



BẢN TIN NỘI BỘ

SỐ 25
06/2025



PVI tham dự sự kiện “Emerging Viet Nam 2025”
do HSC tổ chức

Bảo hiểm PVI – Doanh nghiệp Việt duy nhất ghi danh trong danh sách
tái bảo hiểm hàng không quốc tế

Bảo hiểm PVI tham dự Hội nghị Đầu tư thường niên lần thứ 11 của HSC
– Định hình tương lai ngành bảo hiểm Việt Nam

Nội dung

Chịu trách nhiệm nội dung

Trưởng ban
Nguyễn Triều Dương

Biên tập
Thu Hoài

1 – Thị trường

- 1. Petrovietnam được vinh danh Top 10 Doanh nghiệp Công nghiệp 4.0 Việt Nam năm 2025 (p04)
- 2. Bảo hiểm xã hội tự nguyện: “Giá đỡ” an sinh cho người lao động (p06)

2 – Tiêu điểm PVI

- 1. PVI tham dự sự kiện “Emerging Viet Nam 2025” do HSC tổ chức (p10)
- 2. Bảo hiểm PVI tham dự Hội nghị Đầu tư thường niên lần thứ 11 của HSC – Định hình tương lai ngành bảo hiểm Việt Nam (p13)
- 3. Bảo hiểm PVI – Doanh nghiệp Việt duy nhất ghi danh trong danh sách tái bảo hiểm hàng không quốc tế (p15)

3 – Góc thư giãn

- 1. Người vá lưới giữa trời yên (p18)

1

Thị trường



01

Petrovietnam được vinh danh Top 10 Doanh nghiệp Công nghiệp 4.0 Việt Nam năm 2025

Nguồn: PVN



Phó Chủ tịch Quốc hội Nguyễn Thị Thanh và Chủ tịch Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật Việt Nam Phan Xuân Dũng trao biểu trưng vinh danh Petrovietnam đạt Top 10 Doanh nghiệp Công nghiệp 4.0 Việt Nam

Tại Chương trình biểu dương “Top Công nghiệp 4.0 Việt Nam - Industrie 4.0 Awards” lần thứ 4, Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam) vinh dự được vinh danh Top 10 Doanh nghiệp Công nghiệp 4.0; Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC) được vinh danh Top Doanh nghiệp khoa học và công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số, Top Doanh nghiệp có sản phẩm thông minh.

Việc Petrovietnam được vinh danh trong Top Doanh nghiệp Công nghiệp 4.0 Việt Nam năm 2025 là minh chứng rõ nét cho định hướng phát triển chiến lược của Tập đoàn trong chuyển đổi mô hình quản trị, sản xuất và vận hành theo hướng số hóa, thông minh và bền vững. Thành tích này cũng khẳng định vai trò tiên phong của Petrovietnam trong thực hiện hiệu quả các chủ trương lớn của Đảng và Nhà nước về phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia, góp phần kiến tạo động lực tăng trưởng cho ngành công nghiệp - năng lượng Việt Nam.

Phát biểu khai mạc, ông Phan Xuân Dũng - Chủ tịch Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật Việt Nam cho biết, Chương trình biểu dương “Top Công nghiệp 4.0 Việt Nam” do Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật Việt Nam chủ trì, phối hợp với Hội Tự động hóa Việt Nam, Viện Sáng tạo và Chuyển đổi số cùng một số Bộ, ngành tổ chức.

Đây là dịp để biểu dương và ghi nhận những thành tựu của các doanh nghiệp đã có đóng góp quan trọng trong phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số, đồng thời tạo không gian để các tổ chức, doanh nhân trong và ngoài nước cùng chia sẻ kinh nghiệm, mô hình ứng dụng thực tiễn, giải pháp công nghệ hiện đại trong xây dựng nhà máy thông minh, nâng cao năng suất, chất lượng và năng lực cạnh tranh. Cùng với đó, chương trình góp phần cổ vũ, động viên, khích lệ các tổ chức, doanh nghiệp, doanh nhân tiếp tục phát minh, sáng tạo và cống hiến; đồng thời là cầu nối hiệu quả giữa cộng đồng các nhà khoa học, viện nghiên cứu, trường đại học và các doanh nghiệp nhằm thúc đẩy hoạt động hỗ trợ, tư vấn, đào tạo, chuyển giao công nghệ, hướng tới mục tiêu phát triển đất nước trong kỷ nguyên mới - kỷ nguyên vươn mình của dân tộc.

Ông Phan Xuân Dũng nhấn mạnh, Top 10 Doanh nghiệp Công nghiệp 4.0 năm nay đều là những doanh nghiệp có nhà máy sản xuất quy mô lớn điển hình và ứng dụng hiệu quả công nghệ thông minh, số hóa trong vận hành. Cùng với đó, Ban tổ chức cũng biểu dương 22 doanh nghiệp khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số; 68 doanh nghiệp có sản phẩm số thông

minh, giải pháp công nghệ tiêu biểu; 25 nhà lãnh đạo doanh nghiệp tiên phong trong lĩnh vực đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

Chủ nhiệm Ủy ban Khoa học, Công nghệ và Môi trường của Quốc hội Lê Quang Huy và Phó Trưởng Ban Tuyên giáo và Dân vận Trung ương Huỳnh Thành Đạt trao biểu trưng vinh danh PVCFC đạt Top Doanh nghiệp có sản phẩm thông minh

Ông Phan Xuân Dũng cũng đặc biệt ghi nhận và biểu dương tinh thần tiên phong của các doanh nghiệp, đặc biệt là Petrovietnam, trong việc triển khai nghiêm túc và hiệu quả các chủ trương lớn của Đảng và Chính phủ. Trong đó, nổi bật là việc thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia và Quyết định số 749/QĐ-TTg ngày 3/6/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình Chuyển đổi số quốc gia đến năm 2025, định hướng đến năm 2030. Những nỗ lực này đã góp phần tạo động lực mạnh mẽ cho sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, đồng thời thúc đẩy tiến trình chuyển đổi số trên quy mô toàn nền kinh tế.

Trong bối cảnh Cách mạng công nghiệp 4.0 đang là xu thế tất yếu và ngày càng phát triển mạnh mẽ cả trong nước và trên thế giới, Petrovietnam luôn coi công tác nghiên cứu khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số là nền tảng cốt lõi để nâng cao năng lực cạnh tranh.

Ngay từ năm 2022, Petrovietnam đã chủ động và quyết liệt triển khai mạnh mẽ, bài bản công tác chuyển đổi số. Nhận thức về tầm quan trọng của chuyển đổi số, ứng

dụng khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo trong bối cảnh hiện nay, Đảng ủy Tập đoàn đã ban hành Nghị quyết về chuyển đổi số. Năm 2025, Đảng ủy Tập đoàn tiếp tục ban hành Nghị quyết về đột phá chiến lược trong khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số để tạo động lực mới.

Cùng với đó, Tập đoàn cũng đầu tư mạnh vào trí tuệ nhân tạo (AI), Internet vạn vật (IoT), dữ liệu lớn (Big Data); xây dựng hệ sinh thái đổi mới sáng tạo mở, kết nối với mạng lưới đổi mới sáng tạo quốc gia và quốc tế; triển khai các công nghệ chiến lược như: công nghệ năng lượng ngoài khơi; sản xuất các dạng nhiên liệu sạch, hóa chất “xanh”; sản xuất và ứng dụng các vật liệu nhẹ, CNTs, graphene; lưu trữ năng lượng; khử carbon...

Việc ứng dụng hiệu quả các công nghệ số không chỉ giúp Petrovietnam nâng cao hiệu quả quản trị, tối ưu hóa hoạt động sản xuất kinh doanh, mà còn góp phần quan trọng vào việc duy trì tốc độ tăng trưởng ấn tượng. Bên cạnh hệ thống quản trị tiên tiến, định hướng đổi mới từ cốt lõi trên nền tảng nguồn nhân lực dày dặn kinh nghiệm, Petrovietnam đã và đang phát huy tối đa tiềm lực khoa học công nghệ. Đây chính là một trong những yếu tố then chốt giúp Tập đoàn phát triển bền vững, vững bước tiến vào kỷ nguyên số, khẳng định vị thế và vai trò vai trò tiên phong trong tiến trình chuyển đổi số quốc gia.

02

Bảo hiểm xã hội tự nguyện: “Giá đỡ” an sinh cho người lao động

Nguồn: Tây Ninh Online



Cán bộ, nhân viên ngành BHXH ra quân tuyên truyền Luật BHXH.

(BTNO) - Từ ngày 1.7.2025, Luật Bảo hiểm xã hội (sửa đổi) năm 2024 sẽ chính thức có hiệu lực, mang đến nhiều thay đổi quan trọng.

Với mục tiêu ngày càng có nhiều người lao động (NLĐ) được hưởng chế độ hưu và thẻ bảo hiểm y tế (BHYT) sau khi hết tuổi lao động, chính sách bảo hiểm xã hội (BHXH) tự nguyện ngày càng nhân văn và phù hợp với nhu cầu thực tiễn của người dân.

Bổ sung đối tượng tham gia

Bà Trần Tú Phương- Trưởng phòng Truyền thông BHXH tỉnh cho biết, Luật BHXH (sửa đổi) năm 2024 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật BHYT có hiệu lực từ ngày 1.7.2025, mở rộng đối tượng tham gia BHXH bắt buộc đối với chủ hộ kinh doanh; người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, thôn, tổ dân phố; người lao động làm việc không trọn thời gian; người quản lý doanh nghiệp, người quản lý điều hành hợp tác xã không hưởng tiền lương.

Theo đó, bổ sung đối tượng tham gia BHXH tự nguyện là NLĐ làm việc theo hợp đồng lao động không xác định thời hạn, hợp đồng lao động xác định thời hạn có thời hạn từ đủ 1 tháng trở lên, kể cả trường hợp NLĐ và người sử dụng lao động thoả thuận bằng tên gọi khác nhưng có nội dung thể hiện về việc làm có trả công, tiền lương và sự quản lý, điều hành, giám sát của một bên; cán bộ, công chức, viên chức đang tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc, trừ trường hợp hai bên có thoả thuận về việc đóng BHXH bắt buộc trong thời gian này.

Một trong những thay đổi đáng chú ý nhất là việc giảm số năm đóng BHXH tối thiểu từ 20 năm xuống còn 15 năm để đủ điều kiện hưởng lương hưu. Điều này đặc biệt có ý nghĩa đối với những người tham gia BHXH tự nguyện ở độ tuổi trung niên, những người lao động không chính thức, hoặc những người chưa có điều kiện đóng góp liên tục trong nhiều năm.

Theo quy định mới, chỉ cần đủ 15 năm đóng BHXH và đạt độ tuổi nghỉ hưu theo quy định, người tham gia đã có thể nhận lương hưu hàng tháng để bảo đảm cuộc sống khi về già. Đây là một bước tiến quan trọng, góp phần khuyến khích người dân tham gia BHXH tự nguyện, đồng thời tạo cơ hội cho nhiều người có thể thụ hưởng lương hưu sớm hơn. Ngoài ra, những người có thời gian đóng BHXH dài hơn vẫn được hưởng lương hưu với tỷ lệ cao hơn, khuyến khích sự gắn bó lâu dài với chính sách này.

Trước sự thay đổi có lợi cho người tham gia BHXH, bà Nguyễn Thị Thu, ngụ phường Hiệp Tân, thị xã Hoà Thành, phần khởi chia sẻ: “Luật BHXH năm 2024 mang tính nhân văn sâu sắc, trong đó có nội dung giảm số năm đóng BHXH từ 20 năm xuống còn 15 năm để được hưởng chế độ hưu trí. Đây là điều kiện thuận lợi để người dân tham gia BHXH được nhiều hơn, quá trình vận động đạt hiệu quả hơn”.

Một trong những bước tiến mới trong Luật BHXH năm 2024 là việc bổ sung trợ cấp thai sản cho người tham gia BHXH tự nguyện. Theo đó, lao động nữ và nam tham gia BHXH tự nguyện khi sinh con hoặc có vợ sinh con sẽ được nhận trợ cấp 2 triệu đồng cho mỗi con, nếu đáp ứng đủ điều kiện đóng BHXH từ đủ 6 tháng trở lên trong thời gian 12 tháng trước khi sinh con. Quan trọng hơn, NLĐ không phải đóng góp thêm bất kỳ khoản nào so với mức đóng BHXH tự nguyện như hiện tại.

Quy định cũng áp dụng cho cả trường hợp thai từ 22 tuần tuổi trở lên chết trong tử cung, thai chết trong khi chuyển dạ. Chính phủ sẽ điều chỉnh mức trợ cấp thai sản trên phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội và khả năng của ngân sách Nhà nước từng thời kỳ.

Lao động nữ là người dân tộc thiểu số hoặc lao động nữ là người dân tộc Kinh có chồng là người dân tộc thiểu số thuộc hộ nghèo khi sinh con, ngoài trợ cấp thai sản nêu trên, còn được hưởng chính sách hỗ trợ khác theo quy định của Chính phủ.

Gia tăng quyền lợi, tính hấp dẫn

Một trong những nội dung sửa đổi, bổ sung lớn của Luật BHXH năm 2024 là bổ sung trợ cấp hưu trí xã hội để hình thành hệ thống BHXH đa tầng. Cụ thể, Điều 23 Luật BHXH 2024 quy định: Khi tham gia BHXH mà NLĐ đã đủ tuổi nghỉ hưu nhưng có thời gian đóng BHXH không đủ điều kiện hưởng lương hưu theo quy định của pháp luật và chưa đủ điều kiện hưởng trợ cấp hưu trí xã hội, nếu không hưởng BHXH một lần và không bảo lưu mà có yêu cầu thì được hưởng trợ cấp hằng tháng từ chính khoản đóng của mình.

Mức trợ cấp hằng tháng thấp nhất bằng mức trợ cấp hưu trí xã hội hằng tháng và được áp dụng việc điều chỉnh mức hưởng như đối với quy định về điều chỉnh lương hưu. Trong thời gian hưởng trợ cấp hằng tháng được ngân sách Nhà nước đóng BHYT. Khi qua đời, thân nhân được hưởng trợ cấp một lần cho những tháng chưa nhận và được hưởng trợ cấp mai táng nếu đủ điều kiện theo quy định.

Trường hợp tổng số tiền tính theo thời gian đóng, căn cứ đóng BHXH không đủ để NLĐ hưởng trợ cấp hằng tháng cho đến khi đủ tuổi hưởng trợ cấp hưu trí xã hội, nếu NLĐ có nguyện vọng thì được đóng một lần cho phần còn thiếu để hưởng cho đến khi đủ tuổi hưởng trợ cấp hưu trí xã hội.

Căn cứ theo Điều 169 Bộ luật Lao động 2019, NLĐ bảo đảm điều kiện về thời gian đóng BHXH theo quy định của pháp luật về BHXH được hưởng lương hưu khi đủ tuổi nghỉ hưu. Theo đó, tuổi nghỉ hưu của NLĐ trong điều kiện lao động bình thường được điều chỉnh theo lộ trình cho đến khi đủ 62 tuổi đối với lao động nam vào năm 2028 và đủ 60 tuổi đối với lao động nữ vào năm 2035.

Tại Khoản 9, Điều 141 Luật BHXH năm 2024 quy định: “Người tham gia BHXH tự nguyện trước ngày 1.1.2021 và đủ 20 năm đóng BHXH tự nguyện trở lên thì được hưởng lương hưu khi đủ 60 tuổi đối với nam, đủ 55 tuổi đối với nữ...”. Quy định này giúp cho những người đã tham gia BHXH trước năm 2021 được hưởng lương hưu sớm hơn so với độ tuổi nghỉ hưu theo quy định tại Bộ luật Lao động hiện hành.

Đề cập đến những đổi mới trong Luật BHXH lần này, bà Bùi Kim Kiều, ngụ phường Long Hoa, thị xã Hoà Thành cho biết: “Luật BHXH hiện nay có nhiều đổi mới, rất có ích và thuận tiện cho người dân. Đặc biệt, tôi quan tâm đến chế độ cho người cao tuổi. Trước đây, đến 80 tuổi mới được hưởng chế độ trợ cấp, bây giờ 75 tuổi đã được hưởng. Thời gian đã giảm 5 năm, góp phần giải quyết nhiều vấn đề về kinh tế cho người cao tuổi”.

Luật BHXH năm 2024 là một bước tiến lớn trong việc cải cách chính sách an sinh xã hội tại Việt Nam, trong đó, nhiều điểm mới liên quan đến BHXH tự nguyện cho thấy sự quan tâm sâu sắc của Nhà nước đối với nhóm lao động yếu thế. Với sự hỗ trợ tích cực từ ngân sách Nhà nước, sự gia tăng quyền lợi và mở rộng đối tượng thụ hưởng, chính sách ngày càng nhân văn, trở thành “bệ đỡ” vững chắc, giúp NLĐ tự do an tâm hơn trên con đường xây dựng cuộc sống ổn định, bền vững.

Luật BHXH (sửa đổi) năm 2024 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật BHYT là hai chính sách quan trọng liên quan đến an sinh xã hội của Đảng và Nhà nước ta. Qua những nội dung nêu trên cho thấy, NLĐ tham gia BHXH tự nguyện sẽ góp phần ổn định cuộc sống, được chăm sóc sức khỏe khi về già.



Ngành BHXH tăng cường truyền thông những chính sách an sinh xã hội đến người dân.

2

Tiêu điểm PVI



01

PVI tham dự sự kiện “Emerging Viet Nam 2025” do HSC tổ chức



Ngành BHXH tăng cường truyền thông những chính sách an sinh xã hội đến người dân.

Với chủ đề “Vietnam’s Year of Changes” (Việt Nam – Năm của sự thay đổi), sự kiện năm nay nhấn mạnh những chuyển biến mang tính chiến lược của thị trường vốn Việt Nam trong bối cảnh Chính phủ đẩy mạnh các cải cách vĩ mô, thúc đẩy thị trường nâng hạng và tái cấu trúc nền kinh tế theo hướng phát triển bền vững.

Tại sự kiện, PVI được mời tham gia với vai trò nổi bật trong hai phiên làm việc quan trọng, thể hiện sự đánh giá cao từ thị trường đối với vị thế, chiến lược và triển vọng phát triển của doanh nghiệp trong lĩnh vực bảo hiểm – tài chính.

1. Phiên thảo luận chuyên đề ngành bảo hiểm (18/6/2025)

Trong khuôn khổ chương trình, PVI được mời tham dự phiên thảo luận chuyên đề riêng về ngành bảo hiểm, với chủ đề: “Navigating the New Insurance Landscape – Strategic Imperatives for Vietnam” Đây là phiên panel chuyên sâu do HSC tổ chức, quy tụ các lãnh đạo doanh nghiệp bảo hiểm hàng đầu cùng chuyên gia phân tích và nhà đầu tư tổ chức trong và ngoài nước.



Đại diện PVI đã chia sẻ quan điểm chiến lược về các vấn đề trọng tâm như:

- Chuyển đổi số trong ngành bảo hiểm: từ tự động hóa quy trình đến ứng dụng AI và phân tích dữ liệu để cá nhân hóa sản phẩm và dịch vụ;
- Xu hướng hội nhập quốc tế: vai trò của cổ đông chiến lược trong việc chuyển giao công nghệ, mô hình quản trị và tiêu chuẩn quốc tế;
- Tầm quan trọng của bảo hiểm trong quản trị rủi ro doanh nghiệp, đặc biệt trong các ngành công nghiệp trọng điểm;
- Những thách thức và cơ hội mới khi thị trường bảo hiểm bước vào giai đoạn phát triển sâu và rộng, gắn với chiến lược tăng trưởng xanh, đổi mới sáng tạo và phát triển bền vững.

Sự góp mặt của PVI tại phiên thảo luận này một lần nữa khẳng định vai trò tiên phong và tiếng nói dẫn dắt trong việc định hình tương lai của ngành bảo hiểm Việt Nam.

2. Phiên Public Meeting – Thuyết trình doanh nghiệp (19/6/2025)

Khác với các năm trước vốn theo hình thức small group (5–10 nhà đầu tư), năm nay PVI được mời trình bày tại phiên Public Meeting – phiên chính thức, quy mô lớn, với sự tham dự của đông đảo nhà đầu tư cá nhân và tổ chức trong và ngoài nước. Đây là điểm mới nổi bật của Emerging Vietnam 2025, thể hiện nỗ lực của HSC trong việc mở rộng không gian đối thoại và kết nối trực tiếp giữa doanh nghiệp – thị trường.

Tại đây, đại diện lãnh đạo PVI đã giới thiệu toàn diện về hoạt động kinh doanh, tiềm năng tăng trưởng, định hướng chiến lược đến năm 2030, cũng như cam kết phát triển bền vững và minh bạch theo chuẩn mực quốc tế.

Phiên Public Meeting của PVI đã thu hút sự quan tâm đặc biệt từ các quỹ đầu tư nước ngoài, các tổ chức tài chính trung và dài hạn, phản ánh mối quan tâm ngày càng lớn đối với nhóm cổ phiếu tài chính – bảo hiểm, đặc biệt trong bối cảnh Việt Nam được dự báo có khả năng sớm gia nhập nhóm thị trường mới nổi.



Ông Trần Duy Cương - KTT, GĐB Tài chính Kế hoạch trình bày trước các nhà đầu tư



02 Bảo hiểm PVI tham dự Hội nghị Đầu tư thường niên lần thứ 11 của HSC – Định hình tương lai ngành bảo hiểm Việt Nam

Từ ngày 18 đến 20/06/2025, Hội nghị Đầu tư thường niên lần thứ 11 do Công ty Chứng khoán TP.HCM (HSC) tổ chức đã diễn ra tại TP.HCM với chủ đề “Vietnam’s Year of Changes”. Sự kiện năm nay tiếp tục khẳng định vị thế là một trong những diễn đàn kết nối đầu tư chuyên sâu và quy mô nhất tại Việt Nam, quy tụ hàng trăm nhà đầu tư toàn cầu, doanh nghiệp niêm yết và tư nhân tiềm năng, các chuyên gia ngành và nhà hoạch định chính sách.

Trong khuôn khổ Hội nghị, bà Lê Hồng Linh – Phó Tổng Giám đốc Bảo hiểm PVI – đã tham gia phiên thảo luận chuyên đề về “Xu hướng mới trong ngành Bảo hiểm & Định hướng chiến lược cho thị trường Việt Nam” với vai trò diễn giả. Tại đây, bà Linh đã đại diện cho tiếng nói của doanh nghiệp bảo hiểm dẫn đầu thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam, mang đến những góc nhìn thực tiễn, chiến lược về hội nhập khu vực, mở rộng hoạt động quốc tế và phát triển thị trường bảo hiểm số.



Ngành BHXH tăng cường truyền thông những chính sách an sinh xã hội đến người dân.

Theo bà Linh, toàn cầu hóa và công nghệ bảo hiểm (insurtech) chính là hai yếu tố then chốt mở ra cơ hội lớn cho doanh nghiệp Việt. Bà chia sẻ: “Các hiệp định thương mại tự do và Cộng đồng Kinh tế ASEAN đã tạo ra hành lang pháp lý thuận lợi để các công ty như Bảo hiểm PVI mở rộng sang các thị trường như Lào, Campuchia, Myanmar – nơi nhu cầu bảo hiểm còn ở giai đoạn đầu phát triển”.

Từ góc độ năng lực, bà Linh nhấn mạnh tầm quan trọng của việc đạt xếp hạng tín nhiệm A- (Xuất sắc) từ tổ chức quốc tế AM Best – được xem như một “visa tài chính” giúp doanh nghiệp bảo hiểm Việt Nam gia nhập sâu hơn vào chuỗi giá trị toàn cầu, đặc biệt là trong lĩnh vực tái bảo hiểm và đầu tư quốc tế. Đồng thời, mô hình hợp tác chiến lược với Tập đoàn Talanx (Đức) là minh chứng rõ nét cho việc tận dụng liên kết quốc tế nhằm nâng cao năng lực quản trị, sản phẩm và khả năng mở rộng ra ngoài biên giới.

Ngoài ra, bà đề cao vai trò của chuyển đổi số trong việc giúp doanh nghiệp tiếp cận khách hàng toàn cầu thông qua các nền tảng TMĐT. Bảo hiểm PVI đã tiên phong trong lĩnh vực này với việc thành lập công ty thành viên Bảo hiểm PVI Digital, phát triển hệ sinh thái bảo hiểm hiện đại, đa nền tảng.

Đồng thời, bà Linh cho rằng ba yếu tố chính cho hành trình vươn ra toàn cầu của doanh nghiệp Việt là công nghệ – con người – văn hóa doanh nghiệp. Việc đầu tư vào AI, tự động hóa không chỉ giúp tăng năng suất và tối ưu vận hành, mà còn nâng cao trải nghiệm khách hàng – một điều kiện sống còn trong ngành bảo hiểm hiện đại. Đồng thời, phát triển đội ngũ lãnh đạo có tư duy toàn cầu và văn hóa doanh nghiệp hướng tới chuẩn mực quốc tế sẽ là nền tảng vững chắc để doanh nghiệp Việt tự tin vươn ra biển lớn.

Sự tham gia của Bảo hiểm PVI tại Hội nghị không chỉ khẳng định vai trò tiên phong của doanh nghiệp trong quá trình phát triển và hội nhập quốc tế, mà còn thể hiện cam kết mạnh mẽ trong việc góp phần định hình tương lai ngành bảo hiểm Việt Nam, nâng cao uy tín thương hiệu và gia tăng sức hút đối với các nhà đầu tư trong và ngoài nước.



Bà Lê Hồng Linh – Phó Tổng Giám đốc Bảo hiểm PVI chia sẻ tại Hội nghị.

03 Bảo hiểm PVI – Doanh nghiệp Việt duy nhất ghi danh trong danh sách tái bảo hiểm hàng không quốc tế

Bảo hiểm PVI chính thức ghi danh vào danh sách các nhà tái bảo hiểm trên thị trường hàng không quốc tế, trở thành doanh nghiệp bảo hiểm duy nhất tại Việt Nam đạt được dấu mốc quan trọng này. Đây là kết quả của quá trình xây dựng năng lực tài chính vững mạnh, phát triển chuyên môn sâu và duy trì tiêu chuẩn quốc tế trong gần hai thập kỷ hoạt động trong lĩnh vực bảo hiểm hàng không của Bảo hiểm PVI.

Với xếp hạng tín nhiệm A- (Xuất Sắc) do tổ chức uy tín AM Best đánh giá, Bảo hiểm PVI đã thể hiện năng lực tài chính ổn định và khả năng đáp ứng đầy đủ các yêu cầu khắt khe từ thị trường quốc tế. Trong hơn 16 năm hoạt động trong lĩnh vực bảo hiểm hàng không, Bảo hiểm PVI không ngừng khẳng định vị thế khi nhiều năm liên tục trực tiếp đảm nhiệm vai trò nhà bảo hiểm đứng đầu và trực tiếp thu xếp tái bảo hiểm cho nhiều Hãng hàng không và Cảng hàng không lớn tại Việt Nam như: Tổng công ty Trực thăng Việt Nam, Tổng công ty Hàng không Việt Nam, Công ty Cổ phần hàng không Pacific Airlines, Hãng hàng không Hải Âu, Hãng hàng

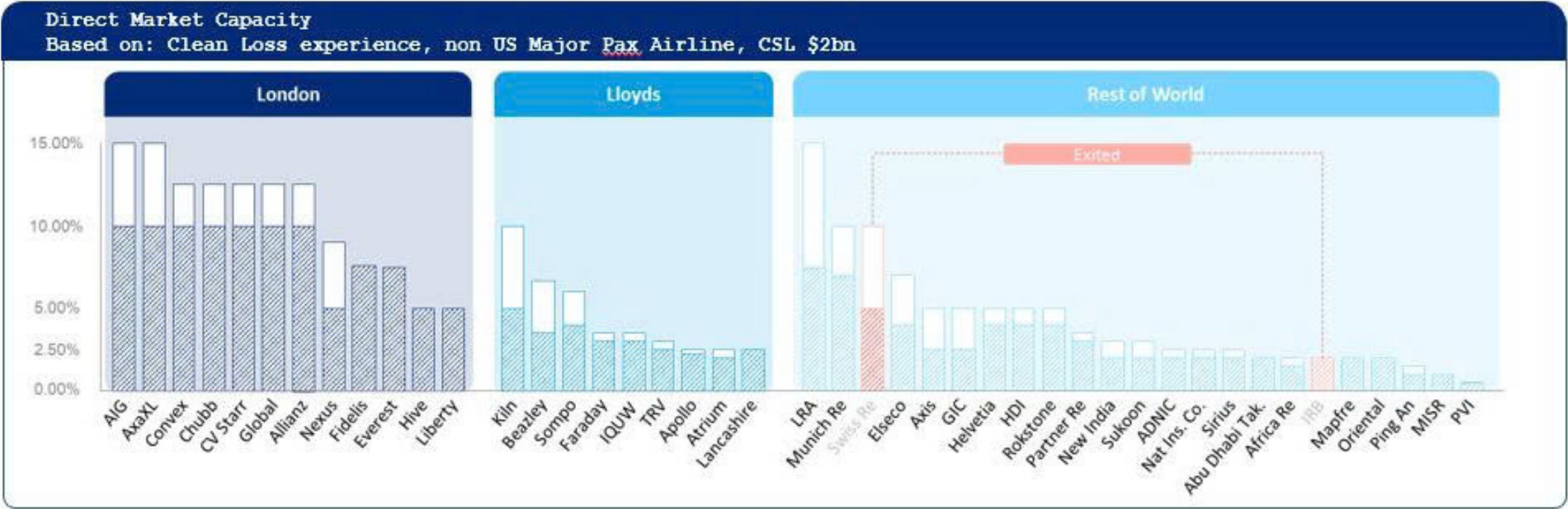
không Sun Air, Tổng công ty Cảng hàng không Việt Nam,... Đặc biệt, Bảo hiểm PVI còn là doanh nghiệp duy nhất trong nước từng trực tiếp tham gia giải quyết bồi thường cho hai vụ tổn thất toàn bộ tàu bay có thiệt hại về người trong 20 năm qua – một minh chứng rõ nét cho năng lực và vai trò của Bảo hiểm PVI trong các tình huống bồi thường phức tạp.

Không chỉ hoạt động trong nước, Bảo hiểm PVI hiện là doanh nghiệp bảo hiểm duy nhất của Việt Nam có đủ năng lực để tham gia nhận tái bảo hiểm cho các đội bay trong khu vực và trên toàn thế giới. Tính đến thời điểm hiện tại, Bảo hiểm PVI đã tham gia các chương trình tái bảo hiểm cho hơn 50 Hãng hàng không quốc tế, tiêu biểu như: Cathay Pacific (Hong Kong), CAAC (Trung Quốc), IndiGo (Ấn Độ), Garuda Indonesia (Indonesia), Pakistan International Airlines (Pakistan), Philippine Airlines (Philippines), Skymark Airlines (Nhật Bản), Uzbekistan Airways (Uzbekistan),...

Việc góp mặt trong danh sách các nhà tái bảo hiểm hàng không toàn cầu không chỉ là bước tiến vượt bậc

của riêng Bảo hiểm PVI mà còn mang ý nghĩa mở đường cho ngành bảo hiểm Việt Nam hội nhập sâu rộng vào thị trường quốc tế. Đây là dấu mốc quan trọng khẳng định năng lực nội tại, vị thế cạnh tranh và khát vọng vươn xa của một doanh nghiệp bảo hiểm Việt trên bản đồ ngành bảo hiểm hàng không toàn cầu.

Với định hướng tiếp tục mở rộng hợp tác quốc tế, nâng cao chất lượng dịch vụ và đầu tư chiều sâu vào chuyên môn, Bảo hiểm PVI cam kết mang lại giá trị bền vững cho khách hàng, đối tác và đóng góp tích cực vào sự phát triển chung của ngành hàng không và bảo hiểm quốc tế.



Bảo hiểm PVI - Doanh nghiệp bảo hiểm duy nhất tại Việt Nam có mặt trong danh sách các nhà tái bảo hiểm hàng đầu trên thị trường hàng không quốc tế.

3

Góc thư giãn



Người vá lưới giữa trời yên

Nguồn: Sưu tầm

Ở một làng chài, có một ông lão ngày nào cũng ngồi vá lưới, dù trời nắng đẹp, biển lặng, thuyền chưa ra khơi.

Một người đi qua hỏi:

- Trời đẹp thế này, sao cụ không nghỉ ngơi? Chưa ra khơi mà vá làm gì?

Ông lão mỉm cười, tay vẫn đều đặn luồn kim:

- Lúc bão tới, chẳng ai còn vá được nữa. Nếu đợi lưới rách mới vá, thì cá cũng mất, thuyền cũng trôi rồi.

Người đi qua gật đầu, nhưng có vẻ vẫn chưa hiểu hết. Nhiều năm sau, chính người ấy – khi trở thành một người cha – đã tự tay ký vào bản hợp đồng bảo hiểm đầu tiên cho gia đình. Anh nhớ lại lời ông lão năm xưa:

- Không ai muốn biển nổi bão. Nhưng nếu có, mình đã vá lưới từ khi trời còn yên.



