

BẢN TIN NỘI BỘ



SỐ 07
02/2026



Chúc Mừng 2026
Năm Mới 26

AN KHANG – THỊNH VƯỢNG – VẠN SỰ NHƯ Ý



Bảo hiểm PVI thành lập 3 đơn vị thành viên mới, mở rộng mạng lưới tại khu vực Đồng bằng sông Cửu Long và Đông Nam Bộ

**BẢO HIỂM PVI ĐỒNG HÀNH
NÂNG CAO NĂNG LỰC GIÁM ĐỊNH XE Ô TÔ ĐIỆN
THÔNG QUA HỘI THẢO CHUYÊN ĐỀ CÙNG VINFAST – BEEVN**

**BẢO HIỂM PVI ĐỒNG HÀNH
VNEXPRESS MARATHON ALL-STAR 2026**

Nội dung

Chịu trách nhiệm nội dung

Trưởng Ban
Nguyễn Triều Dương

Biên tập
Phòng Truyền thông và Marketing
Cộng tác viên từ các Đơn vị

1 – Thị trường

1. Petrovietnam gặp mặt kỷ niệm 96 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam, trao Huy hiệu 30 năm tuổi Đảng
2. Bảo hiểm phi nhân thọ vào chu kỳ cạnh tranh mới
3. Tăng cường vai trò của bảo hiểm phi nhân thọ trong kỷ nguyên phát triển bền vững

2 – Tiêu điểm PVI

1. Bảo hiểm PVI thành lập 3 đơn vị thành viên mới, mở rộng mạng lưới tại khu vực Đồng bằng sông Cửu Long và Đông Nam Bộ
2. Bảo hiểm PVI đồng hành nâng cao năng lực giám định xe ô tô điện thông qua hội thảo chuyên đề cùng VinFast – BeeVN
3. Bảo hiểm PVI đồng hành VnExpress Marathon All-Star 2026

Tin bảo hiểm xã hội

4. Phân cấp kiểm tra chuyên ngành bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp

3 – Sản phẩm PVI

1. Bảo hiểm vật chất xe mô tô - xe máy

4 – Góc giải trí

1. Con lừa của bác nông dân



1

Tin thị trường

01 Petrovietnam gặp mặt kỷ niệm 96 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam, trao Huy hiệu 30 năm tuổi Đảng

Nguồn: PVN



Đồng chí Trần Quang Dũng, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn: Petrovietnam luôn nhận được sự chăm lo, dìu dắt của Đảng, Nhà nước và sự đồng hành của các địa phương, cơ quan Trung ương

Trong không khí mừng Đảng, mừng Xuân mới, chào mừng kỷ niệm 96 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2026), ngày 3/2/2026, Đảng ủy Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam) đã tổ chức chương trình gặp mặt truyền thống và Lễ trao Huy hiệu 30 năm tuổi Đảng cho các đảng viên đang sinh hoạt tại các tổ chức Đảng trực thuộc Đảng bộ Tập đoàn.

Tham dự chương trình có đồng chí Chu Đình Động, Phó Trưởng Ban Tổ chức Đảng ủy Chính phủ; đồng chí Nguyễn Thị Thu Lan, Phó Bí thư Đảng ủy Bộ Tài chính; đồng chí Nguyễn Cảnh Lam, Vụ trưởng Vụ 5, Ban Nội chính Trung ương cùng lãnh đạo, cán bộ các Ban Trung ương Đảng, các ban của Đảng ủy Chính phủ và các ban Đảng ủy Bộ Tài chính.

Về phía Petrovietnam, có đồng chí Trần Quang Dũng, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn; đồng chí Phạm Xuân Cảnh, nguyên Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy, nguyên Thành viên HĐQT Tập đoàn; cùng các đồng chí trong Ban Thường vụ Đảng ủy, HĐQT, Phó Tổng giám đốc Tập đoàn; cùng các đồng chí lãnh đạo, cán bộ các Ban xây dựng Đảng, Cơ quan Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy, các tổ chức đoàn thể và đại diện của các chi/đảng bộ trực thuộc Đảng bộ Tập đoàn.

Phát biểu tại chương trình, đồng chí Trần Quang Dũng, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn cho biết, cách đây 96 năm, Đảng Cộng sản Việt Nam chính thức ra đời – một dấu mốc lịch sử có ý nghĩa quyết định, mở ra con đường đúng đắn cho cách mạng Việt Nam. Trải qua gần một thế kỷ, Đảng đã lãnh đạo đất nước và dân tộc ta

giành nhiều thắng lợi to lớn qua các giai đoạn lịch sử khác nhau. Trong không khí trang trọng kỷ niệm 96 năm Ngày thành lập Đảng, tập thể cán bộ, đảng viên Petrovietnam càng thêm tự hào, tin tưởng và khẳng định niềm tin son sắt vào vai trò lãnh đạo của Đảng đối với sự nghiệp xây dựng và phát triển đất nước.

Theo đồng chí Trần Quang Dũng, dưới sự lãnh đạo của Đảng, Chính phủ và sự quan tâm, tạo điều kiện của các ban, bộ, ngành Trung ương, Petrovietnam đã hình thành, phát triển hơn nửa thế kỷ và năm 2026 là năm kỷ niệm 65 năm ngày truyền thống ngành dầu khí ((27/11/1961 - 27/11/2025), đánh dấu những cột mốc trong hành trình phát triển mới của Tập đoàn. Từ những ngày đầu gian khó, với khát vọng xây dựng ngành công nghiệp năng lượng cho đất nước, đến nay, Petrovietnam



Đồng chí Nguyễn Thị Thu Lan - Phó Bí thư Đảng ủy Bộ Tài chính và đồng chí Chu Đình Động - Phó trưởng Ban Tổ chức Đảng ủy Chính phủ trao Bằng khen của Ban Thường vụ Đảng ủy Chính phủ cho đồng chí Trần Quang Dũng, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn.



Đồng chí Phạm Tuấn Anh, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Thành viên HĐTV Tập đoàn, bày tỏ niềm xúc động và vinh dự sâu sắc khi được Đảng ghi nhận quá trình phấn đấu, rèn luyện và cống hiến trong suốt 30 năm qua

luôn nhận được sự chăm lo, dìu dắt của Đảng, Nhà nước và sự đồng hành của các địa phương, cơ quan Trung ương. Những kết quả đạt được qua các giai đoạn, đặc biệt trong những thời điểm khó khăn, biến động, càng cho thấy vai trò hạt nhân lãnh đạo của tổ chức Đảng là yếu tố then chốt giúp Tập đoàn giữ vững ổn định, vượt qua thách thức và tiếp tục phát triển, hoàn thành nhiệm vụ chính trị với sứ mệnh 5 An, đạt được thành tựu 5 Nhất.

Nhận thức rõ yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới, công tác xây dựng Đảng tiếp tục được Đảng ủy Tập đoàn xác định là nhiệm vụ đặc biệt quan trọng, xuyên suốt. Ngay sau khi nhận nhiệm vụ, đồng chí Lê Ngọc

Sơn, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn đã chủ trì hội nghị chuyên đề đầu tiên về công tác xây dựng Đảng, xác định rõ các nhiệm vụ trọng tâm nhằm lãnh đạo, chỉ đạo toàn hệ thống Petrovietnam thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ IV và chiến lược phát triển Tập đoàn đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050.

Nhân dịp này, thay mặt Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn, đồng chí Trần Quang Dũng trân trọng cảm ơn sự quan tâm, theo dõi, hướng dẫn, hỗ trợ thường xuyên của các Ban Đảng Trung ương Đảng, Đảng ủy Chính phủ, Đảng ủy Bộ Tài chính đối với Đảng bộ Tập đoàn, tạo nền tảng quan trọng để Petrovietnam yên tâm, vững

tin hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao.

Nhân dịp này, Ban Thường vụ Đảng ủy Chính phủ đã trao Bằng khen cho đồng chí Trần Quang Dũng, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn, ghi nhận những đóng góp trách nhiệm, hiệu quả của đồng chí trong công tác tham mưu, lãnh đạo, chỉ đạo, góp phần tổ chức thành công Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn nhiệm kỳ 2025–2030 cũng như quá trình tham gia tích cực vào công tác chuẩn bị và tổ chức Đại hội Đảng bộ Chính phủ lần thứ I nhiệm kỳ 2025 - 2030.

Đồng thời, Đảng ủy Tập đoàn đã trao Huy hiệu 30 năm tuổi Đảng cho 5 đảng

viên ưu tú, gồm các đồng chí: đồng chí Phạm Tuấn Anh, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Thành viên HĐTV Tập đoàn; đồng chí Nghiêm Thùy Lan, nguyên Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, nguyên Chủ tịch Công đoàn Tập đoàn; đồng chí Nguyễn Tuấn Tú, Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần PVI; đồng chí Nguyễn Hữu Đức, Đảng viên Đảng bộ Ban Kinh tế - Đầu tư Tập đoàn; đồng chí Trần Thu Thủy, Phó Chánh Văn phòng Đảng ủy Tổng Công ty Điện lực Dầu khí (PV Power).

Đây là sự ghi nhận của Đảng đối với quá trình phấn đấu bền bỉ, giữ vững bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức và tinh thần cống hiến của các đồng chí đảng viên qua nhiều giai đoạn công tác.

Thay mặt các đảng viên được trao tặng Huy hiệu Đảng, đồng chí Phạm

Tuấn Anh, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Thành viên HĐTV Tập đoàn, bày tỏ niềm xúc động và vinh dự sâu sắc khi được Đảng ghi nhận quá trình phấn đấu, rèn luyện và cống hiến trong suốt 30 năm qua. Đồng chí khẳng định, Huy hiệu Đảng không chỉ là phần thưởng cao quý đối với mỗi cá nhân, mà còn là sự ghi nhận của Đảng đối với tinh thần tận tụy, trách nhiệm, sự kiên định về phẩm chất chính trị, đạo đức cách mạng của các đảng viên trong suốt chặng đường công tác, dù có lúc thuận lợi hay khó khăn. Đây cũng là dấu mốc quan trọng để mỗi đảng viên soi lại mình, tiếp tục giữ vững bản lĩnh, gắn bó mật thiết với tập thể, với tổ chức Đảng và với nhân dân.

Chia sẻ tại buổi gặp mặt, đồng chí Phạm Tuấn Anh nhấn mạnh trong bối cảnh mới, mỗi đảng viên cần không ngừng rèn luyện, học tập, tự

đấu tranh với chính mình, với cái cũ lạc hậu để tiếp thu cái mới tiến bộ, qua đó đóng góp thiết thực hơn cho sự nghiệp xây dựng Đảng, xây dựng đất nước và phát triển Tập đoàn. Với trách nhiệm của người đảng viên đang công tác tại Petrovietnam, đồng chí khẳng định sẽ tiếp tục nỗ lực cống hiến, đoàn kết cùng tập thể Ban Chấp hành Đảng bộ, lãnh đạo Tập đoàn, cùng đội ngũ cán bộ, đảng viên, người lao động Petrovietnam góp phần vào sự phát triển bền vững của Tập đoàn, đóng góp ngày càng lớn hơn cho sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.



Đồng chí Phạm Tuấn Anh, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Thành viên HĐTV Tập đoàn, bày tỏ niềm xúc động và vinh dự sâu sắc khi được Đảng ghi nhận quá trình phấn đấu, rèn luyện và cống hiến trong suốt 30 năm qua

02 Bảo hiểm phi nhân thọ vào chu kỳ cạnh tranh mới

Nguồn: Tin nhanh chứng khoán



Kết quả cao năm 2025 vừa là nền tảng, vừa là sức ép cho các doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ trong năm 2026

(ĐTCK) Các doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ đã bắt đầu triển khai kế hoạch kinh doanh cho năm tài chính 2026 với những mục tiêu đầy tham vọng.

Nhiều tham vọng năm 2026

Kết thúc năm 2025, Bảo hiểm PVI tiếp tục đóng vai trò dẫn đầu trên thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam. Việc duy trì vị trí số 1 nhiều năm liên tiếp, song hành với tăng trưởng lợi nhuận và lộ trình tăng vốn bài bản, phản ánh một chiến lược phát triển nhất quán của nhà bảo hiểm này.

Trong bối cảnh chi phí bồi thường gia tăng và cạnh tranh hạ phí ngày càng gay gắt, khả năng giữ được cân bằng giữa tăng trưởng quy mô và hiệu quả kinh doanh cho thấy năng lực đánh giá rủi ro và quản trị danh mục đã trở thành lợi thế cốt lõi của doanh nghiệp. Việc chủ động nâng quy mô vốn cũng cho thấy Bảo hiểm PVI đang chuẩn bị cho giai đoạn cạnh tranh khắt khe hơn, nơi yêu cầu về an toàn tài chính và năng lực chịu đựng rủi ro ngày càng cao.

Năm 2025, Bảo hiểm PVI ghi nhận kết quả tăng trưởng toàn diện với tổng doanh thu đạt 27.266 tỷ đồng, tăng 33,5% so với năm 2024; lợi nhuận trước thuế đạt 1.066 tỷ đồng, tăng hơn 37%, bất chấp áp lực chi phí bồi thường gia tăng và cạnh tranh gay gắt về phí.

Doanh thu bảo hiểm gốc đạt hơn 14.900 tỷ đồng, tăng 11,5% giúp Bảo hiểm PVI năm thứ tư liên tiếp giữ vị trí dẫn đầu thị trường bảo hiểm phi nhân thọ với thị phần 16,9%. Trong năm, Bảo hiểm PVI liên tục tăng vốn điều lệ lên 5.000 tỷ đồng, qua đó củng cố năng lực tài chính, đáp ứng yêu cầu an toàn vốn và tạo nền tảng cho chiến lược phát triển dài hạn.

Với cột mốc doanh thu 1 tỷ USD và nền tảng vận hành ngày càng vững chắc, Bảo hiểm PVI bước vào năm 2026 với tâm thế chủ động, tập trung đầu tư cho các năng lực cốt lõi, đẩy mạnh chuyển đổi số và mở rộng hợp tác, hướng tới tăng trưởng có chiều sâu và nâng tầm vị thế trên thị trường khu vực. Khép lại năm 2025 nhiều thách

Trong chu kỳ mới, doanh nghiệp nào sớm tái cấu trúc mô hình kinh doanh, kiểm soát tốt chất lượng tăng trưởng và xây dựng được hệ sinh thái bền vững với ngân hàng, đối tác công nghệ và khách hàng thì sẽ có nhiều lợi thế hơn trong cuộc đua dài hạn.

thức, Bảo hiểm Quân đội (MIC) giữ vững vị thế Top 4 thị trường, với doanh thu bảo hiểm gốc đạt 5.414 tỷ đồng, tăng 7,9% so với năm 2024; lợi nhuận trước thuế đạt 408,8 tỷ đồng, tăng mạnh gần 33%. Song song với tăng trưởng kinh doanh, MIC đẩy mạnh chuyển đổi số khi doanh thu phí từ kênh này tăng 34%, các nền tảng công nghệ được triển khai đồng bộ trên toàn hệ thống.

Bước sang năm 2026, MIC đặt mục tiêu tăng trưởng hiệu quả, hướng tới Top 3 thị phần và vị thế dẫn đầu về chuyển đổi số với phương châm điều hành “Thống nhất hành động - Kỷ luật triển khai - Hiệu quả thực chất”. Doanh thu năm 2025 của Bảo hiểm

DB đạt khoảng 4.182 tỷ đồng, tăng 44,5% so với năm 2024. Kết quả này phản ánh đà phục hồi và mở rộng hoạt động kinh doanh rõ nét, trong đó tăng trưởng đến từ hầu hết các nghiệp vụ chủ lực, nhất là bảo hiểm xe cơ giới, sức khỏe và tài sản - kỹ thuật. Năm 2026, Bảo hiểm DB đặt kế hoạch doanh thu 6.500 tỷ đồng, tương ứng mức tăng 55% so với năm 2025, cho thấy định hướng tăng tốc rõ nét sau giai đoạn củng cố nền tảng. Mục tiêu này được xây dựng trên chiến lược tái cơ cấu danh mục nghiệp vụ theo hướng ưu tiên các mảng có biên lợi nhuận tốt và dư địa tăng trưởng bền vững, đồng thời nâng cao chất lượng khai thác dịch vụ...

Trong đó, bảo hiểm xe cơ giới tiếp tục đóng vai trò trụ cột về doanh thu, song trọng tâm chiến lược là kiểm soát rủi ro, giảm cạnh tranh phi kỹ thuật và cải thiện hiệu quả bồi thường. Cùng với đó, Bảo hiểm DB đẩy mạnh phát triển bảo hiểm sức khỏe và các sản phẩm tài sản - kỹ

thuật, tận dụng xu hướng gia tăng nhu cầu bảo vệ và đầu tư công nghệ để chuẩn hóa quy trình, nâng cao trải nghiệm khách hàng. Kế hoạch tăng trưởng mạnh năm 2026 vì vậy không chỉ phản ánh tham vọng mở rộng quy mô, mà còn thể hiện bước chuyển từ tăng trưởng theo chiều rộng sang chiều sâu, dựa trên chất lượng, hiệu quả và tính bền vững dài hạn.

Chu kỳ cạnh tranh khắt khe hơn?

Tại Bảo hiểm BIDV (BIC), sau 2 thập kỷ hoạt động, việc doanh thu phí bảo hiểm tăng gần 100 lần đã giúp BIC giữ vững vị thế trong Top 5 công ty bảo hiểm phi nhân thọ dẫn đầu về thị phần.

Mới đây, BIC chính thức ra mắt nhận diện thương hiệu mới. Đây là bước đi chiến lược nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh và đáp ứng tốt hơn nhu cầu của thị trường. Thay đổi thương hiệu không chỉ là thay đổi hình ảnh, mà còn là sự chuyển đổi toàn diện từ tư duy, cách tiếp cận

khách hàng đến phương thức vận hành, hướng tới mục tiêu phát triển bền vững và hội nhập sâu rộng hơn.

Trong giai đoạn tới, BIC định hướng tiếp tục đổi mới sản phẩm, tăng cường ứng dụng công nghệ, nâng cao chất lượng dịch vụ, mở rộng hoạt động tại thị trường khu vực và phát triển đội ngũ nhân sự chất lượng cao. Đây là những yếu tố được kỳ vọng sẽ giúp BIC củng cố vị thế trên thị trường và đóng góp tích cực hơn cho hệ sinh thái BIDV.

Việc ra mắt nhận diện thương hiệu mới mở ra giai đoạn phát triển tiếp theo của BIC với định hướng rõ ràng, chiến lược nhất quán và sự đồng hành mạnh mẽ từ ngân hàng mẹ BIDV và đối tác chiến lược Fairfax. Với tầm nhìn tới năm 2030, Ban lãnh đạo BIDV kỳ vọng BIC sẽ tiếp tục phát huy vai trò là trụ cột quan trọng trong hệ sinh thái Ngân hàng, mở rộng quy mô, nâng cao năng lực cạnh tranh và hướng tới mục tiêu lọt

vào Top 3 doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ dẫn đầu về thị phần.

Dưới góc nhìn thị trường, đây không đơn thuần là thay đổi hình ảnh, mà là tín hiệu cho thấy doanh nghiệp đang bước vào một chu kỳ phát triển mới, nơi yêu cầu về chuẩn mực quản trị, chất lượng dịch vụ và trải nghiệm khách hàng ngày càng tiệm cận thông lệ quốc tế. Nền tảng tài chính đã được tích lũy trong 2 thập kỷ, cùng sự hậu thuẫn từ ngân hàng mẹ và cổ đông chiến lược nước ngoài tạo dư địa để BIC chuyển trọng tâm từ mở rộng sang nâng cao chiều sâu cạnh tranh.

Cũng có chung mục tiêu, song hướng đi của MIC lại khác: Tối ưu hiệu quả và tăng sức bền vận hành. Trong bối cảnh thị trường chịu nhiều cú sốc từ thiên tai, biến động kinh tế và áp lực cạnh tranh về phí, việc MIC tiếp tục duy trì mức tăng trưởng lợi nhuận 2 chữ số cho thấy nhà bảo hiểm này đã vượt qua giai đoạn “tăng trưởng bằng mọi giá”. Đáng

chú ý, chuyển đổi số không còn là khẩu hiệu, mà đã trở thành một cấu phần tạo doanh thu thực chất, góp phần cải thiện hiệu suất khai thác và quản trị chi phí. Tham vọng tiến vào Top 3 thị phần vì thế không chỉ dựa trên quy mô, mà gắn với mô hình vận hành tinh gọn và kỷ luật hơn.

Nhìn rộng hơn, các chuyển động này cho thấy khối bảo hiểm phi nhân thọ đang bước vào chu kỳ phát triển mới dựa trên nền tảng vốn, công nghệ và quản trị. Trong chu kỳ này, doanh nghiệp nào sớm tái cấu trúc mô hình kinh doanh, kiểm soát tốt chất lượng tăng trưởng và xây dựng được hệ sinh thái bền vững với ngân hàng, đối tác công nghệ và khách hàng thì sẽ có nhiều lợi thế hơn trong cuộc đua dài hạn. Năm 2026 vì thế không chỉ là một năm kế hoạch, mà có thể trở thành cột mốc phân hóa rõ nét về chất lượng giữa các công ty bảo hiểm phi nhân thọ trên thị trường.

03 Tăng cường vai trò của bảo hiểm phi nhân thọ trong kỷ nguyên phát triển bền vững

Nguồn: Nhà đầu tư



Các đại biểu của Nhật Bản tham dự hội thảo. Ảnh: PV

Ngày 3/2/2026, tại Hà Nội, Hiệp hội Bảo hiểm Phi nhân thọ Nhật Bản (GIAJ), Viện Bảo hiểm Phi nhân thọ Nhật Bản (GIJ), và Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam (IAV) phối hợp tổ chức Hội thảo hải Ngoại ISJ với chủ đề: “Vai trò và thách thức của ngành bảo hiểm phi nhân thọ trong kỷ nguyên phát triển bền vững”.

Diễn đàn chuyên sâu phát triển bảo hiểm giữa Việt Nam - Nhật Bản

Tham dự Hội thảo, về phía Nhật Bản có ông Naoki ITO, Đại sứ đặc mệnh

toàn quyền Nhật Bản tại Việt Nam; Ông Hisakazu O’chi, Giám đốc Điều hành Hiệp hội Bảo hiểm Phi Nhân thọ Nhật Bản; Ông Hiroyuki Gotoh, President, Chủ tịch Viện Bảo hiểm Phi nhân thọ Nhật Bản.

Về phía Việt Nam có ông Phạm Văn Đức, Phó Cục trưởng Cục Quản lý, Giám sát Bảo hiểm (Bộ Tài chính); Ông Nguyễn Xuân Việt, Chủ tịch Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam; Ông Bùi Gia Anh, Tổng Thư ký Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam; Ông Ngô Trung Dũng, Phó Tổng Thư ký Hiệp hội Bảo hiểm

Việt Nam, cùng đại diện các doanh nghiệp bảo hiểm Phi nhân thọ và các cơ quan báo chí.

Hội thảo đã đưa ra và cùng thảo luận về 5 chủ điểm nội dung đang được thị trường bảo hiểm Phi nhân thọ hết sức quan tâm như: (1) Các rủi ro riêng biệt và Đánh giá khả năng thanh toán phục vụ cho quản lý rủi ro doanh nghiệp; (2) Thị trường bảo hiểm xe điện và phản ứng của các công ty bảo hiểm phi nhân thọ tại Nhật Bản; (3) Bảo hiểm năng lượng hạt nhân; (4) Tầm quan trọng của cơ sở dữ liệu toàn ngành và việc các

doanh nghiệp bảo hiểm sử dụng cơ sở dữ liệu; (5) Nỗ lực thu hẹp khoảng cách bảo vệ trước rủi ro thiên tai.

Tại Hội thảo, Chủ tịch Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam Nguyễn Xuân Việt cho biết: Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam và Hiệp hội Bảo hiểm Phi nhân thọ Nhật Bản có mối quan hệ hợp tác gắn bó, bền chặt ngay từ những ngày đầu thành lập Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam.

Sự kiện ký kết Biên bản hợp tác giữa hai bên vào năm 2009 là dấu mốc quan trọng, tạo nền tảng vững chắc cho sự hợp tác lâu dài và hiệu quả.

Trên cơ sở đó, trong nhiều năm qua, hai Hiệp hội đã không ngừng phối hợp triển khai các hoạt động thiết thực nhằm tăng cường tình hữu nghị, trao đổi kinh nghiệm và nâng cao năng lực trong lĩnh vực bảo hiểm phi nhân thọ, đặc biệt thông qua các chương trình đào tạo và hội thảo chuyên sâu.

Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam rất vinh dự được tiếp tục có cơ hội phối hợp với Hiệp hội Bảo hiểm Phi nhân thọ Nhật bản tổ chức Hội thảo hải Ngoại ISJ tại Hà Nội với chủ đề: “Vai trò và thách thức của ngành bảo hiểm phi nhân thọ trong kỷ nguyên phát triển bền vững”.

Hội thảo sẽ tạo dựng diễn đàn trao đổi chuyên sâu, kết nối các chuyên gia, cơ quan quản lý và cộng đồng doanh nghiệp bảo hiểm Việt Nam - Nhật Bản, nhằm chia sẻ các xu hướng, kinh nghiệm và giải pháp thúc đẩy sự phát triển bền vững của ngành bảo hiểm phi nhân thọ.

Cụ thể là: Góp phần nâng cao năng lực quản lý rủi ro và khả năng thích ứng của các doanh nghiệp bảo hiểm trước những biến động ngày càng phức tạp của môi trường kinh doanh, các rủi ro mới nổi, cũng như yêu cầu về tăng trưởng xanh; Thúc đẩy việc chia sẻ kinh nghiệm quốc tế trong



Ông Naoki ITO, Đại sứ đặc mệnh toàn quyền Nhật Bản tại Việt Nam phát biểu khai mạc Hội thảo. Ảnh: BTC

ứng dụng công nghệ, xây dựng và khai thác cơ sở dữ liệu toàn ngành, đồng thời phát triển các sản phẩm bảo hiểm mới phù hợp với xu thế phát triển bền vững.

Chủ tịch Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam Nguyễn Xuân Việt cũng gửi lời cảm ơn sâu sắc tới Hiệp hội Bảo hiểm Phi nhân thọ Nhật Bản và Viện Bảo hiểm Phi nhân thọ Nhật Bản đã luôn quan tâm, hỗ trợ và đồng hành cùng Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam trong suốt thời gian qua.

“Chúng tôi tin tưởng rằng, trên nền tảng quan hệ hợp tác hữu nghị, tin cậy và hiệu quả đã được xây dựng, mối quan hệ giữa Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam và Hiệp hội Bảo hiểm Phi nhân thọ Nhật Bản sẽ tiếp tục được củng cố và phát triển ngày càng sâu rộng trong thời gian tới”, Chủ tịch Nguyễn Xuân Việt chia sẻ thêm.

Tỷ lệ tham gia bảo hiểm phi nhân thọ tại Việt Nam còn thấp

Trao đổi tại Hội thảo, ông Hisakazu O’chi, Giám đốc điều hành Hiệp hội Bảo hiểm Phi nhân thọ Nhật Bản nhận định: Việt Nam có nhiều điểm tương đồng với Nhật Bản, đặc biệt là về mức độ rủi ro thiên tai cũng như

tác động của biến đổi khí hậu.

Tuy nhiên, điểm khác biệt lớn nằm ở cơ cấu dân số và mức độ phát triển thị trường. Nếu như Nhật Bản đang đối mặt với tình trạng dân số suy giảm và thị trường bảo hiểm đã bước vào giai đoạn “già”, thì Việt Nam vẫn là một thị trường trẻ, dân số tiếp tục tăng.

Đặc biệt, tỷ lệ tham gia bảo hiểm phi nhân thọ tại Việt Nam còn thấp, điều này cho thấy dư địa phát triển của thị trường vẫn còn rất lớn.

“Chúng tôi coi Việt Nam là một thị trường rất đáng trân trọng. Khi đã tham gia thị trường này, các doanh nghiệp Nhật Bản luôn suy nghĩ rằng cần “đóng góp trở lại”, thông qua việc chia sẻ kinh nghiệm, kiến thức và thông tin với các doanh nghiệp bảo hiểm Việt Nam, ông Hisakazu O’chi chia sẻ.

Về việc hợp tác giữa hai bên, ông Hisakazu O’chi cho biết: Nhật Bản đã và đang tổ chức nhiều hội thảo chuyên sâu về bảo hiểm phi nhân thọ tại Việt Nam, với tần suất cao và quy mô ngày càng mở rộng. Điều này thể hiện sự gắn bó chặt chẽ giữa hai thị trường.

Những cán bộ Việt Nam tham gia các hội thảo tại Việt Nam và Tokyo chính là những “hạt giống” quan trọng, góp phần xây dựng mạng lưới hợp tác, thúc đẩy đào tạo nguồn nhân lực và chia sẻ kinh nghiệm trong thời gian tới. Về phía Nhật Bản, các doanh nghiệp bảo hiểm Nhật Bản luôn sẵn sàng đồng hành, chia sẻ dữ liệu, kinh nghiệm và nguồn lực, cùng các doanh nghiệp Việt Nam xây dựng một thị trường bảo hiểm phi nhân thọ phát triển bền vững trong dài hạn.

Được biết, hàng năm, Hiệp hội bảo hiểm Phi nhân thọ Nhật Bản phối hợp cùng với Trường đào tạo bảo hiểm Nhật Bản tổ chức hai khóa học trung và cao cấp về bảo hiểm phi nhân thọ, (tính đến nay đã đào tạo cho 90 cán bộ bảo hiểm).

Bên cạnh đó, Hiệp hội bảo hiểm Phi nhân thọ Nhật Bản và Viện Bảo hiểm Phi nhân thọ Nhật Bản còn phối hợp với Hiệp hội bảo hiểm Việt Nam tổ chức nhiều chương trình hội thảo hải ngoại (Oversea Seminar) tại Việt Nam (được tài trợ bởi Hiệp hội bảo hiểm Phi nhân thọ Nhật Bản) về các lĩnh vực trong bảo hiểm phi nhân thọ. Những kết quả đạt được đã góp phần khẳng định mối quan hệ hợp tác tin cậy, hiệu quả và ngày càng gắn bó giữa hai Hiệp hội.



Các đại biểu của Nhật Bản tham dự hội thảo. Ảnh: PV



2

Điểm tin PVI

01 Bảo hiểm PVI thành lập 3 đơn vị thành viên mới, mở rộng mạng lưới tại khu vực Đồng bằng sông Cửu Long và Đông Nam Bộ

Nguồn: Bảo hiểm PVI

Nhằm tiếp tục mở rộng mạng lưới hoạt động, nâng cao năng lực phục vụ khách hàng và hiện thực hóa chiến lược phát triển bền vững trên phạm vi toàn quốc, Tổng Công ty Bảo hiểm PVI chính thức thành lập thêm 03 đơn vị thành viên mới, gồm: Chi nhánh Bảo hiểm PVI Đồng Tháp, Chi nhánh Bảo hiểm PVI An Giang và Chi nhánh Bảo hiểm PVI Tây Ninh.

Việc thành lập các chi nhánh mới là bước đi chiến lược của Bảo hiểm PVI trong việc tăng cường hiện diện tại các địa bàn kinh tế năng động,

giàu tiềm năng phát triển sản xuất – thương mại – nông nghiệp, đồng thời đáp ứng ngày càng tốt hơn nhu cầu bảo hiểm đa dạng của doanh nghiệp và người dân tại khu vực Đồng bằng sông Cửu Long và Đông Nam Bộ.

Các chi nhánh Bảo hiểm PVI Đồng Tháp, An Giang và Tây Ninh được tổ chức và vận hành theo mô hình quản trị thống nhất của Tổng Công ty, với đội ngũ nhân sự chuyên nghiệp, am hiểu địa bàn, sẵn sàng cung cấp đầy đủ các sản phẩm bảo hiểm phi nhân thọ chất lượng cao cùng dịch

vụ chăm sóc khách hàng tận tâm, nhanh chóng và hiệu quả.

Với việc đưa vào hoạt động 03 đơn vị thành viên mới, Bảo hiểm PVI tiếp tục khẳng định quyết tâm mở rộng quy mô, củng cố vị thế doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ hàng đầu Việt Nam, đồng thời thể hiện cam kết đồng hành lâu dài cùng sự phát triển kinh tế – xã hội tại các địa phương trên cả nước.

02 Bảo hiểm PVI đồng hành nâng cao năng lực giám định xe ô tô điện thông qua hội thảo chuyên đề cùng VinFast – BeeVN

Nguồn: Bảo hiểm PVI

Vừa qua, ngày 03/02, tại hội trường Tòa nhà PVI, VinFast – BeeVN đã tổ chức Hội thảo chuyên đề về kỹ thuật sửa chữa động cơ và pin HV của xe ô tô điện VinFast, với sự tham gia của đông đảo giám định viên đến từ các doanh nghiệp bảo hiểm, trong đó có Bảo hiểm PVI.

Hội thảo được triển khai nhằm hỗ trợ các giám định viên và cập nhật kiến thức chuyên sâu về đặc thù kỹ thuật của xe ô tô điện. Qua đó, công tác giám định được thực hiện nhanh chóng, chính xác và minh bạch hơn, góp phần nâng cao chất lượng dịch vụ bảo hiểm xe cơ giới.

Thông qua các nội dung trao đổi chuyên môn và chia sẻ kinh nghiệm thực tiễn, giám định viên của Bảo hiểm PVI có điều kiện tiếp cận trực tiếp với kiến thức từ phía nhà sản xuất và đơn vị sửa chữa, góp phần thống nhất phương pháp giám định đối với dòng xe ô tô điện – lĩnh vực đang phát triển nhanh và có nhiều yêu cầu mới về nghiệp vụ.

Sự tham gia chủ động của Bảo hiểm PVI tại hội thảo thể hiện rõ định hướng đồng hành cùng đối tác chiến lược, đón đầu xu hướng phát triển của thị trường xe ô tô điện, đồng thời khẳng định vai trò tiên phong của PVI

trong việc nâng cao năng lực giám định, chuẩn hóa nghiệp vụ và nâng cao chất lượng dịch vụ bảo hiểm.

Thông qua hội thảo, Bảo hiểm PVI tiếp tục khẳng định cam kết đầu tư cho nguồn nhân lực chất lượng cao, chủ động thích ứng với sự chuyển dịch công nghệ trong ngành ô tô, qua đó đóng góp tích cực vào mục tiêu xây dựng thị trường bảo hiểm minh bạch, chuyên nghiệp và phát triển bền vững.





03 Bảo hiểm PVI đồng hành VnExpress Marathon All-Star 2026

Nguồn: Bảo hiểm PVI

Ngày 08/02/2026, VnExpress Marathon All-Star 2026 chính thức diễn ra tại Hà Nội, quy tụ gần 1.500 vận động viên – những gương mặt xuất sắc, tiêu biểu của cộng đồng chạy bộ Việt Nam. Với chủ đề “Tinh hoa Việt Nam – Tinh hoa đường chạy”, giải đấu là điểm hẹn của các runner có thành tích nổi bật trong hệ thống, tạo nên một sân chơi chất lượng, giàu tính cạnh tranh và chuyên môn cao.

Tiếp nối 5 mùa đồng hành cùng hệ thống giải chạy VnExpress Marathon, năm nay Tổng công ty Bảo hiểm PVI tham gia với vai trò Nhà Tài trợ Bạc, tiếp tục khẳng định cam kết lâu dài trong việc đồng hành cùng thể thao phong trào và thúc đẩy lối sống năng

động, tích cực trong cộng đồng. Tại khu vực Racekit – Expo (THE LINC ParkCity Hanoi, 165 Lê Trọng Tấn, Hà Đông, Hà Nội), gian hàng do Công ty Bảo hiểm PVI Thủ Đô tổ chức đã trở thành điểm kết nối với vận động viên trước ngày thi đấu. Bên cạnh hoạt động tương tác, minigame nhận quà trực tiếp, runner còn được tư vấn về các giải pháp bảo hiểm thiết thực như bảo hiểm sức khỏe, du lịch, xe cơ giới, nhà tư nhân... với các ưu đãi dành riêng cho người tham gia giải.

Sự hiện diện của Bảo hiểm PVI tại VnExpress Marathon All-Star 2026 không chỉ góp phần gia tăng trải nghiệm cho vận động viên tại khu Expo, mà còn thể hiện vai trò đồng hành trách nhiệm của doanh nghiệp

trong việc xây dựng môi trường thể thao an toàn, chuyên nghiệp và bền vững.

VnExpress Marathon All-Star 2026 khép lại với những màn tranh tài ấn tượng, tiếp tục ghi dấu một mùa giải chất lượng trong hệ thống VnExpress Marathon. Đồng hành cùng sự kiện, Bảo hiểm PVI cam kết tiếp tục bảo vệ và tiếp sức cho hành trình chinh phục những giới hạn mới của cộng đồng runner Việt Nam.





TIN BẢO HIỂM XÃ HỘI

03

Phân cấp kiểm tra chuyên ngành bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất

Nguồn: Tạp chí điện tử Thương hiệu và Công luận



Ảnh minh họa

Thông tư số 05/2026/TT-BTC quy định việc phân cấp trong hoạt động kiểm tra chuyên ngành trong một số lĩnh vực của Bộ Tài chính, bao gồm: Hải quan; chứng khoán; dự trữ quốc gia; bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp; quản lý tài sản công; kế toán, kiểm toán; phát triển doanh nghiệp tư nhân và kinh tế tập thể; kinh doanh bảo hiểm; đầu tư nước ngoài, đầu tư ra nước ngoài, xúc tiến đầu tư, quản lý khu công nghiệp và khu kinh tế; viện trợ của nước ngoài cho Việt Nam; quản lý đấu thầu, đầu tư theo phương thức đối tác công tư.

Đối tượng áp dụng là các đơn vị thuộc Bộ Tài chính, bao gồm: Cục Hải quan; Ủy ban Chứng khoán Nhà nước; Cục Dự trữ Nhà nước; BHXH Việt Nam; Cục Quản lý công sản; Cục Quản lý, giám sát kế toán, kiểm toán; Cục Phát triển doanh nghiệp tư nhân và kinh tế tập thể; Cục Quản lý, giám sát bảo hiểm; Cục Đầu tư nước

ngoài; Cục Quản lý nợ và Kinh tế đối ngoại; Cục Quản lý đấu thầu.

Nguyên tắc phân cấp được xây dựng theo hướng bảo đảm phù hợp với các quy định pháp luật về kiểm tra chuyên ngành, quy định pháp luật chuyên ngành trong từng lĩnh vực; phù hợp với mô hình tổ chức, tính chất hoạt động nghiệp vụ của các đơn vị được phân cấp. Đồng thời, bảo đảm phù hợp với năng lực chuyên môn của các đơn vị, phát huy trách nhiệm, quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm của các đơn vị và trách nhiệm của người đứng đầu, tăng cường tính chủ động và linh hoạt trong việc thực hiện nhiệm vụ. Tổ chức cá nhân được phân cấp thẩm quyền theo quy định tại Thông tư này không được phân cấp tiếp nhiệm vụ, quyền hạn mà mình được phân cấp; chịu trách nhiệm toàn diện trước pháp luật về kết quả thực hiện nhiệm vụ, thẩm quyền được phân cấp.

Về kiểm tra chuyên ngành trong lĩnh vực bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, Điều 7 của Thông tư số 05/2026/TT-BTC nêu rõ: Giám đốc BHXH Việt Nam có thẩm quyền phê duyệt kế hoạch kiểm tra chuyên đề của BHXH Việt Nam theo quy định tại khoản 2 Điều 7 Nghị định số 217/2025/NĐ-CP và khoản 3 Điều 7 Thông tư số 126/2025/TT-BTC ngày 24/12/2025 của Bộ trưởng Bộ Tài chính quy định quy trình kiểm tra lĩnh vực bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, thuộc phạm vi quản lý nhà nước của Bộ Tài chính.

Đối với các kế hoạch kiểm tra chuyên đề, quyết định kiểm tra chuyên ngành đã được Bộ trưởng Bộ Tài chính phê duyệt thì tiếp tục thực hiện theo các văn bản đã ban hành. Thông tư số 05/2026/TT-BTC có hiệu lực thi hành từ ngày 22/1/2026.



3

Sản phẩm PVI

BẢO HIỂM CHÁY VÀ CÁC RỦI RO ĐẶC BIỆT GIÁN ĐOẠN KINH DOANH

BẢO VỆ TÀI SẢN - AN TÂM PHÁT TRIỂN



Đối tác tin cậy
của hàng nghìn doanh nghiệp
trong và ngoài nước



**Giám định &
bồi thường nhanh chóng**
Quy trình chuyên nghiệp, minh bạch

Phạm vi bảo vệ rộng

từ cháy, nổ, sét đánh, giông bão, lũ lụt, trộm cắp, vỡ tràn nước...



QUÉT MÃ QR
ĐỂ NHẬN
THÔNG TIN



XẾP HẠNG TÍN NHIỆM TÀI CHÍNH A- (XUẤT SẮC) BỞI AM BEST

DOANH NGHIỆP BẢO HIỂM
PHI NHÂN THỌ SỐ 1 TẠI VIỆT NAM

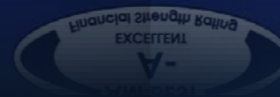
☎ 1900 54 54 58

🌐 www.pvi.com.vn

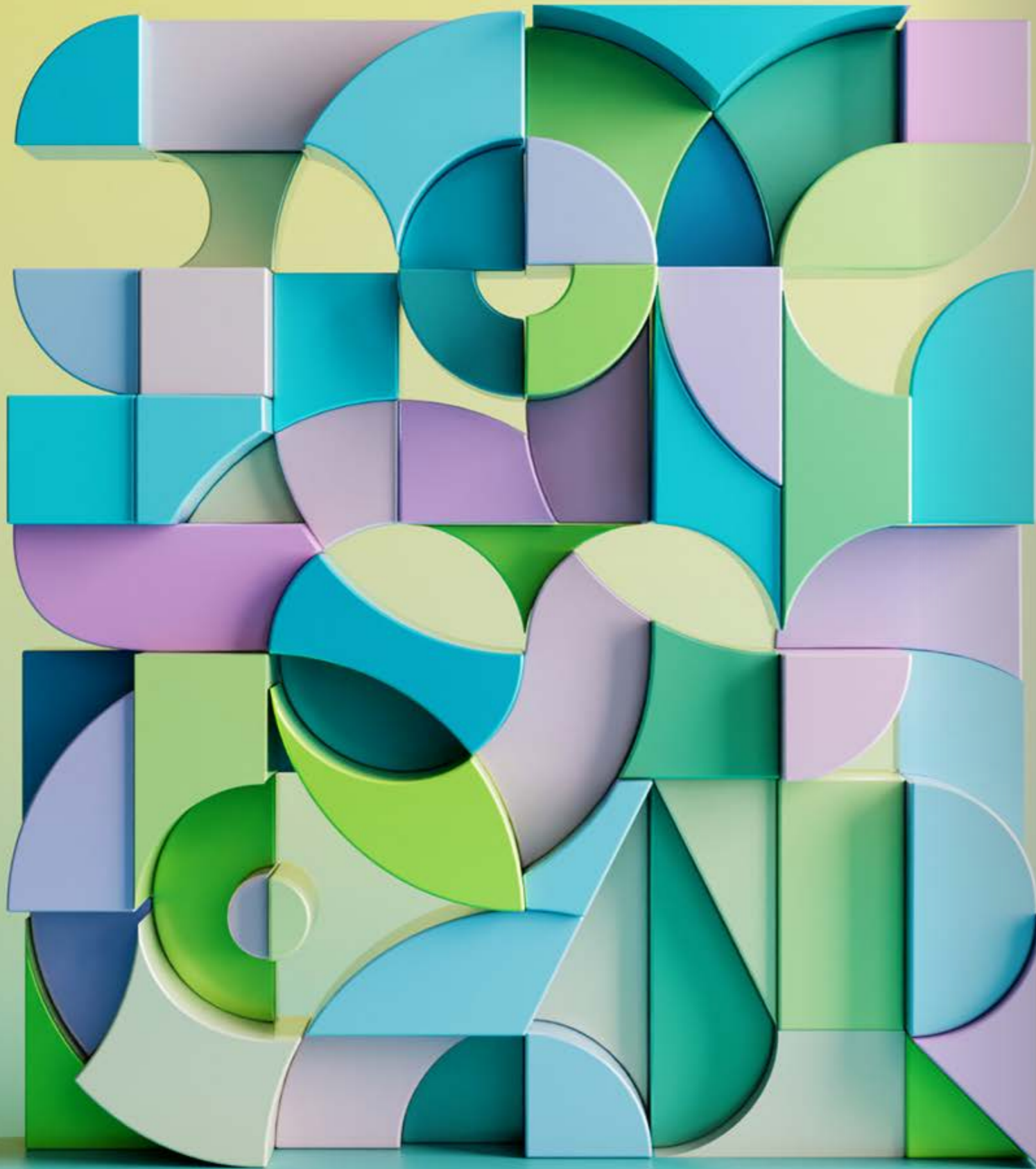


THÔNG TIN
ĐỂ NHẬN
ĐỒI MÃ QR

XẾP HẠNG TÍN NHIỆM TÀI CHÍNH A- (XUẤT SẮC) BỞI AM BEST



🌐 www.pvi.com.vn
☎ 1900 54 54 58
PHI NHÂN THỌ SỐ 1 TẠI VIỆT NAM



4

Góc giải trí

Con lừa của bác nông dân

Nguồn: Sưu tầm

Một ngày kia, con lừa của bác nông dân sảy chân ngã xuống cái giếng bỏ hoang. Con vật kêu lên thảm thiết nhiều giờ liền trong lúc người chủ của nó nghĩ xem nên làm gì để cứu con lừa lên... Cuối cùng, ông quyết định rằng, vì con lừa cũng già rồi và cái giếng thì chẳng ai đi lấp, nên sẽ có cách để không phải bận tâm đến con lừa nữa.

Ông mời hàng xóm đến giúp ông một tay. Mỗi người cầm một cái xẻng xúc đất đổ vào giếng. Nhận ra sự thật phũ phàng, con lừa rên rỉ thảm thiết. Sau khi hứng những xẻng đất đầu tiên, nó hoàn toàn tuyệt vọng, nhìn lên với đôi mắt đầy ai oán. Chỉ đến khi đất ngập đến gần hết chân, nó mới bừng tỉnh, nó cảm nhận điều gì đó đang và sẽ xảy ra đối với nó. Nó không nhìn lên nữa mà cố gắng xoay sở để trôi lên. Bác nông dân và mọi người chăm chú nhìn xuống giếng, họ kinh ngạc trước những gì đang diễn ra. Cứ mỗi xẻng đất đổ lên lưng, con lừa lại lắc mình cho đất rơi xuống chân và bước lên lớp đất ấy. Cứ thế, từng xẻng đất, rồi từng lớp đất. Và chẳng bao lâu, chú lừa đã có thể bước lên miệng giếng, mệt nhọc chạy ra ngoài trước sự ngạc nhiên của tất cả mọi người.

Bài học: Cuộc sống có thể sẽ đổ lên đầu bạn nhiều thứ khó chịu, thử thách và cả những sai lầm do chính bạn gây nên. Bí quyết nằm ở chỗ, bạn không nên để mình bị chôn vùi bởi những điều khó chịu ấy, mà phải biết rũ bỏ nó xuống và bước lên trên. Mỗi khó khăn, thất bại mà bạn gặp sẽ là một bước đệm để ta cao hơn. Chúng ta có thể thoát khỏi những cái giếng sâu nhất chỉ bằng cách không bao giờ bỏ cuộc. Đừng gục ngã và hãy bước lên!



