

BẢNG SO SÁNH ĐIỂM THAY ĐỔI CỦA ĐIỀU LỆ HIỆN TẠI VÀ ĐIỀU LỆ SỬA ĐỔI

(Ban hành kèm Nghị quyết số/NQ-PVI ngày /2/2025)
(attached with Resolution no...../NQ-PVI dated February th, 2025)

Điều	Văn bản hiện tại	Đề xuất sửa đổi, bổ sung	Diễn giải	Ban cập nhật
I	ĐIỀU LỆ PVI			
PHẦN MỞ ĐẦU	Điều lệ này được thông qua theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông số 01/2021/NQ-ĐHĐCĐ ngày 28 tháng 04 năm 2021.	Điều lệ này được thông qua theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông số 01/2021/NQ-ĐHĐCĐ ngày 28 tháng 04 năm 2021 số .../2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày ... tháng ... năm	Cập nhật thời gian sửa đổi	TK-QHCC
1.1.g	<i>Người điều hành doanh nghiệp</i> là Tổng giám đốc, Phó tổng giám đốc, Kế toán trưởng và các nhân sự khác theo sự phân công và/hoặc bổ nhiệm của HĐQT;	<i>Người điều hành doanh nghiệp</i> là Tổng giám đốc, Phó Tổng giám đốc, Kế toán trưởng và các nhân sự khác được HĐQT bổ nhiệm là Người điều hành của công ty PVI.	Sửa định nghĩa người điều hành doanh nghiệp/người quản lý khác để tránh việc hiểu bất cứ ai do HĐQT bổ nhiệm đều là người điều hành/người quản lý doanh nghiệp.	PCTT&QTRR
1.1.h	<i>Người quản lý doanh nghiệp</i> là người quản lý công ty, bao gồm Chủ tịch Hội đồng quản trị, thành viên Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc và các nhân sự khác theo sự phân công và/hoặc bổ nhiệm của HĐQT;	<i>Người quản lý doanh nghiệp</i> là người quản lý công ty, bao gồm Chủ tịch Hội đồng quản trị, thành viên Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc và các nhân sự khác được HĐQT bổ nhiệm là Người quản lý của công ty PVI.		
11.5	Các người quản lý doanh nghiệp, người điều hành doanh nghiệp khác;	Bỏ.	Sửa để phù hợp với cơ cấu tổ chức Công ty cổ phần được quy định trong LDN và Điều lệ mẫu	PCTT&QTRR
15.1.k	[ĐHĐCĐ quyết định:] k) Quyết định ngân sách hoặc tổng mức thù lao, thưởng và lợi ích khác cho Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát;	k) Quyết định ngân sách hoặc tổng mức thù lao, <u>tiền lương</u> , thưởng và lợi ích khác cho Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát;	Bổ sung quy định về tiền lương (đồng bộ với Điều 28 Điều lệ)	PCTT&QTRR
15.2.i	i) Quyết định ngân sách hoặc tổng mức thù lao, thưởng và lợi ích khác đối với Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát;	i) Quyết định ngân sách hoặc tổng mức thù lao, <u>tiền lương</u> , thưởng và lợi ích khác đối với Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát;	Bổ sung quy định về tiền lương (đồng bộ với Điều 28 Điều lệ)	PCTT&QTRR

Điều	Văn bản hiện tại	Đề xuất sửa đổi, bổ sung	Diễn giải	Ban cập nhật
15.2.p	p) Quyết định giao dịch bán tài sản của PVI hoặc công ty trực thuộc, chi nhánh, hoặc giao dịch mua có giá trị từ 35% trở lên tổng giá trị tài sản của PVI và các công ty trực thuộc, chi nhánh của PVI được ghi trong Báo cáo tài chính đã được kiểm toán gần nhất	p) Quyết định giao dịch <u>đầu tư, mua hoặc</u> bán tài sản của PVI hoặc <u>của</u> công ty <u>trực thuộc con</u> , chi nhánh <u>thuộc PVI hoặc giao dịch mua trở lên và các công ty trực thuộc, chi nhánh của PVI</u> được ghi trong báo cáo tài chính đã được kiểm toán gần nhất <u>của PVI</u> ;	Sửa để làm rõ nghĩa theo tư vấn của YKVN: - Làm rõ công ty trực thuộc là “công ty con” - Làm rõ “Tổng tài sản của PVI và các công ty trực thuộc, chi nhánh của PVI” là tài sản của PVI theo báo cáo tài chính gần nhất.	PCTT&QTRR
21.2	Các quyết định của Đại hội đồng cổ đông liên quan đến việc sửa đổi và bổ sung Điều lệ, loại cổ phiếu và số lượng cổ phiếu được chào bán, sáp nhập, tái tổ chức và giải thể PVI, giao dịch bán tài sản PVI hoặc công ty /chi nhánh trực thuộc hoặc giao dịch mua do PVI hoặc các công ty/chi nhánh trực thuộc thực hiện có giá trị từ 35% trở lên tổng giá trị tài sản của PVI, của công ty/chi nhánh thực thuộc của PVI tính theo sổ sách kế toán đã được kiểm toán gần nhất sẽ chỉ được thông qua khi có từ 75% trở lên tổng số phiếu bầu các cổ đông có quyền biểu quyết có mặt trực tiếp hoặc thông qua đại diện được uỷ quyền có mặt tại Đại hội đồng cổ đông.	Các quyết định của Đại hội đồng cổ đông liên quan đến việc sửa đổi và bổ sung Điều lệ, loại cổ phiếu và số lượng cổ phiếu được chào bán, sáp nhập, tái tổ chức và giải thể PVI, giao dịch <u>đầu tư, mua hoặc</u> bán tài sản <u>của</u> PVI hoặc công ty <u>con</u> / chi nhánh thuộc PVI <u>trực thuộc hoặc giao dịch mua do PVI hoặc các công ty con / chi nhánh trực thuộc thực hiện</u> có giá trị từ 35% tổng giá trị tài sản tính theo <u>báo cáo tài chính</u> đã được kiểm toán gần nhất của PVI trở lên, <u>của công ty/chi nhánh thực thuộc của PVI tính theo sổ sách kế toán</u> , sẽ chỉ được thông qua khi có từ 75% trở lên tổng số phiếu bầu các cổ đông có quyền biểu quyết có mặt trực tiếp hoặc thông qua đại diện được uỷ quyền có mặt tại Đại hội đồng cổ đông.	Sửa nhất quán với Điều 15.2.p nêu trên	PCTT&QTRR
27.2.h	h) Thông qua hợp đồng mua, bán, vay, cho vay và hợp đồng, giao dịch khác có giá trị từ 20% tổng giá trị tài sản trở lên được ghi trong báo cáo tài chính gần nhất được kiểm toán của PVI và hợp đồng, giao dịch thuộc thẩm quyền quyết	h) Thông qua hợp đồng mua, bán, vay, cho vay và hợp đồng, giao dịch khác có giá trị từ 20% tổng giá trị tài sản trở lên được ghi trong báo cáo tài chính gần nhất được kiểm toán của PVI <u>ngoại trừ</u> và hợp đồng, giao dịch thuộc thẩm quyền quyết định của Đại hội	Sửa để làm rõ nghĩa hơn (theo tư vấn của Công ty Luật YKVN ngày 14/11/2024)	PCTT&QTRR

Điều	Văn bản hiện tại	Đề xuất sửa đổi, bổ sung	Diễn giải	Ban cập nhật
	định của Đại hội đồng cổ đông theo quy định tại điểm d khoản 2 Điều 138, khoản 1 và khoản 3 Điều 167 Luật Doanh nghiệp;	đồng cổ đông theo quy định tại điểm d khoản 2 Điều 138, khoản 1 và khoản 3 Điều 167 Luật Doanh nghiệp;		
27.5	Trừ khi luật pháp và Điều lệ quy định khác, Hội đồng quản trị có thể ủy quyền cho nhân viên cấp dưới và các người điều hành doanh nghiệp đại diện xử lý công việc thay mặt cho PVI.	Trừ khi luật pháp và Điều lệ quy định khác, Hội đồng quản trị có thể ủy quyền phân cấp cho nhân viên cấp dưới và các người điều hành doanh nghiệp đại diện xử lý công việc thay mặt cho PVI.	Theo quy định của Bộ Luật Dân sự, HĐQT không phải là cá nhân hoặc pháp nhân nên không thể ủy quyền cho cá nhân, pháp nhân khác	TK-QHCC
Điều 28	<p>Điều 28. Thù lao, thưởng và lợi ích khác của thành viên Hội đồng quản trị</p> <p>1. PVI có quyền trả thù lao, thưởng cho thành viên Hội đồng quản trị theo kết quả và hiệu quả kinh doanh.</p> <p>2. Thành viên Hội đồng quản trị được hưởng thù lao công việc và thưởng. Thù lao công việc được tính theo số ngày công cần thiết hoàn thành nhiệm vụ của thành viên Hội đồng quản trị và mức thù lao mỗi ngày. Hội đồng quản trị dự tính mức thù lao cho từng thành viên theo nguyên tắc nhất trí. Tổng mức thù lao và thưởng của Hội đồng quản trị do Đại hội đồng cổ đông quyết định tại cuộc họp thường niên.</p> <p>3. Thù lao của từng thành viên Hội đồng quản trị được tính vào chi phí kinh doanh của PVI theo quy định của pháp luật về thuế thu nhập doanh nghiệp, được thể hiện thành mục riêng trong báo cáo tài chính hằng năm của PVI và báo cáo Đại hội đồng cổ đông tại cuộc họp thường niên.</p>	<p>Điều 28. Thù lao, <u>tiền lương</u>, thưởng và lợi ích khác của thành viên Hội đồng quản trị</p> <p>1. PVI có quyền trả thù lao, <u>tiền lương</u>, thưởng và <u>lợi ích khác</u> cho thành viên Hội đồng quản trị theo kết quả và hiệu quả kinh doanh.</p> <p>2. Thành viên Hội đồng quản trị được hưởng thù lao công việc và <u>tiền lương</u>, thưởng. Thù lao công việc được tính theo số ngày công cần thiết hoàn thành nhiệm vụ của thành viên Hội đồng quản trị và mức thù lao mỗi ngày. Hội đồng quản trị dự tính mức thù lao cho từng thành viên theo nguyên tắc nhất trí. Tổng mức thù lao và <u>tiền lương</u>, thưởng của Hội đồng quản trị do Đại hội đồng cổ đông quyết định tại cuộc họp thường niên.</p> <p>3. Thù lao <u>và tiền lương</u> của từng thành viên Hội đồng quản trị được tính vào chi phí kinh doanh của PVI theo quy định của pháp luật về thuế thu nhập doanh nghiệp, được thể hiện thành mục riêng trong báo cáo tài chính hằng năm của PVI và báo cáo Đại hội đồng cổ đông tại cuộc họp thường niên.</p> <p>4. Thành viên Hội đồng quản trị nắm giữ chức vụ điều hành hoặc thành viên Hội đồng quản</p>	Bổ sung nội dung “tiền lương” để đúng với thực tế và đảm bảo tuân thủ yêu cầu về khấu trừ thuế	PCTT-QTRR

Điều	Văn bản hiện tại	Đề xuất sửa đổi, bổ sung	Diễn giải	Ban cập nhật
	4. Thành viên Hội đồng quản trị nắm giữ chức vụ điều hành hoặc thành viên Hội đồng quản trị làm việc tại các ủy ban của Hội đồng quản trị hoặc thực hiện những công việc khác ngoài phạm vi nhiệm vụ thông thường của một thành viên Hội đồng quản trị, có thể được trả thêm thù lao dưới dạng một khoản tiền công trọn gói theo từng lần, lương, hoa hồng, phần trăm lợi nhuận hoặc dưới hình thức khác theo quyết định của Hội đồng quản trị.	trị làm việc tại các ủy ban của Hội đồng quản trị hoặc thực hiện những công việc khác ngoài phạm vi nhiệm vụ thông thường của một thành viên Hội đồng quản trị, có thể được trả thêm thù lao dưới dạng một khoản tiền công trọn gói theo từng lần, <u>tiền</u> lương, hoa hồng, phần trăm lợi nhuận hoặc dưới hình thức khác theo quyết định của Hội đồng quản trị.		
60.1	Bản điều lệ này gồm 22 mục, 60 điều được Đại hội đồng cổ đông thường niên 2021 Công ty cổ phần PVI thông qua và có hiệu lực kể từ ngày 28 tháng 04 năm 2021.	Bản điều lệ này gồm 22 mục, 60 điều được Đại hội đồng cổ đông thường niên 2021-2025 Công ty cổ phần PVI thông qua và có hiệu lực kể từ ngày 28 tháng 04 năm 202 1 <u>5</u> .	Cập nhật thời gian sửa đổi	TK-QHCC