

BẢN TIN NỘI BỘ



SỐ 06
02/2026



Từ Việt Nam ra quốc tế, Bảo hiểm PVI ghi danh trên bản đồ bảo hiểm khu vực châu Á – Thái Bình Dương

PETROVIETNAM SIẾT KỶ CƯỜNG ĐIỀU HÀNH,
TỐI ƯU CHUỖI GIÁ TRỊ ĐỂ BỨT TỐC TĂNG TRƯỞNG

BHXXH: PHÁT TRIỂN BAO PHỦ AN SINH XÃ HỘI TOÀN DIỆN
GẮN VỚI QUẢN TRỊ HIỆN ĐẠI

Nội dung

Chịu trách nhiệm nội dung

Trưởng Ban
Nguyễn Triều Dương

Biên tập
Phòng Truyền thông và Marketing
Cộng tác viên từ các Đơn vị

1 – Thị trường

- 1. Petrovietnam siết kỷ cương điều hành, tối ưu chuỗi giá trị để bắt tốc tăng trưởng
- 2. Đề xuất sửa nhiều quy định trong bảo hiểm hoạt động xây dựng
- 3. Bảo hiểm phi nhân thọ bước vào chu kỳ “tăng trưởng có chọn lọc”

2 – Tiêu điểm PVI

- 1. Từ Việt Nam ra quốc tế, Bảo hiểm PVI ghi danh trên bản đồ bảo hiểm khu vực châu Á – Thái Bình Dương

Tin bảo hiểm xã hội

- 2. BHXH: Phát triển bao phủ an sinh xã hội toàn diện gắn với quản trị hiện đại
- 3. Bao phủ bảo hiểm xã hội mở rộng, 2,5 triệu người được hưởng trợ cấp hưu trí

3 – Sản phẩm PVI

- 1. Bảo hiểm vật chất xe mô tô - xe máy

4 – Góc giải trí

- 1. Nhà vua và tảng đá



1

Tin thị trường

01 Petrovietnam siết kỷ cương điều hành, tối ưu chuỗi giá trị để bứt tốc tăng trưởng

Nguồn: PVN



Toàn cảnh Hội nghị giao ban BOD đầu tiên năm 2026 của Petrovietnam

Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Công nghiệp – Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam) Lê Ngọc Sơn nhấn mạnh, năm 2026 mở ra trong bối cảnh “khó khăn nhiều hơn thuận lợi”, song thị trường thế giới vẫn tồn tại dư địa tăng trưởng nếu Petrovietnam kiên định mục tiêu, điều hành linh hoạt theo kịch bản và tăng cường quản trị rủi ro.

Vừa qua, Petrovietnam đã tổ chức giao ban Hội đồng Thành viên với Ban điều hành (BOD) đầu tiên của năm 2026 nhằm triển khai thực hiện Nghị

quyết 01 của HĐQT về nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư trong năm, đồng thời đặt trong khung chiến lược giai đoạn 2026 - 2030 nhằm đảm bảo tính nhất quán giữa mục tiêu ngắn hạn và định hướng dài hạn.

Kiểm soát biến động thị trường, giữ nhịp sản xuất ngay từ đầu năm.

Bức tranh tháng đầu năm 2026 cho thấy các chỉ tiêu vận hành được kiểm soát chặt chẽ trong bối cảnh biến động thị trường vẫn hiện hữu.

Giá dầu trung bình xuất bán tháng 01/2026 đạt khoảng 67,5 USD/thùng, tăng nhẹ so với tháng 12/2025 nhưng giảm so với cùng kỳ năm trước. Đây là các yếu tố tác động trực tiếp tới hiệu quả vận hành chuỗi giá trị dầu khí, năng lượng, đòi hỏi điều hành linh hoạt theo kịch bản và tăng cường năng lực quản trị rủi ro.

Trước bối cảnh đó, ông Lê Xuân Huyền, Phó Tổng giám đốc phụ trách Ban điều hành nhấn mạnh, toàn Tập đoàn cần xác định rõ yêu cầu triển khai thống nhất mục tiêu tăng trưởng

năm 2026 theo Nghị quyết 01, với các chỉ tiêu định hướng đều có tăng trưởng so với năm 2025 trong đó tập trung vào các chỉ tiêu quan trọng như tổng doanh thu toàn Petrovietnam, nộp ngân sách nhà nước, giá trị thực hiện đầu tư...

Để hiện thực hóa mục tiêu, lãnh đạo Tập đoàn và các đơn vị thành viên tại buổi giao ban đã tập trung thảo luận và thống nhất nhóm giải pháp điều hành theo hướng “chuẩn hóa – kỷ cương – hiệu lực”, đặt trọng tâm vào năng lực thực thi và phối hợp liên thông giữa các khối trong toàn chuỗi giá trị.

Ngay trong tháng đầu năm 2026, toàn Tập đoàn duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh an toàn, hiệu quả. Tất cả các chỉ tiêu sản xuất của Petrovietnam dự kiến đều hoàn thành vượt mức kế hoạch tháng 01,

đặc biệt khai thác dầu thô trong nước vượt 10,1% kế hoạch tháng, tăng 12,8% so với cùng kỳ năm 2025. Đây là tháng thứ 7 liên tiếp, chỉ tiêu này của Tập đoàn tăng trưởng so với cùng kỳ. Các chỉ tiêu quan trọng khác như khai thác khí, sản xuất điện, sản xuất xăng dầu, sản xuất urea, sản xuất NPK đều vượt kế hoạch và có tăng trưởng cao so với cùng kỳ.

Bên cạnh đó, với quyết tâm, nỗ lực của Petrovietnam trong công tác vận hành, tối ưu công suất hệ thống giàn khoan, nhà máy và các nỗ lực mở rộng kinh doanh, tối ưu hiệu quả, các chỉ tiêu tài chính chủ yếu của Tập đoàn đạt tăng trưởng khá so với cùng kỳ năm 2025. Trong đó, tổng doanh thu toàn Tập đoàn ước đạt 81,9 nghìn tỷ đồng, tăng 9% so với cùng kỳ; nộp ngân sách nhà nước toàn Petrovietnam tháng 1 năm 2026 ước đạt 9,1 nghìn tỷ đồng.

Toàn Tập đoàn cũng xác định việc thực hiện kế hoạch năm 2026 phải đặt trong tổng thể “bức tranh” chiến lược dài hạn của Petrovietnam, hướng tới trở thành một tập đoàn giữ vai trò đầu mối hình thành các trung tâm công nghiệp – năng lượng quy mô lớn, đóng góp quan trọng cho an ninh năng lượng và phát triển bền vững.

Theo định hướng đến năm 2030, Petrovietnam phấn đấu gia nhập Fortune Global 500. Để thực hiện mục tiêu này, Petrovietnam và các đơn vị thành viên cần tập trung vào 8 nhóm giải pháp trọng tâm. Theo đó, Hoàn thiện quản trị, tháo gỡ điểm nghẽn; Tối ưu chuỗi giá trị, điều hành theo kịch bản; Tăng tốc đầu tư, quản trị dự án hiện đại; Phát triển sản phẩm/dịch vụ mới, thúc đẩy M&A; Quản trị vốn và dòng tiền tập trung; Đột phá bằng KHCN – ĐMST



Ông Lê Xuân Huyền, Phó Tổng giám đốc phụ trách Ban điều hành nhấn mạnh, toàn Tập đoàn cần xác định rõ yêu cầu triển khai thống nhất mục tiêu tăng trưởng năm 2026 theo Nghị quyết 01

– chuyển đổi số; Siết an toàn, nâng chuẩn môi trường; Tinh gọn tổ chức, nâng hiệu suất thực thi.

Quyết tâm “bứt tốc quý I” tạo nền cho cả năm 2026.

Từ những kết quả đạt được trong tháng 1 và trao đổi của lãnh đạo các đơn vị thành viên, ý kiến của Ban Tổng Giám đốc và HĐQT Tập đoàn, Chủ tịch HĐQT Lê Ngọc Sơn yêu cầu toàn hệ thống Petrovietnam bám sát tinh thần Nghị quyết 01 và kế hoạch tổ chức triển khai nhiệm vụ năm 2026. Trên cơ sở trao đổi thống nhất tại cuộc họp, các đơn vị phải cụ thể hóa thành chương trình hành động với tiến độ, sản phẩm và trách nhiệm rõ ràng.

Theo đó, lãnh đạo Tập đoàn yêu cầu các đơn vị triển khai thực hiện kế hoạch gắn liền với quản trị theo KPI theo nguyên tắc “đo lường được – giám sát được”. Theo đó, mục tiêu năm 2026 phải được lượng hóa thành các chỉ tiêu, ngưỡng kiểm soát và nhịp đánh giá định kỳ; tránh tình trạng kế hoạch chỉ dừng ở định hướng mà thiếu công cụ kiểm chứng hiệu quả thực thi.

Chủ tịch HĐQT Petrovietnam giao Tổng Giám đốc chỉ đạo Ban Quản trị Nguồn nhân lực (QTNNL) phối hợp các ban chuyên môn hoàn thiện bộ KPI quản trị năm 2026 theo hướng

tích hợp, bảo đảm thống nhất từ Tập đoàn đến đơn vị thành viên và các lĩnh vực sản xuất – kinh doanh – đầu tư. KPI không chỉ để đánh giá kết quả, mà phải trở thành “công cụ điều hành” phản ánh đúng sức khỏe hệ thống và năng lực thực thi, nâng cao tính minh bạch và trách nhiệm giải trình, hướng tới chuẩn mực quản trị hiện đại.

Chủ tịch HĐQT Petrovietnam Lê Ngọc Sơn lưu ý, việc thực hiện tốt kế hoạch năm 2026 chính là “mở đường” cho tăng trưởng trung và dài hạn. Do đó, các chỉ tiêu đầu tư cần được gắn chặt với công tác hoạch định kế hoạch và cập nhật chiến lược, bảo đảm đầu tư tạo năng lực mới, mở rộng không gian phát triển và hình thành động lực tăng trưởng bền vững.

Một thông điệp quan trọng được nhấn mạnh tại giao ban BOD là yêu cầu xây dựng chiến lược theo hướng “động”. Chủ tịch Lê Ngọc Sơn chỉ đạo Petrovietnam cần bám sát Nghị quyết Đại hội và Chiến lược phát triển Tập đoàn, nhưng phải linh hoạt khi bối cảnh thay đổi. Đặc biệt, khi thị trường mở ra cơ hội, các đơn vị cần tập trung nguồn lực vào những lĩnh vực triển vọng để tạo bước ngoặt bứt phá. Điều này đòi hỏi hệ thống quản trị rủi ro phải được thực hiện liên tục và đồng bộ.

Theo Chủ tịch Lê Ngọc Sơn, toàn hệ thống cần kiên định nguyên tắc: “tập trung trụ cột – ưu tiên danh mục – kỷ luật thực thi”, đồng thời đảm bảo tăng trưởng cả giai đoạn bằng việc duy trì, tối ưu các tài sản hiện có, nâng hiệu suất vận hành các công trình, phát huy tối đa năng lực và dư địa của chuỗi giá trị hiện hữu.

Cùng với đó, Petrovietnam xác định nhóm động lực tăng trưởng mới là mũi nhọn trong năm 2026, trong đó ưu tiên đầu tư mới cho các dự án trọng tâm, trọng điểm, tăng cường công tác M&A với mục tiêu “rõ địa chỉ – rõ thời gian – rõ thẩm quyền”, khi đó mới có thể tổ chức triển khai hiệu quả.

Ngoài ra, Tập đoàn cũng cần chủ động nuôi dưỡng nhóm cơ hội tiềm năng cho tương lai như: kinh doanh quốc tế, nghiên cứu phát triển, sản phẩm công nghệ chủ lực, lĩnh vực mới... Tập đoàn sẽ tổ chức các hội nghị chuyên đề nhằm tập trung phân tích, nhận diện cơ hội và chuẩn bị nguồn lực triển khai.

Giao ban BOD không chỉ là hoạt động rà soát kế hoạch, mà còn thể hiện quyết tâm chuẩn hóa quản trị – siết kỷ luật điều hành – tăng tốc đầu tư – tạo động lực tăng trưởng mới ngay từ đầu năm.



Chủ tịch HĐQT Petrovietnam Lê Ngọc Sơn lưu ý việc thực hiện tốt kế hoạch năm 2026 chính là “mở đường” cho tăng trưởng trung và dài hạn

02 Đề xuất sửa nhiều quy định trong bảo hiểm hoạt động xây dựng

Nguồn: Báo Đầu thầu



Dự thảo Nghị định bổ sung mức phí bảo hiểm và mức khấu trừ bảo hiểm công trình trong thời gian xây dựng của đường tàu điện ngầm/metro. Ảnh: Song Lê

(BĐT) - Bộ Tài chính đang xây dựng Dự thảo Nghị định sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 67/2023/NĐ-CP (NĐ 67) của Chính phủ về bảo hiểm bắt buộc trách nhiệm dân sự của chủ xe cơ giới; bảo hiểm cháy, nổ bắt buộc; bảo hiểm bắt buộc trong hoạt động đầu tư xây dựng. Trong đó, Dự thảo Nghị định đề xuất một số sửa đổi, bổ sung liên quan đến mức phí bảo hiểm, mức khấu trừ đối với bảo hiểm công trình trong thời gian xây dựng. Nội dung này nhận được nhiều sự quan tâm của nhà thầu bảo hiểm.

Theo Bộ Tài chính, trên cơ sở thực tiễn 3 năm triển khai NĐ 67, thống kê theo năm hợp đồng trong giai đoạn 2023 - 2025 đối với bảo hiểm bắt buộc trong hoạt động đầu tư xây dựng, đến 31/12/2025, tổng số lượng công trình được bảo hiểm là 8.088 công trình, trong đó số lượng công trình có giá trị thấp hơn 1.000 tỷ đồng chiếm 95,9%, số lượng công trình trên 1.000 tỷ đồng chiếm 4,1%. Việc sửa đổi NĐ 67 để quy định chi tiết các nội dung mới được sửa đổi, bổ sung tại Luật Xây dựng sửa đổi 2025 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Kinh doanh bảo hiểm, bảo đảm tính thống nhất, phù

hợp và đồng bộ trong hệ thống pháp luật, đồng thời phù hợp với điều kiện thực tiễn thị trường bảo hiểm hiện nay.

Bộ Tài chính cho biết đã nhận được ý kiến góp ý của nhiều đơn vị. Trong đó, Hiệp hội Bảo hiểm tổng hợp ý kiến của các doanh nghiệp (DN) bảo hiểm kiến nghị không quy định mức phí bảo hiểm sàn đối với các công trình xây dựng có giá trị từ 1.000 tỷ đồng trở lên; không quy định mức giảm phí 25%, đồng thời kiến nghị bổ sung làm rõ một số điều tại NĐ 67. Kiểm toán Nhà nước kiến nghị Bộ Tài chính nghiên cứu, xem xét, bổ sung hướng dẫn cụ thể về tỷ lệ phí bảo hiểm đối với trường hợp công trình được bảo hiểm có giá trị từ 1.000 tỷ đồng trở lên, bảo đảm thống nhất trong công tác lập dự toán và quản lý chi phí gói thầu bảo hiểm công trình xây dựng. Một số ban quản lý dự án các tỉnh, thành phố có văn bản đề nghị hướng dẫn một số mức khấu trừ và mức giảm phí đối với công trình xây dựng các cấp.

Ngoài ra, trên cơ sở kết quả triển khai giai đoạn 2023 - 2025, cần thiết phải đánh giá chi tiết hơn các quy định liên quan tới mốc phân loại giá

“Dự thảo Nghị định bổ sung quy định cho phép chủ đầu tư có quyền giao nhà thầu mua bảo hiểm để đồng bộ với quy định tại Điều 10 Luật Xây dựng năm 2025.

trị bảo hiểm 1.000 tỷ đồng, việc đánh giá rủi ro để tiến hành việc giảm phí 25% đối với các công trình dưới 1.000 tỷ đồng, đặc biệt sau tác động của các cơn bão lớn xảy ra trong 2 năm qua tại Việt Nam nhằm bảo đảm khả năng thanh toán và năng lực tài chính của doanh nghiệp bảo hiểm khi khai thác bảo hiểm bắt buộc trong đầu tư xây dựng.

Theo Tờ trình, Dự thảo Nghị định sửa đổi, bổ sung các quy định về đối tượng bảo hiểm, số tiền bảo hiểm tối thiểu, mức phí bảo hiểm, trách nhiệm mua bảo hiểm để bảo đảm thống nhất, phù hợp với quy định tại Luật Xây dựng 2025. Dự thảo Nghị định bổ sung mức phí bảo hiểm và mức khấu trừ bảo hiểm công trình trong thời gian xây dựng của đường tàu điện ngầm/metro để phù hợp với danh mục công trình ảnh hưởng lớn

đến an toàn, lợi ích cộng đồng theo quy định tại Nghị định số 175/2024/NĐ-CP; bổ sung quy định cho phép chủ đầu tư có quyền giao nhà thầu mua bảo hiểm để đồng bộ với quy định tại Điều 10 Luật Xây dựng năm 2025. Dự thảo Nghị định làm rõ một số điều liên quan tới mức khấu trừ (số tiền mà bên mua bảo hiểm phải tự chịu trong mỗi sự kiện bảo hiểm), bao gồm trình bày lại quy định về mức khấu trừ và có ví dụ minh họa cụ thể để tránh tình trạng có nhiều cách hiểu về việc áp dụng mức khấu trừ; làm rõ quy định về mức khấu trừ tối thiểu áp dụng đối với công trình từ 1.000 tỷ đồng trở lên...

Gỡ vướng mắc, phù hợp thông lệ quốc tế

Chia sẻ với phóng viên Báo Đầu thầu, đại diện một số DN bảo hiểm cho biết, rất trông chờ sửa đổi NĐ 67, vừa để có khung pháp lý phù hợp với quy định của pháp luật mới sắp có hiệu lực, vừa để tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc hiện nay. Trong đó, vấn đề được quan tâm nhiều là mức phí bảo hiểm và mức khấu trừ bảo hiểm bắt buộc công trình trong thời gian xây dựng.

Về mức khấu trừ, theo Phụ lục kèm

Dự thảo Nghị định, mức khấu trừ bảo hiểm công trình trong thời gian xây dựng áp dụng theo giá trị tuyệt đối quy định tại Phụ lục hoặc bằng 5% giá trị tổn thất, tùy theo số nào lớn hơn. Đại diện một DN cho biết, Phụ lục đã bổ sung mức khấu trừ tối thiểu với công trình trên 1.000 tỷ đồng và quy định trong mọi trường hợp mức khấu trừ không thấp hơn mức khấu trừ bảo hiểm quy định tại Phụ lục, thay vì quy định như tại NĐ 67: với công trình trên 1.000 tỷ đồng, mức khấu trừ do DN bảo hiểm và bên mua bảo hiểm có thể thỏa thuận trên cơ sở bằng chứng chứng minh doanh nghiệp, tổ chức bảo hiểm nước ngoài đứng đầu nhận tái bảo hiểm xác nhận. Việc bổ sung này là phù hợp, tránh quy định cũ có thể dẫn đến các công trình có giá trị hơn 1.000 tỷ đồng mức khấu trừ áp dụng sau thỏa thuận thậm chí còn thấp hơn các công trình có giá trị dưới 1.000 tỷ đồng, không phù hợp thông lệ quốc tế.

Đại diện một DN bảo hiểm khác đề xuất giảm giá trị tuyệt đối mức khấu trừ đề xuất tại Phụ lục kèm theo Dự thảo vì cho rằng mức này quá cao, có thể gây thiệt thòi cho người mua bảo hiểm. Ngoài ra, theo đại diện này, ngoài đường tàu điện ngầm/metro, cần quy định cụ thể mức phí bảo

hiểm, mức khấu trừ bảo hiểm công trình trong thời gian xây dựng đối với nhà máy điện hạt nhân, nhà máy điện gió ngoài khơi.

Về mức phí bảo hiểm, một số DN kiến nghị sửa quy định tại NĐ 67: “Đối với công trình xây dựng có giá trị từ 1.000 tỷ đồng trở lên, trong mọi trường hợp, mức phí bảo hiểm không được thấp hơn mức phí bảo hiểm tương ứng với 1.000 tỷ đồng nhân (x) 75% tỷ lệ phí bảo hiểm...”, bởi các dự án có giá trị xây dựng khác nhau, ví dụ 1.000 tỷ, 10.000 tỷ hay 100.000 tỷ đồng đều áp dụng cùng một mức phí tối thiểu theo quy định. Điều này dẫn đến sự bất hợp lý giữa các chủ đầu tư có quy mô dự án nhỏ và các dự án có quy mô đặc biệt lớn; không phù hợp với thông lệ tái bảo hiểm quốc tế khi thông thường, các nhà tái bảo hiểm sẽ tính phí bảo hiểm dựa trên giá trị thực tế của công trình nhân với tỷ lệ phí bảo hiểm nhằm phản ánh đúng mức độ rủi ro theo quy mô công trình... DN đề xuất sửa đổi thành: “Trong mọi trường hợp, mức phí bảo hiểm không được thấp hơn mức phí bảo hiểm tương ứng với giá trị công trình nhân (x) 75% tỷ lệ phí bảo hiểm”.



Doanh nghiệp đề xuất quy định cụ thể mức phí bảo hiểm, mức khấu trừ bảo hiểm trong thời gian xây dựng đối với nhà máy điện hạt nhân, nhà máy điện gió ngoài khơi.
Ảnh: Tiên Giang

03 Bảo hiểm phi nhân thọ bước vào chu kỳ “tăng trưởng có chọn lọc”

Nguồn: Tin nhanh chứng khoán



Mảng bảo hiểm sức khỏe tiếp tục giữ vai trò trụ cột

(ĐTCK) Theo các doanh nghiệp bảo hiểm, lĩnh vực bảo hiểm phi nhân thọ đang bước sang một chu kỳ tăng trưởng mới chọn lọc hơn, đặt trọng tâm vào tính hiệu quả, chất lượng, thay vì mở rộng quy mô bằng mọi giá.

Doanh thu tăng trở lại, nhưng không đồng đều

Theo số liệu báo cáo sơ bộ của các doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ, tổng doanh thu phí bảo hiểm năm 2025 ước đạt hơn 86.400 tỷ đồng, tăng hơn 10% so với năm 2024 và năm 2026 dự kiến tăng lên khoảng 97.500 tỷ đồng, tương ứng mức tăng trưởng trên 12%. Đây là tín hiệu tích cực nếu đặt trong bối cảnh toàn ngành vừa trải qua giai đoạn siết chặt pháp lý, tái cấu trúc kênh phân phối và điều chỉnh sản phẩm.

Tuy nhiên, bức tranh tăng trưởng không “đồng pha” giữa các nghiệp vụ. Bảo hiểm sức khỏe tiếp tục giữ vai trò trụ cột với doanh thu 2025 ước đạt trên 31.200 tỷ đồng và kế hoạch 2026 tăng lên hơn 36.000 tỷ đồng. Động lực đến từ nhu cầu chăm sóc sức khỏe ngày càng cao, chi phí y tế leo thang và xu hướng dịch chuyển từ chi trả trực tiếp sang các cơ chế

chia sẻ rủi ro dài hạn.

Bảo hiểm xe cơ giới và bảo hiểm tài sản - kỹ thuật duy trì tăng trưởng ổn định nhưng chịu áp lực cạnh tranh về giá, đặc biệt ở nhóm khách hàng doanh nghiệp vừa và nhỏ. Ngược lại, một số nghiệp vụ như bảo hiểm hàng hải, bảo hiểm nông nghiệp hay bảo hiểm bảo lãnh vẫn tăng chậm, quy mô nhỏ và phụ thuộc lớn vào chính sách hỗ trợ cũng như chu kỳ đầu tư công.

Cùng với tăng trưởng doanh thu, tổng chi bồi thường năm 2025 ước đạt hơn 27.100 tỷ đồng và kế hoạch 2026 tăng lên hơn 31.000 tỷ đồng, tương ứng mức tăng hơn 14% - cao hơn tốc độ tăng trưởng doanh thu. Trong đó, bảo hiểm sức khỏe tiếp tục là nghiệp vụ có tỷ lệ bồi thường cao, phản ánh tình trạng lạm phát y tế, lạm dụng bảo hiểm và sự thiếu đồng bộ trong kiểm soát chi phí khám chữa bệnh. Một số nghiệp vụ đặc thù như bảo hiểm tín dụng - rủi ro tài chính hay bảo hiểm bắt buộc có mức bồi thường biến động mạnh, phụ thuộc vào diễn biến kinh tế vĩ mô và rủi ro hệ thống.

Một điểm đáng chú ý trong kế hoạch

Thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam đang dần thay đổi quỹ đạo tăng trưởng “nóng” để bước vào giai đoạn tăng trưởng có chọn lọc, nơi hiệu quả kỹ thuật, kỷ luật định phí và năng lực quản trị rủi ro trở thành yếu tố quyết định.

2026 của các doanh nghiệp bảo hiểm là sự chuyển dịch danh mục sản phẩm. Thay vì mở rộng số lượng, nhiều doanh nghiệp có xu hướng chuẩn hóa quyền lợi, điều khoản, loại bỏ các “vùng xám” dễ gây tranh chấp; phát triển các gói bảo hiểm sức khỏe, bảo hiểm phúc lợi cho doanh nghiệp, bảo hiểm chuyên biệt theo ngành nghề; giảm phụ thuộc vào các nghiệp vụ có biên lợi nhuận thấp, rủi ro cao hoặc cạnh tranh thuần túy về giá. Điều này phù hợp với định hướng quản lý mới, khi cơ quan quản lý ngày càng nhấn mạnh tính minh bạch, khả năng chi trả và an toàn hệ thống, thay vì chỉ nhìn vào quy mô doanh thu.

Được biết, tại Hội nghị CEO bảo hiểm phi nhân thọ năm 2025, các doanh nghiệp đã cùng chia sẻ và bàn thảo nhiều giải pháp nhằm tăng cường

các biện pháp hạn chế cạnh tranh phi kỹ thuật về phí và chi phí, hướng tới xây dựng môi trường cạnh tranh công bằng, lành mạnh và bền vững cho thị trường.

2026: Năm của hiệu quả?

Kế hoạch kinh doanh 2026 cho thấy các doanh nghiệp bảo hiểm không còn đặt mục tiêu tăng trưởng doanh thu “bằng mọi giá”, thay vào đó là tăng vừa phải gắn với kiểm soát bồi thường; đầu tư nhiều hơn cho công nghệ, dữ liệu và năng lực quản trị rủi ro; tái xây dựng niềm tin thị trường thông qua chất lượng dịch vụ và trải nghiệm khách hàng. Trong bối cảnh hành lang pháp lý ngày càng hoàn thiện và người tiêu dùng trở nên thận trọng hơn, niềm tin sẽ là biến số quan trọng nhất quyết định khả năng tăng trưởng dài hạn của thị trường bảo hiểm.

Từ các số liệu kết quả ước tính năm 2025 và kế hoạch kinh doanh dự kiến năm 2026 có thể thấy, các doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ đang bước vào một giai đoạn mới:

Tăng trưởng chậm nhưng bền vững hơn, có sự phân hóa rõ nét giữa các nghiệp vụ cũng như các doanh nghiệp.

Trước đó, trao đổi với Báo Đầu tư Chứng khoán, tổng giám đốc một doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ nhận định rằng, thị trường còn nhiều dư địa phát triển tới từ 5 yếu tố chính.

Thứ nhất, đà tăng trưởng mạnh mẽ của đầu tư phát triển hạ tầng và công nghiệp, đặc biệt trong các lĩnh vực năng lượng, giao thông và logistics, đang mở rộng danh mục rủi ro có thể bảo hiểm nói chung, đối với các nghiệp vụ bảo hiểm tài sản - kỹ thuật và gián đoạn kinh doanh nói riêng.

Thứ hai, biến đổi khí hậu thúc đẩy nhu cầu đối với các sản phẩm bảo hiểm tham số và mô hình hợp tác công - tư (PPP) trong quản lý rủi ro thiên tai. Đây là hướng phát triển đầy tiềm năng, khi các quốc gia trong khu vực ngày càng chú trọng đến khả năng chống chịu tài chính trước thảm họa.

Thứ ba, tỷ lệ thâm nhập bảo hiểm còn thấp, nhất là với nhóm doanh nghiệp vừa và nhỏ (SME), mở ra cơ hội cho các chương trình tái bảo hiểm tỷ lệ với kỷ luật định phí cao hơn, đồng thời khuyến khích thị trường vận hành theo hướng bền vững và minh bạch hơn.

Thứ tư, việc đa dạng hóa danh mục bảo hiểm ở khu vực Đông Nam Á giúp các doanh nghiệp tái bảo hiểm xây dựng danh mục rủi ro cân bằng hơn, qua đó thúc đẩy cơ hội hợp tác đồng tái bảo hiểm (co-reinsurance) trong khu vực.

Thứ năm, việc Việt Nam triển khai khung quản lý vốn theo mô hình RBC (Risk-Based Capital) đang tạo động lực để các doanh nghiệp bảo hiểm tối ưu hóa chương trình tái bảo hiểm, ưu tiên năng lực bảo vệ chất lượng cao từ các nhà tái bảo hiểm uy tín.

Tuy nhiên, vị này cũng cho rằng, song song với cơ hội là những thách thức không nhỏ. Đầu tiên, rủi ro thứ cấp liên quan đến thiên tai như lũ lụt, đông lốc hay bão nhiệt đới ngày càng

tăng tần suất và khó lường, gây áp lực lớn lên công tác định phí và quản lý rủi ro tích tụ.

Tiếp đó, các quy định pháp luật ngày càng cụ thể đòi hỏi doanh nghiệp bảo hiểm phải phân bổ vốn hiệu quả hơn, trích lập dự phòng nghiệp vụ chặt chẽ, đồng thời nâng cao năng lực quản trị vốn và quản trị rủi ro.

Một vấn đề khác là chất lượng dữ liệu hiện chưa đồng đều, làm giảm độ chính xác trong công tác định phí và mô hình hóa rủi ro. Đây cũng là vấn đề đã được ra bàn thảo tại hội nghị CEO các doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ năm qua. Được biết, tại hội nghị này, nhiều ý kiến cho rằng, cần nhanh chóng xây dựng cơ sở dữ liệu về bảo hiểm phi nhân thọ, đưa ra mẫu chung bắt buộc các doanh nghiệp bảo hiểm phải cung cấp. Ngoài ra, cần phải thực hiện ngay việc chia sẻ dữ liệu để xây dựng thị trường trong sạch, lành mạnh, mà trước mắt tập trung vào xây dựng cơ sở dữ liệu bảo hiểm xe cơ giới...

Cũng liên quan tới vấn đề này, theo

Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam, các doanh nghiệp bảo hiểm cần chia sẻ dữ liệu kinh doanh về ô tô điện lên hệ thống để có cơ sở tham khảo tính công bằng đối với khách hàng và hiệu quả kinh doanh. Bên cạnh đó, doanh nghiệp bảo hiểm cũng cần phối hợp chia sẻ số liệu kinh doanh bảo hiểm tàu thủy nội địa liên quan đến trách nhiệm dân sự của chủ tàu trong vòng 5 năm, đối với tàu khách và các loại tàu chở hàng có nguy cơ cháy nổ cao như xăng dầu, hóa chất, khí gas... Trên cơ sở dữ liệu này, Hiệp hội cùng các hội viên sẽ tổ chức họp bàn, trao đổi và thống nhất về mức trách nhiệm, mức phí và mức khấu trừ tối thiểu áp dụng...

Nhìn tổng thể, thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam đang dần thay đổi quỹ đạo tăng trưởng “nóng” để bước vào giai đoạn tăng trưởng có chọn lọc, nơi hiệu quả kỹ thuật, kỷ luật định phí và năng lực quản trị rủi ro trở thành yếu tố quyết định. Cơ hội vẫn rộng mở nhờ đầu tư hạ tầng được đẩy mạnh, biến đổi khí hậu và dư địa thâm nhập bảo hiểm còn lớn..., song

chỉ những doanh nghiệp có nền tảng tài chính vững vàng, tầm nhìn dài hạn và đề cao minh bạch mới có thể tận dụng. Vì vậy, năm 2026 không chỉ là bài toán tăng trưởng theo chiều rộng, mà còn là phép thử cho các định hướng phát triển theo chiều sâu của toàn thị trường.



2

Điểm tin PVI

01 Từ Việt Nam ra quốc tế, Bảo hiểm PVI ghi danh trên bản đồ bảo hiểm khu vực châu Á – Thái Bình Dương

Nguồn: Bảo hiểm PVI



Bảo hiểm PVI nhận cúp vinh danh “General Insurer of the Year” – Doanh nghiệp Bảo hiểm phi nhân thọ của năm tại IAN Awards 2025

Vừa qua, tại lễ trao giải chính thức InsuranceAsia News Awards for Excellence 2025 (IAN Awards 2025), Bảo hiểm PVI đã ghi dấu ấn đặc biệt trên bản đồ bảo hiểm khu vực khi được vinh danh tại hai hạng mục quan trọng, trong đó có danh hiệu cao nhất dành cho khối bảo hiểm phi nhân thọ – “General Insurer of the Year – Doanh nghiệp Bảo hiểm phi nhân thọ của năm”.

IAN Awards 2025 là sự kiện thường niên uy tín của ngành bảo hiểm khu vực châu Á – Thái Bình Dương, quy tụ

các tập đoàn bảo hiểm, tái bảo hiểm, môi giới và công nghệ bảo hiểm hàng đầu thế giới do InsuranceAsia News – tạp chí chuyên ngành bảo hiểm hàng đầu châu Á – tổ chức. Giải thưởng nhằm tôn vinh các doanh nghiệp có thành tích xuất sắc trong hoạt động kinh doanh, hiệu quả tài chính, năng lực khai thác – quản trị rủi ro, đổi mới sáng tạo và phát triển bền vững.

Trong nhiều năm qua, giải thưởng này đã vinh danh hàng loạt tên tuổi lớn như AIA Group, Zurich Insurance

Group, AXA, HSBC Life, MetLife, FWD Group, Everest Reinsurance, AXA XL, Aon... Việc Bảo hiểm PVI được xướng tên bên cạnh các doanh nghiệp hàng đầu khu vực cho thấy doanh nghiệp bảo hiểm Việt Nam đã đáp ứng đầy đủ những tiêu chuẩn khắt khe về tài chính, kỹ thuật và quản trị theo chuẩn mực quốc tế.

Tại IAN Awards 2025, Bảo hiểm PVI đã vượt qua nhiều đề cử quốc tế để chiến thắng tại hai hạng mục lớn: “General Insurer of the Year” và “Underwriting Initiative of the Year”.

Trong đó, General Insurer of the Year được xem là danh hiệu danh giá nhất của hệ thống giải thưởng, dành cho doanh nghiệp sở hữu nền tảng tài chính vững mạnh, danh mục sản phẩm toàn diện, mạng lưới phân phối hiệu quả và chất lượng dịch vụ bồi thường được đánh giá ở mức xuất sắc.

Thành công tại IAN Awards 2025 là kết quả của chiến lược phát triển bền vững mà Bảo hiểm PVI kiên định triển khai trong nhiều năm, với trọng tâm là đổi mới sản phẩm, nâng cao năng lực quản trị rủi ro theo chuẩn mực quốc tế và đẩy mạnh chuyển đổi số. Doanh nghiệp duy trì tăng trưởng ổn định, giữ vững vị thế dẫn đầu thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam thông qua việc tập trung vào các lĩnh vực cốt lõi và không ngừng nâng cao chất lượng dịch vụ.

Ông Dương Thanh Francois – Chủ tịch HĐQT Bảo hiểm PVI cho biết: “Việc được vinh danh tại các giải thưởng quốc tế uy tín là sự ghi nhận cho nền tảng vững chắc và năng lực chuyên môn của Bảo hiểm PVI sau nhiều năm phát triển bền vững. Đây không chỉ là minh chứng cho vị thế hàng đầu của doanh nghiệp tại thị trường trong nước, mà còn khẳng định vai trò và uy tín của bảo hiểm Việt Nam trên thị trường khu vực châu Á – Thái Bình Dương, tạo nền tảng quan trọng cho giai đoạn phát triển tiếp theo.”



Bà Lê Hồng Linh – Phó Tổng giám đốc Bảo hiểm PVI nhận cúp vinh danh hạng mục “Underwriting Initiative of the Year” tại IAN Awards 2025



Ông Dương Thanh Francois – Chủ tịch HĐQT Bảo hiểm PVI phát biểu tại Lễ trao giải

TIN BẢO HIỂM XÃ HỘI

02

BHXXH: Phát triển bao phủ an sinh xã hội toàn diện gắn với quản trị hiện đại

Nguồn: VietnamPlus



Hội nghị trực tuyến toàn quốc nhằm triển khai công tác thu và phát triển người tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp năm 2026. (Ảnh: BHXH)

Năm 2026, ngành Bảo hiểm xã hội xác định nhiệm vụ trọng tâm là không chỉ dừng lại ở việc mở rộng số lượng người tham gia mà phải chuyển mạnh sang chiều sâu quản trị.

Ngày 29/1, Bảo hiểm xã hội Việt Nam đã tổ chức Hội nghị trực tuyến toàn quốc nhằm triển khai công tác thu và phát triển người tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp năm 2026.

Với mục tiêu lấy người dân làm trung tâm và dữ liệu làm nền tảng, ngành Bảo hiểm xã hội xác định năm 2026 là giai đoạn then chốt để chuyển đổi từ tư duy quản lý hành chính sang quản trị hiện đại, bền vững.

Nỗ lực vượt khó

Nhìn lại năm 2025, Giám đốc Bảo hiểm xã hội Việt Nam Lê Hùng Sơn khẳng định đây là một năm đầy thử thách nhưng cũng ghi dấu những thành tựu mang tính bước ngoặt. Toàn hệ thống đã thực hiện một cuộc cải cách sâu rộng khi sắp xếp, tinh gọn bộ máy theo mô hình đơn vị đặc thù trực thuộc Bộ Tài chính. Cùng lúc đó, việc triển khai mô hình chính quyền địa phương hai cấp đã đặt ra những bài toán mới về quản lý và vận hành. Tuy nhiên, bằng sự linh



Đến cuối năm 2025, số người tham gia bảo hiểm xã hội trên toàn quốc đã đạt con số ấn tượng 21,53 triệu người. (Ảnh: BHXH)

hoạt và quyết tâm, ngành bảo hiểm xã hội đã không để các biến động hành chính làm gián đoạn quyền lợi của người dân.

Số liệu thống kê tại hội nghị cho hay tính đến cuối năm 2025, số người tham gia bảo hiểm xã hội trên toàn quốc đã đạt con số ấn tượng 21,53 triệu người, tăng thêm 1,67 triệu người so với năm 2024. Trong đó, bảo hiểm xã hội bắt buộc đạt 18,91 triệu người và bảo hiểm xã hội tự nguyện đạt 2,619 triệu người. Đặc biệt, tỷ lệ bao phủ bảo hiểm y tế đã chạm ngưỡng 95,16% dân số với 97,395 triệu người tham gia, khẳng định vai trò trụ cột của chính sách này trong hệ thống chăm sóc sức khỏe toàn dân.

Cùng với đà tăng trưởng về đối tượng, công tác thu ghi nhận tổng số tiền thu lũy kế năm 2025 đạt 630,935 nghìn tỷ đồng, vượt dự toán được Chính phủ giao. Đáng chú ý nhất là tỷ lệ chậm đóng đã được kiểm soát ở mức thấp nhất trong nhiều năm trở lại đây. Kết quả này không chỉ bảo đảm an toàn cho các quỹ an sinh mà còn củng cố niềm tin vững chắc của người lao động và doanh nghiệp vào hệ thống chính sách của Đảng và Nhà nước. Theo lãnh đạo ngành Bảo hiểm xã hội, kết quả này là thành quả của sự vào cuộc đồng bộ của cả hệ thống chính trị, sự chủ động của chính quyền địa phương và nỗ lực của đội ngũ cán bộ, viên chức trong ngành.

Số hóa quản trị

Bước sang năm 2026, ngành Bảo hiểm xã hội xác định nhiệm vụ trọng tâm là không chỉ dừng lại ở việc mở rộng số lượng người tham gia mà phải chuyển mạnh sang chiều sâu quản trị.

Phó Giám đốc Trần Đình Liệu nhấn mạnh chất lượng tăng trưởng phải được đặt lên hàng đầu. Để làm được điều này, ngành Bảo hiểm xã hội đang đẩy mạnh một chiến lược quản trị hiện đại, trong đó lấy dữ liệu làm “xương sống” cho mọi hoạt động nghiệp vụ.

Một trong những điểm đổi mới căn bản của năm 2026 là việc thực hiện phương châm “rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ tiến độ, rõ kết quả”. Thay vì vận động một cách dàn trải, bảo hiểm xã hội các địa phương sẽ triển khai phát triển người tham gia dựa trên dữ liệu chia sẻ liên ngành giữa cơ quan Thuế, Lao động, Kế hoạch và Đầu tư và cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư. Việc xác định các nguồn đối tượng tiềm năng từ các doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh cá thể sẽ được thực hiện một cách chi tiết đến từng địa chỉ và từng cá nhân. Điều này giúp công tác



Thông qua các thuật toán phân tích dữ liệu lớn, ngành Bảo hiểm xã hội có thể nhận diện sớm những nhóm lao động có nguy cơ rời bỏ hệ thống hoặc những khu vực có tỷ lệ bao phủ thấp để kịp thời đưa ra các giải pháp can thiệp. (Ảnh: BHXH)

vận động trở nên có mục tiêu, tránh chồng chéo và nâng cao hiệu quả thực thi.

Song song với đó, việc xây dựng hệ sinh thái dữ liệu “đúng-đủ-sạch-sống” đang được triển khai rất ráo. Hệ thống công nghệ thông tin không chỉ đơn thuần phục vụ việc quản lý sổ sách mà đã trở thành công cụ phân tích, dự báo và xây dựng kịch bản an sinh. Thông qua các thuật toán phân tích dữ liệu lớn (Big Data), ngành Bảo hiểm xã hội có thể nhận diện sớm những nhóm lao động có

nguy cơ rời bỏ hệ thống hoặc những khu vực có tỷ lệ bao phủ thấp để kịp thời đưa ra các giải pháp can thiệp.

Tại hội nghị, nhiều tỉnh, thành phố đã chia sẻ những bài học kinh nghiệm quý báu khi đưa chỉ tiêu bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế vào Nghị quyết của cấp ủy và kế hoạch phát triển kinh tế-xã hội địa phương. Việc gắn trách nhiệm của người đứng đầu chính quyền các cấp với kết quả thực hiện an sinh xã hội đã tạo ra một lực đẩy mạnh mẽ. Nhiều địa phương thậm chí đã chủ động trích ngân sách để

hỗ trợ thêm mức đóng cho người dân tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện và bảo hiểm y tế hộ gia đình, biến chính sách an sinh thành một phần hữu cơ trong đời sống hằng ngày của người dân.

Nếu quản trị dữ liệu là “phần cứng” thì công tác truyền thông chính sách được lãnh đạo ngành Bảo hiểm xã hội ví như “phần mềm” để vận hành hệ thống một cách trơn tru. Giám đốc Lê Hùng Sơn đặc biệt nhấn mạnh yêu cầu truyền thông phải đi trước một bước, không chỉ dừng lại ở việc phổ biến quy định pháp luật mà phải hướng tới sự thay đổi căn bản trong nhận thức và hành vi của xã hội.

Trong kế hoạch năm 2026, công tác truyền thông sẽ được đổi mới theo hướng lấy người dân làm trung tâm. Thay vì những khẩu hiệu khô khan, các chiến dịch truyền thông sẽ tập trung vào những lợi ích thiết thực, lâu dài của việc tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế. Đó là câu chuyện về “tấm lá chắn” tài chính khi ốm đau, tai nạn; Là sự bảo đảm về lương hưu khi về già; Là sự an tâm của mỗi gia đình trước những rủi ro bất trắc. Các mô hình “đi từng ngõ, gõ từng nhà, rà từng đối tượng” sẽ tiếp tục

được nhân rộng, đặc biệt hướng tới nhóm lao động phi chính thức và lao động tự do, những người vốn chưa có thói quen tích lũy an sinh dài hạn. Một điểm mới trong chỉ đạo của Giám đốc Bảo hiểm xã hội Việt Nam là yêu cầu các đơn vị trực thuộc từ Trung ương đến địa phương phải thay đổi phương thức làm việc. Ban Quản lý Thu và Phát triển người tham gia sẽ đóng vai trò “nhạc trưởng” trong việc điều phối kịch bản phát triển đối tượng, trong khi các Ban nghiệp vụ và Trung tâm Công nghệ thông tin phải chuyển mạnh từ hướng dẫn sang hỗ trợ trực tiếp cho cơ sở. Việc xử lý nghiêm các hành vi trốn đóng, chậm đóng bảo hiểm cũng sẽ được thực hiện quyết liệt hơn để bảo vệ quyền lợi chính đáng của người lao động.

Đặc biệt, bảo hiểm xã hội các cấp sẽ coi xã, phường, thị trấn là “đơn vị tác chiến cơ sở.” Việc giao chỉ tiêu thu và phát triển đối tượng sẽ được thực hiện ngay từ những ngày đầu năm, kèm theo đó là các kịch bản thực hiện theo từng tháng, từng quý. Công tác đôn đốc thu sớm và xử lý nợ mới phát sinh sẽ được thực hiện liên tục, không để áp lực dồn vào những tháng cuối năm.

Giám đốc Lê Hùng Sơn khẳng định năm 2026 là năm bản lề cho một giai đoạn phát triển mới. Sự thống nhất về tư duy hành động và kỷ luật tổ chức sẽ là chìa khóa để hoàn thành các mục tiêu đề ra. Toàn ngành Bảo hiểm xã hội cam kết sẽ lấy mức độ hài lòng của người dân và doanh nghiệp làm thước đo cao nhất cho mọi hoạt động. Với một hệ thống quản trị hiện đại gắn liền với tinh thần phục vụ tận tâm, ngành Bảo hiểm xã hội đang tự tin hướng tới mục tiêu phủ sóng an sinh toàn diện, góp phần giữ vững ổn định chính trị và công bằng xã hội./.

TIN BẢO HIỂM XÃ HỘI

03

Bao phủ bảo hiểm xã hội mở rộng, 2,5 triệu người được hưởng trợ cấp hưu trí

Nguồn: VnEconomy



Người hưởng nhận chế độ trợ cấp. Ảnh: TH.

Tính đến hết năm 2025, số người hưởng trợ cấp hưu trí xã hội cả nước khoảng 2,5 triệu người. Diện bao phủ bảo hiểm xã hội tiếp tục được mở rộng, đạt trên 21 triệu người

Bảo hiểm xã hội Việt Nam cho biết sau hơn 6 năm triển khai Nghị quyết số 28-NQ/TW của Hội nghị Trung ương 7 khóa XII về cải cách chính sách bảo hiểm xã hội, các mục tiêu đề ra tại Nghị quyết cơ bản được hoàn thành theo đúng lộ trình. Đặc biệt, độ bao phủ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp tiếp tục được mở rộng, hoàn thành và vượt các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao.

Việc giải quyết, chi trả các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp được thực hiện kịp thời, xuyên suốt, đúng chế độ và với thủ tục hành chính ngày càng được cải cách, số lượng hồ sơ, biểu mẫu được cắt giảm, thuận tiện cho tổ chức, cá nhân thụ hưởng các chính sách. Qua đó, góp phần hỗ trợ, ổn định cuộc sống của người lao động.

Theo đó, tỷ lệ người lao động tham gia bảo hiểm xã hội so với lực lượng lao động trong độ tuổi đạt 45,1%, hoàn thành chỉ tiêu theo Nghị quyết 28-NQ/TW. Riêng tỷ lệ nông dân và lao động khu vực phi chính thức tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện đạt 6,5%, gấp 2,6 lần chỉ tiêu được giao. Tỷ lệ người tham gia bảo hiểm thất nghiệp đạt 35,1%, đạt chỉ tiêu Nghị quyết 28-NQ/TW giao.

Hiện nay, tổng số người hưởng lương

Đến hết năm 2025, tổng số người tham gia bảo hiểm xã hội đạt 21,34 triệu người, trong đó có hơn 18,26 triệu người tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc và trên 3,07 triệu người tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện; số người tham gia bảo hiểm thất nghiệp đạt gần 16,6 triệu người.

hưu, bảo hiểm xã hội hằng tháng là hơn 3,54 triệu người. Đến ngày 31/12/2025, số người hưởng trợ cấp hưu trí xã hội là khoảng 2,5 triệu người.

Cùng với mở rộng diện bao phủ, chất lượng tổ chức thực hiện chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp cũng không ngừng được nâng cao. Việc giải quyết, chi trả các chế độ được thực hiện kịp thời, xuyên suốt, đúng quy định, với thủ tục hành chính ngày càng được cải cách theo hướng đơn giản, thuận tiện cho người thụ hưởng. Niềm tin của người tham gia bảo hiểm xã hội cũng được củng cố thông qua việc quản lý, sử dụng các quỹ bảo hiểm công khai, minh bạch, an toàn và hiệu quả; góp phần phục vụ chi trả kịp thời cho người tham gia và thụ hưởng.

Quỹ Bảo hiểm xã hội là kênh huy động vốn tài chính thông qua phát hành trái phiếu Chính phủ, góp phần tích cực phát triển thị trường vốn tại Việt Nam, giúp ổn định lãi suất và thanh khoản tại thị trường trái phiếu Chính phủ, cung ứng nguồn vốn phát triển

kinh tế đất nước. Tỷ lệ đầu tư vào trái phiếu Chính phủ đạt tỷ lệ trung bình trên 80% tổng số dư đầu tư quỹ đến thời điểm cuối năm 2025...

Bên cạnh những kết quả tích cực, một số tồn tại vẫn xảy ra như: Tình trạng chậm đóng bảo hiểm xã hội vẫn còn, nguy cơ lạm dụng, trục lợi quỹ bảo hiểm, hay công tác tuyên truyền ở một số nơi chưa thực sự hiệu quả.

Tuy nhiên, Bảo hiểm xã hội Việt Nam cho rằng với nền tảng thể chế đã được hoàn thiện, nguồn lực được bảo đảm và niềm tin xã hội ngày càng gia tăng, có thể khẳng định rằng cải cách chính sách bảo hiểm xã hội theo tinh thần Nghị quyết 28-NQ/TW đang đi đúng hướng, tạo tiền đề vững chắc cho mục tiêu bảo hiểm xã hội toàn dân trong giai đoạn phát triển mới của đất nước.

Năm 2025, toàn hệ thống tiếp nhận khoảng 123,7 triệu hồ sơ, trong đó hồ sơ giao dịch điện tử lên tới 113,57 triệu, chiếm tỷ lệ 91,81% và tăng 6,2% so với năm 2024. Toàn bộ 84 dịch vụ công trực tuyến do Bảo hiểm xã hội Việt Nam triển khai đã được tích hợp lên Cổng Dịch vụ công quốc gia, tạo điều kiện thuận lợi tối đa cho tổ chức, cá nhân trong quá trình tham gia và thụ hưởng chính sách.

3

Sản phẩm PVI



Xếp hạng Tín nhiệm Tài chính
A- (Excellent) bởi AM Best

BẢO HIỂM VẬT CHẤT XE MÔ TÔ - XE MÁY VỮNG TÂM TRÊN MỌI Nẻo ĐƯỜNG



BẢO VỆ XE MÁY
trước mọi rủi ro*
có thể xảy ra

HỖ TRỢ KHÁCH HÀNG
qua tổng đài và
ứng dụng myPVI

* Các rủi ro bao gồm: Thiên tai, bão lũ, cháy nổ,
mất xe do trộm cắp, cướp, thiệt hại do tai nạn giao thông,...

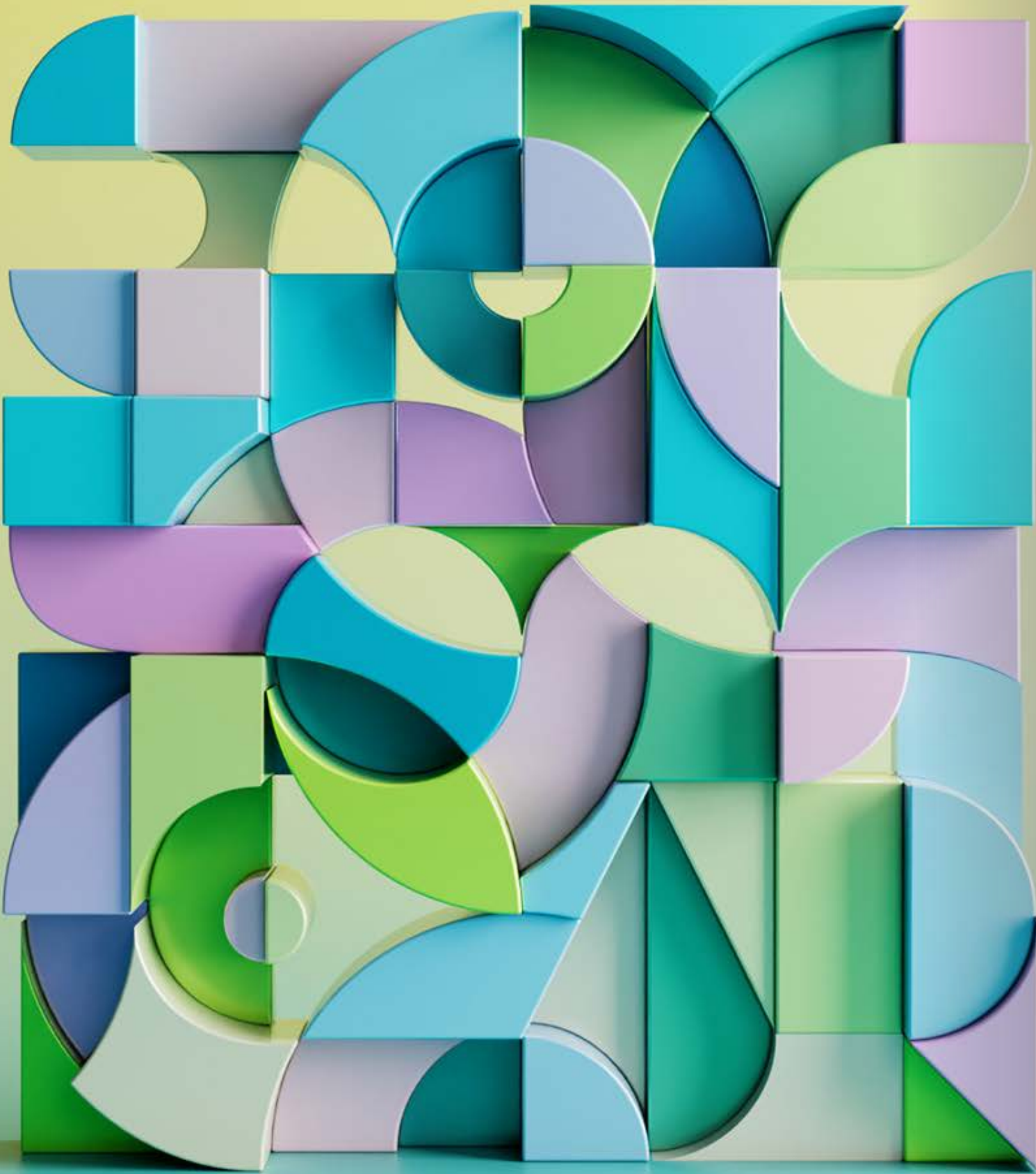
☎ 1900 54 54 58
🌐 www.pvi.com.vn



mất xe do trộm cắp, cướp, thiệt hại do tai nạn giao thông,...

🌐 www.pvi.com.vn
☎ 1900 54 54 58





4

Góc giải trí

Nhà vua và tảng đá

Nguồn: Sưu tầm

Ngày xưa có một vị vua rất quyền lực và giàu có, ông ta là người hay có tính hiếu kỳ. Vị vua này có một tảng đá lớn đặt giữa đường đi, sau đó ông ta núp ở gần đó quan sát, xem ai có thể loại bỏ được tảng đá lớn đặt giữa đường như vậy

Những người đi qua đầu tiên là một số thương gia và cẩn thận giàu có. Thay vì di chuyển nó đi họ lại chọn đi vòng đường khác còn lớn tiếng đổ lỗi cho nhà vua vì đã không duy trì thông thoáng tốt cho con đường. Không ai trong số họ cố gắng di chuyển tảng đá. Cuối cùng có một người nông dân đến và anh đã di chuyển tảng đá đó đi mặc dù mất nhiều công sức.

Sau khi di chuyển tảng đá đi, người nông dân đã được nhà vua ban thưởng cho rất nhiều vàng bạc và nhận được sự nể trọng từ nhà vua.

