

PVI

Báo cáo thường niên 2021



Công ty Cổ phần PVI

MỤC LỤC

Chương

01

Thông tin chung

Thông tin khái quát	03
Thông điệp của Chủ tịch	06
Thư ngỏ Tổng giám đốc	08
Lịch sử hình thành và phát triển	12
Ngành nghề và địa bàn kinh doanh	16
Mô hình quản trị, cơ cấu bộ máy quản lý	17
Định hướng phát triển	20

Chương

02

Quản trị doanh nghiệp

Hội đồng quản trị	22
Ban Kiểm soát	26

Chương

03

Tình hình hoạt động năm 2021

Báo cáo của Ban Tổng giám đốc	30
Tình hình hoạt động của các công ty con	38
Quan hệ cổ đông	44
Tổ chức và nhân sự	46

Chương

04

Báo cáo tài chính

Báo cáo tài chính riêng tóm tắt đã được điểm toán	53
Báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt đã được điểm toán	61

THÔNG TIN CHUNG

Thông tin khái quát

Tên giao dịch	CÔNG TY CỔ PHẦN PVI
Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số	0100151161
Vốn điều lệ	2.342 TỶ ĐỒNG
Vốn chủ sở hữu hợp nhất	7.840 TỶ ĐỒNG
Địa chỉ	TÒA NHÀ PVI, LÔ VP2, PHỐ PHẠM VĂN BẠCH, PHƯỜNG YÊN HÒA, QUẬN CẦU GIẤY, TP. HÀ NỘI
Số điện thoại	(84-24) 37342299
Số fax	(84-24) 37342929
Website	WWW.PVI.COM.VN
Mã cổ phiếu	PVI



Phát triển khởi sắc

Triển khai kế hoạch kinh doanh 2021 trong bối cảnh khó khăn chung và ảnh hưởng từ dịch bệnh Covid 19, toàn hệ thống PVI tiếp tục hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ và kế hoạch của Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) giao với doanh thu hợp nhất năm 2021 đạt 11.107 tỷ đồng, lợi nhuận trước thuế hợp nhất đạt 1.101 tỷ đồng, hoàn thành vượt mức kế hoạch năm; tỷ lệ chi trả cổ tức dự kiến cao hơn so với cam kết với ĐHĐCĐ (24%).



Thông điệp của Chủ tịch

Kính gửi: Quý cổ đông,

Năm 2021 là năm thứ hai liên tiếp nền Kinh tế toàn cầu nói chung và Việt Nam nói riêng bị ảnh hưởng lớn từ đại dịch Covid. Bắt đầu từ tháng 4/2021 và đến thời điểm tháng 7/2021, dịch Covid bùng phát mạnh tại Việt Nam, nhiều tỉnh, thành phố trọng điểm phải thực hiện giãn cách, gián đoạn kinh doanh, các Lĩnh vực lớn bị ảnh hưởng trầm trọng. Xác định rõ những khó khăn, thách thức trong bối cảnh chung của toàn nền kinh tế, trên cơ sở triển khai linh hoạt, đồng bộ các giải pháp cấp thiết để khắc phục khó khăn, thị trường bảo hiểm Việt Nam vẫn tiếp tục trên đà tăng trưởng trong năm 2021. Cụ thể, tổng doanh thu phí bảo hiểm toàn thị trường ước đạt 217.338 tỷ đồng, tăng trưởng 16.71% so với cùng kỳ năm 2020, trong đó doanh thu phí bảo hiểm phi nhân thọ ước đạt 57.880 tỷ đồng, tăng 3.98% so với cùng kỳ 2020.

Triển khai kế hoạch kinh doanh 2021 trong bối cảnh khó khăn chung và ảnh hưởng từ dịch bệnh Covid 19, toàn hệ thống PVI tiếp tục hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ và kế hoạch của Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) giao với doanh thu hợp nhất năm 2021 đạt 11.107 tỷ đồng, lợi nhuận trước thuế hợp nhất đạt 1.101 tỷ đồng, hoàn thành vượt mức kế hoạch năm; tỷ lệ chi trả cổ tức dự kiến cao hơn so với cam kết với ĐHCĐ (24%).

Bảo hiểm PVI tiếp tục duy trì vị thế nhà bảo hiểm công nghiệp số 1 thị trường Bảo hiểm và dẫn đầu thị trường

về hiệu quả nghiệp vụ. Đặc biệt, năm 2021, bảo hiểm PVI đã viết lên khúc ca khai hoàn 10.000 tỷ doanh thu đầy tự hào, đầy ấn tượng chào mừng 25 năm PVI trong những ngày cuối cùng của năm 2021. Bên cạnh đó, tên tuổi Bảo hiểm PVI cũng được tôn vinh tại nhiều lễ trao giải danh giá: Top 50 doanh nghiệp lợi nhuận xuất sắc nhất Việt Nam; Công ty bảo hiểm phi nhân thọ tốt nhất Việt Nam 2021...Tái bảo hiểm PVI đạt mức doanh thu và lợi nhuận cao nhất trong lịch sử 10 năm thành lập đồng thời đang từng bước mở rộng hoạt động kinh doanh cũng như đẩy mạnh và quảng bá hình ảnh trên thị trường quốc tế. Công ty cổ phần Quản lý Quỹ PVI đã áp dụng đưa vào các loại hình quỹ mới nhằm nâng cao hiệu quả dòng tiền và đóng góp vào kết quả kinh doanh chung của toàn hệ thống.



Ông Jens Wohlthat
Chủ tịch HĐQT

Doanh thu hợp nhất năm 2021

11.107
tỷ đồng

Lợi nhuận trước thuế hợp nhất đạt

1.101
tỷ đồng

Thông điệp của Chủ tịch

Về công tác quản trị, PVI tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động tái cấu trúc, hoàn thiện mô hình quản trị doanh nghiệp: thành lập mới Trung tâm KDDV&CNTT và Ban Quản trị Tổng hợp trên cơ sở chuyển đổi và kế thừa các nhiệm vụ trong các năm qua nhằm đảm bảo hỗ trợ kịp thời công tác kinh doanh, quản trị. Các Ủy ban thuộc HĐQT đã kiện toàn nhân sự và tham mưu, tư vấn cho HĐQT về các nội dung: xây dựng, hoàn thiện và giám sát việc thực hiện kế hoạch kinh doanh; rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy chế nội bộ như Quy chế Người đại diện, Quy chế ứng xử, Quy chế đầu tư, Quy chế quản lý chi phí, quy chế quản lý nhân sự, Quy chế Quản trị rủi ro, Quy chế tuân thủ và Quy chế Kiểm toán nội bộ; kiện toàn nhân sự cấp cao giúp nâng cao hiệu quả trong công tác quản trị doanh nghiệp của PVI.

Thay mặt HĐQT PVI, tôi xin gửi lời cảm ơn chân thành nhất tới Ban lãnh đạo và các cán bộ nhân viên đã nỗ lực cống hiến hết mình, cảm ơn sự ủng hộ và tin tưởng của các cổ đông, đối tác và khách hàng.

Thưa các Quý vị,

Năm 2022 được xác định là năm khó khăn thách thức đối với PVI khi PVI triển khai thực hiện kế hoạch kinh doanh trong bối cảnh hậu Covid, toàn nền kinh tế Việt Nam và các ảnh hưởng toàn cầu vẫn còn tiềm ẩn nhiều biến động khi dịch bệnh vẫn chưa được ngăn chặn dứt điểm. Tuy nhiên, PVI vẫn nỗ lực thực hiện chiến lược 2021-2025 là trở thành một trong những công ty bảo hiểm công nghiệp hàng đầu tại Đông Nam Á. Để hiện thực hóa mục tiêu này, PVI sẽ tập trung vào các nhiệm vụ dưới đây trong năm 2022:

- Phấn đấu hoàn thành xuất sắc kế hoạch năm 2022 do ĐHCĐ/HĐQT giao.
- Nâng cao tính chuyên nghiệp trong hoạt động kinh doanh bảo hiểm/tái bảo hiểm, đầu tư quản lý quỹ trên nguyên tắc tăng trưởng hiệu quả và bảo toàn vốn. Trong đó: Giữ vững vị trí số 1 thị trường BH PNT về hiệu quả nghiệp vụ, tiếp tục bám sát, tái tục thành công tất cả các dịch vụ trong lĩnh vực đầu khí, tăng cường triển khai các dịch vụ ngoài lĩnh vực Dầu khí; tiếp tục kiểm soát, nâng cao hiệu quả của hệ thống bán lẻ; tăng cường hiệu quả hoạt động kinh doanh tái bảo hiểm trong nước và quốc tế; đầu tư, quản lý Quỹ cẩn trọng đảm bảo hiệu quả, an toàn nguồn vốn cho toàn hệ thống.
- Tiếp tục tái cấu trúc công ty mẹ và các công ty con theo hướng tinh gọn, minh bạch, kinh doanh hiệu quả. Tăng cường công tác quản trị, giám sát; đẩy mạnh vai trò

tuân thủ và quản trị rủi ro mang tính thực tiễn đóng góp trực tiếp vào kết quả kinh doanh của toàn hệ thống.

- Phát triển thương hiệu, đẩy mạnh kinh doanh đảm bảo có hiệu quả thông qua việc nâng cao năng lực cạnh tranh, chất lượng dịch vụ và các cơ chế khai thác linh hoạt, phát huy được lợi thế của PVI.
- Tiếp tục triển khai Chiến lược quản lý, đào tạo và phát triển nguồn nhân lực thống nhất trong toàn hệ thống, rà soát, sắp xếp nhân sự, tinh giảm bộ máy, tăng cường vai trò trách nhiệm người đứng đầu đơn vị; Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, đẩy mạnh phát triển hệ thống.
- Tiếp tục nâng cấp, đổi mới và phát triển hạ tầng, hoàn thiện hệ thống phần mềm quản lý, phần mềm kinh doanh trong toàn hệ thống PVI. Trên cơ sở đó, triển khai áp dụng triệt để công nghệ thông tin vào công tác khai thác kinh doanh, quản trị.

Bước sang năm 2022, với những thay đổi và biến động về kinh tế, xã hội trong và ngoài nước sẽ là thách thức không nhỏ đến bất kỳ doanh nghiệp nào. Tuy nhiên, với chiến lược kế hoạch cụ thể đề ra được thực thi bởi đội ngũ lãnh đạo và cán bộ nhân viên đầy nhiệt huyết, tôi tin tưởng rằng toàn hệ thống PVI sẽ tiếp tục hoàn thành thắng lợi các mục tiêu kế hoạch năm 2022, khẳng định vững chắc vị trí của một định chế Tài chính – Bảo hiểm hàng đầu Việt Nam, hoạt động cân bằng giữa lợi ích của Nhà nước, doanh nghiệp, cổ đông và người lao động.

Ông Jens Wohlthat
Chủ tịch HĐQT

“Với chiến lược kế hoạch cụ thể đề ra được thực thi bởi đội ngũ lãnh đạo và cán bộ nhân viên đầy nhiệt huyết, tôi tin tưởng rằng toàn hệ thống PVI sẽ tiếp tục hoàn thành thắng lợi các mục tiêu kế hoạch 2022”

Thư ngỏ của Tổng giám đốc



“Năm 2021 là một dấu mốc hết sức đặc biệt trên chặng đường 25 năm hình thành và phát triển của PVI kể từ khi thành lập.”

Ông Nguyễn Xuân Hòa
Tổng Giám đốc

“Năm 2021 – Thay đổi để thành công”

Năm 2021 là một dấu mốc hết sức đặc biệt trên chặng đường 25 năm hình thành và phát triển của PVI kể từ khi thành lập. Đây là năm ghi nhận sự chuyển giao giữa hai thế hệ lãnh đạo của PVI trong bối cảnh đại dịch Covid bùng phát nghiêm trọng, gây tổn hại đáng kể cho nền kinh tế. Thị trường bảo hiểm phi nhân thọ đã trải qua một năm khá trầm lắng khi ước doanh thu phí bảo hiểm gốc cả năm chỉ tăng trưởng 3,98% so với năm 2020. Tính riêng trong Quý III/2021, doanh thu phí bảo hiểm gốc sụt giảm tới 14% so với cùng kỳ, mức giảm kỷ lục từ trước đến nay do ảnh hưởng của giãn cách, phong tỏa kéo dài tại các địa bàn trọng điểm. Mặt bằng lãi suất huy động tiếp tục duy trì ở mức thấp, tạo áp lực đối với biên lợi nhuận của các doanh nghiệp bảo hiểm trên thị trường.

Trong bối cảnh đó, PVI đã chuyển mình để thay đổi mạnh mẽ và toàn diện trên nhiều lĩnh vực:

- Linh hoạt hơn trong hoạt động kinh doanh và phân bổ nguồn lực, tiếp tục duy trì ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh trong suốt thời gian giãn cách, phong tỏa;

- Chuyển động nhanh nhằm xác lập vai trò dẫn dắt thị trường trong lĩnh vực chuyển đổi số, từng bước tiến tới tự động hóa hoàn toàn các khâu trong quy trình bảo hiểm, từ khai thác, cấp đơn đến giải quyết khiếu nại và thanh toán nghiệp vụ;
- Tái cơ cấu, sắp xếp và tinh gọn bộ máy nhằm tiết giảm chi phí, nâng cao hiệu quả hoạt động;
- Nâng cao vai trò định hướng và quản trị hệ thống của Công ty Mẹ, không ngừng hoàn thiện cơ chế, chính sách nhằm nhanh chóng thích ứng với các điều kiện thị trường luôn biến động và kịp thời hỗ trợ hoạt động kinh doanh của các Công ty con;
- Tiếp tục triển khai các dự án quan trọng (Dự án Tuân thủ và Quản trị rủi ro / Dự án IFRS 17) để nâng cao chất lượng công tác quản trị doanh nghiệp trong toàn hệ thống.

Thư ngỏ của Tổng giám đốc

Với những nỗ lực không ngừng nghỉ để làm mới chính mình và trên cơ sở phát huy lợi thế thương hiệu của các cổ đông chiến lược (Petrovietnam, HDI Global, IFC) cũng như lợi thế từ chính thương hiệu PVI đã gây dựng trong suốt 25 năm qua, PVI đã xuất sắc vượt qua những khó khăn do đại dịch và đạt được nhiều thành tựu trong năm 2021. Cụ thể:

Toàn hệ thống PVI đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch 2021: Tổng doanh thu hợp nhất đạt 11.107 tỷ đồng, hoàn thành 107% kế hoạch năm 2021; Lợi nhuận trước thuế hợp nhất đạt 1.101 tỷ đồng, hoàn thành 126% kế hoạch – đây là năm thứ hai liên tiếp, LNTT của Hợp nhất PVI đạt trên 1000 tỷ đồng; Tổng doanh thu Công ty Mẹ đạt 1.147 tỷ đồng, hoàn thành 116% kế hoạch, Lợi nhuận trước thuế Công ty Mẹ đạt 846 tỷ đồng, hoàn thành 129% kế hoạch. Dự kiến mức chi trả cổ tức năm 2021 cao hơn so với kế hoạch đã được Đại hội đồng cổ đông giao là 24%. Đây là năm thứ bảy liên tiếp PVI thực hiện chi trả tỷ lệ cổ tức ở mức cao từ 20% trở lên và là năm thứ hai chi trả cổ tức ở mức cao nhất kể từ khi thành lập.

Bên cạnh đó, trong năm 2021, PVI đã triển khai thành công mục tiêu tăng trưởng gắn liền với hiệu quả ở tất cả các lĩnh vực hoạt động và ghi nhiều dấu ấn trên thị trường:

Trên lĩnh vực bảo hiểm phi nhân thọ: Bảo hiểm PVI ghi dấu ấn với kết quả kinh doanh xuất sắc, vượt qua những khó khăn từ đại dịch Covid và sự sụt giảm của thị trường bảo hiểm phi nhân thọ; Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh bảo hiểm đạt mức cao nhất trong lịch sử hoạt động; Năm đầu tiên cán mốc tổng doanh thu trên 10.000 tỷ đồng với sự tăng trưởng vượt trội về doanh thu phí bảo hiểm gốc so với thị trường; Là doanh nghiệp bảo hiểm duy nhất lọt Top 50 doanh nghiệp lợi nhuận tốt nhất Việt Nam giai đoạn 2020 – 2021 theo đánh giá của Vietnam Report;... Với thành tựu trên, Bảo hiểm PVI tiếp tục khẳng định vai trò đầu tàu trong toàn hệ thống, khẳng định vị thế là doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ số 1 thị trường Việt Nam: Tổng doanh thu của Bảo hiểm PVI đạt 10.200 tỷ đồng, hoàn thành gần 107% KH; Lợi nhuận trước thuế đạt 803 tỷ đồng, hoàn thành 124% KH.

Trên lĩnh vực tái bảo hiểm: Hoạt động thu xếp tái bảo hiểm của PVI tiếp tục được triển khai theo đúng định hướng, đẩy mạnh thu xếp tái bảo hiểm ở thị trường trong nước, nâng cao hiệu quả kinh doanh bảo hiểm cho toàn

hệ thống. Ghi nhận thành công trong việc mở rộng hoạt động ra thị trường Đông Dương, trở thành nhà nhận TBH đứng đầu tại Lào. Năm 2021 cũng là năm ghi dấu ấn khi Lợi nhuận trước thuế của PVIRE đạt cao nhất từ khi thành lập: Tổng doanh thu 2.027 tỷ đồng hoàn thành 115% KH 2021; Lợi nhuận trước thuế đạt 183 tỷ đồng, hoàn thành 107% kế hoạch năm 2021.

Trên lĩnh vực đầu tư, quản lý tài sản: Năm 2021, hoạt động đầu tư vẫn duy trì ổn định trong bối cảnh thị trường chịu tác động lớn từ dịch Covid-19 và tiếp tục là nguồn lợi nhuận chính cho toàn hệ thống. Với sự tập trung bám sát chiến lược đầu tư, chuyển hướng kịp thời, nâng cao hiệu quả và tính ổn định của các dịch vụ tài chính, tài sản có thu nhập cố định, hoạt động đầu tư và quản lý tài sản tiếp tục khẳng định vai trò quan trọng đối với toàn hệ thống.

Kết thúc năm 2021 với các chỉ số kinh doanh ấn tượng, thương hiệu của PVI cũng ngày càng được đánh giá cao và gắn liền với công tác quản trị doanh nghiệp minh bạch, hiệu quả.

Trong năm 2022, kinh tế toàn cầu được dự báo sẽ gặp nhiều khó khăn hậu Covid do khủng hoảng chuỗi cung ứng dẫn đến mất cân đối cung – cầu trong khi các yếu tố địa chính trị tiếp tục diễn biến phức tạp. Từ những tháng cuối năm 2021, thế giới phải đối mặt với thách thức từ chi phí năng lượng và vận chuyển tăng cao khiến lạm phát có xu hướng gia tăng và tốc độ tăng trưởng kinh tế chậm lại. Nền kinh tế Việt Nam cũng không nằm ngoài xu thế đó. Trong bối cảnh chung như vậy, để triển khai thành công kế hoạch kinh doanh năm 2022, toàn hệ thống PVI phải tiếp tục không ngừng đổi mới, sáng tạo, nhìn nhận, đánh giá rõ nét các rủi ro, cơ hội từ thị trường và phát huy tối đa lợi thế, huy động tốt nhất các nguồn lực cho sự phát triển và triển khai cụ thể hóa các mục tiêu, giải pháp chính sau:

- Tiếp tục triển khai thực hiện tái cơ cấu trong toàn hệ thống PVI một cách đồng bộ, toàn diện để phát triển bền vững, ổn định, tạo đà cho sự phát triển của PVI trong giai đoạn mới;
- Tiếp tục kiện toàn công tác quản trị doanh nghiệp và cơ cấu tổ chức phù hợp với mô hình tái cấu trúc mới; Nâng cao hiệu quả trong công tác quản trị, điều hành hệ thống, đáp ứng các tiêu chuẩn quốc tế, đảm bảo tính minh bạch, chuyên nghiệp;

Thư ngỏ của Tổng giám đốc (Tiếp theo)

- Đẩy mạnh tăng trưởng gắn liền với hiệu quả, trong đó lĩnh vực kinh doanh bảo hiểm tiếp tục giữ vai trò phát triển quy mô và tạo ra dòng tiền ổn định; lĩnh vực đầu tư, quản lý quỹ tiếp tục phát huy vai trò mang lại nguồn lợi nhuận chính cho toàn hệ thống. Triển khai mô hình quản lý và kinh doanh nguồn vốn tập trung tại Công ty Mẹ nhằm tối ưu hóa nguồn lực có sẵn, gia tăng hiệu quả đầu tư, đảm bảo thanh khoản và đáp ứng kịp thời nhu cầu kinh doanh;
- Triển khai xếp hạng tín nhiệm cho Công ty Mẹ cho mục đích huy động vốn với chi phí tối ưu. Tiếp tục duy trì và phấn đấu nâng hạng tín nhiệm cho các Công ty con hoạt động trong lĩnh vực kinh doanh bảo hiểm;
- Triển khai các chương trình hành động liên quan đến Môi trường, Xã hội và Quản trị (ESG) vì mục tiêu phát triển bền vững;
- Tiếp tục chú trọng, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và hệ thống công nghệ thông tin theo đúng chiến lược phát triển và xu thế phát triển toàn cầu.

Thay mặt Ban lãnh đạo PVI, tôi xin gửi những lời chúc tốt đẹp nhất và lời cảm ơn chân thành tới các cơ quan quản lý Nhà nước, các cổ đông, nhà đầu tư, quý khách hàng, đối tác trong và ngoài nước cùng tập thể cán bộ nhân viên PVI vì sự tin tưởng, hợp tác và gắn bó với chúng tôi trong suốt chặng đường phát triển của PVI để “ngọn lửa niềm tin” mãi rực cháy và trong một tương lai không xa, PVI sẽ có tên trong bản đồ các định chế Tài chính – Bảo hiểm hàng đầu châu Á và thế giới.



Ông Nguyễn Xuân Hòa
Tổng Giám đốc



“Trong bối cảnh chung như vậy, để triển khai thành công kế hoạch kinh doanh năm 2022, toàn hệ thống PVI phải tiếp tục không ngừng đổi mới, sáng tạo, nhìn nhận, đánh giá rõ nét các rủi ro, cơ hội từ thị trường và phát huy tối đa lợi thế, huy động tốt nhất các nguồn lực cho sự phát triển”

Lịch sử hình thành và phát triển

Thành lập năm 1996, Công ty Bảo hiểm Dầu khí (PVI) phát triển từ một công ty bảo hiểm thuộc Tổng công ty Dầu khí Việt Nam (nay là Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam - PVN) trở thành Tập đoàn Tài chính – Bảo hiểm hàng đầu Việt Nam, trong đó lĩnh vực Bảo hiểm là nhà Bảo hiểm công nghiệp số 1 Việt Nam.

5 năm đầu thành lập

PVI đã duy trì, củng cố hoạt động và tập trung gây dựng cơ sở vật chất, đào tạo đội ngũ nhân viên của mình.

2005

PVI đã có những bước trưởng thành quan trọng về cung cấp dịch vụ bảo hiểm cho các dự án dầu khí lớn tại nước ngoài và tăng cường nhận tái bảo hiểm từ Triều Tiên, Trung Quốc... Từ đó PVI thành lập các chi nhánh khu vực và phát triển mạng lưới đại lý chuyên nghiệp trên khắp các tỉnh thành trong cả nước.

2007

PVI chuyển đổi hoạt động từ doanh nghiệp nhà nước sang mô hình Tổng công ty cổ phần. PVI đã thể hiện bản lĩnh vững vàng thể hiện qua việc thích ứng nhanh chóng với cơ chế quản lý mới, doanh thu đạt 1.997 tỷ đồng, lợi nhuận đạt 250 tỷ đồng.

2012

Công ty TNHH Bảo hiểm Nhân thọ PVI Sun Life do PVI sở hữu 51% vốn điều lệ được thành lập. Như vậy PVI là doanh nghiệp đầu tiên của Việt Nam có các đơn vị thành viên hoạt động trên cả 3 lĩnh vực bảo hiểm: phi nhân thọ, nhân thọ và tái bảo hiểm. Cũng trong năm 2012, PVI tăng vốn điều lệ lên 2.342 tỷ đồng thông qua hoạt động phát hành cổ phiếu riêng lẻ cho cổ đông chiến lược hiện hữu Tập đoàn Talanx (Đức).

2001

PVI đã khẳng định được vị thế của mình: doanh thu đạt 187 tỷ đồng tăng 167% so với năm 2000, các nhà bảo hiểm và môi giới Quốc tế nhìn nhận vai trò chủ đạo của PVI trên thị trường bảo hiểm năng lượng Việt Nam. Năm 2002, PVI đã tận dụng lợi thế thương hiệu và năng lực tài chính của mình để vươn lên thống lĩnh thị trường ở lĩnh vực bảo hiểm hàng hải và xây dựng lắp đặt.

2006

PVI đã đánh dấu chặng đường 10 năm hình thành và phát triển bằng sự kiện đạt doanh thu 1.000 tỷ vào ngày 26/9/2006 cùng với việc vốn và tài sản được nâng lên đáng kể. Tháng 9/2006, Bộ Công nghiệp và Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đã có Quyết định cổ phần hóa PVI với mục tiêu tăng cường năng lực cạnh tranh và xây dựng PVI trở thành một Tổng công ty cổ phần mạnh trong định chế Bảo hiểm - Tài chính của Tập đoàn. Ngày 12/4/2007 Tổng công ty cổ phần Bảo hiểm Dầu khí Việt Nam đã chính thức ra mắt.

2011

Năm 2011 ghi một dấu mốc đặc biệt trong lịch sử phát triển của PVI: Đạt doanh thu cao nhất từ trước đến nay, tái cấu trúc thành công hoạt động theo mô hình công ty mẹ - công ty con và được đón nhận danh hiệu Anh hùng Lao động... Lần đầu tiên, PVI đạt doanh thu trên 5.200 tỷ đồng, tăng trưởng trên 15% so với năm 2010. PVI tiếp tục là nhà bảo hiểm công nghiệp hàng đầu tại thị trường bảo hiểm Việt Nam và duy trì tốc độ phát triển cao nhất, vượt xa các công ty bảo hiểm khác trên thị trường.

2013

Công ty Tái bảo hiểm PVI đã hoàn thành chuyển đổi sang mô hình công ty cổ phần, trở thành Tổng công ty Cổ phần Tái bảo hiểm PVI. PVI Re có vốn điều lệ 668 tỷ đồng, trong đó 68,86% vốn thuộc về PVI. PVI đã vinh dự được Đảng và Nhà nước trao tặng phần thưởng cao quý Huân chương Độc lập Hạng Ba.

Lịch sử hình thành và phát triển (Tiếp theo)

2014

Lần đầu tiên Bảo hiểm PVI giữ vị trí số 1 thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam. Cùng với sự kiện khánh thành Tòa nhà PVI đánh dấu những bước phát triển mới của PVI, khẳng định tầm vóc của một Định chế Tài chính - Bảo hiểm hàng đầu Việt Nam.

2016

Hoạt động đầu tư tài chính của PVI Holdings với mức lợi nhuận hơn 200% so với kế hoạch. Với sự ra đời của Công ty cổ phần Phát triển Tài sản Việt Nam (VAD), PVI đã trở thành một định chế tài chính – bảo hiểm hoàn chỉnh với các trụ cột chính, bao gồm: bảo hiểm phi nhân thọ, tái bảo hiểm, đầu tư và phát triển tài sản.

2020

PVI tiếp tục xây dựng hệ thống quản trị minh bạch, hiệu quả. Triển khai mô hình quản lý CNTT tập trung tại Công ty Mẹ nhằm chuẩn bị cho việc triển khai IFRS.

Năm thứ 5 liên tiếp PVI được Forbes Việt Nam bình chọn là một trong 50 thương hiệu Công ty có giá trị nhất Việt Nam, trị giá 40,9 triệu đô la Mỹ.

2015

PVI tiếp tục thực hiện tái cấu trúc theo chiều sâu theo các chuẩn mực quốc tế. Tổng công ty Bảo hiểm PVI năm thứ hai liên tiếp giữ vị trí số 1 trên thị trường. Công ty cổ phần Quản lý Quỹ PVI thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ quản lý tài sản và danh mục đầu tư cho toàn hệ thống.

2019

Năm thứ 5 liên tiếp PVI hoàn thành vượt mức kế hoạch kinh doanh. Các hoạt động kinh doanh lõi tiếp tục đạt được kết quả khả quan, phát triển đúng định hướng: Bảo hiểm PVI dẫn đầu thị trường về hiệu quả nghiệp vụ, PVI RE là một trong hai nhà Tái bảo hiểm duy nhất tại Việt Nam và PVI AM là 1 trong 5 công ty quản lý quỹ có giá trị ủy thác và tư vấn đầu tư lớn nhất thị trường.

2021

Năm đánh dấu nhiều cột mốc của PVI. PVI là một trong những đơn vị tiên phong trong việc áp dụng những thông lệ và chuẩn mực quốc tế về báo cáo tài chính và quản trị doanh nghiệp. PVI đã triển khai Dự án IFRS 17 về hợp đồng bảo hiểm - một chuẩn mực phức tạp và hoàn toàn mới về đo lường, ghi nhận và trình bày báo cáo cho các hợp đồng bảo hiểm. PVI cũng thời triển khai Dự án xây dựng hệ thống quản trị rủi ro doanh nghiệp (ERM) theo thông lệ và chuẩn mực quốc tế tốt nhất với sự đồng hành của các chuyên gia tư vấn từ PWC và Deloitte.

Thành lập 02 Chi nhánh Công ty Cổ phần PVI: Trung tâm Công nghệ Thông tin và Trung tâm Quản lý & Kinh doanh Dịch vụ nhằm chuyên nghiệp hóa các hoạt động mang lại hiệu quả cao cho toàn hệ thống PVI.

TCT Bảo hiểm PVI đã xuất sắc hoàn thành mục tiêu rất thách thức nhưng cũng đầy khát vọng đạt 10.000 tỷ đồng doanh thu đồng thời duy trì vị trí số 1 thị trường về quy mô vốn điều lệ và hiệu quả nghiệp vụ.

Ngành nghề và địa bàn kinh doanh

NGÀNH NGHỀ KINH DOANH

Hoạt động kinh doanh chính của Công ty mẹ và các công ty con:



Hoạt động nắm giữ tài sản



Kinh doanh bảo hiểm và tái bảo hiểm



Hoạt động dịch vụ Tài chính



Kinh doanh bất động sản

ĐỊA BÀN KINH DOANH

Địa bàn kinh doanh: Hoạt động trên toàn quốc và các thị trường quốc tế



Mô hình quản trị, cơ cấu bộ máy quản lý

THÔNG TIN CƠ BẢN VỀ CÁC CÔNG TY CON

01	TỔNG CÔNG TY BẢO HIỂM PVI	Lĩnh vực kinh doanh chính	Tỷ lệ sở hữu của PVI Holdings (31/12/2021)
		Bảo hiểm phi nhân thọ	100%
02	TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN TÁI BẢO HIỂM PVI	Lĩnh vực kinh doanh chính	Tỷ lệ sở hữu của PVI Holdings (31/12/2021)
		Tái bảo hiểm	73%
03	CÔNG TY CỔ PHẦN QUẢN LÝ QUỸ PVI	Lĩnh vực kinh doanh chính	Tỷ lệ sở hữu của PVI Holdings (31/12/2021)
		Quản lý quỹ đầu tư và danh mục chứng khoán; Tư vấn đầu tư	89%
		Địa chỉ	Vốn điều lệ:
		Tầng 24 Tòa nhà PVI, Lô VP2 Yên Hòa, Phường Yên Hòa, Cầu Giấy, Hà Nội	3.100 tỷ đồng
		Tầng 25 Tòa nhà PVI, Lô VP2 Yên Hòa, Phường Yên Hòa, Cầu Giấy, Hà Nội	728 tỷ đồng
		Tầng 22 Tòa nhà PVI, Lô VP2 Yên Hòa, Phường Yên Hòa, Cầu Giấy, Hà Nội	50 tỷ đồng

Mô hình quản trị, cơ cấu bộ máy quản lý (Tiếp theo)

MÔ HÌNH QUẢN TRỊ VÀ SƠ ĐỒ TỔ CHỨC



Định hướng phát triển

TẦM NHÌN CHIẾN LƯỢC

Xây dựng và phát triển PVI trở thành một định chế Tài chính – Bảo hiểm vững mạnh chuyên nghiệp trên thị trường Việt Nam, có thương hiệu quốc tế uy tín, chất lượng dịch vụ hàng đầu và duy trì sự phát triển bền vững.

CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN TRUNG HẠN

- Xây dựng PVI trở thành một định chế Tài chính – Bảo hiểm mạnh, có năng lực cạnh tranh trong nước và quốc tế, tối ưu hóa việc sử dụng mọi nguồn lực sẵn có, xã hội hóa, thu hút đầu tư trong và ngoài nước.
- Tiếp tục đẩy mạnh tái cơ cấu để PVI tiếp tục phát triển mạnh hơn, tập trung vào lĩnh vực sản xuất kinh doanh, nâng cao hiệu quả, sức cạnh tranh và phát triển bền vững.
- Tăng cường công tác quản trị doanh nghiệp, nâng cao quản trị rủi ro theo tiêu chuẩn quốc tế cho toàn bộ hệ thống nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển.

MỤC TIÊU 2022

- Hoàn thành kế hoạch kinh doanh do Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị giao;
- Hoàn thành kế hoạch kinh doanh do Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị giao;
- Giữ vững vai trò là nhà Bảo hiểm số 1 Việt Nam với mục tiêu phát triển bền vững thông qua việc giữ vững vị trí số 1 thị trường về hiệu quả nghiệp vụ và tiếp tục dẫn dắt thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam.
- Tối đa hóa lợi nhuận qua hoạt động thu xếp tái bảo hiểm;
- Đầu tư, quản lý quỹ cẩn trọng, đảm bảo hiệu quả và nâng cao giá trị cho toàn hệ thống và các khách hàng.
- Tập trung tái cơ cấu để phát triển hiệu quả hệ thống theo đúng định hướng chiến lược.
- Nâng cao hiệu quả công tác quản trị đáp ứng theo tiêu chuẩn quốc tế và tăng cường kiểm tra giám sát tính tuân thủ hệ thống, quản trị rủi ro.
- Tiếp tục duy trì xếp hạng tín nhiệm quốc tế ở mức B++ cho lĩnh vực bảo hiểm phi nhân thọ và lĩnh vực tái bảo hiểm. Triển khai xếp hạng tín dụng cho Công ty Mẹ nhằm tối ưu hóa chi phí huy động vốn.

QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP

Hội đồng quản trị

DANH SÁCH THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Ông Jens Wohlthat
Chủ tịch HĐQT



Ông Nguyễn Xuân Hòa
Phó CT HĐQT kiêm TGD



Ông Dương Thanh Francois
Ủy viên HĐQT



Bà Bùi Thị Nguyệt
Thành viên độc lập HĐQT



Ông Ulrich Wollschläger
Ủy viên HĐQT



Ông Đoàn Linh
Ủy viên HĐQT



Ông Christian Hermelingmeier
Ủy viên HĐQT



Ông Bùi Văn Thuận
Ủy viên HĐQT

STT	Họ và tên	Chức vụ	Số CP sở hữu (31/12/2021)	Tỷ lệ
1	Ông Jens Wohlthat	Chủ tịch HĐQT	0	0%
2	Ông Nguyễn Xuân Hòa	Phó CT HĐQT kiêm TGD	0	0%
3	Ông Dương Thanh Francois	Ủy viên HĐQT	0	0%
4	Bà Bùi Thị Nguyệt (Chuyển sang làm TV độc lập HĐQT từ ngày 30/07/2021 theo NQ số 02/2021/NQ-ĐHĐCĐ)	Thành viên độc lập HĐQT	0	0%
5	Ông Ulrich Wollschläger	Ủy viên HĐQT	0	0%
6	Ông Đoàn Linh	Ủy viên HĐQT	0	0%
7	Ông Christian Hermelingmeier	Ủy viên HĐQT	0	0%
8	Ông Bùi Văn Thuận	Ủy viên HĐQT	88.188	0.04%
9	Ông Christian Hinsch (Miễn nhiệm ngày 28/04/2021 theo NQ số 01/2021/NQ-ĐHĐCĐ)	Ủy viên HĐQT	0	0%

CÁC ỦY BAN TRỰC THUỘC HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Trong năm 2021, các Ủy ban thuộc HĐQT (Ủy ban Chiến lược & Phát triển, Ủy ban Kiểm toán & Quản trị rủi ro, Ủy ban Đầu tư, Ủy ban Thù lao & Bổ nhiệm) đã phát huy vai trò và tăng cường hiệu quả hoạt động. Các Ủy ban đã họp định kỳ hàng quý trước các cuộc họp HĐQT để thực hiện tư vấn, tham mưu cho HĐQT về các nội dung: xây dựng, hoàn thiện và giám sát việc thực hiện kế hoạch kinh doanh; rà soát, sửa đổi, bổ sung các Quy chế/ Quy định nội bộ; rà soát hiệu quả hoạt động đầu tư thông qua các Quý; kiện toàn nhân sự cấp cao... giúp nâng cao hiệu quả trong công tác quản trị doanh nghiệp trên toàn hệ thống PVI.

Trong năm 2021, HĐQT PVI đã thực hiện giám sát các hoạt động của Ban Tổng giám đốc thông qua các chương trình kiểm toán nội bộ và tham dự các cuộc họp giao ban, các báo cáo định kỳ về tình hình hoạt động kinh doanh, tình hình tài chính của Ban Tổng giám đốc. Bên cạnh công tác giám sát, HĐQT đã chỉ đạo Ban Tổng Giám đốc hoạt động phù hợp với các quy định của pháp luật, Điều lệ PVI và thực hiện đúng theo các Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT. Một số công việc cụ thể như sau:

HĐQT đã tổ chức thành công buổi họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2021 vào ngày 28/4/2021. ĐHĐCĐ thường

niên năm 2021 đã thông qua Nghị quyết số 01/2021/NQ-ĐHĐCĐ, ngoài việc thông qua các nội dung báo cáo định kỳ hàng năm thuộc thẩm quyền của ĐHĐCĐ như Báo cáo kết quả kinh doanh, Báo cáo hoạt động của HĐQT & BKS, Phương án phân phối lợi nhuận, Phương án chi trả thù lao..., ĐHĐCĐ đã thông qua một số vấn đề quan trọng như thông qua việc Sửa đổi Điều lệ, Quy chế hoạt động của HĐQT và BKS, Quy chế Quản trị nội bộ và thông qua việc miễn nhiệm thành viên HĐQT đối với TS. Christian Hinsch.

Ngày 30/07/2021, PVI cũng đã tiến hành tổ chức ĐHĐCĐ bất thường tại Hà Nội theo hình thức trực tuyến. Đại hội đã

Hội đồng quản trị (Tiếp theo)

HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

thông qua Nghị quyết số 02/2021/NQ-ĐHĐCĐ gồm những nội dung quan trọng sau:

- Thông qua việc chuyển TV HĐQT – Bà Bùi Thị Nguyệt sang làm TV độc lập HĐQT cho thời gian còn lại của nhiệm kỳ 2017 – 2022.
- Thông qua việc bổ nhiệm ông Nguyễn Xuân Hòa – Phó Chủ tịch HĐQT thường trực PVI kiêm giữ chức vụ Tổng giám đốc PVI thời hạn 05 năm kể từ ngày 29/07/2021.

Trong năm 2021, HĐQT đã tiến hành 07 phiên họp vào các ngày 26/3/2021, 22/4/2021, 10/6/2021, 8/7/2021, 27/7/2021, 24/8/2021, 30/11/2021. HĐQT đã ban hành 138 Nghị quyết HĐQT, trong đó có 37 lần xin ý kiến các thành viên HĐQT bằng văn bản để thực hiện vai trò định hướng, chỉ đạo các hoạt động của công ty mẹ và các công ty con trong hệ thống. (Danh sách các Nghị quyết HĐQT phần phụ lục trang 69 của Báo cáo này).

HĐQT đã chỉ đạo PVI hoàn thành kế hoạch kinh doanh 2021, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kinh doanh chính như doanh thu, lợi nhuận. PVI đã thực hiện chi trả cổ tức năm 2020 với tỷ lệ 28,5%, cao gấp 1,3 lần so với mức đã cam kết với ĐHĐCĐ (22,5%) và dự kiến tỷ lệ chi trả cổ tức năm 2021 cũng đạt mức cao theo đúng cam kết với ĐHĐCĐ.

HĐQT cũng đẩy mạnh các hoạt động để nâng cao hiệu quả hệ thống quản trị, giám sát trong toàn PVI như kiện

toàn nhân sự cấp cao, tái cấu trúc, hoàn thiện mô hình quản trị doanh nghiệp, tập trung vào các nhiệm vụ chủ yếu sau đây:

- Tiếp tục triển khai tái cấu trúc công ty mẹ và các công ty con theo đúng chỉ đạo chiến lược và phương án mà chính phủ phê duyệt.
- Chỉ đạo hoàn thành việc rà soát và sửa đổi Điều lệ PVI, các Quy chế: Quy chế Hoạt động của HĐQT/BKS, Quy chế Đầu tư, Quy chế Quản lý chi phí, Quy chế Kiểm toán nội bộ, Quy chế Quản lý NĐD, Quy chế quản lý nhân sự.
- Góp vốn bổ sung vào Quỹ Đầu tư hạ tầng PVI (PIF), thông qua chủ trương tăng vốn Quỹ Đầu tư cơ hội (POF) để nâng cao hiệu quả, năng lực cạnh tranh; thông qua chủ trương tăng vốn điều lệ cho Tái bảo hiểm PVI; ...
- Thành lập Trung tâm Kinh doanh Dịch vụ & CNTT để chuyên môn hóa công việc, tăng cường công tác quản trị, kinh doanh Tòa nhà và thúc đẩy hoạt động CNTT của toàn hệ thống. Thành lập Ban Quản trị tổng hợp để nâng cao hoạt động quản trị - hành chính.
- Ban hành Tuyên bố Khẩu vị rủi ro năm 2021 của PVI, ban hành Quy chế Ứng xử, Quy chế Tuân thủ, Quy chế Quản trị rủi ro nhằm nâng cao hiệu quả của hệ thống quản trị, giám sát.
- Kiện toàn nhân sự HĐQT/ Ban TGD của Công ty mẹ và các Công ty con, nhân sự các Ủy ban thuộc HĐQT, nhân sự làm công tác kiểm soát tại các Công ty...

ĐÀO TẠO VỀ QUẢN TRỊ CÔNG TY

Các cán bộ quản lý của PVI (thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Ban Tổng giám đốc, Người phụ trách quản trị nội bộ, Thư ký Công ty...) thường xuyên tham dự các khóa đào tạo, các hội thảo về quản trị công ty do Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội và các đơn vị đào tạo uy tín khác trong nước và ngoài nước tổ chức. Hoạt động đào tạo về công tác quản trị luôn được PVI chú trọng để nâng cao hiệu quả quản trị doanh nghiệp của PVI.

CÁC KẾ HOẠCH, ĐỊNH HƯỚNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Năm 2022, HĐQT PVI sẽ tập trung vào các nhiệm vụ sau:

- Chỉ đạo PVI hoàn thành tốt kế hoạch năm 2022 do Đại hội đồng cổ đông giao. Bám sát diễn biến kinh tế xã hội và hoạt động kinh doanh của PVI để đưa ra các quyết sách hợp lý và kịp thời, hoàn thành vượt mức kế hoạch kinh doanh năm 2022.
- Chỉ đạo tiếp tục công tác tái cấu trúc hệ thống PVI, Công ty mẹ và các Công ty con theo hướng tinh gọn, hiệu quả đảm bảo sự phát triển bền vững của toàn hệ thống.
- Chuẩn bị các điều kiện nâng cao năng lực tài chính và hệ thống quản trị của Bảo hiểm PVI để đạt mức xếp hạng tín nhiệm A- của AM Best trong giai đoạn 2021-2025, tạo tiền đề mở rộng hoạt động tại các thị trường phát triển hơn trong khu vực.
- Chỉ đạo rà soát và ban hành Điều lệ và các Quy chế/ quy định sửa đổi phù hợp với Luật Doanh nghiệp, Luật chứng khoán mới. Giám sát việc thực hiện các quy định pháp luật mới và Điều lệ sửa đổi trong các hoạt động của PVI.
- Chỉ đạo việc đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản trị, hoạt động kinh doanh. Phát triển các dịch vụ và sản phẩm bảo hiểm số, mở rộng kênh thương mại điện tử để tăng doanh thu và hiệu quả, đặc biệt là trong hoạt động bán lẻ.
- Rà soát, cập nhật chiến lược phát triển của PVI giai đoạn 2022-2026 và tầm nhìn đến năm 2030.



Ban Kiểm soát

DANH SÁCH THÀNH VIÊN BAN KIỂM SOÁT



Ông Oliver Massmann

Thành viên BKS

Bà Hà Lan

Trưởng BKS

Ông Daryl John Vella

Thành viên BKS

Ông Lê Tài Đức

Thành viên BKS

STT	Họ và tên	Chức vụ	Số CP sở hữu (31/12/2021)	Tỷ lệ
1	Bà Hà Lan	Trưởng BKS	767	
2	Ông Daryl John Vella	Thành viên BKS	0	0%
3	Ông Oliver Massmann	Thành viên BKS	0	0%
4	Ông Lê Tài Đức	Thành viên BKS	0	0%

HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT

Các cuộc họp của Ban kiểm soát

BKS đã tổ chức 04 phiên họp định kỳ vào ngày 10/3/2021; 27/5/2021; 18/8/2021 và 24/11/2021 nhằm trao đổi những nội dung sau:

- Kiểm điểm tình hình thực hiện các kiến nghị của Ban kiểm soát trong quý trước đối với Hội đồng quản trị và Ban Tổng giám đốc;
- Trao đổi làm rõ kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình tài chính của PVI với đại diện Hội đồng quản trị, đại diện Ban Tổng giám đốc và các cán bộ liên quan;
- Thống nhất những ý kiến đánh giá và đưa ra kiến nghị với PVI;
- Xây dựng, điều chỉnh kế hoạch hoạt động của Ban kiểm soát.

Hoạt động kiểm tra giám sát

Ban kiểm soát định kỳ tiến hành giám sát và đánh giá hoạt động của PVI qua báo cáo tài chính và các báo cáo từ các ban nghiệp vụ, người đại diện của PVI tại các công ty con, công ty liên kết và trực tiếp kiểm tra một số hồ sơ tài liệu liên quan. Ban kiểm soát đã phối hợp với Ủy ban Kiểm toán và Quản trị rủi ro, Ban Kiểm toán nội bộ xây dựng kế hoạch kiểm tra giám sát và thực hiện kiểm tra giám sát.

Nội dung kiểm tra giám sát bao gồm:

- Giám sát việc thực hiện nhiệm vụ quản lý, điều hành của HĐQT, Ban TGD. Tình hình thực hiện các Nghị quyết ĐHĐCĐ, HĐQT.
- Giám sát tình hình hoạt động của HĐQT và thẩm định báo cáo hoạt động của HĐQT.
- Giám sát và đánh giá việc thực hiện mục tiêu kế hoạch hàng quý; Thẩm định Báo cáo Tài chính; Đánh giá, phân tích các chỉ tiêu tài chính hàng quý.
- Giám sát việc sửa đổi và hoàn thiện các Quy chế, quy định nội bộ của PVI.
- Kiểm tra việc thực hiện các Quy chế của người đại diện PVI tại các công ty thành viên.

Trong quá trình hoạt động giám sát cũng như sau mỗi quý, BKS có các ý kiến đánh giá, phân tích và đưa ra các kiến nghị trong công tác điều hành kinh doanh và quản lý của PVI nhằm khắc phục các tồn tại đảm bảo công tác kinh doanh của PVI đạt hiệu quả cao nhất.

ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Năm 2021 mặc dù Việt nam và toàn thế giới tiếp tục chịu ảnh hưởng nặng nề từ dịch Covid, tuy nhiên với sự quyết tâm, đồng lòng của Tập thể lãnh đạo và người lao động, PVI đã cơ bản hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch do Đại hội đồng cổ đông giao giao và đạt được nhiều kết quả đáng khích lệ:

Kết quả kinh doanh năm 2021 hợp nhất của PVI đạt tổng doanh thu

11.107
tỷ đồng

hoàn thành gần

107%

kế hoạch năm

Lợi nhuận sau thuế hợp nhất năm 2021 đạt

871
tỷ đồng

hoàn thành đạt

119%

kế hoạch năm

- Kết quả kinh doanh năm 2021 hợp nhất của PVI đạt tổng doanh thu 11.107 tỷ đồng, hoàn thành gần 107% kế hoạch năm;
- Lợi nhuận sau thuế hợp nhất năm 2021 đạt 871 tỷ đồng bằng 102% lợi nhuận cùng kỳ năm trước và đạt 119% kế hoạch năm.
- Tổng doanh thu năm 2021 của Công ty mẹ đạt 1.147 tỷ đồng, hoàn thành 116% kế hoạch năm; Lợi nhuận sau thuế năm 2021 đạt 821 tỷ đồng, bằng 114% so với cùng kỳ năm 2020 là 716 tỷ đồng, đạt 128% kế hoạch năm.
- Thực hiện chi trả cổ tức năm 2020 cho các cổ đông PVI với tỷ lệ 28,5%, gấp 1,3 lần mức đã cam kết với ĐHĐCĐ (22,5%)
- Về lĩnh vực kinh doanh bảo hiểm phi nhân thọ, PVI vượt mức doanh thu 10000 tỷ đồng, tiếp tục giữ vị trí số 1 Thị trường BH Phi Nhân Thọ (PNT) Việt Nam về lĩnh vực bảo hiểm công nghiệp, là doanh nghiệp dẫn đầu thị trường về lãi nghiệp vụ và luôn đổi mới, phát triển sản phẩm bảo hiểm gắn với công nghệ.
- Về lĩnh vực kinh doanh tái bảo hiểm, PVI tiếp tục đẩy mạnh thu xếp tái bảo hiểm ở thị trường trong nước, nâng cao hiệu quả kinh doanh bảo hiểm cho toàn hệ thống.
- Về hoạt động đầu tư và quản lý tài sản, PVI tiếp tục rà soát, hoàn chỉnh với mô hình đầu tư chuyên nghiệp, bài bản, linh hoạt góp phần nâng cao hiệu quả sử dụng dòng tiền, an toàn nguồn vốn và hiệu quả kinh doanh chung cho toàn hệ thống PVI.

ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY

Trong năm 2021, Ban Tổng giám đốc đã hoạt động phù hợp với các quy định của pháp luật, Điều lệ PVI và thực hiện thành công các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông giao và Nghị quyết Hội đồng quản trị.

Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc và Ban kiểm soát

Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc và Ban kiểm soát:

LƯƠNG, THƯỜNG, THÙ LAO, CÁC KHOẢN LỢI ÍCH

Trong năm 2021 PVI đã chi trả thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc và Ban kiểm soát theo đúng quy chế, quy định của PVI.

Chi tiết lương, thưởng, thù lao của thành viên HĐQT, Ban TGD, BKS được trình bày chi tiết tại BCTC đã được kiểm toán năm 2021.

GIAO DỊCH CỔ PHIẾU CỦA CỔ ĐÔNG NỘI BỘ

STT	Người thực hiện giao dịch	Quan hệ với người nội bộ	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do tăng, giảm (mua, bán, chuyển đổi, thưởng...)
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ	Số cổ phiếu	Tỷ lệ	
1	Công ty cổ phần PVI (PVI Holdings)		10.723.300	4,58%	0	0%	Bán cổ phiếu quỹ
2	HDI Global SE		99.179.321	42,34%	88.983.909	37,98%	Cơ cấu lại danh mục đầu tư
3	Funderburk Lighthouse Limited		27.117.895	11,57%	27.399.395	11,69%	Cơ cấu lại danh mục đầu tư
4	Phạm Anh Đức	PTGD	34,238	0.01%	0	0%	Cơ cấu tài chính cá nhân

HỢP ĐỒNG HOẶC GIAO DỊCH VỚI CỔ ĐÔNG NỘI BỘ Không có

VIỆC THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH VỀ QUẢN TRỊ CÔNG TY

Thực hiện theo đúng Điều lệ và quy định của pháp luật.

Vững vàng vươn cao

Nhờ chiến lược kinh doanh đúng đắn và sự linh hoạt, thích ứng tốt trong quản trị trước những khó khăn - biến cố liên tiếp xảy đến, PVI giữ vững vị thế công ty bảo hiểm top đầu Việt Nam trên thị trường bảo hiểm phi nhân thọ. Đây chính là nền tảng để PVI tự tin bước vào năm 2022 với mục tiêu vươn tầm khu vực, tiến từng bước vững vàng trên con đường ra thị trường Đông Nam Á.



TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2021

Báo cáo của Ban tổng giám đốc

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH VÀ TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

Danh sách Ban Tổng giám đốc



Ông Trần Duy Cường
Kế toán trưởng

Ông Phạm Anh Đức
Phó Tổng giám đốc

Ông Nguyễn Xuân Hòa
Tổng giám đốc

Ông Phùng Tuấn Kiên
Phó Tổng giám đốc

Ông Vũ Văn Thắng
Phó Tổng giám đốc

STT	Họ và tên	Chức vụ	Số CP sở hữu	Tỷ lệ
1	Nguyễn Xuân Hòa	Tổng giám đốc	0	0%
2	Vũ Văn Thắng	Phó Tổng giám đốc	0	0%
3	Phùng Tuấn Kiên	Phó Tổng giám đốc	0	0%
4	Phạm Anh Đức	Phó Tổng giám đốc	0	0%
5	Trần Duy Cường	Kế toán trưởng	0	0%

Đánh giá tình hình hoạt động kinh doanh

Năm 2021 là năm rất khó khăn và đầy thách thức đối với nền kinh tế Việt Nam, hậu quả từ đại dịch Covid toàn cầu kéo dài liên tiếp trong hai năm đã ảnh hưởng rất lớn đến tăng trưởng kinh tế. Tuy nhiên, với sự chỉ đạo quyết liệt của Chính phủ cùng với các chính sách hỗ trợ hợp lý, kịp thời thúc đẩy kinh tế, vượt qua những khó khăn, biến động, nền kinh tế Việt Nam đã đạt tăng trưởng 2,58%, tuy không đạt được mục tiêu đề ra và là mức tăng trưởng thấp nhất trong hơn thập kỷ gần đây, nhưng kết quả đạt được này vẫn là điểm sáng cho việc hồi phục tăng trưởng nền kinh tế.

Xác định rõ những khó khăn, thách thức trên, Ban Lãnh đạo PVI đã đưa ra định hướng phát triển và quyết liệt triển khai các giải pháp một cách đồng bộ, nâng cao hiệu quả quản trị hệ thống, giám sát và hỗ trợ các đơn vị chặt chẽ nhằm kịp thời tháo gỡ khó khăn và thực hiện thành công kế hoạch kinh doanh 2021.

Báo cáo của Ban tổng giám đốc (Tiếp theo)

CÁC RỦI RO

01

Nền kinh tế vĩ mô: Năm 2021 là năm thứ hai nền kinh tế Việt Nam bị ảnh hưởng bởi đại dịch Covid, trong đó Quý III/2021 chịu ảnh hưởng nặng nề nhất khi các địa bàn trọng điểm trên toàn quốc phải thực hiện phong tỏa, giãn cách kéo dài, dẫn đến GDP tăng trưởng âm 6,02%. Tuy nhiên với những nỗ lực của Chính phủ trong việc đẩy nhanh việc bao phủ vaccine trên toàn quốc và các chính sách hỗ trợ kịp thời, thúc đẩy kinh tế, tăng trưởng GDP Quý IV/2021 đạt 5,22%, góp phần đẩy tăng trưởng GDP cả năm đạt 2,58%. Mặc dù mức tăng trưởng này thấp hơn mức tăng trưởng GDP năm 2020 là 2,9% và thấp nhất trong 11 năm gần đây, nhưng kết quả này đã ghi nhận sự phục hồi của nền kinh tế VN trong bối cảnh khó khăn chung của toàn cầu.

02

Lãi suất huy động: Do ảnh hưởng từ đại dịch Covid, lãi suất huy động kỳ hạn 12 tháng hiện dao động ở mức 5% - 5,5%/năm. Đây là năm thứ hai liên tiếp, lãi suất huy động ở mức thấp.

03

Thị trường chứng khoán Việt Nam: Năm 2021, thị trường chứng khoán VN tăng trưởng mạnh và thể hiện rõ vai trò là kênh huy động vốn quan trọng của Chính phủ, doanh nghiệp cũng như là kênh đầu tư hấp dẫn đối với các nhà đầu tư. Tại ngày 31/12/2021, VN-Index đạt sát ngưỡng 1.500 điểm, tăng gần 36% so với cuối năm 2020 và lọt top10 thị trường tăng mạnh nhất trên thế giới. Mức vốn hóa thị trường đạt gần 8 triệu tỷ đồng, tăng 46% so với cuối năm 2020, tương đương 123% GDP.

04

Thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam: Do ảnh hưởng dịch Covid, việc phong tỏa và giãn cách kéo dài trong Quý III/2021 đã tác động đáng kể đến sự tăng trưởng của thị trường bảo hiểm phi nhân thọ. Theo số liệu ước tính của Hiệp hội Bảo hiểm, năm 2021, thị trường bảo hiểm phi nhân thọ tăng trưởng 3,98%, thấp nhất trong các năm gần đây.



“Năm 2021, thị trường chứng khoán Việt Nam tăng trưởng mạnh và thể hiện rõ vai trò là kênh huy động vốn quan trọng của Chính phủ, doanh nghiệp cũng như là kênh đầu tư hấp dẫn đối với các nhà đầu tư.”

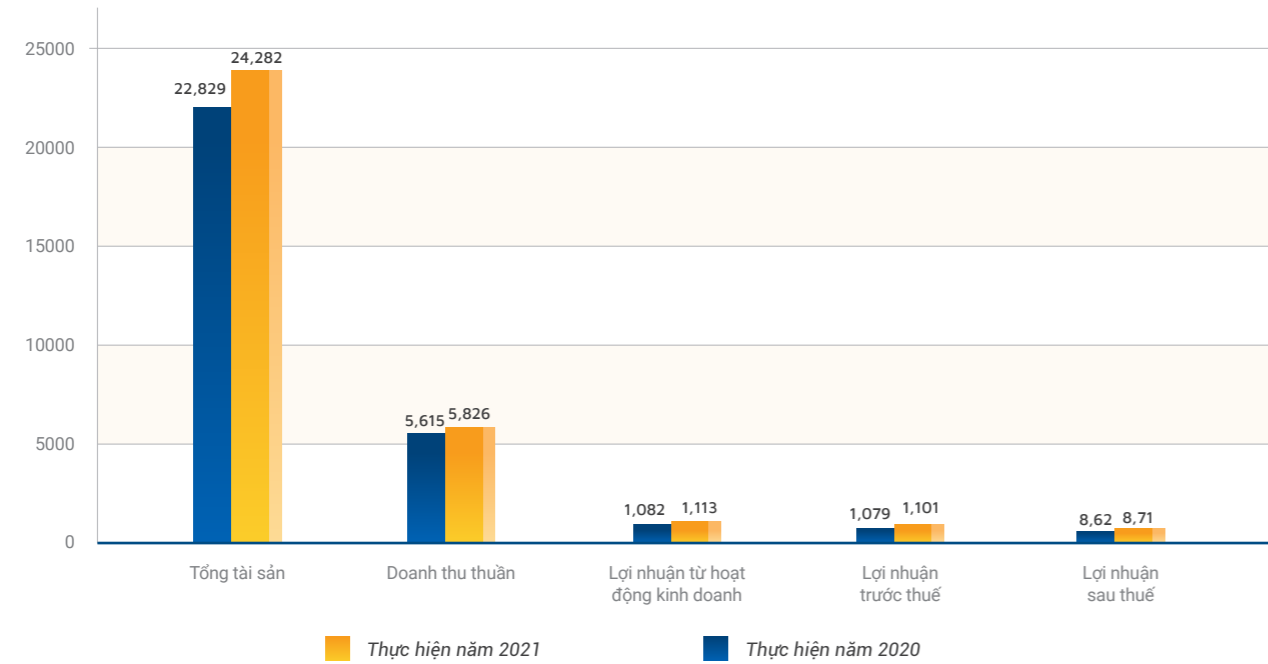
Báo cáo của Ban tổng giám đốc (Tiếp theo)

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH VÀ TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

Kết quả kinh doanh hợp nhất:

- Tổng doanh thu đạt 11.107 tỷ đồng, hoàn thành 107% kế hoạch năm 2021;
- Lợi nhuận trước thuế đạt 1.101 tỷ đồng, hoàn thành 126% kế hoạch năm 2021;
- Lợi nhuận sau thuế đạt 871 tỷ đồng, hoàn thành 119% kế hoạch năm 2021;

Đơn vị: Tỷ đồng



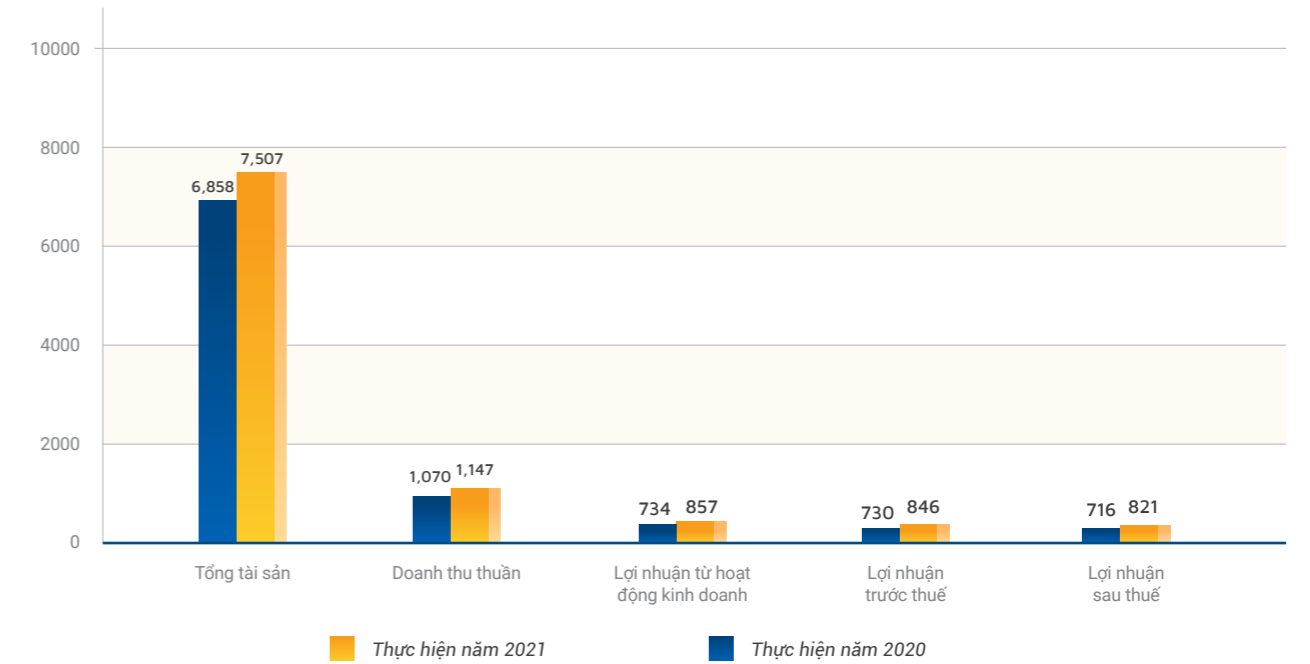
Đơn vị: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	Thực hiện năm 2021	Thực hiện năm 2020	%Tăng giảm
Tổng tài sản	24,282	22,829	9%
Doanh thu thuần	5,826	5,615	4%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	1,113	1,082	3%
Lợi nhuận trước thuế	1,101	1,079	2%
Lợi nhuận sau thuế	871	862	1%

Kết quả kinh doanh Công ty Mẹ

- Tổng doanh thu đạt 1.147 tỷ đồng, hoàn thành 116% kế hoạch năm 2021
- Lợi nhuận trước thuế đạt 846 tỷ đồng, hoàn thành 129% kế hoạch năm 2021;
- Lợi nhuận sau thuế đạt 821 tỷ đồng, hoàn thành 128% kế hoạch năm 2021;
- Tỷ lệ chi trả cổ tức dự kiến cao hơn mức ĐHĐCĐ giao (24%);

Đơn vị: Tỷ đồng



Đơn vị: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	Thực hiện năm 2021	Thực hiện năm 2020	%Tăng giảm
Tổng tài sản	7,507	6,858	9%
Doanh thu thuần	1,147	1,070	7%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	857	734	17%
Lợi nhuận trước thuế	846	730	16%
Lợi nhuận sau thuế	821	716	15%

Báo cáo của Ban tổng giám đốc (Tiếp theo)

CÁC THÀNH TÍCH TIÊU BIỂU TRONG NĂM 2021



Toàn hệ thống đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh năm 2021 trong bối cảnh nền kinh tế gặp nhiều khó khăn, góp phần tạo nguồn lực cho việc triển khai Kế hoạch 2022.



Trong lĩnh vực đầu tư và quản lý tài sản: Hoạt động đầu tư tiếp tục là một nguồn lợi nhuận chính cho toàn hệ thống PVI, góp phần nâng cao hiệu quả kinh doanh chung và gia tăng giá trị cho khối tài sản của PVI.



Tiếp tục xây dựng hệ thống quản trị minh bạch, tăng cường kiểm soát tuân thủ, quản trị rủi ro trong toàn hệ thống: Hoàn thiện mô hình Ba tuyến phòng thủ theo thông lệ quốc tế và triển khai thành công dự án QTRR trong toàn hệ thống. Tiếp tục hoàn thiện các văn bản quản lý nội bộ, góp phần nâng cao tính minh bạch, hiệu quả trong công tác quản trị, điều hành.



Trong lĩnh vực tái bảo hiểm: Hoạt động thu xếp tái bảo hiểm của PVI tiếp tục được cải tiến và đẩy mạnh theo hướng nâng cao hiệu quả kinh doanh bảo hiểm chung trong toàn hệ thống. Năm 2021, ngoài việc phát triển mạnh, hiệu quả hoạt động thu xếp TBH trong nước, PVI Re đã bước đầu thành công trong việc mở rộng hoạt động ra thị trường Đông Dương, trở thành nhà nhận TBH đứng đầu tại Lào.



Trong lĩnh vực Bảo hiểm phi nhân thọ: Duy trì vị trí số 1 thị trường về bảo hiểm công nghiệp và hiệu quả nghiệp vụ: Năm 2021, Doanh thu của Bảo hiểm PVI cán mốc tổng doanh thu trên 10.000 tỷ đồng, đạt tăng trưởng vượt trội về doanh thu phí bảo hiểm gốc so với bình quân thị trường. Là DNBH duy nhất lọt Top 50 doanh nghiệp có lợi nhuận tốt nhất Việt Nam.



Tiếp tục triển khai Chiến lược quản lý, đào tạo và phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2021-2025 cho toàn hệ thống PVI: rà soát cơ cấu tổ chức và nhân sự trong toàn hệ thống, sắp xếp nhân sự theo hướng tinh gọn. Triển khai cơ chế đãi ngộ gắn liền với hiệu quả công việc nhằm thu hút và giữ chân nhân tài trên thị trường.



Thực hiện quản lý rủi ro và cung cấp bảo hiểm cho mọi hoạt động, tài sản, con người trong và ngoài lĩnh vực dầu khí một cách an toàn, hiệu quả. Thực hiện giải quyết bồi thường nhanh chóng, kịp thời các tổn thất của ngành dầu khí.



Đẩy mạnh công tác tái cấu trúc, sắp xếp lại bộ máy Công ty Mẹ nhằm tiết giảm chi phí, nâng cao hiệu quả hoạt động. Thành lập mới Trung tâm Kinh doanh Dịch vụ & CNTT nhằm phân tách rõ chức năng Kinh doanh và chức năng Quản lý, nâng cao hơn nữa hiệu quả kinh doanh trực tiếp của Công ty Mẹ.

Tình hình hoạt động của các công ty con

TỔNG CÔNG TY BẢO HIỂM PVI (BẢO HIỂM PVI)

THÔNG TIN CƠ BẢN VỀ CÔNG TY

Tên công ty	Tổng công ty Bảo hiểm PVI
Địa chỉ	Tầng 23-24, Tòa nhà PVI, Lô VP2 Yên Hòa, Phường Yên Hòa, Quận Cầu Giấy, Hà Nội
Lĩnh vực kinh doanh chính	Bảo hiểm và Tái bảo hiểm
Vốn điều lệ	3.100.000.000.000 VND (Ba nghìn một trăm tỷ đồng)
Tỷ lệ sở hữu của công ty mẹ	100%
Mạng lưới kinh doanh	40 Đơn vị thành viên, 60 Phòng kinh doanh khu vực và hơn 4.000 đại lý.

Tình hình hoạt động kinh doanh, những sự kiện nổi bật và thành tích năm 2021:

Trước những ảnh hưởng từ dịch Covid-19 đến nền kinh tế Việt Nam nói chung và thị trường bảo hiểm nói riêng, Bảo hiểm PVI vẫn đạt được những thành công nhất định trong năm 2021, các chỉ tiêu tài chính quan trọng của Bảo hiểm PVI đều đạt kết quả tốt, đặc biệt là chỉ tiêu về lợi nhuận. Một số kết quả nổi bật trong năm 2021 cụ thể:

- **Hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch được giao và là năm đầu tiên vượt mốc tổng doanh thu 10.000 tỷ đồng:** Năm 2021, tổng doanh thu của Bảo hiểm PVI đạt 10.200 tỷ đồng, hoàn thành 106,5% kế hoạch năm và tăng trưởng 13,2%. Trong đó, hoạt động kinh doanh bảo hiểm gốc tiếp tục tăng trưởng tốt, đạt gần 8.300 tỷ đồng, hoàn thành 104% kế hoạch năm và tăng trưởng 12%.

- **Hoàn thành xuất sắc chỉ tiêu về lợi nhuận và là DNBH duy nhất vào Top 50 doanh nghiệp có lợi nhuận tốt nhất Việt Nam và là DNBH Phi Nhân thọ tốt nhất thị trường do Tạp chí tài chính quốc tế Vương Quốc Anh bình chọn:** Lợi nhuận trước thuế năm 2021 của Bảo hiểm PVI là 803 tỷ đồng, hoàn thành gần 125% kế hoạch năm 2021. Với thành tích xuất sắc đó, Bảo hiểm PVI vinh dự là đơn vị Bảo hiểm duy nhất lọt Top 50 Doanh nghiệp lợi nhuận tốt nhất Việt Nam giai đoạn 2020 – 2021.

Tổng doanh thu của Bảo hiểm PVI đạt

10.200
tỷ đồng

Lợi nhuận trước thuế năm 2021 của Bảo hiểm PVI là

803
tỷ đồng

- **Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh bảo hiểm cao nhất thị trường trong nhiều năm:** Đóng góp lớn vào việc hoàn thành xuất sắc chỉ tiêu lợi nhuận trong năm 2021 chính là từ lợi nhuận hoạt động kinh doanh bảo hiểm, đạt 350 tỷ đồng, hoàn thành 128,5% kế hoạch năm và tăng trưởng 8,2%.
- **Triển khai tốt kênh thương mại điện tử trong hoàn cảnh dịch Covid kéo dài với doanh thu trên 250 tỷ đồng:** Với việc đầu tư rất sớm và bài bản vào lĩnh vực công nghệ thông tin, Bảo hiểm PVI đã đẩy mạnh các kênh khai thác thương mại điện tử với các đối tác thương mại, sàn điện tử lớn như Vietnam Airline, Mobifone, Viettel, TC Advisors, Got It, VETC, Tiki, Momo, Sendo..., tổng cộng đã xây dựng 26 chương trình kết nối API để triển khai bán bảo hiểm qua kênh TMĐT tạo trải nghiệm mới cho khách hàng cũng như tối ưu hóa các hoạt động giám định, bồi thường.
- **Thu nhập bình quân cán bộ nhân viên tăng 25% so với năm 2020:** Một trong những thước đo quan trọng đo lường hiệu quả trong công tác kinh doanh chính là thu nhập của người lao động. Năm 2021, thu nhập bình quân của cán bộ nhân viên từ quỹ lương không bao gồm thưởng vượt mức kế hoạch lợi nhuận của bộ máy Ban điều hành là 28 triệu đồng/người/tháng, tăng 25% so với năm 2020;
- **Duy trì vị thế nhà bảo hiểm Công nghiệp số 1 thị trường và đẩy mạnh khai thác ngoài lĩnh vực Dầu khí Năng lượng:** không chỉ đảm nhận tốt vai trò thu xếp bảo hiểm, quản lý rủi ro cho toàn bộ các dự án tìm kiếm thăm dò, khai thác dầu khí trong và ngoài nước, Bảo hiểm PVI tiếp tục tăng cường khai thác các dự án, công trình lớn ngoài ngành Dầu khí, doanh thu ngoài lĩnh vực Dầu khí Năng lượng năm 2021 đạt gần 6.225 tỷ đồng, tăng trưởng 18,2% so với năm 2020;

Lợi nhuận hoạt động kinh doanh bảo hiểm

350
tỷ đồng

Thu nhập bình quân cán bộ nhân viên

▲ 25%

Duy trì vị thế nhà bảo hiểm Công nghiệp số 1 thị trường và đẩy mạnh khai thác ngoài lĩnh vực Dầu khí Năng lượng

Nhiệm vụ trọng tâm năm 2022



Những kết quả đạt được trong năm 2021 là bản lề quan trọng để đạt được những mục tiêu mới trong giai đoạn tiếp theo. Năm 2022, Ban lãnh đạo và cán bộ nhân viên Bảo hiểm PVI quyết tâm chinh phục các nhiệm vụ sau:

- Hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch năm 2022 do PVI Holdings giao, phấn đấu vượt mốc 12.500 tỷ đồng doanh thu;
- Giữ vững doanh thu và hiệu quả đối với dịch vụ của khách hàng truyền thống; tập trung mở rộng, chiếm lĩnh các dự án, thị trường ngoài lĩnh vực Dầu khí - Năng lượng;
- Tiếp tục đẩy mạnh phát triển kênh thương mại điện tử và kênh môi giới;
- Tiếp tục duy trì hệ thống bán lẻ vừa tăng trưởng quy mô, vừa giữ vững hiệu quả;
- Sử dụng hiệu quả và theo đúng quy định pháp luật nguồn vốn nhân rỗi;
- Duy trì và phát huy môi trường làm việc dân chủ - chủ động - sáng tạo, tiếp tục nâng cao đời sống của người lao động.

Tình hình hoạt động của các công ty con (Tiếp theo)

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN TÁI BẢO HIỂM PVI (PVI RE)

THÔNG TIN CƠ BẢN VỀ CÔNG TY

Tên công ty	Tổng công ty Cổ phần Tái Bảo hiểm PVI
Địa chỉ	Tầng 25, Tòa nhà PVI, Lô VP2 Yên Hòa, Phường Yên Hòa, Quận Cầu Giấy, Hà Nội
Lĩnh vực kinh doanh chính	Tái bảo hiểm
Vốn điều lệ	728.000.000.000 VND (Bảy trăm hai mươi tám tỷ đồng)
Tỷ lệ sở hữu của công ty mẹ	73,11%
Số lượng nhân sự tại 31/12/2021	42 người

Tình hình hoạt động kinh doanh, những sự kiện nổi bật và thành tích năm 2021:

Năm 2021 trải qua với nhiều khó khăn do đại dịch Covid-19 diễn biến rất phức tạp tại Việt Nam và trên toàn thế giới, ảnh hưởng đến tất cả các lĩnh vực của nền kinh tế nói chung và hoạt động kinh doanh bảo hiểm, tái bảo hiểm nói riêng. Đặc biệt, hoạt động sản xuất kinh doanh trong nước gặp nhiều thử thách do thời gian giãn cách xã hội kéo dài. Hoạt động đầu tư tài chính cũng chịu ảnh hưởng tiêu cực khi mặt bằng lãi suất tiền gửi ngân hàng duy trì ở mức thấp. Trong bối cảnh đó, với nền tảng là chính sách kinh doanh đa dạng, linh hoạt và hiệu quả, PVI Re vẫn xuất sắc đạt được nhiều thành tựu ấn tượng.

Doanh thu của PVI Re ghi nhận trong năm 2021 đạt hơn

2000
tỷ đồng

hoàn thành

114,6%

kế hoạch

Doanh thu của PVI Re ghi nhận trong năm 2021 đạt hơn 2000 tỷ đồng, hoàn thành 114,6% kế hoạch, tăng trưởng 7% so với cùng kỳ. Lợi nhuận trước thuế đạt hơn 182,6 tỷ đồng, hoàn thành 107% kế hoạch năm 2021; trong đó, lợi nhuận hoạt động kinh doanh bảo hiểm và lợi nhuận đầu tư tài chính đều hoàn thành vượt mức kế hoạch. Như vậy, doanh thu và lợi nhuận của PVI Re đều đạt mức cao nhất trong lịch sử 10 năm thành lập.

Từng bước mở rộng hoạt động kinh doanh cũng như đẩy mạnh và quảng bá thương hiệu trên thị trường quốc tế, PVI Re hiện là nhà tái bảo hiểm được đánh giá cao tại thị trường Việt Nam và khu vực Đông Nam Á. Năm 2021, PVI Re ghi nhận sự tăng trưởng mạnh mẽ trong kinh doanh nhận TBH từ thị trường Lào, Campuchia. Doanh thu ghi nhận năm 2021 từ 2 thị trường này đạt trên 60 tỷ, cao gấp 3 lần năm 2020. Doanh thu từ thị trường Lào, Campuchia hiện nay đã chiếm 28% doanh thu nhận từ nước ngoài.

Bên cạnh đó, công nghệ thông tin vẫn tiếp tục là đòn bẩy giúp nâng cao hiệu quả kinh doanh, tăng năng suất lao động và hỗ trợ tích cực hoạt động làm việc từ xa, làm việc với các đối tác quốc tế, đặc biệt trong thời điểm dịch bệnh kéo dài. Các ứng dụng phần mềm được triển khai không chỉ trong nội bộ công ty mà còn hợp tác, kết nối thông qua cổng giao dịch tái bảo hiểm điện tử với khách hàng bên ngoài. PVI Re luôn giữ tinh thần tiên phong và góp phần thúc đẩy công cuộc chuyển đổi số của thị trường bảo hiểm Việt Nam.

Trải qua mười năm hình thành và phát triển, công ty đã trở thành công ty đại chúng, niêm yết trên sàn chứng khoán, tiếp tục vươn mình, liên tiếp đạt tăng trưởng doanh thu và lợi nhuận, hiệu quả hoạt động kinh doanh năm sau cao hơn năm trước. Năm 2021, PVI Re tiếp tục được A.M.Best khẳng định xếp hạng mức tín nhiệm đạt mức B++.

Bên cạnh các hoạt động kinh doanh hiệu quả, PVI Re luôn đặt lợi ích của cổ đông lên hàng đầu. Theo đó, trong năm 2021, PVI Re đã hoàn thành chi trả cổ tức năm 2020, với tỷ lệ chi trả bằng tiền mặt là 16% và tạm ứng cổ tức năm 2021 lần thứ nhất cho các cổ đông vào tháng 12/2021 với tỷ lệ 9%.

Nhiệm vụ trọng tâm năm 2022

- Hoàn thành kế hoạch kinh doanh năm 2022. Tổng doanh thu kế hoạch đạt 2.140 tỷ đồng. Lợi nhuận trước thuế đạt 170 tỷ.
- Triển khai thành công tăng vốn điều lệ PVI Re lên 1044 tỷ đồng
- Hoàn thành đề án đổi tên công ty
- Cổ tức năm 2022 đạt mức 14% trên vốn điều lệ bình quân
- Tiếp tục định hướng phát triển hiệu quả, bền vững. Tập trung đẩy mạnh phí giữ lại. Tăng lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh TBH.
- Tiếp tục mở rộng và phát triển thị trường trong nước, đặc biệt là thị trường phía Nam trên cơ sở kiểm soát tốt rủi ro, đảm bảo kinh doanh có hiệu quả. Chú trọng đánh giá hiệu quả từng hợp đồng khai thác, tăng mức giữ lại hợp lý.
- Tiếp tục tái cấu trúc nguồn nước ngoài, tập trung tái tục các dịch vụ có hiệu quả.
- Tối đa hóa hiệu quả quản lý dòng tiền, tăng tỷ lệ góp vốn vào các Quỹ do PVI AM quản lý và / hoặc chủ động phối hợp với đơn vị tư vấn PVI AM để chuyển đổi nguồn vốn nhàn rỗi thành các khoản đầu tư ngoài tiền gửi có tỷ suất sinh lời cao hơn nhằm nâng cao hiệu quả đầu tư.



Tình hình hoạt động của các công ty con (Tiếp theo)

CÔNG TY CỔ PHẦN QUẢN LÝ QUỸ PVI (PVI AM)

THÔNG TIN CƠ BẢN VỀ CÔNG TY

Tên công ty	Công ty cổ phần Quản lý Quỹ PVI
Địa chỉ	Tầng 22, Tòa nhà PVI, Lô VP2 Yên Hòa, Phường Yên Hòa, Quận Cầu Giấy, Hà Nội
Lĩnh vực kinh doanh chính	<ul style="list-style-type: none"> Quản lý quỹ đầu tư chứng khoán Quản lý danh mục đầu tư chứng khoán Tư vấn đầu tư chứng khoán
Vốn điều lệ	50.000.000.000 VND (Năm mươi tỷ đồng)
Tỷ lệ sở hữu của công ty mẹ	89%
Số lượng nhân sự tại 31/12/2021	16 người

Tình hình hoạt động kinh doanh, những sự kiện nổi bật và thành tích năm 2021

Kết quả kinh doanh của PVI AM

Tổng doanh thu PVI AM năm 2021 đạt 39,7 tỷ đồng, đạt 117% kế hoạch năm 2021. Lợi nhuận trước thuế của PVI AM năm 2021 là 10,2 tỷ đồng, đạt 162% kế hoạch năm 2021, tăng 56% so với năm 2020. Cổ tức bằng tiền dự kiến chi trả là 12%, đạt 120% kế hoạch do ĐHCĐ giao.

Kết quả kinh doanh của các quỹ

- Tổng lợi nhuận của POF là 101,5 tỷ đồng, đạt 129% kế hoạch năm, trong đó, lợi nhuận đã thực hiện là 88,6 tỷ đồng, đạt 113% kế hoạch năm. Quỹ POF đã tạm ứng 8% cổ tức trong tháng 12/2021, hoàn thành kế hoạch chi trả cổ tức năm.
- Mặc dù việc tăng vốn Quỹ PIF bị chậm gần 1 quý so với kế hoạch, Quỹ PIF vẫn hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch đặt ra. Tổng lợi nhuận của PIF là 102,2 tỷ đồng, trong đó, lợi nhuận đã thực hiện là 109,5 tỷ đồng, hoàn thành 106% kế hoạch giao đầu năm và 130% kế hoạch điều chỉnh theo thời gian tăng vốn thực tế của Quỹ. Quỹ PIF đã thông báo tạm ứng 6,8% cổ tức trên vốn điều lệ 1.500 tỷ đồng trong tháng 12/2021, hoàn thành 102% kế hoạch chi trả cổ tức giao đầu năm và 124% kế hoạch điều chỉnh theo thời gian tăng vốn thực tế của Quỹ.

Tổng doanh thu PVI AM năm 2021 đạt

39,7
tỷ đồng

hoàn thành gần

117%

kế hoạch năm 2021

Tổng lợi nhuận của POF

101,5
tỷ đồng

Thành tích nổi bật

- Mặc dù nền kinh tế Việt Nam cũng như thế giới bị ảnh hưởng mạnh bởi dịch Covid-19 nhưng PVI AM cũng như 2 quỹ thành viên do PVI AM quản lý vẫn có kết quả kinh doanh khả quan, hoàn thành vượt mức kế hoạch năm đã đặt ra.
- Ngoài ra, PVI AM còn quản lý danh mục và tư vấn đầu tư hiệu quả cho toàn hệ thống PVI, theo đó, lợi nhuận hoạt động đầu tư tài chính toàn hệ thống PVI đạt 816 tỷ đồng, hoàn thành 121% kế hoạch năm 2021.

Lợi nhuận hoạt động đầu tư tài chính toàn hệ thống PVI đạt

816
tỷ đồng

Nhiệm vụ trọng tâm năm 2022:



- Hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch năm 2022 của PVI AM và các Quỹ. Kiểm soát, tiết kiệm và quản lý chi phí nhằm tối ưu hóa lợi nhuận cho các cổ đông;
- Xây dựng cơ cấu phân bổ tài sản cho toàn hệ thống nhằm nâng cao hiệu quả đầu tư, đảm bảo hoàn thành chỉ tiêu Doanh thu Đầu tư tài chính hợp nhất theo kế hoạch năm 2022 được HĐQT PVI giao;
- Phát huy vai trò chủ động trong việc tư vấn cho các đơn vị trong hệ thống nhằm nâng cao hiệu quả quản lý dòng tiền, nâng cao chất lượng dịch vụ tư vấn đảm bảo tính cạnh tranh so với thị trường;
- Thực hiện các giải pháp về công nghệ để nâng cao năng lực quản trị hệ thống (các phần mềm kế toán – báo cáo áp dụng cho Quỹ, phần mềm quản lý danh mục đầu tư, phần mềm quản trị rủi ro...).
- Hoàn thiện và ổn định mô hình tổ chức theo hướng tinh gọn, hiệu quả, quản trị doanh nghiệp minh bạch.



Quan hệ Cổ đông

CỔ PHẦN

STT	Nội dung	Tại ngày 31/12/2021	Ghi chú
1	Vốn điều lệ (đồng)	2.342.418.670.000	
2	Tổng số cổ phiếu	234.241.867	
3	Số lượng cổ phiếu quỹ	0	
4	Số lượng cổ phiếu có quyền biểu quyết đang lưu hành	234.241.867	
5	Số lượng cổ phiếu ưu đãi/khác (nếu có)	0	

CƠ CẤU CỔ ĐÔNG (TẠI NGÀY 31/12/2021)

STT	Tên cổ đông	Địa chỉ	Ngành nghề hoạt động	Số lượng CP hiện tại	Tỷ lệ sở hữu CP hiện tại
1	Tập đoàn Dầu khí quốc gia Việt Nam (PVN)	18 Láng Hạ, Hà Nội	Dầu khí, Đầu tư	81.978.740	35%
2	HDI-Global SE (Talanx)	CHLB Đức	Bảo hiểm, Tài chính	88.983.909	37,98%
3	Funderburk Lighthouse Ltd	Cayman Islands	Quỹ Đầu tư	27.399.395	11,69%
4	IFC			14.051.512	6%
5	Khác				9.33%

Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu trong năm: Không có

Giao dịch cổ phiếu quỹ:

Trong năm 2021, thực hiện Nghị quyết HĐQT số 43/NQ-PVI ngày 08/04/2021 về việc thông qua chủ trương bán cổ phiếu PVI chi tiết giao dịch như sau:

Thời gian giao dịch	_____	Từ 01/10/2021 đến 22/10/2021
Số lượng cổ phiếu đã bán	_____	10.723.300
Giá bán trung bình	_____	46.485 (VND)
Tổng giá trị cổ phiếu đã bán	_____	498.472.600.500 (VND)

Các chứng khoán khác: Không có

HOẠT ĐỘNG QUAN HỆ CỔ ĐÔNG VÀ NHÀ ĐẦU TƯ

Bên cạnh việc tổ chức hoạt động kinh doanh an toàn, hiệu quả, việc gia tăng giá trị lợi ích cổ đông là một trong những nội dung quan trọng để đảm bảo sự phát triển bền vững của doanh nghiệp. Trong năm 2021, PVI đã thực hiện các hoạt động nhằm đảm bảo đầy đủ quyền và lợi ích hợp pháp của các cổ đông và nhà đầu tư như sau:

- PVI luôn tuân thủ quy định pháp luật về công ty cổ phần đại chúng niêm yết và các quy định liên quan đến quản trị công ty khác.
 - » PVI thường xuyên rà soát, cập nhật, thực hiện đầy đủ và đúng hạn các yêu cầu công bố thông tin theo quy định của Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán và pháp luật có liên quan; quy định của các cơ quan quản lý như Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội (HNX), Trung tâm Lưu ký Chứng khoán Việt Nam (VSD) về phát hành định kỳ Báo cáo thường niên, Báo cáo quản trị doanh nghiệp, Báo cáo tài chính và công bố những thông tin khác liên quan đến hoạt động kinh doanh, quản trị công ty...
 - » PVI thường xuyên rà soát các quy chế, quy định nội bộ để sửa đổi và áp dụng cho phù hợp với các quy định của pháp luật và tình hình hoạt động thực tế của công ty.

• PVI đảm bảo cổ đông và nhà đầu tư được thực hiện quyền tiếp cận thông tin và được đối xử bình đẳng, thông tin ngày càng được công khai minh bạch hóa.

- » PVI luôn chủ động công bố và cập nhật thường xuyên các thông tin về kết quả kinh doanh, tình hình tài chính, quản trị và các thông tin có thể ảnh hưởng đến lợi ích của nhà đầu tư ... trên website chính thức của công ty cũng như trên các phương tiện thông tin đại chúng để cổ đông có thể nắm bắt kịp thời, chính xác các thông tin liên quan đến hoạt động của PVI. Website pvi.com.vn cũng đã được thiết kế lại với giao diện mới thuận tiện hơn cho việc tra cứu thông tin của cổ đông.
- » Bộ phận Quan hệ cổ đông tích cực hỗ trợ các doanh nghiệp, cá nhân giải đáp thông tin và thực hiện các thủ tục liên quan đến quyền lợi cổ đông.
- » PVI chi trả cổ tức đầy đủ, đúng hạn, phù hợp với tình hình kinh doanh và đảm bảo quyền lợi của cổ đông.
- » Chuẩn bị việc phát hành báo cáo tài chính quốc tế IFRS phù hợp với xu hướng phát triển chung của thị trường và khuôn khổ pháp lý Việt Nam.

Ghi nhận những kết quả của PVI đã đạt được, PVI liên tục được các tổ chức trong và ngoài nước vinh danh là doanh nghiệp minh bạch và quản trị công ty tốt.

“Ghi nhận những kết quả của PVI đã đạt được, PVI liên tục được các tổ chức trong và ngoài nước vinh danh là doanh nghiệp minh bạch và quản trị công ty tốt.”

Tổ chức và Nhân sự

Trong năm 2021, PVI tiếp tục chủ động hoàn thiện mô hình quản trị doanh nghiệp sau khi Tái cấu trúc doanh nghiệp, cụ thể như sau:

VỀ CƠ CẤU TỔ CHỨC, NHÂN SỰ

Về công tác tổ chức

Công ty mẹ

Trong năm 2021, Công ty mẹ tiếp tục thực hiện tái cấu trúc theo chiều sâu theo các chuẩn mực quốc tế với mô hình kiểm soát tập trung, đặc biệt trong lĩnh vực quản lý rủi ro cho toàn hệ thống nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển của công ty, thực hiện việc phân công nhiệm vụ đến từng vị trí chức danh để nâng cao vai trò trách nhiệm và hiệu quả xử lý, giải quyết công việc. Cùng với đó, tiếp tục tiến hành rà soát, triển khai Chiến lược Quản lý, đào tạo và phát triển nguồn nhân lực để xây dựng nguồn nhân lực kế cận đủ năng lực thực hiện các nhiệm vụ trong thời gian tới cũng như phát huy vai trò kiến tạo và điều hành chiến lược phát triển trong toàn bộ hệ thống.

Cụ thể, trong năm 2021, PVI đã thực hiện đẩy mạnh các hoạt động để nâng cao hiệu quả hệ thống quản trị, giám sát trong toàn hệ thống như kiện toàn nhân sự cấp cao, tái cấu trúc, hoàn thiện mô hình quản trị doanh nghiệp, tập trung vào các nhiệm vụ chủ yếu như sau:

- Kiện toàn nhân sự HĐQT PVI và các Công ty con, nhân sự các Ủy ban thuộc HĐQT, nhân sự làm công tác kiểm soát tại các công ty.
- Nâng cao, đẩy mạnh chức năng pháp chế, tuân thủ và quản trị rủi ro, tiếp tục hoàn thiện dự án xây dựng hệ thống tuân thủ và quản trị rủi ro nhằm nâng cao hiệu quả của hệ thống quản trị, giám sát.
- Thành lập Trung tâm Kinh doanh dịch vụ và Công nghệ thông tin nhằm chuyên môn hóa công việc, tăng cường công tác quản trị, kinh doanh tòa nhà, nâng cao công tác bảo mật công nghệ thông tin trong toàn hệ thống PVI.
- Sửa đổi Điều lệ và các Quy chế nội bộ phù hợp với quy định của Nhà nước và thực tế tại PVI.

Các công ty con, công ty liên kết

Năm 2021, các Công ty con đã có những thay đổi tích cực trong việc làm rõ hoạt động của công tác quản trị và điều hành doanh nghiệp, từ việc thay đổi cơ cấu tổ chức, phân công chức năng nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm của từng Khối, Ban, Phòng đến công tác đánh giá, đề bạt, bổ nhiệm, luân chuyển nhân sự bám sát với mục tiêu và kế hoạch kinh doanh của công ty. Tiếp tục hoàn thiện mô hình quản trị doanh nghiệp, xây dựng và hoàn thiện các quy chế, quy định nội bộ tại từng đơn vị. Các đơn vị đã thực hiện kiện toàn nhân sự HĐQT, Ban Kiểm soát.



Tổ chức và Nhân sự

Về nhân sự:

Tại thời điểm 31/12/2021, tổng số lao động toàn PVI là **2.531 người**.

Trong đó:

Công ty mẹ -
Công ty cổ phần PVI

36
người

Trung tâm KDDV &
CNTT – Chi nhánh
Công ty Cổ phần PVI

47
người

Tổng công ty Bảo hiểm PVI

2437
người

Công ty cổ phần
Quản lý quỹ PVI

16
người

Tổng công ty
CP Tái bảo hiểm PVI

42
người

CHÍNH SÁCH LAO ĐỘNG

Năm 2021, PVI tiếp tục thực hiện các nội dung tại chiến lược quản lý, đào tạo và phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2016-2020 tầm nhìn 2021-2022. Ban Lãnh đạo PVI luôn quan tâm chú trọng đến công tác phát triển nguồn nhân lực. Với mục tiêu xây dựng chính sách đãi ngộ tối ưu cho người lao động, PVI đã từng bước nâng cao thu nhập của người lao động, góp phần nâng cao sự gắn bó, niềm tin của cán bộ đối với PVI. Đồng thời, luôn tạo điều kiện để người lao động được phát huy năng lực, mở rộng cơ hội thăng tiến trong công việc, đảm bảo quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho người lao động. Các chế độ tiền lương, tiền thưởng gắn liền với hiệu quả làm việc, đảm bảo công bằng và cạnh tranh. Đồng thời PVI tiếp tục chuẩn hóa, tối ưu hóa hệ thống lương, thưởng dựa trên năng lực, kết quả công việc và mức độ đóng góp của người lao động. PVI có chính sách lương, thưởng, đãi ngộ đặc biệt cạnh tranh đối với các nhân sự giỏi, có nhiều kinh nghiệm trong các lĩnh vực liên quan để giữ chân người lao động và thu hút nhân sự giỏi. Kết quả đánh giá hàng năm được PVI sử dụng làm cơ sở để xem xét điều chỉnh lương chức danh và chi trả lương bổ sung, thưởng. Năm 2021, PVI tiếp tục rà soát để sửa đổi Quy chế trả lương, thưởng và điều chỉnh xếp lương đối với các nhân sự cấp cao phù hợp với mức lương trên thị trường để thu hút và giữ chân nhân tài. Ngoài ra trong năm 2021, PVI

đã thực hiện chương trình bảo hiểm phúc lợi đối với cán bộ cấp cao, mức đóng theo từng chức danh với thời hạn chương trình 10 năm.

Chế độ đóng, hưởng Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp đối với người lao động tại PVI được thực hiện đúng quy định của pháp luật, đảm bảo quyền lợi của người lao động. PVI đã thực hiện việc đóng Bảo hiểm xã hội cho 100% người lao động, giải quyết nhanh chóng, kịp thời các chế độ Bảo hiểm xã hội như: nghỉ hưu, thai sản, ốm đau... cho người lao động

Bên cạnh cơ chế trả lương, thưởng hợp lý, PVI đã thực hiện tốt các chính sách phúc lợi ưu việt, gia tăng lợi ích cho người lao động, gắn kết người lao động như Bảo hiểm Hưu trí tự nguyện; Bảo hiểm con người mức trách nhiệm cao (PVI Care) cho người lao động và người thân; Nghỉ mát hàng năm; Trang bị đồng phục; Khám sức khỏe định kỳ hàng năm, tổ chức ăn sáng, ăn trưa cho người lao động tại bếp ăn của PVI; Hỗ trợ, thăm hỏi người lao động khi ốm đau, hiếu, hỉ; Tặng quà cho người lao động và tổ chức gặp mặt nhân các ngày Lễ: Ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, ngày Quốc tế thiếu nhi 1/6, ngày Thương binh liệt sĩ 27/7; Rằm trung thu, ngày thành lập Quân đội nhân dân 22/12...

Tổ chức và Nhân sự (Tiếp theo)

HOẠT ĐỘNG ĐÀO TẠO



PVI khuyến khích và tạo điều kiện tốt nhất cho mọi CBNV phát triển toàn diện về cả năng lực chuyên môn và kỹ năng mềm không chỉ thông qua công việc, mà còn qua đào tạo, tự đào tạo và trao đổi kiến thức. Điều này được thể hiện qua việc công ty liên tục tổ chức các chương trình đào tạo thuê ngoài và tự đào tạo. Năm 2021, toàn PVI đã tổ chức và tham gia 43 khóa học với sự tham gia của 4067 lượt CBNV với mức chi phí là 1,414 tỉ đồng.

Toàn PVI đã tổ chức
và tham gia

43

khoá học

với sự tham gia của

4067

lượt CBNV

TUẦN THỦ PHÁP LUẬT VỀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG



Năm 2021, PVI thực hiện đúng và đầy đủ theo quy định của Pháp luật:

HĐQT đã ban hành Nghị quyết số 96/NQ-PVI ngày 31/08/2021 về việc bổ nhiệm một PTGD là Người phụ trách Phát triển bền vững của PVI, phân công nhiệm vụ đối với cán bộ chuyên trách, thực hiện báo cáo định kỳ công tác vệ sinh lao động và môi trường, tuyên truyền, phổ biến các văn bản quy định, quy phạm pháp luật, công tác đào tạo, tập huấn an toàn sức khỏe môi trường và Phòng chống cháy nổ cho người lao động trong đơn vị và khách thuê tại Tòa nhà PVI. PVI tổ chức phát động và hưởng ứng Tuần lễ quốc gia về an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ tại Tòa nhà PVI.

HOẠT ĐỘNG ĐẢNG – ĐOÀN, AN SINH XÃ HỘI



Công tác Đảng và các đoàn thể chính trị xã hội của PVI tiếp tục hoạt động có hiệu quả, từng bước đáp ứng với mô hình hoạt động của doanh nghiệp có vốn nhà nước và đầu tư nước ngoài. Hoạt động của các tổ chức Đảng, Công đoàn và Đoàn thanh niên ở các cấp luôn giữ vững được vai trò, tôn chỉ mục đích của mỗi tổ chức, bám sát nhiệm vụ kinh doanh của từng đơn vị, vai trò của đảng viên, đoàn viên công đoàn, đoàn viên thanh niên luôn được thể hiện rõ nét góp phần không nhỏ vào thành công chung của PVI, từng bước nâng cao chất lượng chính trị, đời sống văn hóa tinh thần, văn hóa doanh nghiệp.

- PVI đã tích cực tham gia công tác an sinh xã hội, các hoạt động từ thiện nhân đạo như thăm hỏi động viên, hỗ trợ người lao động bị tai nạn, mắc bệnh hiểm nghèo, gia đình có hoàn cảnh khó khăn, hỗ trợ kịp thời người lao động bị ảnh hưởng do dịch Covid-19... tổng số tiền hỗ trợ trên 2,1 tỷ đồng. Năm 2021, PVI và các các đơn vị trong hệ thống đã trao tặng quà tết Nguyên đán cho các gia đình chính sách, gia đình có hoàn cảnh khó khăn tại các tỉnh miền Trung, hỗ trợ trẻ em nghèo bị khuyết tật tại tỉnh Nghệ An, Hà Nội, hỗ trợ Quỹ Vi người nghèo tại tỉnh Bạc Liêu, tặng quà NLD khó khăn tại tỉnh Cà Mau, Hà Giang, ủng hộ các quỹ phòng, chống Covid-19 của Nhà nước, các tổ chức, Tập đoàn Dầu khí... tổng số tiền ủng hộ trên 6,2 tỷ đồng.

- Công đoàn, Đoàn thanh niên, Hội cựu chiến binh PVI đã phát huy được vai trò của tổ chức trong hệ thống chính trị xã hội của PVI. Phối hợp với chuyên môn tổ chức các phong trào được đoàn viên, người lao động nhiệt tình hưởng ứng. Công đoàn phối hợp với chuyên môn để tiến hành thương lượng ký giao kết Thỏa ước lao động tập thể với các điều khoản có lợi hơn cho người lao động, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định.



BÁO CÁO TÀI CHÍNH RIÊNG TÓM TẮT ĐÃ ĐƯỢC KIỂM TOÁN

Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2021

Báo cáo của Kiểm toán độc lập về báo cáo tài chính riêng tóm tắt

KÍNH GỬI:

Các cổ đông, Hội đồng Quản trị và Ban Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần PVI

Báo cáo tài chính riêng tóm tắt kèm theo, được lập ngày 18 tháng 02 năm 2021, từ trang 4 đến trang 7, bao gồm Bảng cân đối kế toán tóm tắt tại ngày 31 tháng 12 năm 2021, Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh tóm tắt, Báo cáo lưu chuyển tiền tệ tóm tắt cho năm tài chính kết thúc cùng ngày và Bản thuyết minh báo cáo tài chính riêng tóm tắt, được trích từ báo cáo tài chính riêng đầy đủ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2021 của Công ty Cổ phần PVI (gọi tắt là "Công ty") đã được kiểm toán. Chúng tôi đã đưa ra ý kiến kiểm toán chấp nhận toàn phần đối với báo cáo tài chính riêng đầy đủ này tại Báo cáo kiểm toán lập ngày 18 tháng 02 năm 2022. Báo cáo tài chính riêng này và báo cáo tài chính riêng tóm tắt không phản ánh ảnh hưởng của các sự kiện phát sinh sau ngày lập Báo cáo kiểm toán nói trên.

Báo cáo tài chính riêng tóm tắt không bao gồm tất cả các thuyết minh cần phải công bố theo khuôn khổ về lập và trình bày báo cáo tài chính được áp dụng cho việc lập báo cáo tài chính riêng đầy đủ của Công ty. Do đó, việc đọc báo cáo tài chính riêng tóm tắt không thể thay thế cho việc đọc báo cáo tài chính riêng đầy đủ của Công ty.

Trách nhiệm của Ban Tổng Giám đốc

Ban Tổng Giám đốc Công ty chịu trách nhiệm về việc lập và trình bày báo cáo tài chính riêng tóm tắt theo tiêu thức được mô tả tại Thuyết minh số 2 phần Thuyết minh báo cáo tài chính riêng tóm tắt.

Trách nhiệm của Kiểm toán viên

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về báo cáo tài chính riêng tóm tắt dựa trên các thủ tục mà chúng tôi đã thực hiện theo quy định và hướng dẫn của Chuẩn mực Kiểm toán Việt Nam số 810 - "Dịch vụ báo cáo về báo cáo tài chính tóm tắt".

Ý kiến của Kiểm toán viên

Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính riêng tóm tắt - được trích từ báo cáo tài chính riêng đầy đủ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2021 của Công ty đã được kiểm toán - đã phản ánh nhất quán, trên các khía cạnh trọng yếu, với báo cáo tài chính riêng đầy đủ đã được kiểm toán, phù hợp với tiêu thức được mô tả tại Thuyết minh số 2 phần Thuyết minh báo cáo tài chính riêng tóm tắt.



Trần Huy Công

Phó Tổng Giám đốc

Giấy chứng nhận đăng ký hành nghề kiểm toán số 0891-2018-001-1

CÔNG TY TNHH DELOITTE VIỆT NAM

Ngày 18 tháng 02 năm 2022

Hà Nội, CHXHCN Việt Nam

Phạm Tuấn Linh

Kiểm toán viên

Giấy chứng nhận đăng ký hành nghề kiểm toán số 3001-2019-001-1

BÁO CÁO TÀI CHÍNH RIÊNG TÓM TẮT ĐÃ ĐƯỢC KIỂM TOÁN

Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2021

Bản cân đối kế toán tóm tắt

Tại ngày 31 tháng 12 năm 2021

Đơn vị: VND

	TÀI SẢN	Mã số	Số cuối năm	Số đầu năm (Trình bày lại)
A.	TÀI SẢN NGẮN HẠN	100	1,422,033,403,747	1,349,271,684,095
I.	Tiền và các khoản tương đương tiền	110	88,086,609,404	101,601,683,488
II.	Đầu tư tài chính ngắn hạn	120	997,047,188,000	894,000,000,000
III.	Các khoản phải thu ngắn hạn	130	262,038,573,406	276,119,047,682
IV.	Hàng tồn kho	140	553,616,816	752,374,667
V.	Tài sản ngắn hạn khác	150	74,307,416,121	76,798,578,258
B.	TÀI SẢN DÀI HẠN	200	6,084,727,709,672	5,508,285,459,930
I.	Các khoản phải thu dài hạn	210	530,895,900	930,620,400
II.	Tài sản cố định	220	99,873,296,241	114,312,032,491
III.	Bất động sản đầu tư	230	1,179,384,564,563	1,214,963,193,528
IV.	Đầu tư tài chính dài hạn	250	4,755,865,580,000	4,118,304,980,000
V.	Tài sản dài hạn khác	260	49,073,372,968	59,774,633,511
	TỔNG CỘNG TÀI SẢN (270=100+200)		7,506,761,113,419	6,857,557,144,025

Đơn vị: VND

	NGUỒN VỐN	Mã số	Số cuối năm	Số đầu năm (Trình bày lại)
C.	NỢ PHẢI TRẢ	300	360,010,812,556	358,210,906,224
I.	Nợ ngắn hạn	310	162,100,168,173	152,506,433,011
II.	Nợ dài hạn	330	197,910,644,383	205,704,473,213
D.	VỐN CHỦ SỞ HỮU	400	7,146,750,300,863	6,499,346,237,801
I.	Vốn chủ sở hữu	410	7,146,750,300,863	6,499,346,237,801
	TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN (440=300+400)	440	7,506,761,113,419	6,857,557,144,025

Hoàng Huy Hiệp
Người lập biểu

Trần Duy Cường
Kế toán trưởng



Nguyễn Xuân Hòa
Tổng Giám đốc

Ngày 18 tháng 02 năm 2022

BÁO CÁO TÀI CHÍNH RIÊNG TÓM TẮT ĐÃ ĐƯỢC KIỂM TOÁN

Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2021

Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh tóm tắt

Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2021

Đơn vị: VND

CHỈ TIÊU	Mã số	Năm nay	Năm trước (Trình bày lại)
1. Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	01	274,309,163,958	274,750,527,977
2. Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ (10=01-02)	10	274,309,163,958	274,750,527,977
3. Giá vốn hàng bán	11	190,394,906,044	184,123,970,657
4. Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ (20=10-11)	20	83,914,257,914	90,626,557,320
5. Doanh thu hoạt động tài chính	21	869,781,873,314	795,391,132,304
6. Chi phí tài chính	22	(4,599,374,444)	5,767,659,561
- Trong đó: Chi phí lãi vay	23	139,726,027	-
7. Chi phí quản lý doanh nghiệp	26	100,802,854,444	146,125,059,086
8. Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh (30=20+(21-22)-(25+26))	30	857,492,651,228	734,124,970,977
9. Thu nhập khác	31	2,731,445,795	307,678,699
10. Chi phí khác	32	14,184,528,322	4,130,200,076
11. Lỗ khác (40=31-32)	40	(11,453,082,527)	(3,822,521,377)
12. Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế (50=30+40)	50	846,039,568,701	730,302,449,600
13. Chi phí thuế thu nhập doanh nghiệp hiện hành	51	24,927,335,359	14,021,787,885
14. Chi phí thuế thu nhập doanh nghiệp hoãn lại	52	-	283,939,389
15. Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp (60=50-51-52)	60	821,112,233,342	715,996,722,326

Báo cáo lưu chuyển tiền tệ tóm tắt

Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2021

Đơn vị: VND

CHỈ TIÊU	Mã số	Năm nay	Năm trước (Trình bày lại)
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động kinh doanh	20	(57,412,533,357)	(134,267,106,723)
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động đầu tư	30	182,181,806,685	955,425,128,219
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động tài chính	40	(137,851,033,402)	(735,429,133,393)
- Tiền thu từ phát hành và tái phát hành cổ phiếu, nhận vốn góp của chủ sở hữu	31	498,474,010,000	-
- Tiền trả lại vốn góp cho các chủ sở hữu, mua lại cổ phiếu của doanh nghiệp đã phát hành	32	-	(233,139,265,120)
- Cổ tức, lợi nhuận đã trả cho chủ sở hữu	36	(636,325,043,402)	(502,289,868,273)
Lưu chuyển tiền thuần trong năm (50=20+30+40)	50	(13,081,760,074)	85,728,888,103
Tiền và tương đương tiền đầu năm	60	101,601,683,488	15,347,687,561
Ảnh hưởng của thay đổi tỷ giá hối đoái quy đổi ngoại tệ	61	(433,314,010)	525,107,824
Tiền và tương đương tiền cuối năm (70=50+60+61)	70	88,086,609,404	101,601,683,488

Hoàng Huy Hiệp
Người lập biểu

Trần Duy Cường
Kế toán trưởng

Nguyễn Xuân Hòa
Tổng Giám đốc

Ngày 18 tháng 02 năm 2022

BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT TÓM TẮT ĐÃ ĐƯỢC KIỂM TOÁN

Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2021

Báo cáo của Kiểm toán độc lập về Báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt

KÍNH GỬI:

Các cổ đông, Hội đồng Quản trị và Ban Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần PVI

Báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt kèm theo, được lập ngày 18 tháng 02 năm 2022, từ trang 4 đến trang 8, bao gồm Bảng cân đối kế toán hợp nhất tóm tắt tại ngày 31 tháng 12 năm 2021, Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất tóm tắt, Báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất tóm tắt cho năm tài chính kết thúc cùng ngày và Bản thuyết minh báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt, được trích từ báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2021 của Công ty Cổ phần PVI (gọi tắt là "Công ty") đã được kiểm toán. Chúng tôi đã đưa ra ý kiến kiểm toán chấp nhận toàn phần đối với báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ này tại Báo cáo kiểm toán lập ngày 18 tháng 02 năm 2022. Báo cáo tài chính hợp nhất này và báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt không phản ánh ảnh hưởng của các sự kiện phát sinh sau ngày lập Báo cáo kiểm toán nói trên.

Báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt không bao gồm tất cả các thuyết minh cần phải công bố theo khuôn khổ về lập và trình bày báo cáo tài chính được áp dụng cho việc lập báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ của Công ty. Do đó, việc đọc báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt không thể thay thế cho việc đọc báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ của Công ty.

Trách nhiệm của Ban Tổng Giám đốc

Ban Tổng Giám đốc Công ty chịu trách nhiệm về việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt theo tiêu thức được mô tả tại Thuyết minh số 2 phần Thuyết minh báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt.

Trách nhiệm của Kiểm toán viên

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt dựa trên các thủ tục mà chúng tôi đã thực hiện theo quy định và hướng dẫn của Chuẩn mực Kiểm toán Việt Nam số 810 - "Dịch vụ báo cáo về báo cáo tài chính tóm tắt".

Ý kiến của Kiểm toán viên

Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt - được trích từ báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2021 của Công ty đã được kiểm toán - đã phản ánh nhất quán, trên các khía cạnh trọng yếu, với báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ đã được kiểm toán, phù hợp với tiêu thức được mô tả tại Thuyết minh số 2 phần Thuyết minh báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt.



Trần Huy Công
Phó Tổng Giám đốc

Giấy chứng nhận đăng ký hành nghề kiểm toán số 0891-2018-001-1

CÔNG TY TNHH DELOITTE VIỆT NAM

Ngày 18 tháng 02 năm 2022

Hà Nội, CHXHCN Việt Nam

Phạm Tuấn Linh
Kiểm toán viên

Giấy chứng nhận đăng ký hành nghề kiểm toán số 3001-2019-001-1

BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT TÓM TẮT ĐÃ ĐƯỢC KIỂM TOÁN

Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2021

Bảng cân đối kết toán hợp nhất tóm tắt

Tại ngày 31 tháng 12 năm 2021

Đơn vị: VND

	TÀI SẢN	Mã số	Số cuối năm	Số đầu năm (Trình bày lại)
A.	TÀI SẢN NGẮN HẠN	100	21.116.155.925.062	18.232.625.327.503
I.	Tiền và các khoản tương đương tiền	110	1.015.035.560.544	1.143.601.266.530
II.	Đầu tư tài chính ngắn hạn	120	9.047.730.395.499	7.420.263.774.100
III.	Các khoản phải thu ngắn hạn	130	10.524.886.081.354	9.255.352.106.984
IV.	Hàng tồn kho	140	1.167.583.046	960.120.052
V.	Tài sản ngắn hạn khác	150	527.336.304.619	412.448.059.837
B.	TÀI SẢN DÀI HẠN	200	3.165.945.405.288	4.056.502.936.400
I.	Các khoản phải thu dài hạn	210	24.477.830.206	24.194.552.153
II.	Tài sản cố định	220	330.868.686.430	358.496.808.299
III.	Bất động sản đầu tư	230	1.051.864.174.247	1.082.930.261.840
IV.	Tài sản dở dang dài hạn	240	381.126.164	385.946.655
V.	Đầu tư tài chính dài hạn	250	1.649.300.210.000	2.465.055.320.998
VI.	Tài sản dài hạn khác	260	109.053.378.241	125.440.046.455
	TỔNG CỘNG TÀI SẢN (270=100+200)	270	24.282.101.330.350	22.289.128.263.903

Đơn vị: VND

	NGUỒN VỐN	Mã số	Số cuối năm	Số đầu năm (Trình bày lại)
C.	NỢ PHẢI TRẢ	300	16.442.138.006.795	15.069.970.112.953
I.	Nợ ngắn hạn	310	16.375.453.556.221	15.008.777.289.287
II.	Nợ dài hạn	330	66.684.450.574	61.192.823.666
D.	VỐN CHỦ SỞ HỮU	400	7.839.963.323.555	7.219.158.150.950
I.	Vốn chủ sở hữu	410	7.839.963.323.555	7.219.158.150.950
	TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN (440=300+400)	440	24.282.101.330.350	22.289.128.263.903

Hoàng Huy Hiệp
Người lập biểu

Trần Duy Cường
Kế toán trưởng

Nguyễn Xuân Hòa
Tổng Giám đốc

Ngày 18 tháng 02 năm 2022

BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT TÓM TẮT ĐÃ ĐƯỢC KIỂM TOÁN

Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2021

Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất tóm tắt

Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2021

Đơn vị: VND

	CHỈ TIÊU	Mã số	Năm nay	Năm trước (Trình bày lại)
1.	Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	01	274,309,163,958	274,750,527,977
2.	Các khoản giảm trừ doanh thu	10	274,309,163,958	274,750,527,977
3.	Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ (10=01-02)	11	190,394,906,044	184,123,970,657
4.	Giá vốn hàng bán và dịch vụ cung cấp	20	83,914,257,914	90,626,557,320
5.	Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ (20=10-11)	21	869,781,873,314	795,391,132,304
6.	Doanh thu hoạt động tài chính	22	(4,599,374,444)	5,767,659,561
7.	Chi phí tài chính	23	139,726,027	-
	- Trong đó: Chi phí lãi vay	26	100,802,854,444	146,125,059,086
8.	Chi phí quản lý doanh nghiệp	30	857,492,651,228	734,124,970,977
9.	Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh (30=20+(21-22)-26)	31	2,731,445,795	307,678,699
10.	Thu nhập khác	32	14,184,528,322	4,130,200,076
11.	Chi phí khác	40	(11,453,082,527)	(3,822,521,377)
12.	(Lỗ) khác (40=31-32)	50	846,039,568,701	730,302,449,600
13.	Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế (50=30+40)	51	24,927,335,359	14,021,787,885

Đơn vị: VND

	CHỈ TIÊU	Mã số	Năm nay	Năm trước (Trình bày lại)
14.	Chi phí thuế thu nhập doanh nghiệp hiện hành	51	232.254.241.756	218.071.839.952
15.	(Thu nhập) thuế thu nhập doanh nghiệp hoãn lại	52	(1.685.969.806)	(1.126.709.773)
16.	Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp (60=50-51-52)	60	870.629.590.727	861.941.517.278
	Trong đó:			
	Lợi nhuận sau thuế của Công ty mẹ	61	830.260.717.678	820.426.668.958
	Lợi nhuận sau thuế của cổ đông không kiểm soát	62	40.368.873.049	41.514.848.320
17.	Lãi cơ bản trên cổ phiếu	70	3.496	3.452

Hoàng Huy Hiệp
Người lập biểu

Trần Duy Cường
Kế toán trưởng



Nguyễn Xuân Hòa
Tổng Giám đốc

Ngày 18 tháng 02 năm 2022

BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT TÓM TẮT ĐÃ ĐƯỢC KIỂM TOÁN

Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2021

Báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất tóm tắt

Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2021

Đơn vị: VND

CHỈ TIÊU	Mã số	Năm nay	Năm trước (Trình bày lại)
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động kinh doanh	20	318.338.769.033	118.993.287.722
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động đầu tư	30	(483.215.579.033)	1.294.849.943.931
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động tài chính	40	38.254.205.450	(762.263.193.772)
- Tiền thu từ phát hành cổ phiếu, nhận vốn góp của chủ sở hữu	31	498.474.010.000	-
- Tiền trả lại vốn góp cho các chủ sở hữu, mua lại cổ phiếu của doanh nghiệp đã phát hành	32	-	(233.228.265.120)
- Tiền thu từ đi vay	33	549.668.158.889	-
- Tiền trả nợ gốc vay	34	(326.188.023.162)	(12.637.349.859)
- Cổ tức, lợi nhuận đã trả cho chủ sở hữu	36	(683.699.940.277)	(516.397.578.793)
Lưu chuyển tiền thuần trong năm (50=20+30+40)	50	(126.622.604.550)	651.580.037.881
Tiền và tương đương tiền đầu năm	60	1.143.601.266.530	492.708.558.335
Ảnh hưởng của thay đổi tỷ giá hối đoái quy đổi ngoại tệ	61	(1.943.101.436)	(687.329.686)
Tiền và tương đương tiền cuối năm (70=50+60+61)	70	1.015.035.560.544	1.143.601.266.530

Hoàng Huy Hiệp
Người lập biểu

Trần Duy Cường
Kế toán trưởng

Nguyễn Xuân Hòa
Tổng Giám đốc

Ngày 18 tháng 02 năm 2022

Thông tin khái quát

HÌNH THỨC SỞ HỮU VỐN

Công ty Cổ phần PVI (gọi tắt là "Công ty") tiền thân là Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Dầu khí Việt Nam được thành lập và hoạt động theo Giấy phép số 42 GP/KDBH ngày 12 tháng 3 năm 2007 của Bộ Tài chính.

Từ ngày 10 tháng 8 năm 2007, cổ phiếu của Công ty Cổ phần PVI được niêm yết trên Trung tâm Giao dịch Chứng khoán Hà Nội (nay là Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội).

Ngày 28 tháng 6 năm 2011, Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Dầu khí Việt Nam đã được Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp Giấy phép kinh doanh số 0100151161 sửa đổi, bổ sung lần thứ 12, đổi tên thành Công ty Cổ phần PVI, sửa đổi và bổ sung một số ngành nghề kinh doanh.

Công ty chính thức đi vào hoạt động theo mô hình công ty mẹ, công ty con theo Giấy phép kinh doanh mới từ ngày 01 tháng 8 năm 2011.

Tổng số nhân viên của Công ty và các công ty con tại ngày 31 tháng 12 năm 2021 là 2.574 người (tại ngày 31 tháng 12 năm 2020: 2.495 người).

LĨNH VỰC KINH DOANH

Lĩnh vực kinh doanh của Công ty gồm kinh doanh dịch vụ tài chính và kinh doanh bất động sản.

NGÀNH NGHỀ KINH DOANH

Hoạt động kinh doanh chính của Công ty và các công ty con như sau:

- Hoạt động nắm giữ tài sản
- Kinh doanh bảo hiểm và tái bảo hiểm
- Hoạt động dịch vụ tài chính
- Kinh doanh bất động sản

CHU KỲ KINH DOANH THÔNG THƯỜNG

Chu kỳ kinh doanh thông thường của Công ty được thực hiện trong thời gian không quá 12 tháng.

BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT TÓM TẮT ĐÃ ĐƯỢC KIỂM TOÁN

Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2021

Cơ sở lập Báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt

CƠ SỞ LẬP BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT TÓM TẮT

Báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt kèm theo được trích từ báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2021 của Công ty đã được kiểm toán và phát hành ngày 18 tháng 02 năm 2022. Báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2021 được Công ty công bố theo các quy định hiện hành.

CƠ SỞ HỢP NHẤT BÁO CÁO TÀI CHÍNH

Báo cáo tài chính hợp nhất bao gồm báo cáo tài chính của Công ty và báo cáo tài chính của các công ty do Công ty kiểm soát, Quỹ Đầu tư Cơ hội PVI (“POF”) và Quỹ Đầu tư Hạ tầng PVI (“PIF”) (gọi chung là các “công ty con”) được lập cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2021. Việc kiểm soát này đạt được khi Công ty có khả năng kiểm soát các chính sách tài chính và hoạt động của các công ty nhận đầu tư nhằm thu được lợi ích từ hoạt động của các công ty này.

Kết quả hoạt động kinh doanh của các công ty con được mua lại hoặc bán đi trong năm được trình bày trong Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất từ ngày mua hoặc cho đến ngày bán khoản đầu tư ở công ty con đó.

Trong trường hợp cần thiết, báo cáo tài chính của các công ty con được điều chỉnh để các chính sách kế toán được áp dụng tại Công ty và các công ty con là giống nhau.

Tất cả các nghiệp vụ và số dư giữa các công ty trong cùng tập đoàn được loại bỏ khi hợp nhất báo cáo tài chính.

Lợi ích của cổ đông không kiểm soát bao gồm giá trị các lợi ích của cổ đông không kiểm soát tại ngày hợp nhất kinh doanh ban đầu và phần lợi ích của cổ đông không kiểm soát trong sự biến động của tổng vốn chủ sở hữu kể từ ngày hợp nhất kinh doanh. Các khoản lỗ phát sinh tại công ty con phải được phân bổ tương ứng với phần sở hữu của cổ đông không kiểm soát, kể cả trường hợp số lỗ đó lớn hơn phần sở hữu của cổ đông không kiểm soát trong tài sản thuần của công ty con.

PHỤ LỤC

Nghị quyết Hội đồng quản trị

STT	Số NQ	Ngày	Nội dung
1	01/NQ-PVI		Thông qua nguyên tắc sửa đổi Quy chế hoạt động của HĐQT
2	02/NQ-PVI		Thông qua nguyên tắc sửa đổi Điều lệ PVI
3	03/NQ-PVI	05/01/2021	Thông qua việc kiện toàn nhân sự các UB HĐQT (UB CL&PT, UB KT&QTRR, UB Đầu tư)
4	04/NQ-PVI		Thông qua việc bổ nhiệm Người phụ trách quản trị công ty
5	05/NQ-PVI		Thông qua việc bổ sung Agribank vào nhóm 2 danh sách các tổ chức tín dụng đủ điều kiện đầu tư tiền gửi năm 2020-2021
6	06/NQ-PVI		Thông qua BC kết quả hoạt động 2020 và kế hoạch hoạt động 2021 của Ban KTNB
7	07/NQ-PVI		Thông qua lương và các chế độ khác của ông Đoàn Linh – UV HĐQT chuyên trách từ 18/12/2020
8	08/NQ-PVI		Thông qua nhân sự và quỹ lương của PVI Holdings năm 2020
9	09/NQ-PVI	05/01/2021	Thông qua kế hoạch định biên lao động của PVI Holdings năm 2021
10	10/NQ-PVI		Thông qua chương trình hỗ trợ NLD của Bảo hiểm PVI (Đóng BHHT 1tr/người/tháng)
11	11/NQ-PVI		Về chương trình Bảo hiểm phúc lợi cho cán bộ cấp cao hoặc kế hoạch phát hành cổ phần theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP)
12	12/NQ-PVI		Phân bổ và tạm ứng quỹ KTPL cho Bảo hiểm PVI 6 tháng đầu năm 2021
13	13/NQ-PVI		Phê duyệt lộ trình và ngân sách triển khai Phase II dự án ERM năm 2021-2022

Nghị quyết Hội đồng quản trị

STT	Số NQ	Ngày	Nội dung
14	14/NQ-PVI	12/01/2021	Thông qua phương án phân phối lợi nhuận vượt kế hoạch 2020 của Bảo hiểm PVI
15	15/NQ-PVI	13/01/2021	Phê duyệt thay đổi nhân sự thư ký các Ủy ban (UB KT&QTRR, UB Đầu tư và UB Thủ lao & Bổ nhiệm)
16	16/NQ-PVI	28/01/2021	Kế hoạch chi Quỹ Khen thưởng, Quỹ Phúc lợi 6 tháng đầu năm 2021
17	17/NQ-PVI	29/01/2021	Thông qua công tác nhân sự tại PVI AM
18	18/NQ-PVI	02/02/2021	Thông qua kế hoạch đầu tư tài chính toàn hệ thống PVI năm 2021
19	19/NQ-PVI		Về việc chi lương bổ sung với NDD PVI tại PVI AM
20	20/NQ-PVI	04/02/2021	Thông qua nhân sự KSV Bảo hiểm PVI
21	21/NQ-PVI		Thông qua nguyên tắc trích Quỹ LBS hoàn thành vượt mức kế hoạch lợi nhuận 2020 của Bảo hiểm PVI
22	22/NQ-PVI	05/02/2021	Phê duyệt điều chỉnh lương ông Phạm Thành Vinh (Hàm PTGD Bảo hiểm PVI)
23	23/NQ-PVI		Thông qua phương án mua lại cổ phiếu PVI AM từ các cổ đông hiện hữu
24	24/NQ-PVI	01/03/2021	Thông qua các tài liệu họp ĐHĐCĐ 2021 của PVI AM
25	25/NQ-PVI		Thông qua công tác nhân sự Bảo hiểm PVI
26	26/NQ-PVI	05/03/2021	Thông qua việc chi LBS từ quỹ lương còn lại của năm 2021
27	27/NQ-PVI		Thông qua công tác nhân sự tại PVI AM
28	28/NQ-PVI		Về việc triệu tập họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2021
29	29/NQ-PVI	08/03/2021	Phê duyệt mức lương hiệu quả đối với NDD PVI tại Bảo hiểm PVI
30	30/NQ-PVI		Phê duyệt kế hoạch lao động và quỹ tiền lương năm 2021 của Bảo hiểm PVI

STT	Số NQ	Ngày	Nội dung
31	31/NQ-PVI		Phê duyệt phương án chi LBS hoàn thành vượt mức kế hoạch lợi nhuận năm 2020 tại PVI Holdings
32	32/NQ-PVI	30/03/2021	Phê duyệt phương án chi LBS hoàn thành vượt mức kế hoạch lợi nhuận năm 2020 tại Bảo hiểm PVI
33	33/NQ-PVI		Phê duyệt phương án chi LBS hoàn thành vượt mức kế hoạch lợi nhuận năm 2020 tại PVIRE
34	34/NQ-PVI		Phê duyệt các nội dung trình ĐHĐCĐ thường niên năm 2021 của PVIRE
35	35/NQ-PVI	06/04/2021	Phê duyệt chi nốt 50% tiền thưởng PVI tạm giữ lại từ Quỹ khen thưởng và Quỹ khen thưởng ĐH năm 2020
36	36/NQ-PVI		Phê duyệt sửa đổi và ban hành Phụ lục 01 Quy chế lương thưởng của PVI Holdings
37	37/NQ-PVI		Phê duyệt thay đổi NDD phần vốn góp của PVI Holdings tại Quỹ PIF và POF
38	38/NQ-PVI		Phê duyệt sửa đổi Điều lệ PVI AM
39	39/NQ-PVI		Phê duyệt chế độ lương thưởng ông Vũ Văn Thắng
40	40/NQ-PVI		Phê duyệt BCTC sau kiểm toán của Bảo hiểm PVI
41	41/NQ-PVI	08/04/2021	Phê duyệt chủ trương ký HĐ sử dụng nhãn hiệu với PVN
42	42/NQ-PVI		Thông qua các nội dung trình ĐHĐCĐ 2021
43	43/NQ-PVI		Thông qua chủ trương bán cổ phiếu Quỹ PVI
44	44/NQ-PVI		Phê duyệt thanh toán chi phí khôi phục dữ liệu khẩn cấp cho hệ thống CNTT
45	45/NQ-PVI	13/04/2021	Ban hành Quy chế ứng xử
46	46/NQ-PVI	19/04/2021	Triển khai xây dựng chỉ số KPI
47	47/NQ-PVI	19/04/2021	Thông qua chủ trương triển khai chương trình BH phúc lợi cho các bộ cấp cao

Nghị quyết Hội đồng quản trị

STT	Số NQ	Ngày	Nội dung
48	48/NQ-PVI	27/04/2021	Thông qua nội dung trình ĐHĐCĐ thường niên về việc sửa Điều lệ và các Quy chế
49	49/NQ-PVI	27/04/2021	Về việc miễn nhiệm thành viên HĐQT và bầu bổ sung 01 thành viên độc lập HĐQT
50	50/NQ-PVI		Điều chỉnh tỷ lệ đại diện phần vốn góp của NĐD PVI tại PVI AM
51	51/NQ-PVI	28/04/2021	Các nội dung xin ý kiến của NĐD PVI tại PVIRE
52	52/NQ-PVI		Về việc ban hành các Quy chế của CTCP PVI
53	53/NQ-PVI	12/05/2021	Về việc đánh giá chênh lệch giữa Vốn điều lệ và Vốn chủ sở hữu
54	54/NQ-PVI	14/05/2021	Về nhân sự các Ủy ban thuộc HĐQT
55	55/NQ-PVI	19/05/2021	Về việc ban hành Quy chế đầu tư của CTCP PVI
56	56/NQ-PVI		Về công tác nhân sự tại PVI AM
57	57/NQ-PVI	24/05/2021	Về việc góp vốn bổ sung vào Quỹ Đầu tư hạ tầng PVI (PIF)
58	58/NQ-PVI	31/05/2021	Về việc phê duyệt ban hành Quy chế Quản lý Người đại diện của PVI
59	59/NQ-PVI		Về việc giao kế hoạch kinh doanh năm 2021
60	60/NQ-PVI	03/06/2021	Về việc lựa chọn đơn vị cung cấp dịch vụ kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2021
61	61/NQ-PVI	11/06/2021	Về việc triệu tập họp ĐHĐCĐ PVI

STT	Số NQ	Ngày	Nội dung
62	62/NQ-PVI	14/06/2021	Thông qua KQHĐKD Q1/2021 và KHKD Q2/2021
63	63/NQ-PVI		Thông qua việc ký kết Hợp đồng sử dụng nhân hiệu với PVN
64	64/NQ-PVI		Chấp thuận chủ trương giao dịch giữa PVI và các Công ty con
65	65/NQ-PVI		Kiện toàn nhân sự UB KT&QTRR và UB Đầu tư
66	66/NQ-PVI		Phê duyệt danh sách các tổ chức tín dụng (TCTD) đủ điều kiện đầu tư tiền gửi năm 2021-2022 của PVI
67	67/NQ-PVI	14/06/2021	Phê duyệt Báo cáo Quyết toán chi phí năm 2020 của TV HĐQT, TBKS, VP HĐQT và KTNB
68	68/NQ-PVI		Phê duyệt kế hoạch tổng thể chi Quỹ Khen thưởng, Quỹ Phúc lợi năm 2021
69	69/NQ-PVI		Phê duyệt kế hoạch chi Quỹ thưởng Ban điều hành năm 2021
70	70/NQ-PVI	14/06/2021	Miễn nhiệm Phó Tổng giám đốc PVI Trương Minh Đức kể từ ngày 01/08/2021
71	71/NQ-PVI		Bổ nhiệm bà Lê Quỳnh Phương giữ chức Trưởng Ban KTNB từ ngày 01/07/2021
72	72/NQ-PVI	02/07/2021	Phê duyệt việc bổ nhiệm/ bổ nhiệm lại các nhân sự tại Bảo hiểm PVI và Tái bảo hiểm PVI
73	73/NQ-PVI		Bổ nhiệm lại ông Nguyễn Minh Trí Vĩ
74	74/NQ-PVI		Công tác nhân sự thành viên BKS PVI AM
75	75/NQ-PVI	12/07/2021	Thông qua việc trình ĐHĐCĐ chuyển bà Bùi Thị Nguyệt từ TV HĐQT sang làm TV độc lập HĐQT cho thời gian còn lại của nhiệm kỳ 2017-2022
76	76/NQ-PVI	12/07/2021	Bổ nhiệm lại ông Phạm Anh Đức và ông Vũ Văn Thắng giữ chức vụ PTGD PVI Holdings
77	77/NQ-PVI	27/07/2021	Về mức lương Trưởng ban KTNB

Nghị quyết Hội đồng quản trị

STT	Số NQ	Ngày	Nội dung
78	78/NQ-PVI	28/07/2021	Về việc không bổ nhiệm lại TGD
79	79/NQ-PVI		Về việc bổ sung nội dung hợp ĐHCĐ BT – Sửa Điều 3 Điều lệ PVI v/v có 2 NĐD trước Pháp luật
80	80/NQ-PVI	29/07/2021	Về việc bổ nhiệm TGD PVI
81	81/NQ-PVI	04/08/2021	Ban hành CNNV của VP HĐQT
82	82/NQ-PVI	12/08/2021	Thông qua việc bổ nhiệm lại PTGD PVI Re
83	83/NQ-PVI	20/08/2021	NQ thông qua chủ trương đổi tên PVIRE
84	84/NQ-PVI		NQ chi thưởng hoàn thành vượt mức KH 6 tháng cho BH PVI
85	85/NQ-PVI		Thay đổi NĐD theo Pháp luật
86	86/NQ-PVI	25/08/2021	Ban hành KPIs tại PVI Holdings
87	87/NQ-PVI	26/08/2021	Chi trả cổ tức 2020
88	88/NQ-PVI	30/08/2021	Nới room PVIRE
89	89/NQ-PVI		Sử dụng nhãn hiệu PVN
90	90/NQ-PVI		Bán cổ phiếu Quỹ

STT	Số NQ	Ngày	Nội dung
91	91/NQ-PVI	31/08/2021	Thành lập Trung tâm CNTT – CN PVI
92	92/NQ-PVI		Bổ nhiệm nhân sự Trung tâm CNTT
93	93/NQ-PVI		Điều chỉnh ngày đăng ký cuối cùng thực hiện chi trả cổ tức
94	94/NQ-PVI	31/08/2021	Thông qua công tác nhân sự là NĐD của PVI tại PVIAM
95	95/NQ-PVI		Phê duyệt nhân sự các Ủy ban
96	96/NQ-PVI		Bổ nhiệm Người phụ trách phát triển bền vững
97	97/NQ-PVI	31/08/2021	Thông qua công tác nhân sự là NĐD của PVI tại PVIRE
98	98/NQ-PVI		Thông qua kết quả kinh doanh 6 tháng đầu năm và KH 6 tháng cuối năm
99	99/NQ-PVI		Thông qua nhân sự là NĐD PVI tại các Quỹ
100	100/NQ-PVI	08/09/2021	Thông qua chế độ thành viên Ban triển khai IFRS 17
101	101/NQ-PVI		Thông qua chương trình Bảo hiểm Phúc lợi dành cho các bộ cấp cao
102	102/NQ-PVI	08/09/2021	Phê duyệt mức phụ cấp trách nhiệm.
103	103/NQ-PVI	13/09/2021	Điều chỉnh nội dung Nguyên tắc xác định giá bán được quy định tại Điều 1 Nghị quyết số 90/NQ-PVI
104	104/NQ-PVI	14/09/2021	Thông qua công tác nhân sự Kiểm soát viên tại Tổng công ty Bảo hiểm PVI
105	105/NQ-PVI		Phê duyệt chế độ lương, phụ cấp đối với ông Bùi Vạn Thuận - Thành viên HĐQT không điều hành
106	106/NQ-PVI	23/09/2021	Phê duyệt nguyên tắc điều chỉnh kế hoạch chi phí của Bảo hiểm PVI
107	107/NQ-PVI	24/09/2021	Phê duyệt Phương án vay vốn ngắn hạn tại SeaBank

Nghị quyết Hội đồng quản trị

STT	Số NQ	Ngày	Nội dung
108	108/NQ-PVI	27/09/2021	Phê duyệt Quy chế Quản lý chi phí
109	109/NQ-PVI	07/10/2021	Phê duyệt Quy chế Kiểm toán nội bộ
110	110/NQ-PVI	13/10/2021	Phê duyệt Phương án tăng vốn PVIRE
111	111/NQ-PVI		Phê duyệt danh sách các TCTD thực hiện đầu tư tiền gửi
112	112/NQ-PVI	19/10/2021	Về việc sử dụng nhãn hiệu PVN
113	113/NQ-PVI	08/11/2021	Về việc chấm dứt trước hạn HD Quản lý BĐS với VHI
114	114/NQ-PVI		Về việc đổi tên và bổ sung ngành nghề kinh doanh của Trung tâm CNTT
115	115/NQ-PVI		Về việc tuyển dụng, bổ nhiệm GD Đầu tư – bà Trịnh Quỳnh Giao
116	116/NQ-PVI		Về việc đề cử làm TV HĐQT PVI AM
117	117/NQ-PVI		Về việc thông qua kết quả kinh doanh 9 tháng và ước thực hiện 2021
118	118/NQ-PVI		Ban hành Quy chế Tuân thủ
119	119/NQ-PVI	07/12/2021	Ban hành Quy chế Quản trị rủi ro
120	120/NQ-PVI		Thông qua báo cáo kết quả hoạt động 2021 và kế hoạch hoạt động 2022 của Ban KTNB
121	121/NQ-PVI		Về việc điều chỉnh hệ thống thang bảng lương Bảo hiểm PVI
122	122/NQ-PVI		Về việc ông Phạm Văn Thạnh thôi kiêm nhiệm Trưởng VP Phía Nam
123	123/NQ-PVI		Thông qua kế hoạch phân bổ nguồn vốn và doanh thu ĐTTC toàn hệ thống 2022

STT	Số NQ	Ngày	Nội dung
124	124/NQ-PVI	07/12/2021	Về việc kéo dài thời gian thử thách của TGD PVI AM - Trịnh Quốc Bình
125	125/NQ-PVI		Về việc thông qua nguyên tắc chi trả phí thưởng năm 2021 của PIF
126	126/NQ-PVI		Về việc thông qua chế độ thưởng, lương bổ sung của CT HĐQT PVIAM
127	127/NQ-PVI		Thông qua chủ trương tăng vốn POF lên 2000 tỷ
128	128/NQ-PVI		Về việc thành lập Ban Quản trị Tổng hợp
129	129/NQ-PVI		Về việc bổ nhiệm ông Trần Trung Hiếu làm GĐB Quản trị Tổng hợp
130	130/NQ-PVI	07/12/2021	Về việc ông Vũ Bảo Lâm thôi đảm nhiệm PTGD PVI BH
131	131/NQ-PVI		Thông qua lao động, quỹ lương thực hiện 2021 và kế hoạch lao động 2022
132	132/NQ-PVI		Ban hành Quy chế quản lý nhân sự
133	133/NQ-PVI		Ban hành Quy chế Quản lý Người đại diện
134	134/NQ-PVI		Về việc giao nhiệm vụ Thư ký công ty
135	135/NQ-PVI	24/12/2021	Về việc phê duyệt sửa đổi ban hành PL01 Quy chế lương
136	136/NQ-PVI	29/12/2021	Về việc ban hành Tuyên bố Khẩu vị rủi ro năm 2022 của PVI
137	137/NQ-PVI	31/12/2021	Phê duyệt tổng phí Bảo hiểm đóng thêm Chương trình BH PLCC tại Bảo hiểm PVI
138	138/NQ-PVI		Phê duyệt tổng phí Bảo hiểm đóng thêm Chương trình BH PLCC tại PVI Holdings

The logo consists of the letters 'PVI' in a bold, red, sans-serif font.

CÔNG TY CỔ PHẦN PVI

Địa chỉ: Số 1 Phạm Văn Bạch - Cầu Giấy - Hà Nội
Điện thoại: 024 37342299 Fax: 024 37342929