



**PVI chính thức gia nhập mạng lưới  
"Tổ chức đạt chuẩn Quốc tế ACCA"**

**Tours De PVI – Road To 30  
Years: Giải chạy/đi bộ online  
30 năm ngày thành lập hệ  
thống PVI**

**10 kết quả nổi bật của ngành  
Bảo hiểm xã hội Việt Nam  
2024**



*Chúc mừng năm mới*

**HAPPY LUNAR  
NEW YEAR**

*Ất Tỵ 2025*

# Nội dung

Chịu trách nhiệm nội dung

*Trưởng Ban*  
**Nguyễn Triều Dương**

Biên tập

**Phạm Huyền**

## 1 – Tin thị trường

1. Phát huy bản lĩnh Petrovietnam trong thực hiện Kế hoạch năm 2025 (p05)
2. Bảo hiểm trách nhiệm xe cơ giới sẽ thay đổi (p09)
3. Bộ Tài chính chưa muốn bỏ bảo hiểm xe máy bắt buộc (p12)
4. 10 kết quả nổi bật của ngành Bảo hiểm xã hội Việt Nam 2024 (p13)

## 2 – Tiêu điểm PVI

1. PVI chính thức gia nhập mạng lưới "Tổ chức đạt chuẩn Quốc tế ACCA" (p17)
2. Tours De PVI – Road To 30 Years: Giải chạy/đi bộ online 30 năm ngày thành lập hệ thống PVI (p19)

## 3 – Góc giải trí

1. Món quà từ gói bánh chưng (p22)

1

# Thị trường



# 01 Phát huy bản lĩnh Petrovietnam trong thực hiện Kế hoạch năm 2025

Nguồn: PVN

**Hội đồng Thành viên (HĐTV) Petrovietnam vừa ban hành Nghị quyết 01/NQ-DKVN về nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm thực hiện Kế hoạch năm 2025, nhằm xác định quan điểm chỉ đạo lớn và các mục tiêu, giải pháp cụ thể cho việc thực hiện kế hoạch.**

Năm 2025 đánh dấu một cột mốc đặc biệt quan trọng của Petrovietnam, không chỉ là năm cuối thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ III của Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam nhiệm kỳ 2020-2025, mà còn là dịp kỷ niệm 50 năm thành lập Tập đoàn (03/9/1975-03/9/2025). Với quyết tâm cao độ, toàn thể Petrovietnam hướng tới hoàn thành xuất sắc các mục tiêu chiến lược, thực hiện vượt mức các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội và tạo bước chuyển mạnh mẽ trong tăng trưởng.

Nhằm tập trung thực hiện, hoàn thành tốt các mục tiêu trên, ngay từ đầu năm 2025, Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn đã ban hành Nghị quyết 950-NQ/ĐU về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ công tác năm 2025. Chủ đề công tác năm 2025 được Đảng ủy Tập đoàn xác định là "Đổi mới từ cốt lõi; phát triển mô hình vượt trội; hội nhập chuỗi toàn cầu; nâng tầm tri thức năng lượng; bứt phá trong tăng trưởng; tạo bước chuyển xanh bền vững".

Theo đó, Petrovietnam tiếp tục triển khai hiệu quả các nhiệm vụ chính trị và sản xuất kinh doanh, với trọng



tâm là "đổi mới từ cốt lõi" trong chiến lược vận hành và quản trị doanh nghiệp. Một số chỉ tiêu chiến lược được Petrovietnam đề ra như: phấn đấu hoàn thành vượt mức 12 chỉ tiêu của Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn và Nghị quyết điều chỉnh, bổ sung Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn lần thứ III, nhiệm kỳ 2020-2025; các nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết và các chỉ tiêu khác trong Kế hoạch 659-KH/ĐU ngày 07/10/2024 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn về tổ chức đợt thi đua phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020-2025. Đồng thời, tổ chức thành công Đại hội Đảng các cấp và Đại

hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025-2030, đảm bảo đúng kế hoạch và yêu cầu đề ra; phấn đấu đạt kết quả cao nhất các chỉ tiêu kế hoạch quản trị năm 2025 của Tập đoàn và từng đơn vị. Đặc biệt, phấn đấu đạt mục tiêu năm 2025 tăng trưởng "2 con số".

Đây là kim chỉ nam để Tập đoàn xây dựng nền tảng tăng trưởng bền vững, đáp ứng các yêu cầu phát triển kinh tế quốc gia và mục tiêu chuyển dịch năng lượng toàn cầu.

## 6 quan điểm chỉ đạo trọng tâm

Cùng với Nghị quyết 950-NQ/ĐU của Đảng ủy Tập đoàn, Nghị quyết 01 của HĐTV Petrovietnam xác định quan điểm trọng tâm chỉ đạo điều hành là nhất quán mục tiêu, tiếp tục và phát huy hơn nữa tinh thần, bản lĩnh Petrovietnam, trên cơ sở kế thừa thành tựu, thành quả đã đạt được, với quy mô và tầm vóc đáng tự hào đến thời điểm hiện nay, toàn thể lãnh đạo, cán bộ, công nhân viên, người lao động Petrovietnam giữ vững đoàn kết, nêu cao tinh thần quyết tâm, chủ động khắc phục khó khăn, vượt qua thách thức, vượt lên chính mình, linh hoạt thích ứng, hành động quyết liệt, khoa học, hiệu quả, tích cực đổi mới sáng tạo để nỗ lực, phấn đấu thực hiện thắng lợi các mục tiêu, hoàn thành tất cả các nhiệm vụ được giao năm 2025 và các năm tiếp theo với phương châm: “Đổi mới từ cốt lõi, Phát triển mô hình vượt trội, Hội nhập chuỗi toàn cầu, Nâng tầm tri thức năng lượng, Bứt phá trong tăng trưởng, tạo bước Chuyển Xanh bền vững” trên nguyên tắc 6 quan điểm trọng tâm gồm:

Thứ nhất, xác định cơ sở nền tảng thể chế, chính sách, chiến lược vĩ mô với định hướng đột phá về không gian, dư địa phát triển đối với lĩnh vực năng lượng của

đất nước tại Kết luận số 76- KL/TW của Bộ Chính trị về tình hình thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW của Bộ Chính trị, định hướng Chiến lược phát triển ngành Dầu khí Việt Nam đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2035, một số định hướng cho giai đoạn mới và Nghị quyết số 38/NQ-CP của Thủ tướng Chính phủ về Kế hoạch thực hiện Kết luận số 76 là kim chỉ nam cho hoạt động của Petrovietnam giai đoạn từ năm 2025 và các năm tiếp theo; đảm bảo mục tiêu duy trì hoạt động ổn định, hiệu quả; không ngừng lớn mạnh; đồng thời xây dựng, hoàn thiện mô hình Petrovietnam đáp ứng xu hướng phát triển trong thời kỳ mới, đúng định hướng của Đảng và Nhà nước đối với ngành năng lượng nói chung và Petrovietnam nói riêng.

Thứ hai, nghiêm túc quán triệt, tiếp tục đẩy mạnh, quyết tâm thực hiện đồng bộ, hiệu quả, thực chất và thành công Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2020 – 2025; bám sát tinh thần định hướng và tổ chức triển khai Nghị quyết số 826-NQ/ĐU về lãnh đạo triển khai thực hiện Kết luận số 76-KL/TW, cụ thể hóa các quan điểm, chủ trương, định hướng, nhiệm vụ, giải pháp của Bộ Chính trị và Chính phủ để xây dựng kế hoạch, phương thức và tổ chức triển khai thực hiện phù hợp

với quy mô, chức năng, nhiệm vụ, tình hình thực tiễn của Tập đoàn và các đơn vị; Nghị quyết số 667-NQ/ĐU về tăng cường chỉ đạo triển khai thực hiện Đề án cơ cấu lại Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Tập trung nguồn lực, chủ động, tích cực cho công tác chuẩn bị Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội lần thứ IV của Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (nhân sự, văn kiện, hội nghị...) phục vụ sự kiện Đại hội Đảng toàn quốc là các nhiệm vụ trọng tâm của Tập đoàn trong năm 2025. Tập trung tổng kết kế hoạch 5 năm giai đoạn 2021 - 2025 và xây dựng Kế hoạch 5 năm giai đoạn 2026 - 2030.

Thứ ba, phát huy thành quả, thế mạnh, nền tảng và văn hóa dầu khí về khát vọng vươn cao trong toàn hệ thống Petrovietnam. Tập trung tối ưu hóa hiệu quả các phương thức quản trị: Quản trị biến động; quản trị rủi ro; quản trị chuỗi giá trị hệ sinh thái trong và ngoài Petrovietnam; quản trị dựa trên nền tảng số; quán triệt phương châm “làm mới động lực cũ, bổ sung động lực mới”, triển khai lộ trình chuyển dịch mô hình kinh doanh phù hợp với xu thế chuyển đổi, phát triển năng lượng toàn cầu hiện đại; huy động và sử dụng hiệu quả mọi nguồn lực.

Thứ tư, tập trung chỉ đạo điều hành chủ động, linh hoạt, đúng thời điểm, hiệu quả, phối hợp chặt chẽ, đồng bộ, nhịp nhàng giữa chính sách vĩ mô và hoàn thiện hệ thống Văn bản quy phạm nội bộ. Bám sát tình hình thực tiễn, kịp thời có giải pháp linh hoạt, phù hợp, nhất là đối với những vấn đề cấp bách phát sinh trong ngắn hạn, giảm thiểu tác động của những yếu tố tự nhiên khách quan, khắc phục khó khăn nội tại; thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp mang tính căn cơ trong trung và dài hạn. Đẩy mạnh phân cấp, phân quyền. Tăng cường công tác giám sát, kiểm tra, thanh tra và kiểm soát rủi ro. Chú trọng kiểm tra, giám sát, đôn đốc thực hiện nghiêm túc, triệt để các kết luận /kiến nghị kiểm tra, thanh tra của cấp có thẩm quyền cũng như của Petrovietnam.

Thứ năm, đẩy mạnh công tác đầu tư, song song, củng cố hệ thống quản trị danh mục đầu tư; tập trung xử lý các thủ tục đầu tư/phân cấp đầu tư; chủ động, kịp thời xử lý bảo đảm tiến độ, hiệu quả các dự án trọng điểm ngành năng lượng, dầu khí; khẩn trương, chuyên nghiệp hóa quy trình triển khai và tái phân bổ nguồn lực, đảm bảo hiệu quả hoạt động đầu tư; tháo gỡ, xử lý triệt để những tồn tại, vấn đề vướng mắc tại các dự án, công trình khó khăn. Nghiên cứu các dự án mới để

tạo ra các sản phẩm mới, nâng cao chuỗi giá trị dầu khí tạo đà cho tăng trưởng bền vững. Đẩy mạnh ứng dụng và phát triển khoa học, công nghệ trong trung và dài hạn, nhằm xác định sản phẩm thay thế, sản phẩm gối đầu cho các sản phẩm truyền thống. Chú trọng đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số; an toàn sức khỏe môi trường; nâng cao năng suất lao động.

Thứ sáu, tinh gọn bộ máy, tạo động lực phát triển, nâng cao hiệu quả hoạt động. Tập trung công tác phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng nhân tài, tạo bước đột phá về nguồn nhân lực chất lượng cao gắn với chiến lược phát triển nguồn nhân lực và nâng tầm văn hóa Petrovietnam.

### **Từng bước chuyển dịch sang mô hình Tập đoàn Công nghiệp Năng lượng Quốc gia**

Trong năm 2025, Nghị quyết 01 của HĐTV Petrovietnam đặt mục tiêu cho quý I/2025 là hoàn thành Chiến lược phát triển ngành, Chiến lược phát triển Tập đoàn Dầu khí Việt Nam theo đúng chủ trương, định hướng của Bộ Chính trị, Chính phủ; đồng thời, cập nhật, hoàn thành xây dựng, hoạch định Kế hoạch 5 năm giai đoạn 2026 - 2030, đảm bảo hiệu quả

tổng thể cho sự phát triển ổn định và bền vững của Tập đoàn trong tương lai.

Tập đoàn tập trung nguồn lực, giải pháp phù hợp và khả thi, quyết tâm thực hiện mục tiêu tăng trưởng cao hơn các năm trước, bảo đảm Petrovietnam tiếp tục hoàn thành các nhiệm vụ chính trị cũng như giữ vững vai trò, vị thế một trong những Tập đoàn trụ cột kinh tế đất nước, phấn đấu các chỉ tiêu năm 2025 cao hơn so với năm 2024.

Cụ thể: Tổng doanh thu toàn Tập đoàn tăng trưởng 10%; nộp Ngân sách Nhà nước tăng trưởng 10%; giá trị thực hiện đầu tư tăng trưởng tối thiểu 15%; tối ưu hơn nữa công tác thực hiện tiết kiệm chống lãng phí, tiết giảm 10 - 20% chi phí quản lý doanh nghiệp.

Cùng với đó, HĐTV Tập đoàn đặt mục tiêu hoàn thành và hoàn thành vượt mức toàn diện các nhiệm vụ, chỉ tiêu của Kế hoạch 5 năm 2021 - 2025 được Chính phủ giao; Hoạch định và từng bước triển khai lộ trình chuyển dịch sang mô hình Tập đoàn Công nghiệp Năng lượng Quốc gia, gia tăng giá trị và quy mô doanh nghiệp, đảm bảo năng lực cạnh tranh và phát triển bền vững, đáp ứng yêu cầu của quá trình chuyển dịch năng

lượng và thúc đẩy tăng trưởng xanh, công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

Hiện thực hóa mô hình quản trị kinh doanh chuyên nghiệp, hiện đại, đồng bộ hóa hệ thống, mô hình quản lý, quản trị tổng thể đối với Tập đoàn và các đơn vị, đảm bảo hiệu lực, tối ưu hiệu năng, hiệu quả, phù hợp với xu thế chuyển đổi, phát triển của đất nước, trong khu vực và trên thế giới.

### **Rà soát các nguồn lực, đẩy mạnh sắp xếp toàn diện bộ máy**

Để hoàn thành các mục tiêu đề ra, Nghị quyết 01 xác định các giải pháp trọng tâm. Trong đó, Tập đoàn tập trung công tác rà soát thực trạng nguồn nhân lực, đánh giá năng suất lao động và hiệu suất sử dụng tài sản, thiết lập, xây dựng phương án, các giải pháp khả thi, phát huy hiệu quả nguồn lực tổng thể, quản trị năng suất lao động và hiệu quả sử dụng nguồn vốn, đảm bảo mục tiêu năng suất lao động tăng trưởng 10-15%.

Tiếp tục tập trung, xúc tiến rà soát, đẩy mạnh sắp xếp toàn diện hệ thống bộ máy theo tiêu chí tinh gọn,

chuyên nghiệp, đồng bộ trong toàn Tập đoàn để có mô hình, cấu trúc, quy mô phù hợp với yêu cầu, mục tiêu chiến lược giai đoạn mới và thực tiễn hoạt động của Tập đoàn, đảm bảo nguyên tắc kết tích hợp toàn bộ hệ thống đơn vị Tập đoàn.

Rà soát, tối ưu năng lực, hiệu lực hệ thống Quản trị, Kiểm soát nội bộ, Quản trị rủi ro, Kiểm soát tuân thủ, Kiểm tra giám sát... đáp ứng đảm bảo an toàn và hiệu quả trong bối cảnh thực hiện tăng cường phân cấp, ủy quyền triệt để theo khuôn khổ pháp luật.

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ chuyển đổi số, công nghệ thông tin, công nghệ hiện đại, kỹ thuật mới, hỗ trợ nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh và năng suất lao động trong toàn Tập đoàn.

Tập trung tối ưu hóa công tác quản trị nguồn nhân lực tại Công ty mẹ - Tập đoàn. Xây dựng bộ tiêu chí đánh giá, lựa chọn, tuyển dụng, đào tạo bồi dưỡng nhân tài và thu hút nhân sự, nhân tài từ các đơn vị bên trong và bên ngoài Petrovietnam theo từng lĩnh vực chuyên môn và đáp ứng định hướng chiến lược phát triển. Tinh thần xác định là ngay từ những ngày đầu năm cần quán triệt nhiệm vụ, mục tiêu và cách thức hoạt

động trong toàn bộ hệ thống chính trị - đoàn thể toàn Tập đoàn để tập trung nguồn lực với sự thống nhất, chủ động, phối hợp đồng bộ và bài bản, quyết tâm triển khai thực hiện thành công các mục tiêu, nhiệm vụ, chỉ tiêu được giao trong năm. Trong đó, ngay từ tháng 1/2025, trình HĐTV Tập đoàn ban hành Quyết định số 529/QĐ-DKVN về Kế hoạch quản trị năm 2025 của Tập đoàn. Lãnh đạo Tập đoàn và các đơn vị chủ động xây dựng ban hành Chương trình, Kế hoạch hành động, các văn bản cụ thể tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết; nỗ lực cao nhất cho thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ năm 2025.



# 02 Bảo hiểm trách nhiệm xe cơ giới sẽ thay đổi

Nguồn: Tin nhanh chứng khoán

**(ĐTCK) Mức xử phạt tăng gần gấp đôi đối với chủ xe thiếu bảo hiểm trách nhiệm dân sự kỳ vọng sẽ khiến loại bảo hiểm này bớt “ế ẩm”.**

## Phạt tiền gấp đôi lỗi về bảo hiểm xe máy

Theo ghi nhận của phóng viên Báo Đầu tư Chứng khoán tại các công ty bảo hiểm, ngay sau khi Nghị định 168/2024/NĐ-CP được ban hành với quy định mới từ năm 2025, lỗi không có bảo hiểm xe máy (hoặc bảo hiểm xe máy hết hạn) sẽ chịu mức phạt từ 200.000-300.000 đồng, việc tìm hiểu và hỏi mua bảo hiểm bắt buộc trách nhiệm dân sự của chủ xe cơ giới tăng đột biến.

Cụ thể, theo Khoản 2, Điều 18 nghị định này, người điều khiển xe mô tô, xe gắn máy và các loại xe tương tự sẽ bị phạt tiền từ 200.000-300.000 đồng khi tham gia giao thông nếu: Không mang theo chứng nhận bảo hiểm bắt buộc trách nhiệm dân sự của chủ xe cơ giới còn hiệu lực; không có chứng nhận bảo hiểm bắt buộc trách nhiệm dân sự của chủ xe cơ giới còn hiệu lực...

Trước đây, theo Điểm a, Khoản 2, Điều 21 - Nghị định 100/2019/NĐ-CP, mức phạt cho các hành vi này từ 100.000-200.000 đồng. Như vậy, từ ngày 1/1/2025, mức phạt đối với hành vi không có hoặc không mang theo bảo hiểm xe máy bắt buộc sẽ tăng gấp đôi, nhằm nâng cao ý thức chấp hành pháp luật của người tham



gia giao thông và đảm bảo an toàn trên đường bộ.

Trước đó, có nhiều ý kiến đề nghị bỏ mua bảo hiểm bắt buộc trách nhiệm dân sự chủ xe máy và coi đây như là sản phẩm bảo hiểm tự nguyện, nhưng theo người đứng đầu ngành tài chính, bảo hiểm xe máy cần là bắt buộc vì quyền lợi của người dân.

Mới nhất, cử tri tỉnh An Giang tiếp tục đề nghị xem xét, điều chỉnh quy định về mua bảo hiểm xe máy theo hướng tự nguyện khi người dân có nhu cầu, thay cho bắt buộc như hiện nay. Bởi khi có sự kiện bảo hiểm phát sinh, người dân gặp nhiều khó khăn trong thực

hiện các thủ tục bảo hiểm.

Tuy nhiên, theo Bộ Tài chính, hiện nay, hầu hết các nước trên thế giới đều áp dụng bảo hiểm bắt buộc trách nhiệm dân sự của chủ xe ô tô, mô tô, xe máy, thậm chí có quốc gia áp dụng cả với xe đạp điện, bao gồm các nước phát triển vốn có số lượng xe mô tô, xe máy thấp như Mỹ, EU, Nhật Bản, Hàn Quốc..., hay các nước đang phát triển có số lượng lớn xe mô tô, xe máy tham gia giao thông như Ấn Độ, Trung Quốc, các nước ASEAN...

Bảo hiểm bắt buộc trách nhiệm dân sự của chủ xe cơ giới (bao gồm cả ô tô, xe máy) được thực hiện tại Việt Nam từ năm 1988 theo Nghị định số 30-HĐBT ngày 10/3/1988 của Hội đồng Bộ trưởng. Hiện tại, mô tô và xe gắn máy vẫn là nguồn phương tiện vận tải cơ giới chủ yếu tham gia giao thông và là nguồn gây tai nạn lớn nhất tại Việt Nam, chiếm 63,48% nguyên nhân gây ra tai nạn.

Theo số liệu thống kê, số lượng xe máy tham gia bảo hiểm bắt buộc trách nhiệm dân sự của chủ xe cơ giới 6 tháng đầu năm 2024 chỉ khoảng 6,5 triệu xe, chiếm khoảng 9% số lượng xe lưu hành (tổng số lượng xe máy ở Việt Nam đạt khoảng 72 triệu chiếc). Với mức phí bảo hiểm dao động từ 55.000-290.000 đồng/năm tùy loại phương tiện (chưa bao gồm 10% VAT) được áp dụng theo Phụ lục I - Nghị định 67/2023/NĐ-CP, khi không may gây tai nạn đối với người thứ ba về sức khỏe, tính mạng... sẽ được bảo hiểm chi trả cho người thứ ba tối đa 150 triệu đồng cho một người trong một vụ tai nạn, về tài sản sẽ được chi trả tối đa 50 triệu đồng trong một vụ tai nạn.

Hiện nay, bảo hiểm bắt buộc trách nhiệm dân sự của chủ xe cơ giới (bao gồm chủ xe máy) được quy định tại Luật Kinh doanh bảo hiểm 2022; Luật Giao thông đường bộ 2008; Luật Trật tự, an toàn giao thông đường bộ 2024 (có hiệu lực từ 1/1/2025); Nghị định 67/2023/NĐ-CP về bảo hiểm bắt buộc. Các luật và nghị định đã kế thừa và bổ sung nhiều quy định mới

nhằm gia tăng quyền lợi cho chủ xe cơ giới về phí bảo hiểm, số tiền bảo hiểm, đơn giản hóa hồ sơ, thủ tục bồi thường...

### **Doanh nghiệp bảo hiểm vi phạm cũng bị xử lý**

Để tiếp tục nâng cao chất lượng phục vụ khách hàng của các doanh nghiệp bảo hiểm, từ tháng 12/2024, Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam (IAV) đã triển khai đường dây nóng 1900.633.880 để tiếp nhận và giải đáp các thông tin về bảo hiểm bắt buộc trách nhiệm dân sự của chủ xe cơ giới. Đây cũng là kênh tiếp nhận thông tin tổn thất và phối hợp với các doanh nghiệp bảo hiểm hội viên để hướng dẫn và giải đáp kịp thời cho bên mua bảo hiểm, người được bảo hiểm, cùng các bên liên quan về hồ sơ và thủ tục yêu cầu bồi thường. Đường dây nóng trên cùng tổng đài chăm sóc khách hàng của các doanh nghiệp bảo hiểm sẽ góp phần nâng cao chất lượng dịch vụ, giúp người dân tiếp cận thông tin nhanh chóng, chính xác. Đồng thời, thể hiện trách nhiệm của Hiệp hội và các doanh nghiệp bảo hiểm đối với cộng đồng.

Ngoài ra, công tác thanh tra, kiểm tra, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm quy định về bảo hiểm bắt buộc trách nhiệm dân sự của chủ xe cơ giới tiếp tục được tăng cường. Cụ thể, theo Nghị định 174/2024/NĐ-CP có hiệu lực từ ngày 15/2/2025, doanh nghiệp bảo hiểm sẽ bị xử phạt từ 30-50 triệu đồng đối với các hành vi vi phạm quy định về bảo hiểm bắt buộc sau:

1. Không tuân thủ phạm vi bảo hiểm, loại trừ trách nhiệm bảo hiểm, mức phí bảo hiểm, mức khấu trừ bảo hiểm, giới hạn trách nhiệm bảo hiểm, số tiền bảo hiểm tối thiểu đối với bảo hiểm bắt buộc theo quy định của pháp luật;
2. Không tách riêng phần bảo hiểm bắt buộc trong trường hợp hợp đồng bảo hiểm mở rộng điều kiện bảo hiểm, số tiền bảo hiểm tăng thêm và mức phí bảo hiểm bổ sung tương ứng theo quy định của pháp luật, quy định tại Khoản 3, Điều 4 - Nghị định 67/2023P;
3. Vi phạm quy định về khuyến mại, chiết khấu thanh toán đối với bảo hiểm bắt buộc trách nhiệm dân sự của chủ xe cơ giới tại Khoản 1, Điều 75 - Nghị định 67/2023;
4. Không thiết lập, duy trì hoạt động đường dây nóng để kịp thời tiếp nhận thông tin tai nạn, tổn thất, hướng dẫn, giải đáp cho bên mua bảo hiểm, người được bảo hiểm và các bên có liên quan về các vấn đề liên quan tới bảo hiểm bắt buộc theo quy định của pháp luật;
5. Không tích hợp tính năng tra cứu giấy chứng nhận bảo hiểm bắt buộc trách nhiệm dân sự của chủ xe cơ giới trên trang thông tin điện tử, cổng thông tin điện tử của doanh nghiệp bảo hiểm theo quy định; giấy chứng nhận bảo hiểm không đầy đủ nội dung theo quy định của pháp luật;

6. Không thực hiện ghi âm các cuộc gọi đến đường dây nóng theo quy định của pháp luật; Bồi thường, tạm ứng bồi thường không theo quy định của pháp luật... Cùng với các giải pháp trên, trong thời gian tới, Bộ Tài chính sẽ phối hợp với các cơ quan liên quan tiếp tục nghiên cứu, đơn giản hóa thủ tục, hồ sơ bồi thường bảo hiểm, chi trả hỗ trợ nhân đạo, đảm bảo việc bồi thường bảo hiểm diễn ra nhanh chóng, đúng quy định, tránh trường hợp trục lợi bảo hiểm, góp phần tích cực trong việc thực hiện an sinh xã hội.



“

**Số lượng xe máy tham gia bảo hiểm bắt buộc trách nhiệm dân sự của chủ xe cơ giới 6 tháng đầu năm 2024 chỉ khoảng 6,5 triệu xe, chiếm khoảng 9% số lượng xe lưu hành.**

# 03 Bộ Tài chính chưa muốn bỏ bảo hiểm xe máy bắt buộc

Nguồn: VnExpress

Bộ Tài chính cho biết xe máy vẫn là nguồn gây tai nạn chính, do đó, bảo hiểm bắt buộc sẽ giúp bảo vệ quyền lợi, giảm thiểu rủi ro cho người tham gia giao thông.

Vừa qua, cử tri tỉnh An Giang, Đồng Nai đề nghị chuyển bảo hiểm xe máy sang hình thức tự nguyện khi người dân có nhu cầu thay cho bắt buộc hiện nay. Bởi, người dân gặp nhiều khó khăn trong việc thực hiện các thủ tục khi xảy ra sự kiện bảo hiểm.

Bảo hiểm trách nhiệm dân sự của chủ xe cơ giới (gồm ô tô, xe máy) được thực hiện tại Việt Nam từ năm 1988. Nhưng đến nay, theo Bộ Tài chính, xe máy vẫn là phương tiện chủ yếu và là nguồn gây tai nạn lớn nhất tại Việt Nam, chiếm 63,48% các vụ tai nạn giao thông.

Do đó, theo cơ quan này, đây vẫn là một trong những công cụ để bảo vệ quyền lợi của người tham gia giao thông. Thông thường, mức phí bảo hiểm xe máy từ 55.000-60.000 đồng nhưng quyền lợi bảo hiểm được chi trả tối đa 150 triệu đồng một người cho thiệt hại về tính mạng và 50 triệu đồng cho thiệt hại tài sản.

Nhà chức trách cũng khẳng định hầu hết các nước đều áp dụng bảo hiểm bắt buộc trách nhiệm dân sự của

chủ ô tô, mô tô, xe máy, thậm chí cả xe đạp điện. Chẳng hạn, ở các nước phát triển như Mỹ, EU, Nhật Bản, Hàn Quốc, hay đang phát triển như Ấn Độ, Trung Quốc và nhiều quốc gia ASEAN.

Khác với các loại bảo hiểm tự nguyện, bảo hiểm bắt buộc trách nhiệm dân sự của chủ xe cơ giới không chi trả thiệt hại về người và phương tiện cho người mua bảo hiểm hay được hiểu là chủ xe. Đây là loại bảo hiểm mà công ty bảo hiểm sẽ thay chủ xe để bồi thường cho quyền lợi của nạn nhân (bên thứ ba) nếu chủ xe không may gây tai nạn. Tuy nhiên, nhiều chuyên gia từng cho rằng người dân không được hưởng lợi ích tương xứng từ việc bắt buộc mua bảo hiểm này.

Nửa đầu năm 2024, khoảng 6,5 triệu xe máy tham gia bảo hiểm bắt buộc, chiếm khoảng 9% tổng số xe lưu hành trên cả nước (ước tính 72 triệu chiếc). Doanh thu từ loại hình bảo hiểm này trong 6 tháng đạt hơn 430 tỷ đồng, chi bồi thường 41,9 tỷ đồng và dự phòng bồi thường 35,86 tỷ đồng. Số liệu này chưa bao gồm các chi phí quản lý, hoa hồng.

Bộ Tài chính nhìn nhận các quy định liên quan tới bảo hiểm bắt buộc trách nhiệm dân sự của chủ xe cơ giới



đã kế thừa và bổ sung nhiều quy định mới nhằm gia tăng quyền lợi cho chủ xe cơ giới về phí bảo hiểm, số tiền bảo hiểm, đơn giản hồ sơ, thủ tục bồi thường.

Thời gian tới, Bộ sẽ tiếp tục phối hợp với Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam và các doanh nghiệp bảo hiểm để tuyên truyền, giúp người dân hiểu rõ hơn về quyền lợi, trách nhiệm khi tham gia bảo hiểm. Bên cạnh đó, họ cam kết có các giải pháp đơn giản thủ tục, đảm bảo quy trình bồi thường diễn ra nhanh chóng, minh bạch. Ngoài ra, các biện pháp để ngăn chặn hành vi trục lợi bảo hiểm sẽ được áp dụng, nhằm bảo vệ lợi ích chính đáng của người dân.

# 04 10 kết quả nổi bật của ngành Bảo hiểm xã hội Việt Nam 2024

Nguồn: Thời báo Tài chính Việt Nam

(TBTCO) - Năm 2024, toàn ngành Bảo hiểm xã hội đã quyết liệt, linh hoạt, sáng tạo trong chỉ đạo điều hành, có giải pháp kịp thời, phù hợp và đạt được những kết quả toàn diện, tạo dấu ấn rõ nét ở tất cả các lĩnh vực. Qua đó, đóng góp tích cực vào công tác an sinh xã hội của đất nước, tiếp tục củng cố vững chắc niềm tin của nhân dân vào chính sách bảo hiểm nhân văn, ưu việt của Đảng và Nhà nước.

Bước sang năm mới 2025, cùng điểm lại 10 kết quả nổi bật trong năm 2024 của ngành Bảo hiểm xã hội (BHXH) Việt Nam:

## 1. Chủ động tham mưu, đề xuất, sửa đổi, bổ sung Luật BHXH, Luật Bảo hiểm y tế (BHYT) và nhận được sự đồng thuận cao từ các cấp, các ngành

Là cơ quan trực tiếp triển khai thực hiện chính sách BHXH, BHYT, BHXH Việt Nam luôn chủ động tham mưu, đề xuất sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện Luật BHXH, Luật BHYT. Hầu hết các ý kiến tham gia của BHXH Việt Nam đều được tiếp thu, hoàn thiện nhất là các ý kiến liên quan đến việc bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người tham gia và thụ hưởng chính sách. Với nhiều nội dung cải cách, tiến bộ, Luật BHXH, Luật



BHYT sửa đổi, bổ sung đã chính thức được thông qua tại Kỳ họp thứ 7 và thứ 8, Quốc hội khóa XV, đạt tỷ lệ đồng thuận rất cao.

## 2. Hệ thống chính trị tiếp tục vào cuộc mạnh mẽ, toàn diện từ Trung ương đến cơ sở, thôn bản

Đến nay, 100% các xã tại 63 tỉnh, thành đã thành lập Ban Chỉ đạo thực hiện chính sách BHXH, BHYT; 62/63 tỉnh đã đưa chỉ tiêu về tỷ lệ bao phủ BHYT vào chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương; 23/63 tỉnh trích ngân sách địa phương hỗ trợ thêm cho người tham gia BHXH tự nguyện; 63/63 tỉnh trích ngân sách

địa phương hỗ trợ thêm cho người tham gia BHYT.

## 3. Nỗ lực, kiên trì mở rộng vững chắc diện bao phủ; tiệm cận mục tiêu BHYT toàn dân

Ước đến 31/12/2024, số người tham gia BHXH đạt khoảng 20,11 triệu người, tăng 9,2% so với năm 2023, đạt tỷ lệ 42,71% so với lực lượng lao động (LLLĐ) trong độ tuổi. Trong đó: số người tham gia BHXH tự nguyện do ngành BHXH Việt Nam tập trung kiên trì, liên tục tuyên truyền, vận động khoảng 2,292 triệu người, đạt khoảng 4,8% LLLĐ trong độ tuổi (tăng gấp 10,2 lần so với năm 2017, trước khi Ban Chấp hành TW

ban hành Nghị quyết số 28-NQ/TW). Số người tham gia BHYT là 95,523 triệu người, tăng 2% so với năm 2023, đạt tỷ lệ 94,2% dân số tham gia BHYT. Số người tham gia BHTN khoảng 16,093 triệu người, tăng 8,8% so với năm 2023.

#### **4. Quyền lợi của người thụ hưởng chính sách luôn được đảm bảo đầy đủ, kịp thời với tinh thần phục vụ nhanh nhất, cải cách nhất**

Trong năm 2024, tổng số chi các chế độ BHXH, BHTN khoảng 350.155 tỷ đồng. Toàn ngành quản lý và chi trả ước: hơn 3,3 triệu người hưởng lương hưu và trợ cấp BHXH hằng tháng; 8,54 triệu lượt người hưởng các chế độ ốm đau, thai sản, dưỡng sức phục hồi sức khỏe; phối hợp với ngành Lao động – Thương binh và Xã hội giải quyết hơn 923 nghìn người hưởng trợ cấp thất nghiệp... đảm bảo chi trả chính xác và nhanh chóng, đáp ứng tốt nhất nhu cầu chính đáng của người hưởng.

#### **5. Quản lý hiệu quả, tối ưu sử dụng quỹ BHYT; chi đúng, chi đủ, kịp thời các hoạt động chăm sóc, bảo vệ sức khỏe nhân dân**

Năm 2024, cả nước có 186,2 triệu lượt người KCB BHYT nội trú và ngoại trú (tăng hơn 12,2 triệu lượt người so với cùng kỳ năm 2023); với số tiền đề nghị thanh toán là 142.985 tỷ đồng (tăng 18.685 tỷ đồng so với cùng kỳ năm 2023). Cùng với đó, ngành BHXH Việt

Nam đã kịp thời phát hiện và phối hợp chặt chẽ với ngành y tế để giải quyết những khó khăn, vướng mắc trong việc thực hiện chính sách BHYT, đảm bảo quyền lợi cho người tham gia BHYT.

#### **6. Tiếp tục đạt nhiều dấu ấn về chuyển đổi số và chỉ số phục vụ người dân, doanh nghiệp thực hiện thủ tục hành chính, dịch vụ công**

Hiện BHXH Việt Nam đã xác thực 89,6 triệu người, chiếm 99% số người đang tham gia, thụ hưởng BHXH, BHYT, BHTN với cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư (không bao gồm lực lượng vũ trang, thân nhân quân đội).

BHXH Việt Nam là 1 trong 7 cơ quan hoàn thành 100% phương án đơn giản hóa thủ tục hành chính (TTHC), giấy tờ công dân liên quan đến quản lý dân cư và xếp thứ 3 trong nhóm các Bộ, ngành về chỉ số phục vụ người dân, doanh nghiệp trong thực hiện TTHC, cung ứng dịch vụ công trên Cổng dịch vụ công quốc gia năm 2024.

#### **7. Tăng cường kỷ cương, kỷ luật về tài chính, quản lý đầu tư quỹ an toàn, bền vững, hiệu quả, đúng quy định**

Quỹ BHXH, BHYT là quỹ an sinh lớn nhất ngoài Ngân sách Nhà nước được quản lý, sử dụng đúng mục đích, an toàn, bền vững, công khai, minh bạch dưới sự giám sát của Quốc hội, Chính phủ, Hội đồng quản lý BHXH

và các cấp, các ngành.

Với tỷ lệ đầu tư vào trái phiếu Chính phủ, (trong năm 2024 dự kiến đạt 80%), quỹ BHXH, BHYT giúp Chính phủ điều hành vĩ mô, huy động nguồn vốn, phục vụ phát triển kinh tế - xã hội đất nước.



**Thực hiện Nghị định số 03/2024/NĐ-CP của Chính phủ, ngày 01/3/2024, Thanh tra BHXH Việt Nam đã chính thức ra mắt. Tính đến ngày 31/12/2024, toàn ngành đã thực hiện thanh tra, kiểm tra tại 20.432 đơn vị; qua thanh tra, kiểm tra đã phát hiện, yêu cầu truy thu tiền đóng đối với hơn 54.000 lao động chưa tham gia, đóng thiếu thời gian, thiếu mức đóng với số tiền khoảng 227,4 tỷ đồng.**

#### **8. Nâng cao vị thế, uy tín quốc tế trong tiến trình hội nhập an sinh thế giới**

Hiện nay, BHXH Việt Nam đã thiết lập quan hệ hợp tác song phương với gần 50 cơ quan, tổ chức ASXH quốc tế từ 25 quốc gia trên thế giới và đã ký kết nhiều biên bản ghi nhớ, các chương trình, kế hoạch hợp tác. Trong hợp tác đa phương, BHXH Việt Nam là đối tác phối hợp chặt chẽ với các tổ chức như: Ngân hàng Thế giới (WB), Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO), Tổ chức Y tế Thế giới (WHO), Quỹ Tiền tệ Quốc tế (IMF)...

### 9. Công tác hỗ trợ, giải đáp, tư vấn và truyền thông chính sách tiếp tục đạt hiệu quả, tạo sự thống nhất trong lãnh đạo, chỉ đạo và sự đồng thuận, ủng hộ của toàn xã hội

Năm 2024, ngành BHXH Việt Nam đã phối hợp với các cơ quan thông tấn, báo chí Trung ương và địa phương đăng tải gần 32.000 nghìn tin, bài, phóng sự...; thực hiện khoảng 27.000 hội nghị, tập huấn, tư vấn, đối thoại với trên 1,38 triệu lượt người tham gia...

Qua đó, góp phần lan tỏa chính sách BHXH, BHYT, BHTN, tạo sự đồng thuận cao của toàn xã hội trong xây dựng, hoàn thiện và tổ chức, thực hiện chính sách. Trong năm 2024, số người tham gia và thụ hưởng chính sách BHXH, BHYT tăng; số người hưởng trợ cấp thất nghiệp giảm 13,9% so với cùng kỳ năm 2023.

### 10. Tinh gọn bộ máy, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả

Thực hiện chủ trương của Đảng và Nhà nước, thời gian qua, bộ máy tổ chức, biên chế của ngành BHXH tiếp tục được tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả theo đúng tinh thần của các Nghị quyết của Đảng. Kỷ luật, kỷ cương trong toàn ngành được giữ vững; phân công công việc đảm bảo 5 rõ (rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ thời gian, rõ kết quả). Trách nhiệm của người đứng đầu, cấp phó người đứng đầu ngày càng được nâng cao; chất lượng cán bộ được nâng cao, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong bối cảnh khối lượng công việc ngày càng lớn.



**Thực hiện Đề án số 06 của Thủ tướng Chính phủ, công tác thanh toán không dùng tiền mặt được ngành BHXH triển khai quyết liệt và có sự chuyển biến mạnh mẽ. Đến nay, BHXH Việt Nam đã chi trả cho gần 100% người hưởng các chế độ ốm đau thai sản, dưỡng sức và TCTN thông qua tài khoản ngân hàng. Ước hết năm 2024 có khoảng 80% số người hưởng tại khu vực đô thị nhận các chế độ BHXH, TCTN qua tài khoản cá nhân.**

2

# Tiêu điểm PVI





## 01

Nguồn: PVI Insurance

# PVI chính thức gia nhập mạng lưới "Tổ chức đạt chuẩn Quốc tế ACCA"

**Ngày 17/1/2025, ACCA đã vui mừng tổ chức lễ trao chứng nhận Tổ chức Đạt chuẩn Quốc tế ACCA tới PVI và năm công ty thành viên, đánh dấu mối quan hệ hợp tác sâu rộng nhằm hướng tới mục tiêu nâng cao uy tín và tầm ảnh hưởng trên thị trường của doanh nghiệp trong nước và trên thế giới.**

Tham dự buổi lễ, đại diện PVI có ông Nguyễn Tuấn Tú, Phó Chủ tịch HĐQT - Tổng Giám đốc, ông Đoàn Linh – Thành viên HĐQT, Ông Phùng Tuấn Kiên – Phó Tổng Giám đốc, và ông Trần Duy Cương, Kế toán trưởng. Đại diện phía ACCA Việt Nam là ông Tô Quốc Hưng, Giám đốc Quốc gia.

Phát biểu mở đầu buổi lễ, ông Tô Quốc Hưng đánh giá cao những nỗ lực của PVI trong việc xây dựng các chiến lược phát triển nguồn nhân lực vượt trội, liên tục nâng cao năng lực cho đội ngũ nhân sự và đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của nền kinh tế toàn cầu.

"Với mạng lưới gần 8.000 Tổ chức Đạt chuẩn Quốc tế ACCA trên toàn cầu, việc đạt được danh hiệu Tổ chức Quốc tế được Công nhận bởi ACCA không chỉ giúp doanh



nh nghiệp khẳng định uy tín mà còn mở rộng tầm ảnh hưởng trên thị trường trong nước và quốc tế." Ông Hưng nhấn mạnh, "Chứng nhận này đặc biệt ý nghĩa trong bối cảnh Việt Nam đang hội nhập sâu rộng vào nền kinh tế toàn cầu."

"Với việc trở thành Tổ chức Đạt chuẩn Quốc tế ACCA, PVI hy vọng rằng hai bên có thể xây dựng được mối quan hệ hợp tác bền vững, thông qua đó giúp cho PVI tiếp cận với nguồn nhân sự tài chính, kế toán, quản trị chất lượng cao, được chia sẻ, cập nhật các xu hướng mới toàn cầu," ông Nguyễn Tuấn Tú đại diện PVI chia sẻ. Phía PVI cũng thể hiện mong muốn tạo tiền đề để gia tăng lợi ích cho các cán bộ PVI là Học viên, Hội viên ACCA.

Qua 28 năm hoạt động, PVI hiện là một định chế Tài chính - Bảo hiểm chuyên nghiệp có vị thế vững mạnh trên thị trường Việt Nam và khu vực. Trong những năm qua, PVI đã đạt được nhiều cột mốc có tính tiên phong của ngành với sự hỗ trợ về quản trị và quản lý rủi ro đến từ các cổ đông chiến lược là HDI Global SE (Đức) và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN). Năm 2024, trong bối cảnh thị trường bảo hiểm đầy cạnh tranh, thị trường tài chính liên tục biến động, dưới sự dẫn dắt của Ban



Lãnh đạo cũng như sự chung tay góp sức, nỗ lực không ngừng nghỉ của hơn 2,500 CNBV trên khắp Việt Nam, Bảo hiểm PVI tiếp tục được tổ chức xếp hạng tín nhiệm A.M.Best tái xếp hạng năng lực tài chính A- (xuất sắc), giữ vững vị thế số 1 thị trường bảo hiểm Phi nhân thọ Việt Nam về thị phần, hiệu quả nghiệp vụ và vốn điều lệ. Bên cạnh đó, PVI cũng thực hiện tốt vai trò quản lý rủi ro và cung cấp bảo hiểm cho mọi hoạt động, tài sản, con người trong và ngoài lĩnh vực dầu khí một cách an toàn, hiệu quả; xây dựng hệ thống quản trị minh bạch, tăng cường kiểm soát tuân thủ, quản trị rủi ro trong toàn hệ thống.

ACCA và PVI luôn coi nguồn nhân lực là yếu tố cốt lõi của mọi thành công. Việc ACCA công nhận PVI là Tổ chức Quốc tế được Công nhận bởi ACCA không chỉ là sự ghi nhận xứng đáng cho những nỗ lực vượt bậc của PVI trong việc phát triển nguồn nhân lực mà còn là minh chứng cho mối quan hệ hợp tác bền vững giữa hai bên.

ACCA rất vui mừng khi PVI gia nhập mạng lưới Tổ chức Đạt chuẩn Quốc tế ACCA và kỳ vọng trong thời gian tới, hai bên sẽ tiếp tục đồng hành cùng nhau để phát triển nguồn nhân sự Kế toán, Tài chính, Quản trị chất lượng cao thông qua môi trường làm việc chuyên nghiệp, các chương trình đào tạo chất lượng cao, nâng cao năng lực và kỹ năng nghề nghiệp, cũng như được hỗ trợ trong quá trình học và thi chứng chỉ ACCA.



02

# TOURS DE PVI – ROAD TO 30 YEARS GIẢI CHẠY/ĐI BỘ ONLINE 30 NĂM NGÀY THÀNH LẬP HỆ THỐNG PVI



[www.bit.ly/ToursDePVI30](http://www.bit.ly/ToursDePVI30)

ĐĂNG KÝ



Giải chạy Online nội bộ PVI

**TOURS DE PVI**

ROAD TO 30 YEARS




# CHẶNG 1 KHỞI ĐỘNG

**THỜI GIAN**  
23/01/2025 – 23/03/2025

Thành tích cá nhân tối thiểu: 10.958m/tuần & 80km/chặng

Điều kiện hoàn thành: Cá nhân: VĐV hoàn thành tối thiểu cự ly tuần của 6 tuần bất kỳ và hoàn thành cự ly tối thiểu chặng. Tập thể: Tính theo % VĐV/CBNV đơn vị hoàn thành cự ly cá nhân (Chi tiết BTC sẽ thông báo sau)

**x2 THÀNH TÍCH** THỨ 7 HÀNG TUẦN & NGÀY ĐẦU MỖI CHẶNG

ĐĂNG KÝ TẠI 

CHẶNG 1 — CHẶNG 2 — CHẶNG 3 — CHẶNG 4

Giải chạy Online nội bộ PVI

**TOURS DE PVI**

ROAD TO 30 YEARS




# CƠ CẤU GIẢI THƯỞNG

| GIẢI DOANH THU  | SỐ LƯỢNG | SỐ CHẶNG |           |                    |
|---|----------|----------|-----------|--------------------|
| <b>GIẢI CÁ NHÂN (NAM, NỮ)</b>   |          |          |           | <b>348,000,000</b> |
| TOP 1   | 2        | 4        | 5,000,000 | 40,000,000         |
| TOP 2   | 2        | 4        | 4,000,000 | 32,000,000         |
| TOP 3   | 2        | 4        | 3,000,000 | 24,000,000         |
| TOP 4-5   | 4        | 4        | 2,000,000 | 32,000,000         |
| TOP 6-10  | 10       | 4        | 1,500,000 | 60,000,000         |
| TOP 10-15   | 10       | 4        | 1,500,000 | 40,000,000         |
| <b>GIẢI TẬP THỂ</b>   |          |          |           | <b>120,000,000</b> |
| GIẢI CHO ĐƠN VỊ ĐẠT TỈ LỆ BÌNH QUÂN VĐV THAM GIA VÀ HOÀN THÀNH CỰ LY TỐI THIỂU CÁ NHÂN NHIỀU NHẤT | 10       | 4        | 3,000,000 | 120,000,000        |

Mỗi VĐV chỉ nhận giải 1 lần trong 4 chặng (Top 15 Nam và Top 15 nữ)

| GIẢI HIỆU QUẢ   | SỐ LƯỢNG |            |                    |
|---|----------|------------|--------------------|
| <b>GIẢI CÁ NHÂN (NAM, NỮ)</b>   |          |            | <b>234,000,000</b> |
| CUP TOP 1   | 2        | 15,000,000 | 30,000,000         |
| TOP 2   | 2        | 13,000,000 | 26,000,000         |
| TOP 3   | 2        | 11,000,000 | 22,000,000         |
| TOP 4-5   | 4        | 9,000,000  | 36,000,000         |
| TOP 6-10  | 10       | 7,000,000  | 70,000,000         |
| TOP 10-15   | 10       | 5,000,000  | 50,000,000         |
| <b>GIẢI TẬP THỂ</b>   |          |            | <b>50,000,000</b>  |
| CUP CHO GIẢI CHO ĐƠN VỊ ĐẠT TỈ LỆ BÌNH QUÂN VĐV THAM GIA VÀ HOÀN THÀNH CỰ LY TỐI THIỂU CÁ NHÂN NHIỀU NHẤT | 10       | 5,000,000  | 50,000,000         |

Top 30 Nam Nữ (Top 15 Nam và Top 15 nữ) đạt thành tích cao nhất và có chỉ số cải thiện sức khỏe tốt

**x2 THÀNH TÍCH** THỨ 7 HÀNG TUẦN & NGÀY ĐẦU MỖI CHẶNG

ĐĂNG KÝ TẠI 

# 3

# Góc thư giãn



Nguồn: *Sưu tầm*

## Món quà từ gói bánh chưng

Ngày xưa, ở một ngôi làng nhỏ, có gia đình bác Tư nổi tiếng với tay nghề gói bánh chưng khéo léo. Cứ mỗi dịp Tết đến, bác lại tất bật chuẩn bị lá dong, gạo nếp, đậu xanh, thịt heo để gói những chiếc bánh chưng vuông vức, thơm ngon.

Năm đó, mùa đông lạnh hơn mọi năm, nhưng bác Tư vẫn ngồi suốt đêm bên nồi bánh, canh lửa cho bánh chín đều. Cậu con trai nhỏ của bác, Tí, tò mò hỏi: "Ba ơi, nhà mình năm nay gói nhiều bánh thế để làm gì? Nhà mình đâu ăn hết!"

Bác Tư xoa đầu con, nhẹ nhàng nói: "Nhà mình không chỉ gói bánh để ăn, mà còn để tặng những người cần. Tết không chỉ là niềm vui của riêng mình, mà còn là dịp sẻ chia."

Tí ngây thơ hỏi lại: "Nhưng nếu tặng hết, nhà mình không còn bánh thì sao?" Bác Tư cười: "Tặng đi không làm mình nghèo hơn, mà chỉ làm trái tim mình giàu thêm." Tết đến, bác Tư cùng Tí mang bánh chưng đi khắp xóm. Bác tặng cho những cụ già neo đơn, những gia đình khó khăn và cả những người không quen biết. Nhìn từng khuôn mặt rạng rỡ, Tí hiểu ra món quà không chỉ là chiếc bánh chưng, mà là tấm lòng của người trao.

Sau Tết, Tí hớn hờ khoe với bạn: "Năm nay nhà mình tặng bánh chưng, vui hơn cả nhận lì xì!"

Câu chuyện gợi nhắc rằng: Ngày Tết không chỉ để tận hưởng, mà còn là dịp để sẻ chia yêu thương. Chính những hành động nhỏ bé, chân thành lại mang đến niềm vui lớn nhất cho cả người cho và người nhận.



