



Đại hội Đại biểu Đảng bộ Công ty cổ phần PVI
lần thứ VII, nhiệm kỳ 2025-2030

Bảo Hiểm PVI Tham Dự Lễ Khởi Công Dự Án
Tổ Hợp Gần 39.800 Tỷ Đồng Của
Tập Đoàn Trump

PVI: Quản trị minh bạch, Kinh doanh hiệu quả,
Phát triển bền vững

Bảo hiểm PVI dẫn đầu Top 10 Doanh nghiệp
Đổi mới sáng tạo và Kinh doanh hiệu quả
2025 – Ngành Bảo hiểm - Nhóm Bảo hiểm
Phi nhân thọ

Nội dung

Chịu trách nhiệm nội dung

Trưởng ban
Nguyễn Triều Dương

Biên tập
Phạm Huyền

1 – Thị trường

- 1. Đổi tên, đổi tầm nhìn: Bước ngoặt chiến lược của Petrovietnam trong kỷ nguyên năng lượng mới (p04)
- 2. Chuyện nâng hạng rating bảo hiểm (p06)
- 3. Bảo hiểm phi nhân thọ đón loạt chính sách mới, gỡ khó đưa doanh thu vượt 80.000 tỷ đồng (p08)
- 4. Tạo dựng niềm tin, thống nhất tầm nhìn và chia sẻ trách nhiệm để phát triển thị trường bảo hiểm bền vững (p10)

2 – Tiêu điểm PVI

- 1. Đại hội Đại biểu Đảng bộ Công ty cổ phần PVI lần thứ VII, nhiệm kỳ 2025-2030 (p13)
- 2. Bảo Hiểm PVI Tham Dự Lễ Khởi Công Dự Án Tổ Hợp Gần 39.800 Tỷ Đồng Của Tập Đoàn Trump (p17)
- 3. PVI: Quản trị minh bạch, Kinh doanh hiệu quả, Phát triển bền vững (p19)
- 4. PVI: Khẳng định vị thế doanh nghiệp bảo hiểm hàng đầu Việt Nam (p21)
- 5. Bảo hiểm PVI dẫn đầu Top 10 Doanh nghiệp Đổi mới sáng tạo và Kinh doanh hiệu quả 2025 – Ngành Bảo hiểm - Nhóm Bảo hiểm Phi nhân thọ (p23)
- 6. Tái Bổ Nhiệm Ông Lê Văn Trường Giữ Chức Vụ Giám Đốc Bảo Hiểm PVI Duyên Hải (p24)
- 7. Bảo Hiểm PVI Đồng Hành Cùng BHXH Việt Nam Triển Khai Tháng Vận Động BHXH Toàn Dân (p25)
- 8. Bảo Hiểm PVI Đông Nam Bộ Trao Tặng Nhà Đại Đoàn Kết Cho Gia Đình Có Hoàn Cảnh Khó Khăn Tại Đồng Nai (p30)
- 9. Bảo Hiểm PVI Hà Thành Tổ Chức Du Lịch kết hợp Team Buidling tại Nghệ An (p31)

3 – Góc thư giãn

- 1. Chiếc ghim giấy và bài học chuyên nghiệp (p35)

1

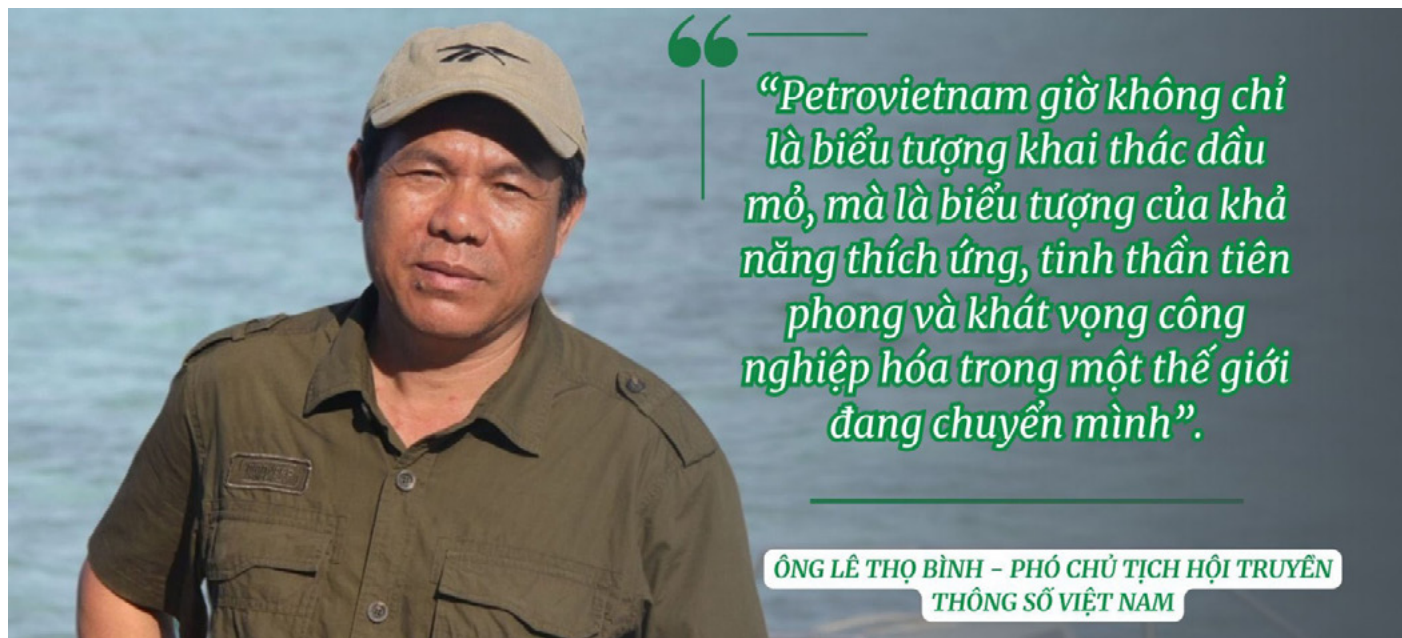
Thị trường



01

Đổi tên, đổi tầm nhìn: Bước ngoặt chiến lược của Petrovietnam trong kỷ nguyên năng lượng mới

Nguồn: PVN



“Việc đổi tên Tập đoàn Dầu khí Việt Nam thành Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam là bước ngoặt mang tính chiến lược, phản ánh khát vọng mới, nhưng cũng đặt ra những thách thức lớn trong chuyển đổi mô hình phát triển”, ông Lê Thọ Bình - Phó Chủ tịch Hội Truyền thông số Việt Nam nhận định.

Ngày 9/4/2025, Thủ tướng Chính phủ đã ký quyết định đổi tên Tập đoàn Dầu khí Việt Nam thành Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam). Đây là sự kiện mang tính bước ngoặt quan trọng, phản ánh định hướng chiến lược của quốc gia trong kỷ nguyên mới.

“Việc đổi tên không đơn thuần là thay đổi định danh, nó còn gắn với một tư duy phát triển mới, cho thấy sự chủ động của Petrovietnam trong việc thích ứng với chuyển

dịch năng lượng toàn cầu và yêu cầu phát triển bền vững của đất nước”, ông Lê Thọ Bình nhấn mạnh.

Phù hợp với xu thế toàn cầu

Suốt hơn nửa thế kỷ qua, Petrovietnam là một trong những trụ cột của nền kinh tế Việt Nam. Tuy nhiên, trong bối cảnh toàn cầu đang chuyển mình mạnh mẽ do biến đổi khí hậu, khủng hoảng năng lượng và áp lực giảm phát thải ròng, nếu chỉ tập trung vào khai thác dầu khí sẽ không còn phù hợp.

“Vì vậy, việc đổi tên thành Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia cho thấy Petrovietnam muốn định vị là một tổ hợp tích hợp, tham gia cả vào công nghiệp nền tảng và hệ sinh thái năng lượng mới”, ông Lê Thọ Bình nêu quan điểm.

Theo quyết định và định hướng mới, Petrovietnam sẽ mở rộng hoạt động dựa trên 3 trụ cột chính: Năng lượng, Công nghiệp và Dịch vụ. Từ điện khí, năng lượng tái tạo, hydrogen xanh, lưu trữ năng lượng, cho đến phát triển các ngành công nghiệp hỗ trợ, chế tạo thiết bị, R&D công nghệ sạch... tất cả đều nằm trong chiến lược dài hạn được vạch ra.

Phó Chủ tịch Hội Truyền thông số Việt Nam đánh giá cao việc Petrovietnam đi theo mô hình phát triển này: “Đây là hướng đi phù hợp với xu thế của các tập đoàn năng lượng hàng đầu thế giới như BP, Shell hay TotalEnergies - những doanh nghiệp đã vượt ra khỏi vai trò công ty dầu khí để trở thành tổ hợp năng lượng - công nghệ - dịch vụ toàn cầu. Petrovietnam đang chọn một hướng đi đầy tham vọng và hoàn toàn chính đáng”.

Sứ mệnh mới

Đằng sau tên gọi mới là yêu cầu cấp thiết phải tái định vị mô hình hoạt động. Theo ông Bình, để thực hiện được sứ mệnh mới, Petrovietnam cần vượt qua 3 thách thức lớn: Tái cơ cấu quản trị theo hướng minh bạch - linh hoạt - hiệu quả; đầu tư chiều sâu vào công nghệ và đổi mới sáng tạo; và nâng cấp năng lực cạnh tranh ở quy mô khu vực và toàn cầu.

“Không thể chỉ mua công nghệ về dùng, mà phải đầu tư cho nghiên cứu phát triển. Chỉ khi làm chủ công nghệ, Petrovietnam mới thật sự trở thành người dẫn dắt chiến lược năng lượng quốc gia”, ông Bình nói.

Đặc biệt, ông nhấn mạnh vai trò của thể chế trong quá trình chuyển đổi: “Muốn Petrovietnam đổi mới thực chất thì cơ chế cho doanh nghiệp nhà nước cũng phải thay đổi. Tập đoàn cần được trao quyền tự chủ tài chính, quyền lựa chọn đối tác và định hướng đầu tư dài hạn. Nếu vẫn giữ tư duy quản lý doanh nghiệp bằng “mệnh lệnh hành chính” thì không thể có đột phá”.

Đổi tên cũng là cơ hội để xây dựng lại thương hiệu trong tâm trí công chúng và nhà đầu tư. “Petrovietnam giờ không chỉ là biểu tượng khai thác dầu mỏ, mà là biểu tượng của khả năng thích ứng, tinh thần tiên phong và khát vọng công nghiệp hóa trong một thế giới đang chuyển mình”, ông Bình phân tích.

Tuy nhiên, ông cũng thẳng thắn chỉ rõ: “Điều khó nhất bây giờ là hiện thực hóa tên gọi bằng năng lực và chiến lược, qua các hành động, giải pháp”.



Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam, cái tên mới, sứ mệnh mới, không chỉ là lời khẳng định về vai trò trung tâm của Petrovietnam trong bảo đảm an ninh năng lượng, mà còn là kỳ vọng về một hình mẫu doanh nghiệp nhà nước đổi mới thực chất, gắn kết lợi ích quốc gia với xu thế phát triển bền vững.

“Đây không chỉ là câu chuyện của Petrovietnam, mà là phép thử cho năng lực chuyển đổi của cả nền kinh tế trong kỷ nguyên năng lượng mới”, ông Lê Thọ Bình nhận định.

02 Chuyện nâng hạng rating bảo hiểm

Nguồn: Tin nhanh chứng khoán

Với công ty bảo hiểm, định hạng tín nhiệm (rating) không chỉ là mối quan tâm của các cổ đông, mà còn luôn được cơ quan quản lý “để mắt” và coi đó là điều cần thực hiện trên diện rộng.

Nâng hạng tài chính quốc tế, không dễ

Tại đại hội đồng cổ đông thường niên 2025 vừa qua, trả lời câu hỏi của cổ đông về lộ trình vươn lên xếp hạng quốc tế A- đang được chuẩn bị ra sao, ông Nguyễn Anh Tuấn - Chủ tịch HĐQT Tổng CTCP Tái bảo hiểm quốc gia - Vinare (mã chứng khoán VNR) cho hay, Vinare đã phối hợp với các nhà tư vấn quốc tế để triển khai việc nâng hạng rating.

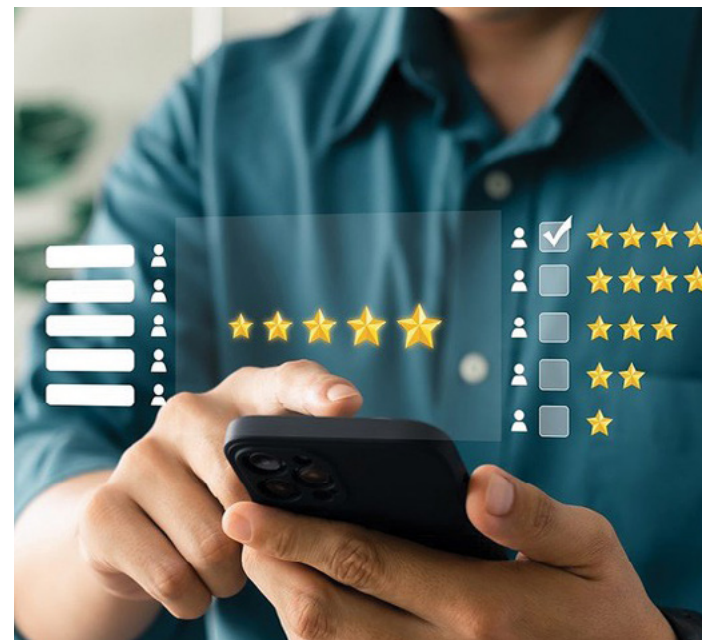
“Vinare đã đáp ứng gần hết các tiêu chí để xếp hạng A-, chỉ còn phụ thuộc vào chỉ số xếp hạng quốc gia (Country Ratings). Hiện tại, chỉ số tín nhiệm quốc gia của Việt Nam ở mức 4/5, nếu chỉ số này được nâng lên cao hơn thì nhiều khả năng Vinare cũng sẽ được nâng hạng lên A-”, ông Tuấn nói.

Trên thị trường, CTCP PVI (mã chứng khoán PVI) và công ty con do PVI sở hữu 100% vốn là Tổng công ty Bảo hiểm PVI từng gặp trở ngại tương tự từ nhiều năm

trước. Khi đó, lãnh đạo PVI cho biết, Công ty khó thăng hạng lên A- do chỉ số xếp hạng quốc gia của Việt Nam còn thấp, nên chỉ được xếp hạng tín nhiệm tài chính quanh ngưỡng B. Chỉ đến khi lựa chọn xong cổ đông chiến lược nước ngoài là Tập đoàn HDI (Đức) và nhận được sự hỗ trợ đặc lực từ cổ đông này, chỉ số xếp hạng của PVI và Bảo hiểm PVI mới dần cải thiện và thăng hạng lên A- như bây giờ.

Trong tháng 3/2025, Bảo hiểm PVI tiếp tục được AM Best tái xếp hạng năng lực tài chính mức A- và năng lực tín dụng dài hạn của nhà phát hành mức a-. Các mức xếp hạng này đều là Xuất sắc, phản ánh sức mạnh tài chính của nhà bảo hiểm thông qua kết quả hoạt động, hệ thống kinh doanh và quản trị rủi ro doanh nghiệp (ERM). AM Best cũng xét tới những ảnh hưởng tích cực từ việc xếp hạng của Tập đoàn HDI, cổ đông lớn của PVI - công ty mẹ của Bảo hiểm PVI.

AM Best đánh giá, Bảo hiểm PVI có tính linh hoạt tài chính tốt khi Tập đoàn HDI nắm giữ phần lớn cổ phần. Danh mục đầu tư có mức độ rủi ro trung bình, trong đó phần lớn phân bổ vào các khoản tiền gửi có kỳ hạn, còn lại đầu tư vào trái phiếu doanh nghiệp, công ty liên kết, ủy thác đầu tư. Bảo hiểm PVI có tỷ lệ chi trả lợi nhuận



cho công ty mẹ ở mức cao, tái bảo hiểm là thế mạnh để hỗ trợ hoạt động bảo hiểm tài sản, kỹ thuật và năng lượng.

Một công ty bảo hiểm phi nhân thọ khác là Samsung Vina cũng duy trì kết quả rating ở mức A nhờ lợi thế của Tập đoàn Samsung (Hàn Quốc). Cuối năm 2024, AM Best công bố Xếp hạng sức mạnh tài chính (FSR) là A++ (Vượt trội) và Xếp hạng tín dụng nhà phát hành (ICR) dài hạn là aa+ (Vượt trội) đối với Samsung Vina.

Hiện tại, hầu hết các công ty bảo hiểm phi nhân thọ, tái bảo hiểm đang hoạt động tại Việt Nam đã được rating đều có kết quả từ B+ trở lên. Bảo Minh là doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam duy nhất trên thị trường được đánh giá mức B++ ngay trong lần đánh giá đầu tiên của A.M.Best vào năm 2017.

Cuối tháng 3/2025, Tổng CTCP Tái bảo hiểm PVI - Hanoi Re (mã chứng khoán PRE) được AM Best tái khẳng định có nền tảng tài chính vững mạnh với vốn hóa rủi ro (Best's Capital Adequacy Ratio - BCAR) đạt mức mạnh nhất vào cuối năm 2024 và dự kiến duy trì ổn định trong trung hạn. Năng lực vốn của Hanoi Re đã cải thiện đáng kể sau đợt tăng vốn năm 2023, giúp củng cố tiềm lực tài chính và hỗ trợ tăng trưởng kinh doanh bền vững.

Hiệu quả hoạt động của Hanoi Re được đánh ở mức tốt, duy trì tỷ suất lợi nhuận trên vốn chủ sở hữu (ROE) bình quân trong giai đoạn 2020-2024 ở mức tương đối cao và ổn định trên thị trường. Mặc dù thị trường bảo hiểm có nhiều biến động trong năm 2024 do ảnh hưởng nặng nề từ những tổn thất do siêu bão Yagi, Hanoi Re vẫn hoàn thành kế hoạch về doanh thu và lợi nhuận nhờ vào chiến lược kinh doanh linh hoạt, nền tảng tích lũy tài chính bền vững và hoạt động đầu tư hiệu quả. Trong thời gian tới, Hanoi Re sẽ tiếp tục tối ưu hóa chi phí và nâng cao hiệu quả hoạt động để duy trì đà tăng trưởng.

Với Bảo hiểm Bảo Việt, nhà bảo hiểm này đã bắt tay vào nghiên cứu/triển khai rating từ hơn 10 năm trước, cũng từng mời chuyên gia A.M.Best tư vấn, nhưng hiện chưa có kết quả cuối cùng. Với việc sở hữu khá nhiều đơn vị thành viên, nên riêng khâu củng cố các hoạt động nội bộ để đáp ứng các quy chuẩn về vốn, quản trị, quản lý rủi ro... cần nhiều thời gian hơn.

Kết quả rating ảnh hưởng đến hiệu quả hoạt động

Tính đến thời điểm hiện tại, thị trường bảo hiểm Việt

Nam chỉ có Samsung Vina và Bảo hiểm PVI là được xếp hạng tài chính quốc tế ở mức A. Với các doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực bảo hiểm, tái bảo hiểm, ý nghĩa của việc được xếp hạng tín nhiệm quốc tế là rất lớn.

Để giành được các hợp đồng lớn, các doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ/tái bảo hiểm cần phải có kết quả rating cao. Bởi thực tế, từng có những đối tác, khách hàng đã từ chối ký hợp đồng bảo hiểm chỉ vì doanh nghiệp chưa được rating hoặc rating không đạt yêu cầu đưa ra. Do đó, ngày càng nhiều doanh nghiệp bảo hiểm quyết tâm thực hiện xếp hạng tín nhiệm quốc tế. Đây cũng là vấn đề được cơ quan quản lý đề cập nhiều trong năm qua tại các diễn đàn bảo hiểm, thúc đẩy ban lãnh đạo nhiều doanh nghiệp bảo hiểm hướng tới, nhất là những doanh nghiệp lớn.

Tại Vinare, ông Nguyễn Anh Tuấn cho hay, việc xếp hạng tín nhiệm quốc tế của Công ty còn hạn chế (B++ theo AM Best) đã ảnh hưởng tới khả năng tiếp cận dịch vụ tốt trên trường quốc tế. Do đó, trong thời gian tới, Vinare tiếp tục tập trung phát triển nội lực, đảm bảo những chỉ tiêu cần thiết nhằm cải thiện thứ hạng. Trong năm 2024, ngoài chi 10% bằng tiền mặt, Vinare đã trả cổ tức bằng cổ phiếu cho cổ đông để tăng vốn lên hơn 2.000 tỷ đồng, giúp củng cố tiềm lực tài chính và hỗ trợ tăng trưởng kinh doanh bền vững.

Trong khi đó, với Bảo hiểm PVI, nhờ lợi thế rating A-, doanh thu nhận tái bảo hiểm từ thị trường quốc tế tăng cao, góp phần thực hiện thành công và ghi dấu ấn là năm đầu tiên cán mốc tổng doanh thu 20.000 tỷ đồng. Mảng tái bảo hiểm đóng góp lớn vào thành công này khi đạt 5.885 tỷ đồng, chiếm 28% tổng doanh thu và

vượt xa mục tiêu 4.000 tỷ đồng đề ra. Việc được xếp hạng tín nhiệm quốc tế ở mức cao đã giúp Bảo hiểm PVI nâng cao uy tín, mở rộng quan hệ đối tác quốc tế và nhận được các hợp đồng lớn.

Tại đại hội đồng cổ đông thường niên 2025 mới diễn ra, ông Trần Duy Cương - Kế toán trưởng PVI cho biết, mức xếp hạng năng lực tài chính A- vào đầu năm 2023 đã trở thành tấm vé quan trọng để PVI tham gia thị trường quốc tế, điều mà không nhiều doanh nghiệp bảo hiểm trong nước có thể thực hiện.

"Dẫu vậy, quy mô của PVI còn rất khiêm tốn so với các doanh nghiệp bảo hiểm nước ngoài. Những hợp đồng quốc tế đầu tiên của chúng tôi đều có bước đồng hành của cổ đông ngoại và năm 2024 là năm đầu tiên PVI thực hiện các hợp đồng tái bảo hiểm ở nước ngoài", ông Cương nói và chia sẻ thêm, trong thời gian tới, thị trường mà PVI hướng đến trong lĩnh vực này là các nước ở khu vực châu Á - Thái Bình Dương, Trung Đông, Đông Âu...

A.M Best là tổ chức xếp hạng hàng đầu thế giới trong lĩnh vực bảo hiểm và tái bảo hiểm nói riêng, lĩnh vực tài chính nói chung. Được thành lập vào năm 1899, đến nay, A.M Best đã xếp hạng tín nhiệm hàng nghìn tổ chức, doanh nghiệp ở hơn 90 quốc gia trên thế giới. Các kết quả xếp hạng của A.M Best được coi là công cụ tham khảo quan trọng dành cho khách hàng cũng như đối tác và các nhà đầu tư trước khi đưa ra quyết định hợp tác với bất cứ doanh nghiệp nào.

03 Bảo hiểm phi nhân thọ đón loạt chính sách mới, gỡ khó đưa doanh thu vượt 80.000 tỷ đồng

Nguồn: Thời báo Tài chính Việt Nam

(TBTCO) - Ngày 20/5, tại trụ sở Bộ Tài chính, Cục Quản lý, giám sát bảo hiểm tổ chức buổi làm việc với các doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ, doanh nghiệp tái bảo hiểm và chi nhánh doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ nước ngoài, để trao đổi các giải pháp nhằm phát triển thị trường bảo hiểm phi nhân thọ.

Điểm lại tình hình tăng trưởng của thị trường bảo hiểm phi nhân thọ, ông Phạm Văn Đức - Phó Cục trưởng Cục Quản lý, giám sát bảo hiểm cho biết, tổng doanh thu phí bảo hiểm gốc năm 2024 tăng 10,21%; ước tính 5 tháng đầu năm 2025 tăng 10,43% so với cùng kỳ.

Triển khai hàng loạt chính sách mới

Tại cuộc họp, lãnh đạo Cục Quản lý, giám sát bảo hiểm cũng cập nhật tiến độ xây dựng các văn bản pháp luật mới có nội dung liên quan tới lĩnh vực bảo hiểm phi nhân thọ. Đồng thời, mong muốn các doanh nghiệp bảo hiểm phối hợp chặt chẽ, nhằm đảm bảo các chính sách khi được xây dựng và ban hành sẽ phù hợp thực tiễn, khả thi và sớm đi vào cuộc sống.

Đơn cử, theo Nghị định 105/2025/NĐ-CP ngày 15/5/2025 hướng dẫn Luật Phòng cháy, chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ có hiệu lực thi hành từ ngày 01/7/2025,

mức thu từ doanh nghiệp bảo hiểm triển khai bảo hiểm cháy, nổ bắt buộc trong năm tài chính nâng lên 2% tổng số phí bảo hiểm cháy nổ bắt buộc thực tế thu được của các hợp đồng bảo hiểm gốc trong năm tài chính trước liền kề.

Hàng năm, doanh nghiệp bảo hiểm có trách nhiệm nộp số tiền này vào tài khoản của Cục Cảnh sát phòng cháy, chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ.

Nhiều doanh nghiệp kỳ vọng tăng trưởng vượt bậc

“Theo kế hoạch đăng ký của 32 doanh nghiệp bảo hiểm và 2 doanh nghiệp tái bảo hiểm, ước tăng trưởng năm 2025 đạt 9,77%, tương đương khoảng 85.938 tỷ đồng. Nhiều doanh nghiệp dự kiến mức tăng trưởng trên 10%, thậm chí có doanh nghiệp tăng tới 26%” - lãnh đạo Cục Quản lý, giám sát bảo hiểm nêu rõ.



Cùng với đó, quy định về việc điều chỉnh tăng hoặc giảm tối đa 25% phí bảo hiểm dựa trên mức độ rủi ro của đối tượng bảo hiểm với tổng số tiền bảo hiểm dưới 1.000 tỷ đồng cũng được bãi bỏ.

Thông tư 219/2010/TT-BTC ngày 30/12/2010 hướng dẫn tiêu chí xác định tổ chức bảo hiểm có uy tín trong lĩnh vực hàng hải cũng dự kiến trình ban hành tháng 10/2025. Theo đó, dự kiến nâng mức vốn điều lệ của doanh nghiệp bảo hiểm từ 300 tỷ đồng lên 400 tỷ đồng trở lên, nâng biên khả năng thanh toán...

Bên cạnh đó, một số quy định khác cũng được đề cập như: Cục Nghị định số 104/2025/NĐ-CP ngày 15/5/2025 về quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Công chứng; Nghị định bảo hiểm nông nghiệp sửa đổi dự kiến trình Chính phủ tháng 5/2026, danh mục tài sản công phải mua bảo hiểm...

Đẩy mạnh cải cách, gỡ khó cho doanh nghiệp

Tại cuộc họp, ông Phạm Văn Đức nhấn mạnh, Cục Quản lý, giám sát bảo hiểm sẽ tiếp tục cắt giảm thủ tục hành chính gắn với đẩy mạnh phân cấp, phân quyền. Cục tiếp tục tiến hành rà soát để cắt giảm, đơn giản hóa thủ tục thông qua bãi bỏ 4 nội dung thuộc phạm vi quản lý; đề xuất phân cấp, giao quyền xử lý 7 thủ tục nhằm chủ động triển khai, rút ngắn thời gian xử lý cho doanh nghiệp.

Lãnh đạo Cục Quản lý, giám sát bảo hiểm cũng lưu ý các doanh nghiệp bảo hiểm tăng cường thực hiện

các biện pháp quản trị rủi ro và kiểm soát nội bộ; tăng cường hoạt động kiểm tra, đánh giá định kỳ hàng năm, đột xuất việc tuân thủ quy định pháp luật theo quy định tại Thông tư 70/2022/TT-BTC ngày 16/11/2022, trong đó, đặc biệt lưu ý tới hoạt động tái bảo hiểm, khai thác, giám định bồi thường; rà soát điều kiện của các nhân sự là người quản lý, người kiểm soát.

Cùng với đó, yêu cầu các doanh nghiệp đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản trị nội bộ, công tác khai thác, giải quyết bồi thường, thống kê dữ liệu phục vụ quản trị rủi ro, định phí sản phẩm bảo hiểm...

Trong quá trình triển khai các sản phẩm bảo hiểm và hoạt động đầu tư, Cục Quản lý, giám sát bảo hiểm sẽ tiếp tục ghi nhận những vướng mắc, đồng thời tiếp tục cải cách thủ tục hành chính để tháo gỡ khó khăn, tạo điều kiện thuận lợi cho thị trường phát triển bền vững.

Trao đổi tại cuộc họp, các doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ tích cực đóng góp nhiều ý kiến, để giúp các đơn vị tăng tốc phát triển. Theo đó, doanh nghiệp kiến nghị điều chỉnh quy định trích lập dự phòng đối với bảo hiểm sức khỏe để phù hợp hơn với thực tiễn hoạt động.

Về bảo hiểm cháy nổ bắt buộc, doanh nghiệp mong muốn quy định mới được triển khai theo hướng hài hòa hơn cho khách hàng và doanh nghiệp. Riêng với bảo hiểm nông nghiệp, doanh nghiệp đề xuất nâng mức hỗ trợ phí bảo hiểm, nhằm tăng khả năng tiếp cận và chia sẻ rủi ro.

Các ý kiến cũng nhấn mạnh sự cần thiết của việc rà soát quy định đầu tư trái phiếu doanh nghiệp phát hành nhằm tái cơ cấu nợ. Ngoài ra, một số doanh nghiệp cũng đề xuất tiếp tục đẩy mạnh truyền thông nhằm củng cố niềm tin của người dân đối với ngành bảo hiểm.

Tại buổi làm việc, các doanh nghiệp bảo hiểm cũng nhất trí cao với ý kiến chỉ đạo của Cục Quản lý, giám sát bảo hiểm và sẽ tiếp tục thực hiện các biện pháp để vừa đạt mục tiêu tăng trưởng, nhưng vẫn đảm bảo an toàn tài chính, quản trị rủi ro và tuân thủ quy định pháp luật.

Cục Quản lý, giám sát bảo hiểm ghi nhận những đề xuất về các giải pháp phát triển thị trường bảo hiểm phi nhân thọ, trong đó, tập trung vào việc triển khai hiệu quả các sản phẩm bảo hiểm bắt buộc; xây dựng triển khai các sản phẩm bảo hiểm mới; hoạt động tái bảo hiểm; hoạt động đầu tư, dự phòng nghiệp vụ; các giải pháp trong việc hoàn thiện cơ chế chính sách...từ phía các doanh nghiệp bảo hiểm, Hiệp hội bảo hiểm Việt Nam.

04

Tạo dựng niềm tin, thống nhất tầm nhìn và chia sẻ trách nhiệm để phát triển thị trường bảo hiểm bền vững

Nguồn: Thời báo Tài chính Việt Nam



(TBTCO) - Sự bền vững của thị trường bảo hiểm – tái bảo hiểm Việt Nam không chỉ phụ thuộc vào các yếu tố nội tại như năng lực tài chính hay khả năng quản trị rủi ro, mà còn gắn liền với mức độ gắn kết giữa các chủ thể tham gia: từ doanh nghiệp bảo hiểm, tái bảo hiểm, đến cơ quan quản lý nhà nước và khách hàng.

Đây là khẳng định của Thứ trưởng Bộ Tài chính Lê Tấn Cận tại Hội nghị Tái bảo hiểm Quốc tế Hanoi Re 2025 (HRIC 2025) vừa được tổ chức thành công tại TP. Đà Lạt, Lâm Đồng. Hội nghị chuyên ngành tái bảo hiểm quốc tế được tổ chức đầu tiên do một doanh nghiệp Việt Nam chủ trì, với chủ đề “Kết nối lãnh đạo, chia sẻ tầm nhìn tại độ cao 1500”. Sự kiện quy tụ hơn 180 lãnh đạo cấp cao đến từ 16 quốc gia và vùng lãnh thổ, bao gồm đại diện các công ty tái bảo hiểm, doanh nghiệp bảo hiểm, môi giới và tổ chức giám định.

Phát biểu tại hội nghị, Thứ trưởng Bộ Tài chính Lê Tấn Cận ghi nhận nỗ lực của cộng đồng doanh nghiệp bảo hiểm – tái bảo hiểm trong ứng phó với thiên tai, đặc biệt là bão Yagi năm 2024, đồng thời nhấn mạnh vai trò của hợp tác quốc tế trong phát triển thị trường bền vững.

“Năm 2024 vừa qua, nền kinh tế - xã hội nước ta bị ảnh hưởng bởi sự bất ổn của kinh tế, chính trị thế giới, những tác động tiêu cực do biến đổi khí hậu và đặc biệt là tác động tiêu cực của trận bão lịch sử Yagi. Trong bối cảnh đó, tôi đánh giá cao vai trò và sự nỗ lực của các doanh nghiệp bảo hiểm, đặc biệt là các nhà tái bảo hiểm đã nỗ lực hỗ trợ, khắc phục hậu quả của cơn bão Yagi, hỗ trợ các tổ chức, cá nhân khắc phục hậu quả, ổn định kinh doanh và cuộc sống” - Thứ trưởng đánh giá

Lãnh đạo Bộ Tài chính cho rằng, sự bền vững của thị trường bảo hiểm – tái bảo hiểm Việt Nam không chỉ phụ thuộc vào các yếu tố nội tại như năng lực tài chính hay khả năng quản trị rủi ro, mà còn gắn liền với mức độ gắn kết giữa các chủ thể tham gia: từ doanh nghiệp bảo hiểm, tái bảo hiểm, đến cơ quan quản lý nhà nước và khách hàng.

“Hội nghị lần này, với chủ đề “kết nối các nhà lãnh đạo và chia sẻ tầm nhìn” chính là cơ hội để chúng ta tạo dựng niềm tin, thống nhất tầm nhìn và cùng chia sẻ trách nhiệm phát triển thị trường một cách bền vững, minh bạch và hiệu quả” - Thứ trưởng nói.

Thứ trưởng đề nghị các doanh nghiệp bảo hiểm tăng cường hợp tác với đối tác tái bảo hiểm quốc tế cùng phát triển sản phẩm bảo hiểm mới, phù hợp với bối cảnh rủi ro đặc thù; chia sẻ cơ sở dữ liệu, mô hình định phí, kinh nghiệm giám định và bồi thường; phối hợp trong công tác đào tạo, chuyển giao công nghệ và nâng cao năng lực quản trị cho doanh nghiệp Việt Nam.

Trong thời gian tới, Thứ trưởng cho biết, cơ quan quản lý sẽ tiếp tục đổi mới, hoàn thiện thể chế để khơi thông, giải phóng nguồn lực phát triển cho các doanh nghiệp bảo hiểm; đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác xây dựng và thi hành pháp luật; đẩy mạnh cải cách, đơn giản hoá thủ tục hành chính, cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, tập trung giải quyết các điểm nghẽn, bất cập, tạo điều kiện thông thoáng cho nhà đầu tư, doanh nghiệp; ứng dụng công nghệ 4.0 trong quản lý, giám sát thị trường bảo hiểm.

Tại hội nghị, ông Ngô Việt Trung - Cục trưởng Cục Quản lý, giám sát bảo hiểm đề nghị các nhà tái bảo hiểm và môi giới trong, ngoài nước tăng cường phối hợp, hỗ trợ phát triển thị trường bảo hiểm phi nhân thọ, đáp ứng kịp thời nhu cầu thực tiễn của thị trường và cơ quan quản lý.

Ông Phùng Tuấn Kiên - Chủ tịch Hội đồng quản trị Hanoi Re cũng cho rằng, trong bối cảnh thế giới đang đối mặt với những biến động lớn, từ biến đổi khí hậu, dịch bệnh, rủi ro an ninh mạng, đến những bất ổn địa chính trị và kinh tế – ngành tái bảo hiểm không chỉ là “lá chắn” giúp các doanh nghiệp bảo hiểm phân tán rủi ro, mà còn là một phần thiết yếu trong hệ sinh thái tài chính bền vững và linh hoạt.

“Chúng ta đang chứng kiến sự thay đổi nhanh chóng trong mô hình kinh doanh, công nghệ và kỳ vọng của thị trường. Điều này đòi hỏi lĩnh vực tái bảo hiểm nói chung và HanoiRe nói riêng phải đổi mới, tăng cường năng lực, đồng thời, việc hợp tác quốc tế sâu rộng hơn bao giờ hết trở thành chìa khóa để cùng nhau vượt qua thách thức và nắm bắt cơ hội” - ông Kiên nói.

Tại hội nghị năm nay, các diễn giả đã trình bày các tham luận tập trung vào những chủ đề chiến lược của ngành bảo hiểm. Đại diện Hanoi Re, ông Trịnh Anh Tuấn - Tổng Giám đốc cũng đã trình bày tham luận với chủ đề “Biến thách thức thành cơ hội - Định vị vai trò của doanh nghiệp tái bảo hiểm Việt Nam trong khu vực”.

Bên cạnh đó, các khách mời cũng đã tích cực tham gia trao đổi, chia sẻ góc nhìn thực tiễn và bài học kinh nghiệm phong phú. Không khí thảo luận sôi nổi, đa chiều đã góp phần làm nổi bật vai trò của HRIC 2025 như một diễn đàn đối thoại cởi mở, chuyên sâu và mang tính xây dựng cao giữa các bên liên quan trong ngành bảo hiểm.

Nhằm chia sẻ với các nạn nhân chịu ảnh hưởng bởi bão Yagi tại Việt Nam và động đất tại Myanmar, hoạt động thiện nguyện tại hội nghị đã thu hút sự tham gia tích cực từ các khách mời. Tổng số tiền quyên góp được là 226.588.000 đồng sẽ được trao tới các cơ quan, tổ chức đại diện có thẩm quyền để triển khai hỗ trợ đúng mục đích.

2

Tiêu điểm PVI



01

Đại hội Đại biểu Đảng bộ Công ty cổ phần PVI lần thứ VII, nhiệm kỳ 2025-2030



Tại Đại hội Đại biểu Đảng bộ Công ty cổ phần PVI lần thứ VII, nhiệm kỳ 2025-2030 diễn ra vào ngày 23/5/2025, đồng chí Trần Quang Dũng Phó Bí Thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam) khẳng định, Đảng bộ Công ty Cổ phần PVI là hạt nhân chính trị quan trọng, giữ vai trò dẫn dắt, điều hành trong mọi hoạt động và quyết định sự thành công của hệ thống toàn PVI.

Tham dự Đại hội, về phía Đảng ủy Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam) có đồng chí Trần Quang Dũng – Phó Bí thư thường trực Đảng ủy Tập đoàn, đồng chí Dương mạnh Sơn - Ủy viên thường vụ Đảng ủy, Phó TGD Tập đoàn; đồng chí Bùi Thị Nguyệt, Ủy viên Thường vụ, Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra Đảng ủy, Trưởng Ban KSNB Tập đoàn; đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Ủy viên thường vụ Đảng ủy, Chủ tịch

Công đoàn Tập đoàn cùng các đồng chí thuộc Tổ công tác Đảng ủy Tập đoàn.

Về phía Cổ đông HDI có ông Dương Thanh Danh Francois – Giám đốc HDI tại Việt nam – Phó Chủ tịch Thường trực HĐQT PVI.

Năm 2025 là năm có ý nghĩa quan trọng trong việc đánh giá các chỉ tiêu, kế hoạch kinh doanh của PVI giai đoạn 5 năm 2020-2025, là năm diễn ra nhiều sự kiện trọng đại của đất nước, đối với PVI là năm bản lề hướng tới kỷ niệm 30 năm ngày thành lập PVI (23/01/1996-23/01/2026).

Giai đoạn 2020-2025, tình hình khu vực và thế giới diễn biến phức tạp đã tác động sâu rộng đến an ninh, chính trị và kinh tế quốc tế, tạo nên khó khăn chung của ngành dịch vụ trong đó có PVI. Vượt qua những thách thức đó, PVI đã có những bước phát triển vượt bậc cả về quy mô và chiều sâu, liên tục nâng cao chất lượng dịch vụ, khẳng định thương hiệu số 1 trên thị trường bảo hiểm Việt Nam, hoàn thành và hoàn thành vượt mức nhiều chỉ tiêu, kế hoạch đề ra trong nhiệm kỳ 2020-2025.

Nhiệm kỳ 2020-2025, Đảng bộ PVI đã khẳng định rõ vai trò hạt nhân chính trị, lãnh đạo toàn diện, quyết liệt trong công tác tham mưu, điều hành trong mọi hoạt động. Trước những biến động chưa từng có của kinh tế thế giới và khu vực, Đảng bộ đã linh hoạt triển khai nhiệm vụ quản trị biến động, bảo đảm vận hành thông suốt bộ máy điều hành Công ty mẹ và các đơn vị thành viên.

Hoạt động kinh doanh trong giai đoạn 2020-2025 có nhiều biến động, những tác động nghiêm trọng từ thiên tai và biến đổi khí hậu, ảnh hưởng dịch covid 19 kéo dài, nền kinh tế phải đối mặt với những thách thức từ thiệt hại của cơn bão Yagi. Tuy nhiên, Ban lãnh đạo PVI cùng với sự nỗ lực của cán bộ đảng viên, các tổ chức trong hệ thống đã có giải pháp đúng đắn đảm bảo thực hiện xuyên suốt các mục tiêu, nhiệm vụ được Tập đoàn/ĐHĐCĐ giao hàng năm và đạt được những kết quả đáng khích lệ, điển hình như:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chiến lược được Tập đoàn giao, đó là làm tốt vai trò của nhà tư vấn, quản trị rủi ro cho toàn bộ tài sản, hoạt động, con người trong lĩnh vực dầu khí không chỉ giới hạn phạm vi trong nước



(Đoàn chủ tịch Điều hành Đại hội: Đ/c Nguyễn Tuấn Tú, BT ĐU Khóa VI, PCT HĐQT, TGD PVI; Đ/c Đặng Tiến Dũng, PBT ĐU PVI Khóa VI; Đ/c Hà Lan, UVTV, Chủ nhiệm UBKT ĐU PVI khóa VI, Trưởng ban kiểm soát PVI)

mà PVI còn hoàn thành tốt vai trò là nhà bảo hiểm cho các dự án của PVN ở thị trường nước ngoài. PVI luôn đảm bảo kịp thời chi trả bồi thường cho các đơn vị của Tập đoàn, góp phần giúp đơn vị ổn định, phát triển hoạt động kinh doanh.

- Công tác quản trị hệ thống đảm bảo hiệu quả, minh bạch thông qua việc nâng cao trách nhiệm người đứng đầu, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, hoàn thiện mô hình kiểm tra tuân thủ trong toàn hệ thống, nâng cao công tác kiểm soát rủi ro, công tác quản lý, giám sát chặt chẽ ngành dọc từ Công ty Mẹ đến các đơn vị thành viên. Với việc thực hiện quyết liệt công tác quản trị hệ thống như trên, trong giai đoạn khó khăn vừa qua, PVI vẫn luôn duy trì hiệu quả nghiệp vụ bảo hiểm cao nhất thị trường, thực hiện chi trả cổ tức cao hơn nhiều so với kế hoạch (2021: 33%; 2022: 30%/năm, 2023: 32%; kế hoạch 2024-2025 là 28,5%)

- Thương hiệu PVI liên tục được khẳng định, ghi nhận và đánh giá cao từ nhiều tổ chức uy tín trong và ngoài nước: Top 30 doanh nghiệp quản trị công ty tốt nhất HNX; Top 50 công ty niêm yết tốt nhất Việt Nam; Top 50 thương hiệu giá trị nhất Việt Nam do Forbes Việt Nam bình chọn... Giá trị thương hiệu của PVI liên tục tăng qua các năm...Hệ thống công nghệ thông tin được phát triển mạnh mẽ, đóng góp rất lớn vào công tác quản trị và thúc đẩy kinh doanh bán hàng của toàn hệ thống PVI. Đây cũng là thế mạnh nội lực có tính ưu việt của PVI so với mặt bằng chung của thị trường.

Nhiệm kỳ 2025 - 2030, nền kinh tế toàn cầu dự báo vẫn còn nhiều bất ổn, khó đoán định, tình hình thế giới và trong nước đan xen cả thuận lợi, thời cơ và khó khăn, thách thức. Trong bối cảnh đất nước đang bước vào kỷ nguyên mới, kỷ nguyên vươn mình của dân tộc cùng với các xu hướng dịch chuyển năng lượng, chuyển đổi

mô hình, mở rộng quy mô, nâng cao năng suất, hiệu suất, hiệu quả được Đảng và Chính phủ đang quyết liệt triển khai. Giai đoạn 2025-2030 là giai đoạn tăng trưởng xanh bền vững của Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam. Trong bối cảnh đó, hòa mình vào kỷ nguyên mới của đất nước, của Tập đoàn toàn hệ thống PVI tiếp tục đoàn kết đồng lòng, chung sức, không ngừng đổi mới, sáng tạo, phát huy tối đa lợi thế, huy động tốt nhất các nguồn lực cho sự phát triển và quyết tâm thực hiện thắng lợi các mục tiêu nhiệm vụ giai đoạn 2025-2030.

Ban chấp hành Đảng bộ PVI khóa VII nhiệm kỳ 2025-2030 ra mắt Đại hội. Đồng chí Nguyễn Tuấn Tú, được bầu giữ chức Bí thư Đảng ủy, Đồng chí Đặng Tiến Dũng giữ chức Phó bí thư Đảng ủy. Đồng chí Hà Lan giữ chức Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra Đảng ủy

Nhân dịp kỷ niệm 135 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh, Đảng ủy Chính phủ đã có quyết định số 104, ngày 12/5/2025 về tặng Huy hiệu Đảng. Đại hội cũng nhiệt liệt chúc mừng Đồng chí Vũ Văn Thắng, ủy viên BCH Đảng bộ, PTGD PVI, PTGD BHPVI vinh dự được nhận Huy hiệu 30 năm tuổi Đảng, đánh dấu quá trình phấn đấu trong học tập và công tác của đồng chí.

Ngày 11/10/2024, Tổng LĐLĐ Việt Nam đã có quyết định số 1910 về việc trao tặng “Bằng Lao động sáng tạo toàn quốc trong phong trào Thi đua yêu nước” cho Đồng chí Trịnh Anh Tuấn, UV BCH Đảng bộ PVI, Tổng giám đốc TCT CP Tái Bảo hiểm Hà Nội



Đại hội đại biểu Đảng bộ Công ty Cổ phần PVI lần thứ VII, nhiệm kỳ 2025-2030 có ý nghĩa đặc biệt quan trọng trong chặng đường phát triển 30 năm tiếp theo của PVI. Chúng ta tin tưởng rằng với sự hỗ trợ mạnh mẽ từ các cổ đông lớn của PVI: PVN và HDI Global, cũng như những nỗ lực to lớn từ ban lãnh đạo và toàn thể đội ngũ cán bộ đảng viên, nhân viên trong toàn hệ thống sẽ tiếp tục đưa PVI hoàn thành xuất sắc các mục tiêu, nhiệm vụ giai đoạn 2025-2030, khẳng định mạnh mẽ vai trò của một định chế tài chính và bảo hiểm hàng đầu tại Việt Nam, đảm bảo hài hòa lợi ích của các bên liên quan, bao gồm cổ đông, đối tác, khách hàng và người lao động./.



Đồng chí Trần Quang Dũng Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam phát biểu chỉ đạo Đại hội



Ban chấp hành Đảng bộ PVI khóa VII nhiệm kỳ 2025-2030 ra mắt Đại hội. Đồng chí Nguyễn Tuấn Tú, được bầu giữ chức Bí thư Đảng ủy, Đồng chí Đặng Tiến Dũng giữ chức Phó bí thư Đảng ủy. Đồng chí Hà Lan giữ chức Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra Đảng ủy



02

Bảo Hiểm PVI Tham Dự Lễ Khởi Công Dự Án Tổ Hợp Gần 39.800 Tỷ Đồng Của Tập Đoàn Trump



Chiều 21/5, Lãnh đạo Bảo hiểm PVI đã tham dự lễ khởi công Dự án Tổ hợp đô thị, nghỉ dưỡng và sân golf do Tập đoàn Trump hợp tác phát triển tại tỉnh Hưng Yên. Đây là một trong những dự án quy mô lớn nhất miền Bắc hiện nay, đánh dấu sự hiện diện của nhà đầu tư quốc tế lớn tại thị trường Việt Nam.

Lễ khởi công có sự tham dự của Thủ tướng Phạm Minh Chính; Thượng tướng Hoàng Xuân Chiến, Thứ trưởng Bộ Quốc phòng; Thượng tướng Lê Quốc Hùng, Thứ trưởng Bộ Công an; Bí thư Tỉnh ủy Hưng Yên Nguyễn Hữu Nghĩa cùng lãnh đạo các Ban, Bộ, ngành Trung

ương và địa phương, các lãnh đạo doanh nghiệp, nhà thầu, đơn vị hợp tác chiến lược trong và ngoài nước.

Sự kiện có sự tham dự của ông Eric Trump - Phó Chủ tịch cấp cao Tập đoàn Trump Organization, con trai của Tổng thống Mỹ Donald Trump và phu nhân Lara Trump. Cùng tham dự còn có ông Lawrence Glick và các thành viên trong ban lãnh đạo cấp cao của Tập đoàn Trump.

Về phía Bảo hiểm PVI có sự tham dự của ông Dương Thanh Francois - Chủ tịch Hội đồng Thành viên và ông Đỗ Tiến Thành - Phó Tổng Giám đốc. Về phía PVI AM có sự tham dự của bà Trịnh Quỳnh Giao - Tổng Giám đốc. Việc có mặt tại sự kiện lần này thể hiện rõ vai trò, tinh thần sẵn sàng đồng hành của Bảo hiểm PVI cùng các dự án có quy mô lớn, yêu cầu cao về năng lực quản trị rủi ro và uy tín quốc tế của doanh nghiệp.

Dự án có tổng vốn đầu tư gần 39.800 tỷ đồng (tương đương 1,5 tỷ USD), được triển khai trên diện tích hơn 990 ha tại huyện Khoái Châu, tỉnh Hưng Yên. Tổ hợp này bao gồm khu đô thị, khu nghỉ dưỡng cao cấp, sân golf tiêu chuẩn quốc tế và nhiều công trình dịch vụ, tiện ích. Dự kiến khi hoàn thành, dự án sẽ tạo động lực phát triển kinh tế, thu hút đầu tư và du lịch cho khu vực.

Không chỉ đơn thuần là một dự án bất động sản, tổ hợp dự án này hứa hẹn sẽ tạo ra một vùng phát triển động lực mới ven sông Hồng, đồng thời đặt những viên gạch đầu tiên cho sự hiện diện lâu dài của Trump Organization tại thị trường Việt Nam.

Với vai trò là doanh nghiệp bảo hiểm dẫn đầu thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam, được tổ chức A.M. Best xếp hạng năng lực tài chính A- (Xuất sắc), Bảo hiểm PVI đã và đang tham gia bảo hiểm cho nhiều dự án trọng điểm quốc gia. Điều này không chỉ khẳng định vị thế, năng lực và tinh thần tiên phong của doanh nghiệp, mà còn thể hiện cam kết đồng hành cùng sự nghiệp phát triển bền vững của đất nước trong kỷ nguyên mới – hiện đại, hội nhập và giàu khát vọng vươn tầm quốc tế.



03 PVI: Quản trị minh bạch, Kinh doanh hiệu quả, Phát triển bền vững

Nguồn: PetroTimes

(PetroTimes) - Giai đoạn 2020-2025, trong bối cảnh đầy biến động của kinh tế - chính trị toàn cầu, Đảng bộ Công ty Cổ phần PVI (PVI) đã thể hiện vai trò hạt nhân chính trị trong doanh nghiệp cổ phần hóa, lãnh đạo doanh nghiệp phát triển bền vững theo phương châm “Quản trị minh bạch, Kinh doanh hiệu quả, Phát triển bền vững”.

Vai trò hạt nhân chính trị trong doanh nghiệp cổ phần hóa

Giai đoạn 2020-2025 là thời kỳ nhiều khó khăn do dịch Covid-19 kéo dài, siêu bão Yagi gây thiệt hại nặng cho nhiều doanh nghiệp bảo hiểm, biến động lãi suất và khủng hoảng chuỗi cung ứng toàn cầu. Trước những biến động ấy, vai trò của tổ chức Đảng càng trở nên nổi bật trong việc tạo sự đồng thuận, thống nhất hành

động, duy trì “bản lĩnh chính trị” cho toàn hệ thống doanh nghiệp.

Với đặc thù là một doanh nghiệp có vốn nhà nước dưới 50% và có cổ đông nước ngoài chi phối, PVI là mô hình phức hợp về sở hữu, đòi hỏi công tác Đảng phải thật sự thích ứng linh hoạt, khoa học và giữ được vai trò định hướng vững chắc trong hệ thống chính trị nội bộ. Trong nhiệm kỳ 2020-2025, Đảng bộ PVI đã khẳng định “trung tâm đoàn kết, hạt nhân lãnh đạo” để điều phối, tham mưu, giám sát và định hướng chiến lược phát triển toàn diện cho hệ thống PVI.

Với sứ mệnh xây dựng PVI trở thành một định chế Tài chính - Bảo hiểm chuyên nghiệp, thương hiệu quốc tế, phát triển bền vững dựa trên nền tảng tri thức, công nghệ, Đảng ủy PVI quán triệt nguyên tắc: “Quản trị minh bạch - Kinh doanh hiệu quả - Phát triển bền vững”, đồng

thời kết hợp hài hòa lợi ích của các cổ đông, khách hàng và người lao động. Đảng ủy PVI đã lãnh đạo cán bộ đảng viên tham gia cùng Ban lãnh đạo các cấp triển khai đồng bộ các giải pháp để hoàn thành những mục tiêu đề ra của Nghị quyết Đại hội Đảng bộ PVI lần thứ VI.

Nhiệm kỳ 2020-2025 ghi dấu vai trò nổi bật của Đảng ủy PVI trong việc chỉ đạo xây dựng và phát triển hệ thống quản trị rủi ro toàn diện. Cụ thể, các tổ chức Đảng đã tham gia chặt chẽ vào các quyết sách của HĐQT và Ban Điều hành, từ chiến lược đầu tư, nhân sự, công nghệ cho đến các chính sách nội bộ về tái bảo hiểm, đánh giá rủi ro, chi trả bồi thường và phát triển sản phẩm đặc thù. Nhờ đó, PVI đã thực hiện xuất sắc vai trò là nhà bảo hiểm - tư vấn - quản trị rủi ro toàn diện cho các công trình dầu khí trọng điểm quốc gia.





Một trong những dấu mốc quan trọng của nhiệm kỳ là việc PVI thông qua định hướng chính trị của Đảng ủy đã giữ vững xếp hạng tín nhiệm A- (theo AM Best) cho Bảo hiểm PVI, trở thành doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ đầu tiên và duy nhất tại Việt Nam đạt được thứ hạng này. Đây không chỉ là thành tựu tài chính mà còn là minh chứng cho hiệu quả công tác quản trị rủi ro của doanh nghiệp.

Đảng ủy PVI đã phát huy vai trò trong tạo điều kiện để các đơn vị chủ động ứng phó, tối ưu hóa dòng tiền, tái cấu trúc sản phẩm và đẩy mạnh kênh tư vấn rủi ro cho khách hàng ngành dầu khí. Nhờ đó, PVI không chỉ vượt qua khó khăn mà còn đạt mức chi trả cổ tức trung bình cao (trên 30%), tăng thu nhập người lao động và mở rộng quy mô hoạt động quốc tế.

Đồng hành cùng Petrovietnam, bảo vệ tài sản quốc gia

Là đơn vị thành viên của Tập đoàn Công nghiệp - Năng



lượng Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam), nhiệm kỳ qua, với sự dẫn dắt của Đảng bộ, PVI đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được Tập đoàn giao, làm tốt vai trò của nhà tư vấn, cung cấp dịch vụ quản trị rủi ro về tài sản, hoạt động, con người cho Petrovietnam và các đơn vị thành viên, không chỉ giới hạn phạm vi trong nước, PVI còn hoàn thành tốt vai trò là nhà bảo hiểm cho nhiều dự án của Petrovietnam ở thị trường nước ngoài. PVI luôn đảm bảo kịp thời chi trả bồi thường cho các đơn vị của Tập đoàn, góp phần giúp đơn vị ổn định, phát triển hoạt động kinh doanh, bảo vệ lợi ích quốc gia - dân tộc, đồng thời thể hiện tầm nhìn phát triển bền vững, gắn kết giữa kinh tế với chính trị, giữa hiệu quả kinh doanh với an ninh năng lượng quốc gia.

Thành công đạt được không chỉ là kết quả của năng lực nghiệp vụ mà còn đến từ sự thống nhất trong tư tưởng và hành động giữa các cấp ủy, đảng viên và đội ngũ lãnh đạo. Đảng bộ PVI đã xây dựng văn hóa tổ chức dựa trên nguyên tắc “Một đội ngũ - Một mục tiêu”, thúc

đẩy tính chuyên nghiệp, đạo đức nghề nghiệp và tinh thần kỷ luật trong toàn hệ thống.

Những chương trình sinh hoạt chính trị gắn với chuyên môn, mô hình quản trị rủi ro gắn với tiêu chuẩn quốc tế, cùng với chính sách chăm lo đời sống người lao động chính là nền tảng giúp PVI đi đúng định hướng phát triển bền vững.

Trong giai đoạn tiếp theo, PVI đặt mục tiêu xây dựng Đảng bộ vững mạnh toàn diện, chủ động tham gia với HĐQT, các cấp quản lý trong doanh nghiệp làm tốt phương châm “Quản trị minh bạch, Kinh doanh hiệu quả, Phát triển bền vững”, đưa PVI trở thành một định chế Tài chính - Bảo hiểm vững mạnh với sự phát triển cân đối và đồng bộ của 3 trụ cột kinh doanh chính là bảo hiểm phi nhân thọ, tái bảo hiểm và quản lý quỹ, với mục tiêu hoạt động an toàn, hiệu quả, tăng trưởng giá trị của doanh nghiệp trong dài hạn.

04

PVI: Khẳng định vị thế doanh nghiệp bảo hiểm hàng đầu Việt Nam

Nguồn: PetroTimes



(PetroTimes) - Giai đoạn 2020-2024, trong bối cảnh khu vực và thế giới có nhiều biến động, tác động sâu sắc đến an ninh, kinh tế toàn cầu cũng như ngành dịch vụ trong nước, Công ty CP PVI (PVI) đã vững vàng vượt qua thách thức, từng bước phát triển cả về quy mô lẫn chiều sâu, nâng cao chất lượng dịch vụ, khẳng định vị thế là doanh nghiệp bảo hiểm hàng đầu tại Việt Nam.

Năm 2025 có ý nghĩa đặc biệt quan trọng với PVI, là năm bản lề để đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch 5 năm 2020-2025, đồng thời là bước chuẩn bị quan trọng hướng tới kỷ niệm 30 năm thành lập Công ty (23/1/1996-23/1/2026).

Trong nhiệm kỳ 2020-2025, Đảng bộ PVI đã phát huy tốt vai trò lãnh đạo, phối hợp chặt chẽ với Hội đồng

quản trị, Ban Điều hành triển khai nhiều chủ trương, nghị quyết, đảm bảo sự đồng thuận trong toàn hệ thống. Đảng bộ PVI hiện có 1 Đảng bộ bộ phận và 40 Chi bộ, với tổng số 426 đảng viên, hoạt động rộng khắp cả nước.

Đảng ủy PVI luôn chú trọng công tác xây dựng Đảng, đào tạo bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, đảng viên và nguồn nhân sự kế cận; đồng thời tích cực tham gia công tác đổi mới, sắp xếp, nâng cao hiệu quả hoạt động các đơn vị trong hệ thống. Vai trò của tổ chức Đảng còn được thể hiện rõ qua việc tham gia ý kiến, đề xuất chủ trương với Hội đồng quản trị, Ban Điều hành trong nhiều vấn đề then chốt, từ công tác tổ chức nhân sự, thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, đến chỉ đạo các đoàn thể như Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội Cựu chiến binh... cùng tham gia xây dựng doanh nghiệp.

PVI đã thực hiện thành công nhiệm vụ trọng tâm là phát triển đồng bộ ba trụ cột kinh doanh chính, gồm: bảo hiểm phi nhân thọ, tái bảo hiểm và đầu tư quản lý quỹ. Trong đó, các công ty con thực hiện hoạt động kinh doanh trực tiếp, còn Công ty mẹ PVI Holdings đảm nhận vai trò đầu tư tài chính, quản trị chiến lược, quản lý nguồn vốn, nhân sự và công nghệ toàn hệ thống.

Với định hướng đó, toàn hệ thống PVI đã hoàn thành và vượt nhiều chỉ tiêu tài chính hợp nhất do Đại hội đồng cổ đông và Petrovietnam giao. Đặc biệt, trong năm 2023, tận dụng cơ hội lãi suất huy động cao, PVI đã tối ưu dòng tiền, nâng hiệu quả đầu tư tài chính và bảo hiểm, giúp Bảo hiểm PVI đạt hạng tín nhiệm quốc tế A- (AM Best), đồng thời gia tăng doanh thu nhận tái bảo hiểm. Tuy nhiên, bước sang giai đoạn 2024-2025, do ảnh hưởng nặng nề từ siêu bão Yagi, hoạt động kinh doanh bảo hiểm phi nhân thọ toàn thị trường bị ảnh hưởng nghiêm trọng, gây sụt giảm hiệu quả kinh doanh của toàn hệ thống.

Dù vậy, Công ty mẹ vẫn giữ vững kết quả tích cực, đảm bảo mức chi trả cổ tức bình quân 30,4% - cao hơn nhiều so với kế hoạch 5 năm đã trình Tập đoàn (24,4%). Trong giai đoạn này, PVI cũng đã chủ động tái cấu trúc, hoàn thiện hệ thống quản trị, tăng cường hiệu quả quản lý và tạo động lực phát triển bền vững.

Một số kết quả nổi bật có thể kể đến như: cơ cấu lại bộ máy theo hướng tinh gọn; thành lập hai trung tâm chuyên môn hóa về dịch vụ văn phòng và công nghệ thông tin; xây dựng lại bộ nhận diện thương hiệu cho toàn hệ thống; đổi tên Tổng công ty Cổ phần Tái bảo hiểm PVI thành Tổng công ty Cổ phần Tái bảo hiểm Hà Nội (Hanoi Re); tăng vốn điều lệ cho Bảo hiểm PVI và Hanoi Re để nâng cao năng lực tài chính, duy trì xếp hạng tín nhiệm quốc tế.

Bên cạnh đó, các cán bộ, đảng viên là người đại diện vốn của Petrovietnam tại PVI đã thể hiện vai trò rõ nét trong việc kiện toàn nhân sự, tăng cường năng lực quản trị, mở rộng hợp tác quốc tế, từng bước đưa PVI thích ứng với xu thế chuyển đổi số và hội nhập sâu hơn với thị trường tài chính bảo hiểm quốc tế.

Một trong những điểm nhấn quan trọng là việc ban hành kịp thời các chính sách chế độ đãi ngộ, phúc lợi cấp cao từ lương, thưởng đến bảo hiểm, đã góp phần nâng cao đời sống người lao động, giúp PVI giữ vững được đội ngũ nhân sự chất lượng cao, gắn bó với hệ thống, sẵn sàng cho chặng đường phát triển mới giai đoạn 2025-2030.

05 Bảo hiểm PVI dẫn đầu Top 10 Doanh nghiệp Đổi mới sáng tạo và Kinh doanh hiệu quả 2025 – Ngành Bảo hiểm - Nhóm Bảo hiểm Phi nhân thọ

Ngày 22/5, Viet Research phối hợp với Báo Tài chính – Đầu tư (Bộ Tài chính) công bố Top 10 Doanh nghiệp Đổi mới sáng tạo và Kinh doanh hiệu quả ngành Bảo hiểm năm 2025, trong khuôn khổ Chương trình nghiên cứu về đổi mới, sáng tạo và cách tân trong các ngành kinh tế chủ lực. Tổng công ty Bảo hiểm PVI được vinh danh doanh nghiệp dẫn đầu nhóm bảo hiểm phi nhân thọ, nhờ thành tích nổi bật trong đổi mới và hiệu quả kinh doanh.

Bảo hiểm PVI dẫn đầu Top 10 Doanh nghiệp Đổi mới sáng tạo và Kinh doanh hiệu quả 2025 – Ngành Bảo hiểm - Nhóm Bảo hiểm Phi nhân thọ

Chương trình nhằm nâng cao nhận thức và tôn vinh vai trò của đổi mới, sáng tạo trong phát triển doanh nghiệp và nền kinh tế. Kết quả nghiên cứu dựa trên mô hình và phương pháp đánh giá quốc tế của Boston Consulting Group, Forbes, FastCompany... cùng các học giả hàng đầu từ Harvard, MIT và Brigham Young University, đồng thời được điều chỉnh phù hợp với môi trường kinh doanh tại Việt Nam.

Theo đó, doanh nghiệp được xếp hạng dựa trên hai nhóm tiêu chí chính. Thứ nhất là hiệu quả kinh doanh gắn với đổi mới sáng tạo, bao gồm doanh thu, lợi nhuận, tổng tài sản, chỉ số ROE, ROA, tốc độ tăng trưởng và hiệu quả đầu tư cho hoạt động R&D. Thứ hai là năng lực đổi mới, sáng tạo và cách tân, thể hiện qua văn hóa doanh nghiệp, chiến lược sản phẩm – dịch vụ mới, chính sách R&D, khả năng thích ứng với thay đổi và tầm nhìn của đội ngũ lãnh đạo.

Việc dẫn đầu bảng xếp hạng không chỉ khẳng định vị thế tiên phong của Bảo hiểm PVI trong ngành bảo hiểm phi nhân thọ, mà còn là minh chứng rõ nét cho chiến lược phát triển bền vững dựa trên nền tảng công nghệ, sáng tạo và hiệu quả.



06

Tái Bổ Nhiệm Ông Lê Văn Trường Giữ Chức Vụ Giám Đốc Bảo Hiểm PVI Duyên Hải



Ngày 21/5/2025, Tổng Giám đốc Bảo hiểm PVI – ông Phạm Anh Đức đã trao quyết định tái bổ nhiệm ông Lê Văn Trường giữ chức vụ Giám đốc Bảo hiểm PVI Duyên Hải.

Theo quyết định của Tổng Công ty, ông Lê Văn Trường tiếp tục đảm nhiệm cương vị Giám đốc Bảo hiểm PVI Duyên Hải với thời hạn 3 năm. Lễ công bố diễn ra trang trọng với sự tham dự của lãnh đạo Tổng Công ty và tập thể cán bộ nhân viên đơn vị.

Phát biểu tại buổi lễ, ông Phạm Anh Đức ghi nhận những nỗ lực và đóng góp nổi bật của ông Lê Văn Trường trong việc dẫn dắt đơn vị phát triển ổn định, đóng góp vào tăng trưởng chung của hệ thống thời gian qua. Lãnh đạo Tổng công ty tin tưởng, với kinh nghiệm dày dặn và năng lực lãnh đạo vững vàng, ông Trường

sẽ tiếp tục đưa Bảo hiểm PVI Duyên Hải đạt được nhiều thành công mới, đặc biệt trong bối cảnh toàn hệ thống hướng tới mục tiêu doanh thu 1 tỷ đô la Mỹ và kỷ niệm 30 năm thành lập PVI.

Việc tái bổ nhiệm là sự ghi nhận xứng đáng từ Ban Lãnh đạo Tổng Công ty đối với quá trình cống hiến lâu dài và hiệu quả của ông Lê Văn Trường tại đơn vị.

Phát biểu nhận nhiệm vụ, ông Lê Văn Trường bày tỏ lời cảm ơn chân thành tới Ban Lãnh đạo và cam kết sẽ tiếp tục đổi mới, nỗ lực cùng tập thể đơn vị hoàn thành tốt các chỉ tiêu kế hoạch, góp phần vào thành công chung của Bảo hiểm PVI trong năm 2025 và những năm tiếp theo.

07

Bảo Hiểm PVI Đồng Hành Cùng BHXH Việt Nam Triển Khai Tháng Vận Động BHXH Toàn Dân



Bảo hiểm PVI Tràng An tại Lễ ra quân hưởng ứng tháng vận động, triển khai BHXH toàn dân.

Tháng 5 - Tháng vận động, triển khai Bảo hiểm xã hội (BHXH) toàn dân, các đơn vị Bảo hiểm PVI trên cả nước đã tích cực phối hợp cùng ngành BHXH địa phương tổ chức và tham gia Lễ ra quân tuyên truyền, vận động người dân tham gia BHXH tự nguyện, bảo hiểm y tế (BHYT) hộ gia đình với chủ đề “Bảo hiểm xã hội – An tâm cho mọi gia đình”.

Hướng tới mục tiêu lan tỏa chính sách an sinh bền vững, chiến dịch truyền thông cao điểm này là một hoạt động thường niên do BHXH Việt Nam chủ trì, nhằm tăng cường sự quan tâm của các cấp ủy Đảng, chính quyền, đoàn thể và toàn xã hội đối với chính sách BHXH, BHYT. Năm 2025, chiến dịch được triển khai đồng loạt tại nhiều địa phương với sự tham gia tích cực của các tổ chức dịch vụ thu, trong đó có hệ thống Bảo hiểm PVI.

Hưởng ứng lễ ra quân, nhiều đơn vị thành viên của Bảo hiểm PVI tại các địa phương trên toàn quốc như PVI Nam Trung Bộ, PVI Quảng Nam, PVI Huế, PVI Vũng Tàu, PVI Âu Lạc, PVI Tràng An... cũng đồng loạt tổ chức các hoạt động tư vấn, truyền thông lưu động, đồng hành cùng BHXH địa phương lan tỏa thông điệp “Bảo hiểm xã hội – An tâm cho mọi gia đình”.

Ông Nguyễn Quang Vinh - Giám đốc Công ty Bảo hiểm PVI Tràng An chia sẻ: “Với tinh thần cao nhất, toàn bộ hệ thống cán bộ nhân viên thu của Bảo hiểm PVI Tràng An quyết tâm hoàn thành thắng lợi các chỉ tiêu được giao, hướng đến một xã hội nơi mà mọi người, mọi nhà đều được hưởng chính sách an sinh với đúng phương châm: “Bảo hiểm xã hội - An tâm cho mọi gia đình.”

Bà Nguyễn Thị Thanh Bình – Phó Giám đốc Công ty Bảo hiểm PVI Âu Lạc nhấn mạnh: “Chúng tôi tin rằng khi mỗi người dân hiểu và tin tưởng vào chính sách BHXH, đó là lúc chúng ta đang đặt nền móng cho một xã hội phát triển bền vững. Bảo hiểm PVI rất vinh dự được đồng hành cùng BHXH trong hành trình gieo mầm an sinh tới từng mái ấm.”

Ông Nguyễn Đức Thành - Phó Giám đốc Công ty Bảo hiểm PVI Quảng Nam cũng nêu rõ: “Với các đơn vị dịch vụ thu nói chung và Bảo hiểm PVI nói riêng, chúng ta tự hào là một mắt xích quan trọng trong hệ thống để góp phần hiện thực hóa các chủ trương lớn của Đảng và Nhà nước về bảo hiểm y tế và bảo hiểm xã hội toàn dân. Chúng ta quyết tâm và cố gắng phấn đấu thi đua phổ biến, tuyên truyền, vận động bằng các hình thức thuyết phục nhất để lan tỏa ý nghĩa cao đẹp của việc tham gia BHYT, BHXH toàn dân và đạt được kết quả cao nhất theo kế hoạch đã đề ra trong năm 2025.”

Thông qua các hình thức tuyên truyền trực tiếp và trực tuyến, các đơn vị Bảo hiểm PVI đã thể hiện tinh thần chủ động, trách nhiệm trong việc chung tay với ngành BHXH mở rộng diện bao phủ, đặc biệt tới nhóm lao động tự do và người dân chưa tham gia chính sách.

Hướng tới chặng đường dài lâu, Bảo hiểm PVI xác định đồng hành cùng chính sách BHXH, BHYT không chỉ là nhiệm vụ hợp tác, mà còn là cam kết đóng góp vào sứ mệnh bảo vệ hàng triệu gia đình Việt trước những biến động không lường trước của cuộc sống. Từ mỗi hành trình ra quân, những hạt giống của niềm tin, của sự bảo vệ đã được gieo mầm - để mỗi mái ấm Việt Nam đều vững vàng và phát triển trong một xã hội nhân văn.



Bảo hiểm PVI Âu Lạc tại Lễ ra quân hưởng ứng tháng vận động, triển khai BHXH toàn dân.



Bảo hiểm PVI Quảng Nam tại Lễ ra quân hưởng ứng tháng vận động, triển khai BHXH toàn dân.

Tổng hợp ảnh Lễ ra quân hưởng ứng tháng vận động, triển khai BHXH toàn dân

Công ty Bảo hiểm PVI Quảng Nam



Công ty Bảo hiểm PVI Thủ Đức



Công ty Bảo hiểm PVI Thái Nguyên



Công ty Bảo hiểm PVI Âu Lạc



Công ty Bảo hiểm PVI Vũng Tàu



Công ty Bảo hiểm PVI Nam Trung Bộ



Công ty Bảo hiểm PVI Huế



08 Bảo Hiểm PVI Đông Nam Bộ Trao Tặng Nhà Đại Đoàn Kết Cho Gia Đình Có Hoàn Cảnh Khó Khăn Tại Đồng Nai

Ngày 14/5/2025, Công ty Bảo hiểm PVI Đông Nam Bộ phối hợp với chính quyền địa phương tổ chức lễ bàn giao nhà đại đoàn kết cho hộ gia đình khó khăn về nhà ở tại huyện Cẩm Mỹ, tỉnh Đồng Nai.

Đại diện Bảo hiểm PVI Đông Nam Bộ và lãnh đạo địa phương bàn giao nhà đại đoàn kết cho hộ gia đình có hoàn cảnh khó khăn

Triển khai thực hiện theo chương trình hành động hàng năm, Công Đoàn Công ty Bảo hiểm PVI Đông Nam Bộ đã phối hợp với UBND huyện Cẩm Mỹ tiến hành thực hiện vận động xây dựng một căn nhà đại đoàn kết cho gia đình bà Lê Thị Mai là hộ gia đình khó khăn về nhà ở tại địa phương, với tổng kinh phí 120 triệu đồng; trong đó, Công ty Bảo hiểm PVI Đông Nam Bộ đóng góp 80 triệu đồng.

Đây là một trong những hoạt động thiết thực hưởng ứng phong trào “Chung tay xóa nhà tạm, nhà dột nát” do Huyện ủy - HĐND - UBND - Ủy ban Mặt trận Tổ quốc

Việt Nam huyện Cẩm Mỹ phát động. Qua đó, góp phần hỗ trợ các hộ gia đình có hoàn cảnh khó khăn có nơi ở ổn định, xóa nhà tạm, nhà dột nát.

Phát biểu tại buổi lễ, ông Trần Hải Đăng – Chủ tịch Công Đoàn Công ty Bảo hiểm PVI Đông Nam Bộ chia sẻ: “Việc hỗ trợ xây dựng nhà đại đoàn kết là hành động thể hiện tinh thần tương thân tương ái và truyền thống tốt đẹp của người Việt Nam. Với tinh thần đó tập thể cán bộ nhân viên PVI Đông Nam Bộ mong muốn được đóng góp một phần nhỏ bé để san sẻ khó khăn, lan tỏa tinh thần thiện nguyện và trách nhiệm với cộng đồng.”

Đây là hoạt động thường xuyên của Công ty Bảo hiểm PVI Đông Nam Bộ trên hành trình vì cộng đồng, thể hiện trách nhiệm xã hội trong việc đồng hành cùng địa phương chăm lo cho người dân có hoàn cảnh khó khăn. Không chỉ nỗ lực trong hoạt động kinh doanh, đơn vị còn chú trọng thực hiện trách nhiệm xã hội, lan tỏa những giá trị nhân văn sâu sắc, hướng tới mục tiêu phát triển bền vững của toàn xã hội.



09

Bảo hiểm PVI Hà Thành tổ chức du lịch kết hợp team building tại Nghệ An



Trong hai ngày, 18-19/5/2025, Công ty Bảo hiểm PVI Hà Thành đã tổ chức thành công chương trình du lịch kết hợp hoạt động team building tại bãi biển Cửa Lò, tỉnh Nghệ An. Chương trình diễn ra trong không khí sôi nổi với sự tham gia đông đảo của toàn thể cán bộ nhân viên.

Với khẩu lệnh “Đoàn kết là sức mạnh”, hoạt động team building đã mang đến nhiều trải nghiệm ý nghĩa và thiết thực. Qua các trò chơi tập thể, thử thách kỹ năng phối hợp và sự sáng tạo, tinh thần đồng đội của toàn thể thành viên được phát huy tối đa. Đây là dịp để mỗi cá nhân nhận thức rõ hơn về vai trò và giá trị của sự đoàn kết trong công việc cũng như trong cuộc sống, góp phần củng cố mối quan hệ đồng nghiệp bền chặt và gắn bó.

Ngay sau chương trình teambuilding, đêm Gala Dinner diễn ra với chủ đề “Bứt phá – Vươn cao”. Đây là dịp để toàn thể cán bộ nhân viên nhìn lại kết quả công việc trong 4 tháng đầu năm, đồng thời định hướng các mục tiêu kinh doanh cho các tháng tiếp theo. Bên cạnh đó, các tiết mục văn nghệ do chính cán bộ nhân viên biểu diễn đã tạo điểm nhấn sinh động, góp phần thắt chặt tình đồng nghiệp trong đơn vị.

Bên cạnh các hoạt động tập thể, Công ty Bảo hiểm PVI Hà Thành đã có chuyến hành hương về quê Bác, đây là một hoạt động mang ý nghĩa sâu sắc, giúp cán bộ nhân viên thêm hiểu biết về lịch sử, giá trị văn hóa và tinh thần cách mạng của Chủ tịch Hồ Chí Minh.





3

Góc thư giãn



Chiếc ghim giấy và bài học chuyên nghiệp

Nguồn: Sưu tầm

Ở một công ty nọ, có một nhân viên mới tên Hằng. Ngày đầu đi làm, cô được giao nhiệm vụ rất “to lớn”: in, đóng ghim và phát tài liệu cho cuộc họp quan trọng đầu tuần. Công việc tưởng như đơn giản, nhưng với tinh thần cầu toàn, Hằng kiểm tra từng tờ giấy, căn chỉnh từng lề, đếm đủ từng bộ, rồi còn... xoay ghim giấy sao cho thẳng đều tăm tắp.

Một anh đồng nghiệp đi ngang qua trêu:

– “Ghim giấy thôi mà, có cần nghiêm túc vậy không? Mai lại quên hết!”

Hằng chỉ cười nhẹ:

– “Dù là việc nhỏ, em cũng muốn làm cẩn chu. Lỡ sau này được giao việc lớn thì sao?”

Cuộc họp diễn ra suôn sẻ. Tài liệu trình bày gọn gàng khiến khách hàng ấn tượng, còn sếp thì bất ngờ vì một việc nhỏ như phát tài liệu lại được làm chuyên nghiệp đến vậy. Hôm sau, Hằng được giao làm thư ký dự án, trực tiếp hỗ trợ một hợp đồng lớn.

Khi hỏi lý do, sếp chỉ nói một câu:

– “Người ghim tài liệu cẩn thận thì chắc chắn không cẩu thả khi gửi hợp đồng.”

Thông điệp

Tính chuyên nghiệp không bắt đầu từ việc lớn lao, mà nằm ở cách bạn xử lý những việc nhỏ – như một chiếc ghim giấy. Bởi trong công việc, sự cẩn chu và tinh thần trách nhiệm luôn được nhìn thấy, dù bạn không lên tiếng. Làm tốt từ điều nhỏ nhất, đó chính là nền móng vững chắc cho sự phát triển dài lâu.



