

BẢN TIN NỘI BỘ



SỐ 46
11/2025



**Đại hội Công đoàn Công ty Cổ phần PVI
lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025-2030
Xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh,
đồng hành cùng PVI phát triển bền vững**

**ĐẠI HỘI ĐẠI ĐẠI BIỂU CÔNG ĐOÀN CƠ QUAN CÔNG TY MẸ PVI NHIỆM KỲ
2025 - 2030: DẤU ẤN ĐOÀN KẾT, ĐỔI MỚI VÀ TRÁCH NHIỆM**

Nội dung

Chịu trách nhiệm nội dung

Trưởng Ban
Nguyễn Triều Dương

Biên tập
Phòng Truyền thông và Marketing
Cộng tác viên từ các Đơn vị

1 – Thị trường

- 1. Petrovietnam tăng tốc về đích 2025
- 2. Giải pháp thiết yếu bảo vệ sinh kế người dân trước thiên tai, bão lũ
- 3. Khi biến đổi khí hậu trở thành “trạng thái bình thường mới”

2 – Tiêu điểm PVI

- 1. Đại hội Công đoàn Công ty Cổ phần PVI lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025-2030: Xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, đồng hành cùng PVI phát triển bền vững
 - 2. Đại hội Đại biểu Công đoàn Tổng Công ty Bảo hiểm PVI lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025-2030: Đoàn kết – Bản lĩnh – Sẵn sàng bước vào hành trình mới
 - 3. Đại hội đại biểu Công đoàn cơ quan công ty mẹ PVI nhiệm kì 2025-2030: Dấu ấn đoàn kết, đổi mới và trách nhiệm
 - 4. Quỹ Đầu tư Cơ hội PVI chính thức đóng sau 10 năm hoạt động:
- 5. Nhiều đơn vị thành viên Bảo hiểm PVI hoàn thành sớm kế hoạch kinh doanh năm 2025

Tin Bảo hiểm Xã hội

 - 6. Bảo hiểm xã hội Việt Nam phát thông báo quan trọng tới người dân

3 – PVI-Hành trình 30 năm

- 1. PVI-Hành trình rực rỡ

4 – Sản phẩm PVI

- 1. Sản phẩm Bảo hiểm Sức khoẻ bổ sung

5 – Góc giải trí

- 1. Góc ngụ ngôn: Chiếc đỉnh cuối cùng



1

Tin thị trường

01 Petrovietnam tăng tốc về đích 2025

Nguồn: PVN

Tại cuộc họp giao ban Hội đồng Thành viên Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam) tháng 10 và 10 tháng năm 2025, Chủ tịch HĐQT Petrovietnam Lê Mạnh Hùng quán triệt, toàn Tập đoàn kiên định mục tiêu vượt qua khó khăn, bám sát kế hoạch, thiết lập kỷ lục mới, tận dụng cơ hội từ không gian phát triển mới, sớm góp mặt trong Fortune Global 500.

Vượt thách thức, duy trì đà tăng trưởng.

Trong bối cảnh kinh tế thế giới còn nhiều biến động khó lường, áp lực lớn để đạt mục tiêu tăng trưởng quốc gia năm 2025, Petrovietnam đứng trước những thách thức lớn trong việc duy trì đà tăng trưởng sản xuất kinh doanh.

Đặc biệt, giá dầu duy trì xu hướng giảm, tạo sức ép đáng kể lên các chỉ tiêu tài chính của Tập đoàn. Tuy nhiên, trước những thách thức này, Petrovietnam đã chủ động và quyết liệt triển khai nhiều giải pháp, tập trung đẩy mạnh tối đa năng lực khai thác tại các lô và mỏ hiện hữu, qua đó đảm bảo duy trì sản lượng ổn



Giàn khoan Cửu Long khoan giếng 24001 tại giàn BK-24

định, bù đắp hiệu quả những suy giảm về mặt giá cả thị trường.

Bên cạnh việc đưa vào khai thác 2 mỏ/công trình mới sớm hơn tiến độ đề ra (mỏ Đại Hùng pha 3, mỏ Kinh Ngự Trắc - Kinh Ngự Trắc Nam), trong tháng 10, Petrovietnam đã đón dòng dầu thương mại đầu tiên từ giàn BK-24, thuộc mỏ Bạch Hổ. Đây là công trình thứ hai được Liên doanh Vietsovpetro hoàn thành trong năm 2025, lập kỷ lục về tiến độ, vượt kế hoạch tới 65 ngày, minh chứng rõ nét cho năng lực toàn diện và sự chủ động trong chuỗi giá trị phát triển mỏ bao gồm: Địa chất và thiết kế mỏ; Đảm bảo tính khả thi và hiệu quả của dự án; Khoan khai thác; Triển khai tốc độ cao, chính xác; EPCI: Chủ động thực hiện toàn bộ các khâu từ thiết kế, mua sắm, xây lắp đến đấu nối và chạy thử.

Cùng với đó, Petrovietnam duy trì các nhà máy chế biến dầu khí hoạt động ổn định, ở công suất cao kỷ lục (Nhà máy Lọc dầu Dung Quất, Lọc dầu Nghi Sơn, Nhà máy Đạm Cà Mau, Nhà máy Đạm Phú Mỹ...); các nhà máy điện vận hành tối đa theo huy động của Trung tâm Điều độ hệ thống điện Quốc gia. Công tác mở rộng thị trường quốc tế, tạo dư địa tăng trưởng mới tiếp tục được đẩy mạnh, với nhiều bước tiến như: PVOIL mở rộng hoạt động kinh doanh tại Singapore và BSR ký kết hợp tác cung ứng, kinh doanh xăng dầu tại thị trường Lào.

Nhờ vậy, trong tháng 10/2025, Tập đoàn đã ghi nhận nhiều chỉ tiêu đạt và vượt kế hoạch, tăng trưởng so với cùng kỳ, gồm: Khai thác dầu thô; Khai thác khí; Nhập khẩu LNG; Sản xuất xăng dầu (không bao gồm NSRP);

Sản xuất NPK, LPG, Condensate, Polypropylen.

Lũy kế 10 tháng đầu năm, nhiều chỉ tiêu đạt tăng trưởng cao so với cùng kỳ 2024, như: Khai thác dầu thô vượt kế hoạch đề ra; Nhập khẩu LNG tăng 14%; Sản xuất điện tăng 10,5%; Sản xuất xăng dầu (không bao gồm NSRP) tăng 17,8%; NPK tăng 73,6%; LPG tăng 9,7%; Polypropylen tăng 24,2%...

Petrovietnam xác định công tác nghiên cứu khoa học và đổi mới sáng tạo là một trong những giải pháp đột phá để nâng cao năng lực cạnh tranh, thúc đẩy tăng trưởng bền vững. Trong 10 tháng qua, doanh thu từ các sản phẩm và dịch vụ mới của Tập đoàn đạt hơn 8 nghìn tỷ đồng. Trong đó, việc triển khai ứng dụng công nghệ số, chuyển đổi thành công Nhà máy Đạm Cà Mau thành “Nhà máy thông minh” đầu tiên đã trở thành tiền đề Petrovietnam chuyển đổi các công trình, nhà máy khác của Tập đoàn thành “công trình, nhà máy thông minh” trong thời gian tới.

Song song đó, doanh thu từ kinh doanh quốc tế ước đạt hơn 112 nghìn tỷ đồng, chiếm tỷ trọng gần 21% doanh thu hợp nhất, cho thấy sự nỗ lực mở rộng thị trường của Tập đoàn.

Công tác tiết kiệm, chống lãng phí trong 10 tháng toàn Petrovietnam đạt 5.266 tỷ đồng, vượt 26% kế hoạch, về đích trước 3 tháng, phần lớn nhờ tiết kiệm từ nguyên, nhiên vật liệu, chi phí quản lý, bán hàng, tài chính...

Nhờ những nỗ lực duy trì tăng trưởng hoạt động sản xuất kinh doanh, các chỉ tiêu tài chính trong tháng 10 và 10

tháng năm 2025 của Petrovietnam đều đạt kết quả tích cực. Tổng doanh thu toàn Tập đoàn tháng 10/2025 ước đạt 92,4 nghìn tỷ đồng. Lũy kế 10 tháng ước đạt 891 nghìn tỷ đồng, tăng 8% so với cùng kỳ năm 2024.

Nộp ngân sách Nhà nước (NSNN) toàn Tập đoàn tháng 10/2025 ước đạt 10,6 nghìn tỷ đồng. Tính chung 10 tháng, nộp NSNN của Petrovietnam đã vượt 40% kế hoạch năm, về đích trước 4 tháng, ước đạt 128,8 nghìn tỷ đồng.

Giá trị giải ngân đầu tư toàn Petrovietnam 10 tháng đầu năm ước đạt hơn 39 nghìn tỷ đồng, cao hơn tỷ lệ giải ngân bình quân cả nước và tăng 54% so với cùng kỳ năm 2024. Nhiều dự án trọng điểm như Lô B, Ô Môn 4, Nhơn Trạch 3 và 4, Dự án nâng cấp mở rộng Nhà máy Lọc dầu Dung Quất... đang được đẩy nhanh tiến độ, hướng tới chào mừng Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV và tạo động lực tăng trưởng mới cho giai đoạn 2026-2030.

Tháng 10 cũng ghi dấu ấn Petrovietnam vinh dự được Chương trình Nghiên cứu toàn quốc về các doanh nghiệp tạo giá trị hàng đầu Việt Nam, do Viet Research phối hợp với Báo Tài chính - Đầu tư (Bộ Tài chính) tổ chức, vinh danh dẫn đầu Top 10 Doanh nghiệp tạo giá trị hàng đầu Việt Nam 2025, ngành năng lượng - dầu khí. Petrovietnam đã khẳng định vị thế vượt trội khi có tới 7 đơn vị thành viên cùng góp mặt trong Top 10, gồm: Tổng công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS), Tổng công ty CP Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC), Tổng công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam - CTCP (PV Power), Tổng công ty Thăm dò Khai



Các đại biểu thực hiện nghi thức gắn biển Công trình chào mừng Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV đối với công trình chân đế khối thượng tầng Giàn công nghệ trung tâm (CPP) - Dự án phát triển mỏ khí Lô B & 48/95 và Lô 52/97

thác Dầu khí (PVEP), Công ty CP Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR), Tổng công ty CP Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí (PV Drilling), Tổng công ty Dầu Việt Nam - CTCP (PVOIL).

Không chỉ ghi dấu ấn ở hoạt động sản xuất kinh doanh, trong tháng 10 và 10 tháng đầu năm, trước khó khăn, mất mát của bà con ở những vùng chịu ảnh hưởng của bão lũ, Petrovietnam và các đơn vị thành viên đã phát huy truyền thống nghĩa tình - luôn hướng về cộng đồng, kịp thời có mặt để sẻ chia, động viên bà con tại Nghệ An, Hà Tĩnh, Quảng Trị, Ninh Bình, Thanh Hóa, Hưng Yên, Thái Nguyên...

Petrovietnam cũng là một trong những đơn vị chủ lực đồng hành cùng Chính phủ trong việc nâng cao chất lượng giáo dục tại vùng sâu, vùng xa, biên giới. Tiêu biểu, Tập đoàn đã khởi công xây dựng dự án Trường nội trú liên cấp Tiểu học và Trung học cơ sở Bát Mọt và Trường nội trú liên cấp Tiểu học và THCS Yên Khương, tại tỉnh Thanh Hóa.

Đặc biệt, từ ý tưởng của Tổng Bí thư Tô Lâm, Petrovietnam đã đưa ra sáng kiến về Chương trình “STEM Innovation Petrovietnam”. Chương trình được khởi động vào ngày 21/9/2025, với sự tham gia của Tổng Bí thư Tô Lâm, Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính và các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước. Hiện, chương trình đang được tăng tốc triển khai với mục tiêu xây dựng 100 phòng thực hành STEM đạt chuẩn quốc tế tại 34 tỉnh, thành trên cả nước. Đây không chỉ là dự án giáo dục quy mô lớn nhất từ trước đến nay trong khối doanh nghiệp Nhà nước, mà còn là bước đi mang tầm chiến lược quốc gia trong đào tạo nguồn nhân lực khoa học - công nghệ, góp phần hình thành thế hệ công dân tri thức năng lượng mới của Việt Nam.

Các hoạt động an sinh xã hội của Petrovietnam được triển khai một cách đồng bộ, kịp thời, thể hiện rõ trách nhiệm xã hội của một tập đoàn kinh tế chủ lực quốc gia, nhận được sự đánh giá cao và ghi nhận tích cực từ cộng đồng và các cấp chính quyền.

Tận dụng cơ hội từ không gian phát triển mới.

Trong 2 tháng cuối năm, Petrovietnam nhận định thị trường vẫn còn nhiều biến động bất định, khó lường. Tập đoàn kiên định thực hiện kế hoạch đề ra, nhằm đảm bảo hoàn thành chỉ tiêu được Chính phủ giao. HĐTV, Ban Điều hành Petrovietnam đã đề ra một loạt các giải pháp trọng tâm, trong đó nhấn mạnh sự tăng trưởng đầu tư mạnh mẽ, đặc biệt là khối Thăm dò - Khai thác, tạo nền tảng vững chắc cho năm 2026; dồn lực hoàn thành các dự án điện trọng điểm như Nhơn Trạch 3 và 4; đẩy nhanh các dự án công nghệ chiến lược và tái cơ cấu các đơn vị nghiên cứu để đảm bảo hiệu quả toàn diện...

Tại cuộc họp, Tổng Giám đốc Petrovietnam Lê Ngọc Sơn chỉ đạo tập trung cao độ vào công tác dự báo tình hình trong 2 tháng cuối năm, kiểm soát rủi ro và tối ưu hóa hiệu quả chung. Đồng thời, cập nhật lại các hoạt động đầu tư trọng tâm trong kế hoạch 5 năm; rà soát và xử lý dứt điểm các dự án tồn đọng; đẩy mạnh công tác chuyển đổi số.

Định hướng cho năm 2026, Tổng Giám đốc Petrovietnam Lê Ngọc Sơn nhấn mạnh những trụ cột chiến lược cần được thúc đẩy để duy trì đà phát triển vượt trội: gia tăng sản lượng và trữ lượng từ các dự án E&P mới; phát triển mạnh mẽ khối Điện (LNG và các nhà máy Nhơn Trạch), khối Lọc - hóa dầu, Dịch vụ; cùng với việc nâng cao tỷ trọng doanh thu từ sản phẩm, dịch vụ mới và kinh doanh quốc tế.

Phát biểu kết luận và chỉ đạo tại cuộc họp, Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Lê Mạnh Hùng nhấn mạnh, những thay đổi về thể chế và cơ chế quản lý nhà nước, đặc biệt là Luật Dầu khí mới đã mở ra không gian phát triển, giúp Petrovietnam nhanh chóng nắm bắt cơ hội triển khai các dự án trọng điểm, khai thác các mỏ mới, gia tăng sản lượng, trữ lượng và đóng góp lớn cho NSNN. Các lĩnh vực chủ lực của Tập đoàn đều ghi nhận kết quả tích cực; nâng cao hiệu quả sử dụng vốn, mở rộng thị phần, tăng sức cạnh tranh.

Để tăng tốc về đích 2025, Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Lê Mạnh Hùng đề nghị toàn Tập đoàn kiên định các mục tiêu đề ra; chú trọng tăng cường công tác dự báo, đặc biệt trong 2 tháng cuối năm; đảm bảo sát diễn biến cung - cầu trên thị trường; xây dựng bộ chỉ số rủi ro đánh giá tác động đến khả năng hoàn thành kế hoạch và có giải pháp quản trị kịp

thời. Đồng thời, kiểm soát an toàn tuyệt đối trong mọi hoạt động sản xuất kinh doanh.

Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Lê Mạnh Hùng cũng chỉ đạo, đánh giá kỹ thị trường, cơ cấu lại sản xuất - nhập khẩu, mở rộng chuỗi giá trị ra nước ngoài; ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) trong sản xuất kinh doanh và quản trị, theo tinh thần chỉ đạo “AI-First”; tập trung phát triển các ứng dụng trí tuệ nhân tạo chuyên sâu cho ngành công nghiệp năng lượng; tiến hành vận hành thử nghiệm trung tâm điều hành hợp nhất của Tập đoàn và thiết lập các bản sao số cho những tài sản chiến lược.

Cùng với đó, tiếp tục nâng cao hiệu quả công tác quản trị thông qua việc đẩy mạnh ứng dụng công nghệ, chuyển đổi số, tích hợp và xây dựng cơ sở dữ liệu số; chuẩn bị nguồn nhân lực chất lượng cao cho các lĩnh vực mới, xây dựng chiến lược thu hút nhân tài; đẩy nhanh tiến độ Trung tâm Công nghiệp Năng lượng sinh thái Petrovietnam để nắm bắt cơ hội phát triển...

“Petrovietnam đặt mục tiêu phấn đấu đạt tổng doanh thu 1,1 triệu tỷ đồng trong năm 2025. Đây là con số mang ý nghĩa chiến lược, phản ánh nỗ lực mở rộng thị phần, gia tăng chuỗi giá trị. Toàn Tập đoàn cần kiên định mục tiêu, bám sát kế hoạch, quyết tâm sớm góp mặt trong danh sách Fortune Global 500, khẳng định vị thế tập đoàn năng lượng quốc gia”, Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Lê Mạnh Hùng nhấn mạnh.

Dưới sự lãnh đạo của Đảng, Nhà nước, Petrovietnam đã trải qua 50 năm đồng hành cùng với đất nước, là động lực phát triển kinh tế, xã hội đất nước thông qua thực hiện sứ mệnh bảo đảm “5 An”: an ninh năng lượng, an ninh kinh tế, an ninh lương thực, an ninh quốc phòng và chủ quyền quốc gia trên biển, đồng thời góp phần bảo đảm an sinh xã hội.

Từ việc thực hiện sứ mệnh 5 “An” đó, Petrovietnam đã khẳng định uy tín, vị thế của một Tập đoàn kinh tế hàng đầu đất nước với thành tựu “05 Nhất”: Là doanh nghiệp có quy mô lớn nhất, với tổng tài sản hợp nhất vượt 1 triệu tỷ đồng, vốn chủ sở hữu hơn 556 nghìn tỷ đồng.

Là đơn vị có đóng góp ngân sách cao nhất, với bình quân đạt 160 nghìn tỷ đồng/năm trong những năm gần đây, chiếm tới 80,3% tổng số nộp ngân sách của 18 Tập đoàn, Tổng công ty trong khối doanh nghiệp nhà nước; Có lợi nhuận cao nhất, khi giai đoạn 2020–2025 đạt tới 316 nghìn tỷ đồng, tương đương bình quân 2,2 tỷ USD/năm.

Là doanh nghiệp duy nhất đạt và đạt nhiều giải thưởng cao quý về khoa học – công nghệ, trong đó có 6 giải thưởng Hồ Chí Minh và 4 giải thưởng Nhà nước, cùng hàng chục sáng chế trong nước và quốc tế uy tín.

Đặc biệt, là doanh nghiệp dẫn đầu đạt mức cao nhất trong hoạt động an sinh xã hội, chỉ riêng giai đoạn 2020–2025 đã dành hơn 5,13 nghìn tỷ đồng.

02 Giải pháp thiết yếu bảo vệ sinh kế người dân trước thiên tai, bão lũ

Nguồn: Báo mới

Các chuyên gia cũng cho rằng, nhận thức của người dân về vai trò của bảo hiểm đã được nâng lên, nhưng tỷ lệ hợp đồng bảo hiểm tài sản vẫn còn thấp, đặc biệt tại nông thôn và ven biển.

Việt Nam chịu ảnh hưởng nặng nề từ thiên tai và biến đổi khí hậu, với bão, lũ, mưa lớn và các hiện tượng thời tiết cực đoan liên tiếp, gây thiệt hại lớn về người và tài sản. Các chuyên gia kinh tế cho rằng, trong bối cảnh đó, việc chủ động tham gia bảo hiểm tài sản, thủy sản, nhà cửa, nông nghiệp không còn là lựa chọn mà là nhu cầu thiết yếu, giúp bảo vệ sinh kế, giảm gánh nặng cứu trợ và tăng khả năng phục hồi cộng đồng. Các cơ quan quản lý và doanh nghiệp bảo hiểm đang kêu gọi người dân sớm nhận thức và hành động, biến bảo hiểm thành “tấm lá chắn tài chính” trước rủi ro từ thiên nhiên.

Theo các chuyên gia tài chính, bảo hiểm nên trở thành một phần chiến lược ứng phó thiên tai, không chỉ là công cụ kinh tế mà còn là chính sách an sinh, giúp cộng đồng tăng khả năng phục hồi. Thực tế cho thấy, ở những khu vực người dân có thói quen mua bảo hiểm, việc khắc phục hậu quả diễn ra nhanh hơn, đời sống

sớm ổn định hơn. Các cơ quan chức năng đang phối hợp doanh nghiệp phát triển sản phẩm phù hợp với đặc thù vùng bão lũ, gồm bảo hiểm nhà ở, tàu cá, cây trồng, vật nuôi, đồng thời nghiên cứu bảo hiểm vi mô cho hộ thu nhập thấp với mức phí vài trăm nghìn đồng/năm, bồi thường hàng chục triệu đồng khi thiên tai xảy ra.

Các chuyên gia cũng cho rằng, nhận thức của người dân về vai trò của bảo hiểm đã được nâng lên, nhưng tỷ lệ hợp đồng bảo hiểm tài sản vẫn còn thấp, đặc biệt tại nông thôn và ven biển. Trong bối cảnh thiệt hại do bão, lũ ngày càng gia tăng, việc tham gia bảo hiểm vừa bảo vệ tài sản cá nhân, vừa giảm gánh nặng cho ngân sách nhà nước.

Sau bão số 13, tại Quảng Ngãi, Gia Lai và Đắk Lắk, nhiều hộ dân rơi vào cảnh trắng tay, song những người có tham gia bảo hiểm sẽ sớm nhận được hỗ trợ. Ông Nguyễn Văn Lợi, ngư dân tại Đắk Lắk, chia sẻ “ Bão đánh chìm hết bốn bè nuôi cá, mất gần 600 triệu đồng. May là tôi có mua bảo hiểm thủy sản, việc công ty bảo hiểm tạm ứng để dựng lại bè mới sẽ giúp gia đình nhanh chóng khắc phục hậu quả”.

Theo các doanh nghiệp bảo hiểm, công tác cứu trợ ban đầu đóng vai trò quan trọng để giảm thiểu thiệt hại và tổn thất cho khách hàng. Các tổng đài ghi nhận tổn thất 24/7 của các doanh nghiệp bảo hiểm đã liên tục hoạt động để cập nhật kịp thời và chủ động hướng dẫn khách hàng các phương án di dời, cứu vớt tài sản. Tại các địa bàn có thể tiếp cận, mặc dù nước lũ chưa rút, các cán bộ bảo hiểm cũng đã có mặt tại hiện trường để sẵn sàng ứng cứu, hỗ trợ khách hàng.

Đại diện Bảo hiểm PVI cho biết: Với kinh nghiệm xử lý các vụ tổn thất phức tạp từ các cơn bão trước đó, đã kích hoạt kế hoạch phản ứng nhanh ngay khi bão còn ngoài khơi. Công ty đã bố trí đường dây nóng trực 24/7, đồng thời tăng cường tối đa số lượng giám định viên trực để có thể nhanh chóng tiếp cận hiện trường, hướng dẫn, hỗ trợ khách hàng các phương án phù hợp để đề phòng, hạn chế tổn thất cũng như phối hợp cùng lực lượng cứu hộ đưa xe ra khỏi vùng ngập đến các đơn vị sửa chữa uy tín, đảm bảo chất lượng.

Theo ông Nguyễn Việt Anh, Phó Tổng Giám đốc Bảo hiểm Bảo Việt, trước những thiệt hại do bão lũ gây ra,



Bão số 13 tràn qua các tỉnh miền Trung đã gây hậu quả nghiêm trọng. Ảnh: TTXVN

doanh nghiệp đã triển khai mọi biện pháp cần thiết nhằm bảo vệ quyền lợi khách hàng, đồng thời hỗ trợ kịp thời các khu vực chịu ảnh hưởng. Bảo Việt cũng cam kết hoạt động chi trả của Bảo hiểm Bảo Việt được triển khai khẩn trương, minh bạch, đảm bảo khách hàng sớm khắc phục thiệt hại, ổn định tài chính và duy trì hoạt động sản xuất, kinh doanh”.

Theo Cục Quản lý đề điều và Phòng, chống thiên tai (Bộ Nông nghiệp và Môi trường), từ đầu năm đến nay thiên tai diễn biến phức tạp, bất thường và có xu hướng cực đoan hơn so với trung bình nhiều năm, với 13 cơn bão hoạt động trên Biển Đông; trong đó, bão số 13 gây thiệt hại đặc biệt nghiêm trọng: bão và hoàn lưu

bão làm 2.365 nhà bị sập, số liệu không thay đổi; có 58.824 nhà bị hư hỏng, tốc mái, tăng 1.326 nhà; có 4.534 ha lúa, hoa màu bị ảnh hưởng, gãy đổ, tăng 315 ha; có 35.045 ha cây trồng khác bị thiệt hại, tăng 300 ha; 6 người chết, số liệu không thay đổi; có 171 con gia súc bị chết, cuốn trôi, 4.683 con gia cầm bị chết; 179 tàu bị sóng đánh chìm, hư hỏng thiệt hại hơn 7.800 tỷ đồng. Còn theo Cục Quản lý, Giám sát Bảo hiểm (Bộ Tài chính), tổng thiệt hại bảo hiểm chỉ riêng bão số 10 và số 11 gây ra ước tính hơn 1.674 tỷ đồng.

Theo các chuyên gia, bảo hiểm không ngăn bão lũ, nhưng giúp người dân đứng vững, khôi phục sản xuất và ổn định đời sống. Việc tham gia bảo hiểm, từ tài sản, nông nghiệp đến

nhân thọ là hành động cần thiết và cấp bách, góp phần xây dựng cộng đồng chủ động phòng ngừa, an toàn và bền vững.

03

Khi biến đổi khí hậu trở thành “trạng thái bình thường mới”

Nguồn: Tin nhanh chứng khoán



(ĐTCK) Tổn thất tăng vọt sau hàng loạt cơn bão lớn đang thử thách năng lực định phí, quản trị rủi ro và tái bảo hiểm của doanh nghiệp Việt Nam.

Nâng cao nhận thức về rủi ro thiên tai

Theo thống kê sơ bộ từ các doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ, thiệt hại do 2 cơn bão vừa qua chủ yếu tập trung ở 2 nghiệp vụ chính là bảo hiểm tài sản - kỹ thuật và bảo hiểm xe cơ giới. Tại một số doanh nghiệp lớn, số vụ tổn thất tăng gấp đôi so với cùng kỳ năm ngoái. Riêng bảo hiểm tài sản, nhiều vụ tổn thất có giá trị lên đến hàng trăm tỷ đồng do nhà xưởng, kho hàng và máy móc bị ngập sâu, hư hỏng toàn bộ. Trong khi đó, ở mảng xe cơ giới, hàng nghìn phương tiện bị nước lũ cuốn trôi hoặc ngập nước, khiến chi phí bồi thường tăng mạnh trong thời gian ngắn.

Không chỉ thiệt hại vật chất, công tác giám định và xử lý hồ sơ bồi thường cũng gặp nhiều khó khăn. Nhiều khu vực bị chia cắt do ngập sâu, gây chậm trễ trong việc tiếp cận hiện trường và thu thập chứng cứ tổn thất...

Ông Trịnh Anh Tuấn - Tổng giám đốc Hanoi Re (PRE) cho biết, bão Yagi (tháng 9/2024) là một sự kiện mang tính bước ngoặt khi ước tính thiệt hại khoảng 81.500 tỷ đồng (tương đương 3,3 tỷ USD), cùng với tổn thất lớn về người. Sự kiện này đã góp phần nâng cao nhận thức chung về rủi ro thiên tai và tiêu chuẩn chọn lọc của các nhà tái bảo hiểm.

Đến cuối tháng 9 - đầu tháng 10/2025, bão Bualoi gây lũ lụt nghiêm trọng tại các tỉnh Bắc Trung Bộ, với thống kê ban đầu của Chính phủ cho thấy thiệt hại tài sản trên 8.000 tỷ đồng (tương đương 303 triệu USD). Dù các khu công nghiệp tại đây phần lớn không bị ảnh hưởng nặng, nhưng nhà ở dân cư và hạ tầng công cộng chịu thiệt hại đáng kể.

Ngay sau đó, bão Matmo tiếp tục gây ngập lụt trên diện rộng tại miền Bắc, làm hàng nghìn ngôi nhà hư hại. Lượng mưa lớn của cơn bão này cũng làm gia tăng tổng thiệt hại ở 2 mảng nghiệp vụ xe cơ giới và tài sản. Đặc biệt, đợt mưa kỷ lục cuối tháng 10/2025 đã gây ngập lụt nghiêm trọng tại miền Trung, trong đó có Huế và Hội An, làm gián đoạn giao thông, du lịch và sản xuất kinh

doanh, một lần nữa nhấn mạnh mức độ rủi ro ngày càng cao từ các hiện tượng khí tượng, thủy văn cực đoan. Theo ông Tuấn, mặc dù các thiệt hại tài sản được bảo hiểm từ các sự kiện gần đây không ở quy mô lớn như bão Yagi nhưng vẫn đáng kể và phân tán rộng hơn. Đáng chú ý, bồi thường xe cơ giới do ngập nước đã tăng mạnh.

“Chúng tôi dự báo điều này sẽ thúc đẩy nhu cầu về các chương trình tái bảo hiểm bảo vệ danh mục (như motor aggregate/stop loss, quota share) khi doanh nghiệp bảo hiểm tìm cách ổn định lợi nhuận trong mùa mưa bão”, ông Tuấn nói.

Đổi mặt nhiều thách thức

Sau những tổn thất nặng nề mùa bão lũ, câu chuyện tái bảo hiểm trở thành tâm điểm chú ý của toàn ngành. Trong những năm gần đây, chi phí tái bảo hiểm toàn cầu liên tục tăng do tần suất thiên tai cực đoan gia tăng, đặc biệt tại khu vực châu Á - Thái Bình Dương. Các nhà tái bảo hiểm lớn như Munich Re hay Swiss Re đều thắt chặt điều kiện điều khoản hợp đồng, nâng mức khấu trừ và điều chỉnh phí đối với những thị trường

được đánh giá có rủi ro khí hậu cao, trong đó có Việt Nam.

Một thách thức lớn khác là khả năng đánh giá và định giá rủi ro thiên tai của doanh nghiệp bảo hiểm Việt Nam còn hạn chế. Phần lớn mô hình dự báo, bản đồ rủi ro hoặc dữ liệu tổn thất lịch sử chưa được cập nhật đầy đủ. Trong bối cảnh biến đổi khí hậu ngày càng khó lường, việc dựa vào dữ liệu cũ tiềm ẩn nhiều rủi ro về định phí, dễ dẫn tới thua lỗ hoặc mất cân đối khi tổn thất thực tế vượt xa ước tính.

Tại Hội nghị Tái bảo hiểm quốc tế Singapore (SIRC) lần thứ 21, sự kiện uy tín hàng đầu khu vực châu Á - Thái Bình Dương trong lĩnh vực bảo hiểm và tái bảo hiểm, diễn ra tuần qua, vấn đề rủi ro thiên tai gia tăng được đặc biệt quan tâm.

Đại diện Bảo hiểm PVI - doanh nghiệp ghi nhận tốc độ tăng trưởng mảng tái bảo hiểm gấp đôi so với cùng kỳ năm trước cho biết, mô hình “Risk Partner” (đối tác quản trị rủi ro) đã giúp Công ty chuyển mình từ vai trò nhà cung cấp sản phẩm bảo hiểm sang đối tác chiến lược đồng hành cùng khách hàng trong toàn bộ vòng đời rủi ro. Cách tiếp cận này được đánh giá là một trong những yếu tố giúp Bảo hiểm PVI tạo dấu ấn nổi bật tại Giải thưởng Ngành bảo hiểm châu Á (Asia Insurance Industry Awards - AIIA) lần thứ 29, khi được vinh danh trong Top 3 “Công ty bảo hiểm phi nhân thọ của năm”.

Dù chịu tác động nặng nề từ thiên tai, nhưng theo giới chuyên gia, đây cũng là cơ hội để ngành bảo hiểm Việt Nam tái cấu trúc lại mô hình kinh doanh, hướng tới phát triển bền vững hơn. Khi biến đổi khí hậu trở thành

“trạng thái bình thường mới”, khả năng thích ứng, năng lực phân tích dữ liệu và mức độ đầu tư vào công nghệ sẽ là thước đo cho sức mạnh cạnh tranh của từng nhà bảo hiểm.

Chia sẻ về mùa tái tục sắp tới, ông Trịnh Anh Tuấn - Tổng giám đốc Hanoi Re cho hay, đối với nghiệp vụ tài sản, đặc biệt là các chương trình bảo hiểm có bao gồm rủi ro thiên tai, thị trường đang ghi nhận xu hướng giá giảm nhẹ đối với các chương trình hoạt động hiệu quả, lịch sử tổn thất tốt do mức độ cạnh tranh gia tăng. Một số phân tích cho thấy, mức điều chỉnh giá theo rủi ro (risk-adjusted) có thể giữ nguyên hoặc giảm khoảng 10-15% đối với các hợp đồng không có tổn thất, trong khi các hợp đồng có tổn thất hoặc thuộc nhóm rủi ro cao vẫn sẽ duy trì mức giá được kiểm soát chặt chẽ.

Với mức giữ lại, người mua đang tìm kiếm sự “nới lỏng” nhất định, đồng thời có nhiều tranh luận quanh việc điều chỉnh mức tự chịu của doanh nghiệp (attachment points) và khả năng tái lập cơ chế bảo vệ tổng hợp/tần suất (aggregate hoặc frequency protections).

“Trên thực tế, chúng tôi dự đoán phần lớn các chương trình sẽ duy trì ổn định và sử dụng các giải pháp tái bảo hiểm cấu trúc (structured solutions) để quản lý biến động lợi nhuận. Về điều khoản và cấu trúc hợp đồng, cơ bản chúng tôi nhận thấy không có nhiều thay đổi lớn so với mùa tái tục 2023/2024, chỉ có những điều chỉnh chọn lọc và tinh gọn”, ông Tuấn nói.

Dẫu vậy, đại diện Hanoi Re cũng nhấn mạnh, các rủi ro thứ cấp (như lũ lụt, đông lạnh, bão nhiệt đới...) ngày càng gia tăng cả về tần suất và mức độ

ng nghiêm trọng, đặt ra thách thức lớn trong định giá phí tái bảo hiểm hợp lý và quản lý tích lũy rủi ro.

Bên cạnh đó, việc thay đổi quy định và yêu cầu tuân thủ đang đòi hỏi doanh nghiệp phải phân bổ vốn hiệu quả hơn, trích lập dự phòng kỹ thuật chính xác hơn và nâng cao kỷ luật trong báo cáo tài chính. Chất lượng và tính minh bạch của dữ liệu còn chưa đồng đều giữa các phân khúc thị trường, làm hạn chế độ chính xác trong định phí và mô hình hóa rủi ro.

Ngoài ra, việc cạnh tranh trên thị trường bảo hiểm ngày càng gay gắt, trong khi các nhà tái bảo hiểm toàn cầu chọn lọc hơn và tập trung vào hiệu quả lợi nhuận thì tốc độ phản hồi, kỷ luật nghiệp vụ và hiểu biết sâu về thị trường nội địa trở thành yếu tố khác biệt then chốt của Hanoi Re nhằm duy trì vị thế và năng lực cạnh tranh.

Có thể thấy, con số tổn thất hàng nghìn tỷ đồng do bão lũ liên tiếp trong 2 năm qua là “phép thử” trong việc định giá và quản trị rủi ro của các doanh nghiệp bảo hiểm Việt Nam. Khi biến đổi khí hậu khiến dữ liệu lịch sử không còn phù hợp và các hiện tượng thiên tai cực đoan trở thành “trạng thái bình thường mới”, công tác định phí, thu xếp tái bảo hiểm và đầu tư công nghệ trở thành yếu tố then chốt quyết định sức cạnh tranh và khả năng tồn tại của toàn ngành.

Khi biến đổi khí hậu khiến dữ liệu lịch sử không còn phù hợp, công tác định phí, thu xếp tái bảo hiểm và đầu tư công nghệ trở thành yếu tố then chốt quyết định sức cạnh tranh và khả năng tồn tại của toàn ngành.



2

Điểm tin PVI

01

Đại hội Công đoàn Công ty Cổ phần PVI lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025-2030: Xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, đồng hành cùng PVI phát triển bền vững

Nguồn: PetroTimes



Các đại biểu thực hiện nghi thức chào cờ

Ngày 14/11, Công đoàn Công ty Cổ phần PVI tổ chức Đại hội Đại biểu lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025-2030. Đại hội đánh giá kết quả hoạt động trong giai đoạn 2023-2025, xác định phương hướng mục tiêu nhiệm kỳ mới nhằm xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, chăm lo tốt hơn cho người lao động và đồng hành cùng PVI trong giai đoạn phát triển mới.

Tham dự Đại hội, về phía Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia

Việt Nam (Petrovietnam), có đồng chí Trần Quang Dũng, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn. Về phía Công đoàn Petrovietnam, có đồng chí Nghiêm Thuỳ Lan, Chủ tịch Công đoàn Tập đoàn; đồng chí Vũ Anh Tuấn, Phó Chủ tịch Công đoàn Tập đoàn, cùng đại diện lãnh đạo các ban Công đoàn Petrovietnam.

Về phía PVI, có đồng chí Nguyễn Tuấn Tú, Bí thư Đảng ủy, Phó Chủ tịch HĐQT, Tổng Giám đốc PVI; đồng chí Dương Thanh Francois, Phó Chủ tịch

Thường trực HĐQT; cùng các đồng chí trong HĐQT, Ban Tổng Giám đốc, đại diện lãnh đạo các ban, đơn vị, cùng 76 đại biểu đại diện cho hơn 2.500 công đoàn viên, người lao động trong toàn hệ thống PVI.

Trong giai đoạn 2023-2025, Công đoàn Công ty Cổ phần PVI đã phát huy tốt vai trò đại diện, đồng hành cùng Đảng ủy, Hội đồng quản trị và Ban lãnh đạo trong chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của hơn 2.500 người lao động trên

toàn hệ thống. 100% người lao động có việc làm ổn định, được ký HĐLĐ, tham gia đầy đủ các chế độ BHXH, BHYT, BHTN; thu nhập bình quân tăng từ 5-6% so với đầu nhiệm kỳ. Các chế độ phúc lợi được mở rộng, bao gồm bảo hiểm sức khỏe PVI Care, bảo hiểm phúc lợi cấp cao cho cán bộ quản lý, bảo hiểm hưu trí tự nguyện... với tổng mức hỗ trợ phúc lợi bình quân hơn 45 tỷ đồng mỗi năm. Công đoàn các cấp còn chủ động phối hợp triển khai các hoạt động văn hóa thể thao, chăm lo đoàn viên dịp lễ Tết, thăm hỏi người lao động khó khăn, hỗ trợ khẩn cấp cho 115 trường hợp bị ảnh hưởng trong thiên tai và sự cố tài chính, thể hiện rõ nét tinh thần nhân văn và đồng hành của tổ chức công đoàn.

Cùng với công tác chăm lo, Công đoàn PVI đã thực hiện hiệu quả vai trò “cầu nối” giữa người sử dụng lao động và người lao động. Tất cả đơn vị trong hệ thống đều tổ chức Hội nghị Người lao động, ký kết và điều chỉnh Thỏa ước lao động tập thể theo đúng quy định. Công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng được triển khai bằng nhiều hình thức linh hoạt, ứng dụng công nghệ số, hội nghị trực tuyến, diễn đàn nghiệp vụ... nhằm lan tỏa các phong trào thi đua “Lao động giỏi – Lao động sáng tạo”, “Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật”, các chương trình rèn luyện, xây dựng văn hóa PVI. Hoạt động văn hóa thể thao như Giải chạy One PVI Race, Ngày hội Văn hóa - Thể thao tại hai miền Nam – Bắc, hội thao ngành... thu hút hàng nghìn lượt tham gia, góp phần tạo môi trường làm việc giàu trải nghiệm, đoàn kết và gắn bó.

Tổ chức Công đoàn các cấp tiếp tục được củng cố vững mạnh. Công



Đoàn Chủ tịch điều hành Đại hội

đoàn PVI hiện có 4 công đoàn cơ sở và 45 công đoàn bộ phận, với hơn 2.500 đoàn viên. Công tác phát triển Đảng được triển khai mạnh mẽ, quan tâm thông qua việc giới thiệu 7 đoàn viên ưu tú kết nạp Đảng; hoạt động kiểm tra, giám sát công đoàn được hoàn thiện theo quy định Điều lệ Công đoàn. Các phong trào thi đua được triển khai thực chất, hiệu quả, tạo dấu ấn tại từng đơn vị; giai đoạn 2023-2024 đã có 25 tập thể và 134 cá nhân được khen thưởng cấp Tổng Liên đoàn và Công đoàn Tập đoàn. Các hoạt động an sinh xã hội, đặc biệt Chương trình Phát triển bền vững trong 3 năm với 6 dự án nước sạch vùng khó khăn và hàng trăm triệu đồng trang thiết bị tặng trường học, tiếp tục khẳng định giá trị nhân văn, trách nhiệm cộng đồng của PVI.

Bước vào nhiệm kỳ mới, trong bối cảnh PVI tiến tới kỷ niệm 30 năm

thành lập (1996-2026) và tiếp tục định vị là định chế Tài chính - Bảo hiểm hàng đầu Việt Nam, Công đoàn Công ty Cổ phần PVI xác định mục tiêu trọng tâm là đổi mới mạnh mẽ phương thức hoạt động, nâng cao chất lượng đại diện, chăm lo thiết thực cho đoàn viên; góp phần xây dựng PVI phát triển bền vững, quản trị minh bạch, kinh doanh hiệu quả. Công đoàn đặt ra yêu cầu phải thích ứng linh hoạt trước biến động của thị trường lao động, sự thay đổi trong mô hình kinh doanh, chuyển đổi số và xu hướng ứng dụng AI, những yếu tố ảnh hưởng trực tiếp đến việc làm, thu nhập và môi trường lao động.

Trong nhiệm kỳ 2025-2030, Công đoàn PVI đề ra các nhóm nhiệm vụ lớn: (1) Phát huy vai trò “cánh tay nối dài” của doanh nghiệp trong bảo vệ quyền lợi người lao động, tham gia sâu vào công tác quản lý, điều

hành, đóng góp giải pháp nâng cao năng suất, hiệu quả kinh doanh; (2) Tiếp tục đổi mới tư duy và phương thức tổ chức phong trào thi đua, tạo môi trường làm việc sáng tạo, trách nhiệm, hiệu quả; (3) Thực hiện toàn diện chức năng công đoàn theo tinh thần Nghị quyết 02-NQ/TW, lấy đoàn viên làm trung tâm; (4) Tăng cường xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn, đẩy mạnh công tác kiểm tra, tài chính công đoàn; (5) Chú trọng công tác nữ công, bình đẳng giới, xây dựng đời sống văn hóa, tinh thần cho người lao động; (6) Đẩy mạnh các chương trình an sinh xã hội và phát triển bền vững của PVI, góp phần nâng cao hình ảnh, thương hiệu doanh nghiệp.

Những chỉ tiêu cụ thể trong nhiệm kỳ bao gồm: 80% đoàn viên hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn hằng năm; 80% công đoàn các cấp hoàn thành tốt nhiệm vụ; mỗi tổ chức công đoàn có ít nhất một mô hình đổi mới sáng tạo mỗi năm; 100% đơn vị thương lượng và ký Thỏa ước lao động tập thể; 100% cán bộ công đoàn được tập huấn nghiệp vụ; các cấp công đoàn được kiểm tra định kỳ theo quy định. Với tinh thần đoàn kết, đổi mới và khát vọng cống hiến, Công đoàn PVI quyết tâm cùng doanh nghiệp thực hiện thắng lợi chiến lược phát triển giai đoạn mới, đóng góp thiết thực vào hành trình xây dựng PVI trở thành định chế Tài chính – Bảo hiểm hàng đầu khu vực.

Phát biểu tại Đại hội, đồng chí Nguyễn Tuấn Tú, Bí thư Đảng ủy, Phó Chủ tịch HĐQT, Tổng Giám đốc PVI đánh giá cao những kết quả mà Công đoàn PVI đã đạt được trong nhiệm kỳ vừa qua, đặc biệt là vai trò đồng hành cùng chuyên môn, chăm lo thiết thực cho người lao động và góp phần xây dựng môi trường làm việc hài hòa, ổn định, đoàn kết, chuyên nghiệp. Đồng chí mong muốn Công đoàn PVI nhiệm kỳ 2025-2030 tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động; bám sát chiến lược phát triển của PVI; phát huy vai trò là cầu nối tin cậy giữa người lao động và lãnh đạo doanh nghiệp; tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả; và chăm lo ngày càng tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần của người lao động, qua đó củng cố sức mạnh nội lực, đóng góp vào sự phát triển bền vững của toàn hệ thống.

Phát biểu chỉ đạo tại Đại hội, đồng chí Vũ Anh Tuấn, Phó Chủ tịch Công đoàn Petrovietnam ghi nhận sự nỗ lực của Công đoàn PVI trong nhiệm kỳ qua và nhấn mạnh yêu cầu phải tiếp tục đổi mới mạnh mẽ hơn nữa trong giai đoạn tới. Đồng chí đề nghị Công đoàn PVI nâng cao tinh thần sáng tạo, chủ động xây dựng các mô hình hoạt động mới phù hợp đặc thù doanh nghiệp; tổ chức phong trào thi đua theo hướng thực chất, gắn trực tiếp với hiệu quả công việc và mục tiêu chiến lược của công ty. Đồng chí cũng kỳ vọng Công đoàn PVI sẽ phát huy vai trò dẫn dắt, lan tỏa tinh thần đổi mới trong toàn hệ thống, khuyến

khích đoàn viên đề xuất sáng kiến, cải tiến quy trình, nâng cao chất lượng dịch vụ, từ đó tạo chuyển biến tích cực, đóng góp thiết thực vào sự phát triển bền vững của PVI trong nhiệm kỳ 2025-2030.

Đại hội đã bầu ra Ban Chấp hành Công đoàn PVI khoá IV, nhiệm kỳ 2025-2030 gồm 13 đồng chí. Tại Hội nghị Ban Chấp hành lần thứ I, Ban Chấp hành Công đoàn PVI đã bầu ra Ban Thường vụ gồm 3 đồng chí, trong đó, đồng chí Đặng Tiến Dũng tiếp tục được tín nhiệm bầu giữ chức Chủ tịch Công đoàn PVI, đồng chí Nguyễn Thị Ngọc Hảo và đồng chí Dương Thanh Tùng giữ chức Phó Chủ tịch Công đoàn. Đồng thời, Đại hội đã bầu đoàn đại biểu tham dự Đại hội Công đoàn cấp trên.



Đồng chí Đặng Tiến Dũng, Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Công đoàn PVI trình bày báo cáo tại Đại hội.



Các đại biểu biểu quyết tại Đại hội



Đồng chí Trần Quang Dũng, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Petrovietnam và đồng chí Nguyễn Tuấn Tú, Bí thư Đảng ủy, Phó Chủ tịch HĐQT, Tổng Giám đốc PVI trao tặng huy hiệu 30 năm tuổi đảng cho đảng viên Nguyễn Văn Chinh.



Đồng chí Vũ Anh Tuấn, Phó Chủ tịch Công đoàn Petrovietnam ghi nhận sự nỗ lực của Công đoàn PVI trong nhiệm kỳ qua và nhấn mạnh yêu cầu phải tiếp tục đổi mới mạnh mẽ hơn nữa trong giai đoạn tới.



Đồng chí Nguyễn Tuấn Tú, Bí thư Đảng ủy, Phó Chủ tịch HĐQT, Tổng Giám đốc PVI đánh giá cao những kết quả mà Công đoàn PVI đã đạt được trong nhiệm kỳ vừa qua.



Các đại biểu bỏ phiếu bầu cử tại Đại hội.



Các đại biểu bỏ phiếu bầu cử tại Đại hội.



Đại hội tri ân các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành khoá III không tái cử



Ban Chấp hành Công đoàn PVI khóa IV, nhiệm kỳ 2025-2030 ra mắt tại Đại hội



Đại hội Công đoàn PVI lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025-2030 diễn ra thành công tốt đẹp

02 Đại hội Đại biểu Công đoàn Tổng Công ty Bảo hiểm PVI lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025–2030: Đoàn kết – Bản lĩnh – Sẵn sàng bước vào hành trình mới

Nguồn: Bảo hiểm PVI

Ngày 13/11/2025, tại khách sạn La Thành – Hà Nội, không khí của Đại hội Đại biểu Công đoàn Tổng Công ty Bảo hiểm PVI lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025–2030 rực sáng như một ngày hội lớn. 126 đại biểu đại diện cho gần 2.500 đoàn viên công đoàn trên khắp mọi miền Tổ quốc đã cùng nhau nhìn lại hành trình của nhiệm kỳ vừa qua, ghi nhận những dấu ấn đáng tự hào và khởi đầu một giai đoạn mới tràn đầy khát vọng.

Tham dự Đại hội có sự hiện diện của ông Dương Thanh Francois – Phó Chủ tịch HĐQT PVI, Chủ tịch HĐQT Tổng Công ty Bảo hiểm PVI; ông Phạm Anh Đức – Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Tổng Công ty; ông Đặng Tiến Dũng – Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Công đoàn PVI cùng các đại diện trong Hội đồng thành viên, Ban điều hành TCT và Lãnh đạo các đơn vị trực thuộc.

Trong nhiệm kỳ 2023–2028 (giai đoạn 2023–2025), Công đoàn Bảo

hiểm PVI đã đồng hành, cùng Tổng công ty đạt được những mốc son thành tích ấn tượng, đưa Bảo hiểm PVI vượt khỏi khuôn khổ của một doanh nghiệp bảo hiểm hàng đầu trong nước, mạnh mẽ vươn lên trở thành biểu tượng mới của ngành bảo hiểm châu Á. Bên cạnh đó, Công đoàn TCT đã thật sự trở thành “hậu phương” vững chắc cho người lao động. Giữa những thách thức của thị trường bảo hiểm cạnh tranh gay gắt, Công đoàn vẫn duy trì nhịp cầu kết nối giữa người lao động và lãnh đạo, tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống, lan tỏa tinh thần “lá lành đùm lá rách” và khơi dậy niềm tự hào trong từng thành viên. Những hành động ấy không chỉ giúp Bảo hiểm PVI vững vàng trước sóng gió mà còn tạo nên một văn hóa doanh nghiệp nhân văn, đoàn kết, hiện đại và bản lĩnh.

Phát biểu chỉ đạo tại Đại hội, Chủ tịch HĐQT Dương Thanh Francois nhấn mạnh ba trọng tâm then chốt cho BCH nhiệm kỳ mới: Một là, chăm

lo đời sống người lao động một cách toàn diện – cả vật chất, tinh thần và cơ hội phát triển. Hai là, củng cố khối đại đoàn kết nội bộ, biến sức mạnh tập thể thành động lực chiến lược. Ba là, xây dựng văn hóa doanh nghiệp “dám nghĩ – dám làm – dám chịu trách nhiệm”, khơi dậy tinh thần tiên phong trong mọi lĩnh vực. Những định hướng ấy không chỉ là nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, mà còn là lời hiệu triệu cho toàn thể cán bộ nhân viên – cùng nhau “biến đoàn kết thành sức mạnh, biến khát vọng thành hành động”.

Bước sang nhiệm kỳ 2025–2030, Bảo hiểm PVI hướng tới mục tiêu kép: phát triển bền vững và hội nhập sâu rộng. Tổ chức Công đoàn sẽ tiếp tục đồng hành cùng doanh nghiệp, bảo vệ quyền lợi người lao động, đồng thời khơi dậy tinh thần “PVI – Niềm tự hào Việt Nam trên bản đồ bảo hiểm toàn cầu”.



Các Đại biểu thực hiện nghi lễ chào cờ tại Đại hội

Đại hội đã thống nhất cao bầu ra Ban Chấp hành khóa IV, nhiệm kỳ 2025–2030 gồm 13 đồng chí – những gương mặt tiêu biểu đại diện cho trí tuệ, tinh thần đổi mới và sức trẻ của bảo hiểm PVI. Trong đó, đồng chí Dương Thanh Tùng được tin nhiệm giữ chức Chủ tịch Công đoàn, đồng chí Nguyễn Thị Hoàng Anh giữ chức vụ Phó Chủ tịch, đồng chí Nguyễn Thị Thanh Hương giữ chức vụ Ủy viên thường vụ, đồng chí Phan Trương Thái giữ chức vụ Chủ nhiệm ủy ban kiểm tra.

Đại hội lần thứ IV khép lại với lời kêu gọi toàn thể cán bộ, đoàn viên nâng cao tinh thần trách nhiệm, xây dựng tập thể công đoàn đoàn kết, năng động, sáng tạo, hiệu quả, sẵn sàng cùng Bảo hiểm PVI chinh phục những tầm cao mới.



Đồng chí Phạm Anh Đức – Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Tổng Công ty Bảo hiểm PVI phát biểu tại Đại hội



Đồng chí Dương Thanh Francois – Chủ tịch HĐTV Bảo hiểm PVI phát biểu chỉ đạo tại Đại hội



Đồng chí Dương Thanh Francois – Chủ tịch HĐTV Bảo hiểm PVI và đồng chí Đặng Tiến Dũng – Chủ tịch Công đoàn PVI tặng hoa các đồng chí Ban chấp hành Công đoàn khóa mới



Vinh danh các Đơn vị xuất sắc trong hoạt động công đoàn giai đoạn 2023-2025



Đồng chí Đặng Tiến Dũng – Chủ tịch Công đoàn PVI và đồng chí Dương Thanh Tùng – Chủ tịch Công đoàn Bảo hiểm PVI tặng hoa chia tay các đồng chí Ban chấp hành Công đoàn không tái cử

03

Đại hội đại biểu Công đoàn cơ quan công ty mẹ PVI nhiệm kỳ 2025–2030: Dấu ấn đoàn kết, đổi mới và trách nhiệm

Nguồn: PVI Holdings



Hành trình ấn tượng của một nhiệm kỳ

Ngày 6/11/2025, trong không khí hân hoan hướng tới kỷ niệm 30 năm ngày thành lập Công ty Cổ phần PVI, Đại hội Đại biểu Công đoàn Cơ quan Công ty mẹ - PVI Holdings nhiệm kỳ 2025-2030 đã được tổ chức trọng thể với sự tham dự của các đồng chí lãnh đạo Đảng ủy, Ban Tổng Giám Đốc, Công đoàn cấp trên cùng 50 đại biểu đại diện cho 91 đoàn viên công đoàn

Đại hội là dịp tổng kết, đánh giá toàn diện kết quả hoạt động công đoàn trong nhiệm kỳ 2023-2025, đồng thời xác định phương hướng, nhiệm vụ cho giai đoạn 2025-2030 – giai đoạn được kỳ vọng là bước chuyển mạnh mẽ, đồng hành cùng chiến lược phát triển mới của PVI Holdings trong hành trình phát triển bền vững

Phát biểu khai mạc Đại hội, Chủ tịch Công đoàn Cơ quan công ty mẹ - Đồng chí Lâm Thị Lan Phương khẳng định:

“Công đoàn luôn lấy người lao động làm trung tâm, lấy đoàn viên làm nền tảng để từ đó vun đắp sức mạnh đoàn kết, khơi dậy tinh thần sáng tạo, cùng hướng đến mục tiêu phát triển bền vững của PVI”

Bản lĩnh và trách nhiệm trong nhiệm kỳ 2023-2025

Nhiệm kỳ vừa qua, Ban chấp hành Công đoàn gồm 5 đồng chí, trong đó 100% là Đảng viên, 80% là nữ, đã thể hiện tinh thần trách nhiệm cao, bám sát chỉ đạo của Đảng ủy, Ban lãnh đạo và Công đoàn cấp trên, khẳng định vai trò là “cầu nối vững chắc giữa người lao động và lãnh đạo Công ty”

Công đoàn luôn quan tâm đến đời sống vật chất và tinh thần của cán bộ nhân viên thông qua các hoạt động thiết thực như khám sức khỏe định kỳ, tặng quà các dịp lễ, tổ chức nghỉ mát, hoạt động văn hóa - thể thao, hỗ trợ hiếu hỉ, ốm đau, và đặc biệt là triển khai các chương trình phúc lợi như Bảo hiểm PVI Care, bảo hiểm hưu trí tự nguyện

Bên cạnh đó, các phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” được hưởng ứng tích cực. Công đoàn phối hợp cùng Ban lãnh đạo tổ chức nhiều chương trình ý nghĩa như Hội thao PVI, Ngày hội gia đình, hoạt động thiện nguyện, góp phần lan tỏa văn hóa đoàn kết, nhân ái

Trong công tác tổ chức, Ban chấp hành Công đoàn đã hoạt động hiệu quả, đảm bảo minh bạch tài chính, không ngừng nâng cao năng lực cán bộ. Công đoàn cơ quan công ty mẹ nhiều năm liền đạt danh hiệu “Tổ chức công đoàn vững mạnh xuất sắc”

Song song với những kết quả đạt được, Ban chấp hành nhìn nhận rõ những hạn chế trong công tác phối hợp giữa các tổ chức và đoàn thể, trong việc phát động phong trào thi đua chuyên đề, bồi dưỡng công đoàn viên. Trên tinh thần xây dựng, Ban chấp hành đã rút ra những kinh nghiệm quý báu, xác định rõ phương hướng khắc phục để nhiệm kỳ mới hoạt động hiệu quả, thiết thực hơn

Phát biểu chỉ đạo tại Đại hội, đồng chí Nguyễn Tuấn Tú – Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám Đốc PVI ghi nhận và đánh giá cao những đóng góp của tổ chức Công đoàn trong thời gian qua:

“Công đoàn Cơ quan Công ty mẹ đã luôn đồng hành cùng Ban lãnh đạo

trong việc chăm lo đời sống cán bộ nhân viên, duy trì tinh thần đoàn kết, phát huy vai trò của mỗi đoàn viên trong từng hoạt động. Trong thời gian tới, Công đoàn Cơ quan Công ty mẹ cần tiếp tục phát huy vai trò nòng cốt, nắm bắt và phản ánh kịp thời tâm tư, nguyện vọng của người lao động, là cầu nối giữa người lao động và Ban điều hành nhằm giải quyết nhanh chóng các khúc mắc phát sinh, đồng thời sẽ nâng cao vai trò và chủ động hơn trong các hoạt động do công ty tổ chức”

Đại hội cũng nhận được những chỉ đạo, chia sẻ rất thẳng thắn từ đồng chí Đặng Tiến Dũng – Chủ tịch công đoàn PVI về các hoạt động công đoàn của Công đoàn cơ quan Công ty mẹ:

“Nhiều phong trào và hoạt động của Công đoàn Cơ quan Công ty mẹ được khởi xướng từ Ban Chấp hành khóa I đã trở thành hoạt động thường niên như Ngày hội gia đình, phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”... Những chương trình này góp phần tăng cường sự gắn kết, đoàn kết giữa các đoàn viên công đoàn và cần tiếp tục được duy trì, phát huy.

Để nâng cao vai trò của tổ chức công đoàn tại Công ty mẹ, Ban Chấp hành cần chủ động phối hợp với Công đoàn PVI trong việc xây dựng các chương trình an sinh phù hợp với quy mô và nguồn lực tài chính của Công đoàn Công ty mẹ. Các hoạt động này nên gắn với những chương trình an sinh xã hội do Công đoàn PVI triển khai hằng năm theo chỉ đạo của Hội đồng quản trị. Đây là những hoạt động mang ý nghĩa xã hội sâu sắc, thiết thực, góp phần khẳng định vai trò của công đoàn trong đời sống doanh nghiệp”



Những chỉ đạo tâm huyết ấy là định hướng quan trọng để Công đoàn tiếp tục hoàn thiện vai trò đại diện, đồng hành và là điểm tựa tinh thần của người lao động tại Công ty mẹ

Hướng tới nhiệm kỳ mới – Đoàn kết, đổi mới và phát triển

Đại hội đã bầu Ban chấp hành Công đoàn nhiệm kỳ 2025-2030 gồm 5 đồng chí: Đào Hải Yến – Chủ tịch Công đoàn, Hoàng Thị Tố Uyên – Phó chủ tịch Công Đoàn, cùng các ủy viên Nguyễn Thị Hoài Thương, Đào Hoàng Lan, Nguyễn Vũ Da

Bước vào nhiệm kỳ 2025-2030, Công đoàn cơ quan công ty mẹ xác định phương châm hành động “Đoàn kết – Đổi mới – Phát triển”

Tiếp nối truyền thống, Công đoàn sẽ tập trung chăm lo đời sống, bảo vệ

quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động; đổi mới phương thức hoạt động, ứng dụng công nghệ số trong quản lý, đẩy mạnh các hoạt động văn hóa thể thao, an sinh xã hội, xây dựng môi trường làm việc văn minh, nhân văn và gắn kết.

Đại hội cũng đã tặng hoa tri ân và gửi lời cảm ơn sâu sắc tới chị Lâm Lan Phương – Chủ tịch Công đoàn nhiệm kỳ 2023-2025 – vì những đóng góp tâm huyết, trách nhiệm và sự dẫn dắt trong suốt nhiệm kỳ vừa qua.

Tự hào – Trách nhiệm – Đồng hành cùng PVI phát triển

Ba mươi năm một hành trình xây dựng và phát triển, cũng là ba mươi năm khẳng định bản lĩnh, trí tuệ và tinh thần đoàn kết của những con người PVI. Công đoàn Cơ quan công ty mẹ - PVI Holdings tiếp tục là ngọn

lửa giữ ấm tinh thần đoàn kết, điểm tựa vững chắc của người lao động

Đại hội khép lại nhưng mở ra một chặng đường mới – chặng đường của niềm tin, đổi mới và khát vọng vươn xa.



Đồng chí Nguyễn Tuấn Tú – Bí thư đảng ủy, Tổng Giám Đốc PVI và đồng chí Đặng Tiến Dũng – Chủ tịch Công đoàn PVI tặng hoa các đồng chí Ban chấp hành Công đoàn khóa mới



04 Quỹ Đầu tư Cơ hội PVI chính thức đóng sau 10 năm hoạt động: Tỷ suất hoàn vốn trung bình 10,73%, cổ tức tiền mặt trung bình 9,5%/năm

Nguồn: PVI Holdings



Đại diện PVIAM tặng hoa cảm ơn Nhà đầu tư

Quỹ Đầu tư Cơ hội PVI – 10 năm kiến tạo giá trị, dẫn vốn cho nền kinh tế

Hà Nội, ngày 12/11/2025 – Quỹ Đầu tư Cơ hội PVI (POF), được quản lý bởi Công ty Quản lý Quỹ PVI AM, chính thức khép lại hành trình 10 năm hoạt động với những thành tựu nổi bật, khẳng định vị thế dẫn đầu trong phân khúc tài sản thu nhập cố định tại Việt Nam.

Ra đời tháng 10/2015 với sứ mệnh “dẫn vốn cho nền kinh tế”, Quỹ POF với 100% nguồn vốn đến từ các định chế bảo hiểm, tài chính đã trở thành cầu nối vốn hiệu quả cho các doanh nghiệp Việt Nam, đồng thời đem lại lợi ích bền vững cho nhà đầu tư. Quỹ tập trung vào tài sản thu nhập cố định (trái phiếu ngân hàng, trái phiếu doanh nghiệp có bảo lãnh, giấy tờ có giá và cổ phiếu phòng thủ), đảm bảo an toàn vốn, dòng tiền ổn định và lợi nhuận dài hạn.

Những dấu ấn nổi bật trong 10 năm

- Quy mô quỹ tăng từ 440 tỷ đồng ban đầu lên 2.000 tỷ đồng vào năm 2022.
- Tỷ suất hoàn vốn trung bình (trước chi phí) 10 năm đạt 10,73%, 5 năm gần nhất 11.05%, 3 năm gần nhất 10.5%.
- Trong suốt 10 năm hoạt động, Quỹ POF trả cổ tức bằng tiền mặt hàng năm cho nhà đầu tư với tổng số tiền 1.125 tỷ đồng, duy trì tỷ lệ cổ tức trung bình 9,5%/năm. Đây là ưu thế vượt trội và lợi ích nổi bật của Quỹ đối với các công ty bảo hiểm, khi đem lại không chỉ nguồn lợi nhuận tài chính mà hơn hết là dòng tiền đều đặn hàng năm, góp phần đáp ứng nhu cầu chi trả nghĩa vụ đối với khách hàng cũng như gia tăng bộ đệm rủi ro cho công ty.
- Quỹ đã Đầu tư vào hơn 30 thương vụ chiến lược, luân chuyển nguồn vốn đầu tư dài hạn từ các doanh

ng nghiệp bảo hiểm tới các doanh nghiệp có nhu cầu vốn cho tăng trưởng, góp phần thúc đẩy kinh tế Việt Nam.

Phát biểu tại Lễ tổng kết, ông Nguyễn Tuấn Tú, Tổng giám đốc PVI Holdings, đại diện cho các nhà đầu tư vào Quỹ chia sẻ:

“Những kết quả này khẳng định năng lực quản lý đầu tư chuyên nghiệp, quản trị rủi ro chặt chẽ, bản lĩnh và khả năng thích ứng linh hoạt của PVIAM qua từng giai đoạn thị trường; minh chứng cho sự phối hợp hiệu quả, sự đồng hành tin tưởng của các nhà đầu tư. Sự thành công của POF thể hiện vai trò của các định chế bảo hiểm trong việc tài trợ nguồn vốn dài hạn, hỗ trợ doanh nghiệp tăng trưởng, góp phần vào sự phát triển bền vững cho nền kinh tế Việt Nam và lan tỏa giá trị tích cực cho cộng đồng.”

Năng lực của PVI AM – Kỹ luật, chuyên nghiệp, linh hoạt

Thành công của Quỹ POF đến từ:

- Kỹ luật đầu tư qua mọi chu kỳ, quản trị rủi ro chặt chẽ, tránh tác động tiêu cực từ biến động thị trường.
- Đội ngũ đầu tư chuyên nghiệp, chính trực, chuyên môn sâu về thẩm định tín dụng, định giá tài sản, pháp lý và giàu kinh nghiệm trong việc đánh giá, và xử lý các tình huống rủi ro.
- Triết lý đầu tư giá trị tập trung vào nền tảng doanh nghiệp, chiến lược phân bổ tài sản linh hoạt theo chu kỳ và thích ứng với biến động thị trường để tối ưu hóa lợi nhuận và bảo toàn vốn.

Cam Kết và Định Hướng Tương Lai

- Những kết quả đạt được củng cố vị thế của PVI AM là một công ty quản lý quỹ dẫn dắt phân khúc tài sản có thu nhập cố định, đáp ứng các tiêu chuẩn khắt khe của các định chế bảo hiểm.
- Trong năm 2026, PVI AM sẽ phát huy lợi thế này với việc ra mắt quỹ thành viên với chiến lược tập trung vào thị trường vốn nợ tư nhân phục vụ cho các định chế tài chính – bảo hiểm và ra mắt quỹ mở trái phiếu để phục vụ cho công chúng 32, đặt mục tiêu trở thành lựa chọn hiệu quả hàng đầu trên thị trường thu nhập cố định tại Việt Nam.

Ông Dương Thanh Danh Francois, Phó chủ tịch Hội đồng quản trị thường trực PVI AM, đồng thời là đại

diện cổ đông lớn HDI Global, chia sẻ:

“Chúng tôi tin rằng PVIAM, với đội ngũ chuyên nghiệp và sự hỗ trợ kỹ thuật từ HDI Global –và công ty quản lý quỹ Ampega, đã hội đủ năng lực để khẳng định vị thế là một trong những công ty quản lý quỹ hàng đầu Việt Nam, đạt chuẩn mực quốc tế trong quản trị, vận hành và phát triển sản phẩm đầu tư.”

HDI và Ampega cam kết sẽ tiếp tục đồng hành cùng PVIAM – không chỉ bằng vốn, mà bằng tri thức, công nghệ và chuẩn mực quốc tế – để cùng nhau viết tiếp những chương mới trên hành trình phát triển của PVIAM và thị trường tài chính Việt Nam”.

Trong năm 2026, PVI AM sẽ ra mắt quỹ thành viên với chiến lược tập trung vào thị trường vốn nợ tư nhân phục vụ cho các định chế tài chính - bảo hiểm và ra mắt quỹ mở trái phiếu để phục vụ cho công chúng.

Về HDI Global SE: Công ty bảo hiểm thuộc tập đoàn Talanx (Đức), hoạt động trên hơn 175 quốc gia và nằm trong nhóm bảo hiểm lớn thứ ba tại Đức, cổ đông chiến lược của PVI Holding.

Về Ampega: Công ty quản lý tài sản thuộc tập đoàn Talanx (Đức), với mức AUM khoảng hơn €180 tỷ tính đến 2025.



05 Nhiều đơn vị thành viên Bảo hiểm PVI hoàn thành sớm kế hoạch kinh doanh năm 2025

Nguồn: PVI Holdings



Tổng giám đốc Phạm Anh Đức trao Cúp Vinh danh Hoàn thành sớm kế hoạch doanh thu năm 2025 cho PVI Vũng Tàu

Trong khuôn khổ Chương trình thi đua năm 2025, ngày 12/11/2025, Tổng Giám đốc Phạm Anh Đức đã dẫn đầu đoàn công tác đến làm việc tại một số Đơn vị thành viên và trao Cúp Vinh danh Hoàn thành sớm kế hoạch doanh thu năm 2025.

Tại Công ty Bảo hiểm PVI Gia Định, buổi lễ diễn ra trong không khí trang trọng và đầy cảm xúc. Chiếc Cúp Vinh danh được trao tận tay tập thể đơn vị – dấu mốc ghi nhận tinh thần kỷ luật, nỗ lực bền bỉ và khát vọng bứt phá của những con người luôn giữ ngọn lửa nhiệt huyết Bảo hiểm PVI. Thành tích về đích sớm không chỉ là niềm tự hào của riêng PVI Gia Định mà còn lan tỏa cảm hứng mạnh mẽ tới toàn hệ thống.

Cũng trong ngày, Tổng Giám đốc đã trao Cúp Vinh danh Hoàn thành sớm kế hoạch doanh thu năm 2025 cho Công ty Bảo hiểm PVI Vũng Tàu, ghi nhận đóng góp quan trọng của đơn vị vào kết quả chung của Tổng công ty. Bên cạnh đó, Tổng Giám đốc Phạm Anh Đức đã trao Quyết định bổ nhiệm ông Nguyễn Văn Biên giữ chức vụ Phó Giám đốc Công ty Bảo hiểm PVI Vũng Tàu, kỳ vọng tạo thêm động lực mới để đơn vị tiếp tục duy trì đà tăng trưởng và chinh phục những mục tiêu cao hơn trong thời gian tới.

Những hoạt động ghi nhận kịp thời và trang trọng này một lần nữa khẳng định quyết tâm của toàn hệ thống trong hành trình về đích kế hoạch doanh thu 1 tỷ USD trong năm 2025, đồng thời lan tỏa niềm tin và tinh thần đoàn kết trong đại gia đình Bảo hiểm PVI.



Tổng Giám đốc Phạm Anh Đức trao Cúp Vinh danh Hoàn thành sớm kế hoạch doanh thu năm 2025 cho PVI Gia Định



Tổng Giám đốc Phạm Anh Đức đã trao Quyết định bổ nhiệm ông Nguyễn Văn Biên giữ chức vụ Phó Giám đốc Công ty Bảo hiểm PVI Vũng Tàu

TIN BẢO HIỂM XÃ HỘI

06

Bảo hiểm xã hội Việt Nam phát thông báo quan trọng tới người dân

Nguồn: Cafef

Bảo hiểm xã hội Việt Nam vừa đưa ra thông báo quan trọng mà người dân cần nắm rõ.

Thời gian gần đây, tình trạng các đối tượng giả danh cán bộ Bảo hiểm xã hội (BHXH) hoặc ngân hàng để lừa đảo, chiếm đoạt tài sản đang diễn biến phức tạp, nhằm đến nhiều nhóm người dân - đặc biệt là người đang hưởng lương hưu và trợ cấp BHXH. Theo cảnh báo từ Công an tỉnh Hưng Yên và BHXH tỉnh Tây Ninh, các đối tượng thường gọi điện, nhắn tin tự xưng là “cán bộ BHXH” hoặc “nhân viên ngân hàng”, thông báo việc “xác minh tài khoản”, “đồng bộ dữ liệu”, “cập nhật thông tin cá nhân” để tiếp tục nhận lương hưu hoặc trợ cấp. Sau

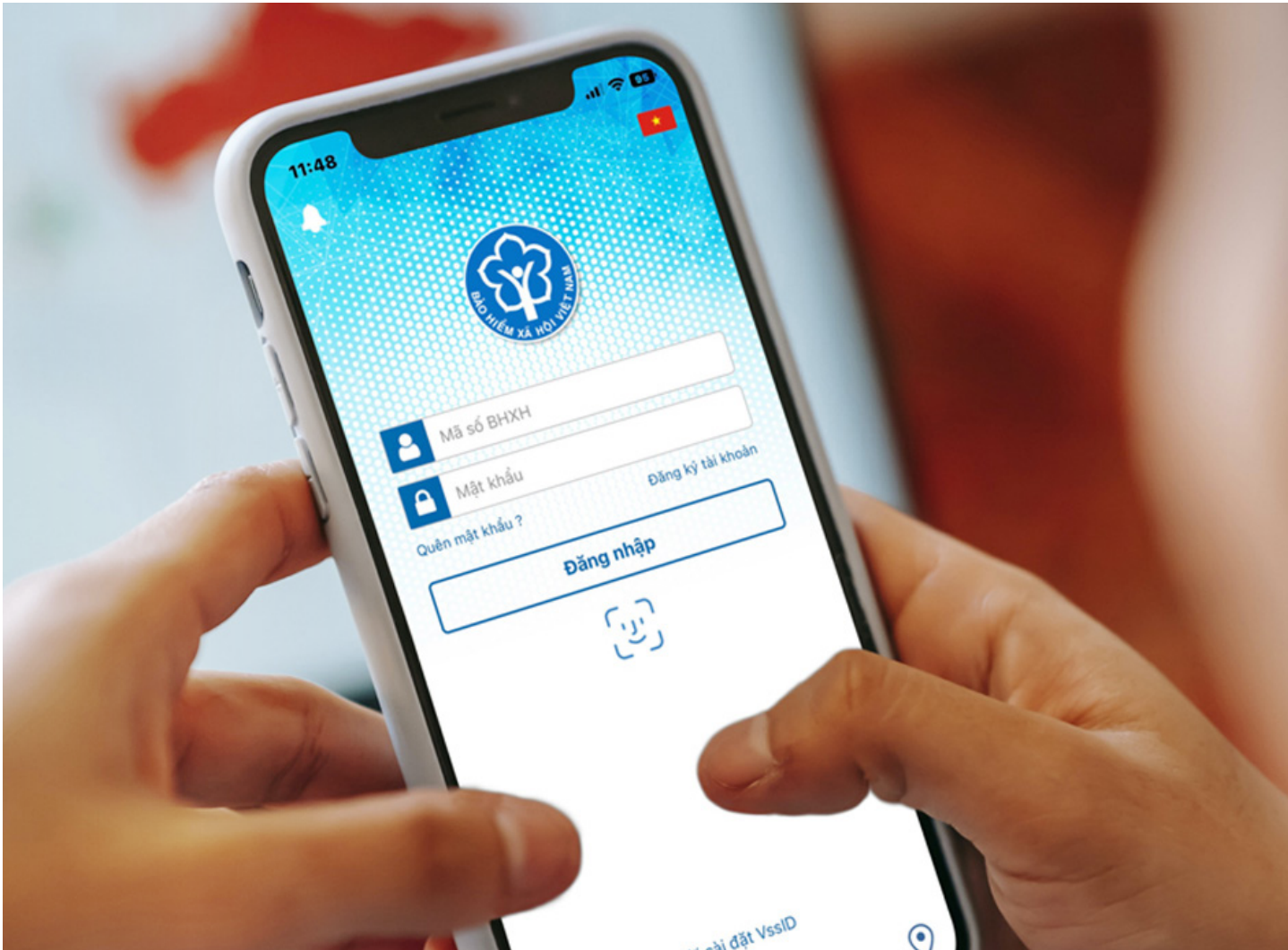
đó, chúng yêu cầu người dân cung cấp số tài khoản, mã OTP, thông tin cá nhân hoặc thậm chí chuyển tiền để “xử lý hồ sơ”.

Nhiều trường hợp còn nhận được tin nhắn SMS hoặc email giả mạo với nội dung:

- “THÔNG BÁO: Tài khoản của bạn cần cập nhật thông tin. Truy cập ngay [link giả] để tiếp tục. Không thực hiện trong 24h sẽ bị khóa.”
- Hoặc: “Do sự cố tại BHXH, đề nghị quý khách đăng nhập vào tài khoản hưởng trợ cấp theo liên kết sau để thay đổi mật khẩu.”

Các đường link này thực chất là liên kết độc hại, được thiết kế để đánh cắp thông tin, cài phần mềm gián điệp hoặc chiếm quyền kiểm soát tài khoản ngân hàng.

Thủ đoạn của tội phạm còn tinh vi hơn khi giả vờ “hỗ trợ tăng lương hưu”, “hưởng ưu đãi đặc biệt” hoặc “giải quyết nhanh chế độ”, rồi yêu cầu người dân đóng các khoản “phí dịch vụ”, “phí môi giới”. Khi nạn nhân chuyển tiền, chúng tiếp tục bịa thêm lý do khác để chiếm đoạt thêm, thậm chí đe dọa “khóa tài khoản” hay “mất quyền lợi hưu trí” nhằm khiến người cao tuổi hoảng sợ, làm theo chỉ dẫn.



Người dân cần cảnh giác trước thủ đoạn giả danh cơ quan BHXH gọi điện, nhắn tin để lừa đảo. (Ảnh minh họa)

BHXH Việt Nam khẳng định, ngành BHXH không có chủ trương gọi điện, nhắn tin hay yêu cầu người dân cung cấp thông tin cá nhân, tài khoản ngân hàng hoặc đồng bộ dữ liệu để thực hiện các thủ tục về BHXH, BHYT. Mọi yêu cầu như vậy đều là giả mạo và lừa đảo.

Để phòng tránh, Công an tỉnh Hưng Yên khuyến cáo người dân tuyệt đối không cung cấp mã OTP, thông tin thẻ, số tài khoản ngân hàng hoặc truy cập vào các đường link lạ trong tin nhắn, email. Người dân nên thường xuyên cập nhật cảnh báo từ cơ quan công an, ngân hàng, BHXH và các kênh truyền thông chính thống để nhận diện chiêu trò mới.

Ngoài ra, cần tuyên truyền, hướng dẫn người thân lớn tuổi cảnh giác trước các cuộc gọi và tin nhắn giả mạo, không chuyển tiền hay cung cấp thông tin cho người lạ. Khi có nghi ngờ, người dân liên hệ ngay với cơ quan BHXH nơi đang hưởng chế độ, hoặc gọi Tổng đài 1900 9068 của BHXH Việt Nam để xác minh. Trong trường hợp khẩn cấp, báo ngay cho cơ quan công an gần nhất để được hỗ trợ kịp thời.



3

PVI - Hành trình 30 năm

PVI–Hành trình rực rỡ

Tự hào quá! PVI ta đó!
Ba mươi năm, thành quả tuyệt vời
Đỉnh cao sáng toả mây trời
PVI đó, rạng ngời tương lai.

PVI vươn xa quốc tế!
Bao danh hiệu, nguyệt quế đã trao
Niềm tin xen lẫn tự hào
PVI đó, bước cao mỗi ngày!

Buổi sơ khai nhớ ngày gian khó
Cơ ngơi thời đã có là bao
Khởi đầu vạn sự gian lao
Góp gom từng chút, khách trao ân tình.

Nhớ thuở nao vừa trình thành lập
Đã chủ trương sáp nhập giữa chừng
Than ôi! Tin ấy bỗng dưng
Lòng người lo lắng, khó khăn chất chồng.

Tác giả:
Ngô Thị Phi Yến
Ban Kiểm toán nội bộ
Tổng Công ty Bảo hiểm PVI

Thể loại dự thi:
Thơ song thất lục bát

Lúc nắng hạn, cánh đồng héo úa
Cháy nhà kho, lỗi của ông Trời.
Những khi bão lũ tới bờ
PVI đó, kè nơi khách hàng.

Nhớ có phen thị trường quốc tế (*)
Có thể “toang” bất kể lúc nào
Giàn khoan dầu khí cao cao
Chưa tái bảo hiểm, tính sao bây giờ?

Tài sản quốc gia là trên hết!
Nhất định rồi! Sếp đáp chuyến bay
London Munich tới ngay
Treaty (**) hiệu quả trao tay, mới là.

Từ dạo ấy khách đà cam kết
PVI thu xếp trăm phần (***)
Lời hay dầu nói ngàn lần
Làm sao tỏ hết tri ân khách hàng.

Tầm nhìn rõ, buồm giăng tới trước
Đường ra khơi từng bước oai hùng
Đoàn quân khí thế trùng trùng
Thương trường lớn nhỏ vẫy vùng khát khao.

PVI thể thao lớn mạnh
Để luyện rèn sức mạnh toàn quân.
Bao người dành trọn thanh xuân
Bao người tuổi trẻ dần thân tháng ngày.

Cả tập thể hăng say lao động
Doanh thu về tràn lộng non cao
Tiến lên như thác ào ào
Tinh thần sáng tạo ta cao muôn phần!

Trùng điệp trùng ra quân đúng lúc
Chân trời xa thúc giục ta đi
Ba mươi năm ấy diệu kì
Tỷ Đô doanh số khắc ghi Mốc Vàng!

Ba mươi năm vẻ vang chói lọi
Cán Đích Vàng vượt mọi chỉ tiêu
Đỉnh cao danh hiệu bao nhiêu
PVI đó, tin yêu dân Người!

PVI ba mươi năm ấy
Dặm đường dài qua mấy truân chuyên
Anh tài chèo lái con thuyền
Bằng bằng cưỡi sóng vượt lên không ngừng.

Đường tương lai sáng bừng phía trước
Cùng đồng lòng vững bước tiến lên
Tiềm năng vị thế vững bền
Trên trường quốc tế dựng nên Cơ Đồ./.
(Hà Nội ngày 2/9/2025)

*) Sự kiện 11/9/2001 đã dẫn đến thị trường
bảo hiểm năng lượng và hàng hải quốc tế
bị khủng hoảng nghiêm trọng, môi giới tái
bỏ cuộc sau khi đấu thầu lựa chọn nhà tái
bảo hiểm đứng đầu cho Chương trình bảo
hiểm trọn gói năng lượng và hàng hải của
Vietsovpetro năm ấy.

(**) Treaty là hợp đồng tái bảo hiểm cố
định với nhà nhận tái nước ngoài

(***) PVI thu xếp 100% dịch vụ bảo hiểm.

THÔNG BÁO GIA HẠN THỜI GIAN CUỘC THI “30 NĂM
CÙNG BẢO HIỂM PVI – VIẾT TIẾP HÀNH TRÌNH KHÔNG
GIỚI HẠN”

Nhằm tạo điều kiện cho đồng đảo CBNV có thêm thời gian
áp ủ ý tưởng, hoàn thiện tác phẩm, Tổng công ty Bảo hiểm
PVI quyết định gia hạn thời gian nhận bài dự thi.

- Thời gian gia hạn: từ 06/10/2025 đến hết ngày
05/12/2025.
- Thể loại: Truyện ngắn, ký sự, thơ ca, tản văn, ca khúc.
- Email nhận bài: bhpvi30nam@pvi.com.vn

Hãy nắm bắt cơ hội để gửi gắm cảm xúc, ký ức và niềm tự
hào về hành trình 30 năm cùng Bảo hiểm PVI, đồng thời
nhận những giải thưởng ý nghĩa và giá trị!

Hãy viết tiếp hành trình không giới hạn bằng chính ngòi bút
và cảm xúc chân thành của bạn!



LỄ KỈ NIỆM
30 NĂM
NGÀY THÀNH LẬP PVI



CÒN
9
TUẦN

23/01/1996
23/01/2026

4

Sản phẩm PVI



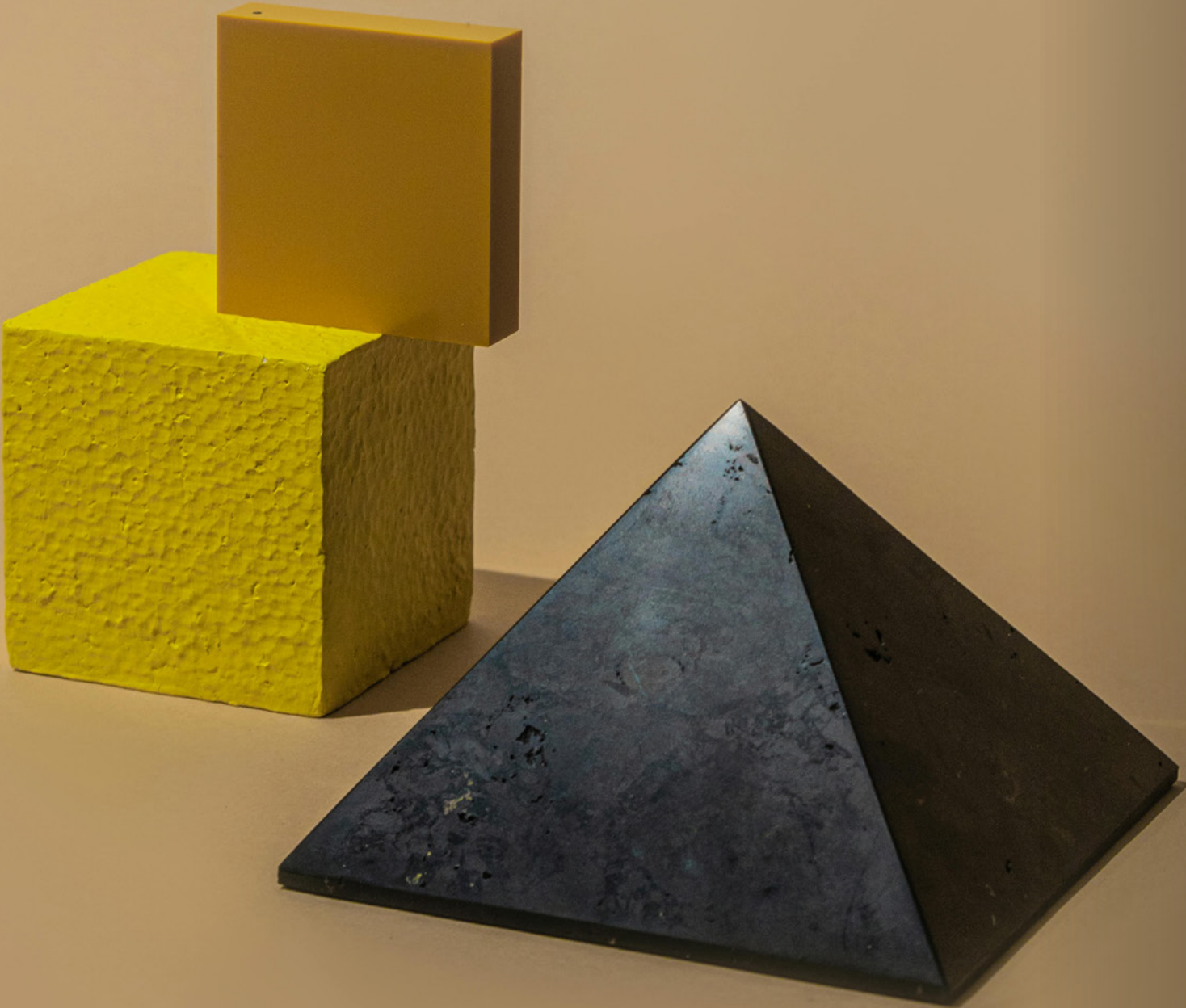
BẢO HIỂM SỨC KHỎE BỔ SUNG

Bảo vệ cho sức khỏe của bạn

Sử dụng kết hợp
**Bảo hiểm
y tế**

Số tiền bảo hiểm
lên đến
96 triệu đồng
/năm

Phí chỉ từ
137.000
VNĐ/người/năm
*Tùy theo chương trình
khách hàng lựa chọn*



5

Góc giải trí

Chiếc đỉnh cuối cùng

Nguồn: Sưu tầm

Một công trình lớn sắp hoàn thành. Đội giám sát đi kiểm tra thì phát hiện một chiếc đỉnh cuối cùng trên lan can vẫn chưa được đóng chặt.

Một người thợ trẻ nói:

“Chỉ thiếu một chiếc đỉnh thôi mà. Công trình lớn thế này, ai để ý đâu.”

Người kỹ sư già đáp:

“Không ai để ý lúc mọi thứ bình yên. Nhưng chỉ một cơn gió mạnh cũng đủ biến ‘một chiếc đỉnh’ thành rủi ro cho cả công trình.”

Ông tự tay đóng chiếc đỉnh thật chắc, rồi nói:

“Chúng ta không làm việc để người khác khen, mà để chính mình tin vào điều mình đã làm.”

Công trình được nghiệm thu xuất sắc. Không ai biết về chiếc đỉnh kia – trừ người kỹ sư và cậu thợ trẻ. Nhưng đối với họ, đó là khoảnh khắc đáng nhớ nhất của dự án.



