



BẢN TIN NỘI BỘ

SỐ 06
02/2025

Giải chạy Online nội bộ PVI
TOURS DE
PVI
ROAD TO 30 YEARS

THỜI GIAN
23/01/2025 - 23/03/2025

CHẶNG 1 KHỞI ĐỘNG



Thành tích
cá nhân tối thiểu

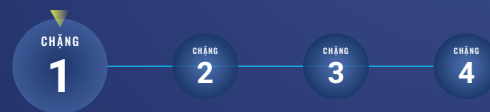
10.958m/tuần &
80km/chặng

Điều kiện
hoàn thành

Cá nhân: VĐV hoàn thành tối thiểu cự ly tuần
của 6 tuần bất kỳ và hoàn thành cự ly tối thiểu
chặng.

x2
THÀNH TÍCH
THỨ 7 HÀNG TUẦN &
NGÀY ĐẦU MỖI CHẶNG

ĐĂNG KÝ TẠI



GIẢI CHẠY ONLINE TOURS DE PVI
- KHỞI ĐỘNG CHẶNG 1

Siêu bảo "thử lửa" bảo hiểm

Từ 15/2/2025, phạt tới 200 triệu
đồng nếu vi phạm quy định về
bồi thường bảo hiểm

Nội dung

Chịu trách nhiệm nội dung

Trưởng Ban
Nguyễn Triều Dương

Biên tập

Phạm Huyền

1 – Tin thị trường

1. Petrovietnam tối ưu hóa hiệu quả, tiết kiệm chi phí, bứt phá phát triển trong năm 2025 (p04)
2. Siêu bão “thử lửa” bảo hiểm (p06)
3. Từ 15/2/2025, phạt tới 200 triệu đồng nếu vi phạm quy định về bồi thường bảo hiểm (p08)
4. Đóng bảo hiểm xã hội 15 năm, người lao động được hưởng lương hưu bao nhiêu? (p10)

2 – Tiêu điểm PVI

1. GIẢI CHẠY ONLINE TOURS DE PVI – KHỞI ĐỘNG CHẶNG 1(p13)
2. Khí thế khai xuân rộn ràng tại các Đơn vị thành viên Bảo hiểm PVI (p15)

3 – Góc thư giãn

1. Hành trình vươn tới thành công (p18)

1

Thị trường



01 Petrovietnam tối ưu hóa hiệu quả, tiết kiệm chi phí, bứt phá phát triển trong năm 2025

Nguồn: PVN

Thực hiện chỉ đạo của Bộ Chính trị, Chính phủ về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, ngày 4/2/2025, Tổng Giám đốc Petrovietnam đã ban hành văn bản chỉ đạo yêu cầu các thủ trưởng, người đại diện của Tập đoàn tại các đơn vị thành viên triển khai quyết liệt công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Tiết kiệm, chống lãng phí là giải pháp hàng đầu của Petrovietnam

Năm 2024, tổng doanh thu toàn Petrovietnam đạt 1 triệu 2 nghìn tỷ đồng, vượt 36% kế hoạch năm, tăng 6% so với thực hiện năm 2023. Nộp ngân sách Nhà nước hoàn thành chỉ tiêu trước 4 tháng đạt 165 nghìn tỷ đồng, tăng 9% so với năm 2023. Trong đó, công tác tiết giảm chi phí tiếp tục mang lại hiệu quả cao với số tiền tiết kiệm 3.480 tỷ đồng, vượt 54% kế hoạch đề ra (2.253 tỷ đồng) và tăng 13,4% so với năm 2023 (3,07 nghìn tỷ đồng). Những kết quả đạt được nhờ vào chiến lược quản trị chặt chẽ, nâng cao hiệu quả trong khai thác, vận hành, đầu tư và kiểm soát tài chính. Cụ thể, tiết kiệm từ nguyên nhiên vật liệu, chi phí quản lý, bán hàng, tài chính... đạt 2.679 tỷ đồng, vượt 45% kế hoạch năm; tiết kiệm từ quản lý đầu tư, tối ưu vận hành khai thác, mua sắm trang thiết bị đạt 801 tỷ đồng, vượt 99% kế hoạch năm.

Tiết kiệm chi phí hiệu quả giúp Petrovietnam hoàn thành xuất sắc các mục tiêu sản xuất kinh doanh. Năm 2024, tất cả các chỉ tiêu tài chính của Petrovietnam đều hoàn thành vượt mức từ 34% đến 3,4 lần kế hoạch năm, với nhiều chỉ tiêu về đích trước từ 3 đến 7 tháng, ghi nhận mức tăng trưởng cao so với năm 2023. Đặc biệt, sau 4 năm (2021-2024), Petrovietnam đã hoàn thành vượt mức toàn diện các chỉ tiêu tài chính theo kế hoạch 5 năm do Thủ tướng Chính phủ phê duyệt.



Công tác quản trị doanh nghiệp tiếp tục được nâng cao. Petrovietnam đã chủ động đổi mới mô hình kinh doanh, nâng cao hiệu quả hệ thống quản trị, kiểm soát rủi ro và vận hành đồng bộ trong toàn hệ thống, hướng tới chuyên nghiệp hóa và tối ưu hiệu quả hoạt động.

Công tác nghiên cứu khoa học và đổi mới sáng tạo cũng mang lại những giá trị thiết thực. Trong năm 2024, giá trị làm lợi, tiết kiệm, chống lãng phí từ các sáng kiến áp dụng vào hoạt động sản xuất kinh doanh của Petrovietnam đạt 7,4 nghìn tỷ đồng...

Việc tối ưu hóa chi phí không chỉ giúp Petrovietnam duy trì sự ổn định trong bối cảnh kinh tế vĩ mô biến động mà còn tạo nền tảng vững chắc để doanh nghiệp tiếp tục phát triển bền vững trong giai đoạn tiếp theo.

Triển khai quyết liệt công tác tiết giảm chi phí năm 2025

Nhằm triển khai Chương trình tổng thể của Chính phủ về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2025, cùng với chỉ đạo của Bộ Tài chính tại Công văn số 895/BTC-PC ngày 22/01/2025 và thực hiện Nghị quyết số 01/NQ-DKVN ngày 02/01/2025 của HĐQT Tập đoàn về nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm thực hiện kế hoạch năm 2025, Tổng Giám đốc Petrovietnam đã ban hành văn bản chỉ đạo yêu cầu các thủ trưởng, người đại diện của Tập đoàn tại các đơn vị thành viên triển khai quyết liệt công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Cụ thể, trên cơ sở kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025 đã được HĐQT Tập đoàn phê duyệt/thông qua, Tổng Giám đốc Petrovietnam yêu cầu các đơn vị thành viên khẩn trương xây dựng kế hoạch thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2025 và đăng ký với Tập đoàn trước ngày 11/02/2025. Các mục tiêu tiết kiệm cần được xác định cụ thể, đảm bảo tính khả thi và đồng bộ với định hướng chung của Tập đoàn. Theo đó, các đơn vị cần đặt ra các chỉ tiêu tiết kiệm rõ ràng, bao gồm: tiết kiệm 3-5% nguyên vật liệu, nhiên



liệu, năng lượng; giảm 10-20% chi phí quản lý, tài chính, bảo hiểm, sáng kiến cải tiến kỹ thuật; tối ưu 5-10% chi phí quản lý xây dựng, vận hành dự án đầu tư - thi công; tiết kiệm 5-10% đối với các hạng mục khác.

Bên cạnh việc lập kế hoạch chi tiết, các đơn vị định kỳ báo cáo tình hình triển khai thực hành tiết kiệm, chống lãng phí hàng tháng, gửi kèm với báo cáo hoạt động sản xuất kinh doanh để Tập đoàn theo dõi, đánh giá và điều chỉnh phù hợp. Việc thực hiện tiết kiệm và chống lãng phí không chỉ là nhiệm vụ trọng tâm mà còn là một tiêu chí quan trọng trong đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ năm 2025 của từng đơn vị. Trong đó, Tổng Giám đốc Petrovietnam nhấn mạnh, các Thủ trưởng và Người đại diện của Tập đoàn tại các đơn vị phải có trách nhiệm trực tiếp chỉ đạo, theo

đổi sát sao việc thực hiện kế hoạch này, đảm bảo tính minh bạch, hiệu quả và phù hợp với chiến lược phát triển bền vững của Tập đoàn trong giai đoạn tới. Thực hành tiết kiệm và chống lãng phí luôn được Petrovietnam đề cao, đây không chỉ là một nhiệm vụ quan trọng mà còn là yếu tố then chốt giúp Tập đoàn duy trì sự ổn định, nâng cao năng lực cạnh tranh và phát triển bền vững trong giai đoạn tới. Tổng Giám đốc Tập đoàn yêu cầu các đơn vị nghiêm túc triển khai, chủ động thực hiện các giải pháp tiết kiệm, tối ưu hóa nguồn lực để góp phần đưa Petrovietnam tiếp tục phát triển vững mạnh trong năm 2025 và các năm tiếp theo.

02 Siêu bão “thử lửa” bảo hiểm

Nguồn: Tin nhanh chứng khoán

Cơn bão Yagi - cơn bão được nhìn nhận có mức thiệt hại lớn nhất trong lịch sử bồi thường của ngành bảo hiểm Việt Nam như một cuộc “thử lửa” với các doanh nghiệp bảo hiểm, đặc biệt là khối phi nhân thọ, về năng lực tài chính cũng như khả năng xử lý các tình huống khẩn cấp chưa từng có tiền lệ.

Những chuyến bay toàn dân bảo hiểm

Một ngày sau khi “siêu bão” Yagi tràn qua, tàn phá nhiều địa phương phía Bắc, việc tìm hiểu thông tin về tình hình thiệt hại và tổn thất ban đầu của khách hàng rất khó khăn.

Trao đổi với Báo Đầu tư Chứng khoán thời điểm đó, đại diện một doanh nghiệp bảo hiểm trong Top 3 về thị phần doanh thu phí cho biết, ngay sau khi các chuyến bay được nối lại, Ban Nghiệp vụ bảo hiểm tài sản của hãng bảo hiểm này đã bay hết ra các địa phương bị ảnh hưởng nặng nề của bão lũ để tiến hành công tác thống kê và giám định thiệt hại tài sản của khách hàng.

Thực tế, tình hình khẩn trương, cấp bách lúc đó buộc các công ty bảo hiểm phi nhân thọ phải huy động hết lực lượng sẵn có, nên có những chuyến bay từ TP.HCM ra Hà Nội thời điểm bão vừa dứt “chỉ thấy toàn dân bảo hiểm và giám định”, theo chia sẻ của nhân sự một hãng bảo hiểm.

Bên cạnh đó, hàng trăm giám định viên của các công ty giám định độc lập cũng được điều động bổ sung từ miền Trung, miền Nam ra miền Bắc phối hợp cùng các giám định viên, bồi thường viên ở các công ty bảo hiểm để đẩy nhanh tốc độ giám định, thống kê tổn thất, nhất là với những vụ thiệt hại tài sản phức tạp...

“Năm vùng” tại tâm bão, các giám định viên được “trải nghiệm” tất cả những khó khăn, vất vả của người dân vùng bão lũ. Cả ngày dầm mình trong mưa, liên lạc đứt đoạn, ăn uống qua loa vài món đồ ăn liền (mà tại hiện trường có gì ăn nấy, chứ không có sự lựa chọn), mò mẫm trong đêm tối để cùng khách hàng bảo vệ tài sản, triển khai các biện pháp đề phòng thiệt hại phát sinh, đánh giá tổn thất...

Ông Dương Thanh Tùng, Trưởng ban Giải quyết khiếu nại, Bảo hiểm PVI chia sẻ: “Thời điểm đó, chúng tôi mỗi người một ngả, thường thì tối về đến chỗ nghỉ mới có thể tranh thủ liên lạc được về nhà (mới có sóng điện thoại), hoặc làm báo cáo nhanh gửi Tổng công ty. Mưa bão, mất điện, mất sóng điện thoại nên phải tận dụng từng chút thời gian để hỗ trợ khách hàng...”

Xuống hiện trường ngay khi bão chưa tan hẳn, hoàn lưu bão còn đang hoành hành dữ dội, trước cảnh điêu tàn sau cơn bão, vị đại diện Bảo hiểm PVI không khỏi ngậm ngùi mà “xuất khẩu” những vần thơ xúc động: “Bão Yagi mới qua đi/ Khắp nơi tôi tả còn gì buồn hơn/ Người dân giận bão căm hờn/ Gây bao tổn thất công



trường, nhà, xe.../ Để lại hậu quả nặng nề/ Bao năm xây góp lại về trắng tay/ Giám định vội vã về đây/ Cùng với đồng nghiệp xuống ngay hiện trường/ Nhà xưởng đổ nát tang thương/ Tàu bè tan tác, công trường ngừng ngang/ Anh em giám định sẵn sàng/ Bảo hiểm sát cánh - Khách hàng yên tâm/ Phối hợp xử lý từng phần/ Làm đâu gọn đó, dần dần sẽ xong”.

Cũng như Bảo hiểm PVI và các công ty bảo hiểm khác, thời điểm đó, công tác giám định tổn thất của Bảo hiểm Sài Gòn - Hà Nội (BSH) gặp rất nhiều khó khăn do tình trạng sạt lở nghiêm trọng. Máy móc, tài sản... bị vùi lấp trong bùn đất, các giám định viên phải tiến hành đào bới, trực vớt mới có đủ căn cứ để đánh giá tổn thất, ước lượng số tiền để chi trả bồi thường cho khách hàng.

Tại nhiều địa phương như Quảng Ninh, Hải Phòng, Thái Nguyên, Phú Thọ..., nơi nước lũ dâng cao gây ngập úng hàng loạt tài sản, nhà cửa, phương tiện và hàng hóa bị phá hủy nặng nề được tăng cường thêm nhân sự giám định viên hỗ trợ.

Trong điều kiện ngập lụt, di chuyển khó khăn, các giám định viên đã phải sử dụng những phương tiện tự chế như bè, ván hoặc lợi bộ qua những con đường ngập nước để tiếp cận hiện trường nơi có tổn thất.

Hình ảnh ghi lại tại hiện trường cho thấy, các cán bộ phải lội nước qua những khu vực bị ngập sâu, vừa thực hiện công tác giám định, vừa thăm hỏi, động viên các khách hàng đang gặp khó khăn.

Kích hoạt ngay quy trình “3 bước”

Theo Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam, cơn bão số 3 (Yagi) gây tổn thất nặng nề nhất cho ngành bảo hiểm Việt Nam so với những cơn bão khác trong vòng 1 thập kỷ trở lại đây.

Sau bão, khối lượng công việc liên quan đến công tác giám định, đánh giá tổn thất, thu thập và xử lý hồ sơ là rất đồ sộ, nhiều tổn thất phức tạp... nên thời gian chi trả bị kéo dài.

Cùng với các tiêu chí quan trọng khác như năng lực tài chính, việc giải quyết khối lượng hồ sơ bồi thường khổng lồ sau bão lũ cũng là một trong những tiêu chí

đánh giá khả năng xử lý tổn thất của các doanh nghiệp bảo hiểm Việt Nam.

Với những thiệt hại nghiêm trọng do thiên tai, thảm họa gây ra, vai trò của bảo hiểm càng trở nên quan trọng và cần thiết hơn bao giờ hết. Được biết, tại Bảo hiểm Agribank (ABIC), ngay khi bão qua đi, Công ty đã triển khai ngay các biện pháp hỗ trợ khẩn cấp cho khách hàng bị thiệt hại.

Quy trình bồi thường cũng được rút ngắn và tối ưu hóa để đảm bảo người dân nhận được sự hỗ trợ nhanh chóng với 3 bước: Thứ nhất - Tiếp cận hiện trường, giám định tổn thất; thứ hai - Lập phương án chi trả tạm ứng bồi thường; thứ ba - Hoàn tất hồ sơ bồi thường. ABIC cũng đã thành lập 15 tổ công tác đi đến các “điểm nóng”, tiếp cận hiện trường, phối hợp chặt chẽ với chi nhánh Agribank tại địa phương để liên hệ với từng khách hàng đã tham gia bảo hiểm và nắm bắt thông tin tổn thất...

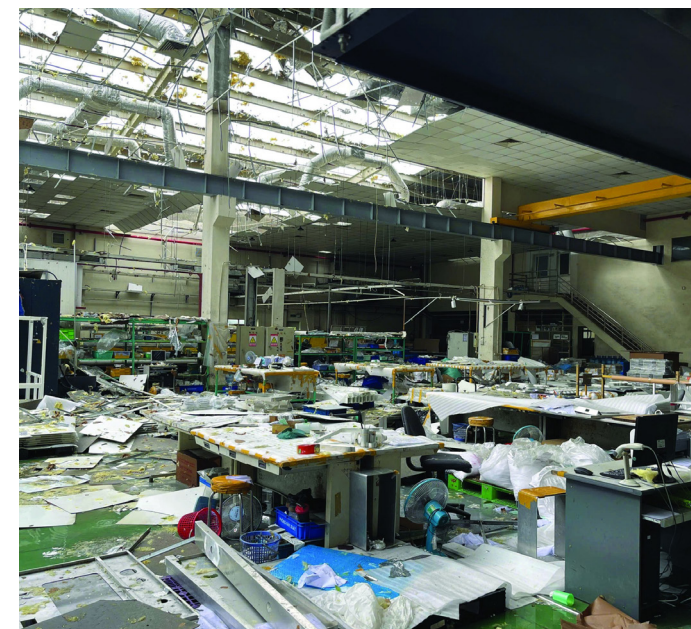
Thực tế, mảng bảo hiểm phi nhân thọ từ trước đến nay luôn cạnh tranh khốc liệt. Chính vì thế, việc chi bồi thường lớn sau bão lũ là “bài test” khả năng phục vụ khách hàng và bồi đắp niềm tin đối với khách hàng của tất cả các hãng bảo hiểm.

Theo ông Nghiêm Xuân Thái, Tổng giám đốc Bảo hiểm Hàng không (VNI), hậu quả nặng nề của cơn bão Yagi như dồn thêm gánh nặng cho thị trường bảo hiểm khi các doanh nghiệp đang phải nỗ lực vượt qua giai đoạn

khó khăn sau đại dịch Covid-19.

Dù vậy, những trở ngại liên tiếp xảy ra cũng được xem là một phép thử, đo lường “sức chống chịu” của các công ty bảo hiểm, giúp đánh giá tiềm lực tài chính, khả năng dự phòng rủi ro trước những tổn thất lớn.

Đồng thời, các nhà bảo hiểm cũng cần đầu tư nghiên cứu đưa ra những giải pháp tốt nhất nhằm không chỉ ứng phó với những thách thức trước mắt, mà còn dự phòng cho những rủi ro trong tương lai để luôn đồng hành với khách hàng trong quá trình tham gia bảo hiểm.



03 Từ 15/2/2025, phạt tới 200 triệu đồng nếu vi phạm quy định về bồi thường bảo hiểm

Nguồn: VnEconomy

Từ ngày 15/2/2025, hành vi giả mạo tài liệu, cố ý làm sai lệch thông tin để từ chối bồi thường, trả tiền bảo hiểm khi sự kiện bảo hiểm đã xảy ra có thể bị phạt tiền lên tới 200 triệu đồng...

Chính phủ vừa ban hành Nghị định số 174/2024/NĐ-CP quy định về xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực kinh doanh bảo hiểm, có hiệu lực thi hành từ ngày 15/2/2025.

Nghị định này quy định hành vi vi phạm hành chính trong lĩnh vực kinh doanh bảo hiểm; tổ chức, cá nhân vi phạm bị áp dụng hình thức xử phạt chính là phạt tiền.

Mức xử phạt bằng tiền đối với tổ chức bằng 2 lần mức phạt tiền đối với cá nhân cho cùng hành vi vi phạm. Mức phạt tiền đối với cá nhân có hành vi vi phạm hành chính trong lĩnh vực kinh doanh bảo hiểm tối đa là 100 triệu đồng, đối với tổ chức tối đa là 200 triệu đồng.

Bên cạnh đó còn có hình thức xử phạt bổ sung là đình chỉ hoạt động có thời hạn.

PHẠT NẶNG NẾU VI PHẠM QUY ĐỊNH VỀ BỒI THƯỜNG, TRẢ TIỀN BẢO HIỂM

Nghị định nêu rõ, hành vi thông đồng với người thụ hưởng quyền lợi bảo hiểm để giải quyết bồi thường bảo hiểm, trả tiền bảo hiểm trái pháp luật; hành vi giả mạo tài liệu, cố ý làm sai lệch thông tin để từ chối bồi thường, trả tiền bảo hiểm khi sự kiện bảo hiểm đã xảy ra; hành vi giả mạo tài liệu, cố ý làm sai lệch thông tin trong hồ sơ yêu cầu bồi thường, trả tiền bảo hiểm; hành vi tự gây thiệt hại về tài sản, sức khỏe



của mình để hưởng quyền lợi bảo hiểm trừ trường hợp luật quy định khác mà chưa đến mức truy cứu trách nhiệm hình sự bị phạt tiền như sau.

Phạt tiền từ 20 triệu đồng đến 40 triệu đồng đối với một trong các hành vi vi phạm mà số tiền chiếm đoạt dưới 10 triệu đồng hoặc gây thiệt hại dưới 20 triệu đồng.

Phạt tiền từ 40 triệu đồng đến 60 triệu đồng đối với một trong các hành vi vi phạm mà số tiền chiếm đoạt từ 10 triệu đồng đến dưới 15 triệu đồng hoặc gây thiệt hại từ 20 triệu đồng đến dưới 30 triệu đồng.

“ Theo Nghị định số 174/2024/NĐ-CP mức xử phạt bằng tiền đối với tổ chức bằng 2 lần mức phạt tiền đối với cá nhân cho cùng hành vi vi phạm hành chính trong lĩnh vực kinh doanh bảo hiểm. ”

Phạt tiền từ 80 triệu đồng đến 100 triệu đồng đối với một trong các hành vi vi phạm mà số tiền chiếm đoạt từ 15 triệu đồng đến dưới 20 triệu đồng hoặc gây thiệt hại từ 30 triệu đồng đến dưới 50 triệu đồng.

Phạt tiền từ 160 triệu đồng đến 200 triệu đồng đối với một trong các hành vi vi phạm về gian lận trong kinh doanh bảo hiểm của pháp nhân thương mại thực hiện một trong các hành vi quy định tại khoản 1 Điều 213 Bộ luật Hình sự 2015 (sửa đổi,

bổ sung năm 2017) mà số tiền chiếm đoạt dưới 200 triệu đồng hoặc gây thiệt hại dưới 400 triệu đồng hoặc chưa đến mức truy cứu trách nhiệm hình sự.

Bên cạnh đó, đối tượng vi phạm buộc hoàn trả lại số tiền đã chiếm đoạt.

Nếu bên bán không giải thích rõ ràng, đầy đủ cho bên mua bảo hiểm về quyền lợi bảo hiểm, điều khoản loại trừ trách nhiệm bảo hiểm bị phạt tới 100 triệu đồng.

PHẠT CAO NHẤT 100 TRIỆU ĐỒNG VỚI HÀNH VI ÉP MUA BẢO HIỂM

Nghị định cũng quy định rõ về xử phạt đối với hành vi vi phạm quy định về cung cấp sản phẩm bảo hiểm.

Theo đó, phạt tiền từ 60 triệu đồng đến 100 triệu đồng đối với doanh nghiệp bảo hiểm, chi nhánh doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ nước ngoài vi phạm một trong bốn hành vi sau.

Thứ nhất, không cung cấp cho bên mua bảo hiểm các tài liệu trong quá trình giao kết hợp đồng bảo hiểm theo quy định của pháp luật, quy định tại điểm a khoản 2 Điều 20 Luật Kinh doanh bảo hiểm số 98/2022/QH15.

Thứ hai, không giải thích rõ ràng, đầy đủ cho bên mua bảo hiểm về quyền lợi bảo hiểm, điều khoản loại trừ trách nhiệm bảo hiểm, quyền và nghĩa vụ của bên

mua bảo hiểm khi giao kết hợp đồng bảo hiểm theo quy định của pháp luật, quy định tại điểm b khoản 2 Điều 20 Luật Kinh doanh bảo hiểm số 08/2022/QH15.

Thứ ba, không cung cấp cho bên mua bảo hiểm bằng chứng giao kết hợp đồng bảo hiểm theo quy định của pháp luật, quy định tại Điều 18 Luật Kinh doanh bảo hiểm số 08/2022/QH15.

Thứ tư, đe dọa, cưỡng ép giao kết hợp đồng bảo hiểm, quy định tại khoản 5 Điều 9 Luật Kinh doanh bảo hiểm số 08/2022/QH15.

Biện pháp khắc phục hậu quả: Buộc cung cấp cho bên mua bảo hiểm các tài liệu trong quá trình giao kết của các hợp đồng bảo hiểm chưa hết thời hạn hợp đồng tại thời điểm phát hiện hành vi vi phạm đối với hành vi vi phạm. Buộc giải thích rõ ràng, đầy đủ cho bên mua bảo hiểm về quyền lợi bảo hiểm, điều khoản loại trừ trách nhiệm bảo hiểm, quyền và nghĩa vụ của bên mua.

QUẢNG CÁO SẢN PHẨM BẢO HIỂM NHÂN THỌ PHẢI TRUNG THỰC

Nghị định cũng quy định rõ về xử phạt đối với hành vi quảng cáo sản phẩm bảo hiểm nhân thọ không theo quy định pháp luật; vi phạm quy định về triển khai bảo hiểm nhân thọ, bảo hiểm sức khỏe của doanh nghiệp bảo hiểm, chi nhánh doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân

thọ nước ngoài, tổ chức tương hỗ cung cấp bảo hiểm vi mô.

Cụ thể, phạt tiền từ 80 triệu đồng đến 100 triệu đồng đối với một trong các hành vi vi phạm sau.

Một, quy tắc, điều kiện, điều khoản bảo hiểm không đáp ứng quy định pháp luật.

Hai, tài liệu tóm tắt quy tắc, điều kiện, điều khoản bảo hiểm của sản phẩm bảo hiểm nhân thọ, sản phẩm bảo hiểm sức khỏe không theo quy định pháp luật.

Ba, tài liệu minh họa bán hàng của sản phẩm bảo hiểm nhân thọ không theo quy định pháp luật.

Bốn, bản yêu cầu bảo hiểm, bảng câu hỏi liên quan đến rủi ro được bảo hiểm, đối tượng bảo hiểm của sản phẩm bảo hiểm nhân thọ, sản phẩm bảo hiểm sức khỏe không theo quy định pháp luật.

Năm, tài liệu giới thiệu sản phẩm bảo hiểm nhân thọ, sản phẩm bảo hiểm sức khỏe không theo quy định pháp luật.

Sáu, thông tin, quảng cáo về sản phẩm bảo hiểm nhân thọ không theo quy định của pháp luật.

Bảy, thực hiện không đúng quy định pháp luật về nghiệp vụ bảo hiểm liên kết đầu tư, bảo hiểm hưu trí, bảo hiểm sức khỏe.

04 Đóng bảo hiểm xã hội 15 năm, người lao động được hưởng lương hưu bao nhiêu?

Nguồn: VTC News

Từ ngày 1/7/2025, điều kiện thời gian đóng bảo hiểm xã hội để được hưởng lương hưu giảm từ 20 năm xuống 15 năm và người lao động sẽ được hưởng lương hưu tương ứng.

Từ 1/7/2025, khi Luật Bảo hiểm xã hội (sửa đổi) có hiệu lực thi hành, người lao động đóng bảo hiểm xã hội 15 năm được hưởng lương hưu.

Đóng BHXH 15 năm được hưởng lương hưu

Như vậy, theo quy định mới, điều kiện thời gian đóng bảo hiểm xã hội để được hưởng lương hưu giảm từ 20 năm xuống 15 năm.

Luật bảo hiểm xã hội (sửa đổi) sẽ tạo cơ hội cho những người tham gia muộn hoặc tham gia không liên tục có cơ hội tích lũy đủ 15 năm đóng (thay vì 20 năm như quy định hiện hành) để hưởng lương hưu hằng tháng thay vì phải nhận bảo hiểm xã hội một lần. Quy định về số năm đóng tối thiểu này không áp dụng với người hưởng lương hưu khi suy giảm khả năng lao động.

Do giảm điều kiện thời gian đóng bảo hiểm xã hội xuống còn 15 năm nên tỷ lệ hưởng lương hưu tối thiểu 45% theo Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014 không còn phù hợp. Vì vậy, Luật Bảo hiểm xã hội (sửa đổi) quy định cách tính mức hưởng lương hưu mới.

Theo đó, đối với lao động nữ, mức lương hưu hằng tháng bằng 45% mức bình quân tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội tương ứng 15 năm đóng bảo hiểm xã



hội, sau đó cứ thêm mỗi năm đóng thì tính thêm 2%, mức tối đa bằng 75%.

Đối với lao động nam, mức lương hưu hằng tháng bằng 45% mức bình quân tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội tương ứng 20 năm đóng bảo hiểm xã hội, sau đó cứ thêm mỗi năm đóng thì tính thêm 2%, mức tối đa bằng 75%.

Trường hợp lao động nam có thời gian đóng bảo hiểm xã hội từ đủ 15 năm đến dưới 20 năm, mức lương hưu hằng tháng bằng 40% mức bình quân tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội tương ứng 15 năm đóng bảo hiểm xã hội, sau đó cứ thêm mỗi năm đóng thì tính thêm 1%.

Tỷ lệ đóng bảo hiểm xã hội năm 2025

Tỷ lệ đóng bảo hiểm xã hội khi Luật mới có hiệu lực sẽ không thay đổi so với Luật Bảo hiểm xã hội 2014 hiện hành.

Với lao động Việt Nam

Người sử dụng lao động đóng 14% vào quỹ hưu trí; 3% vào quỹ ốm đau - thai sản; 0,5% vào quỹ tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp; 1% vào quỹ bảo hiểm thất nghiệp; 3% vào quỹ bảo hiểm y tế.

Người lao động đóng 8% vào quỹ hưu trí; 1% vào quỹ bảo hiểm thất nghiệp; 1,5% vào quỹ bảo hiểm y tế.

Như vậy, tổng tỷ lệ đóng bảo hiểm xã hội với lao động Việt Nam là 32%, trong đó người sử dụng lao động đóng 21,5% và người lao động đóng 10,5%.

Với lao động nước ngoài

Người sử dụng lao động đóng 14% vào quỹ hưu trí - tử tuất; 3% vào quỹ ốm đau - thai sản; 0,5% vào quỹ tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp; 3% vào quỹ bảo hiểm y tế. Người lao động đóng 8% vào quỹ hưu trí - tử tuất; 1,5% vào quỹ bảo hiểm y tế.

Như vậy, tổng tỷ lệ đóng bảo hiểm xã hội với lao động nước ngoài là 30%, trong đó người sử dụng lao động đóng 20,5% và người lao động đóng 9,5%.

Đối với doanh nghiệp hoạt động trong ngành nghề có nguy cơ cao về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, nếu đủ điều kiện và được Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội chấp thuận, có thể đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp với mức thấp hơn là 0,3%.



2

Tiêu điểm PVI



01 GIẢI CHẠY ONLINE TOURS DE PVI – KHỞI ĐỘNG CHẶNG 1

Trong không khí sôi động hướng tới kỷ niệm 30 năm thành lập Tổng công ty Bảo hiểm PVI, giải chạy bộ online Tours De PVI – Road To 30 Years đã trở thành một hoạt động đầy ý nghĩa, không chỉ nâng cao sức khỏe mà còn lan tỏa tinh thần thể thao mạnh mẽ, kết nối tập thể và thắp sáng ngọn lửa nhiệt huyết trong mỗi cán bộ nhân viên. Giải chạy đã diễn ra từ ngày 23/1/2025 và ghi nhận những kết quả ấn tượng, là minh chứng cho sự đồng lòng và quyết tâm của toàn thể đội ngũ.

Phong trào chạy bộ không chỉ là một hoạt động thể thao đơn thuần mà còn là biểu tượng của sự đoàn kết, quyết tâm và tinh thần bút phá của toàn thể Tổng công ty. Từng bước chạy là một sự khẳng định về ý chí vươn xa, cùng nhau xây dựng một tập thể vững mạnh, đầy sức sống. Tinh thần thi đua sôi nổi giữa các đơn vị đã giúp mọi người gắn kết và cùng nhau chinh phục những cột mốc đáng nhớ.

Cập nhật tình hình giải chạy của tuần thứ 3 - Chặng 1 (số liệu ngày 13/2/2025)

- Tổng số km đã chạy của toàn Tổng công ty: 51.191 km
- Số lượng cán bộ nhân viên tham gia: 1.309 cán bộ nhân viên
- Top các Ban, đơn vị có số tổng số km cao:
 - Công ty Bảo hiểm PVI Bến Thành – 4.595,41 km
 - Công ty Bảo hiểm PVI Vũng Tàu – 4.561,19 km
 - Công ty Bảo hiểm PVI Sài Gòn – 3.427,98 km

Giải chạy Online nội bộ PVI

TOURS DE PVI

ROAD TO 30 YEARS

CHẶNG 1

KHỞI ĐỘNG

THỜI GIAN

23/01/2025 – 23/03/2025

Thành tích cá nhân tối thiểu

Điều kiện hoàn thành

10.958m/tuần & 80km/chặng

Cá nhân: VĐV hoàn thành tối thiểu cự ly tuần của 6 tuần bất kỳ và hoàn thành cự ly tối thiểu chặng.

x2

THÀNH TÍCH

THỨ 7 HÀNG TUẦN & NGÀY ĐẦU MỖI CHẶNG

ĐĂNG KÝ TẠI

CHẶNG

1

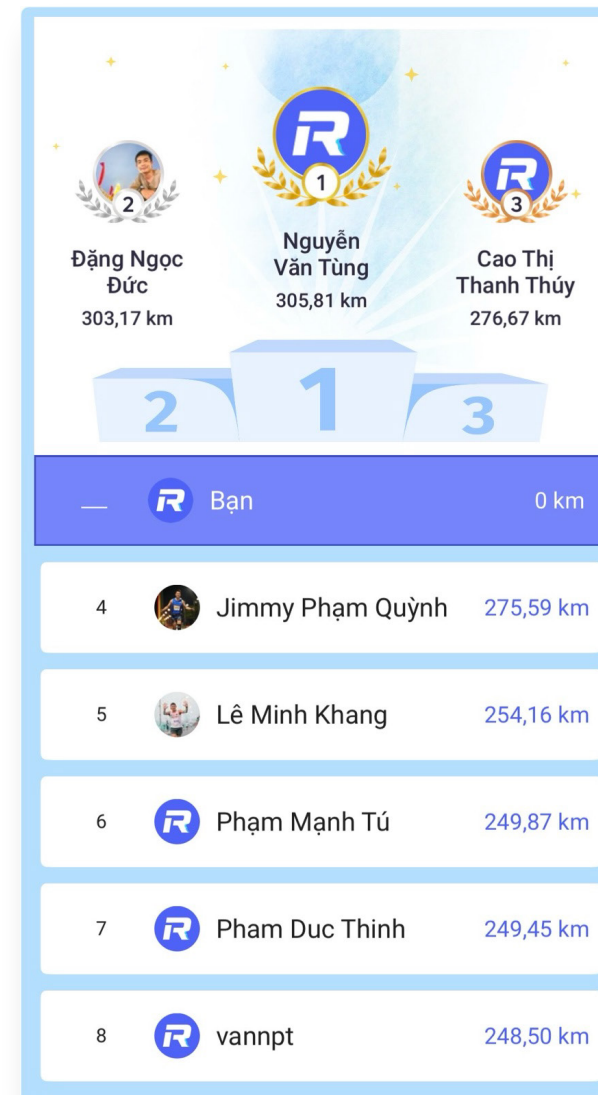
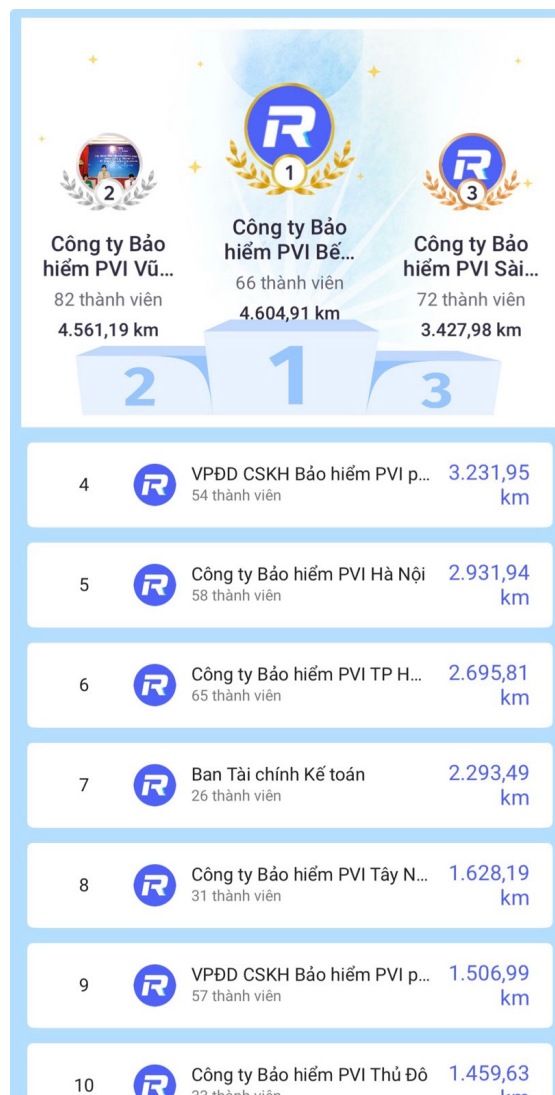
2

3

4

- Top các Ban, đơn vị có số km trung bình cao:
 - Ban Tài chính kế toán – 92,41 km/người
 - Ban Kinh tế Kế hoạch – 77,33 km/người
 - Công ty Bảo hiểm PVI Bến Thành – 74,58 km/người
- Cá nhân có thành tích có tổng số km nhiều nhất:
 - Ông Nguyễn Văn Tùng – Văn phòng đại diện CSKH Bảo hiểm PVI Phía Bắc – 305,81 km
- Ban, đơn vị có số người tham gia đông
 - Ban Tài chính Kế toán – 100% cán bộ nhân viên tham gia
 - Ban Tổ chức Nhân sự – 100% cán bộ nhân viên tham gia
 - Ban Bảo hiểm Xe cơ giới và Con người - 100% cán bộ nhân viên tham gia
 - Công ty Bảo hiểm PVI Vũng Tàu – 86% cán bộ nhân viên tham gia
 - Công ty Bảo hiểm PVI Sài Gòn – 80% cán bộ nhân viên tham gia
 - Công ty Bảo hiểm PVI Bến Thành – 79% cán bộ nhân viên tham gia

Các Ban, Đơn vị hãy tiếp tục phát huy tinh thần thể thao, lan tỏa năng lượng tích cực và góp phần xây dựng môi trường làm việc sôi động, tràn đầy sức sống. Hãy cùng cố vũ, khuyến khích thêm nhiều CBNV tham gia và chờ đón những giải thưởng xứng đáng. Chạy vì sức khỏe, vì tinh thần đồng đội và vì thương hiệu PVI – 30 năm tỏa sáng!



02 Khí thế khai xuân rộn ràng tại các Đơn vị thành viên Bảo hiểm PVI

Hòa chung không khí sôi động đầu năm, các Đơn vị thành viên của Tổng công ty Bảo hiểm PVI trên toàn quốc tiếp tục tổ chức lễ ký giao ước thi đua năm 2025, khởi động một năm mới với quyết tâm mạnh mẽ. Lãnh đạo các đơn vị cùng tập thể cán bộ nhân viên đã thực hiện nghi thức ký cam kết, xác định rõ những mục tiêu quan trọng cần chinh phục trong năm nay, thể hiện tinh thần đoàn kết và nỗ lực hết mình vì sự phát triển chung của cả Hệ thống.

Lễ ký giao ước thi đua thể hiện cam kết của từng đơn vị mà còn khẳng định sự đồng lòng hướng tới mục tiêu lớn là chinh phục mục tiêu kỳ vọng trong năm 2025 và tiếp tục giữ vững vị thế số 1 trên thị trường bảo hiểm phi nhân thọ tại Việt Nam. Với khí thế khởi đầu đầy hứng khởi, toàn hệ thống Bảo hiểm PVI đã sẵn sàng tăng tốc, hiện thực hóa các kế hoạch chiến lược và chinh phục những thành công mới trong năm 2025.





3

Góc thư giãn



Nguồn: *Sưu tầm*

Hành trình vươn tới thành công

Thành công không phải là đích đến, mà là cả một hành trình dài với nhiều thử thách. Trên con đường ấy, mỗi người đều phải đối mặt với khó khăn, thất bại, nhưng chính sự kiên trì và nỗ lực không ngừng sẽ giúp chúng ta chạm tới mục tiêu.

Có một cậu bé rất yêu thích vẽ tranh nhưng thường xuyên bị chê bai. Một ngày nọ, cậu tìm đến một họa sĩ nổi tiếng và hỏi: “Làm thế nào để cháu trở thành họa sĩ giỏi?” Người họa sĩ mỉm cười, đưa cậu một cây bút chì và nói: “Mỗi ngày, hãy vẽ một bức tranh, dù đẹp hay xấu.” Cậu bé làm theo, và sau nhiều năm, cậu trở thành một họa sĩ tài năng.

Câu chuyện này cho thấy, thành công không đến ngay lập tức mà cần sự bền bỉ. Giống như ba người thợ xây cùng làm một công việc, nhưng mỗi người lại có cách nhìn nhận khác nhau: người thì nghĩ mình chỉ đang xếp gạch, người thì xây tường, còn người thứ ba lại tự hào vì đang góp phần dựng nên một nhà thờ vĩ đại. Chính tư duy và thái độ làm việc sẽ quyết định con đường đi đến thành công của mỗi người.

Cuộc sống không có con đường tắt để thành công. Dù bạn là ai, làm nghề gì, thì nỗ lực, kiên trì và không ngừng học hỏi chính là chìa khóa. Đừng lo lắng khi gặp thất bại, vì mỗi lần vấp ngã đều là một bài học quý giá. Hãy tin tưởng vào hành trình của mình và tiếp tục bước đi, vì chỉ những ai không bỏ cuộc mới có thể chạm tới đỉnh cao.

Tháng 2 – tháng của những khởi đầu mới, hãy lấy đó làm động lực để kiên trì trên hành trình vươn tới thành công!

