

BẢN TIN NỘI BỘ

08 PHIÊN HỌP HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ PVI LẦN THỨ TƯ NĂM 2024

13 BẢO HIỂM PVI VÀ BẢO HIỂM TÀI SẢN THÁI BÌNH DƯƠNG TRUNG QUỐC CÔNG BỐ THỎA THUẬN HỢP TÁC



17 HỆ THỐNG BẢO HIỂM PVI TIẾP TỤC GHI DANH THÊM 7 ĐƠN VỊ XUẤT SẮC HOÀN THÀNH SỚM KẾ HOẠCH DOANH THU NĂM 2024

21 MANG NƯỚC SẠCH ĐẾN VỚI ĐỒNG BÀO VÙNG CAO YÊN BÁI

10 BẢO HIỂM PVI KÝ KẾT HỢP TÁC CHIẾN LƯỢC TOÀN DIỆN VỚI CÔNG TY BẢO HIỂM PHI NHÂN THỌ TECHCOM

MỤC LỤC

- 03** PETROVIETNAM: “MỘT ĐỘI NGŨ – MỘT MỤC TIÊU”, CHO NGỌN LỬA NĂNG LƯỢNG QUỐC GIA LUÔN RỰC SÁNG
- 06** BẢO HIỂM TRÁCH NHIỆM NGHỀ NGHIỆP CỦA CÔNG CHỨNG VIÊN LÀ BẮT BUỘC
- 07** ĐỀ XUẤT PHẠT ĐẾN 500 TRIỆU ĐỒNG VỚI HÀNH VI BÁN BẢO HIỂM KHÔNG BẮT BUỘC KÈM KHOẢN VAY
- 08** PHIÊN HỢP HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ PVI LẦN THỨ TƯ NĂM 2024
- 10** BẢO HIỂM PVI KÝ KẾT HỢP TÁC CHIẾN LỢC TOÀN DIỆN VỚI CÔNG TY BẢO HIỂM PHI NHÂN THỌ TECHCOM
- 13** BẢO HIỂM PVI VÀ BẢO HIỂM TÀI SẢN THÁI BÌNH DƯƠNG TRUNG QUỐC CÔNG BỐ THỎA THUẬN HỢP TÁC
- 17** HỆ THỐNG BẢO HIỂM PVI TIẾP TỤC GHI DANH THÊM 7 ĐƠN VỊ XUẤT SẮC HOÀN THÀNH SỚM KẾ HOẠCH DOANH THU NĂM 2024
- 20** PVI AM KIỆN TOÀN NHÂN SỰ CẤP CAO
- 21** MANG NƯỚC SẠCH ĐẾN VỚI ĐỒNG BÀO VÙNG CAO YÊN BÁI
- 27** GÓC THƯ GIẢN

Chịu trách nhiệm nội dung
Trưởng Ban
Nguyễn Triều Dương

Biên tập
Phạm Huyền



TIN THỊ TRƯỜNG

BẢN TIN NỘI BỘ PVI

PETROVIETNAM: “MỘT ĐỘI NGŨ – MỘT MỤC TIÊU”, CHO NGỌN LỬA NĂNG LƯỢNG QUỐC GIA LUÔN RỰC SÁNG

Chào mừng kỷ niệm 63 năm ngày Truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam (27/11/1961 - 27/11/2024):

Ngày 27/11/1961, Đoàn thăm dò dầu lửa 36 chính thức được thành lập, đánh dấu sự ra đời của ngành công nghiệp Dầu khí Việt Nam. Từ đó, ngành Dầu khí từng bước phát triển, trở thành một trụ cột kinh tế quan trọng của đất nước.

Những thành tựu rực rỡ mà Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam) đạt được hôm nay không chỉ là kết quả của tầm nhìn chiến lược của Đảng, Bác Hồ, mà còn là minh chứng cho sức mạnh của sự đoàn kết, đồng lòng, ý chí kỷ luật, giữ vững kỷ cương với tinh thần “Một đội ngũ – Một mục tiêu” cho ngọn lửa năng lượng quốc gia luôn rực sáng.



Với tinh thần đoàn kết, kỷ luật, và trách nhiệm, người lao động dầu khí đã cùng nhau vượt qua mọi trở ngại để hướng tới những mục tiêu chung. (Ảnh: Người lao động trên giàn khai thác mỏ Sư Tử Trắng)

Đi qua “tâm bão”

Hơn sáu thập kỷ qua, Petrovietnam đã trải qua nhiều giai đoạn phát triển đáng tự hào nhưng cũng không ít lần phải đối mặt với những thử thách, gian nan. Đặc biệt, cuộc khủng hoảng giá dầu từ năm 2015 đến 2019 là một trong những thời kỳ khó khăn nhất của ngành Dầu khí. Giá dầu sụt giảm mạnh, từ mức trên 100 USD/thùng xuống còn dưới 30 USD/thùng, khiến hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn bị ảnh hưởng nghiêm trọng.

Trong hoàn cảnh khó khăn liên tiếp bủa vây, với sự quan tâm, chỉ đạo, chấn chỉnh và giúp đỡ của lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Petrovietnam đã thực hiện công cuộc cải tổ toàn diện.

Đầu tiên là việc tái cơ cấu lại bộ máy quản lý của Tập đoàn. Có thể khẳng định rằng, Petrovietnam là doanh nghiệp Nhà nước đã đi tiên phong trong việc tái cơ cấu lại bộ máy quản lý theo hướng “tinh gọn – hiệu quả”. Việc tái cơ cấu bắt đầu từ năm 2018 và chỉ sau 1 năm, số ban/văn phòng đầu mối tại bộ máy cơ quan Tập đoàn đã được rút gọn gần một nửa. Đã có không ít cán bộ phải thay đổi vị trí công tác, hoặc từ chức vụ cao xuống chức vụ thấp, nhưng tuyệt nhiên không nảy sinh các vấn đề tiêu cực nội bộ, không có vụ khiếu kiện kéo dài. Bởi lẽ, nhờ sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị trong toàn Tập đoàn mà mọi người đều thấu hiểu: Chỉ xây dựng bộ máy quản trị tinh, gọn thì mới có hiệu quả trong điều hành, và đó là điều cốt yếu để Tập đoàn phát triển bền vững.

Một bước đi có tính đột phá chiến lược nữa là Đề án “Tái tạo văn hóa Petrovietnam” với mục tiêu tái tạo văn hóa đi trước để củng cố và tạo đà cho tái tạo kinh doanh.

Sức mạnh “Một đội ngũ – Một mục tiêu”

Thách thức không dừng lại khi từ năm 2020, đại dịch Covid-19 bùng phát, gây ra những gián đoạn chưa từng có trong chuỗi cung ứng toàn cầu. Đồng thời, biến động địa chính trị và suy thoái kinh tế toàn cầu đã tạo thêm áp lực lớn lên hoạt động kinh doanh của Tập đoàn. Những khó khăn này đòi hỏi Petrovietnam phải nhanh chóng thích nghi và đưa ra các giải pháp sáng tạo để tồn tại và phát triển. Petrovietnam đã chủ động đổi mới công tác quản trị, đặc biệt là quản trị biến động, nâng cao hiệu quả hoạt động và dịch chuyển mô hình kinh doanh. Những chiến lược quản trị này đã giúp Petrovietnam không chỉ thích nghi mà còn phát triển mạnh mẽ trong bối cảnh đầy biến động; vững vàng vượt qua sóng gió, hoàn thành toàn diện các mặt hoạt động sản xuất kinh doanh, đạt mục tiêu phục hồi và tăng trưởng vượt bậc so với giai đoạn trước đại dịch Covid-19.

Nhờ sự đoàn kết và nỗ lực không ngừng, Petrovietnam đã vượt qua khủng hoảng kép là giá dầu suy giảm và đại dịch Covid-19 và đạt được những kết quả ấn tượng trong giai đoạn từ năm 2020 đến nay.

Tính đến hết ngày 31/12/2023, tổng tài sản hợp nhất của Petrovietnam tăng 19% so với năm 2020, đạt trên 1 triệu tỷ đồng; tổng doanh thu tăng 81% so với năm 2020, bình quân hàng năm đóng góp 9-10% GDP của cả nước. Riêng năm 2023, Petrovietnam đã nộp ngân sách Nhà nước tăng 83% so với năm 2020, bình quân hàng năm chiếm 9-9,5% tổng thu ngân sách quốc gia.

Từ năm 2020 đến hết tháng 6/2024, Petrovietnam đã đạt tổng doanh thu 3,6 triệu tỷ đồng, nộp ngân sách Nhà nước gần 600 nghìn tỷ đồng, và lợi nhuận trước thuế hợp nhất đạt 230 nghìn tỷ đồng. Đặc biệt, Tập đoàn đã hoàn thành xuất sắc trước hai năm các chỉ tiêu tài chính giai đoạn 2021-2025 do Thủ tướng Chính phủ giao.

Không gian phát triển mới cho Petrovietnam

Kết luận số 76-KL/TW ngày 24/4/2024 (KL76) của Bộ Chính trị đã mở ra một dư địa, không gian phát triển mới cho ngành Dầu khí Việt Nam mà chủ lực là Petrovietnam thông qua việc định hướng chủ trương khai thác các điều kiện tiềm năng của ngành để phát triển sang lĩnh vực năng lượng tái tạo, năng lượng mới. Đặc biệt quan trọng là KL76 đã định hướng phát triển Petrovietnam trở thành Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia, giữ vai trò tiên phong phát triển các lĩnh vực về năng lượng tái tạo, năng lượng mới. Đây là cơ hội to lớn, song cũng đồng thời đặt ra nhiều vấn đề, nhiều khó khăn, thách thức, buộc Petrovietnam cần phải tiếp tục đổi mới mạnh mẽ, thích ứng với yêu cầu phát triển bền vững trong bối cảnh mới.

Tại Hội nghị quán triệt và triển khai thực hiện KL 76 do Ban Bí thư chỉ đạo tổ chức, đồng chí Lê

Mạnh Hùng, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Petrovietnam đã nhận định, các văn bản, chủ trương, định hướng chiến lược, hoàn thiện thể chế, chính sách tạo điều kiện cho ngành dầu khí Việt Nam phát triển chính là cơ hội, động lực để Petrovietnam phát triển.

Trên cơ sở này, Petrovietnam đã xác định 7 nhóm nhiệm vụ, giải pháp cần triển khai quyết liệt và đồng bộ. Đó là phải hoàn thiện thể chế, chính sách hỗ trợ phát triển ngành; phát triển hạ tầng đồng bộ, thông minh; nâng cao hiệu quả quản trị doanh nghiệp; tối ưu hóa quản trị và thu hút vốn đầu tư; xây dựng chiến lược phát triển theo hướng trở thành Tập đoàn công nghiệp năng lượng quốc gia. Đồng thời mở rộng chuỗi giá trị sang năng lượng mới và tái tạo; thúc đẩy chuyển đổi số, nghiên cứu khoa học, đổi mới sáng tạo và phát triển nguồn nhân lực; tăng cường hợp tác quốc tế, bảo vệ tài nguyên, môi trường, gắn liền với quốc phòng, an ninh và đối ngoại.

Thực hiện các chủ trương có tính chiến lược của Bộ Chính trị, Đảng ủy Tập đoàn đã ban hành “Kế hoạch triển khai xây dựng Chiến lược phát triển đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 theo tinh thần KL76” với tinh thần “Một đội ngũ, một mục tiêu”, nhằm tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt nghiêm túc các quan điểm, tạo sự đồng thuận cao từ Công ty mẹ - Tập đoàn đến các đơn vị thành viên, từ cán bộ lãnh đạo các đơn vị đến người lao động trong quá trình triển khai xây dựng và thực hiện các chiến lược, mục tiêu kể trên.

Kỷ niệm 63 năm ngày Truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam và hướng tới kỷ niệm 50 năm ngày Thành lập Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (3/9/1975 - 3/9/2025) cũng là thời điểm vươn mình tiến vào giai đoạn phát triển mới với những cơ hội và thách thức đan xen, Petrovietnam càng thể hiện quyết tâm cao hơn nữa khẳng định vai trò đầu tàu dẫn dắt nền kinh tế đất nước, hiện thực hóa tầm nhìn trở thành Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia hàng đầu khu vực.

“Mỗi người lao động Dầu khí cần biết, hiểu, thực hiện, làm mới, nâng tầm các giá trị văn hóa Petrovietnam; coi đó không chỉ là nghĩa vụ, trách nhiệm mà còn là quyền lợi, niềm tự hào mỗi người cần luôn tự nhắc bản thân để chủ động trong mọi hoàn cảnh, công việc, lấy đó là kim chỉ nam, định hướng trong mọi hoạt động. Với tinh thần “Một đội ngũ – Một mục tiêu”, chúng ta sẽ cùng nhau tiếp tục khai mở những cơ hội trong khó khăn, thách thức, làm mới động lực cũ và bổ sung động lực mới, đưa Tập đoàn vươn tới những đỉnh cao mới”.

(Tổng Giám đốc Petrovietnam Lê Ngọc Sơn)

Nguồn: PVN

BẢO HIỂM TRÁCH NHIỆM NGHỀ NGHIỆP CỦA CÔNG CHỨNG VIÊN LÀ BẮT BUỘC

Quốc hội đã biểu quyết thông qua Luật Công chứng (sửa đổi) với đa số đại biểu có mặt tán thành. Luật quy định bảo hiểm trách nhiệm nghề nghiệp của công chứng viên là loại hình bảo hiểm bắt buộc.



Quốc hội thông qua Luật Công chứng (sửa đổi).

Luật này quy định về công chứng viên, tổ chức hành nghề công chứng, việc hành nghề công chứng, thủ tục công chứng và quản lý nhà nước về công chứng.

Giao dịch phải công chứng là giao dịch quan trọng, đòi hỏi mức độ an toàn pháp lý cao và được luật quy định hoặc luật giao Chính phủ quy định phải công chứng. Bộ Tư pháp có trách nhiệm rà soát, cập nhật, đăng tải các giao dịch phải công chứng, chứng thực trên Cổng thông tin điện tử của Bộ Tư pháp.

Luật cũng quy định bảo hiểm trách nhiệm nghề nghiệp của công chứng viên là loại hình bảo hiểm bắt buộc. Tổ chức hành nghề công chứng có nghĩa vụ mua bảo hiểm trách nhiệm nghề nghiệp cho công chứng viên hành nghề tại tổ chức mình. Việc mua bảo hiểm trách nhiệm nghề nghiệp cho công chứng viên phải được duy trì trong suốt thời gian hoạt động của tổ chức hành nghề công chứng.

Chậm nhất là 10 ngày làm việc kể từ ngày mua bảo hiểm hoặc kể từ ngày thay đổi, gia hạn hợp đồng bảo hiểm, tổ chức hành nghề công chứng có trách nhiệm thông báo và gửi bản sao hợp đồng bảo hiểm, hợp đồng thay đổi, gia hạn hợp đồng bảo hiểm trách nhiệm nghề nghiệp của công chứng viên cho Sở Tư pháp.

Chính phủ quy định chi tiết điều kiện, quy tắc bảo hiểm, mức phí bảo hiểm, số tiền bảo hiểm tối thiểu đối với bảo hiểm trách nhiệm nghề nghiệp của công chứng viên.

Theo Ủy ban Thường vụ Quốc hội, quy định bảo hiểm trách nhiệm nghề nghiệp của công chứng viên là bảo hiểm bắt buộc phù hợp với quy định tại Điều 8 của Luật Kinh doanh bảo hiểm, góp phần bảo vệ lợi ích công cộng, an toàn xã hội cũng như bảo vệ tốt hơn quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cả các bên tham gia giao dịch có yêu cầu công chứng và công chứng viên trong hành nghề công chứng.

Quy định này bảo đảm chặt chẽ, khả thi, thống nhất với nghĩa vụ của tổ chức hành nghề công chứng trong việc mua bảo hiểm trách nhiệm nghề nghiệp cho công chứng viên.

Nguồn: Tạp chí tài chính

ĐỀ XUẤT PHẠT ĐẾN 500 TRIỆU ĐỒNG VỚI HÀNH VI BÁN BẢO HIỂM KHÔNG BẮT BUỘC KÈM KHOẢN VAY

Ngân hàng Nhà nước đề xuất phạt đến 500 triệu đồng với hành vi gắn bảo hiểm không bắt buộc vào khoản vay, nhằm đảm bảo minh bạch và bảo vệ quyền lợi khách hàng.



Ngày 26/11, NHNN trình Chính phủ dự thảo Nghị định nhằm thay thế Nghị định số 88/2019/NĐ-CP, quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực tiền tệ và ngân hàng.

Theo đó, dự thảo bổ sung nhiều biện pháp xử phạt mới, đặc biệt nhấn mạnh vào các vi phạm nghiêm trọng, với mức phạt tiền tối đa lên đến 500 triệu đồng.

Cụ thể, Điều 7 của dự thảo Nghị định quy định mức phạt từ 400 đến 500 triệu đồng đối với các hành vi như:

Can thiệp trái pháp luật vào hoạt động kinh doanh của tổ chức tín dụng hoặc chi nhánh ngân hàng nước ngoài.

Hạn chế cạnh tranh hoặc cạnh tranh không lành mạnh, gây tổn hại đến chính sách tiền tệ quốc gia hoặc an toàn hệ thống ngân hàng.

Gắn bán bảo hiểm không bắt buộc với sản phẩm dịch vụ ngân hàng, vi phạm nghiêm cấm được quy định tại Luật Các tổ chức tín dụng (TCTD) năm 2024.

Theo Luật Các TCTD 2024, có hiệu lực từ ngày 1/7, các ngân hàng bị nghiêm cấm gắn việc bán sản phẩm bảo hiểm không bắt buộc với các dịch vụ ngân hàng. Điều này được quy định rõ tại mục 5, Điều 15 của Luật, nhằm bảo vệ quyền lợi của khách hàng trước những áp đặt không minh bạch.

Ngoài ra, dự thảo Nghị định cũng cụ thể hóa các hành vi vi phạm trong lĩnh vực kinh doanh bảo hiểm, như bán bảo hiểm không đúng quy định hoặc áp đặt điều kiện mua bảo hiểm khi vay vốn. NHNN và Bộ Tài chính đã phối hợp lập đường dây nóng để tiếp nhận phản ánh, đồng thời tăng cường biện pháp xử phạt nhằm đảm bảo tính minh bạch và công bằng trong lĩnh vực này.

Trước đó, hoạt động bán bảo hiểm qua ngân hàng, vốn được xem là nguồn thu nhập lớn cho các ngân hàng thương mại. Do vậy, bán bảo hiểm cũng là một trong những chỉ tiêu kinh doanh mà các nhân viên ngân hàng phải hoàn thành với tỷ lệ lũy tiến, năm sau cao hơn năm trước.

Nguồn: Người quan sát



TIÊU ĐIỂM PVI

BẢN TIN NỘI BỘ PVI

PHIÊN HỌP HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ PVI LẦN THỨ TƯ NĂM 2024

Ngày 26/11/2024, tại trụ sở chính tòa nhà PVI Tower Phố Phạm Văn Bạch, Yên Hòa, Cầu Giấy; Công ty cổ phần PVI tổ chức phiên họp Hội đồng quản trị lần thứ tư năm 2024 với sự tham dự của các Thành viên Hội đồng Quản trị PVI, Ban Tổng giám đốc, Ban Kiểm soát và đại diện các Đơn vị thành viên, Trung tâm trực thuộc cùng các Ban chức năng có liên quan.

Tại cuộc họp Hội đồng Quản trị lần thứ tư năm 2024, các TV HĐQT đã thảo luận và đưa ra các giải pháp quan trọng nhằm đẩy mạnh hoạt động kinh doanh, tăng cường công tác quản trị, nâng cao hiệu quả hoạt động đầu tư tài chính. HĐQT đã trao đổi về công tác nhân sự tại PVI và các đơn vị thành viên bên cạnh việc cập nhật về công tác kiểm toán nội bộ, công tác tuân thủ và quản trị rủi ro.



Hội đồng quản trị đánh giá cao kết quả mà toàn hệ thống PVI đạt được trong 9 tháng đầu năm 2024 đồng thời thông qua ước thực hiện kế hoạch kinh doanh cả năm 2024. Cụ thể, kết 9T đầu năm 2024, toàn hệ thống PVI hoàn thành vượt mức kế hoạch đối với các chỉ tiêu Doanh thu và Lợi nhuận trước thuế hợp nhất do HĐQT giao với tỷ lệ lần lượt là 130% và 115,65%. Doanh thu hợp nhất 9T đạt 16.727 tỷ đồng, tăng trưởng 40,95% so với cùng kỳ năm trước, hoàn thành 96% kế hoạch năm. Mặc dù dự báo tình hình kinh tế thế giới và Việt nam không khả quan như kỳ vọng, cũng như toàn thị trường Bảo hiểm gánh chịu những tổn thất nặng nề từ cơn bão lịch sử Yagi, nhưng toàn hệ thống PVI vẫn nỗ lực để hoàn thành KHKD 2024 do ĐHQCT phê duyệt.



Kết quả kinh doanh hợp nhất của PVI bao gồm kết quả hoạt động từ các công ty con, Quỹ Đầu tư Cơ hội PVI và Quỹ Đầu tư Hạ tầng PVI. Hoạt động kinh doanh bảo hiểm là hoạt động cốt lõi của PVI vẫn đảm bảo mức độ tăng trưởng mạnh mẽ, doanh thu bảo hiểm gốc đạt 10.629 tỷ đồng, hoàn thành 120,52% kế hoạch 9T.

Tháng 8/2024, Bảo hiểm PVI đã được Bộ Tài chính chấp thuận tăng vốn điều lệ từ 3.500 tỷ đồng lên 3.900 tỷ đồng tại công văn số 63/GPĐC24/KDBH, đây là lần tăng vốn điều lệ thứ 2 chỉ trong vòng 5 tháng trở lại đây. Trước đó vào ngày 29/3/2024 Bảo hiểm PVI cũng đã được cấp giấy phép kinh doanh tăng vốn điều lệ từ 3.300 tỷ đồng lên 3.500 tỷ đồng. Như vậy, “ngôi vị” số 1 thị trường bảo hiểm phi nhân thọ về quy mô vốn, doanh thu, thị phần của Bảo hiểm PVI tiếp tục được củng cố vững chắc.

Trong lĩnh vực tái bảo hiểm: Hoạt động thu xếp tái bảo hiểm của PVI cũng có sự tăng trưởng mạnh mẽ ngay từ đầu năm 2024 bằng chiến lược mở rộng thị trường quốc tế trên nguyên tắc đảm bảo an toàn và hiệu quả với doanh thu tái bảo hiểm đạt 4.772 tỷ đồng, hoàn thành 154,5% kế hoạch 9T2024 và tăng trưởng 115% so với cùng kỳ năm trước.

Thị trường tài chính 9 tháng đầu năm 2024 ghi nhận lãi suất tiền gửi tăng nhẹ mặc dù vẫn khan hiếm cơ hội đầu tư. Tuy nhiên, với cơ cấu danh mục đầu tư đã được điều chỉnh linh hoạt từ đầu năm 2024 nên PVI đã tranh thủ được một lượng vốn đầu tư tương đối lớn với mức lãi suất ưu thế, đảm bảo kỳ vọng lợi nhuận hoạt động đầu tư cho cả năm 2024. Hoạt động đầu tư hợp nhất mang lại lợi nhuận gộp 683 tỷ đồng.

Trong phiên họp, HĐQT cũng trao đổi về công tác nhân sự cấp cao tại PVI và các Công ty thành viên, công tác kiểm toán nội bộ và Quản trị rủi ro, cũng như kế hoạch kinh doanh 5 năm 2024 -2029.

Về công tác quản trị, PVI sẽ thực hiện, nâng cao công tác quản lý, giám sát tuân thủ, quản trị minh bạch, tăng cường công tác quản trị rủi ro hệ thống. Đồng thời nâng cao tính chuyên nghiệp trong hoạt động kinh doanh bảo hiểm/ tái bảo hiểm, đầu tư quản lý quỹ trên nguyên tắc kinh doanh hiệu quả, bảo toàn vốn và tăng trưởng bền vững, tiếp tục giữ vững vị trí dẫn đầu thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt nam về hiệu quả nghiệp vụ.

BẢO HIỂM PVI KÝ KẾT HỢP TÁC CHIẾN LƯỢC TOÀN DIỆN VỚI CÔNG TY BẢO HIỂM PHI NHÂN THỌ TECHCOM

Tổng công ty Bảo hiểm PVI (Bảo hiểm PVI) và Công ty Bảo hiểm Phi nhân thọ Techcom (Bảo hiểm TCI) vừa thực hiện Lễ ký kết Thỏa thuận chiến lược hợp tác toàn diện nhằm đẩy mạnh các sản phẩm, dịch vụ thế mạnh của hai bên, mang đến khách hàng những giải pháp bảo vệ tài chính tối ưu, an toàn và tiện lợi nhất.



Quang cảnh buổi lễ

Tham dự buổi Lễ, về phía Bảo hiểm PVI có ông Phạm Anh Đức – Tổng giám đốc; ông Phùng Tuấn Kiên - Thành viên HĐQT; Phó Tổng giám đốc - ông Nguyễn Anh Tuấn, bà Lê Hồng Linh và bà Nguyễn Vũ Tâm.

Về phía Bảo hiểm TCI có ông ông Bùi Vạn Thuận - Đại diện cổ đông/ Cố vấn HĐQT; ông Nguyễn Quang Vinh – Tổng giám đốc; Phó Tổng giám đốc ông Bùi Vạn Thành; ông Đặng Việt Hưng và ông Nguyễn Anh Tuấn. Buổi Lễ cũng có sự tham dự của các Trưởng Ban chuyên môn của 2 đơn vị.



Tổng giám đốc Phạm Anh Đức phát biểu tại lễ ký



Ông Nguyễn Quang Vinh – Tổng giám đốc TCI phát biểu

Theo thỏa thuận Bảo hiểm PVI và Bảo hiểm TCI hợp tác đồng bảo hiểm các dịch vụ tài sản, công trình, dự án, trách nhiệm, con người... của Techcombank, hệ sinh thái/ đối tác của Techcombank và các dự án Techcombank cung cấp tín dụng.

Về lĩnh vực bán lẻ, Bảo hiểm PVI và Bảo hiểm TCI hợp tác đồng bảo hiểm các dịch vụ bảo hiểm sức khỏe, xe cơ giới, nhà tư nhân... cho khách hàng, đối tác của Techcombank

Ngoài ra Bảo hiểm PVI cũng sẽ cung cấp năng lực thu xếp tái bảo hiểm, dịch vụ sau bán hàng và các dịch vụ phụ trợ bảo hiểm cho Bảo hiểm TCI.



Lễ ký kết diễn ra thành công tốt đẹp

Với sự tham gia góp vốn của Techcombank, Bảo hiểm TCI trở thành công ty thứ 31 tại Việt Nam, chính thức đi vào hoạt động từ tháng 11/2024. Thừa hưởng nền tảng công nghệ hiện đại, tệp khách hàng quy mô lớn, chất lượng và phương pháp quản trị tiên tiến từ Techcombank cùng các đối tác chiến lược, Bảo hiểm TCI có lợi thế để mang lại trải nghiệm tốt nhất cho khách hàng, không chỉ là một phần quan trọng của hệ sinh thái Techcombank mà còn phát triển vững mạnh đáp ứng tốt nhu

cầu của thị trường bảo hiểm phi nhân thọ.

Với tiềm lực tài chính vững mạnh, tốc độ tăng trưởng nhanh, bền vững, khả năng ứng phó linh hoạt, Bảo hiểm PVI hiện là doanh nghiệp dẫn đầu thị trường bảo hiểm Phi nhân thọ Việt Nam đồng thời là doanh nghiệp bảo hiểm Phi nhân thọ duy nhất được xếp hạng tín nhiệm tài chính A- (xuất sắc) từ tổ chức xếp hạng uy tín quốc tế AM Best.

Bảo hiểm PVI cũng là đơn vị tiên phong trong lĩnh vực công nghệ thông tin, phát triển các sản phẩm, dịch vụ mới nhằm mang lại sự trải nghiệm an toàn và tốt nhất cho các khách hàng, đối tác.



Đại diện lãnh đạo hai bên chụp hình lưu niệm

BẢO HIỂM PVI VÀ BẢO HIỂM TÀI SẢN THÁI BÌNH DƯƠNG TRUNG QUỐC CÔNG BỐ THỎA THUẬN HỢP TÁC

Việc hợp tác giữa Tổng Công ty Bảo hiểm PVI (Bảo hiểm PVI) và Tổng Công ty Bảo hiểm Tài sản Thái Bình Dương Trung Quốc (CPPIC) không chỉ thắt chặt mối quan hệ hai bên mà còn mở ra những cơ hội thuận lợi phát triển lâu dài.



Quang cảnh lễ công bố

Chiều ngày 28/11, tại trụ sở Bảo hiểm PVI đã long trọng diễn ra Lễ công bố thỏa thuận hợp tác giữa Bảo hiểm PVI và CPPIC. Tới tham dự và chứng kiến buổi lễ, có Chủ tịch PVI Holdings – ông Jens Holger Wohlthat, ông Dương Thanh Francois – P. Chủ tịch thường trực HĐQT PVI Holdings, Chủ tịch HĐQTV Bảo hiểm PVI, ông Đỗ Tiến Thành - P. Chủ tịch HĐQTV - Phó Tổng giám đốc Bảo hiểm PVI

Về phía CPPIC có bà Hu Yue - Phó Giám đốc Ban Kinh doanh Quốc tế - Công ty Bảo hiểm Tài sản Thái Bình Dương Trung Quốc và các đại diện của Công ty Bảo hiểm Tài sản Thái Bình Dương Trung Quốc thuộc Tập đoàn Bảo hiểm Thái Bình Dương Trung Quốc và Công ty Dịch vụ Tư vấn và Bảo hiểm Huatai.

Tại buổi lễ, ông Đỗ Tiến Thành cho biết: “Quan hệ hợp tác đầu tư thương mại Việt Nam – Trung Quốc thời gian qua đã có bước phát triển mạnh mẽ và đạt được nhiều kết quả quan trọng. Trung Quốc hiện là quốc gia có vốn đầu tư trực tiếp nước ngoài hàng đầu vào Việt Nam, các doanh nghiệp Trung Quốc đã có những đóng góp tích cực vào sự phát triển kinh tế xã hội của Việt Nam trong những năm qua. Trong 10 tháng đầu năm 2024, Trung Quốc là quốc gia có số lượng dự án đầu tư mới đứng đầu vào Việt Nam. Đặc biệt, các chuyến thăm và làm việc gần đây của Lãnh đạo cấp cao hai nước đã tạo nên dấu mốc mới, góp phần phát triển mạnh mẽ hơn nữa quan hệ song phương đặc biệt là quan hệ hợp tác đầu tư thương mại. Trên cơ sở đó, việc xây dựng quan hệ hợp tác kinh doanh giữa Công ty Bảo hiểm Tài sản Thái Bình Dương Trung Quốc và Bảo hiểm PVI là một yếu tố chiến lược, mang lại những lợi ích chung cho cả hai công ty trên thị trường, đặc biệt là đối với các dự án Trung Quốc tại thị trường Việt Nam”.



Ông Đỗ Tiến Thành phát biểu tại buổi lễ



Bà Hu Yue mong đợi sự hợp tác với Bảo hiểm PVI



Hai bên chính thức hợp tác chiến lược lâu dài

Bên cạnh đó, với sự phối hợp của Công ty Dịch vụ Tư vấn và Bảo hiểm Huatai thời gian qua, Bảo hiểm PVI tin tưởng thỏa thuận hợp tác này là cơ sở vững chắc để các bên hợp tác phát triển kinh doanh. Thay mặt Bảo hiểm PVI, ông Đỗ Tiến Thành cam kết sử dụng mọi nguồn lực và kinh nghiệm để xây dựng quan hệ hợp tác lâu dài và hiệu quả giữa hai công ty.

Về phía đối tác, bà Hu Yue đã khái quát CPPIC là công ty bảo hiểm hàng đầu tại Trung Quốc được xếp hạng tín nhiệm tài chính A bởi S&P, cung cấp đa dạng các sản phẩm và dịch vụ thuộc nhiều lĩnh vực bảo hiểm đặc biệt là bảo hiểm tài sản toàn diện. CPPIC là doanh nghiệp bảo hiểm uy tín tại Trung Quốc có doanh thu và lợi nhuận tăng trưởng ấn tượng trong thời gian qua, liên tục được xếp hạng A về kinh doanh, hạng AA xếp hạng cao nhất về dịch vụ, là hình mẫu mới cho phát triển ngành, dịch vụ và quản trị doanh nghiệp.



Hai bên chính thức hợp tác chiến lược lâu dài

Bà Hu Yue mong đợi sự hợp tác giữa Bảo hiểm PVI và CPPIC sẽ phát triển đem lại nhiều lợi ích cho hai bên trong bối cảnh các tập đoàn Trung Quốc tăng cường đầu tư phát triển các nhà máy tại VN...

Theo thỏa thuận hợp tác, hai bên sẽ cùng phối hợp mở rộng, nắm bắt cơ hội ở cả hai thị trường bảo hiểm Trung Quốc và Việt Nam. Phạm vi của thỏa thuận hợp tác này sẽ bao gồm tất cả các dịch vụ bảo hiểm phi nhân thọ và tái bảo hiểm, đặc biệt là tăng cường quan hệ hợp tác giữa 2 công ty trong việc triển khai các dự án có vốn góp của Trung Quốc, Công ty Bảo hiểm Tài sản Thái Bình Dương Trung Quốc và các dịch vụ nhận tái bảo hiểm....



HỆ THỐNG BẢO HIỂM PVI TIẾP TỤC GHI DANH THÊM 7 ĐƠN VỊ XUẤT SẮC HOÀN THÀNH SỚM KẾ HOẠCH DOANH THU NĂM 2024

Cụ thể, ngày 22/11, Bảo hiểm PVI Thăng Long cán đích hoàn thành sớm kế hoạch doanh thu năm 2024, nhận mức thưởng 60 triệu đồng. Ngày 25/11, có 2 Đơn vị cán đích hoàn thành sớm kế hoạch doanh thu năm 2024 là Bảo hiểm PVI Hà Thành nhận mức thưởng 50 triệu đồng và Bảo hiểm PVI South nhận mức thưởng 250 triệu đồng. Ngày 26/11, Bảo hiểm PVI Đông Đô cán đích hoàn thành sớm kế hoạch doanh thu năm 2024, nhận mức thưởng 80 triệu đồng. Ngày 27/11, Bảo hiểm PVI Hải Dương cán đích hoàn thành sớm kế hoạch doanh thu năm 2024, nhận mức thưởng 30 triệu đồng. Ngày 28/11, có 2 Đơn vị cán đích hoàn thành sớm kế hoạch doanh thu năm 2024 là Bảo hiểm PVI Hà Nội nhận mức thưởng 70 triệu đồng và Ban Bảo hiểm Dầu khí nhận mức thưởng 100 triệu đồng.

Như vậy, tính đến ngày 28/11, Tổng công ty Bảo hiểm PVI đã ghi nhận và vinh danh 5 Ban và 14 Đơn vị xuất sắc hoàn thành sớm kế hoạch doanh thu năm 2024.

Xin trân trọng gửi lời chúc mừng đến các Ban, Đơn vị đã xuất sắc hoàn thành sớm kế hoạch doanh thu năm 2024. Với thời gian còn lại, chúng ta hoàn toàn tin tưởng các Ban, Đơn vị sẽ nỗ lực hết mình, quyết tâm thi đua để cán đích. Tất vì mục tiêu doanh thu kỳ vọng của Tổng công ty đạt 20 nghìn tỷ đồng trong năm 2024, khẳng định sức mạnh và vị thế số 1 của Tổng công ty trên thị trường và sẵn sàng cho một hành trình khát vọng mới.







Khen thưởng các Đơn vị hoàn thành sớm kế hoạch doanh thu 2024

PVI AM KIẾN TOÀN NHÂN SỰ CẤP CAO

Theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông bất thường ngày 26/11/2024, công ty đã thông qua việc bầu bổ sung 03 thành viên HĐQT cho thời gian còn lại của nhiệm kỳ 2020-2025, gồm ông Nguyễn Tuấn Tú, ông Phan Anh Tuấn và bà Trịnh Quỳnh Giao. Bên đó, Hội đồng quản trị công ty đã bổ nhiệm ông Phan Anh Tuấn giữ chức vụ Phó Chủ tịch Hội đồng quản trị, đồng thời kiêm nhiệm vị trí Phó Tổng Giám đốc Thường trực Công ty Cổ phần Quản lý quỹ PVI AM.



Ông Nguyễn Tuấn Tú và bà Trịnh Quỳnh Giao – 2 thành viên mới trong bộ máy HĐQT của PVI AM



Ông Phan Anh Tuấn – Phó Chủ tịch HĐQT kiêm Phó Tổng Giám đốc Thường trực mới của PVI AM

Các quyết định bổ nhiệm nhân sự này đều nhận được sự đồng thuận cao từ các cổ đông với tỷ lệ biểu quyết tán thành đạt 100% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết tại đại hội, tương đương 7.845.000 cổ phần.

MANG NƯỚC SẠCH ĐẾN VỚI ĐỒNG BÀO VÙNG CAO YÊN BÁI

Những ngày đầu tháng 10/2024, người dân bản Háng Cơ Bua, huyện vùng cao Mù Cang Chải (Yên Bái) phấn khởi đón tin vui khi công trình cấp nước sinh hoạt mới chính thức được khánh thành và đưa vào sử dụng, góp phần giải quyết tình trạng thiếu nước sạch của 72 hộ gia đình với hơn 350 nhân khẩu nơi đây.



PVI tháo băng khánh thành công trình cấp nước sinh hoạt tại bản Háng Cơ Bua, xã Púng Luông, huyện Mù Cang Chải, tỉnh Yên Bái.

Công trình là kết quả của dự án “Xây dựng và cải tạo công trình cấp nước sinh hoạt cho nhân dân bản Háng Cơ Bua”, do Công ty cổ phần PVI tài trợ, phối hợp cùng Trung tâm Nghiên cứu sáng kiến phát triển cộng đồng (RIC) triển khai từ ngày 1/4/2024 đến 30/09/2024.

Dự án gồm các hợp phần: xây bể trữ nước, làm đường ống dẫn nước trực tiếp từ bể nguồn đến từng hộ dân và đào tạo và chuyển giao cho các hộ dân tự quản lý, vận hành để nâng cao trách nhiệm.

Hơn 1 năm không có đủ nước sạch để sử dụng

Bản Háng Cơ Bua là một bản đặc biệt khó khăn thuộc xã Púng Luông, huyện Mù Cang Chải, tỉnh Yên Bái, nằm cách trung tâm xã Púng Luông khoảng 10km và cách trung tâm huyện Mù Cang Chải khoảng 30km. Hiện tại, bản có 106 hộ gia đình sinh sống (với 540 nhân khẩu, 260 phụ nữ), trong đó có 60 hộ nghèo và 18 hộ cận nghèo, người dân tộc Mông chiếm 100%. Thu nhập chính của người dân nơi đây chủ yếu đến từ sản xuất nông nghiệp, trồng lúa nước và chăn nuôi nhỏ lẻ.

Do địa hình đồi núi hiểm trở, cùng với văn hoá sinh sống trên cao của người Mông nên việc lấy

nước sinh hoạt của nhân dân bản Háng Cơ Bua phụ thuộc hoàn toàn vào tự nhiên. Thời điểm năm 2005, bản Háng Cơ Bua được nhà nước đầu tư xây dựng 1 công trình cấp nước sinh hoạt tự chảy từ ngọn núi đầu nguồn, tuy nhiên sau nhiều năm, công trình đã xuống cấp trầm trọng và hiện tại không còn được sử dụng.

Nguyên nhân là do người dân coi đó là công trình của nhà nước, nên công trình không được vận hành và quản lý, duy tu bảo dưỡng thường xuyên. Bên cạnh đó, các hộ dân trong bản sản xuất, chăn nuôi gần khu vực nước đầu nguồn khiến cho chất lượng nước bị ô nhiễm trầm trọng, không bảo đảm vệ sinh cho việc sinh hoạt hàng ngày.

Trong suốt hơn 1 năm vừa qua, nhân dân bản Háng Cơ Bua đã không có đủ nước sạch để sử dụng. Hằng ngày, người dân trong bản phải đi rất xa để lấy nước, trong khi phụ nữ và trẻ em là những đối tượng thường phải thực hiện các công việc này.

Từ những thực trạng trên, Công ty cổ phần PVI đã phối hợp với Trung tâm Nghiên cứu sáng kiến phát triển cộng đồng (RIC) hỗ trợ thực hiện dự án “Xây dựng và cải tạo công trình cấp nước sinh hoạt cho nhân dân bản Háng Cơ Bua, xã Púng Luông, huyện Mù Cang Chải, tỉnh Yên Bái”, với mong muốn có thể đem nguồn nước sạch và bảo đảm vệ sinh hơn tới người dân nơi đây.



Dự án gồm các hợp phần xây bể trữ nước, làm đường ống dẫn nước trực tiếp từ bể nguồn đến từng hộ dân.

Dự án được triển khai từ ngày 1/4/2024 đến 30/09/2024, đối tượng thụ hưởng là 72 hộ gia đình, với 350 nhân khẩu, trong đó có 40 hộ nghèo, 12 hộ cận nghèo và 2 hộ người khuyết tật, 100% người dân tộc thiểu số Mông, tại bản Háng Cơ Bua, xã Púng Luông, huyện Mù Cang Chải, tỉnh Yên Bái.

Động lực chính khiến dự án trở nên cấp thiết và cần thực hiện trong dài hạn là nhu cầu cải thiện điều kiện sống cho người dân ở các khu vực miền núi xa xôi, nơi mà việc tiếp cận nước sạch vẫn còn là thách thức lớn.

Bằng cách cung cấp nước sạch ổn định và bảo đảm vệ sinh, dự án không chỉ giúp giảm nguy cơ mắc các bệnh về nước mà còn thúc đẩy phát triển kinh tế, nâng cao năng suất lao động, từ đó cải thiện đời sống của người dân.

Đề cao tính bền vững với sáng kiến “Cộng đồng tự quản”

Việc thực hiện dự án không chỉ đơn thuần là xây dựng công trình nước sinh hoạt, sau đó bàn giao lại cho người dân mà còn hướng đến sự hiệu quả và bền vững sau này của công trình.

Để đạt được mục tiêu này, trong quá trình thực hiện dự án, Công ty cổ phần PVI và Trung tâm Nghiên cứu sáng kiến phát triển cộng đồng (RIC) sử dụng cách tiếp cận “Cộng đồng tự quản”, xây dựng quy trình tự quản trong cộng đồng, trong đó người dân là chủ thể, đóng vai trò chính.

Tại bản Háng Cơ Bua, dự án bầu ra 1 nhóm người dân nòng cốt từ 7-10 người (là những người có uy tín, trách nhiệm trong bản, bao gồm cả phụ nữ). Những thành viên nòng cốt này được dự án hướng dẫn/tập huấn các kiến thức, kỹ năng để biết cách lập kế hoạch, quản lý tài chính, kỹ thuật xây dựng, cũng như huy động sự tham gia của người dân trong các hoạt động xây dựng, duy tu bảo dưỡng công trình của dự án và các công trình khác tại địa phương.



Người dân bản Háng Cơ Bua phấn khởi khi từ nay không còn phải di chuyển quãng đường xa để lấy nước sinh hoạt nữa.

Quá trình triển khai thực hiện dự án diễn ra một cách minh bạch và công khai, có sự bàn bạc và thống nhất rõ ràng giữa chính quyền địa phương và người dân hưởng lợi. Việc thực hiện theo cách tiếp cận này đã huy động được sự tham gia của người dân - chính là những người hưởng lợi từ công trình, giúp cho họ hiểu rằng công trình đem lại lợi ích cho chính họ.

Từ đó, người dân có trách nhiệm hơn trong việc vận hành, quản lý và duy tu bảo dưỡng công trình, khi có các hư hỏng hay sự cố liên quan đến công trình, họ sẽ có thể chủ động khắc phục và sửa

chữa. Đây là điểm khác với các dự án hỗ trợ công trình trao tay và không có sự tham gia trực tiếp của người dân hưởng lợi, tạo nên tính hiệu quả và bền vững của dự án.

Về tầm nhìn, dự án hướng tới xây dựng một cộng đồng bền vững, nơi mà các hộ gia đình khó khăn trong bản Háng Cơ Bua có thể tiếp cận nguồn nước sạch quanh năm. Điều này không chỉ góp phần cải thiện chất lượng sống của người dân mà còn tạo nền tảng cho sự phát triển lâu dài của địa phương.

Ngoài ra, dự án còn hướng tới xây dựng một mô hình bền vững, giúp người dân địa phương có khả năng và chủ động trong việc duy trì và quản lý công trình cơ sở hạ tầng quy mô nhỏ tại địa phương.

Về tiềm năng nhân rộng mô hình, các công trình nước sinh hoạt thực hiện theo cách tiếp cận “Cộng đồng tự quản” được các bên liên quan đánh giá cao về tính hiệu quả và hiệu suất. Dựa trên kinh nghiệm, xây dựng quy trình tự quản trong xây dựng và duy tu bảo dưỡng có thể tiết kiệm khoảng 50% chi phí xây dựng các công trình nước.

Đồng thời, gắn được trách nhiệm của những đối tượng hưởng lợi với các công trình của họ sẽ giúp cho các công trình bền vững hơn. Các cộng đồng khác có thể học hỏi và nhân rộng không chỉ cho công trình nước sinh hoạt, mà có thể nhân rộng ở các loại hình công trình khác, phù hợp với năng lực của người dân.

Nguồn: Báo nhân dân





MỖI NGÀY **NỖ LỰC**
MỖI BƯỚC TIẾN XA
MỤC TIÊU NĂM **2024**

20.000 tỷ VNĐ

TRONG TÂM TAY





Chương trình thi đua
2024

VƯỢN TỚI ĐỈNH CAO

ĐẾM NGƯỢC 32 NGÀY THI ĐUA

☆ CÁC TẬP THỂ XUẤT SẮC NĂM 2024

01
TẬP THỂ XUẤT SẮC NHẤT NĂM 2024

Mức thưởng: 500 triệu đồng và được trao Cúp luân lưu, được khắc tên trên Cup.

500.000.000

CÁC BAN QUẢN LÝ/HỖ TRỢ KINH DOANH/ VPĐD

Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao **120.000.000**

BAN KD/ PVI SOUTH/ PVI DIGITAL

Hoàn thành KHDT năm. KQKD > 0 và hoàn thành KH KQKD năm

DTKH > 500 tỷ	DTKH ≤ 500 tỷ
150.000.000	120.000.000

ĐVTV

Hoàn thành KHDT năm. KQKD > 0 và hoàn thành KH KQKD năm.

DTKH > 350 tỷ	200 < DTKH ≤ 350 tỷ	100 < DTKH ≤ 200 tỷ	60 < DTKH ≤ 100 tỷ	DTKH ≤ 60 tỷ
150.000.000	120.000.000	100.000.000	80.000.000	60.000.000

* Thời điểm xét thưởng: 31/12/2024

☆ CÁ NHÂN, PHÒNG KINH DOANH XUẤT SẮC NĂM 2024

CÁ NHÂN XUẤT SẮC NĂM 2024
LÀ CÁC PHÓ BAN/PHÓ TRƯỞNG VPĐD/PHÓ GIÁM ĐỐC ĐVTV

- Tối đa 20 cá nhân
- Mức thưởng: 20 triệu đồng/cá nhân

* Thời điểm xét thưởng: 31/12/2024

CÁ NHÂN XUẤT SẮC NĂM 2024 LÀ CÁC CÁN BỘ TỪ CẤP TRƯỞNG PHÒNG TRỞ XUỐNG

Mức thưởng: tối đa 10 triệu đồng/người.

* Thời điểm xét thưởng: 31/12/2024

☆ KHEN THƯỞNG CÁC TẬP THỂ/CÁ NHÂN

Có các sáng kiến/giải pháp trong kinh doanh, xây dựng được các chính sách/quy trình mang lại hiệu quả.

CÁ NHÂN

Mức thưởng dự kiến từ 3 triệu đồng đến 20 triệu đồng/ cá nhân.

TẬP THỂ

Mức thưởng dự kiến từ 5 triệu đồng đến 200 triệu đồng/ tập thể.

Thời điểm xét thưởng:
Khi phát sinh các thành tích.
Khi đánh giá kết quả thực hiện các chính sách, cơ chế, chương trình phát triển kinh doanh đã triển khai trong năm



GÓC THƯ GIẢN

BẢN TIN NỘI BỘ PVI

CHÌA KHÓA CỦA SỰ THÀNH CÔNG

Có một anh chàng tên Minh, làm việc tại một công ty nhỏ về công nghệ. Anh là người chăm chỉ, luôn hoàn thành công việc đúng hạn và đôi khi còn làm thêm giờ để giúp đỡ đồng nghiệp. Tuy nhiên, dù làm việc không biết mệt mỏi, Minh vẫn cảm thấy rằng sự nghiệp của mình không tiến triển như mong muốn. Anh nhận thấy những người đồng nghiệp khác, dù không chăm chỉ như anh, lại thăng tiến nhanh chóng, được đề bạt lên những vị trí quan trọng. Minh cảm thấy thất vọng và tự hỏi, tại sao mình không thể giống họ?

Một ngày nọ, Minh gặp lại thầy của mình, người đã từng dạy anh trong thời gian anh còn là sinh viên. Thầy nhận thấy sự lo âu trong mắt Minh và hỏi anh chuyện gì đang xảy ra. Minh bèn kể lại tất cả những điều mình đang suy nghĩ và hỏi thầy tại sao những người khác lại thành công hơn mình dù anh đã cố gắng rất nhiều.

Thầy mỉm cười và bảo: "Minh à, tôi sẽ kể cho bạn một câu chuyện. Một ngày, có hai người thợ xây dựng cùng đến làm việc tại một công trường. Người thứ nhất làm việc chăm chỉ, luôn hoàn thành công việc đúng giờ, nhưng anh ta chỉ làm theo những gì được yêu cầu mà không bao giờ tự nghĩ ra cách để cải thiện công việc. Người thứ hai cũng làm việc siêng năng, nhưng mỗi ngày anh ta đều dành thời gian để suy nghĩ xem liệu mình có thể làm việc nhanh hơn, hiệu quả hơn, hoặc giúp đỡ những đồng nghiệp khác như thế nào. Cuối cùng, sau một thời gian, người thứ hai được thăng chức, trở thành người quản lý công trường, bởi vì anh ta không chỉ làm việc tốt mà còn biết cách tối ưu hóa mọi thứ xung quanh, cải tiến quy trình và giúp đỡ người khác."

Minh suy nghĩ một lúc và hỏi: "Vậy thầy muốn nói là tôi nên tìm cách cải tiến công việc của mình và giúp đỡ mọi người sao?"

Thầy gật đầu và tiếp tục: "Đúng vậy, Minh. Chìa khóa của sự thành công không phải chỉ là làm việc chăm chỉ, mà là làm việc thông minh. Bạn cần nhìn thấy bức tranh toàn cảnh, tìm cách giải quyết vấn đề nhanh hơn, hiệu quả hơn và sẵn sàng chia sẻ kinh nghiệm với đồng nghiệp. Chỉ khi bạn phát triển khả năng nhìn nhận toàn diện và cải thiện công việc của mình theo cách sáng tạo, bạn mới có thể tiến xa."

Minh nghe xong lời thầy, anh cảm thấy như mình vừa nhận được một ánh sáng mới. Anh bắt đầu tập trung vào việc cải thiện công việc, giúp đỡ đồng nghiệp và luôn tìm cách tối ưu hóa quy trình làm việc. Chỉ sau một thời gian ngắn, Minh đã được cấp trên chú ý và thăng chức lên vị trí trưởng nhóm.

Thông điệp: Sự thành công không chỉ đến từ sự chăm chỉ mà còn đến từ khả năng cải tiến công việc, suy nghĩ sáng tạo và sự sẵn lòng giúp đỡ người khác. Hãy luôn tìm cách làm tốt hơn, không chỉ làm đủ.

Nguồn: sưu tầm