

BẢN TIN NỘI BỘ

12 TỔNG CÔNG TY BẢO HIỂM PVI VÀ CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN TÂN THÀNH ĐÔ KÝ KẾT HỢP TÁC CHIẾN LƯỢC



14

PVI BỔ NHIỆM PGĐ TRUNG TÂM CNTT

15

CHƯƠNG TRÌNH PHÓNG SỰ VỀ CHI TRẢ BẢO HIỂM TRÊN BẢN TIN TÀI CHÍNH SÁNG NGÀY 04/12/2024

MỤC LỤC

- 03** PETROVIETNAM: TÁI CƠ CẤU, NÂNG CAO HIỆU LỰC, HIỆU QUẢ BỘ MÁY ĐỂ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG
- 06** TÍNH ĐẾN NGÀY 22/11, CÁC CÔNG TY BẢO HIỂM TẠM ỨNG BỒI THƯỜNG 471 TỶ ĐỒNG SAU BÃO YAGI
- 08** M&A KHỐI BẢO HIỂM NHÂN THỌ VÀ BẢO HIỂM PHI NHÂN THỌ: BỨC TRANH ĐỐI LẬP
- 10** 4 TRƯỜNG HỢP ĐẠI LÝ BẢO HIỂM SẼ BỊ THU HỒI CHỨNG CHỈ TỪ NGÀY 15/01/2025
- 12** TỔNG CÔNG TY BẢO HIỂM PVI VÀ CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN TÂN THÀNH ĐO KÝ KẾT HỢP TÁC CHIẾN LƯỢC
- 14** PVI BỔ NHIỆM PGĐ TRUNG TÂM CNTT
- 15** CHƯƠNG TRÌNH PHÓNG SỰ VỀ CHI TRẢ BẢO HIỂM TRÊN BẢN TIN TÀI CHÍNH SÁNG NGÀY 04/12/2024
- 16** BẢO HIỂM PVI ĐỒNG HÀNH CÙNG AQUAMAN VIETNAM 2024
- 18** GÓC THƯ GIẢN

Chịu trách nhiệm nội dung
Trưởng Ban
Nguyễn Triều Dương

Biên tập
Hà Minh Đăng



TIN THỊ TRƯỜNG

BẢN TIN NỘI BỘ PVI

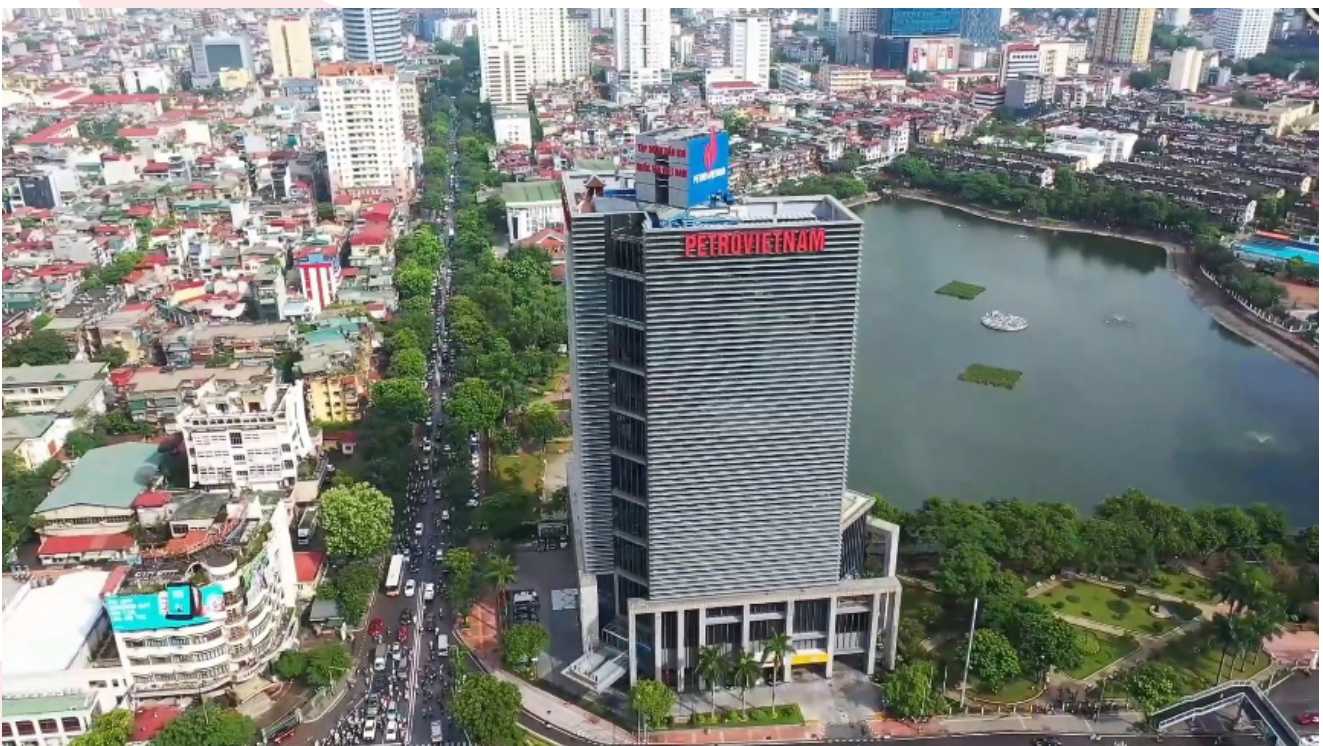
PETROVIETNAM: TÁI CƠ CẤU, NÂNG CAO HIỆU LỰC, HIỆU QUẢ BỘ MÁY ĐỂ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Trong bối cảnh đất nước đang chuẩn bị bước vào kỷ nguyên mới, kỷ nguyên vươn mình của dân tộc, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) xác định nhiệm vụ cấp bách phải làm ngay chính là tiếp tục đổi mới tổ chức bộ máy và tái cơ cấu doanh nghiệp tinh gọn, nâng cao năng suất lao động, tạo nguồn xung lực mới đưa Tập đoàn phát triển vươn tầm trở thành Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia.

“Đổi mới” mạnh mẽ tại Petrovietnam

Giai đoạn 2015-2020 có thể nói là khó khăn nhất đối với Petrovietnam trong lịch sử hơn 60 năm xây dựng và phát triển. Liên tiếp các cuộc khủng hoảng giá dầu sụt giảm nghiêm trọng, đặc biệt là cuộc “khủng hoảng kép” do tác động của dịch Covid-19 và giá dầu xuống thấp, cùng với những khó khăn thách thức trong lĩnh vực tìm kiếm, thăm dò, đầu tư... đã giáng những đòn mạnh vào toàn bộ hoạt động của toàn Tập đoàn; tâm tư, tình cảm của cán bộ, đảng viên, người lao động bị ảnh hưởng; uy tín hình ảnh, thương hiệu của Petrovietnam bị giảm sút. Thực tế đó đòi hỏi Petrovietnam cần phải có một cuộc “cải tổ” để tạo động lực, một luồng sinh khí mới nhằm đáp ứng các yêu cầu phát triển mới của ngành Dầu khí.

Trước tình hình đó, thực hiện Nghị quyết 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn,



Việc tái cấu trúc tổ chức bộ máy điều hành đã giúp Petrovietnam đã vượt qua giai đoạn khó khăn nhất trong lịch sử phát triển

hoạt động hiệu lực, hiệu quả” (Nghị quyết 18-NQ/TW), Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (Đảng ủy Tập đoàn) đã quyết liệt triển khai thực hiện và nhận được sự đồng thuận rất cao trong toàn bộ hệ thống chính trị của Tập đoàn.

Trong đó, Đảng ủy Tập đoàn đã tập trung tái cấu trúc tổ chức bộ máy điều hành, tinh giản, sắp xếp để giảm số lượng đầu mối xuống hơn một nửa một cách mạnh mẽ, quyết liệt và nhận được sự đồng thuận rất cao trong toàn hệ thống. Đồng thời, tổ chức bộ máy phù hợp, hiệu quả; đội ngũ cán bộ, người lao động đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ, tối ưu nguồn lực, nâng cao năng suất, hiệu quả lao động để thực hiện và hoàn thành tốt mọi mục tiêu, nhiệm vụ đề ra. Công tác tái cơ cấu, sắp xếp bộ máy đã tạo một luồng sinh khí mới, khí thế mới trong toàn bộ mọi hoạt động của Tập đoàn.

Việc cắt giảm các đầu mối ban chuyên môn/Văn phòng và quy định rõ chức năng, nhiệm vụ cũng như trách nhiệm của từng cá nhân, tổ chức trong bộ máy bước đầu đã khắc phục tình trạng ỷ lại, né tránh trách nhiệm, gây chậm trễ trong xử lý công việc. Cán bộ, đảng viên, người lao động trong toàn Tập đoàn thể hiện sự tin tưởng, yên tâm lao động cống hiến, nỗ lực vượt khó để cùng lãnh đạo Tập đoàn và các đơn vị thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ được Đảng, Chính phủ giao.

Sự đổi mới mạnh mẽ này đã giúp Tập đoàn vượt qua giai đoạn khó khăn nhất trong lịch sử phát triển của ngành Dầu khí Việt Nam và ngày càng phát triển.

Sẵn sàng để phát triển vươn tầm

Để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới và đưa Petrovietnam phát triển lên một tầm cao mới, việc tiếp tục đổi mới tổ chức bộ máy và tái cơ cấu doanh nghiệp tinh gọn, nâng cao năng suất lao động được xác định là hết sức cần thiết và là nhiệm vụ cấp bách phải làm ngay.

Điều này cũng được đồng chí Lê Mạnh Hùng, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Petrovietnam khẳng định tại cuộc gặp mặt nhân dịp kỷ niệm 63 năm Ngày truyền thống Ngành Dầu khí Việt Nam: “Để có thể vững bước tiến vào kỷ nguyên vươn mình của dân tộc, Petrovietnam phải dịch chuyển mô hình kinh doanh phù hợp với sự thay đổi của thị trường, đồng thời cơ cấu được mô hình quản trị, tinh gọn bộ máy, tối ưu nguồn lực để nâng cao năng suất, hiệu lực, hiệu quả phục vụ cho sự phát triển của Tập đoàn trong giai đoạn tới”.

Trên cơ sở Kết luận số 76-KL/TW ngày 24/4/2024 của Bộ Chính trị về tình hình thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 23/7/2015 của Bộ Chính trị về định hướng chiến lược phát triển ngành Dầu khí Việt Nam đến năm 2025, tầm nhìn đến 2035 và một số định hướng cho giai đoạn mới; Quyết định số 1243-QĐ/TTg ngày 25/10/2023 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án cơ cấu lại Tập đoàn Dầu khí Việt Nam giai đoạn đến hết năm 2025; thực hiện tổng kết, đánh giá việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn ban hành Nghị quyết chuyên đề về đổi mới tổ chức bộ máy và tái cơ cấu doanh nghiệp tinh gọn, nâng cao năng suất lao động.

Trong đó, Đảng ủy Tập đoàn thực hiện chỉ đạo rà soát xây dựng và tổ chức thực hiện phương án tái cơ cấu toàn diện, tổng thể mô hình tổ chức hoạt động của bộ máy Công ty mẹ - Tập đoàn và tái cơ cấu các đơn vị thành viên trên nguyên tắc tinh gọn đầu mối, tập trung nguồn lực theo lĩnh vực; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, tăng trách nhiệm; nâng tầm, thấm sâu văn hóa thực thi công việc, quản trị hiệu quả, phát huy đầy đủ thế mạnh của Petrovietnam trong tình hình mới; Tiến hành đồng bộ, khẩn trương, đồng thời ở các cấp, từ Công ty mẹ - Tập đoàn đến các đơn vị, tổ chức đoàn thể và hệ thống chính trị trong toàn Tập đoàn.

Bên cạnh việc tổng kết, đánh giá, rút ra những bài học kinh nghiệm trong thực hiện Nghị quyết số

18-NQ/TW, các cấp ủy Đảng trong toàn Tập đoàn đề xuất các giải pháp quyết liệt đổi mới, sắp xếp, cơ cấu tổ chức bộ máy nhằm nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả hoạt động và năng suất lao động của toàn Tập đoàn; Xây dựng và thực hiện công tác cải cách phương thức, đồng bộ quy trình, quy chế, quy trình vận hành, xử lý công việc trong mọi khâu, mọi lĩnh vực để nâng cao hiệu quả của công tác quản lý, quản trị; Bảo đảm công việc được giải quyết đúng thẩm quyền, quy định, nhanh, thông suốt tại Tập đoàn và các đơn vị thành viên. Bên cạnh đó, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đề cao đạo đức nghề nghiệp, trách nhiệm thực thi công việc được nâng tầm, thấm sâu và phát huy động lực nội sinh từ văn hóa Petrovietnam; đơn giản hóa, chuẩn hóa quy trình; tăng tính liên kết, phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ.

Xác định đây là một nhiệm vụ quan trọng, Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn yêu cầu ưu tiên thực hiện cấp bách tại Bộ máy quản lý và điều hành Công ty mẹ - Tập đoàn trong quý I/2025 theo hướng tập trung, tinh gọn, hiệu quả, giảm đầu mối, giảm chi phí... gắn với trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị/bộ phận; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ và người lao động đủ phẩm chất, năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Cùng với việc đổi mới, sắp xếp, cơ cấu tổ chức tại Bộ máy quản lý và điều hành Công ty mẹ - Tập đoàn, các đơn vị trực thuộc, các công ty con của Tập đoàn cũng khẩn trương triển khai những công việc liên quan.

Để thực hiện được cuộc đổi mới lần thứ hai trong Tập đoàn, điều quan trọng nhất là phải có sự đồng thuận, thông suốt từ trên xuống dưới, có sự thấu hiểu trong từng cán bộ, đảng viên, người lao động Dầu khí. Chính vì vậy, toàn hệ thống Petrovietnam, các đơn vị, các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội phải tuyên truyền, vận động, phổ biến đầy đủ các thông tin, chủ trương của Tập đoàn để đội ngũ cán bộ, đảng viên, người lao động nắm rõ và đồng thuận.

Tin tưởng với truyền thống hơn 63 năm qua, với tinh thần “Một đội ngũ - Một mục tiêu”, bản lĩnh của những người đi tìm lửa xuất phát từ những bộ đội Cụ Hồ “nhiệm vụ nào cũng hoàn thành, khó khăn nào cũng vượt qua”, Petrovietnam sẽ hoàn thành xuất sắc các mục tiêu của việc sắp xếp, tái cơ cấu, tinh giản bộ máy gắn với nâng cao năng suất lao động. Điều này cũng sẽ tạo ra xung lực mới để đưa Petrovietnam bước vào một thời kỳ mới, một giai đoạn mới, tập trung chuyển dịch mô hình, chuyển dịch năng lượng, để phát triển trở thành Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia.

Nguồn: PVN

TÍNH ĐẾN NGÀY 22/11, CÁC CÔNG TY BẢO HIỂM TẠM ỨNG BỒI THƯỜNG 471 TỶ ĐỒNG SAU BÃO YAGI

Tính đến ngày 22/11/2024, trên cơ sở báo cáo của 31/31 doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ và 19/19 doanh nghiệp bảo hiểm nhân thọ, số tiền các doanh nghiệp này đã tạm ứng bồi thường là 471 tỷ đồng sau bão Yagi.



Đây là những số liệu vừa được ông Ngô Việt Trung, Cục trưởng Cục quản lý & giám sát bảo hiểm chia sẻ cùng Báo Đầu tư Chứng khoán.

Cụ thể, các công ty bảo hiểm phi nhân thọ đã tiếp nhận được 14.662 thông tin thiệt hại về bảo hiểm phi nhân thọ, sức khỏe ước tính là 11.465 tỷ đồng do bão Yagi gây ra. Hiện nay, tổng số tiền các doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ đã tạm ứng là 453,4 tỷ đồng.

Bên cạnh đó, các doanh nghiệp bảo hiểm nhân thọ có tổng số vụ tử vong và thương tật thuộc phạm vi bảo hiểm là 107 vụ, số tiền bảo hiểm ước tính là 21,29 tỷ đồng. Hiện các doanh nghiệp bảo hiểm đã tạm ứng 17,7 tỷ đồng.

Trước đó, Cục Quản lý & giám sát bảo hiểm từng thông tin tính đến ngày 31/10, các doanh nghiệp bảo hiểm đã tạm ứng bồi thường hơn 434,4 tỷ đồng cho các khách hàng bị thiệt hại bởi cơn bão số 3 (bão Yagi). Chia sẻ thêm với phóng viên Báo Đầu tư chứng khoán lúc bấy giờ, Tổng CTCP Bảo hiểm ngân hàng Công thương (VBI), Tổng CTCP Bảo hiểm Hàng Không cho biết mỗi công ty đến nay đã tạm ứng bồi thường khoảng 100 tỷ đồng cho các khách hàng bị thiệt hại do bão số 3. Trước đó, Bảo hiểm PVI đã tạm ứng bồi thường 100 tỷ đồng.

Trả lời báo chí mới đây, Cục Quản lý & giám sát bảo hiểm cho biết, Cục chưa ghi nhận được phản ánh nào của khách hàng về việc bồi thường chậm hoặc từ chối bồi thường khi có đầy đủ hồ sơ tài liệu theo quy định tại Hợp đồng bảo hiểm.

Cơn bão số 3 và hoàn lưu bão đã gây thiệt hại nặng nề về người và tài sản tại nhiều tỉnh, thành phố phía Bắc. Thực hiện chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, lãnh đạo Bộ Tài chính, để kịp thời hỗ trợ các tổ chức, cá nhân khắc phục thiệt hại, ngay sau khi bão tan, ngày 25/9, Bộ Tài chính đã có công văn gửi các doanh nghiệp bảo hiểm về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 143/NQ-CP.

Trong phiên thảo luận tại hội trường về kết quả thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2024, dự kiến kế hoạch năm 2025 mới đây, giải trình một số vấn đề đại biểu Quốc hội nêu, Bộ trưởng Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Lê Minh Hoan chia sẻ “chưa bao giờ chúng ta thấy bảo hiểm nông nghiệp cần thiết như sau cơn bão Yagi”. Đồng thời, Bộ cũng cho biết đang thiết kế lại dự thảo về bảo hiểm nông nghiệp, trình Bộ Tài chính để sửa đổi Nghị định 58 về bảo hiểm nông nghiệp.

Tính đến 30/11/2024, cũng theo số liệu của Cục quản lý & giám sát bảo hiểm, các công ty bảo hiểm ước chi trả quyền lợi bảo hiểm khoảng 86.368 tỷ đồng, tăng 17,13% so với cùng kỳ năm trước.

Nguồn: Tin nhanh Chứng khoán

M&A KHỐI BẢO HIỂM NHÂN THỌ VÀ BẢO HIỂM PHI NHÂN THỌ: BỨC TRANH ĐỐI LẬP

Trong khi hoạt động mua bán - sáp nhập (M&A) của khối bảo hiểm nhân thọ trầm lắng, thì dòng chảy M&A ở khối phi nhân thọ khá mạnh mẽ, bên mua không chỉ đến từ khối ngoại, mà còn có cả các tên tuổi trong nước.



Khối bảo hiểm phi nhân thọ hấp dẫn nhà đầu tư

Số liệu của Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam cho thấy, tính đến ngày 30/9/2024, tổng doanh thu phí bảo hiểm toàn thị trường ước đạt 164.947 tỷ đồng, giảm 0,74% so với cùng kỳ năm 2023. Trong đó, doanh thu phí bảo hiểm phi nhân thọ đạt 58.443 tỷ đồng, tăng 12,8 % so với cùng kỳ 2023; doanh thu phí bảo hiểm nhân thọ đạt 106.504 tỷ đồng, giảm 6,7% so với cùng kỳ năm 2023.

Theo Niên giám thị trường bảo hiểm Việt Nam năm 2023 của Bộ Tài chính, tính đến hết năm 2023 thị trường bảo hiểm Việt Nam có 82 doanh nghiệp tham gia, trong đó có 32 doanh nghiệp kinh doanh bảo hiểm phi nhân thọ. Phần lớn thị phần doanh thu phí bảo hiểm phi nhân thọ tập trung vào 5 doanh nghiệp hàng đầu, gồm: Công ty cổ phần Bảo hiểm Dầu khí Việt Nam - PVI (15,4%), Bảo Việt (14,2%), Bảo Minh (7,78%), Tổng công ty cổ phần Bảo hiểm Bưu điện - PTI (7,11%), Tổng công ty cổ phần Bảo hiểm Ngân hàng Đầu tư và Phát triển Việt Nam - BIC (6,9%).

Quy mô thị trường còn nhỏ, trong khi tiềm năng và mức độ tăng trưởng rất tốt là những lý do khiến thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam hấp dẫn nhà đầu tư mới, nhất là các tập đoàn tài chính lớn trên thế giới.

Đối với các công ty bảo hiểm phi nhân thọ trong nước, nếu có thêm vốn ngoại, họ sẽ có thêm nguồn vốn kinh doanh cũng như sự hỗ trợ kỹ thuật...

Chẳng hạn, với PVI, các cổ đông lớn nước ngoài như HDI Global và IFC đã giúp Công ty áp dụng mô hình quản trị tiên tiến, tiệm cận thông lệ quốc tế... Hiện tại, PVI là doanh nghiệp bảo hiểm nội địa đầu tiên triển khai Chuẩn mực Kế toán quốc tế trong lĩnh vực bảo hiểm (IFRS 17) và đã hoàn thiện khung quản trị rủi ro theo tiêu chuẩn quốc tế...

BIC cũng có những bước tiến mạnh mẽ sau khi có sự tham gia của nhà đầu tư chiến lược nước ngoài là FairFax Asia Limited (Canada). BIC đang là một trong 5 công ty bảo hiểm phi nhân thọ dẫn đầu về thị phần bảo hiểm gốc và nằm trong top 3 nhà bảo hiểm phi nhân thọ có tỷ suất sinh lời cao nhất thị trường.

Nằm trong top 10 doanh nghiệp có thị phần lớn nhất thị trường, Tổng công ty cổ phần Bảo hiểm Quân đội (MIC) đang tìm cổ đông chiến lược phù hợp. Được biết, trong thời gian qua, MIC nhận được sự quan tâm của khá nhiều đối tác, trong đó có một tập đoàn của Hàn Quốc...

Thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam luôn là “miếng bánh” hấp dẫn đối với các nhà đầu tư ngoại, đặc biệt là các nhà đầu tư Hàn Quốc. Hầu hết doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ trong top 10 thị phần đều có sự góp vốn của các nhà đầu tư đến từ xứ sở kim chi. Chẳng hạn, “cặp đôi” DB (Hàn Quốc) và PTI; Samsung Fire & Marine Insurance mua 20% cổ phần của Tổng công ty cổ phần Bảo hiểm Petrolimex (PJICO) để trở thành cổ đông lớn thứ hai của doanh nghiệp này; Hyundai Marine & Fire Insurance mua 25% cổ phần của VietinBank Insurance, đồng thời trở thành cổ đông lớn thứ 2 (sau cổ đông lớn nhất là VietinBank)...

Tập đoàn DB đang là tên tuổi gây chú ý khi thực hiện cùng lúc 2 thương vụ mua 75% cổ phần của Tổng công ty cổ phần Bảo hiểm hàng không (VNI) và Tổng công ty cổ phần Bảo hiểm Sài Gòn - Hà Nội (BSH) vào đầu năm 2024. Thương vụ này cho thấy tham vọng lớn của DB tại thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam.

Giới quan sát nhận định, có 2 nguyên nhân dẫn đến sự đổ bộ của các doanh nghiệp bảo hiểm Hàn Quốc vào Việt Nam.

Thứ nhất, do thị trường bảo hiểm Hàn Quốc đang bắt đầu bão hòa, không còn tăng trưởng tốt như giai đoạn trước, nên các doanh nghiệp bảo hiểm muốn hướng ra thị trường nước ngoài để mở rộng hoạt động kinh doanh.

Thứ hai, thị trường bảo hiểm Việt Nam đang có đà tăng trưởng ổn định, với mức tăng trung bình 2 con số mỗi năm. Việt Nam có dân số đông, tỷ trọng người mua bảo hiểm chưa cao, nên còn nhiều tiềm năng để phát triển.

M&A trong lĩnh vực bảo hiểm phi nhân thọ không chỉ là “đặc quyền” của khối ngoại. Thời gian qua, một số tập đoàn kinh tế trong nước cũng tiến hành mua lại các doanh nghiệp bảo hiểm có thị phần nhỏ để hoàn thiện hệ sinh thái của mình. Đơn cử, Tasco mua 100% vốn điều lệ công ty bảo hiểm từ Tập đoàn Groupama Assurances Mutuelles (Pháp) và đổi tên thành Công ty TNHH Bảo hiểm Tasco. Đầu tháng 10/2024, Công ty Bảo hiểm phi nhân thọ Techcom (TCGIns) chính thức được thành lập, trong đó Techcombank góp vốn 11%...

Khối bảo hiểm nhân thọ ngày càng thiếu vắng thương vụ M&A

Trái ngược với sự sôi động của làn sóng M&A trong khối bảo hiểm phi nhân thọ, vài năm gần đây, khối bảo hiểm nhân thọ không có thương vụ nào đáng chú ý.

Xu hướng mua lại cổ phần tại các liên doanh bảo hiểm nhân thọ để chuyển đổi thành công ty bảo hiểm 100% vốn nước ngoài (hoặc trong nước) đã hoàn tất từ những năm trước. Các thương vụ có thể kể đến như Tập đoàn Aviva mua lại 50% cổ phần của liên doanh bảo hiểm nhân thọ VietinBank Aviva từ VietinBank và Aviva Việt Nam trở thành công ty con 100% vốn của Tập đoàn Aviva. Vài năm sau, Aviva Việt Nam được bán lại cho Manulife và được đổi tên thành MVI Life, hoạt động độc lập với Manulife Việt Nam.

Những năm trước đó, thị trường chứng kiến thương vụ liên doanh bảo hiểm nhân thọ giữa Vietcombank và BNP Paribas Cardif bán lại cho Tập đoàn FWD. Trên Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2022, Công ty TNHH Bảo hiểm FWD Việt Nam cho biết, mối quan hệ “công ty con cùng tập đoàn” với Công ty TNHH Bảo hiểm Nhân thọ FWD Việt Nam (thành viên của FWD Group) chấm dứt từ cuối tháng 3/2022. Theo đó, từ giữa năm 2022, hai công ty cùng chung phần tên gọi “FWD Việt Nam” hoạt động trên thị trường bảo hiểm, nhưng thuộc về hai chủ sở hữu khác nhau.

Sau các thương vụ liên doanh nhập và tách, thị trường bảo hiểm nhân thọ đang có 19 công ty, trong đó chỉ còn 2 công ty hoạt động theo hình thức liên doanh là BIDV MetLife (liên doanh giữa Công ty TNHH MetLife, BIDV và BIC), MB Ageas Life (do 3 đối tác góp vốn, gồm: Ngân hàng TMCP Quân đội, Tập đoàn Ageas và Công ty Bảo hiểm nhân thọ Muang Thai Life).

Chia sẻ về xu hướng M&A trong ngành bảo hiểm tại thị trường Việt Nam trong thời gian tới, CEO một công ty bảo hiểm nhận định, đối với bảo hiểm nhân thọ, xu hướng “mua đứt, bán đoạn” để sở hữu 100% vốn sẽ được ưu tiên hơn so với xu hướng liên doanh như giai đoạn trước. Một trong những lý do thúc đẩy xu hướng này là sự phát triển còn khá mờ nhạt của các liên doanh bảo hiểm nhân thọ tại thị trường Việt Nam, khiến hình thức này không được các tập đoàn tài chính ưa chuộng.

Nguồn: Báo Đầu tư

4 TRƯỜNG HỢP ĐẠI LÝ BẢO HIỂM SẼ BỊ THU HỒI CHỨNG CHỈ TỪ NGÀY 15/01/2025

Nhằm nâng cao chất lượng tư vấn bảo hiểm, Bộ Tài chính vừa ban hành Thông tư số 85/2024/TT-BTC sửa đổi một số quy định về chứng chỉ bảo hiểm, chứng chỉ đại lý bảo hiểm, chứng chỉ môi giới bảo hiểm, chứng chỉ về phụ trợ bảo hiểm. Thông tư có hiệu lực từ ngày 15/01/2025.



Theo đó, Thông tư bổ sung những quy định điều chỉnh về thủ tục thi, hình thức thi, đơn vị tổ chức thi chứng chỉ, cơ sở đào tạo thi chứng chỉ, trường hợp thu hồi hoặc cấp đổi chứng chỉ.

Trong đó, chứng chỉ đại lý bảo hiểm bị thu hồi trong 4 trường hợp, đó là: Thí sinh sửa chữa, gian dối hoặc giả mạo giấy tờ về nhân thân (Thẻ căn cước/Thẻ căn cước công dân/Hộ chiếu) khi tham dự kỳ thi; Cá nhân nhờ người khác thi hộ kỳ thi chứng chỉ đại lý bảo hiểm; Doanh nghiệp bảo hiểm, chi nhánh doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ nước ngoài, tổ chức tương hỗ cung cấp bảo hiểm vi mô và cá nhân đã gian dối trong việc chuyển đổi chứng chỉ đại lý bảo hiểm; Chứng chỉ bị thu hồi theo yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền theo quy định pháp luật.

Như vậy, Thông tư này đã không còn quy định trường hợp thu hồi, cấp đổi chứng chỉ đại lý bảo hiểm tại điểm a khoản 1 Điều 27 Thông tư 69/2022/TT-BTC: “Cá nhân không tham dự kỳ thi hoặc không thi đủ kỳ thi chứng chỉ đại lý bảo hiểm tổ chức tại địa điểm quy định nhưng được doanh nghiệp bảo hiểm, chi nhánh doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ nước ngoài, tổ chức tương hỗ cung cấp bảo hiểm vi mô báo cáo kết quả thi đỗ”.

Ngoài ra, cá nhân bị thu hồi chứng chỉ trong 4 trường hợp nêu trên sẽ không được dự thi các kỳ thi chứng chỉ đại lý bảo hiểm trong thời gian 12 tháng kể tiếp kể từ ngày thu hồi chứng chỉ.

Đồng thời, Thông tư cũng quy định rõ hơn về trách nhiệm của cơ quan quản lý là Cục Quản lý, giám sát bảo hiểm và Viện Phát triển bảo hiểm Việt Nam. Một trong những điểm mới của Thông tư số

85/2024/TT-BTC là quy định rõ trách nhiệm của Viện này trong việc tổ chức thi và thực hiện phúc khảo và cấp chứng chỉ...

Đối với việc cấp chứng chỉ bảo hiểm, Thông tư quy định cơ sở đào tạo về bảo hiểm nước ngoài là cơ sở có chức năng đào tạo về bảo hiểm thuộc một trong các trường hợp thuộc hoặc trực thuộc cơ quan quản lý, giám sát bảo hiểm nước ngoài; hoặc cơ sở đào tạo được cơ quan quản lý, giám sát bảo hiểm nước ngoài giao hoặc pháp luật của nước đó quy định thực hiện đào tạo và cấp chứng chỉ trong lĩnh vực bảo hiểm.

Các cơ sở đào tạo thuộc các tập đoàn bảo hiểm nước ngoài, tập đoàn tái bảo hiểm nước ngoài, tập đoàn môi giới bảo hiểm nước ngoài. Các cơ sở đào tạo này phải có chức năng đào tạo về bảo hiểm theo quy định của pháp luật nơi có trụ sở tập đoàn hoặc nơi có trụ sở của cơ sở đào tạo về bảo hiểm thuộc tập đoàn.

Với việc tổ chức thi cấp chứng chỉ cho các đại lý bảo hiểm, Thông tư mới cũng đã có nhiều sửa đổi mang tính “thắt chặt” hơn khi quy định các kỳ thi được tổ chức theo quý; tại mỗi tỉnh, thành phố tổ chức không quá 1 kỳ thi trong 1 quý, mỗi kỳ thi phải có tối thiểu 70 thí sinh dự thi (hiện là tối thiểu 10 thí sinh mỗi kỳ thi)....

Với quy định mới kể trên, các tư vấn viên bảo hiểm không chỉ cần nâng cao kiến thức chuyên môn về bảo hiểm mà còn cần mở rộng hiểu biết toàn diện về đầu tư, tín dụng, thuế và hưu trí để đưa ra những tư vấn chính xác, phù hợp với tình hình tài chính và nhu cầu thực tế của khách hàng, từ đó nâng cao chất lượng dịch vụ và tăng cường niềm tin của khách hàng vào sản phẩm bảo hiểm nhân thọ. Từ đó, đảm bảo một thị trường kinh doanh bảo hiểm phát triển lành mạnh, minh bạch

Nguồn: Báo Đầu tư



TIÊU ĐIỂM PVI

BẢN TIN NỘI BỘ PVI

TỔNG CÔNG TY BẢO HIỂM PVI VÀ CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN TÂN THÀNH ĐÔ KÝ KẾT HỢP TÁC CHIẾN LƯỢC

Sáng ngày 03/12/2024 tại TP Hồ Chí Minh, Tổng công ty Bảo hiểm PVI và Công ty Cổ phần Tập đoàn Tân Thành Đô (Newcity Group) chính thức đặt nền móng cho sự hợp tác mới, phát triển bền vững, toàn diện lâu dài trong tương lai.



Ông Phạm Thành Vinh, Phó Tổng giám đốc Bảo hiểm PVI và Ông Nguyễn Quốc Soạn, Phó Tổng giám đốc NewCity Group ký thỏa thuận hợp tác toàn diện

Tham dự lễ ký kết, về phía Tổng Công ty Bảo hiểm PVI có ông Phạm Thành Vinh - Phó tổng Giám đốc, ông Vũ Ngọc Hưng – Trưởng Ban XCG&CN, ông Ngô Tuấn Anh – Trưởng văn phòng đại diện CSKH Phía Nam, ông Lê Tuấn Khanh – Giám đốc Công ty Bảo hiểm PVI Bình Dương.

Về phía Công ty cổ phần Tập đoàn Tân Thành Đô có ông Trần Lâm – Tổng Giám đốc Tập đoàn, ông Nguyễn Quốc Soạn - Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn, ông Trần Quang Trí – Tổng Giám đốc Tân Thuận Ford và sự tham gia của đại diện các phòng ban của 2 Tổng Công ty.



Ông Phạm Thành Vinh, Phó Tổng giám đốc Bảo hiểm PVI phát biểu tại lễ ký

Tại buổi lễ, hai bên đã có những trao đổi sâu rộng và đạt được sự thống nhất cao về các nội dung hợp tác trọng tâm. Theo đó, Newcity Group là nhà phân phối lớn của dòng xe thương hiệu Ford, Hyundai; là nhà nhập khẩu và đại lý phân phối độc quyền của những thương hiệu xe cao cấp, nổi tiếng thế giới như: Volkswagen, Maserati,... Với mạng lưới Đơn vị phủ rộng tại hầu khắp các thành phố lớn như Hà Nội, Tp. Hồ Chí Minh, Hải Phòng, Khánh Hòa, Bình Dương... Newcity Group cam kết toàn hệ thống sẽ sử dụng, khai thác sản phẩm dịch vụ của Bảo hiểm PVI. Bảo hiểm PVI là doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ số 1 thị trường với hệ thống gara liên kết trải dài trên toàn quốc, dịch vụ 24/7 sẽ mang lại những dịch vụ chất lượng tốt nhất cho khách hàng của Newcity Group.

Phát biểu tại buổi lễ, lãnh đạo hai bên đều bày tỏ kỳ vọng việc hợp tác sẽ tạo ra mối quan hệ chặt chẽ, bền vững và lâu dài nhằm phát triển trên nguyên tắc tôn trọng các lợi ích cũng như uy tín và thương hiệu của các bên.



Đại diện hai bên chụp hình lưu niệm chúc mừng thành công của buổi lễ

PVI BỔ NHIỆM PGĐ TRUNG TÂM CNTT

Sáng ngày 02/12/2024, tại tòa nhà PVI, CTCP PVI đã tổ chức lễ trao Quyết định bổ nhiệm có thời hạn Phó Giám đốc Trung tâm Công nghệ Thông tin – Chi nhánh CTCP PVI.

Tham dự và chủ trì buổi lễ có ông Nguyễn Tuấn Tú – PCT HĐQT/TGD, Thành viên HĐQT, Trưởng Ban Kiểm soát, các PTGD, KTT và Giám đốc/ Trưởng các Ban chức năng/ Trung tâm tại PVI Holdings.



Trao Quyết định bổ nhiệm và tặng hoa chúc mừng ông Ngô Đức Minh, Tổng giám đốc PVI đã giao nhiệm vụ cho ông Ngô Đức Minh và kỳ vọng ông Ngô Đức Minh tiếp tục phát huy tinh thần trách nhiệm, năng lực, sở trường, nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đặc biệt là đóng góp nhiều hơn nữa cho công tác chuyển đổi số, là trụ cột công nghệ góp phần vào sự phát triển vững mạnh của hệ thống PVI.

Ông Ngô Đức Minh sinh năm 1978, tốt nghiệp khoa Công nghệ Thông tin – Đại học Quốc gia Hà Nội và có nhiều kinh nghiệm trong công tác quản lý lĩnh vực CNTT. Ông Minh đã từng đảm nhận các vị trí Quản lý TT CNTT/ Dịch vụ CNTT tại các Đơn vị, Ngân hàng lớn như (An Bình Bank, VP Bank, Techcom Bank...) và từng đảm nhiệm vị trí Giám đốc TT CNTT Tổng công ty Chuyển phát nhanh Bưu điện (EMS).

CHƯƠNG TRÌNH PHỎNG SỰ VỀ CHI TRẢ BẢO HIỂM TRÊN BẢN TIN TÀI CHÍNH SÁNG NGÀY 04/12/2024

Sau 3 tháng kể từ khi cơn bão lịch sử số 3 (Yagi) tàn phá 1 số tỉnh phía Bắc gây hậu quả nặng nề, các Doanh nghiệp bảo hiểm đã nỗ lực phối hợp với các bên để tiến hành chi trả tạm ứng bồi thường, giúp người dân, Doanh nghiệp giảm bớt thiệt hại, sớm khôi phục hoạt động trở lại, được nhiều Khách hàng ghi nhận, đánh giá cao.

Với mục đích nâng cao nhận thức của người dân cũng như các Doanh nghiệp về vai trò của Bảo hiểm trong đời sống và hoạt động sản xuất kinh doanh, đặc biệt sau những thiên tai, rủi ro lớn như cơn bão Yagi vừa qua, Đài Truyền hình Việt Nam đã thực hiện phóng sự: "CHI TRẢ BẢO HIỂM CHO CÁC DOANH NGHIỆP BỊ THIẾT HẠI BỞI BÃO LŨ", trong đó có ý kiến đánh giá của cơ quan quản lý – ông Phạm Văn Đức, Phó Cục trưởng Cục Quản lý, giám sát bảo hiểm, Bộ Tài chính và đại diện một số khách hàng, doanh nghiệp.

Kính mời Anh/ chị đón xem tại:

<https://vtv.vn/video/tai-chinh-kinh-doanh-sang-04-12-2024-708800.htm>



BẢO HIỂM PVI ĐỒNG HÀNH CÙNG AQUAMAN VIETNAM 2024

Sau 2 năm tổ chức tại Quảng Ninh (2022) và Phan Thiết (2023), Aquaman Vietnam do báo điện tử VNExpress tổ chức đã qua gây được tác động tích cực đến xã hội, trở thành hệ thống giải thể thao thu hút sự quan tâm rất lớn của cộng đồng, đặc biệt là các VĐV chuyên nghiệp.



Năm 2024, Aquaman Vietnam đã đến với Hồ Tràm thuộc huyện Xuyên Mộc, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu. Năm nay, giải thu hút hơn 1.500 vận động viên đăng ký tham dự, bao gồm các vận động viên chuyên nghiệp, vận động viên bán chuyên trong nước và quốc tế.

Các nội dung thi đấu gồm: Aquaman Solo (bơi 2km - chạy 21km) - Aquaman Relay (tiếp sức bơi chạy); Half Aqua (bơi 1km - chạy 10km) và Sprint Aqua (bơi 500m - chạy 5km), tổng giá trị giải thưởng cho các hạng mục lên tới 200 triệu đồng.



Sau 1 thời gian tranh tài, Aquaman Vietnam 2024 đã khép lại thành công với sự đồng hành của Bảo hiểm PVI – nhà Bảo hiểm phi nhân thọ số 1 Việt Nam





KHEN THƯỞNG

CÁC BAN VÀ ĐƠN VỊ THÀNH VIÊN
HOÀN THÀNH SỚM KẾ HOẠCH DOANH THU NĂM 2024

Ban	Ngày HTKH	Mức thưởng	Số QĐ
BH HK&KHDN	31/5/2024	250 triệu đồng	441 ngày 12/6/2024
Tái bảo hiểm	12/6/2024	350 triệu đồng	441 ngày 12/6/2024
Công ty PVI Đồng Khởi	29/8/2024	50 triệu đồng	683 ngày 29/8/2024
BH Hàng Hải	23/9/2024	50 triệu đồng	731 ngày 24/9/2024
BH Dự án	30/9/2024	200 triệu đồng	742 ngày 30/9/2024



KHEN THƯỞNG

CÁC BAN VÀ ĐƠN VỊ THÀNH VIÊN
HOÀN THÀNH SỚM KẾ HOẠCH DOANH THU NĂM 2024

Công ty	Ngày HTKH	Mức thưởng	Số QĐ
PVI Thủ Đức	28/10/2024	50 triệu đồng	836 ngày 28/10/2024
PVI Digital	31/10/2024	100 triệu đồng	848 ngày 01/11/2024
PVI Sài Gòn	6/11/2024	70 triệu đồng	862 ngày 06/11/2024
PVI Thái Nguyên	6/11/2024	20 triệu đồng	864 ngày 06/11/2024
PVI Gia Định	8/11/2024	100 triệu đồng	868 ngày 8/11/2024



KHEN THƯỞNG

CÁC BAN VÀ ĐƠN VỊ THÀNH VIÊN
HOÀN THÀNH SỚM KẾ HOẠCH DOANH THU NĂM 2024

Công ty	Ngày HTKH	Mức thưởng	Số QĐ
PVI Bắc Trung Bộ	8/11/2024	30 triệu đồng	871 ngày 8/11/2024
PVI Hồ Chí Minh	21/11/2024	70 triệu đồng	897 ngày 21/11/2024
PVI Thăng Long	22/11/2024	60 triệu đồng	902 ngày 22/11/2024
PVI Hà Thành	25/11/2024	50 triệu đồng	910 ngày 25/11/2024
PVI South	25/11/2024	250 triệu đồng	909 ngày 25/11/2024



KHEN THƯỞNG

CÁC BAN VÀ ĐƠN VỊ THÀNH VIÊN
HOÀN THÀNH SỚM KẾ HOẠCH DOANH THU NĂM 2024

Công ty	Ngày HTKH	Mức thưởng	Số QĐ
PVI Đông Đô	26/11/2024	80 triệu đồng	914 ngày 26/11/2024
PVI Hải Dương	27/11/2024	30 triệu đồng	915 ngày 27/11/2024
PVI Hà Nội	28/11/2024	70 triệu đồng	921 ngày 28/11/2024
Ban Ban BHDK	28/11/2024	100 triệu đồng	923 ngày 28/11/2024
PVI Vũng Tàu	29/11/2024	100 triệu đồng	927 ngày 29/11/2024
PVI Âu Lạc	29/11/2024	40 triệu đồng	928 ngày 29/11/2024



GÓC THƯ GIẢN

BẢN TIN NỘI BỘ PVI

LỜI TRÁI TIM GỬI MỘT NGƯỜI BẠN

Tớ nói với cậu điều này nhé, tớ biết cậu không bộc lộ mình, không thể hiện mình, rất muốn giấu mình sau những tiếng cười. Nhưng tớ biết cậu có nhiều tâm sự lắm, nhiều điều phải suy nghĩ lắm. Cậu chưa bao giờ nói về mình, về những điều trăn trở của mình, về những suy nghĩ của mình nhưng tớ cảm nhận thấy những con sóng trong mắt cậu.

Có thể mọi người cảm nhận cậu là một người vui vẻ đáng yêu nhưng điều tớ thấy ở cậu lại là sự kín đáo sâu lắng. Mọi người luôn cười khi nghe cậu cười, cậu mang niềm vui đến cho mọi người nhưng lại giữ nỗi buồn cho bản thân.

Cậu có biết là ưu điểm của cậu cũng chính là nhược điểm không. Cậu kín đáo, cậu giấu mình rất khéo nhưng chính vì thế cậu lại phải kiềm chế rất nhiều. Cậu có thể giấu nhưng như thế có tốt hơn khi cậu có thể nói ra điều mình suy nghĩ không. Thực ra tớ cũng không hoàn toàn thích việc cứ phơi mình ra để người khác biết, nhưng cậu cũng đừng cố giữ nhiều như thế chứ, cậu hãy chia sẻ với những người cậu tin tưởng, không hoàn toàn thì cũng là 1 phần, đừng cứ quanh co mãi với những suy nghĩ của riêng mình nhé.

Tớ chưa đủ thân thiết và biết cách để chia sẻ với cậu suy nghĩ của tớ và tớ cũng không mong tớ là người cậu chia sẻ, đơn giản tớ chỉ muốn nhìn thấy nụ cười thực sự trong mắt những người bạn. Cậu đừng cười khi trong lòng có nỗi buồn, vì như thế nỗi buồn sẽ nhân lên nhiều lắm. Và khi cậu thực sự không muốn cười, nếu không có ai cậu hãy gọi tớ nhé, tớ không biết chia sẻ như thế nào nhưng tớ có thể lắng nghe...

Mong cậu vui nhiều

Nguồn: sưu tầm

