ

tịch HĐQT, Tổng giám đốc PVI; ông Phùng Tuấn Kiên, Ủy viên Thường vụ Đảng ủy, Phó TGD PVI, Chủ tịch HĐQT HanoiRe; ông Đỗ Tiến Thành, Ủy viên BCH Đảng bộ, Phó TGD PVI; ông Đặng Tiến Dũng, Phó bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Công đoàn PVI; ông Trần Duy Cương, Ủy viên BCH Đảng bộ, Kế toán trưởng PVI.

Về phía Công đoàn PVI có bà Nguyễn Thị Ngọc Hảo, Phó Chủ tịch Công đoàn PVI.

Về phía Đoàn Thanh niên PVI có ông Phan Trương Thái – Ủy viên Ban chấp hành Đoàn Thanh niên Tập đoàn, Bí thư Đoàn Thanh niên PVI; cùng đại diện các đoàn viên tiêu biểu của hệ thống.

Phát biểu khai mạc, ông Phan Trương Thái – Bí thư Đoàn Thanh niên PVI khẳng định vai trò xung kích, sáng tạo của tuổi trẻ trong sự phát triển của doanh nghiệp, đồng thời nhấn mạnh yêu cầu đổi mới, chủ động thích ứng của đoàn viên trong bối cảnh mới.

Tại chương trình, Đảng ủy và Ban lãnh đạo PVI đã trao tặng hoa chúc mừng Đoàn Thanh niên PVI, ghi nhận những đóng góp tích cực của tổ chức Đoàn trong thời gian qua.

Điểm nhấn của sự kiện là phiên tọa đàm trực tiếp giữa lãnh đạo PVI và đoàn viên thanh niên. Với không khí cởi mở, thẳng thắn, các lãnh đạo đã chia sẻ về hành trình phát triển 30 năm của PVI, vai trò của thế hệ trẻ trong việc tạo dựng nền tảng và



thúc đẩy tăng trưởng, cũng như định hướng chiến lược trong giai đoạn tiếp theo.

Nhiều nội dung thiết thực đã được đoàn viên thanh niên quan tâm và trao đổi tại chương trình, tập trung vào các vấn đề như xây dựng và gìn giữ bản sắc văn hóa doanh nghiệp PVI trong giai đoạn phát triển mới; cách thức để thế hệ trẻ tăng cường sự gắn kết, cùng chia sẻ lợi ích, đồng hành trong tầm nhìn chung và hướng tới mục tiêu dài hạn. Bên cạnh đó, việc ứng dụng công nghệ, đặc biệt là trí tuệ nhân tạo (AI) vào công việc nhằm nâng cao hiệu quả, tối ưu quy trình và thích ứng với xu hướng chuyển đổi số cũng là nội dung được thảo luận sôi nổi từ Lãnh đạo và các đoàn viên.

Bên cạnh phần tọa đàm, chương

trình còn ghi nhận và tôn vinh các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác Đoàn và phong trào thanh niên năm 2025. Đoàn Thanh niên PVI vinh dự nhận Bằng khen của Đoàn Chính phủ; nhiều chi đoàn và đoàn viên tiêu biểu cũng được khen thưởng từ Đoàn Tập đoàn Công nghiệp Năng lượng Quốc gia Việt Nam.

Phát biểu tại chương trình, lãnh đạo PVI nhấn mạnh thanh niên là lực lượng nòng cốt, giữ vai trò tiên phong trong đổi mới, sáng tạo và chuyển đổi, đồng thời kỳ vọng thế hệ trẻ tiếp tục phát huy tinh thần trách nhiệm, bản lĩnh và khát vọng cống hiến.

Kết thúc chương trình tọa đàm, các lãnh đạo và đoàn viên thanh niên

đã tham gia hoạt động tham quan Bảo tàng Lịch sử Quân sự Việt Nam, cùng tìm hiểu về lịch sử hào hùng của dân tộc. Hoạt động góp phần giáo dục truyền thống, bồi đắp niềm tự hào dân tộc và khơi dậy tinh thần trách nhiệm của tuổi trẻ PVI trong công cuộc xây dựng và phát triển đất nước.

Chương trình khép lại trong không khí gắn kết, lan tỏa tinh thần tích cực, góp phần củng cố niềm tin, tạo động lực để tuổi trẻ PVI tiếp tục đồng hành cùng sự phát triển bền vững của doanh nghiệp trong giai đoạn mới.



## 03 PVIAM chính thức ra mắt quỹ đầu tư trái phiếu thanh khoản IFNPVI

Nguồn: PVI AM



Ngày 23/03/2026, Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (UBCKNN) đã chính thức cấp Giấy chứng nhận đăng ký chào bán chứng chỉ quỹ đầu tư chứng khoán ra công chúng số 54/GCN-UBCK cho Quỹ Đầu tư Trái phiếu Thanh khoản IFNPVI do Công ty Cổ phần Quản lý Quỹ PVI (PVIAM) quản lý.

Đây là cột mốc quan trọng trong việc đa dạng hóa hệ sinh thái sản phẩm tài chính, mang đến một giải pháp quản trị dòng tiền chuyên biệt cho khách hàng và CBNV trong hệ thống PVI.

**IFNPVI: Khi dòng tiền không còn rào cản**

Với định hướng trở thành công cụ

tối ưu cho nguồn vốn nhàn rỗi, Quỹ IFNPVI được thiết kế dựa trên các tiêu chí cốt lõi:

- An toàn & Tin cậy: Tập trung đầu tư vào các trái phiếu có chất lượng tín dụng cao và tài sản bảo đảm rõ ràng, minh bạch.

- Linh hoạt tối đa: Giải quyết bài toán thanh khoản cho các dòng vốn ngắn hạn, giúp nhà đầu tư chủ động trong mọi kế hoạch tài chính.

Hiệu quả bền vững: Mang lại tỷ suất sinh lời tối ưu hơn so với các hình thức giữ tiền truyền thống nhờ chiến lược đầu tư kỷ luật.

**Thông điệp truyền cảm hứng:**

"IFNPVI – ĐẦU TƯ KHÔNG GIỚI HẠN,

**DÒNG TIỀN BỀN VỮNG"**

Cụm từ IFN (Infinite) trong tên quỹ chính là lời cam kết của PVIAM về một hành trình đầu tư không giới hạn: không giới hạn về tiềm năng, không giới hạn về sự linh hoạt và không giới hạn giá trị gia tăng cho cộng đồng PVI.

Thông tin dành cho CBNV: Các thông tin chi tiết về kế hoạch triển khai, chương trình ưu đãi dành riêng cho người nội bộ và hướng dẫn tham gia trong giai đoạn IPO sẽ được PVIAM cập nhật tới anh/chị em trong thời gian sớm nhất.

Hãy cùng chuẩn bị để cùng IFNPVI khai phá những cơ hội đầu tư mới!

## 04 [GÓC CHUYÊN GIA PVI AM: TẦM NHÌN NGÀNH QUỸ 2026] Ngành quản lý quỹ trước bài toán dòng tiền và chất lượng tăng trưởng

Nguồn: PVI AM

**Giữa bối cảnh thị trường chứng khoán đang tái định hình mạnh mẽ, đâu là "tọa độ vàng" để dòng tiền thông minh tìm đến sự bền vững và tăng trưởng vượt trội?**

PVI AM trân trọng giới thiệu bài phân tích chuyên sâu của chị Nguyễn Thị Lan vừa được đăng tải trên Thời báo Tài chính Việt Nam. Bài viết không chỉ nhận diện những thách thức mà còn mở ra lộ trình đầy triển vọng cho các nhà đầu tư quỹ mở trong giai đoạn tới:

**Ưu đãi thuế chưa từng có:** Cơ hội tối ưu lợi nhuận với chính sách miễn/giảm thuế thu nhập cá nhân cho nhà đầu tư nắm giữ chứng chỉ quỹ dài hạn (theo Luật Thuế sửa đổi hiệu lực từ 01/07/2026).

**Cú hích nâng hạng:** Thị trường Việt Nam tiến gần hơn tới mục tiêu nâng hạng FTSE vào tháng 9/2026, hứa hẹn luồng vốn ngoại khổng lồ đổ vào các quỹ nội địa.

**Chuẩn mực mới:** Hệ thống xếp hạng quỹ (VFA) ra đời giúp nhà đầu tư dễ dàng "chọn mặt gửi vàng" vào những đơn vị uy tín, có hiệu quả quản trị vượt trội.



Trong bài chia sẻ đầy tâm huyết này, chị Nguyễn Thị Lan – Đại diện từ PVI AM nhấn mạnh: "Hiệu quả đầu tư và khả năng kiểm soát rủi ro sẽ là yếu tố then chốt để thu hút và duy trì dòng vốn" trong kỷ nguyên mới của ngành quản lý quỹ.

Đây chính là "kim chỉ nam" cho những ai đang tìm kiếm một kênh

đầu tư chuyên nghiệp, minh bạch và đón đầu làn sóng tăng trưởng của thị trường vốn Việt Nam.

Mời Quý độc giả xem chi tiết bài phân tích tại: [Ngành quản lý quỹ trước bài toán dòng tiền và chất lượng tăng trưởng | Thời báo Tài chính Việt Nam](#)

# 05 Bảo hiểm PVI đồng hành cùng giải chạy Vnexpress Marathon Ho Chi Minh City Midnight 2026

Nguồn: Bảo hiểm PVI

Tiếp tục hành trình đồng hành cùng thể thao cộng đồng, năm 2026 đánh dấu cột mốc 5 năm liên tiếp Tổng công ty Bảo hiểm PVI gắn bó với hệ thống giải chạy VnExpress Marathon. Sự đồng hành bền bỉ này thể hiện cam kết lâu dài của Bảo hiểm PVI trong việc lan tỏa lối sống năng động, tích cực và góp phần xây dựng môi trường thể thao an toàn, chuyên nghiệp tại Việt Nam.

Trong chuỗi hoạt động đó, ngày 22/3/2026, Bảo hiểm PVI tiếp tục hiện diện tại VnExpress Marathon Ho Chi Minh City Midnight 2026, đảm nhiệm vai trò nhà bảo hiểm cho toàn bộ hơn 12.000 vận động viên, tình nguyện viên và Ban tổ chức. Là

một trong những giải chạy đêm đặc sắc của hệ thống, sự kiện đã thu hút đông đảo runner trong và ngoài nước, mang đến bầu không khí thể thao sôi động giữa lòng thành phố không ngủ.

Diễn ra tại TP. Hồ Chí Minh sôi động, giải đấu mang đến trải nghiệm độc đáo khi các runner chinh phục những cung đường rực rỡ ánh đèn về đêm, đi qua nhiều địa điểm biểu tượng của thành phố. Không chỉ là sân chơi thể thao quy mô lớn, sự kiện còn lan tỏa mạnh mẽ tinh thần sống khỏe và kết nối cộng đồng yêu chạy bộ.

Tại khu vực Expo – Racekit trước ngày thi đấu, gian hàng do Công ty

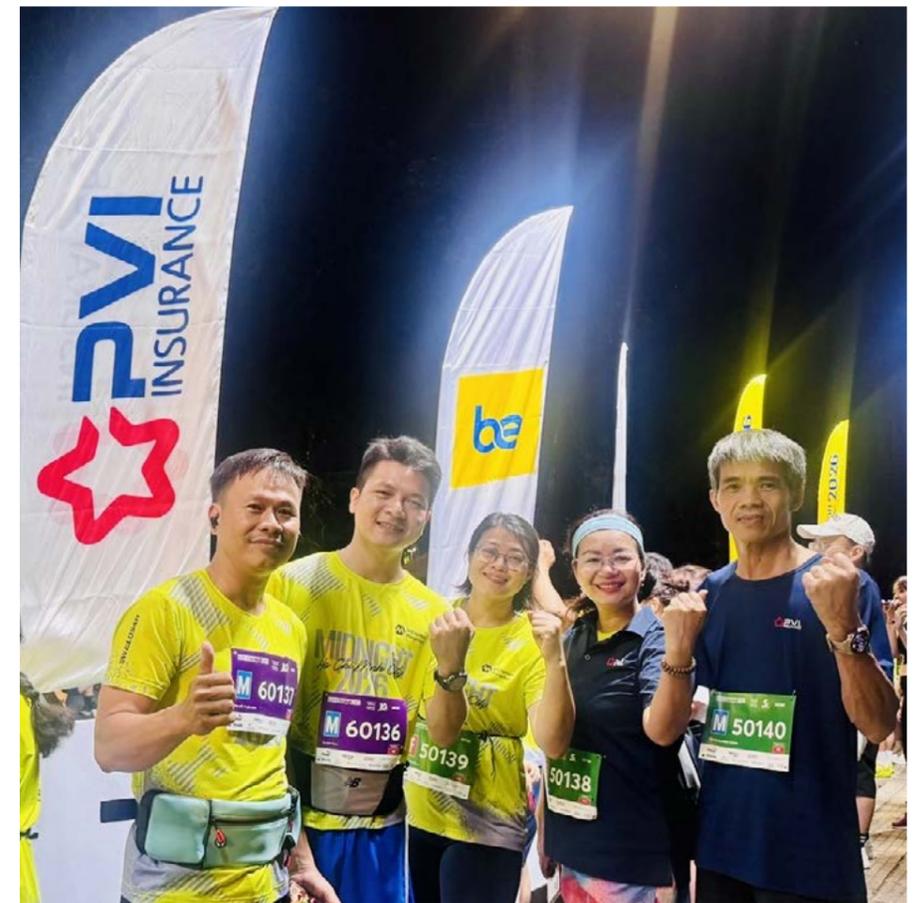
Bảo hiểm PVI Bến Thành tổ chức đã trở thành điểm dừng chân thu hút đông đảo vận động viên và khách tham quan. Với thiết kế trẻ trung, hiện đại, gian hàng mang đến nhiều hoạt động tương tác hấp dẫn, góp phần khuấy động không khí trước giờ xuất phát.

Nổi bật trong chuỗi hoạt động là minigame “Ném vòng trúng – Rinh quà ngay”, nơi người tham gia có cơ hội trải nghiệm trò chơi thú vị và nhận nhiều phần quà hấp dẫn từ Bảo hiểm PVI. Hoạt động không chỉ tạo sự gắn kết mà còn mang lại những khoảnh khắc sôi động cho cộng đồng runner.

Bên cạnh đó, khu vực tư vấn của Bảo hiểm PVI cũng nhận được sự quan tâm lớn. Tại đây, người tham gia được giới thiệu các giải pháp bảo hiểm thiết thực như bảo hiểm sức khỏe, du lịch, xe cơ giới, nhà tư nhân... cùng nhiều ưu đãi dành riêng cho cộng đồng yêu thể thao.

Không gian check-in nổi bật tại gian hàng cũng là điểm nhấn, giúp các vận động viên lưu giữ những khoảnh khắc đáng nhớ trước khi bước vào hành trình chinh phục đường chạy đêm đầy thử thách.

Sự hiện diện của Bảo hiểm PVI tại VnExpress Marathon Ho Chi Minh City Midnight 2026 tiếp tục khẳng định vai trò đồng hành trách nhiệm của doanh nghiệp trong việc nâng cao trải nghiệm cho vận động viên, đồng thời góp phần phát triển phong trào thể thao bền vững tại Việt Nam.



# TIN BẢO HIỂM XÃ HỘI

06

## Dự kiến tăng lương cơ sở từ 1.7.2026, BHXH thêm quyền lợi

Nguồn: Báo Lao Động



Dự kiến tăng lương cơ sở từ 1.7.2026, BHXH thêm quyền lợi. Ảnh: Hải Nguyễn

**Dự kiến tăng lương cơ sở từ 1.7.2026 không chỉ giúp cải thiện thu nhập mà còn kéo theo hàng loạt quyền lợi BHXH của người lao động tăng theo.**

**Mức đóng BHXH tăng theo lương cơ sở**

Nếu lương cơ sở được điều chỉnh tăng khoảng 8% từ ngày 1.7.2026, mức đóng các loại bảo hiểm xã hội (BHXH) sẽ tăng theo.

Dự thảo nghị định do Bộ Nội vụ xây dựng đang đề xuất điều chỉnh lương cơ sở tăng 8%. Theo đó, mức lương cơ sở có thể nâng lên gần 2,53 triệu đồng/tháng, làm căn cứ tính toán nhiều chế độ, chính sách, trong đó có BHXH.

Hiện nay, người lao động đóng BHXH bắt buộc với tổng mức 10,5% tiền lương làm căn cứ đóng, gồm 8% vào Quỹ hưu trí tử tuất, 1,5% vào Quỹ BHYT và 1% vào Quỹ bảo hiểm thất nghiệp.

Do lương cơ sở là nền tảng để xác định lương cơ bản đối với nhóm hưởng lương từ ngân sách nhà nước, nên khi mức này tăng 8%, tiền lương làm căn cứ đóng BHXH cũng tăng tương ứng. Điều này dẫn đến mức đóng BHXH bắt buộc của người lao động tăng theo.

Tuy nhiên, phần người lao động trực tiếp đóng vào Quỹ hưu trí tử tuất chỉ chiếm 8%, trong khi người sử dụng lao động đóng tới 14%. Vì vậy, số tiền người lao động phải đóng thêm không lớn, nhưng quyền lợi hưởng khi nghỉ hưu lại tăng đáng kể do tổng mức đóng vào quỹ cao hơn.

**Tăng trần đóng BHXH, người lương cao hưởng lợi**

Việc tăng lương cơ sở cũng kéo theo thay đổi về mức đóng BHXH tối đa. Theo quy định hiện hành, mức đóng BHXH cao nhất bằng 20 lần mức lương cơ sở.

Ước nếu mức lương cơ sở được nâng lên khoảng 2,53 triệu đồng/tháng từ 1.7, trần đóng BHXH sẽ tăng từ 46,8 triệu đồng lên khoảng 50,6 triệu đồng/tháng.

Điều này có ý nghĩa lớn với nhóm lao động có thu nhập cao. Trước đây, dù nhận mức lương hàng chục đến cả trăm triệu đồng mỗi tháng, nhưng mức đóng BHXH của họ bị giới hạn ở trần 46,8 triệu đồng. Khi trần này được nâng lên, tiền lương làm căn cứ đóng BHXH cũng tăng theo.

Khi mức đóng BHXH tăng, các chế độ hưởng như ốm đau, thai sản, hưu trí... cũng được tính toán trên nền lương đóng cao hơn. Do đó, quyền lợi của người lao động sẽ được cải thiện rõ rệt, đặc biệt trong dài hạn.

# TIN BẢO HIỂM XÃ HỘI

07

## PVI Đông Sài Gòn phối hợp triển khai nhiệm vụ thực hiện chính sách BHXH, BHYT tại phường Tân Khánh

Nguồn: Bảo hiểm PVI

Sáng ngày 25/3/2026, PVI Đông Sài Gòn đã phối hợp cùng BHXH cơ sở Tân Uyên và UBND phường Tân Khánh (TP.HCM) tổ chức hội nghị tổng kết hoạt động của Ban chỉ đạo thực hiện chính sách BHXH, BHYT trên địa bàn, đồng thời triển khai phương hướng nhiệm vụ năm 2026.

Tham dự hội nghị có lãnh đạo UBND phường Tân Khánh; đại diện các phòng, ban gồm phòng Kinh tế hạ tầng đô thị, phòng Văn hóa, Công an phường; trưởng các khu phố; cùng lãnh đạo BHXH cơ sở Tân Uyên và đại diện PVI Đông Sài Gòn.

Tại hội nghị, đồng chí Nguyễn Thanh Lâm – Phó Chủ tịch UBND phường Tân Khánh, Trưởng Ban chỉ đạo – đã đưa ra các định hướng triển khai trong năm 2026. Theo đó, Ban chỉ đạo yêu cầu tất cả các khu phố xây dựng danh sách, trong đó mỗi khu

phố có ít nhất 2 nhân sự tham gia đào tạo nhân viên thu và thực hiện ký kết với Bảo hiểm PVI.

Bên cạnh đó, phòng Kinh tế hạ tầng đô thị và phòng Văn hóa được giao phối hợp với BHXH cơ sở Tân Uyên tiến hành rà soát gần 2.000 doanh nghiệp và hộ kinh doanh nhỏ lẻ trên địa bàn nhằm đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động người dân tham gia BHXH, BHYT.

Trong năm 2026, chính quyền địa phương cũng sẽ tổ chức các đợt kiểm tra liên ngành đối với các cơ sở doanh nghiệp trên địa bàn, tập trung vào việc thực hiện chế độ BHXH và công tác phòng cháy chữa cháy. Tại hội nghị, các đơn vị cũng đề xuất phối hợp cung cấp các sản phẩm bảo hiểm phù hợp gắn với từng chuyên đề kiểm tra.

Hội nghị đã thống nhất các nội dung triển khai trong năm 2026, làm cơ sở để các đơn vị phối hợp thực hiện, góp phần nâng cao hiệu quả thực hiện chính sách BHXH, BHYT trên địa bàn.

Việc PVI Đông Sài Gòn tham gia phối hợp cùng cơ quan BHXH và chính quyền địa phương trong triển khai các hoạt động cho thấy vai trò ngày càng rõ nét của doanh nghiệp bảo hiểm trong việc đồng hành thực thi chính sách an sinh xã hội tại cơ sở. Thông qua sự phối hợp này, Bảo hiểm PVI không chỉ tham gia vào quá trình tổ chức, triển khai mà còn góp phần mở rộng mạng lưới phát triển đối tượng, nâng cao hiệu quả tuyên truyền, vận động người dân tham gia BHXH, BHYT.





# 3

## Sản phẩm PVI



# Bảo vệ toàn diện An tâm trọn vẹn

Chỉ từ 220.000VNĐ/năm

(đã bao gồm VAT)

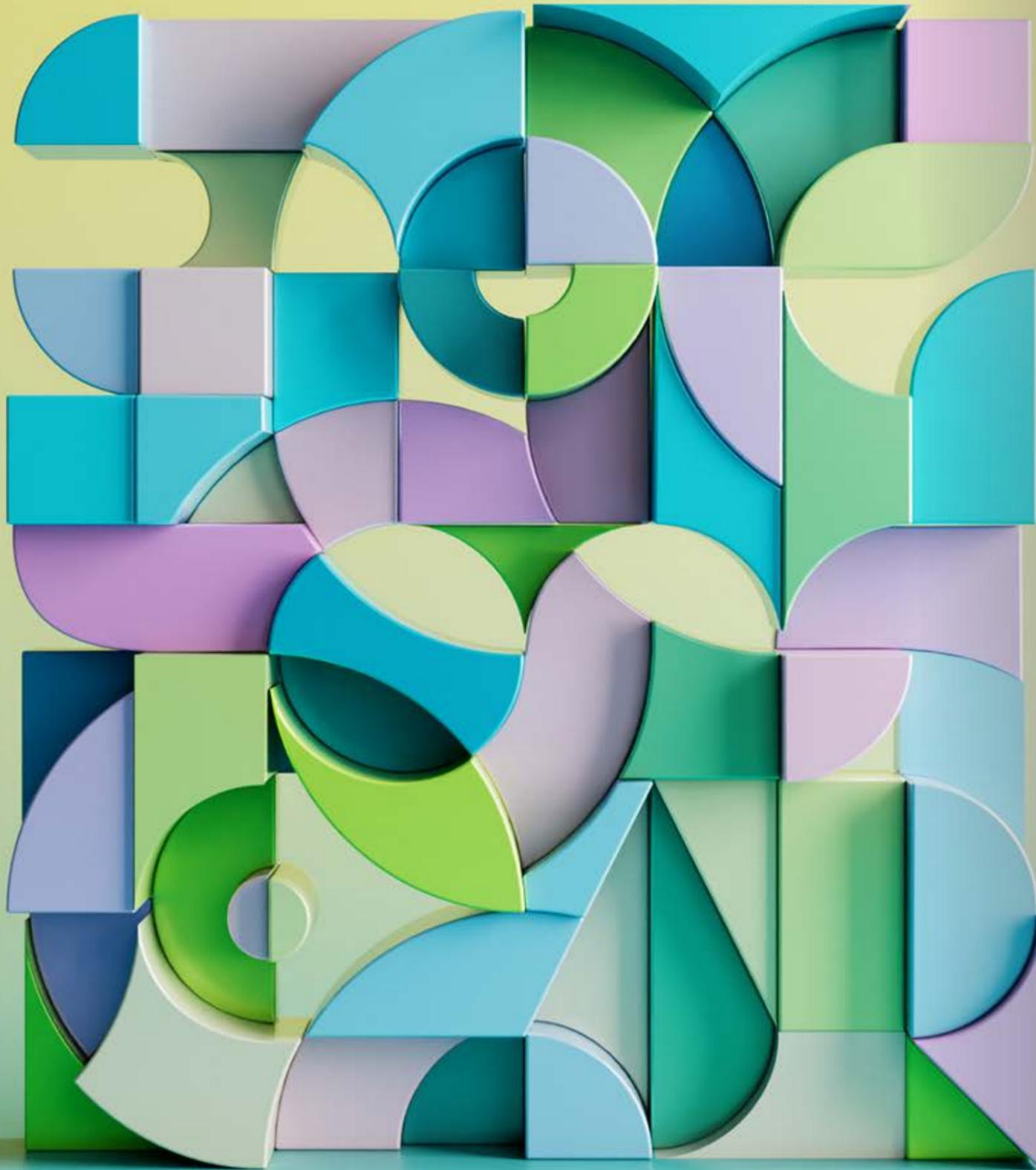
Hotline 1900545458

Hotline 1900242428



Xếp hạng Tín nhiệm Tài chính  
Quốc tế A- (Xuất sắc) bởi AM Best

Xếp hạng Tín nhiệm Tài chính  
Quốc tế A- (Xuất sắc) bởi AM Best



4

# Góc giải trí

## GÓC GIẢI TRÍ

# ĐỐ VUI TUẦN NÀY

Hãy là độc giả đầu tiên gửi đáp án đúng  
về hộp thư PVIExpress để nhận ngay phần quà hấp dẫn từ Ban Biên tập!  
**Đừng bỏ lỡ cơ hội thú vị này – Hành động ngay thôi!**

**GỬI NGAY**

### CÂU HỎI 1

InsuranceAsia News Awards for Excellence 2025 (IAN Awards 2025) là giải thưởng thuộc khu vực nào?

### CÂU HỎI 2

Hai hạng mục mà Bảo hiểm PVI chiến thắng là gì?

Đáp án sẽ công bố trong số Bản tin tuần tới!

