

Bản tin Nội bộ

SỐ 31
08/2025

ĐẢNG BỘ TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP - NĂNG LƯỢNG QUỐC GIA VIỆT NAM

ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU LẦN THỨ IV **NHIỆM KỲ 2025 - 2030**

Hà Nội, ngày 02-03 tháng 8 năm 2025



**Đoàn đại biểu Đảng bộ PVI
tham dự Đại hội Đại biểu Đảng bộ
Petrovietnam lần thứ IV,
nhiệm kỳ 2025-2030**

Nội dung

1 – Thị trường	2 – Tiêu điểm PVI	3 – PVI-Hành trình 30 năm	4 – Sản phẩm PVI	5 – Góc giải trí
1. Năm bắt cơ hội, Petrovietnam định vị vai trò mới trong chuyển dịch năng lượng quốc gia 2. Bộ Tài chính đẩy mạnh cải cách thể chế lĩnh vực kinh doanh bảo hiểm	1. Đoàn đại biểu Đảng bộ PVI tham dự Đại hội Đại biểu Đảng bộ Petrovietnam lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025-2030 2. Bảo hiểm PVI: Định vị thương hiệu bằng nội lực, niềm tin và đổi mới 3. PVI – BỀN BỈ DẪN ĐẦU, ĐỒNG HÀNH TIN CẬY 4. Investors Talk - Earning call Q2.2025 5. Tổng Công ty Bảo hiểm PVI tái bổ nhiệm Giám đốc Công ty Bảo hiểm PVI Bình Định 6. Kiểm chứng chất lượng dịch vụ của doanh nghiệp bảo hiểm quản lý bồi thường xuất sắc nhất Việt Nam qua bão Yagi 7. Tổng Giám đốc Hanoi Re được vinh danh Gương điển hình tiên tiến toàn Tập đoàn Công nghiệp – Năng lượng Quốc gia Việt Nam	8. Sản phẩm tài chính mới: Cần lấp “khoảng trống kỹ thuật” 9. PVI AM Đào Tạo Nội Bộ 2025: Thinking Forward – Acting Together 10. Finance for Teens – Thành thạo tài chính để tự tin vững bước 11. Các Đơn vị Thành viên Bảo hiểm PVI thành kính dâng hương tưởng niệm các Anh hùng Liệt sĩ	1. PHÁT ĐỘNG CUỘC THI SÁNG TÁC “30 NĂM CÙNG BẢO HIỂM PVI – VIẾT TIẾP HÀNH TRÌNH KHÔNG GIỚI HẠN”	1. BHXH tự nguyện, BHYT hộ gia đình 1. Đố vui Chịu trách nhiệm nội dung Trưởng Ban Nguyễn Triều Dương Biên tập Phòng Truyền thông và Marketing Cộng tác viên từ các Đơn vị



1

Tin thị trường

Nắm bắt cơ hội, Petrovietnam định vị vai trò mới trong chuyển dịch năng lượng quốc gia

Nguồn: PVN

Những cơ hội của chuyển dịch năng lượng đã mở ra triển vọng tăng trưởng mới cho Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam), để đóng góp thiết thực hơn vào mục tiêu Net Zero của Việt Nam, củng cố vai trò tiên phong trong bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội và khẳng định vị thế trong khu vực và quốc tế.

Cơ hội định hình lại vai trò quốc gia

Trong bối cảnh toàn cầu chuyển dịch mạnh mẽ sang mô hình phát triển bền vững, Việt Nam đã đưa ra một cam kết mạnh mẽ tại COP26 - đạt mức phát thải ròng bằng 0 vào năm 2050. Cam kết này là động lực, cũng là sức ép buộc mọi lĩnh vực kinh tế - đặc biệt là ngành năng lượng - phải thay đổi để thích ứng.

Chuyển dịch năng lượng ở Việt Nam không còn là một xu hướng mà đã trở thành chiến lược quốc gia. Hàng loạt chính sách, quy hoạch lớn đã được ban hành trong thời gian qua như: Quy hoạch tổng thể về năng lượng quốc gia, Chiến lược phát triển hydrogen, Chiến lược phát triển năng lượng quốc gia và Quy hoạch điện VIII điều chỉnh, với điểm nhấn là việc đẩy mạnh các nguồn năng lượng tái tạo và phát thải thấp.

Mục tiêu là đến năm 2050, năng lượng tái tạo sẽ chiếm từ 80-85% tổng cung năng lượng sơ cấp, điện từ năng lượng tái tạo đạt 74-75% và sản lượng hydrogen sạch có thể lên tới 10-20 triệu tấn/năm.

Trong bức tranh đó, Petrovietnam không chỉ là nhà sản xuất dầu khí truyền thống mà còn được kỳ vọng sẽ là tập đoàn công nghiệp - năng lượng tích hợp, nắm vai trò hạt nhân trong chuỗi cung ứng năng lượng quốc gia.

Trước những yêu cầu lớn của quốc gia, Petrovietnam đã nhận diện một loạt cơ hội và thách thức lớn đang mở ra cho Tập đoàn trong tiến trình chuyển dịch năng lượng tại Diễn đàn Dầu khí - Năng lượng thường niên 2025 vừa qua.

Cơ hội đến từ thị trường trong nước tăng trưởng mạnh mẽ. Với GDP dự báo tăng trưởng trên 8%/năm vào năm 2025 và duy trì mức cao trong nhiều thập kỷ tới, nhu cầu về điện năng, nhiên liệu cho công nghiệp, giao thông, đô thị hóa tiếp tục tăng



Các cơ hội và thách thức của Petrovietnam trước yêu cầu chuyển dịch năng lượng quốc gia được nhận diện tại Diễn đàn Dầu khí - Năng lượng thường niên 2025

Đây là nền tảng để Petrovietnam mở rộng đầu tư không chỉ vào dầu khí truyền thống mà còn cả điện khí, hydrogen, điện gió ngoài khơi và các giải pháp năng lượng xanh.

Những mục tiêu của chuyển dịch năng lượng mở ra cho Petrovietnam cơ hội mở rộng danh mục đầu tư sang năng lượng carbon thấp. Với nền tảng là tập đoàn có kinh nghiệm triển khai các dự án biển, vận hành công trình quy mô lớn và tiềm lực tài chính dồi dào (tổng tài sản hợp nhất hơn 1 triệu tỷ đồng), Petrovietnam có lợi thế rõ rệt trong việc dẫn dắt các lĩnh vực mới như điện gió ngoài khơi, điện khí LNG, sản xuất, kinh doanh hydrogen/amoniac xanh và công nghệ thu giữ, sử dụng và lưu trữ carbon (CCS/CCUS).

Đây cũng là thời điểm ngành năng lượng nhận được nhiều sự ủng hộ và định hướng chiến lược từ Chính phủ. Việc Chính phủ liên tục ban hành các nghị quyết, kết luận, chiến lược và quy hoạch cho ngành năng lượng và dầu khí là một sự bảo chứng quan trọng. Đây là kim chỉ nam, là hành lang pháp lý và là nguồn động lực to lớn để Petrovietnam mạnh dạn đầu tư, tiên phong trong các lĩnh vực mới, thực hiện các nhiệm vụ chiến lược mà Đảng và Nhà nước giao phó.

Ngoài ra, Petrovietnam cũng nhìn thấy cơ hội từ chuyển đổi số và công nghiệp 4.0. Việc ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI), dữ liệu lớn, nền tảng số sẽ giúp Tập đoàn tối ưu hóa sản xuất, nâng cao hiệu quả quản trị và khả năng kiểm soát phát thải, là điều kiện tiên quyết cho các doanh nghiệp năng lượng trong tương lai.

Đối mặt với thách thức: Áp lực tái cấu trúc toàn diện

Tuy nhiên, song song với cơ hội, Petrovietnam cũng đang đối mặt với những thách thức mang tính sống còn. Nguy cơ trước mắt là sự suy giảm vai trò của dầu khí truyền thống. Sản lượng khai thác giảm tự nhiên từ 10-15% mỗi năm, trong khi chi phí thăm dò ngày càng cao, buộc Petrovietnam phải tìm kiếm động lực tăng trưởng mới. Bên cạnh đó, các cam kết khí hậu và xu thế thị trường đang thu hẹp dư địa phát triển của dầu khí.

Cùng với đó, nguy cơ “tài sản bị mắc kẹt” trong bối cảnh thế giới dần loại bỏ nhiên liệu hóa thạch, các tài sản đầu tư dầu khí có thể trở thành gánh nặng nếu không được tính toán lại. Rủi ro tài chính này đòi hỏi Petrovietnam phải nhanh chóng tái cơ cấu danh mục đầu tư.

Tập đoàn cũng phải đối mặt với áp lực phát thải ngày càng lớn. Việc kiểm soát khí CO₂ và methane trên toàn chuỗi giá trị, từ khai thác, vận chuyển đến chế biến và phát điện đòi hỏi đầu tư mạnh vào công nghệ sạch, tiết kiệm năng lượng và các giải pháp thu hồi carbon. Những yêu cầu này đặt ra nhu cầu vốn đầu tư khổng lồ. Các dự án điện gió ngoài khơi, hydrogen, amonia xanh hay điện hạt nhân đều có chi phí đầu tư rất lớn, thời gian thu hồi vốn dài và rủi ro cao. Điều này gây áp lực cực lớn về tài chính, trong khi Petrovietnam vẫn đang vướng nhiều cơ chế, thủ tục phức tạp.

Tương tự các tập đoàn năng lượng khác của quốc gia, việc khung pháp lý chưa theo kịp biến động thị trường cũng là thách thức với Petrovietnam. Dù các lĩnh vực như CCS, LNG, hydrogen được xác định là trụ cột, nhưng vẫn thiếu quy định rõ ràng về đầu tư, đấu nối, định giá, cấp phép, khiến quá trình triển khai gặp nhiều ách tắc, làm chậm quá trình chuyển đổi danh mục đầu tư của Tập đoàn.

Quá trình chuyển đổi không thể thành công nếu nội tại doanh nghiệp không chuyển động. Do vậy, Petrovietnam

cần một quá trình tái cấu trúc về mô hình tổ chức, cơ chế quản trị, hệ thống nhân sự, quản lý rủi ro và văn hóa doanh nghiệp.

Chuyển dịch thành tập đoàn công nghiệp - năng lượng xanh

Trước bối cảnh trên, để không bị mất thị phần chiến lược và thể hiện năng lực cạnh tranh, Petrovietnam đã xây dựng chiến lược chuyển dịch năng lượng toàn diện, với mục tiêu giữ vững vị trí số 1 trong nước, lọt top 10 tập đoàn công nghiệp - năng lượng khu vực vào năm 2030 và có mặt trong danh sách Fortune Global 500 đến năm 2050. Qua đó có đóng góp quan trọng vào bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia, thúc đẩy công nghiệp hóa, hiện đại hóa và phát triển kinh tế - xã hội bền vững và thân thiện với môi trường, phát triển kinh tế biển gắn với bảo vệ chủ quyền quốc gia trên biển.

Tập đoàn định hướng đến năm 2050 sẽ cung cấp trên 30% tổng nhu cầu năng lượng quốc gia, trong đó trên 50% là năng lượng phát thải thấp; vận hành hiệu quả các trung tâm công nghiệp - năng lượng quốc gia; dẫn dắt chuỗi giá trị LNG, hydrogen, điện gió ngoài khơi, CCS và các công nghệ mới.

Petrovietnam đang từng bước hiện thực hóa chiến lược phát triển mới bằng loạt giải pháp trọng tâm. Trước tiên là nhanh chóng hoàn thiện thể chế và chính sách, Petrovietnam đề xuất nhanh chóng thể chế hóa các

chủ trương chiến lược của Đảng về dầu khí; ban hành khung pháp lý cho các lĩnh vực mới như hydrogen, CCS, điện gió ngoài khơi và điện hạt nhân. Đặc biệt, cần cơ chế đặc thù để Petrovietnam vận hành trung tâm công nghiệp - năng lượng quốc gia. Tập đoàn cũng nhận thấy tầm quan trọng của các chính sách ưu đãi cho mỏ nhỏ, cận biên; bảo đảm tiêu thụ khí trong nước; khuyến khích đầu tư hạ tầng LNG và đẩy mạnh hợp tác quốc tế.

Một trong các động lực phát triển chính của Petrovietnam là đẩy mạnh khoa học công nghệ và chuyển đổi số. Petrovietnam xác định chuyển đổi số là nền tảng quan trọng để nâng cao năng lực cạnh tranh. Doanh nghiệp đang triển khai mô hình sáng tạo mở, thí điểm công nghệ mới, xây dựng chuỗi cung ứng số thông minh và hiện đại.

Bên cạnh đó, Tập đoàn cũng tập trung đổi mới tổ chức và nguồn nhân lực; tái cấu trúc theo hướng tập đoàn công nghiệp - năng lượng tích hợp; nâng cao quản trị ESG, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, đặc biệt là nhân lực cho lĩnh vực năng lượng mới và đổi mới sáng tạo.

Bộ Tài chính đẩy mạnh cải cách thể chế lĩnh vực kinh doanh bảo hiểm

Nguồn: Tạp chí Tài chính Online

Trong giai đoạn 2021–2025, Bộ Tài chính đã đẩy mạnh cải cách thể chế trong lĩnh vực kinh doanh bảo hiểm, qua đó từng bước hoàn thiện khung pháp lý, nâng cao hiệu lực quản lý và tạo điều kiện thuận lợi cho sự phát triển minh bạch, bền vững của thị trường.

Kiến tạo hành lang pháp lý cho thị trường bảo hiểm

Thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021–2025, Bộ Tài chính xác định cải cách thể chế là một trong những trụ cột ưu tiên hàng đầu.

Theo đó, công tác xây dựng và hoàn thiện pháp luật đã chuyển biến mạnh mẽ cả về tư duy và phương pháp tiếp cận, từ mô hình quản lý hành chính thụ động sang phương thức chủ động kiến tạo, linh hoạt và phân quyền rõ ràng.

Từ năm 2021 đến tháng 6/2025, Bộ Tài chính đã chủ trì xây dựng và tham mưu trình cấp có thẩm quyền ban hành 663 văn bản quy phạm pháp luật, trong đó có nhiều đạo luật và chính sách quan trọng liên quan trực tiếp đến quản lý, giám sát lĩnh vực bảo hiểm như Luật Kinh doanh bảo hiểm (sửa đổi), các nghị định hướng dẫn thi hành và thông tư hướng dẫn nghiệp vụ.



Bộ Tài chính đã ban hành 17 văn bản quy phạm pháp luật trong lĩnh vực bảo hiểm giai đoạn từ 2021 đến tháng 6/2025.

Cụ thể, riêng trong lĩnh vực kinh doanh bảo hiểm, đã có 17 văn bản quy phạm pháp luật được ban hành trong giai đoạn này, bao gồm một luật, 07 nghị định, 02 quyết định của Thủ tướng Chính phủ và 07 thông tư.

Các văn bản pháp lý được ban hành không chỉ bám sát yêu cầu thực tiễn, mà còn tiệm cận các chuẩn mực quốc tế, tạo hành lang pháp lý đồng bộ, minh bạch, giúp thị trường bảo hiểm vận hành hiệu quả hơn.

Việc ban hành Luật Kinh doanh bảo hiểm năm 2022 (có hiệu lực từ 1/1/2023) là dấu mốc quan trọng trong tiến trình cải cách. Luật đã mở rộng phạm vi điều chỉnh, nâng cao tính minh bạch trong hoạt động kinh doanh, quản trị rủi ro và quyền lợi của người tham gia bảo hiểm.

Đồng thời, việc chuyển đổi phương thức quản lý từ tiền kiểm sang hậu kiểm giúp giảm gánh nặng thủ tục hành chính, tăng tính chủ động cho doanh nghiệp mà vẫn đảm bảo kỷ cương thị trường.

Cải cách hành chính gắn với giám sát minh bạch, hỗ trợ phát triển thị trường bảo hiểm

Một điểm nổi bật trong công tác cải cách là việc Bộ Tài chính từng bước thay đổi tư duy quản lý trong lĩnh vực bảo hiểm, chuyển từ cách tiếp cận “quản lý theo rủi ro” sang “quản lý theo hiệu quả” và “quản lý dựa trên dữ liệu”. Cách làm này vừa tăng cường năng lực giám sát của cơ quan nhà nước, vừa giảm chi phí tuân thủ cho doanh nghiệp bảo hiểm.

Các quy định mới cũng tạo điều kiện để ứng dụng công nghệ trong hoạt động quản lý, giám sát và phân tích dữ liệu bảo hiểm, đặc biệt trong bối cảnh chuyển đổi số đang diễn ra mạnh mẽ trên toàn thị trường tài chính.

Thông qua các thông tư hướng dẫn cụ thể, Bộ Tài chính đã thúc đẩy việc chuẩn hóa báo cáo tài chính, công khai thông tin định kỳ, siết chặt quy định về trích lập dự phòng nghiệp vụ, quản trị rủi ro và kiểm toán nội bộ.

Bên cạnh đó, quá trình xây dựng văn bản pháp luật ngày càng được thực hiện công khai, có sự tham vấn rộng rãi từ các hiệp hội, doanh nghiệp và chuyên gia độc lập, đảm bảo tính khả thi và đồng thuận cao khi áp dụng vào thực tiễn. Đây cũng là bước tiến quan trọng trong xây dựng Chính phủ kiến tạo, lấy doanh nghiệp và người dân làm trung tâm phục vụ.

Bộ Tài chính đánh giá, việc hoàn thiện thể chế và đẩy mạnh cải cách hành chính trong lĩnh vực bảo hiểm đã góp phần tích cực vào việc thúc đẩy tăng trưởng thị trường, hỗ trợ doanh nghiệp vượt qua khó khăn, và từng bước khẳng định vai trò của bảo hiểm như một trụ cột an sinh tài chính quan trọng của nền kinh tế.

Trong thời gian tới, Bộ Tài chính sẽ tiếp tục rà soát, hoàn thiện các quy định pháp luật theo hướng linh hoạt, minh bạch, phù hợp với thông lệ quốc tế, đồng thời nâng cao hiệu quả giám sát thị trường, bảo vệ quyền lợi người tham gia bảo hiểm và hỗ trợ doanh nghiệp phát triển bền vững trong môi trường cạnh tranh ngày càng cao.





Building
Resilience
Together



2

Điểm tin PVI

Đoàn đại biểu Đảng bộ PVI tham dự Đại hội Đại biểu Đảng bộ Petrovietnam lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025-2030



Các đại biểu Đại hội chụp ảnh cùng Thủ tướng Chính phủ và các đồng chí lãnh đạo Trung ương

Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025 - 2030 đã long trọng được tổ chức từ ngày 2-3/8/2025 tại Thủ đô Hà Nội. Đại hội là sự kiện chính trị quan trọng, đánh dấu bước phát triển mới trong công tác xây dựng Đảng và định hướng chiến lược phát triển toàn Tập đoàn trong giai đoạn tiếp theo. Đại hội vinh dự đón đồng chí Phạm Minh Chính – Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Đảng ủy Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ tới dự và chỉ đạo.

Cùng tham dự có các đồng chí Ủy viên Trung ương Đảng: Đồng chí Nguyễn Quang Dương - Phó Trưởng Ban Tổ chức Trung ương; Đồng chí Lê Thị Thủy, Phó Bí thư chuyên trách Đảng ủy Chính phủ; Đồng chí Phạm Thị Thanh Trà - Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng Ban Tổ chức Đảng ủy Chính phủ, Bộ trưởng Bộ Nội Vụ; Đồng chí Nguyễn Văn Thắng, Bí thư Đảng ủy, Bộ trưởng Bộ Tài chính; Đồng chí Nguyễn Hải Ninh, Bí thư Đảng ủy, Bộ trưởng Bộ Tư Pháp; Đồng chí Đỗ Tiến Sỹ, Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Đài Tiếng nói Việt Nam; Đồng chí Trần Thị Hiền, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Trung ương; Đồng chí Nguyễn Thanh Lâm – Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Đài Truyền hình Việt Nam; và các đồng chí lãnh đạo các ban, bộ, ngành, đoàn thể Trung ương; các đồng chí Bí thư, Phó Bí thư các Đảng bộ trực thuộc Đảng ủy Chính phủ.

Từ mọi miền đất nước, 238 đại biểu ưu tú đại diện cho ý chí và nguyện vọng của gần 14 nghìn đảng viên và gần 55 nghìn người lao động Petrovietnam đã về dự Đại hội.

Đoàn Đại biểu Đảng bộ Công ty Cổ phần PVI (PVI) đã tham gia, góp phần vào thành công của Đại hội, gồm đồng chí Nguyễn Tuấn Tú – Bí thư Đảng ủy, Phó Chủ tịch HĐQT, Tổng Giám đốc PVI; đồng chí Phạm Anh Đức – Ủy viên Thường vụ Đảng ủy, Phó Tổng Giám đốc PVI, Tổng Giám đốc Tổng Công ty Bảo hiểm PVI và đồng chí Đặng Tiến Dũng – Phó bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Công đoàn PVI.



Đoàn đại biểu Đảng bộ PVI chụp ảnh cùng Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn khóa III

Tại Đại hội, các đại biểu đã tham gia thảo luận, biểu quyết thông qua Báo cáo Chính trị, Báo cáo kiểm điểm của Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn nhiệm kỳ 2020–2025 và phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2025–2030.

Đại hội đã bầu Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam khóa IV, nhiệm kỳ 2025 – 2030 gồm 37 đồng chí; Hội nghị lần thứ I Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn khóa IV đã bầu Ban Thường vụ gồm 12 đồng chí. Đồng chí Lê Mạnh Hùng tiếp tục được tín nhiệm bầu giữ chức vụ Bí thư Đảng ủy Petrovietnam; Đồng chí Lê Ngọc Sơn và đồng chí Trần Quang Dũng tái cử Phó Bí thư Đảng ủy Tập đoàn đều với số phiếu bầu tuyệt đối. Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn đã bầu 6 đồng chí tham gia Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy khóa IV, nhiệm kỳ 2025 – 2030. Đồng chí Nguyễn Văn Mậu, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Bí thư Đảng ủy Bộ máy Quản lý và Điều hành, Thành viên HĐQT Tập đoàn được bầu giữ chức Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy khóa IV.

Đại hội cũng bầu ra Đoàn đại biểu tham dự Đại hội đại biểu Đảng bộ Chính phủ lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 –

2030 gồm 14 đồng chí và 2 đại biểu dự khuyết.

Thay mặt Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn khóa IV, nhiệm kỳ 2025 – 2030, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Lê Mạnh Hùng khẳng định, Ban Chấp hành nhận thức sâu sắc vinh dự càng lớn thì trách nhiệm càng cao; nhất là trong bối cảnh tình hình thế giới và trong nước biến động mạnh, phức tạp khó lường, Petrovietnam phải đối mặt với nhiều thách thức.

Với niềm tin, trọng trách Đại hội giao phó và quyết tâm chính trị cao nhất, Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn

khóa IV, nhiệm kỳ 2025 - 2030 sẽ nỗ lực hết mình, tiếp tục giữ gìn kỷ luật kỷ cương, phát huy trí tuệ tập thể, tinh thần dám nghĩ dám làm, đảm bảo vai trò hạt nhân chính trị của Đảng trong lãnh đạo toàn Tập đoàn thực hiện thắng lợi nghị quyết Đại hội khóa IV; kế thừa truyền thống anh hùng của “những người đi tìm lửa”, tinh thần “một đội ngũ – một mục tiêu”, phát huy dân chủ, nâng cao hiệu quả lãnh đạo xây dựng Đảng bộ vững mạnh, toàn diện; phát triển Tập đoàn có tiềm lực mạnh, năng lực cạnh tranh cao, tiên phong trong dịch chuyển năng lượng và tăng trưởng xanh bền vững, đóng góp tích cực vào kỷ nguyên vươn mình của dân tộc.



Đoàn đại biểu Đảng bộ PVI tham gia Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn

Bảo hiểm PVI: Định vị thương hiệu bằng nội lực, niềm tin và đổi mới



Bà Nguyễn Vũ Tâm – Phó Tổng Giám đốc Bảo hiểm PVI đại diện nhận giải thưởng

Năm thứ hai liên tiếp Tổng Công ty Bảo hiểm PVI được vinh danh dẫn đầu danh sách “Top 10 Công ty bảo hiểm phi nhân thọ uy tín Việt Nam năm 2025” do Vietnam Report và báo VietnamNet phối hợp tổ chức. Công ty cũng liên tục nằm trong danh sách Top 10 công ty bảo hiểm phi nhân thọ uy tín kể từ khi được Vietnam Report công bố thường niên từ năm 2016.

Nền tảng nội lực vững mạnh đáp ứng các chuẩn mực uy tín

Giải thưởng nhằm ghi nhận những doanh nghiệp có thành tích nổi bật về hiệu quả kinh doanh, năng lực quản trị và đóng góp tích cực cho nền kinh tế, được đánh giá trên ba nhóm tiêu chí chính: hiệu quả hoạt động kinh doanh, năng lực tài chính và quản trị, cùng với uy tín trên truyền thông và mức độ tín nhiệm từ thị trường. Với Bảo hiểm PVI, những yếu tố này được thể hiện rõ nét trong

kết quả kinh doanh 6 tháng đầu năm 2025 với tổng doanh thu tăng trưởng 34,6% và lợi nhuận trước thuế tăng trưởng 37,6%.

Bên cạnh mức tăng trưởng vượt trội về doanh thu cả bảo hiểm gốc và tái bảo hiểm, Bảo hiểm PVI cũng duy trì tỷ lệ sinh lời cao nhờ cơ cấu doanh thu nghiệp vụ tối ưu, phát triển kênh phân phối mới và kiểm soát chi phí vận hành một cách hợp lý. Ngoài ra, Bảo hiểm PVI cũng tập trung vào công tác nâng cao chất lượng dịch vụ bằng việc ứng dụng AI trong công



Top 10 công ty uy tín ngành bảo hiểm năm 2025

tác cấp đơn và giải quyết bồi thường, phát triển kênh thương mại điện tử nhằm tăng quy mô doanh thu cũng như củng cố hiện diện thương mại đến khách hàng.

Về năng lực quản trị, Bảo hiểm PVI 3 năm liên tiếp được tổ chức quốc tế AM Best duy trì mức xếp hạng tín nhiệm A- (Xuất sắc). Xếp hạng này không chỉ phản ánh sức mạnh và năng lực tài chính ổn định, mà còn thể hiện rõ tính minh bạch trong quản trị và mức độ tuân thủ chuẩn mực quốc tế – yếu tố ngày càng trở thành thước đo quan trọng trong ngành tài chính – bảo hiểm.

Chuyển đổi số: Động lực thúc đẩy tăng trưởng và lan tỏa giá trị bảo hiểm

Sự tăng trưởng vượt bậc từ doanh thu kênh thương mại điện tử – ở mức 82% ở 6 tháng đầu năm 2025 và ứng dụng AI trong công tác quản lý cho thấy Công ty đã tiên phong trong công tác triển khai chuyển đổi số, giúp phần kiến tạo sức mạnh thương hiệu PVI.

Trong bối cảnh thị trường đang dịch chuyển mạnh mẽ sang không gian số, việc đẩy mạnh số hóa trong công tác thu hộ bảo hiểm xã hội – với phí thu hộ hơn 1.650 tỷ đồng, tăng 56% so với cùng kỳ năm trước đã góp phần nâng cao tính thuận tiện, giúp người dân dễ dàng tiếp cận sản

phẩm bảo hiểm thông qua các nền tảng công nghệ thân thiện. Không chỉ mang lại hiệu quả kinh doanh, bước đi này còn khẳng định vai trò tích cực của doanh nghiệp trong việc thúc đẩy an sinh xã hội và phổ cập dịch vụ bảo hiểm đến các nhóm đối tượng đa dạng hơn.

Bà Nguyễn Vũ Tâm, Phó Tổng giám đốc Bảo hiểm PVI chia sẻ: “Với mục tiêu trở thành doanh nghiệp bảo hiểm hàng đầu khu vực, Bảo hiểm PVI tiếp tục sử dụng AI và công nghệ số vào công tác kinh doanh nhằm nâng cao trải nghiệm khách hàng và công tác quản trị doanh nghiệp minh bạch, hướng tới phát triển bền vững và ESG”.

PVI – BỀN BỈ DẪN ĐẦU, ĐỒNG HÀNH TIN CẬY

Ngày 01/08/2025 tại Khách sạn Park Hyatt - TP. Hồ Chí Minh, Công ty cổ phần Báo cáo Đánh giá Việt Nam (Vietnam Report) phối hợp cùng Báo VietNamNet đã tổ chức thành công Lễ công bố Top 50 Công ty Đại chúng uy tín và hiệu quả (VIX50) năm 2025. Đồng thời, trong khuôn khổ sự kiện cũng diễn ra Hội nghị Vietnam CEO Summit 2025 – chủ đề “Thương hiệu số và Tương lai của Thương hiệu quốc gia Việt Nam”.

Năm 2025 đánh dấu cột mốc quan trọng – lần thứ năm liên tiếp Bảng xếp hạng Top 50 Công ty Đại chúng uy tín và hiệu quả (VIX50) được Vietnam Report công bố nhằm tôn vinh những doanh nghiệp đại chúng tiêu biểu nhất trên thị trường chứng khoán Việt Nam. Theo đánh giá của Vietnam Report, những doanh nghiệp được xướng tên trong VIX50 không chỉ là hình mẫu về quản trị và vận hành, mà còn là những nhân tố dẫn dắt thị trường trong bối cảnh hội nhập và chuyển đổi mạnh mẽ của nền kinh tế.

Bảng xếp hạng VIX50 được xây dựng dựa trên hai tiêu chí chính: (1) Sức mạnh tài chính được lượng hóa từ báo cáo tài chính kiểm toán, và (2) Uy tín truyền thông được đo lường bằng phương pháp Media Coding kết hợp với phân tích định tính từ chuyên gia. Ngoài ra, một số yếu tố khác như tiềm năng tăng trưởng, khả

năng duy trì lợi thế cạnh tranh, chất lượng quản trị doanh nghiệp, vị thế trong ngành... cũng được tham chiếu nhằm phản ánh toàn diện năng lực của doanh nghiệp trong môi trường cạnh tranh ngày càng khốc liệt.

PVI vinh dự khi lần thứ 3 liên tiếp được vinh danh trong bảng xếp hạng uy tín này.

Kết thúc 6 tháng đầu năm 2025, toàn hệ thống PVI hoàn thành vượt mức KH đối với các chỉ tiêu Tổng DT và LNTT hợp nhất với tỷ lệ lần lượt là 136% và 169%. Doanh thu và LNTT đều tăng trưởng cao so với cùng kỳ (31,8% và 21,6%). Động lực tăng trưởng chủ yếu đến từ hoạt động KDBH của toàn hệ thống (đặc biệt là từ TCT Bảo hiểm PVI)



Ông Trần Trung Hiếu - GĐB Thư ký & QHCC, Thư ký Công ty đại diện PVI nhận bằng khen và Cup vinh danh

Doanh thu hợp nhất 6T đầu năm đạt 15.351 tỷ đồng, tăng trưởng 31,8% so với cùng kỳ năm trước, hoàn thành 71,61% kế hoạch năm.

Lợi nhuận trước thuế hợp nhất ước đạt 953 tỷ đồng, tăng trưởng 21,6% so với cùng kỳ năm trước, hoàn thành 87,39% kế hoạch năm.

ROE hợp nhất (quy năm) thực hiện đạt 18,3% cao hơn kế hoạch (11,3%).

Là một định chế Tài chính – Bảo hiểm vững mạnh chuyên nghiệp trên thị trường Việt Nam, có thương hiệu quốc tế uy tín, chất lượng dịch vụ hàng đầu và duy trì sự phát triển ổn định, Trong suốt hơn 29 năm qua, PVI luôn đặc biệt chú trọng đến quản trị minh bạch và phát triển bền vững, hướng tới kỷ niệm 30 năm ngày thành lập PVI (23/01/1996 – 23/01/2026).



Investors Talk - Earning call Q2.2025



Tham dự Investor Talk Q2, về phía đại diện PVI Holdings có Ông Trần Duy Cương – KTT/ Giám đốc Ban Tài chính Kế hoạch, Ông Trần Trung Hiếu – GĐB Thư ký và Quan hệ Công chúng. Về phía các đơn vị thành viên, Bà Nguyễn Vũ Tâm Phó TGĐ TCT Bảo hiểm PVI/ Trưởng Ban Kinh tế Đầu tư, Bà Lê Thị Thúy Phó TGĐ TCT Tái bảo hiểm Hà nội (HanoiRe), Ông Nguyễn Anh Vũ – Giám đốc

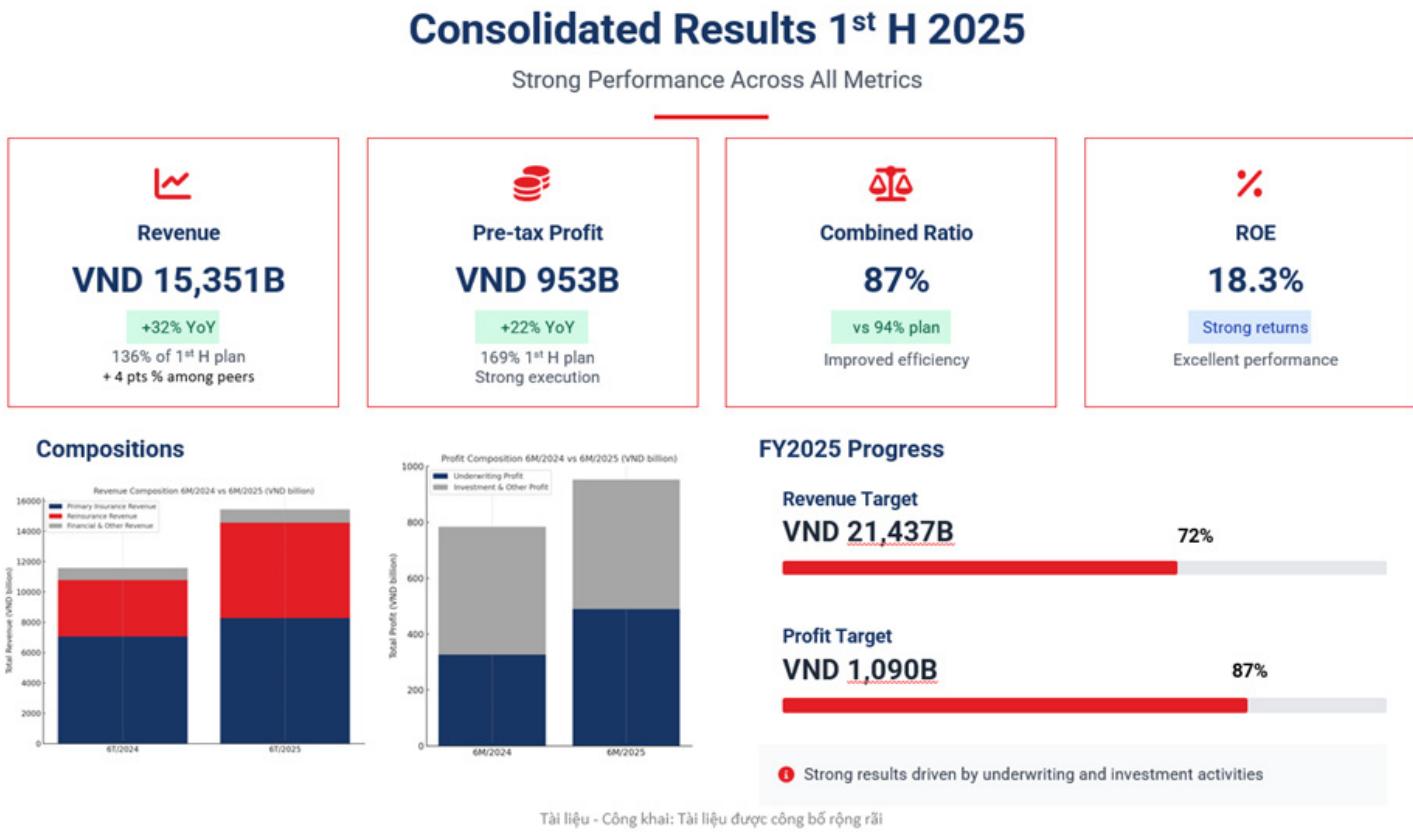
Khối Đầu tư Công ty CP Quản lý Quỹ PVI (PVIAM)

Buổi trao đổi trực tuyến đã diễn đã nhận được sự quan tâm và tham dự của gần 60 người là các cổ đông, chuyên gia phân tích đến từ các công ty chứng khoán, công ty quản lý quỹ, các quỹ đầu tư có uy tín trên thị trường như Finngroup, MBS, HSC, VnDirect, Vinacapital, Korea Investment, Horizon Capital...

Chia sẻ tới các nhà đầu tư, Ông Trần Duy Cương, KTT/GĐB Tài chính Kế hoạch PVI cho biết, 6 tháng đầu năm mặt bằng lãi suất thấp đã ảnh hưởng bất lợi đến danh mục đầu tư của

các doanh nghiệp bảo hiểm trên thị trường, tuy vậy PVI vẫn tăng trưởng vượt bậc về doanh thu và đạt hiệu quả kinh doanh vượt trội so với mặt bằng chung.

Với vị thế là một trong những định chế tài chính – bảo hiểm hàng đầu tại thị trường Việt Nam, PVI luôn coi trọng việc chủ động tương tác với thị trường và các nhà đầu tư nhằm chuyển tải kịp thời, chuẩn xác các thông tin về hoạt động, chiến lược kinh doanh, giúp các nhà đầu tư có thêm niềm tin, có thêm cơ hội trong việc đầu tư vào PVI cũng như các công ty thành viên trong hệ thống PVI.



Bên cạnh việc chia sẻ thông tin về kết quả kinh doanh 6 tháng đầu năm 2025, đại diện của PVI cũng thông tin thêm tới các cổ đông, nhà đầu tư về kế hoạch tìm kiếm lựa chọn cổ đông chiến lược cho HanoiRe. PVI mong muốn tìm kiếm những cổ đông chiến lược cùng chung chí hướng, có thể cam kết đồng hành dài hạn cũng như hỗ trợ tích cực cho Hanoi Re bằng việc thay đổi cơ cấu doanh thu, cùng PVI Holdings kiện toàn hơn nữa mọi mặt hoạt động của HanoiRe. Sự thay đổi cơ cấu cổ đông này nằm trong tầm nhìn chiến lược của PVI nhằm hỗ trợ HanoiRe trong quá trình thăng hạng tín nhiệm, đa dạng hóa nguồn doanh thu và củng cố sức mạnh tài chính.

PVI hy vọng trong thời gian tới các nhà đầu tư, đối tác, các chuyên gia tiếp tục hợp tác, đồng hành, chia sẻ để góp phần cùng PVI hoàn thành thắng lợi các mục tiêu, khẳng định vững chắc vị trí định chế Tài chính - Bảo hiểm hàng đầu Việt Nam và nâng cao uy tín trên thị trường quốc tế.

Tổng Công ty Bảo hiểm PVI tái bổ nhiệm Giám đốc Công ty Bảo hiểm PVI Bình Định



Ngày 31/7/2025, tại trụ sở Công ty Bảo hiểm PVI Bình Định, ông Phạm Thành Vinh –Phó Tổng Giám đốc Tổng công ty Bảo hiểm PVI đã trao quyết định tái bổ nhiệm bà Phan Thị Triều giữ chức vụ Giám đốc Công ty Bảo hiểm PVI Bình Định, thời hạn 03 năm.

Được thành lập vào tháng 8/2018, trên cơ sở tách ra từ Văn phòng khu vực của PVI Nam Trung Bộ, Công ty Bảo hiểm PVI Bình Định đã và đang củng cố mạng lưới và mở rộng dịch vụ tại khu vực duyên hải miền Trung. Bà Phan Thị Triều gắn bó với đơn vị từ tháng 9/2021 với vai trò Phó Giám đốc và được tin tưởng bổ nhiệm Giám đốc từ tháng 7/2024.

Trong thời gian qua, dưới sự điều hành của bà Phan Thị Triều, PVI Bình Định đã duy trì hoạt động ổn định, nỗ lực hoàn thành các chỉ tiêu do Tổng công ty đặt ra, từng bước mở rộng tập khách hàng và nâng cao chất lượng dịch vụ. Những kết quả này tạo tiền đề để đơn vị tiếp tục phấn đấu trong giai đoạn tới.

Phát biểu tại buổi lễ, ông Phạm Thành Vinh ghi nhận sự cố gắng của bà Phan Thị Triều và tập thể CBNV PVI Bình Định, đồng thời bày tỏ mong muốn bà Phan Thị Triều sẽ tiếp tục phát huy tinh thần trách nhiệm, củng cố tổ chức, nâng cao hiệu quả kinh doanh, phấn đấu đưa đơn vị phát triển hiệu quả hơn trong thời gian tới.

Ông Phạm Thành Vinh – Phó Tổng Giám đốc Tổng Công ty Bảo hiểm PVI (ngoài cùng bên trái) và ông Trần Việt Hải – Trưởng Ban Tổ chức Nhân sự (thứ hai từ phải sang) trao quyết định tái bổ nhiệm bà Phan Thị Triều

Nhận nhiệm vụ, bà Phan Thị Triều cảm ơn sự tin tưởng của Ban Lãnh đạo Tổng công ty, đồng thời khẳng định sẽ cùng tập thể đoàn kết, chủ động thích ứng, tập trung nâng cao chất lượng dịch vụ và hoàn thành tốt các kế hoạch được giao, đóng góp vào thành công chung của Tổng công ty.

Kiểm chứng chất lượng dịch vụ của doanh nghiệp bảo hiểm quản lý bồi thường xuất sắc nhất Việt Nam qua bão Yagi

Nguồn: Báo Công thương

Trong bối cảnh thiên tai và biến đổi khí hậu diễn biến ngày càng cực đoan, năng lực bồi thường đã trở thành thước đo uy tín và trách nhiệm xã hội của một doanh nghiệp bảo hiểm. Việc Bảo hiểm PVI được vinh danh tại hạng mục “Doanh nghiệp Quản lý Bồi thường Xuất sắc nhất” trong khuôn khổ giải thưởng Country Awards for Excellence của InsuranceAsia News đã khẳng định dấu ấn mạnh mẽ về chất lượng dịch vụ của Bảo hiểm PVI không chỉ trong nước mà còn với cộng đồng bảo hiểm khu vực.

Bồi thường – Phép thử vàng của ngành bảo hiểm

Những năm gần đây, khi thiên tai diễn ra với tần suất và mức độ ảnh hưởng ngày càng lớn, năng lực bồi thường đã trở thành yếu tố cốt lõi để đánh giá giá trị thực chất của một doanh nghiệp bảo hiểm.

Bảo hiểm PVI – doanh nghiệp bảo hiểm không chỉ được biết đến với tiềm lực tài chính hay thị phần đứng đầu thị trường mà còn tạo dựng uy tín nhờ hoạt động bồi thường nhanh chóng, minh bạch và luôn đặt khách hàng làm trung tâm. Các khoản bồi thường lớn được chi trả trong thời gian ngắn, đặc biệt trong bối cảnh thiên tai, là minh chứng rõ ràng nhất cho năng lực và cam kết của Bảo hiểm PVI.

Cụ thể, chỉ 10 ngày sau bão Yagi, Bảo hiểm PVI đã tạm ứng tiền bảo hiểm cho những khách hàng đầu tiên. Và chỉ sau 45 ngày, 100% các khách hàng có yêu cầu tạm ứng đã được giải ngân. Trong khi đó, tổng số vụ tổn thất đơn vị tiếp nhận là 944 vụ, với dự phòng bồi thường lên đến 3.400 tỷ đồng.

Tính đến tháng 6/2025, gần một năm sau siêu bão Yagi, Bảo hiểm PVI đã hoàn tất xử lý 469 hồ sơ bồi thường, chiếm khoảng 50% tổng số tổn thất được ghi nhận. Riêng trong 6 tháng đầu năm, doanh nghiệp đã giải quyết thêm 253 vụ. Điều này cho thấy tốc độ xử lý bồi thường ấn tượng của Bảo hiểm PVI, đặc biệt là trong bối cảnh phần lớn hồ sơ liên quan đến các hợp đồng có giá trị lớn, tổn thất phức tạp và yêu cầu giám định nhiều bước. Mục tiêu đến tháng 9/2025, Bảo hiểm PVI sẽ hoàn tất xử lý toàn bộ các hồ sơ còn lại do bão Yagi gây ra.

“Bảo hiểm PVI đã tiến hành tạm ứng nhanh chóng cho chúng tôi 10 tỷ đồng ngay sau cơn bão, khi nhà xưởng còn đang ngổn ngang. Số tiền tạm ứng này đã giúp chúng tôi thanh toán cho nhà thầu thi công, mua sắm và sửa chữa lại máy móc thiết bị để phục vụ tái sản xuất kịp thời, hạn chế tối đa thiệt hại do thiên tai”. Bà Nguyễn Thị Minh Phương – Giám đốc tài chính Công ty TNHH Dệt Pacific Crystal – một trong những khách hàng doanh nghiệp của Bảo hiểm PVI chịu tổn thất nặng nề do bão Yagi cho biết.



Công ty TNHH Dệt Pacific Crystal – một trong những khách hàng doanh nghiệp của Bảo hiểm PVI – đang phục hồi sau bão Yagi

Giải thưởng chất lượng bồi thường quốc tế – Sự xác nhận cho uy tín và chuẩn mực thị trường

Việc Bảo hiểm PVI được tổ chức InsuranceAsia News vinh danh tại Giải thưởng “Outstanding Claims Management” không chỉ là sự ghi nhận mang tính thời điểm, mà còn là kết quả của một quá trình tích lũy nội lực và xây dựng chuẩn mực lâu dài, là lời xác minh, kiểm chứng chất lượng dịch vụ bồi thường của doanh nghiệp bảo hiểm số 1 tại Việt Nam.

Giải thưởng “Outstanding Claims Management” là một trong những hạng mục có yêu cầu cao, đòi hỏi doanh nghiệp phải hội tụ các yếu tố như: tốc độ xử lý, hiệu quả tổ chức, năng lực tài chính và sự hài lòng thực tế từ khách hàng.

Việc xử lý bồi gần 1.000 vụ tổn thất trong chưa đầy 6 tháng, tổ chức ứng phó nhanh chóng tại các tỉnh thành gặp thiên tai, tạm ứng kịp thời và đầy đủ cho khách hàng là minh chứng rõ ràng cho năng lực tổ chức và dự phòng tài chính chuẩn xác của doanh nghiệp. Với biên khả năng thanh toán ổn định trên 140% và quan hệ tái bảo hiểm với các tên tuổi toàn cầu như Swiss Re, Munich Re hay

Hannover Re... Bảo hiểm PVI không chỉ đủ năng lực để bồi thường đúng – mà còn đủ điều kiện để bồi thường cho các tổn thất của khách hàng một cách nhanh chóng và minh bạch.

Bảo hiểm PVI nhiều năm liền giữ vị trí dẫn đầu thị trường trên mọi chỉ tiêu tài chính. Đặc biệt, việc được tôn vinh ở hạng mục bồi thường, lĩnh vực vốn chịu nhiều áp lực đã cho thấy Bảo hiểm PVI còn đang hoàn thành tốt giá trị cốt lõi nhất của một doanh nghiệp bảo hiểm: giữ đúng lời hứa với khách hàng trong lúc khó khăn nhất.

Với những gì đã thực hiện trong năm 2024 và nửa đầu 2025, Bảo hiểm PVI đã khẳng định vai trò tiên phong trong việc thiết lập các chuẩn mực mới cho công tác bồi thường trên thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam.

Tổng Giám đốc Hanoi Re được vinh danh Gương điển hình tiên tiến toàn Tập đoàn Công nghiệp – Năng lượng Quốc gia Việt Nam

Nguồn: Báo hiểm PVI



Chiều ngày 01/8/2025, tại Hội trường Bộ Quốc phòng, ông Trịnh Anh Tuấn – Tổng Giám đốc Tổng Công ty Cổ phần Tái bảo hiểm Hà Nội (Hanoi Re) – đã vinh dự được Tập đoàn Công nghiệp – Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam) trao tặng danh hiệu “Gương điển hình tiên tiến” giai đoạn 2020–2024, ghi nhận những đóng góp nổi bật trong phong trào thi đua yêu nước của toàn Tập đoàn.

Đây là Hội nghị điển hình tiên tiến lần thứ VI (2025–2030) do Petrovietnam tổ chức, nằm trong chuỗi hoạt động hướng tới Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI năm 2025. Trong số hơn 60.000 cán bộ công nhân viên toàn hệ thống, chỉ có 50 gương mặt xuất sắc được lựa chọn vinh danh. Ông Trịnh Anh Tuấn đại diện PVI Holdings được ghi nhận tại sự kiện trọng đại này – một dấu ấn ý nghĩa đúng vào dịp kỷ niệm 10 năm ông gắn bó, cống hiến cho Hanoi Re và 23 năm đồng hành cùng PVI Holdings.

Dấu ấn lãnh đạo trong giai đoạn 2020–2024

Tăng trưởng doanh thu bình quân gần 14%/năm, lợi nhuận trước thuế tăng trung bình 8,3%/năm; liên tục hoàn thành và vượt kế hoạch kinh doanh. Duy trì chính sách cổ tức ổn định ở mức cao 16% trong 8 năm, nâng lên 17% vào năm 2025 – mức cao nhất trong lịch sử công ty.



Đẩy mạnh chuyển đổi số và ứng dụng trí tuệ nhân tạo trong quản trị, được ghi nhận với Bằng Lao động Sáng tạo năm 2024.

Đổi tên thương hiệu từ PVI Re thành Hanoi Re, ra mắt bộ nhận diện mới; tăng vốn điều lệ lên 1.044 tỷ đồng.

AM Best nâng triển vọng năng lực tín dụng dài hạn tổ chức phát hành mức bbb từ “ổn định” lên “tích cực”, giữ vững xếp hạng năng lực tài chính B++ (Tốt).

Với vai trò người đứng đầu, ông Trịnh Anh Tuấn đã dẫn dắt Hanoi Re vượt qua nhiều thử thách, khẳng định vị thế là một doanh nghiệp tái bảo hiểm năng động, chuyên nghiệp và hiệu quả.

Danh hiệu “Gương điển hình tiên tiến” không chỉ là sự ghi nhận xứng đáng dành cho cá nhân ông Trịnh Anh Tuấn mà còn là niềm tự hào chung của tập thể Hanoi Re – một minh chứng cho tinh thần đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ dám làm và khát vọng phát triển bền vững.



Sản phẩm tài chính mới: Cần lấp “khoảng trống kỹ thuật”

Nguồn: Đầu tư chứng khoán

Việc đẩy mạnh phát triển các sản phẩm tài chính mới như chứng quyền có bảo đảm (CW), hợp đồng quyền chọn, ETF hay giao dịch repo là bước tiến tất yếu nhằm nâng tầm thị trường chứng khoán. Tuy nhiên, trong khi khung pháp lý và thiết kế sản phẩm liên tục được cập nhật, nền tảng kỹ thuật phía sau - đặc biệt là hệ thống lưu ký và bù trừ - lại chưa theo kịp.

Quy trình thanh toán vẫn còn nhiều công đoạn bán tự động

Trong điều kiện hiện tại, quy trình thanh toán - chuyển giao vẫn tuân thủ theo chu kỳ T+2, với nhiều công đoạn bán tự động và phụ thuộc vào sự đối chiếu giữa các hệ thống riêng rẽ của công ty chứng khoán, thành viên lưu ký và VSDC. Cụ thể, sau khi giao dịch khớp lệnh trên sàn (ví dụ HOSE hoặc HNX), thông tin được truyền về hệ thống công ty chứng khoán, sau đó chuyển sang các thành viên lưu ký (custodian hoặc đơn vị lý trực tiếp như ngân hàng giám sát) và cuối cùng là VSDC - nơi ghi nhận và xác lập quyền sở hữu chứng khoán chính thức.



Bà Nguyễn Thu Bình, (FRM, CIA, CBAP, PMP, CISM), Quyền Giám đốc Quản trị rủi ro, Công ty cổ phần Quản lý quỹ PVI

Tuy nhiên, việc khớp lệnh giao dịch và chuyển giao quyền sở hữu (delivery vs. payment - DvP) không được thực hiện đồng bộ trong thời gian thực (real-time). Thay vào đó, chúng phải trải qua quá trình đối chiếu dữ liệu phức tạp giữa các hệ thống nội bộ, bao gồm kiểm tra tài khoản, đối chiếu lệnh chuyển tiền, xác nhận tài sản và xác lập trạng thái hoàn tất.

Quá trình này dễ bị ảnh hưởng bởi sai lệch thời gian cập nhật, lỗi kỹ thuật hoặc thao tác nhập liệu, đặc biệt nếu có sự khác biệt về chuẩn giao tiếp dữ

liệu giữa các bên. Khi xảy ra sự cố như trễ cập nhật trạng thái, sai lệch mã chứng khoán hoặc dữ liệu chưa đồng bộ, việc chuyển giao quyền sở hữu có thể bị trì hoãn, làm phát sinh rủi ro thanh toán, nhất là với các giao dịch lớn hoặc phức tạp như repo, ETF, hoặc chứng quyền.

Điều này không chỉ làm chậm tiến độ xử lý mà còn tạo ra những “khoảng trống kỹ thuật”, dễ bị khai thác hoặc gặp trục trặc khi triển khai các sản phẩm tài chính có cấu trúc phức tạp.

Rủi ro phía sau một giao dịch “hoàn tất”

Dưới đây là ba loại rủi ro đáng chú ý - cũng là bài kiểm tra thực sự cho năng lực vận hành của hạ tầng thị trường hiện nay.

Thứ nhất, chuyển nhượng lặp (Double-spending): Cùng một cổ phiếu, nhiều lệnh giao dịch.

Trong các sản phẩm như CW, ETF hay repo chứng khoán, một tài sản cơ sở có thể được sử dụng đồng thời cho nhiều mục đích. Khi hệ thống lưu ký chưa cập nhật trạng thái sở hữu theo thời gian thực, cùng một cổ phiếu hoàn toàn có thể bị dùng làm tài sản thế chấp ở một nơi, đồng thời là cơ sở cho giao dịch ở nơi khác mà không ai nhận ra, cho đến khi có sự cố.

Biện pháp giảm thiểu rủi ro: Áp dụng cơ chế khóa tài sản tức thời khi tham gia giao dịch; đồng thời tích hợp hệ thống giao dịch và lưu ký theo mô hình đồng bộ (synchronous). Việc kiểm soát xuyên suốt giữa các lớp sản phẩm cũng cần được thiết lập, tránh việc sử dụng lặp tài sản ở nhiều “kênh”.

Rủi ro còn lại: Trong điều kiện chưa có cơ chế đối soát tức thời, sự chậm trễ vài phút - thậm chí vài giờ - vẫn có thể dẫn tới tình trạng “giao dịch chồng lệnh”, gây thiệt hại lớn khi thị trường biến động mạnh.

Thứ hai, không xác định được quyền sở hữu thực tế: Ai mới là người thực sự nắm giữ cổ phiếu?

Khi quyền sở hữu cuối cùng không được phản ánh tức thời trong hệ thống lưu ký, rất khó để xác định ai thực sự có quyền biểu quyết, quyền

nhận cổ tức, hay quyền thực hiện nghĩa vụ tài chính vào thời điểm cụ thể. Điều này đặc biệt rủi ro với các sản phẩm cần xử lý nhanh như ETF, chứng quyền hoặc cổ phiếu lô lẻ.

Biện pháp giảm thiểu rủi ro: Chuẩn hóa định danh nhà đầu tư xuyên suốt hệ thống (từ công ty chứng khoán đến VSDC), đồng thời phân quyền sở hữu theo chiều sâu (quyền biểu quyết, quyền chuyển nhượng, quyền lợi tài chính tách biệt).

Rủi ro còn lại: Các lớp trung gian trong lưu ký (tài khoản omnibus, phân nhóm tài sản theo lệnh ủy thác...) khiến việc cập nhật thông tin sở hữu vẫn bị gián đoạn, đặc biệt vào thời điểm chốt quyền hoặc chia tách cổ phiếu.

Thứ ba, tranh chấp sở hữu và truy xuất dữ liệu: Khi hệ thống gặp sự cố, ai sẽ chịu trách nhiệm?

Một giao dịch hoàn tất không chỉ là việc khớp lệnh, mà còn là đảm bảo quyền sở hữu và nghĩa vụ tài chính đã được xác lập rõ ràng. Trong trường hợp xảy ra lỗi kỹ thuật, mất kết nối hệ thống hoặc bất đồng dữ liệu giữa các bên, việc xác định ai là chủ thể sở hữu thực sự - và tại thời điểm nào - có thể trở thành một thách thức lớn.

Biện pháp giảm thiểu rủi ro: Thiết lập hệ thống nhật ký giao dịch chuẩn hóa (audit trail), có thể truy vết theo từng lệnh và từng thời điểm. Cùng với đó là cơ chế xử lý tranh chấp có trọng tài kỹ thuật giữa các bên: công ty chứng khoán - VSDC - nhà đầu tư.

Rủi ro còn lại: Trong trường hợp xảy ra sự cố hệ thống diện rộng hoặc tấn công mạng, việc truy xuất dữ liệu sở hữu vẫn có thể bị gián đoạn hoặc mất tính toàn vẹn, dẫn đến tranh

chấp kéo dài và gây bất ổn niềm tin thị trường.

Bài học từ quốc tế: Hạ tầng rủi ro đi trước sản phẩm

Tại nhiều thị trường phát triển như Hàn Quốc, Singapore hay Liên minh châu Âu (EU), quá trình phát triển sản phẩm tài chính luôn được đặt trong mối tương quan chặt chẽ với năng lực hạ tầng rủi ro. Các yêu cầu về lưu ký, bù trừ, định danh sở hữu và khả năng phản ứng với sự cố kỹ thuật được thiết kế như “lưới đỡ” bắt buộc, song hành với việc giới thiệu bất kỳ công cụ tài chính mới nào ra thị trường.

Hàn Quốc: Sở Giao dịch chứng khoán Hàn Quốc (KRX) triển khai hệ thống Real-time Gross Settlement và quản lý tài sản thế chấp tự động, giúp khớp lệnh, xác nhận quyền sở hữu và chuyển giao tài sản theo thời gian thực, giảm thiểu rủi ro thanh toán chéo.

Singapore: Sở Giao dịch Singapore (SGX) áp dụng cơ chế pre-trade validation, tự động kiểm tra đủ điều kiện giao dịch trước khi khớp lệnh, hạn chế tối đa các giao dịch lỗi. Singapore cũng chú trọng sử dụng LEI (Legal Entity Identifier) để tăng tính minh bạch sở hữu.

Châu Âu: Cơ quan Quản lý và Thị trường chứng khoán châu Âu (ESMA) yêu cầu các tổ chức bù trừ trung tâm (CCP) thực hiện “stress test” định kỳ trên toàn hệ thống, kiểm tra khả năng chịu đựng trong các kịch bản cực đoan, từ đó yêu cầu gia tăng tài sản dự phòng bắt buộc.

Kiến nghị: Phát triển sản phẩm phải đi cùng kiểm soát rủi ro nền tảng

CÁC LOẠI RỦI RO VÀ BIỆN PHÁP GIẢM THIỂU RỦI RO		
Loại rủi ro	Biện pháp giảm thiểu rủi ro	Rủi ro còn lại
Chuyển nhượng lặp (double-spending)	Khóa tài sản tức thời, hệ thống xử lý đồng bộ, đối soát đa sản phẩm	Độ trễ hệ thống, nhất là khi thị trường biến động mạnh
Không xác định được sở hữu thực tế	Chuẩn hóa định danh xuyên suốt, phân quyền sở hữu theo mục đích (biểu quyết, lợi tức, chuyển nhượng)	Độ trễ tại các lớp trung gian (tài khoản omnibus)
Tranh chấp quyền sở hữu	Nhật ký giao dịch chuẩn hóa, trọng tài kỹ thuật 3 bên, kiểm toán dữ liệu định kỳ	Rủi ro hệ thống diện rộng, khó truy xuất khi sự cố lớn

Nếu không được hỗ trợ bởi một hạ tầng vận hành đủ độ tin cậy, những sáng tạo về sản phẩm trên thị trường chứng khoán rất dễ trở thành nguồn phát sinh rủi ro hệ thống - đặc biệt khi khối lượng giao dịch tăng mạnh hoặc xuất hiện biến động lớn. Để đảm bảo tính an toàn và bền vững trong quá trình đổi mới sản phẩm, cần ưu tiên triển khai đồng bộ một số giải pháp sau.

Thực hiện kiểm định sức chịu đựng hệ thống (Systemic Stress Test): Trước mỗi giai đoạn mở rộng sản phẩm, cần tổ chức kiểm thử khả năng ứng phó của toàn bộ chuỗi hạ tầng - đặc biệt tại VSDC và các thành viên lưu ký chủ chốt - đối với các tình huống như lệnh bị treo diện rộng, lỗi định danh sở hữu hoặc sự cố hệ thống kéo dài.

Chuẩn hóa khung quản trị rủi ro vận hành: Bao gồm cập nhật hệ thống nhật ký giao dịch (audit trail), tăng cường kiểm soát lỗi kỹ thuật, xác lập cơ chế phân quyền truy cập rõ ràng và xây dựng quy trình xử lý giao dịch

bất thường theo hướng có thể truy vết và kiểm tra chéo.

Thiết kế tích hợp giữa sản phẩm - công nghệ - rủi ro: Việc phát triển sản phẩm tài chính mới không thể tách rời khỏi hạ tầng công nghệ và cơ chế kiểm soát rủi ro đi kèm. Mỗi sản phẩm nên được “mô hình hóa rủi ro” ngay từ giai đoạn thiết kế, với yêu cầu kỹ thuật tương ứng như: cập nhật API định danh chủ sở hữu theo chuẩn ISO 20022, phân lớp người dùng theo vai trò, bổ sung cảnh báo tự động khi có bất thường.

Thúc đẩy hợp tác liên ngành giữa cơ quan quản lý và đơn vị vận hành hạ tầng: Cần có cơ chế phối hợp thường xuyên giữa Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, các sở giao dịch, VSDC và tổ chức độc lập để rà soát định kỳ các điểm nghẽn kỹ thuật, cập nhật quy trình xử lý rủi ro, và chuẩn bị cho việc chuyển dần sang các chu kỳ thanh toán ngắn hơn như T+1 hoặc T+0 - một xu hướng đang được thúc đẩy tại nhiều thị trường lớn trên thế giới.

Kết luận

Việc phát triển sản phẩm mới là một phần thiết yếu trong quá trình hiện đại hóa thị trường chứng khoán Việt Nam - không chỉ để tăng tính hấp dẫn với nhà đầu tư mà còn để hội nhập sâu hơn với thông lệ quốc tế. Tuy nhiên, đổi mới sản phẩm mà thiếu nền tảng quản trị rủi ro vững chắc - đặc biệt ở khâu lưu ký và bù trừ - chẳng khác nào xây nhà trên nền cát.

Một thị trường tài chính hiện đại không thể chỉ trông đợi vào tốc độ, mà còn phải được nâng đỡ bởi hệ thống kiểm soát rủi ro chủ động, linh hoạt và minh bạch. Bởi lẽ, chỉ cần một mắt xích hạ tầng không theo kịp, những sản phẩm tưởng như hấp dẫn có thể trở thành nguồn phát sinh rủi ro dây chuyền. Sự đồng bộ giữa sản phẩm tài chính và hệ thống vận hành sẽ là yếu tố quyết định chất lượng tăng trưởng của thị trường.

PVI AM Đào Tạo Nội Bộ 2025: Thinking Forward – Acting Together

Nguồn: PVI AM

Thinking Forward – Acting Together Chiều 25/7 tại thành phố Hạ Long, toàn thể CBNV PVI AM đã cùng tham gia chương trình đào tạo nội bộ kết hợp teambuilding với chủ đề “Thinking Forward – Acting Together”. Không chỉ là hoạt động chuyên môn, chương trình còn là điểm chạm ý nghĩa giúp khơi mở tư duy chiến lược và cam kết hành động của từng cá nhân vì những mục tiêu dài hạn.

Từ chia sẻ tổng kết 6 tháng đầu năm của bà Trịnh Quỳnh Giao - Tổng Giám đốc PVI AM đến phần truyền cảm hứng từ ông Nguyễn Duy Linh – Nguyên Chủ tịch kiêm CEO VPBankS, đội ngũ PVI AM đã có cơ hội tiếp cận nhiều góc nhìn sâu sắc về tư duy chiến lược trong lĩnh vực đầu tư – quản lý tài sản, định hình khoảng trống đột phá (“white space”) và chuyển hóa tư duy thành hành động cụ thể tương ứng vai trò từng người trong tập thể.

Không khí hội thảo sôi nổi với thảo luận nhóm, chia sẻ thẳng thắn và thực hành xây dựng chiến lược cá nhân. Đặc biệt, câu hỏi “Nếu tôi là CEO của PVI AM, tôi cần thay đổi gì từ bây giờ – trong năm bản lề 2025 –



Một số hình ảnh nổi bật tại chương trình đào tạo & teambuilding “Thinking Forward – Acting Together” của PVI AM

để công ty đạt được những cột mốc lớn vào năm 2027?” đã trở thành lời nhắc mạnh mẽ cho mỗi người về trách nhiệm cá nhân trong bức tranh chiến lược tập thể.

PVI AM – Cùng nhau tiến bước

PVI AM tin rằng: Chiến lược không chỉ nằm ở hội trường, trên giấy hay ở ban lãnh đạo. Mỗi thành viên PVI AM chính là một phần của bức tranh chiến lược đó – từ suy nghĩ đến hành động. Cùng nhau, chúng tôi không chỉ nghĩ về phía trước, mà còn hành

động để tiến lên – như tinh thần của buổi đào tạo lần này chiến lược – hành động – đồng hành.



Một số hình ảnh nổi bật tại chương trình đào tạo & teambuilding “Thinking Forward – Acting Together” của PVI AM



Những khoảnh khắc ghi lại tinh thần học hỏi và gắn kết của tập thể PVI AM tại chương trình đào tạo nội bộ 2025

Finance for Teens – Thành thạo tài chính để tự tin vững bước

Nguồn: PVI AM

PVI AM xin được giới thiệu khóa học “Finance for Teens” – chương trình giáo dục tài chính dành riêng cho các bạn trẻ từ 15–19 tuổi, được thiết kế và giảng dạy bởi đội ngũ chuyên gia nhiều kinh nghiệm và tâm huyết của PVI AM.

Chi tiêu thông minh là bước đầu để tự do tài chính. Khóa học sẽ giúp bạn:

- * Nhận thức và hiểu về tầm quan trọng của việc quản lý tài chính cá nhân.
- * Xây dựng thói quen chi tiêu thông minh và hiệu quả.
- * Lập ngân sách cá nhân & khởi động tư duy đầu tư từ sớm.

Gồm 3 buổi học – ngắn gọn, thực tế – không lý thuyết khô khan.

Đăng ký nhanh qua mã QR trên poster hoặc link sau – số lượng giới hạn 10 học viên: <https://lnkd.in/g5pVzhD2>

PVI AM – một trong những công ty quản lý quỹ hàng đầu Việt Nam – tin rằng: “Hiểu về tài chính từ sớm là bước đệm cho một tương lai vững chắc.”

Khóa học là một phần trong cam kết của Công ty đồng hành cùng cộng đồng & lan tỏa kiến thức đầu tư tới thế hệ trẻ.

Tài trợ bởi
PVIAM

Lộ trình khóa học

BUỔI 1: TỔNG QUAN TÀI CHÍNH CÁ NHÂN

BUỔI 2: CHI TIÊU THÔNG MINH

BUỔI 3: LẬP NGÂN SÁCH & ĐẦU TƯ CƠ BẢN (TỰY CHỌN)

- ♦ Chương trình do đội ngũ chuyên gia của PVIAM xây dựng và giảng dạy, thể hiện trách nhiệm xã hội và tầm nhìn phát triển tài chính cá nhân bền vững cho thế hệ trẻ.
- ♦ Với sự dẫn dắt của các chuyên gia dày dặn kinh nghiệm từ PVIAM, khóa học là bước khởi đầu giúp các bạn trẻ làm chủ tài chính – làm chủ tương lai.
- ♦ Đây là một sáng kiến cộng đồng từ PVIAM – truyền cảm hứng sống thông minh về tài chính cho tuổi trẻ Việt Nam.

Các Đơn vị Thành viên Bảo hiểm PVI thành kính dâng hương tưởng niệm các Anh hùng Liệt sĩ

Nguồn: PVI AM

Kỷ niệm 78 năm Ngày Thương binh – Liệt sĩ (27/7/1947 – 27/7/2025), nhiều Đơn vị Thành viên của Tổng công ty Bảo hiểm PVI đã tổ chức hoạt động dâng hương, viếng nghĩa trang liệt sĩ tại các địa phương trên cả nước. Những bước chân lặng lẽ giữa nghĩa trang, những nén nhang được thắp lên trong không gian trầm mặc – đó không chỉ là nghi lễ, mà là lời cam kết thế hệ hôm nay sẽ sống xứng đáng với máu xương cha anh đã đổ xuống.

Tại các nghĩa trang liệt sĩ, tập thể cán bộ nhân viên các Đơn vị thành viên của Bảo hiểm PVI đã cùng nhau cúi đầu tưởng niệm, dành phút mặc niệm trước từng tấm bia, thắp hương trên những phần mộ khuyết danh. Mỗi vòng hoa, mỗi nén nhang là lời tri ân, cũng là lời tự nhắc: “Biết ơn quá khứ để kiến tạo tương lai”.

Dưới đây là một vài hình ảnh tại các Đơn vị:



PVI Bắc Trung Bộ



PVI Huế



PVI Thanh Hoá



PVI Vũng Tàu

3

PVI- Hành trình 30 năm

PHÁT ĐỘNG CUỘC THI SÁNG TÁC “30 NĂM CÙNG BẢO HIỂM PVI – VIẾT TIẾP HÀNH TRÌNH KHÔNG GIỚI HẠN”

Hướng tới kỷ niệm 30 năm ngày thành lập PVI (1996–2026), Tổng Công ty Bảo hiểm PVI trân trọng phát động cuộc thi sáng tác truyện ngắn, ký sự, thơ văn, ca khúc với chủ đề “30 năm cùng Bảo hiểm PVI – Viết tiếp hành trình không giới hạn”.

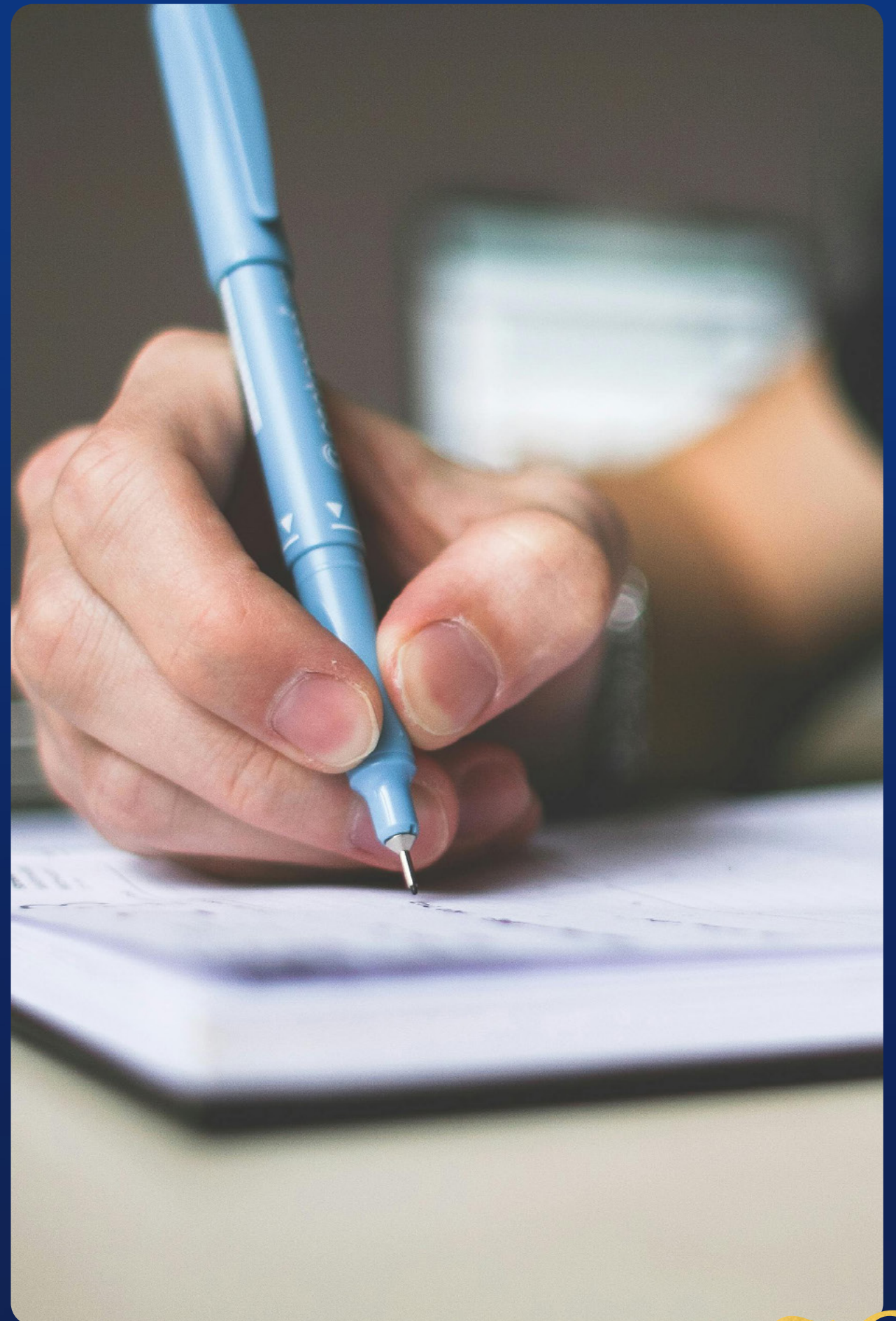
Đây là dịp để các CBNV thể hiện tình cảm, cảm xúc, kỷ niệm đáng nhớ và lòng tự hào về hành trình phát triển của PVI; đồng thời góp phần lan tỏa giá trị văn hóa, truyền thống và tinh thần đổi mới sáng tạo của người PVI. Thể loại dự thi: Truyện ngắn, ký sự, thơ (tự do/truyền thống), tản văn, ca khúc (có lời và nhạc).

Thời gian nhận bài: Từ 01/08/2025 đến 30/09/2025.

Gửi bài về email: bhpvi30nam@pvi.com.vn

Tham gia ngay để có cơ hội nhận nhiều những giải thưởng hấp dẫn và ý nghĩa!
Hãy cùng viết tiếp hành trình không giới hạn bằng chính ngòi bút và cảm xúc chân thành của bạn!

Thông tin chi tiết tại Công văn số 1056/PVIBH-VP ngày 31/7/2025 của Tổng Công ty Bảo hiểm PVI.



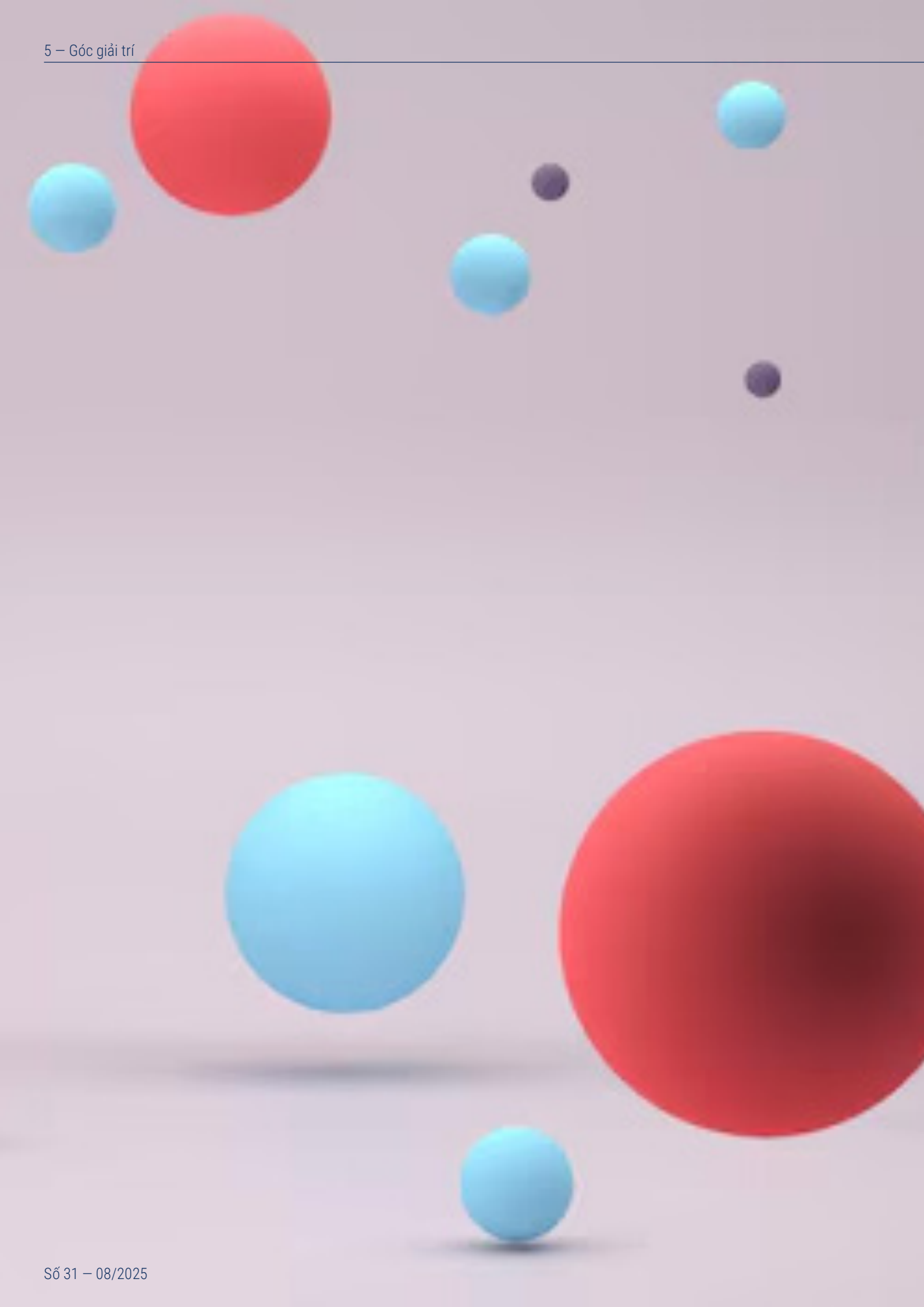
4

Sản phẩm PVI



*Hãy tham gia BHXH tự nguyện, BHYT tự đóng
qua Bảo hiểm PVI để đảm bảo an toàn
tài chính cho bản thân và gia đình*





5

Góc giải trí

ĐỒ VUI

- 1. Trụ sở đầu tiên của PVI được đặt tại địa chỉ nào?
- 2. Bảo hiểm PVI lần đầu tiên được tổ chức quốc tế AM Best xếp hạng tín nhiệm tài chính ở mức nào và vào ngày tháng năm nào?

Đáp án sẽ công bố trong số Bản tin tuần tới!

Hãy là độc giả đầu tiên gửi đáp án đúng về hộp thư PVIExpress để nhận ngay phần quà hấp dẫn từ Ban Biên tập! Đừng bỏ lỡ cơ hội thú vị này – hành động ngay thôi!



Chia sẻ của độc giả về câu chuyện ngụ ngôn tuần trước (Bản tin nội bộ số 30/T7):

- Chia sẻ của chị Hồ Phương Thảo – Chuyên viên Phòng Doanh nghiệp và Dự án,Văn Phòng, Công ty Bảo hiểm PVI Vũng Tàu.

Tôi xin gửi suy nghĩ của mình về truyện ngụ ngôn “Người gieo hạt trong mùa đông” như sau:

Câu chuyện ngụ ngôn “Người gieo hạt trong mùa đông” nói về sự cần thiết của việc gieo hạt: Cũng như trong tự nhiên, để có mùa màng bội thu, cần có người gieo giống. Bản thân mỗi người cũng cần chủ động gieo những hạt giống yêu thương, thiện lành vào cuộc sống.

Mùa đông, với cái lạnh giá và khắc nghiệt, nhắc nhở chúng ta về sự chuẩn bị, chuẩn bị về kiến thức, về tâm hồn,về cả lòng kiên trì, nhẫn nại, loại bỏ những chướng ngại để sẵn sàng đón nhận những điều tốt đẹp nhất. Như người nông dân kiên nhẫn chờ đợi sự ấm áp của mùa xuân, chờ đợi một mùa màng bội thu.

Chúng ta cũng vậy, chúng ta cũng kiên nhẫn học hỏi, góp nhặt chăm chút cho từng khách hàng của mình, gieo những hạt mầm trí tuệ, yêu thương vào mảnh đất của mình, vun trồng và tin tưởng vào sự phát triển của bản thân. Một ngày đẹp trời như nắng xuân tràn về chúng ta sẽ thấy được thành quả mà chúng ta gieo trồng - nó đẹp và vĩ đại biết chừng nào.

Truyện ngụ ngôn này là một lời mời gọi mỗi người hãy tự xem xét lại chính mình, xem mình đang thuộc loại “đất” nào, và nỗ lực trở thành “đất tốt”để có thể đâm chồi nảy lộc.

