

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2022

Công ty Cổ phần PVI



MỤC LỤC



THÔNG TIN CHUNG

- 03 Thông tin khái quát
- 06 Thông điệp của Chủ tịch HĐQT
- 08 Thư ngỏ Tổng Giám đốc
- 12 Lịch sử hình thành và phát triển
- 16 Ngành nghề và địa bàn kinh doanh
- 18 Mô hình quản trị, cơ cấu bộ máy quản lý
- 21 Định hướng phát triển
- 24 Các rủi ro



QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP

- 28 Hội đồng quản trị
- 32 Ban kiểm soát



TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2022

- 38 Báo cáo của Ban Tổng giám đốc về tình hình kinh doanh & tình hình tài chính
- 44 Tình hình hoạt động của các trung tâm
- 48 Tình hình hoạt động của các công ty con
- 56 Công tác Truyền thông và thương hiệu
- 58 Quan hệ cổ đông
- 60 Tổ chức và nhân sự
- 64 Phát triển bền vững
- 68 Công tác tuân thủ và quản trị rủi ro
- 70 Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của công ty



BÁO CÁO TÀI CHÍNH ĐÃ KIỂM TOÁN

- 74 Báo cáo tài chính riêng tóm tắt đã được kiểm toán
- 84 Báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt đã được kiểm toán



THÔNG TIN CHUNG

THÔNG TIN KHÁI QUÁT



Tên giao dịch	Công ty Cổ phần PVI
Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số	0100151161
Vốn điều lệ	2.342 tỷ đồng
Vốn chủ sở hữu hợp nhất tại ngày 31/12/2022	7.859 tỷ đồng
Địa chỉ	Tòa nhà PVI, Lô VP2, phố Phạm Văn Bạch, phường Yên Hòa, quận Cầu Giấy, TP. Hà Nội
Số điện thoại	(84-24) 37342299
Số fax	(84-24) 37342929
Website	www.pviholdings.com.vn
Mã cổ phiếu	PVI



Vững tay chèo lái

Có thể nói, năm 2022 là một năm vô cùng khó khăn đối với toàn nền kinh tế nói chung và Công ty cổ phần PVI nói riêng. Đứng trước nhiều thách thức gian nan với những yêu cầu khách quan và chủ quan cần phải thay đổi, PVI đã tiến hành rất nhiều cuộc “cách mạng” để thay đổi về “chất” trong nội tại doanh nghiệp. Những sự thay đổi này là bước đệm quan trọng để tạo đà cho một năm 2023 tiếp tục phát triển và PVI ngày càng đạt được nhiều thành công mới.

Chính nhờ đường lối lãnh đạo đúng đắn, kịp thời và nỗ lực không ngừng của tập thể người lao động, PVI vẫn luôn kiên cường “vững tay chèo lái, thẳng tiến khơi xa” để bước qua một năm đầy giông tố, thẳng tiến đến bến bờ tương lai của thịnh vượng, phồn vinh và phát triển.



Bước sang năm 2023, những thay đổi và biến động về kinh tế, xã hội trong và ngoài nước sẽ là thách thức không nhỏ đến bất kỳ doanh nghiệp nào. Tuy nhiên, với chiến lược kế hoạch cụ thể đề ra được thực thi bởi đội ngũ lãnh đạo và cán bộ nhân viên đầy nhiệt huyết, tôi tin tưởng rằng toàn hệ thống PVI sẽ tiếp tục hoàn thành thắng lợi các mục tiêu kế hoạch năm 2023, khẳng định vững chắc vị trí của một định chế Tài chính - Bảo hiểm hàng đầu Việt Nam, hoạt động cân bằng giữa lợi ích của Nhà nước, doanh nghiệp, cổ đông và người lao động.

ÔNG JENS HOLGER WOHLTHAT
CHỦ TỊCH HĐQT

Kính gửi: Quý cổ đông,

Năm 2022, trong bối cảnh nền kinh tế thế giới gặp nhiều khó khăn, lạm phát gia tăng, chiến tranh Nga-Ukraina, khủng hoảng năng lượng... dẫn đến tăng trưởng kinh tế toàn cầu chỉ đạt 3,4%, nền kinh tế Việt Nam vẫn tăng trưởng vượt bậc với tỷ lệ tăng trưởng GDP 2022 đạt 8,02%, đây là mức tăng trưởng cao nhất trong giai đoạn 2011-2022 và là quốc gia có tốc độ tăng trưởng nhanh nhất ở Châu Á.

Triển khai thực hiện kế hoạch kinh doanh 2022 trong bối cảnh toàn cầu và Việt Nam đã trải qua 2 năm Covid kéo dài, còn tiềm ẩn nhiều khó khăn, thách thức với áp lực phục hồi kinh tế, toàn hệ thống PVI tiếp tục hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ và kế hoạch của Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) giao với Tổng doanh thu hợp nhất năm 2022 của PVI đạt 14.364 tỷ đồng, hoàn thành vượt mức 123,28% kế hoạch năm 2022, lợi nhuận trước thuế đạt 1.105 tỷ đồng, vượt kế hoạch 21,29%, tỷ lệ chi trả cổ tức năm 2022 dự kiến là 30% cao hơn so với cam kết với ĐHĐCĐ (25%).

Năm 2022 là năm thứ 02 liên tiếp mà Bảo hiểm PVI (PVI Insurance) tự hào là doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ duy nhất tại Việt Nam được tôn

vinh trong Top 50 doanh nghiệp lợi nhuận tốt nhất Việt Nam theo công bố của Vietnam Report. Tái bảo hiểm PVI (PVIRE) đạt mức doanh thu và lợi nhuận cao nhất trong lịch sử 12 năm thành lập đồng thời đang từng bước mở rộng hoạt động kinh doanh cũng như đẩy mạnh và quảng bá hình ảnh trên thị trường quốc tế. Công ty Cổ phần Quản lý Quỹ PVI (PVI AM) hiện thuộc Top 10 công ty quản lý quỹ có giá trị tài sản quản lý và tư vấn lớn nhất trên thị trường.

Nhiều năm liền PVI được Forbes Việt Nam bình chọn là một trong 50 thương hiệu Công ty có giá trị nhất Việt Nam. Tháng 10/2022, PVI vinh dự được Forbes Việt Nam bình chọn là một trong "Top 25 thương hiệu tài chính dẫn đầu năm 2021" tại Việt Nam.

Uy tín của PVI một lần nữa được khẳng định trên thị trường, đảm bảo nguyên tắc phát triển Hiệu quả - Bền vững trên toàn hệ thống.

Năm 2022 cũng là một cột mốc đáng nhớ khi Bảo hiểm PVI tự hào giữ vững vị thế nhà bảo hiểm công nghiệp số 1 thị trường Bảo hiểm Việt Nam, dẫn đầu về thị phần, doanh thu và hiệu quả nghiệp vụ; cũng như đạt thành tích đáng tự hào

khí là doanh nghiệp Bảo hiểm đầu tiên và duy nhất tại Việt Nam được tổ chức xếp hạng uy tín thế giới A.M.Best nâng hạng tín nhiệm từ mức B++ lên mức A-. Đây cũng là mức xếp hạng cao nhất tại thị trường Việt Nam hiện nay đối với các doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ.

Là một công ty hoạt động trong lĩnh vực Tài chính - Bảo hiểm, PVI luôn coi việc bảo toàn và phát triển vốn cho các cổ đông là tôn chỉ hàng đầu trong định hướng chiến lược phát triển của mình.

PVI luôn tiên phong trong việc áp dụng những thông lệ và chuẩn mực quốc tế tiên tiến về báo cáo tài chính và quản trị doanh nghiệp. Bên cạnh việc triển khai dự án lập BCTC theo chuẩn mực quốc tế IFRS 17 về hợp đồng bảo hiểm, PVI cũng đã hoàn thành xong Dự án xây dựng hệ thống quản trị rủi ro doanh nghiệp (ERM) theo thông lệ và chuẩn mực quốc tế tốt nhất.

Những dấu ấn về quản trị đã giúp PVI khẳng định mình, luôn bảo toàn và phát triển phần vốn của Nhà nước và cổ đông. Hiện tại, PVI xác định mục tiêu chiến lược là tiếp tục giữ vững vị trí định chế Tài chính - Bảo hiểm vững mạnh chuyên nghiệp trên thị trường Việt Nam, có thương hiệu uy tín, chất lượng dịch vụ hàng đầu và duy trì sự phát triển bền vững.

Thay mặt HĐQT PVI, tôi xin gửi lời cảm ơn chân thành nhất tới Ban lãnh đạo và các cán bộ nhân viên đã nỗ lực cống hiến hết mình, cảm ơn sự ủng hộ và tin tưởng của các cổ đông, đối tác và khách hàng.



Tổng doanh thu hợp nhất

14.364 tỷ đồng

> Hoàn thành 123,28% kế hoạch

Thưa các Quý vị,

Năm 2023 được xác định là năm khó khăn thách thức khi triển khai thực hiện kế hoạch kinh doanh trong bối cảnh hậu Covid, toàn nền kinh tế Việt Nam và các ảnh hưởng toàn cầu vẫn còn tiềm ẩn nhiều biến động khi dịch bệnh vẫn chưa được ngăn chặn dứt điểm. Tuy nhiên, PVI vẫn nỗ lực thực hiện chiến lược 2021-2025 trở thành một trong những công ty bảo hiểm công nghiệp hàng đầu tại Đông Nam Á. Để hiện thực hóa mục tiêu này, PVI sẽ tập trung vào các nhiệm vụ dưới đây trong năm 2023:

Phấn đấu hoàn thành xuất sắc kế hoạch năm 2023 do ĐHĐCĐ/HĐQT giao.

Nâng cao tính chuyên nghiệp trong hoạt động kinh doanh bảo hiểm/tái bảo hiểm, đầu tư quản lý quỹ trên nguyên tắc cân đối giữa hai mục tiêu tăng

trưởng và hiệu quả nhằm duy trì hiệu quả nghiệp vụ, đáp ứng các yêu cầu về quản trị rủi ro và bảo toàn vốn. Trong đó: Giữ vững vị trí số 1 thị trường bảo hiểm phi nhân thọ; phấn đấu giữ vững các dịch vụ trong lĩnh vực dầu khí và đẩy mạnh khai thác các dịch vụ ngoài lĩnh vực Dầu khí để đảm bảo phát triển bền vững; tiếp tục kiểm soát chi phí và bồi thường, nâng cao hiệu quả của hệ thống bán lẻ; tiếp tục triển khai các biện pháp quản lý rủi ro tỷ giá; tăng cường hiệu quả hoạt động kinh doanh tái bảo hiểm trong nước và quốc tế; đầu tư, quản lý quỹ cẩn trọng đảm bảo hiệu quả, rà soát cân đối dòng tiền đảm bảo nghĩa vụ chi trả cổ tức và an toàn nguồn vốn cho toàn hệ thống.

Tiếp tục tái cấu trúc công ty mẹ và các công ty con theo hướng tinh gọn, minh bạch, kinh doanh hiệu quả. Tăng cường công tác quản trị, giám sát; đẩy mạnh vai trò tuân thủ và quản trị rủi ro mang tính thực tiễn đóng góp trực tiếp vào kết quả kinh doanh của toàn hệ thống.

Phát triển thương hiệu, đẩy mạnh kinh doanh đảm bảo có hiệu quả thông qua việc nâng cao năng lực cạnh tranh, chất lượng dịch vụ và các cơ chế khai thác linh hoạt, phát huy được lợi thế của PVI đồng thời tăng cường các hoạt động phát triển bền vững, an sinh xã hội.

Tiếp tục triển khai Chiến lược quản lý, đào tạo và phát triển nguồn nhân lực thống nhất trong toàn hệ thống; rà soát, sắp xếp nhân sự, tinh giảm bộ máy, tăng cường vai trò trách nhiệm người đứng đầu đơn vị; Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, đẩy mạnh phát triển hệ thống.

Thúc đẩy công tác chuyển đổi số trong toàn hệ thống, nâng cao hiệu quả hỗ trợ các đơn vị trong kinh doanh và quản lý, tiếp tục nâng cấp, đổi mới và phát triển hạ tầng, hoàn thiện hệ thống phần mềm quản lý, phần mềm kinh doanh trong toàn hệ thống PVI để áp dụng triệt để công nghệ thông tin vào công tác khai thác kinh doanh, quản trị.

Bước sang năm 2023, với những thay đổi và biến động về kinh tế, xã hội trong và ngoài nước sẽ là thách thức không nhỏ đến bất kỳ doanh nghiệp nào. Tuy nhiên, với chiến lược kế hoạch cụ thể đề ra được thực thi bởi đội ngũ lãnh đạo và cán bộ nhân viên đầy nhiệt huyết, tôi tin tưởng rằng toàn hệ thống PVI sẽ tiếp tục hoàn thành thắng lợi các mục tiêu kế hoạch năm 2023, khẳng định vững chắc vị trí của một định chế Tài chính - Bảo hiểm hàng đầu Việt Nam, hoạt động cân bằng giữa lợi ích của Nhà nước, doanh nghiệp, cổ đông và người lao động.

CHỦ TỊCH HĐQT
JENS HOLGER WOHLTHAT

THÔNG TIN CHUNG THƯ NGỎ CỦA TỔNG GIÁM ĐỐC

Năm 2022 là năm khó khăn đối với nền kinh tế toàn cầu, lạm phát và suy thoái diễn ra ở phần lớn các cường quốc: Mỹ, Trung Quốc, EU... Trong bối cảnh chung, nền kinh tế Việt Nam cũng gặp không ít thách thức và áp lực đẩy mạnh phát triển. Tuy nhiên, với các chính sách hỗ trợ các doanh nghiệp và thúc đẩy phát triển kinh tế của Chính phủ, nền kinh tế Việt Nam đã đạt được sự tăng trưởng ấn tượng, hồi phục mạnh mẽ sau Covid: GDP tăng trưởng 8,02%, là mức tăng trưởng cao nhất trong giai đoạn 2011-2022 và là nước có tốc độ tăng trưởng nhanh nhất ở châu Á...

Với những thuận lợi từ nền kinh tế trong nước, cùng với việc kế thừa các kết quả đạt được của năm 2021, định hướng chiến lược phát triển chung của các cổ đông lớn (HDI, PVN, IFC) và những nỗ lực, quyết tâm của toàn hệ thống, PVI đã luôn chủ động, chuyển đổi, xây dựng lộ trình tái cấu trúc hệ thống và nắm bắt nhanh những cơ hội để tạo đà phát triển cho giai đoạn mới. Theo đó, năm 2022 là năm PVI phát triển với nhiều dấu ấn:

Toàn hệ thống PVI đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch 2022: Tổng doanh thu hợp nhất lần đầu tiên đạt trên mốc 14.000 tỷ đồng, hoàn thành 123,28% kế hoạch năm 2022; Lợi nhuận trước thuế hợp nhất đạt trên 1.100 tỷ đồng, hoàn thành 121,29% kế hoạch - đây là năm thứ ba liên tiếp, LNTT của Hợp nhất PVI đạt trên 1.000 tỷ

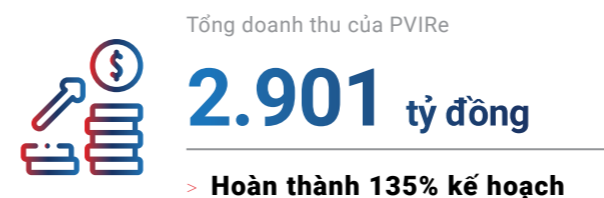
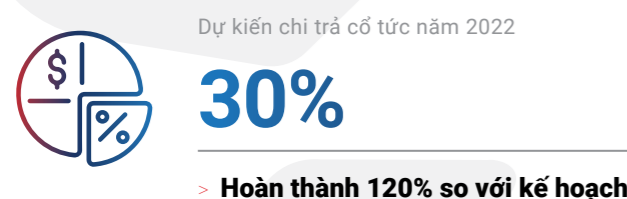
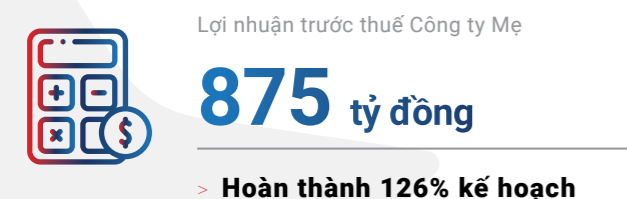
đồng; Tổng doanh thu Công ty Mẹ đạt 1.446 tỷ đồng, hoàn thành 138% kế hoạch, Lợi nhuận trước thuế Công ty Mẹ đạt 875 tỷ đồng, hoàn thành 126% kế hoạch. Dự kiến chi trả cổ tức năm 2023 là 30%, hoàn thành 120% so với kế hoạch. Đây là năm thứ tám liên tiếp PVI thực hiện chi trả tỷ lệ cổ tức ở mức cao từ 20% trở lên và là năm thứ ba chi trả cổ tức ở mức cao nhất kể từ khi thành lập.

Bên cạnh đó, trong năm 2022, PVI đã triển khai thành công mục tiêu tăng trưởng gắn liền với hiệu quả ở tất cả các lĩnh vực hoạt động và ghi nhiều dấu ấn trên thị trường:

Trên lĩnh vực bảo hiểm phi nhân thọ: Bảo hiểm PVI ghi dấu ấn với kết quả kinh doanh xuất sắc: Năm đầu tiên cán mốc tổng doanh thu trên 12.000 tỷ đồng với sự tăng trưởng vượt trội về doanh thu phí bảo hiểm gốc so với thị trường; Tiếp tục là doanh nghiệp bảo hiểm đứng số 1 thị trường về cả quy mô và hiệu quả nghiệp vụ... Với thành tựu trên, Bảo hiểm PVI tiếp tục khẳng định vai trò đầu tàu trong toàn hệ thống, khẳng định vị thế là doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ số 1 thị trường Việt Nam: Tổng doanh thu của Bảo hiểm PVI đạt 12.765 tỷ đồng, hoàn thành 120% kế hoạch; Lợi nhuận trước thuế đạt 680 tỷ đồng, hoàn thành 110% kế hoạch.

Trên lĩnh vực tái bảo hiểm: Hoạt động thu xếp tái bảo hiểm của PVI tiếp tục được triển khai theo đúng định hướng, đẩy mạnh thu xếp tái bảo hiểm ở thị trường trong nước, nâng cao hiệu quả kinh doanh bảo hiểm cho toàn hệ thống. Năm 2022 PVI Re dẫn đầu thị trường về quy mô phí nhận tái bảo hiểm và tiếp tục trở thành nhà nhận tái bảo hiểm đứng đầu tại Lào. Năm 2022 cũng là năm ghi dấu ấn khi Lợi nhuận trước thuế của PVI Re đạt cao nhất từ khi thành lập: Tổng doanh thu 2.901 tỷ đồng hoàn thành 135% kế hoạch 2022; Lợi nhuận trước thuế đạt 190 tỷ đồng, hoàn thành 112% kế hoạch năm 2022.

Trên lĩnh vực đầu tư, quản lý tài sản: Năm 2022, hoạt động đầu tư vẫn duy trì ổn định, tiếp tục là nguồn lợi nhuận chính cho toàn hệ thống. Mặc dù trong bối cảnh thị trường tài chính biến động và đang trong giai đoạn rà soát, thanh lọc thị trường, nhưng với sự tập trung bám sát chiến lược đầu tư, chuyển hướng kịp thời, nâng cao hiệu quả và tính ổn định của các dịch vụ tài chính, tài sản có thu nhập cố định, hoạt động đầu tư và quản lý tài sản tiếp tục khẳng định vai trò quan trọng đối với toàn hệ thống.



**Năm 2022 -
Tiếp tục chuyển
đổi, tái cấu trúc
hệ thống,
tạo nguồn lực
để phát triển
bền vững**

ÔNG NGUYỄN XUÂN HÒA
TỔNG GIÁM ĐỐC

Trên lĩnh vực quản lý, kinh doanh dịch vụ Tòa nhà và Công nghệ thông tin: Năm 2022 là năm ghi dấu mốc khi Công ty Mẹ thực hiện chuyên nghiệp hóa, chuyển đổi mô hình hoạt động của hai lĩnh vực kinh doanh, quản lý Tòa nhà và Công nghệ thông tin, từ hoạt động kinh doanh trực tiếp của Công ty mẹ sang mô hình Trung tâm hạch toán phụ thuộc. Sự chuyển đổi hướng tới mục tiêu nâng cao chất lượng, chuyên nghiệp trong lĩnh vực quản lý kinh doanh Tòa nhà và quản lý tập trung, hiệu quả Công nghệ thông tin trong toàn hệ thống PVI.



Kết thúc năm 2022 với các chỉ số kinh doanh ấn tượng, thương hiệu của PVI cũng ngày càng được đánh giá cao và gắn liền với công tác quản trị doanh nghiệp minh bạch, hiệu quả. PVI tự hào là một trong các Doanh nghiệp được Tạp chí Forbes Việt Nam vinh danh giải thưởng “Top 25 thương hiệu tài chính dẫn đầu năm 2021” với giá trị thương hiệu được định giá khoảng 28,5 triệu USD. Đây là lần thứ sáu PVI được bình chọn bởi tổ chức uy tín này. Đặc biệt, trong danh sách 25 thương hiệu dẫn đầu ngành tài chính bao gồm ngân hàng, chứng khoán và bảo hiểm của Việt Nam, PVI vinh dự là 1 trong 3 doanh nghiệp xuất sắc của nhóm ngành bảo hiểm.

Năm 2022 cũng là năm PVI triển khai các công việc để thực hiện tái cấu trúc bộ nhận diện thương hiệu mới, tiếp tục phát huy lợi thế từ Cổ đông chiến lược HDI và Tập đoàn trong hoạt động quản trị và kinh doanh bảo hiểm. Cuối năm 2022, A.M.Best đã nâng xếp hạng tín dụng của HDI V.a.G., Talanx AG: Xếp hạng Sức mạnh Tài chính đã được nâng từ “A” (tốt) lên “A+” (xuất sắc) và Xếp hạng Phát hành Tín dụng Dài hạn lên “AA-” (xuất sắc) từ “A+” (tốt). Đây cũng là một lợi thế để PVI tiếp tục củng cố vị thế dẫn đầu, chuẩn bị

cho hành trình vươn ra thị trường tài chính khu vực và quốc tế.

Trong năm 2023, nền kinh tế toàn cầu được dự báo tiếp tục đà suy giảm và sẽ gặp nhiều khó khăn khi hàng loạt thách thức trong năm 2022 sẽ tiếp tục tác động và kéo dài sang năm 2023: Cuộc chiến tại Ukraine kéo dài; chính sách Zero Covid và suy giảm tăng trưởng tại Trung Quốc; tình trạng đứt gãy các chuỗi cung ứng toàn cầu; chính sách tăng lãi suất của Mỹ và phản ứng các ngân hàng trung ương lớn khác; khủng hoảng năng lượng tại Liên minh châu Âu và đặc biệt là vòng xoáy lạm phát và nguy cơ suy thoái tại các nền kinh tế lớn... Trong bối cảnh chung như vậy, để tạo nền tảng và bước đệm cho toàn hệ thống và các Đơn vị phát triển ổn định trong năm 2023, ngay trong những tháng cuối năm 2022, Công ty Mẹ đã thực hiện rà soát hệ thống và định hướng phát triển, tiếp tục hỗ trợ tăng vốn điều lệ cho Bảo hiểm PVI từ 3.100 tỷ đồng lên 3.300 tỷ đồng để đảm bảo có nguồn lực tốt nhất cho hoạt động kinh doanh lõi có hiệu quả và góp phần nâng xếp hạng tín nhiệm từ B++ lên A-. Tháng 1/2023, PVI đã hoàn thành việc bổ sung, tăng vốn điều lệ cho PVIRE với tổng số tiền góp vốn 628 tỷ đồng.

Kết thúc năm 2022 với các chỉ số kinh doanh ấn tượng, thương hiệu của PVI cũng ngày càng được đánh giá cao và gắn liền với công tác quản trị doanh nghiệp minh bạch, hiệu quả. PVI tự hào là một trong các Doanh nghiệp được Tạp chí Forbes Việt Nam vinh danh giải thưởng Top 25 thương hiệu tài chính dẫn đầu năm 2021

Bên cạnh việc tái cấu trúc về vốn cho các đơn vị, để triển khai thành công kế hoạch kinh doanh năm 2023, toàn hệ thống PVI phải tiếp tục không ngừng đổi mới, sáng tạo, nhìn nhận, đánh giá rõ nét các rủi ro, cơ hội từ thị trường và phát huy tối đa lợi thế, huy động tốt nhất các nguồn lực cho sự phát triển và triển khai cụ thể hóa các mục tiêu, giải pháp chính sau:

- Tiếp tục triển khai thực hiện tái cơ cấu trong toàn hệ thống PVI một cách đồng bộ, toàn diện để phát triển bền vững, ổn định, tạo đà cho sự phát triển của PVI trong giai đoạn mới;
- Tiếp tục kiện toàn và nâng cao công tác quản trị doanh nghiệp, điều hành hệ thống đáp ứng các tiêu chuẩn quốc tế, đảm bảo tính minh bạch, chuyên nghiệp;
- Đẩy mạnh tăng trưởng gắn liền với hiệu quả, trong đó lĩnh vực kinh doanh bảo hiểm tiếp tục giữ vai trò phát triển quy mô và tạo ra dòng tiền ổn định; lĩnh vực đầu tư, quản lý quỹ tiếp tục phát huy vai trò mang lại nguồn lợi nhuận chính cho toàn hệ thống;
- Tiếp tục duy trì xếp hạng tín nhiệm A- cho Bảo hiểm PVI và phấn đấu nâng hạng tín nhiệm cho PVIRE;
- Triển khai các chương trình hành động liên quan đến Môi trường, Xã hội và Quản trị (ESG) vì mục tiêu phát triển bền vững;
- Tiếp tục chú trọng, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và hệ thống công nghệ thông tin theo đúng chiến lược phát triển và xu thế phát triển toàn cầu.

Thay mặt Ban lãnh đạo PVI, tôi xin gửi những lời chúc tốt đẹp nhất và lời cảm ơn chân thành tới các cơ quan quản lý Nhà nước, các cổ đông, nhà đầu tư, quý khách hàng, đối tác trong và ngoài nước cùng tập thể cán bộ nhân viên PVI vì sự tin tưởng, hợp tác và gắn bó với chúng tôi trong suốt chặng đường phát triển của PVI. Trong giai đoạn phát triển tới PVI sẽ luôn không ngừng đổi mới, nỗ lực để vươn tới mục tiêu phát triển mạnh mẽ hơn, sẽ có tên trong bản đồ các định chế Tài chính – Bảo hiểm hàng đầu châu Á và thế giới.

**TỔNG GIÁM ĐỐC
NGUYỄN XUÂN HÒA**



LỊCH SỬ HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN

Thành lập năm 1996, Công ty Bảo hiểm Dầu khí (PVI) phát triển từ một công ty bảo hiểm thuộc Tổng công ty Dầu khí Việt Nam (nay là Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam - PVN) trở thành nhà bảo hiểm công nghiệp số 1 Việt Nam, dẫn đầu trong các lĩnh vực trọng yếu của thị trường bảo hiểm như Năng lượng (chiếm thị phần tuyệt đối), Hàng hải, Tài sản - Kỹ thuật...

Trong 5 năm đầu thành lập, PVI đã duy trì và củng cố hoạt động của mình với tổng doanh thu đạt 516 tỷ đồng, nộp ngân sách nhà nước trên 48 tỷ đồng và 30 tỷ đồng lợi nhuận, đây là giai đoạn Công ty tập trung gây dựng cơ sở vật chất và đào tạo đội ngũ nhân viên của mình.

1996

2001

KHẲNG ĐỊNH ĐƯỢC VỊ THẾ CỦA MÌNH

Thị trường bảo hiểm có nhiều biến động lớn do thiên tai, khủng bố, khủng hoảng kinh tế khu vực... Với bản lĩnh và chiến lược kinh doanh hợp lý, PVI đã khẳng định được vị thế của mình: doanh thu đạt 187 tỷ đồng tăng 167% so với năm 2000, các nhà bảo hiểm và môi giới Quốc tế nhìn nhận vai trò chủ đạo của PVI trên thị trường bảo hiểm năng lượng Việt Nam. Năm 2002, PVI đã tận dụng lợi thế thương hiệu và năng lực tài chính của mình để vươn lên thống lĩnh thị trường ở lĩnh vực bảo hiểm hàng hải và xây dựng lắp đặt.

2005

THÀNH LẬP CÁC CHI NHÁNH KHU VỰC

PVI đã có những bước trưởng thành quan trọng về cung cấp dịch vụ bảo hiểm cho các dự án đầu tư lớn tại nước ngoài và tăng cường nhận tái bảo hiểm từ Triều Tiên, Trung Quốc... Từ đó PVI thành lập các chi nhánh khu vực và phát triển mạng lưới đại lý chuyên nghiệp trên khắp các tỉnh thành trong cả nước.

Ngày 12/4/2007
Tổng công ty Cổ phần
Bảo hiểm Dầu khí Việt Nam
đã chính thức ra mắt

2006

CHẶNG ĐƯỜNG 10 NĂM HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN

PVI đã đánh dấu chặng đường 10 năm hình thành và phát triển bằng sự kiện đạt doanh thu 1.000 tỷ vào ngày 26/9/2006 cùng với việc vốn và tài sản được nâng lên đáng kể. Đây là năm quan trọng trong quá trình xây dựng và phát triển thương hiệu Bảo hiểm Dầu khí - PVI và là năm thứ 6 liên tiếp hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ kế hoạch do Tập đoàn giao với tổng doanh thu đạt 1.304 tỷ đồng, nộp ngân sách nhà nước 105 tỷ đồng, lợi nhuận đạt trên 60 tỷ đồng... Tháng 9/2006, Bộ Công nghiệp và Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đã có Quyết định cổ phần hóa PVI với mục tiêu tăng cường năng lực cạnh tranh và xây dựng PVI trở thành một Tổng công ty Cổ phần mạnh trong định chế Bảo hiểm - Tài chính của Tập đoàn. Ngày 12/4/2007 Tổng công ty Cổ phần Bảo hiểm Dầu khí Việt Nam đã chính thức ra mắt.

2007

KHẲNG ĐỊNH ĐƯỢC VỊ THẾ CỦA MÌNH

Năm 2007 là năm đầu tiên PVI chuyển đổi hoạt động từ doanh nghiệp nhà nước sang mô hình Tổng công ty cổ phần hoạt động theo Luật doanh nghiệp. PVI đã thể hiện bản lĩnh vững vàng qua việc thích ứng nhanh chóng với cơ chế quản lý mới, doanh thu đạt 1.997 tỷ đồng, lợi nhuận đạt 250 tỷ đồng.

2011

MỘT DẤU MỐC ĐẶC BIỆT TRONG LỊCH SỬ PHÁT TRIỂN CỦA PVI

Đạt doanh thu cao nhất từ trước đến nay, tái cấu trúc thành công theo mô hình công ty mẹ - công ty con và được đón nhận danh hiệu Anh hùng Lao động... Lần đầu tiên, PVI đạt doanh thu trên 5.200 tỷ đồng, tăng trưởng trên 15% so với năm 2010. Năm 2011, PVI nộp ngân sách nhà nước trên 440 tỷ đồng, tăng 47% so với năm trước. PVI tiếp tục là nhà bảo hiểm công nghiệp hàng đầu tại thị trường bảo hiểm Việt Nam và duy trì tốc độ phát triển cao nhất, vượt xa các công ty bảo hiểm khác trên thị trường.

2009

DOANH NGHIỆP CÓ TỐC ĐỘ TĂNG TRƯỞNG CAO NHẤT THỊ TRƯỜNG BẢO HIỂM VIỆT NAM

Năm 2009, PVI đã chinh phục cột mốc 3.000 tỷ đồng vào giữa tháng 11. Kết thúc năm 2009, PVI đạt được mức doanh thu ấn tượng là 3.566 tỷ đồng, lợi nhuận đạt 220 tỷ đồng, đóng góp cho ngân sách nhà nước 240 tỷ đồng, tốc độ tăng trưởng doanh thu là 30,5% so với năm 2008, hoàn thành vượt mức kế hoạch Đại hội đồng cổ đông giao là 118,6%. Tốc độ tăng trưởng doanh thu bảo hiểm gốc cũng đạt tận 37,1%, đồng thời là doanh nghiệp có tốc độ tăng trưởng cao nhất thị trường bảo hiểm Việt Nam.

2012

PVI SUN LIFE ĐƯỢC THÀNH LẬP

Công ty TNHH Bảo hiểm Nhân thọ PVI Sun Life do PVI sở hữu 51% vốn điều lệ được thành lập đánh dấu việc PVI là doanh nghiệp đầu tiên của Việt Nam có các đơn vị thành viên hoạt động trên cả 3 lĩnh vực: phi nhân thọ, nhân thọ và tái bảo hiểm. Cũng trong năm 2012, PVI tăng vốn điều lệ lên 2.342 tỷ đồng thông qua hoạt động phát hành cổ phiếu riêng lẻ cho cổ đông chiến lược hiện hữu Tập đoàn Talanx (Đức).

2013

PVI RE ĐÃ HOÀN THÀNH CHUYỂN ĐỔI SANG MÔ HÌNH CÔNG TY CỔ PHẦN

Công ty Tái bảo hiểm PVI (PVI Re) đã chuyển đổi sang mô hình công ty cổ phần, trở thành Tổng công ty Cổ phần Tái bảo hiểm PVI với vốn Điều lệ 668 tỷ đồng, trong đó PVI sở hữu 68,86%. Năm 2013 cũng ghi dấu với việc PVI vinh dự được Đảng và Nhà nước trao tặng phần thưởng cao quý Huân chương Độc lập Hạng Ba.

2014

LẦN ĐẦU TIÊN BẢO HIỂM PVI GIỮ VỊ TRÍ SỐ 1 THỊ TRƯỜNG BẢO HIỂM PHI NHÂN THỌ VIỆT NAM VỀ THỊ PHẦN

Bảo hiểm Nhân thọ PVI Sun Life cũng giữ vị trí số 1 thị trường bảo hiểm nhân thọ về Hưu trí tự nguyện trong năm 2014 kể từ khi ra mắt sản phẩm này vào tháng 4/2014. Các kết quả trên cùng sự kiện khánh thành Tòa nhà PVI đánh dấu những bước phát triển mới của PVI, khẳng định tầm vóc của một định chế Tài chính - Bảo hiểm hàng đầu Việt Nam.



2015

TÁI CẤU TRÚC CHIỀU SÂU

PVI tiếp tục thực hiện tái cấu trúc chiều sâu theo các chuẩn mực quốc tế, thực sự đóng vai trò kiến tạo và điều hành chiến lược phát triển toàn bộ hệ thống PVI. Tổng công ty Bảo hiểm PVI (PVI Insurance) năm thứ hai liên tiếp giữ vị trí số 1 trên thị trường và đã vượt xa vị trí số 2. Tổng công ty Cổ phần Tái bảo hiểm PVI (PVI Re) kinh doanh hiệu quả, thực sự khẳng định vai trò dẫn dắt thị trường tái bảo hiểm. Công ty TNHH Bảo hiểm nhân thọ PVI Sun Life (PVI Sun Life) tiếp tục giữ vị trí số 1 thị trường bảo hiểm nhân thọ về sản phẩm bảo hiểm hưu trí tự nguyện. Công ty Cổ phần Quản lý Quỹ PVI (PVI AM) thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ quản lý tài sản và danh mục đầu tư cho toàn hệ thống.

2016

ĐIỂM SÁNG TRONG HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ TÀI CHÍNH CỦA PVI HOLDINGS

Mức lợi nhuận hơn 200% so với kế hoạch. Không chỉ tập trung mở rộng hoạt động kinh doanh bảo hiểm - tái bảo hiểm, PVI tiếp tục đẩy mạnh hoạt động đầu tư một cách hiệu quả, xây dựng chiến lược chuỗi giá trị tạo nên giá trị gia tăng và phát triển bền vững. Với sự ra đời của Công ty Cổ phần Phát triển Tài sản Việt Nam (VAD), PVI đã trở thành một định chế Tài chính - Bảo hiểm hoàn chỉnh với các trụ cột chính, bao gồm: bảo hiểm phi nhân thọ, tái bảo hiểm, đầu tư và phát triển tài sản.



2019

NĂM THỨ 5 LIÊN TIẾP PVI DUY TRÌ TỶ LỆ CHI TRẢ CỐ TỨC Ở MỨC CAO

Năm 2019 là năm thứ 5 liên tiếp PVI duy trì tỷ lệ chi trả cố tức ở mức cao và vượt các chỉ tiêu kế hoạch do ĐHĐCĐ giao. Các hoạt động kinh doanh lõi tiếp tục đạt được kết quả khả quan, phát triển đúng định hướng: Bảo hiểm PVI dẫn đầu thị trường về hiệu quả nghiệp vụ, PVI Re là một trong hai nhà Tái bảo hiểm duy nhất tại Việt Nam và có thương hiệu trên thị trường quốc tế, PVI AM là 1 trong 5 công ty quản lý quỹ có giá trị ủy thác và tư vấn đầu tư lớn nhất thị trường với tổng tài sản đang quản lý lên đến gần 10.000 tỷ đồng. Các chỉ tiêu Tổng doanh thu và LNTT hợp nhất đều hoàn thành vượt mức KH và có tăng trưởng so với cùng kỳ.

2020

KHẲNG ĐỊNH VÀ ĐƯỢC CÁC TỔ CHỨC TRONG VÀ NGOÀI NƯỚC ĐÁNH GIÁ CAO

Năm 2020, là năm PVI tập trung xây dựng hệ thống quản trị theo hướng minh bạch, hiệu quả; tăng cường kiểm tra tuân thủ, quản trị rủi ro trong hệ thống cũng như tiếp tục hoàn thiện và triển khai Chiến lược quản lý và phát triển nguồn nhân lực toàn PVI giai đoạn 2016-2020. Đồng thời triển khai mô hình quản lý CNTT tập trung tại Công ty Mẹ nhằm đảm bảo hỗ trợ kịp thời công tác kinh doanh, quản trị cũng như chuẩn bị cho việc triển khai IFRS.

Thương hiệu của PVI tiếp tục được khẳng định và được các tổ chức trong và ngoài nước đánh giá cao: Năm 2020 là năm thứ 5 liên tiếp PVI được Forbes Việt Nam bình chọn là một trong 50 thương hiệu Công ty có giá trị nhất Việt Nam. Năm 2020, thương hiệu PVI được Forbes Việt Nam xác định có giá trị 40,9 triệu đô la Mỹ.



2021

LÀ NĂM ĐÁNH DẤU NHIỀU CỘT MỐC CỦA PVI

Năm 2021 là năm đánh dấu nhiều cột mốc của PVI khi là doanh nghiệp Bảo hiểm tiên phong thực hiện Dự án IFRS 17 về hợp đồng bảo hiểm. Tháng 9/2021, Trung tâm Kinh doanh Dịch vụ và Công nghệ thông tin - Chi nhánh Công ty Cổ phần PVI được thành lập trên cơ sở chuyển đổi và kế thừa chức năng nhiệm vụ Ban Công nghệ Thông tin, với các ngành nghề kinh doanh trong lĩnh vực CNTT và kinh doanh, vận hành tòa nhà của công ty mẹ. Tháng 12/2021, TCT Bảo hiểm PVI đã xuất sắc hoàn thành mục tiêu rất thách thức nhưng cũng đầy khát vọng đạt 10.000 tỷ đồng doanh thu đồng thời duy trì vị trí số 1 thị trường về quy mô vốn điều lệ và hiệu quả nghiệp vụ.

2022

GIỮ VỮNG VỊ TRÍ SỐ 1 THỊ TRƯỜNG BẢO HIỂM PHI NHÂN THỌ TRÊN TẤT CẢ CÁC CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH TÍCH CỰC

Trung tâm Quản lý và Kinh doanh Dịch vụ được thành lập vào ngày 10/03/2022 trên cơ sở tách từ Trung tâm Kinh doanh Dịch vụ & Công nghệ Thông tin với vai trò chính là quản lý và kinh doanh tòa nhà nhằm tối ưu hóa công tác kinh doanh văn phòng, quản lý tài sản cố định một cách chuyên nghiệp đồng bộ với toàn hệ thống. Nhiệm vụ trọng tâm của năm là nâng cao công tác quản trị doanh nghiệp, tăng cường áp dụng những thông lệ và chuẩn mực quốc tế về báo cáo tài chính và quản trị doanh nghiệp khi hoàn thành dự án xây dựng hệ thống Quản trị rủi ro doanh nghiệp (ERM) và tiếp tục triển khai dự án lập BCTC theo chuẩn mực IFRS 17. Kết thúc năm 2022, Bảo hiểm PVI đã cùng lúc hoàn thành 2 mục tiêu lớn là tăng vốn Điều lệ lên 3.300 tỷ đồng và giữ vững vị trí số 1 thị trường bảo hiểm Phi nhân thọ trên tất cả các chỉ tiêu tài chính tích cực.



NGÀNH NGHỀ KINH DOANH:

Hoạt động kinh doanh chính của Công ty mẹ và các công ty con



**HOẠT ĐỘNG
NẮM GIỮ TÀI SẢN**



**KINH DOANH BẢO HIỂM
VÀ TÁI BẢO HIỂM**



**HOẠT ĐỘNG QUẢN LÝ
QUỸ ĐẦU TƯ VÀ DỊCH VỤ
TÀI CHÍNH**



**KINH DOANH
BẤT ĐỘNG SẢN**

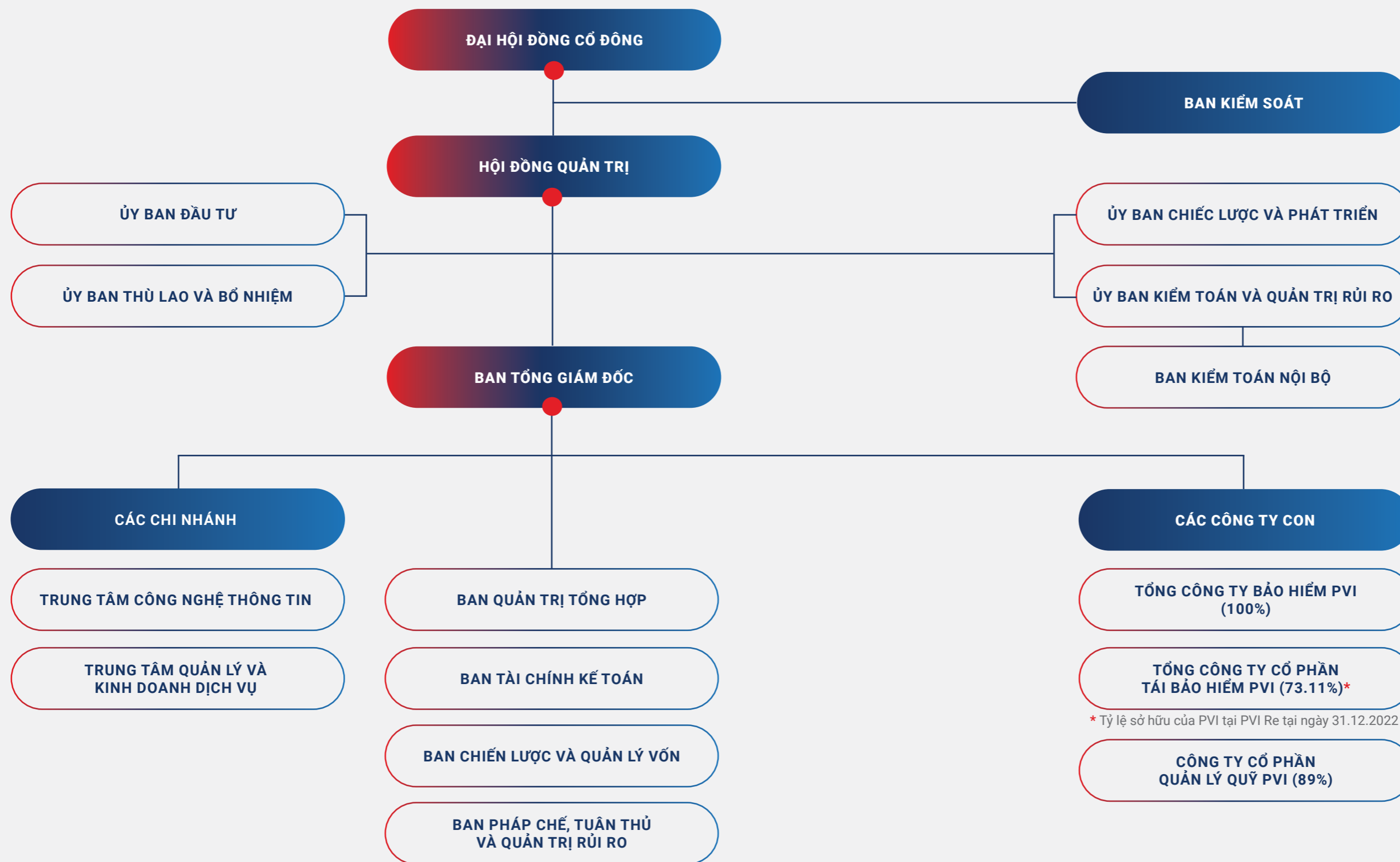
ĐỊA BÀN KINH DOANH:

Hoạt động trên toàn quốc và các thị trường quốc tế



MÔ HÌNH QUẢN TRỊ, CƠ CẤU BỘ MÁY QUẢN LÝ

MÔ HÌNH QUẢN TRỊ VÀ SƠ ĐỒ TỔ CHỨC



* Tỷ lệ sở hữu của PVI tại PVI Re tại ngày 31.12.2022



THÔNG TIN CHUNG

MÔ HÌNH QUẢN TRỊ, CƠ CẤU BỘ MÁY QUẢN LÝ

THÔNG TIN CƠ BẢN VỀ CÁC CÔNG TY CON



TỔNG CÔNG TY BẢO HIỂM PVI

Lĩnh vực kinh doanh chính
Bảo hiểm phi nhân thọ

Địa chỉ
Tầng 24 Tòa nhà PVI, Lô VP2, Phường Yên Hòa, Cầu Giấy, Hà Nội

Vốn điều lệ **3.300 tỷ đồng**

Tỷ lệ sở hữu của PVI Holdings (31/12/2022) **100%**



TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN TÁI BẢO HIỂM PVI

Lĩnh vực kinh doanh chính
Tái bảo hiểm

Địa chỉ
Tầng 25 Tòa nhà PVI, Lô VP2, Phường Yên Hòa, Cầu Giấy, Hà Nội

Vốn điều lệ **728 tỷ đồng**

Tỷ lệ sở hữu của PVI Holdings (31/12/2022) **73%**



CÔNG TY CỔ PHẦN QUẢN LÝ QUỸ PVI

Lĩnh vực kinh doanh chính
Quản lý quỹ đầu tư và danh mục chứng khoán; Tư vấn đầu tư

Địa chỉ
Tầng 22 Tòa nhà PVI, Lô VP2, Phường Yên Hòa, Cầu Giấy, Hà Nội

Vốn điều lệ **50 tỷ đồng**

Tỷ lệ sở hữu của PVI Holdings (31/12/2022) **89%**

ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN

Xây dựng và phát triển PVI trở thành một định chế Tài chính – Bảo hiểm vững mạnh chuyên nghiệp trên thị trường Việt Nam, có thương hiệu quốc tế uy tín, chất lượng dịch vụ hàng đầu và duy trì sự phát triển bền vững.

CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN TRUNG HẠN

- Xây dựng PVI trở thành một định chế Tài chính – Bảo hiểm có năng lực cạnh tranh trong nước và quốc tế, tối ưu hóa việc sử dụng mọi nguồn lực sẵn có, thu hút đầu tư trong và ngoài nước.
- Đẩy mạnh tái cơ cấu để PVI tiếp tục phát triển mạnh hơn, tập trung vào lĩnh vực sản xuất kinh doanh, nâng cao hiệu quả, sức cạnh tranh và phát triển bền vững.
- Tăng cường công tác quản trị doanh nghiệp, nâng cao quản trị rủi ro theo tiêu chuẩn quốc tế cho toàn bộ hệ thống nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển.





MỤC TIÊU 2023

✓ HOÀN THÀNH KẾ HOẠCH KINH DOANH DO ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG VÀ HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ GIAO.

✓ TẬP TRUNG TÁI CƠ CẤU ĐỂ PHÁT TRIỂN HIỆU QUẢ HỆ THỐNG THEO ĐÚNG ĐỊNH HƯỚNG CHIẾN LƯỢC.

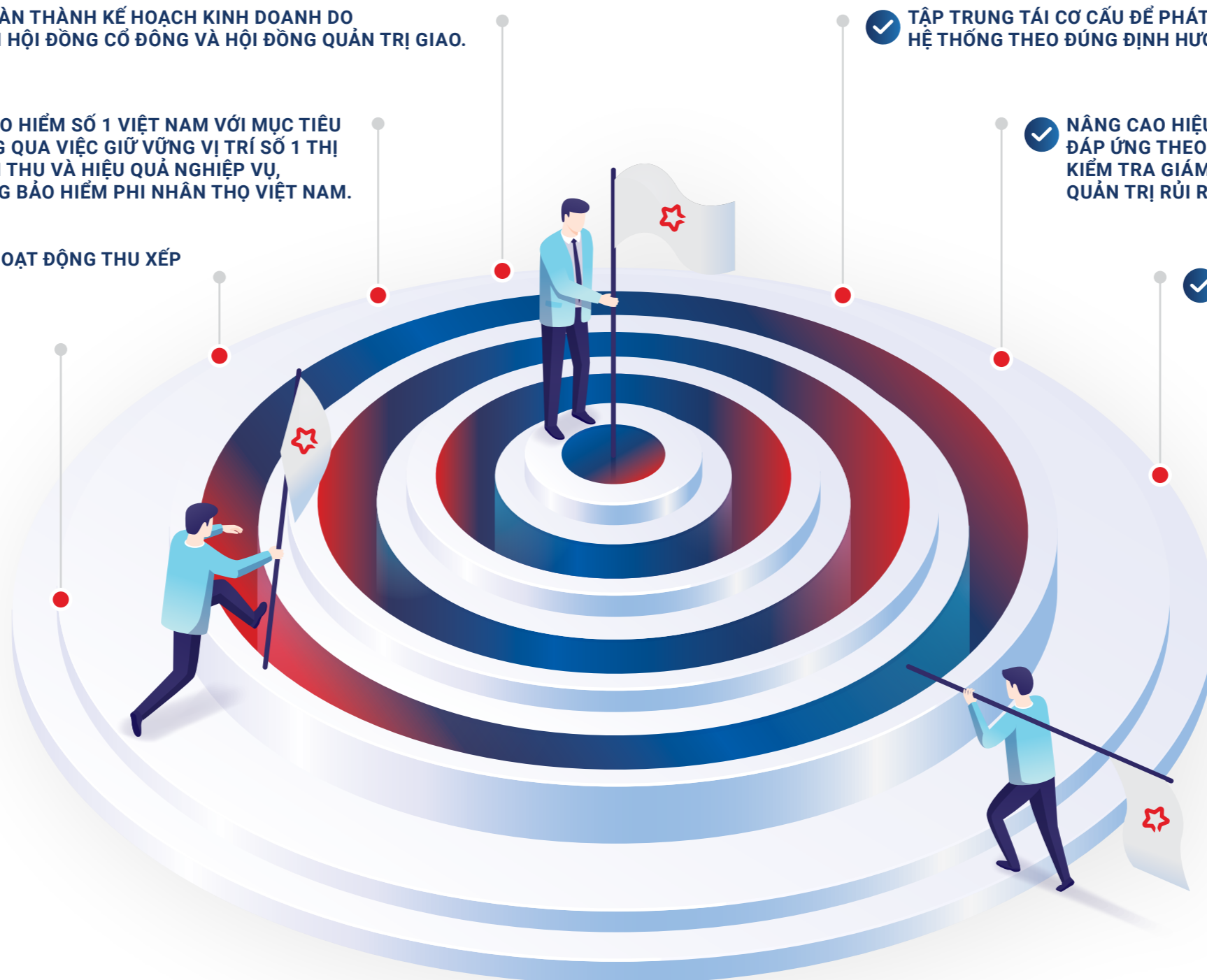
✓ GIỮ VỮNG VAI TRÒ LÀ NHÀ BẢO HIỂM SỐ 1 VIỆT NAM VỚI MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG THÔNG QUA VIỆC GIỮ VỮNG VỊ TRÍ SỐ 1 THỊ TRƯỜNG VỀ THỊ PHẦN, DOANH THU VÀ HIỆU QUẢ NGHIỆP VỤ, TIẾP TỤC DẪN ĐẦU THỊ TRƯỜNG BẢO HIỂM PHI NHÂN THỌ VIỆT NAM.

✓ NÂNG CAO HIỆU QUẢ CÔNG TÁC QUẢN TRỊ ĐÁP ỨNG THEO TIÊU CHUẨN QUỐC TẾ VÀ TĂNG CƯỜNG KIỂM TRA GIÁM SÁT TÍNH TUÂN THỦ HỆ THỐNG, QUẢN TRỊ RỦI RO.

✓ TỐI ĐA HÓA LỢI NHUẬN QUA HOẠT ĐỘNG THU XẾP TÁI BẢO HIỂM.

✓ TIẾP TỤC DUY TRÌ XẾP HẠNG TÍN NHIỆM QUỐC TẾ Ở MỨC A- CHO LĨNH VỰC BẢO HIỂM PHI NHÂN THỌ VÀ PHẤN ĐẤU TĂNG XẾP HẠNG TỪ B++ SANG A- TRONG LĨNH VỰC TÁI BẢO HIỂM.

✓ ĐẦU TƯ, QUẢN LÝ QUỸ CẢN TRỌNG, ĐẢM BẢO HIỆU QUẢ VÀ NÂNG CAO GIÁ TRỊ CHO TOÀN HỆ THỐNG VÀ CÁC KHÁCH HÀNG.





NỀN KINH TẾ VĨ MÔ

Tăng trưởng GDP năm 2022

8,02%

Năm 2022, giữa bối cảnh kinh tế thế giới nhiều biến động, lạm phát tăng cao, chiến tranh Nga-Ukraina kéo dài, khủng hoảng năng lượng, dẫn đến tình trạng suy thoái kinh tế ở một số nước cường quốc như Mỹ, Trung Quốc, EU... Trong bối cảnh chung như vậy, kinh tế Việt Nam vẫn duy trì sự ổn định, tăng trưởng vượt trội hơn so với các quốc gia trong khu vực nhờ chính sách hỗ trợ của Chính phủ nhằm thúc đẩy hoạt động kinh doanh của các doanh nghiệp, góp phần thúc đẩy tiêu dùng trong nước và đẩy mạnh xuất khẩu. Tăng trưởng GDP năm 2022 đạt 8,02% so với cùng kỳ năm trước, vượt mục tiêu Quốc hội đề ra là 6-6,5%, đây là mức tăng trưởng cao nhất kể từ năm 2011 trở lại đây và cũng là mức tăng trưởng cao nhất trong khu vực.



LÃI SUẤT HUY ĐỘNG

Mặt bằng lãi suất huy động

3% - 4%

Năm 2022, mặt bằng lãi suất huy động của hệ thống ngân hàng tăng khoảng 3% - 4% ở các kỳ hạn trên 6 tháng và trên 12 tháng chủ yếu tăng mạnh từ quý 4/2022. Tháng 12/2022, Hiệp hội Ngân hàng kêu gọi thống nhất áp dụng mức lãi suất huy động tại các kỳ hạn tối đa 9,5%/năm để ổn định mặt bằng lãi suất huy động, đảm bảo an toàn thanh khoản hệ thống ngân hàng.



THỊ TRƯỜNG CHỨNG KHOÁN VIỆT NAM

VN-Index ngày 30/12/2022

1.007 điểm

Thị trường chứng khoán trải qua một năm 2022 đầy biến động, VN-Index nằm trong top tăng, giảm mạnh nhất thế giới. Đặc biệt, năm 2022, thị trường chứng khoán Việt Nam đang trong giai đoạn thanh lọc thị trường. Tại ngày 30/12/2022, VN-Index chỉ đạt 1.007 điểm, giảm gần 33% so với cuối năm 2021.



THỊ TRƯỜNG BẢO HIỂM PHI NHÂN THỌ TẠI VIỆT NAM

Tốc độ tăng trưởng

17,3%

Năm 2022, tốc độ tăng trưởng của TT bảo hiểm phi nhân thọ ghi nhận sự bứt phá mạnh, tăng trưởng 17,3%, gấp 10 lần mức tăng trưởng của năm 2021 (do ảnh hưởng dịch, tăng trưởng của 2021 chỉ đạt 1,7%). Ngày 16/06/2022, Quốc hội đã thông qua Luật Kinh doanh bảo hiểm số 08/2022/QH15 trong đó, có nhiều thay đổi so với Luật Kinh doanh bảo hiểm hiện hành, phù hợp hơn với xu thế phát triển của thị trường và tiến gần hơn với chuẩn mực quốc tế. Bộ Tài chính đang khẩn trương hoàn thiện các văn bản hướng dẫn thi hành Luật Kinh doanh bảo hiểm mới để có thể bắt đầu áp dụng từ ngày 01/01/2023.



Quản trị doanh nghiệp



DANH SÁCH THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Ông Christian Sebastian Müller
TV độc lập HĐQT

Ông Đoàn Linh
Ủy viên HĐQT

Ông Dương Thanh Danh Francois
Phó CT HĐQT

Ông Nguyễn Xuân Hòa
Phó CT thường trực HĐQT

Ông Ulrich Heinz Wollschläger
Ủy viên HĐQT



Bà Pecastaing Pierre Tatiana
TV độc lập HĐQT

Ông Jens Holger Wohlthat
Chủ tịch HĐQT

Bà Bùi Thị Nguyệt
TV độc lập HĐQT



ÔNG JENS HOLGER WOHLTHAT
CHỦ TỊCH HĐQT



ÔNG NGUYỄN XUÂN HÒA
PHÓ CT THƯỜNG TRỰC HĐQT



ÔNG DƯƠNG THANH DANH FRANCOIS
PHÓ CT HĐQT



ÔNG ULRICH HEINZ WOLLSCHLÄGER
ỦY VIÊN HĐQT



ÔNG ĐOÀN LINH
ỦY VIÊN HĐQT



ÔNG CHRISTIAN SEBASTIAN MÜLLER
TV ĐỘC LẬP HĐQT



BÀ BÙI THỊ NGUYỆT
TV ĐỘC LẬP HĐQT



BÀ PECASTAING PIERRE TATIANA
TV ĐỘC LẬP HĐQT

STT	Họ và tên	Chức vụ	Số CP sở hữu (31/12/2022)	Tỷ lệ
1	Ông Jens Holger Wohlthat	Chủ tịch HĐQT	0	0%
2	Ông Nguyễn Xuân Hòa	Phó CT thường trực HĐQT	0	0%
3	Ông Dương Thanh Danh Francois	Phó CT HĐQT	0	0%
4	Ông Ulrich Heinz Wollschläger	Ủy viên HĐQT	0	0%
5	Ông Đoàn Linh	Ủy viên HĐQT	0	0%
6	Bà Bùi Thị Nguyệt	TV độc lập HĐQT	0	0%
7	Ông Christian Sebastian Müller	TV độc lập HĐQT	0	0%
8	Bà Pecastaing Pierre Tatiana	TV độc lập HĐQT	0	0%

CÁC ỦY BAN TRỰC THUỘC HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Trong năm 2022, các Ủy ban thuộc HĐQT (Ủy ban Chiến lược & Phát triển, Ủy ban Kiểm toán & Quản trị rủi ro, Ủy ban Đầu tư, Ủy ban Thù lao & Bổ nhiệm) đã phát huy vai trò và tăng cường hiệu quả hoạt động. Các Ủy ban đã họp định kỳ hàng quý trước các cuộc họp HĐQT để thực hiện tư vấn, tham mưu cho HĐQT về các nội dung: xây dựng, hoàn thiện và giám sát việc thực hiện kế hoạch kinh doanh; rà soát, sửa đổi, bổ sung các Quy chế / Quy định nội bộ; rà soát hiệu quả hoạt động đầu tư

thông qua các Quỹ; kiện toàn nhân sự cấp cao... giúp nâng cao hiệu quả trong công tác quản trị doanh nghiệp trên toàn hệ thống PVI.

HĐQT đã ban hành Nghị quyết số 61/NQ-PVI ngày 07/06/2022 quy định về Chức năng nhiệm vụ các Ủy ban trực thuộc HĐQT nhằm quy định thống nhất quyền hạn, chức năng và nhiệm vụ của các Ủy ban, nâng cao vai trò tham mưu, hỗ trợ HĐQT trong việc thực hiện nhiệm vụ ĐHCĐ giao.

HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Trong năm 2022, HĐQT PVI đã thực hiện giám sát các hoạt động của Ban Tổng giám đốc thông qua các chương trình kiểm toán nội bộ, tham dự các cuộc họp giao ban, xem xét các báo cáo định kỳ của Ban Tổng giám đốc về tình hình hoạt động kinh doanh, tình hình tài chính của công ty. Bên cạnh công tác giám sát, HĐQT đã chỉ đạo Ban Tổng Giám đốc hoạt động phù hợp với các quy định của pháp luật, Điều lệ PVI và thực hiện đúng theo các Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT. Một số công việc cụ thể như sau:

- HĐQT đã chỉ đạo PVI hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kinh doanh chính như doanh thu, lợi nhuận. PVI đã thực hiện chi trả cổ tức năm 2021 với tỷ lệ 33%, cao hơn mức đã cam kết với ĐHĐCĐ (24%) và dự kiến tỷ lệ chi trả cổ tức năm 2022 cũng đạt mức cao hơn so với kế hoạch ĐHĐCĐ đã giao.

- HĐQT cũng đẩy mạnh các hoạt động để nâng cao hiệu quả hệ thống quản trị, giám sát trong toàn PVI như kiện toàn nhân sự cấp cao, tái cấu trúc, hoàn thiện mô hình quản trị doanh nghiệp, tập trung vào các nhiệm vụ chủ yếu sau đây:

- Tiếp tục triển khai quá trình tái cấu trúc hoạt động của Công ty Mẹ và các Công ty Con nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động theo đúng chiến lược của công ty.
- Đẩy mạnh tái cấu trúc hoạt động Đầu tư/ Quản lý hoạt động đầu tư trong toàn hệ thống. Quy chế Đầu tư thường xuyên được rà soát và sửa đổi bổ sung cho phù hợp với Quy định và tình hình mới của thị trường nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động đầu tư của toàn bộ hệ thống.
- Góp vốn bổ sung để tăng vốn điều lệ cho Bảo hiểm PVI và thực hiện tăng vốn điều lệ cho Tái bảo hiểm PVI thông qua việc phát hành thêm cổ phiếu để nâng cao hiệu quả, năng lực cạnh tranh của các công ty con trên thị trường, tạo điều kiện để các công ty con làm việc với các đối tác nước ngoài, mở rộng hoạt động kinh doanh ra thị trường quốc tế... Chỉ đạo tăng vốn góp vào Quỹ Đầu tư hạ tầng PVI (PIF), thông qua chủ trương tăng vốn Quỹ Đầu tư cơ hội (POF) nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động đầu tư vốn.
- Kiện toàn hoạt động CNTT theo hướng chuyên môn hóa và thúc đẩy hoạt động CNTT của toàn hệ thống.
- Ban hành Tuyên bố Khẩu vị rủi ro năm 2022



của PVI, ban hành phụ lục Quy chế ứng xử, Quy định về CNNV các Ủy ban trực thuộc HĐQT, cập nhật Quy chế hoạt động của UB KT&QTRR, và ban hành Quy chế phản ứng gian lận nội bộ nhằm nâng cao hiệu quả của hệ thống quản trị, giám sát.

- Kiện toàn nhân sự HĐQT/ Ban TGD của Công ty mẹ và các Công ty con, nhân sự các Ủy ban thuộc HĐQT, nhân sự làm công tác kiểm soát tại các Công ty...
- Chỉ đạo hoàn thành việc cập nhật thông tin website PVI tại Điều lệ PVI, ban hành và sửa đổi các Quy chế: Quy chế Quản lý chi phí, Quy chế chi trả lương, thưởng; Quy chế Quản lý tài chính; Quy chế Quản lý CNTT; Quy chế Đầu tư; Quy chế Quản lý nhân sự.

- **Chỉ đạo công tác phát triển thương hiệu, ban hành Bộ nhận diện thương hiệu mới và khẳng định uy tín của PVI trên thị trường. Năm 2022, Công ty Cổ phần PVI đã được vinh danh “ Top 25 thương hiệu tài chính dẫn đầu năm 2021” do Forbes Việt Nam bình chọn.**

KẾT QUẢ ĐÁNH GIÁ CỦA THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT

- Các công việc của HĐQT trong năm 2022 đã thực hiện đúng các chiến lược định hướng theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ đề ra và tuân thủ Điều lệ PVI, Quy chế nội bộ về quản trị công ty và các thông lệ quản trị Công ty.
- Tất cả thành viên HĐQT có trách nhiệm, chủ động, tích cực thực hiện nhiệm vụ đã được phân công.
- HĐQT với vai trò là đại diện cho ĐHĐCĐ đã đề ra các giải pháp hiệu quả và chỉ đạo hoàn thành kế hoạch kinh doanh năm 2022, đặc biệt các chỉ tiêu kinh doanh chính như doanh thu, lợi nhuận đã hoàn thành vượt mức.
- HĐQT cũng chú trọng thực hiện các hoạt động nhằm nâng cao hiệu quả hệ thống quản trị, giám sát trong toàn PVI; phát triển thương hiệu cũng như khẳng định uy tín của PVI trên thị trường.

Trong năm 2022, HĐQT đã tiến hành 05 phiên họp vào các ngày 23/2/2022, 5/4/2022, 31/5/2022, 25/8/2022, 2/12/2022. HĐQT đã ban hành 124 Nghị quyết HĐQT, trong đó có 26 lần xin ý kiến các thành viên HĐQT bằng văn bản để thực hiện vai trò định hướng, chỉ đạo các hoạt động của công ty. Danh sách các Nghị quyết HĐQT theo phụ lục 01 đính kèm.

ĐÀO TẠO VỀ QUẢN TRỊ CÔNG TY

Các cán bộ quản lý của PVI (thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Ban Tổng giám đốc, Người phụ trách quản trị nội bộ, Thư ký Công ty...) thường xuyên tham dự các khóa đào tạo, các hội thảo về quản trị công ty do Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội và các đơn vị đào tạo uy tín khác trong nước và ngoài nước tổ chức. Hoạt động đào tạo về công tác quản trị luôn được PVI chú trọng để nâng cao hiệu quả quản trị doanh nghiệp của PVI.

DANH SÁCH THÀNH VIÊN BAN KIỂM SOÁT



BÀ HÀ LAN
TRƯỞNG BKS

ÔNG DARYL JOHN VELLA
THÀNH VIÊN BKS

ÔNG TRẦN TRỌNG BÌNH
THÀNH VIÊN BKS

ÔNG LÊ TÀI ĐỨC
THÀNH VIÊN BKS

STT	Họ và tên	Chức vụ	Số CP sở hữu (31/12/2022)	Tỷ lệ
1	Bà Hà Lan	Trưởng BKS	767	0%
2	Ông Daryl John Vella	Thành viên BKS	0	0%
3	Ông Trần Trọng Bình	Thành viên BKS	0	0%
4	Ông Lê Tài Đức	Thành viên BKS	0	0%

HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT

CÁC CUỘC HỌP CỦA BAN KIỂM SOÁT

BKS đã tổ chức 04 phiên họp định kỳ vào ngày 21/2/2022, 27/5/2022, 22/8/2022 và 28/11/2022 nhằm trao đổi những nội dung sau:

- Kiểm điểm tình hình thực hiện các kiến nghị của Ban kiểm soát trong quý trước đối với Hội đồng quản trị và Ban Tổng giám đốc.
- Trao đổi làm rõ kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình tài chính của PVI với đại diện Hội đồng quản trị, đại diện Ban Tổng giám đốc và các cán bộ liên quan.
- Thống nhất những ý kiến đánh giá và đưa ra kiến nghị với PVI.
- Xây dựng, điều chỉnh kế hoạch hoạt động của Ban kiểm soát.

HOẠT ĐỘNG KIỂM TRA GIÁM SÁT

Ban kiểm soát định kỳ tiến hành giám sát và đánh giá hoạt động của PVI qua Báo cáo Tài chính và các báo cáo từ các ban nghiệp vụ, người đại diện của PVI tại các công ty con và trực tiếp kiểm tra một số hồ sơ tài liệu liên quan. Ban kiểm soát đã phối hợp với Ủy ban Kiểm toán và Quản trị rủi ro, Ban Kiểm toán nội bộ xây dựng kế hoạch kiểm tra giám sát và thực hiện kiểm tra giám sát.

Nội dung kiểm tra giám sát bao gồm:

- Giám sát việc thực hiện nhiệm vụ quản lý, điều hành của HĐQT, Ban TGD. Tình hình thực hiện các Nghị quyết ĐHCĐ, HĐQT.
- Giám sát tình hình hoạt động của HĐQT và thẩm định báo cáo hoạt động của HĐQT.
- Giám sát và đánh giá việc thực hiện mục tiêu kế hoạch hàng quý; Thẩm định Báo cáo Tài chính; Đánh giá, phân tích các chỉ tiêu tài chính hàng quý.
- Giám sát việc sửa đổi và hoàn thiện các Quy chế, quy định nội bộ của PVI.
- Kiểm tra việc thực hiện các Quy chế của người đại diện PVI tại các công ty thành viên.
- Kiểm tra, giám sát các giao dịch với người có liên quan.
- Giám sát việc thực hiện, chấp hành các kiến nghị, yêu cầu của Cơ quan chức năng, đơn vị quản lý của nhà nước.

Trong quá trình hoạt động giám sát cũng như sau mỗi quý, BKS có các ý kiến đánh giá, phân tích và đưa ra các kiến nghị trong công tác điều hành kinh doanh và quản lý của PVI nhằm khắc phục các tồn tại đảm bảo công tác kinh doanh của PVI đạt hiệu quả cao nhất.



CÁC GIAO DỊCH, THÙ LAO VÀ CÁC KHOẢN LỢI ÍCH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN TỔNG GIÁM ĐỐC VÀ BAN KIỂM SOÁT

LƯƠNG, THƯỜNG, THÙ LAO, CÁC KHOẢN LỢI ÍCH

Trong năm 2022, PVI đã chi trả thù lao và các khoản lợi ích khác cho các Thành viên Hội đồng Quản trị, Ban Kiểm soát, Ban Tổng giám đốc theo kế hoạch đã được Đại hội đồng cổ đông phê duyệt và tuân thủ các Quy chế /Quy định của PVI.

Chi tiết lương, thưởng, thù lao của thành viên HĐQT, Ban TGD, BKS được trình bày chi tiết tại Báo cáo tài chính đã kiểm toán năm 2022.

GIAO DỊCH CỔ PHIẾU CỦA CỔ ĐÔNG NỘI BỘ

STT	Người thực hiện giao dịch	Quan hệ với người nội bộ	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do tăng, giảm (mua, bán, chuyển đổi, thưởng...)
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ	Số cổ phiếu	Tỷ lệ	
1	HDI GLOBAL SE		88.983.909	37,98%	90.105.809	38,47%	Cơ cấu lại danh mục đầu tư
2	FUNDERBURK LIGHTHOUSE		27.399.395	11,69%	29.372.195	12,53%	Cơ cấu lại danh mục đầu tư
3	TRỊNH QUỲNH GIAO	Giám đốc đầu tư	0	0%	50.000	0,02%	Cơ cấu đầu tư cá nhân

HỢP ĐỒNG HOẶC GIAO DỊCH VỚI CỔ ĐÔNG NỘI BỘ:

Không có.

VIỆC THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH VỀ QUẢN TRỊ CÔNG TY:

Thực hiện theo đúng Điều lệ và quy định của pháp luật.

Thăng tiến
khơi xa





TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2022

BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC VỀ HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

DANH SÁCH BAN TỔNG GIÁM ĐỐC



**ÔNG
NGUYỄN XUÂN HÒA**
TỔNG GIÁM ĐỐC



**ÔNG
PHÙNG TUẤN KIÊN**
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC



**ÔNG
PHẠM ANH ĐỨC**
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC



**ÔNG
ĐỖ TIẾN THÀNH**
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC



**ÔNG
VŨ VĂN THẮNG**
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC



**ÔNG
TRẦN DUY CƯỜNG**
KẾ TOÁN TRƯỞNG

Stt	Họ và tên	Chức vụ	Số CP sở hữu	Tỷ lệ
1	Ông Nguyễn Xuân Hòa	Tổng giám đốc	0	0%
2	Ông Phùng Tuấn Kiên	Phó Tổng giám đốc	0	0%
3	Ông Phạm Anh Đức	Phó Tổng giám đốc	0	0%
4	Ông Đỗ Tiến Thành	Phó Tổng giám đốc	0	0%
5	Ông Vũ Văn Thắng	Phó Tổng giám đốc	0	0%
6	Ông Trần Duy Cường	Kế toán trưởng	0	0%

ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

Năm 2022 là năm đầu tiên sau giai đoạn hậu Covid, nền kinh tế Việt Nam đã có nhiều khởi sắc, phục hồi mạnh mẽ với mức tăng trưởng GDP cả năm 2022 đạt 8%. Động lực tăng trưởng chính chủ yếu đến từ lĩnh vực công nghiệp, du lịch và dịch vụ. Tuy nhiên, bên cạnh những yếu tố thuận lợi thì thị trường vẫn còn nhiều khó khăn thách thức, đặc biệt thị trường chứng khoán, bất động sản đang trong giai đoạn điều chỉnh, thanh lọc, giai đoạn cuối tháng 5/2022, VN-Index giảm xuống dưới mức 1.200 điểm và đến cuối năm 2022, VN-Index đã xuống ở mức 1.000 điểm.

Xác định rõ những khó khăn, thách thức trên, Ban Lãnh đạo PVI đã đưa ra định hướng phát triển và quyết liệt triển khai các giải pháp một cách đồng bộ, trong đó đẩy mạnh áp dụng công nghệ thông tin nhằm nâng cao hiệu quả quản trị hệ thống, khai thác kinh doanh, đồng thời tăng cường giám sát và hỗ trợ các đơn vị chặt chẽ nhằm kịp thời tháo gỡ khó khăn và thực hiện thành công kế hoạch kinh doanh 2022.

Tiếp tục xây dựng hệ thống quản trị minh bạch, tăng cường kiểm soát tuân thủ, quản trị rủi ro trong toàn hệ thống: Tiếp tục triển khai dự án Quản trị rủi ro trong toàn hệ thống. Tiếp tục hoàn thiện các

văn bản quản lý nội bộ, góp phần nâng cao tính minh bạch, hiệu quả trong công tác quản trị, điều hành. Đẩy mạnh các hoạt động tái cấu trúc, sắp xếp lại bộ máy Công ty Mẹ nhằm tiết giảm chi phí, nâng cao hiệu quả hoạt động. Thành lập mới và triển khai mô hình Trung tâm Quản lý & Kinh doanh Dịch vụ, Trung tâm Công nghệ thông tin nhằm nâng cao hiệu quả kinh doanh Tòa nhà, Công nghệ thông tin và công tác quản trị của Công ty Mẹ.

Trong lĩnh vực Bảo hiểm phi nhân thọ: Giữ vững và Duy trì vị trí số 1 thị trường về bảo hiểm công nghiệp và hiệu quả nghiệp vụ: Năm 2022, Doanh thu BH gốc của Bảo hiểm PVI cán mốc doanh thu trên 10.000 tỷ đồng, đạt tăng trưởng vượt trội so với bình quân thị trường. Duy trì vị trí nhà bảo hiểm dẫn đầu về quy mô và hiệu quả nghiệp vụ. Trong lĩnh vực tái bảo hiểm: Hoạt động thu xếp tái bảo hiểm của PVI tiếp tục được cải tiến và đẩy mạnh theo hướng nâng cao hiệu quả kinh doanh bảo hiểm chung trong toàn hệ thống. Năm 2022, PVIRe tiếp tục duy trì là nhà nhận Tái bảo hiểm đứng đầu tại Lào. Hoạt động đầu tư tiếp tục là một nguồn lợi nhuận chính cho toàn hệ thống PVI, góp phần nâng cao hiệu quả kinh doanh chung và gia tăng giá trị cho khối tài sản của PVI.



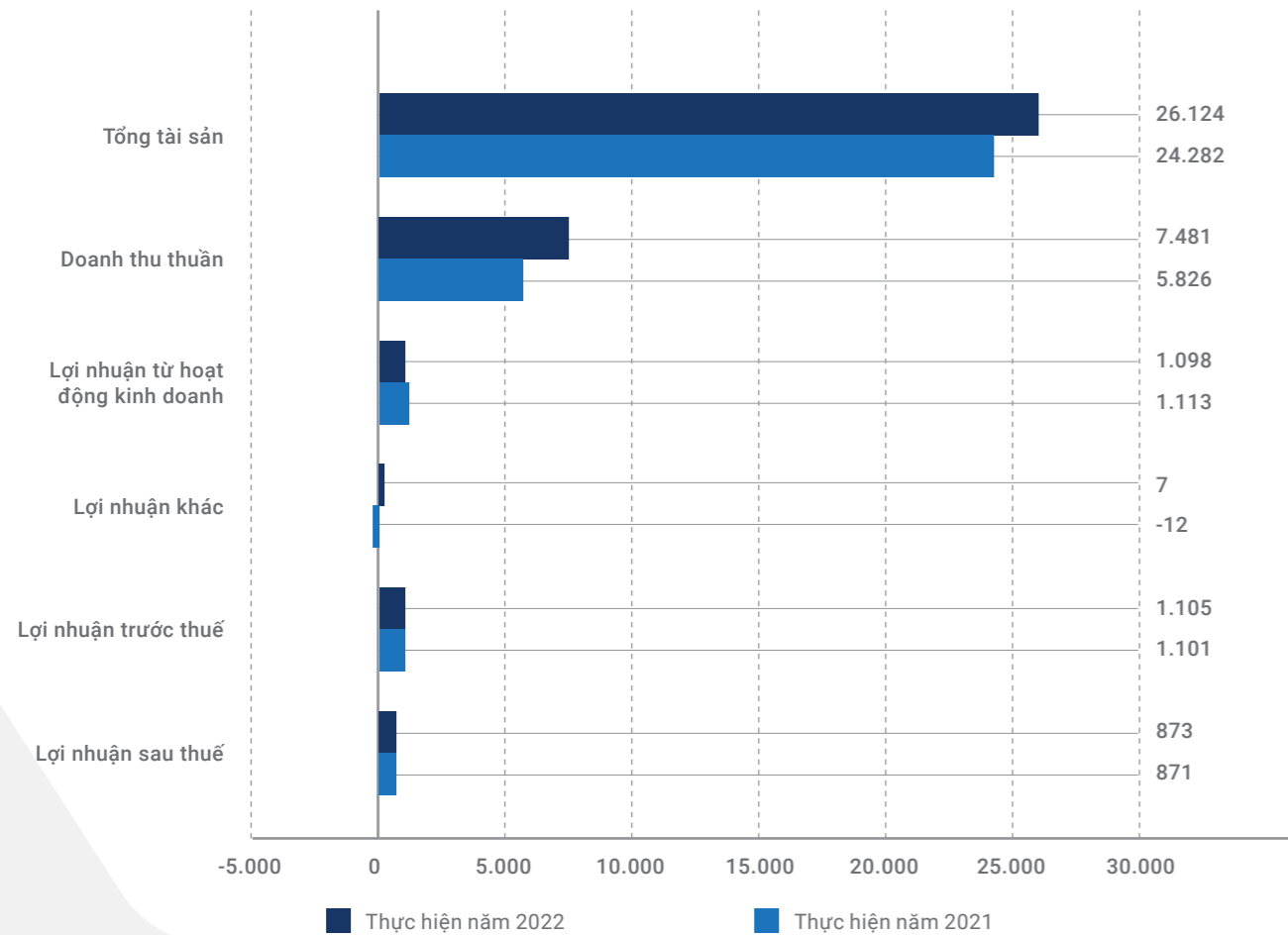
TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2022

BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC VỀ HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH VÀ TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

Kết quả kinh doanh hợp nhất:

- Tổng doanh thu đạt 14.364 tỷ đồng, hoàn thành 123,28% kế hoạch năm 2022;
- Lợi nhuận trước thuế đạt 1.105 tỷ đồng, hoàn thành 121,29% kế hoạch năm 2022;
- Lợi nhuận sau thuế đạt 873 tỷ đồng, hoàn thành 113% kế hoạch năm 2022;

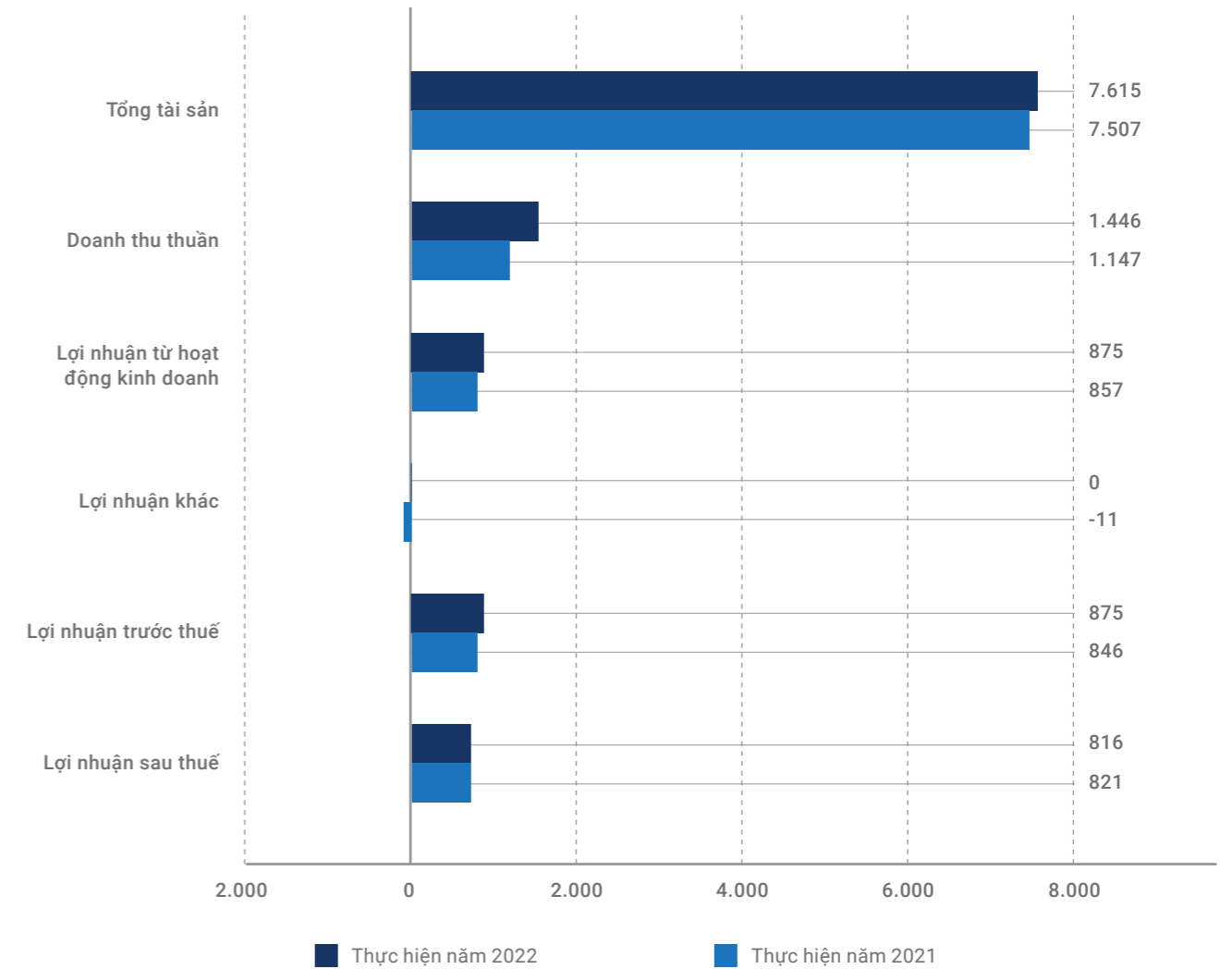


Đơn vị: tỷ đồng

Chỉ tiêu	Thực hiện năm 2022	Thực hiện năm 2021	% Tăng giảm
Tổng tài sản	26.124	24.282	8%
Doanh thu thuần	7.481	5.826	28%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	1.098	1.113	-1%
Lợi nhuận khác	7	-12	
Lợi nhuận trước thuế	1.105	1.101	0%
Lợi nhuận sau thuế	873	871	0%

Kết quả kinh doanh Công ty Mẹ:

- Tổng doanh thu đạt 1.446 tỷ đồng, hoàn thành 137,79% kế hoạch năm 2022;
- Lợi nhuận trước thuế đạt 875 tỷ đồng, hoàn thành 126,32% kế hoạch năm 2022;
- Lợi nhuận sau thuế đạt 816 tỷ đồng, hoàn thành 121,7% kế hoạch năm 2022;
- Tỷ lệ chi trả cổ tức dự kiến 30%, cao hơn mức ĐHĐCĐ giao (25%);



Đơn vị: tỷ đồng

Chỉ tiêu	Thực hiện năm 2022	Thực hiện năm 2021	% Tăng giảm
Tổng tài sản	7.615	7.507	1%
Doanh thu thuần	1.446	1.147	26%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	875	857	2%
Lợi nhuận khác	0	-11	
Lợi nhuận trước thuế	875	846	3%
Lợi nhuận sau thuế	816	821	-1%



TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2022

BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC VỀ HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

CÁC THÀNH TÍCH TIÊU BIỂU TRONG NĂM 2022



HOÀN THÀNH VƯỢT MỨC CÁC CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH KINH DOANH NĂM 2022

Toàn hệ thống đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh năm 2022 trong bối cảnh nền kinh tế toàn cầu gặp nhiều khó khăn, góp phần tạo nguồn lực cho việc triển khai Kế hoạch 2023.



NÂNG CAO TÍNH MINH BẠCH, HIỆU QUẢ TRONG CÔNG TÁC QUẢN TRỊ, ĐIỀU HÀNH

Tiếp tục xây dựng hệ thống quản trị minh bạch, tăng cường kiểm soát tuân thủ, quản trị rủi ro trong toàn hệ thống: Tiếp tục triển khai dự án Quản trị rủi ro trong toàn hệ thống. Tiếp tục hoàn thiện các văn bản quản lý nội bộ, góp phần nâng cao tính minh bạch, hiệu quả trong công tác quản trị, điều hành.



DUY TRÌ LÀ NHÀ NHẬN TBH ĐÚNG ĐẦU TÀI LÀO

Trong lĩnh vực tái bảo hiểm: Hoạt động thu xếp tái bảo hiểm của PVI tiếp tục được cải tiến và đẩy mạnh theo hướng nâng cao hiệu quả kinh doanh bảo hiểm chung trong toàn hệ thống. Năm 2022, PVIRE tiếp tục duy trì là nhà nhận Tái bảo hiểm đứng đầu tại Lào.



SẮP XẾP NHÂN SỰ THEO HƯỚNG TINH GỌN

Tiếp tục triển khai Chiến lược quản lý, đào tạo và phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2023-2027 cho toàn hệ thống PVI: Rà soát cơ cấu tổ chức và nhân sự trong toàn hệ thống, sắp xếp nhân sự theo hướng tinh gọn.



GIỮ VỮNG, DUY TRÌ VỊ TRÍ SỐ 1 THỊ TRƯỜNG

Trong lĩnh vực Bảo hiểm phi nhân thọ: Giữ vững và duy trì vị trí số 1 thị trường về bảo hiểm công nghiệp và hiệu quả nghiệp vụ: Năm 2022, doanh thu BH gốc của Bảo hiểm PVI cán mốc doanh thu trên 10.000 tỷ đồng, đạt tăng trưởng vượt trội so với bình quân thị trường. Duy trì vị trí nhà bảo hiểm dẫn đầu về quy mô và hiệu quả nghiệp vụ.



GIẢI QUYẾT BỒI THƯỜNG NHANH CHÓNG, KỊP THỜI

Thực hiện quản lý rủi ro và cung cấp bảo hiểm cho mọi hoạt động, tài sản, con người trong và ngoài lĩnh vực dầu khí một cách an toàn, hiệu quả. Thực hiện giải quyết bồi thường nhanh chóng, kịp thời các tổn thất của ngành dầu khí.



HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ LÀ NGUỒN LỢI NHUẬN CHÍNH

Hoạt động đầu tư tiếp tục là một nguồn lợi nhuận chính cho toàn hệ thống PVI, góp phần nâng cao hiệu quả kinh doanh chung và gia tăng giá trị cho khối tài sản của PVI.



ĐẨY MẠNH HOẠT ĐỘNG TÁI CẤU TRÚC

Đẩy mạnh các hoạt động tái cấu trúc, sắp xếp lại bộ máy Công ty Mẹ nhằm tiết giảm chi phí, nâng cao hiệu quả hoạt động. Thành lập mới và triển khai mô hình Trung tâm Quản lý & Kinh doanh Dịch vụ, Trung tâm Công nghệ thông tin nhằm nâng cao hiệu quả kinh doanh Tòa nhà, Công nghệ thông tin và công tác quản trị của Công ty Mẹ.



TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2022

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC TRUNG TÂM

TRUNG TÂM QUẢN LÝ VÀ KINH DOANH DỊCH VỤ

Địa chỉ	Tầng 26, Tòa nhà PVI, Lô VP2, Phố Phạm Văn Bạch, Phường Yên Hòa, Quận Cầu Giấy, Hà Nội
Lĩnh vực kinh doanh chính	Kinh doanh cho thuê tòa nhà văn phòng và vận hành, quản lý tòa nhà văn phòng
Số lượng nhân sự	32 người (Tại thời điểm ngày 31.12.2022)

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH VÀ THÀNH TÍCH NỔI BẬT TRONG NĂM 2022

• Trung tâm Quản lý và Kinh doanh Dịch vụ (“Trung tâm QL & KDDV”) được thành lập trên cơ sở tách từ Trung tâm Kinh doanh Dịch vụ & Công nghệ Thông tin từ ngày 10/03/2022. Bám sát chiến lược kinh doanh của PVI, Trung tâm đã luôn thúc đẩy việc tìm kiếm khách thuê để tăng tỷ lệ lấp đầy tại tòa nhà, đảm bảo hoàn thành doanh thu và hiệu quả kinh doanh theo kế hoạch được giao.

Trong năm 2022, nhiệm vụ trọng tâm của Trung tâm QL & KDDV là tìm kiếm đơn vị thay thế cho khách thuê Công ty TNHH Samsung Electronics Việt Nam hết hạn hợp đồng thuê (diện tích khoảng 20.550 m², tương đương 11,5 tầng). Sự thách thức cũng chính là động lực để Trung tâm nỗ lực hoàn thành mục tiêu được giao. Đến cuối năm 2022, Trung tâm đã ký thành công Hợp đồng thuê văn phòng với khách thuê lớn Công ty TNHH Samsung SDS Việt Nam thuê 10 tầng diện tích tòa nhà (tương đương với 18.200 m²).

Đối với các khách thuê hết hạn hợp đồng trong năm 2022, Trung tâm đã nỗ lực đàm phán và đều thành công trong việc tăng giá thuê với khách hàng, mặc dù bối cảnh đại dịch Covid-19 đang ảnh hưởng nặng nề đến nền kinh tế toàn cầu nhưng Trung tâm đã giữ được khách hàng tiếp tục gia hạn hợp đồng và tăng giá thuê theo đúng định hướng phát triển

của Trung tâm QL & KDDV – Công ty CP PVI. Tính đến thời điểm ngày 31/12/2022, tỷ lệ lấp đầy tại tòa nhà đạt 102,6%. Công tác quản lý vận hành tòa nhà được thực hiện an toàn, ổn định và hiệu quả.

- Tổng doanh thu hoạt động cho thuê văn phòng năm 2022 đạt 203,7 tỷ đồng trong đó lợi nhuận từ hoạt động cho thuê văn phòng đạt 103,6 tỷ đồng, đạt 113,38% kế hoạch năm 2022, tăng 26% so với năm 2021.



Doanh thu hoạt động cho thuê văn phòng

203,7 tỷ đồng

> Theo số liệu Báo cáo tài chính đã kiểm toán



Lợi nhuận từ hoạt động cho thuê văn phòng

103,6 tỷ đồng

> Đạt 113,38% kế hoạch năm 2022



NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2023



KINH DOANH CHO THUÊ

- Đưa tỷ lệ lấp đầy diện tích cho thuê tòa nhà PVI, Lô VP2, Phố Phạm Văn Bạch lên 102,6 %, tòa nhà 154 Nguyễn Thái Học lên 100%.
- Ký thành công hợp đồng thuê văn phòng và tiếp nhận khách thuê mới, Công ty TNHH Samsung SDS Việt Nam, thuê diện tích 10 tầng (khoảng 18.200 m²) thay thế các diện tích hết hạn hợp đồng của Công ty TNHH Samsung Electronics Việt Nam.
- Hoàn thành vượt mức kế hoạch lợi nhuận được HĐQT giao năm 2022.



QUẢN LÝ VẬN HÀNH TÒA NHÀ

- Tham gia và đạt giải thưởng cấp 5*: Tòa nhà sử dụng năng lượng xanh - hiệu quả.
- Quản lý vận hành tòa nhà an toàn, hiệu quả trong năm 2022.
- Tiết kiệm, giảm chi phí quản lý, vận hành, sửa chữa cho tòa nhà hiệu quả.
- Chăm sóc và quan hệ khách hàng đạt tỷ lệ “TỐT” trên 100% ý kiến đánh giá của khách hàng.



QUẢN TRỊ

Xây dựng bộ máy nhân sự theo mô hình Trung tâm QL&KDDV hoạt động hiệu quả theo đúng chức năng nhiệm vụ được giao, bao gồm 3 Ban (Ban kinh doanh, Ban Quản lý vận hành tòa nhà, Ban Kế toán Tổng hợp).

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2022

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC TRUNG TÂM

TRUNG TÂM CÔNG NGHỆ THÔNG TIN

Địa chỉ	Tầng 20, Tòa nhà PVI, Lô VP2, Phố Phạm Văn Bạch, Phường Yên Hòa, Quận Cầu Giấy, Hà Nội
Nhiệm vụ chính	<ul style="list-style-type: none"> Quản lý tập trung hệ thống CNTT đảm bảo an toàn, bảo mật thông tin và thống nhất trong toàn PVI. Quản trị, vận hành, duy trì, nâng cấp hệ thống CNTT đảm bảo hệ thống hoạt động ổn định, thông suốt. Giám sát việc ứng dụng CNTT tại các đơn vị đảm bảo theo định hướng phát triển CNTT của PVI. Cung cấp dịch vụ CNTT cho các đơn vị khai thác và sử dụng đảm bảo công tác quản lý, điều hành và hỗ trợ hoạt động kinh doanh của đơn vị.
Số lượng nhân sự	37 người (Tại thời điểm ngày 31.12.2022)

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH VÀ THÀNH TÍCH NỔI BẬT TRONG NĂM 2022

Trung tâm Công nghệ Thông tin được thành lập từ ngày 01/09/2021, tiền thân là Ban Công nghệ Thông tin - PVI Holdings. Các công việc đã triển khai năm 2022:



HẠ TẦNG CNTT

- Triển khai hệ thống NOC, để Monitor giám sát 24/7 toàn bộ hệ thống hạ tầng của PVI.
- Đầu tư nâng cấp hạ tầng, trang thiết bị bảo mật theo mô hình NIST theo báo cáo tư vấn của Viettel năm 2021.
- Trang bị bản quyền phần mềm quản trị cơ sở dữ liệu MS SQL cho PVI.



BẢO MẬT

- Triển khai hệ thống SOC và giám sát về ATTT 24/7.
- Đã tổ chức các khóa đào tạo cho đội ngũ quản trị, đội ngũ lập trình về an toàn và bảo mật cho hệ thống. Đồng thời cũng đã tổ chức các khóa đào tạo nâng cao nhận thức về ATTT cho người dùng cuối.



PHÁT TRIỂN PHẦN MỀM

- Xây dựng phần mềm hóa đơn điện tử theo TT 78, BHXH, myPVI, PVIRe Smart, khai báo tổn thất online nghiệp vụ BH con người.
- Triển khai các dự án API cho hệ thống bán chéo, cấp đơn BH điện tử tự động qua API từ dữ liệu của các đối tác như: TGDD, Viettel, Momo, FE Credit,...
- Đã thực hiện vá các lỗ hổng bảo mật cho hệ thống phần mềm Core.



HOẠT ĐỘNG HỖ TRỢ

- Tiếp nhận và xử lý 7.344 yêu cầu hỗ trợ người dùng trong năm 2022.
- Tỷ lệ chậm chỉ 3% (do các nguyên nhân phức tạp, cần phối hợp nhiều Ban, số lượng đơn nhập lớn...).
- Thực hiện kiểm thử, đánh giá chất lượng các phần phần mềm tiêu biểu như: BHXH, Fix lỗi SQL Injection, PVIReSmart...



NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2023:

- Đẩy mạnh công tác Chuyển đổi số trong toàn PVI.
- Đẩy mạnh đầu tư nâng cấp hạ tầng, dịch chuyển dần hạ tầng on-prem tại DC-DR lên hạ tầng Cloud.
- Tăng cường triển khai các giải pháp ATTT cho nội bộ, đầu tư các giải pháp chống thất thoát dữ liệu.
- Tăng cường đào tạo nâng cao nhận thức ATTT cho người dùng cuối.
- Đánh giá lại toàn bộ phần mềm PIAS và lên phương án xây dựng thiết kế lại phần mềm để triển khai tại PVI từ 2024.
- Tiếp tục đẩy mạnh triển khai các giải pháp, phần mềm thương mại điện tử phục vụ công tác kinh doanh của các đơn vị thành viên.



TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2022

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC CÔNG TY CON

TỔNG CÔNG TY BẢO HIỂM PVI (BẢO HIỂM PVI)

Địa chỉ	Tầng 23-24, Tòa nhà PVI, Lô VP2 Yên Hòa, Phường Yên Hòa, Quận Cầu Giấy, Hà Nội		
Lĩnh vực kinh doanh chính	Bảo hiểm và Tái bảo hiểm		
Vốn điều lệ	3.300.000.000.000 VND (Ba nghìn ba trăm tỷ đồng)		
Vốn chủ sở hữu	3.596 tỷ đồng	Tổng tài sản	19.763 tỷ đồng
Tỷ lệ sở hữu của công ty mẹ	100%	ROE	15,8%
Mạng lưới kinh doanh	40 Đơn vị thành viên, 60 Phòng kinh doanh khu vực và hơn 4.000 đại lý		

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH VÀ THÀNH TÍCH NỔI BẬT TRONG NĂM 2022

Năm 2022, nền kinh tế toàn cầu nói chung và Việt Nam nói riêng mặc dù có những chuyển biến tích cực hơn sau đại dịch Covid-19 nhưng vẫn chưa thực sự ổn định. Thị trường bảo hiểm Việt Nam còn bị tác động mạnh hơn do các yếu tố "hậu covid" ảnh hưởng trực tiếp đến một số nghiệp vụ trọng yếu của thị trường như Bảo hiểm xe cơ giới và bảo hiểm sức khỏe,... Trước những khó khăn đó, Bảo hiểm PVI vẫn xuất sắc hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch được giao, dưới đây là một số kết quả nổi bật trong năm 2022 cụ thể:



TĂNG VỐN ĐIỀU LỆ LÊN 3.300 TỶ ĐỒNG, LÀ DOANH NGHIỆP BẢO HIỂM PHI NHÂN THỌ CÓ VỐN, QUY MÔ VÀ HIỆU QUẢ LỚN NHẤT THỊ TRƯỜNG.



HOÀN THÀNH VƯỢT MỨC CÁC CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH VỀ DOANH THU, DẪN ĐẦU THỊ TRƯỜNG VỀ TỔNG DOANH THU VÀ THỊ PHẦN BẢO HIỂM TRONG ĐÓ DOANH THU BẢO HIỂM GỐC LẦN ĐẦU TIÊN VƯỢT MỐC 12.000 TỶ ĐỒNG:

Năm 2022, tổng doanh thu của Bảo hiểm PVI đạt 12.765 tỷ đồng, hoàn thành 120,2% kế hoạch và tăng trưởng 25,1%. Trong đó, hoạt động kinh doanh bảo hiểm gốc đạt 10.032 tỷ đồng, tăng trưởng 21%.



HOÀN THÀNH VƯỢT MỨC KẾ HOẠCH LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ VỚI TỔNG LỢI NHUẬN VÀ LỢI NHUẬN TỪ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH BẢO HIỂM CAO NHẤT THỊ TRƯỜNG BẢO HIỂM PHI NHÂN THỌ:

Lợi nhuận trước thuế năm 2022 của Bảo hiểm PVI là 680 tỷ đồng, hoàn thành 110% kế hoạch năm 2022, tỉ lệ kết hợp 94,05%. Với thành tích xuất sắc đó, Bảo hiểm PVI lần thứ hai liên tiếp là đơn vị lọt Top 50 Doanh nghiệp lợi nhuận tốt nhất Việt Nam giai đoạn 2021-2022.



TRIỂN KHAI MẠNH KÊNH THƯƠNG MẠI ĐIỆN TỬ VỚI DOANH THU TRÊN 400 TỶ ĐỒNG, TĂNG 1,5 LẦN SO VỚI NĂM 2021:

Với việc đầu tư rất sớm và bài bản vào lĩnh vực công nghệ thông tin, Bảo hiểm PVI đã đẩy mạnh các kênh khai thác thương mại điện tử với các đối tác thương mại, sàn điện tử lớn như Vietnam Airline, Mobifone, Viettel, Thegioioidong, Itochu, Momo, F88, Sendo,... tổng cộng đã



Tăng vốn điều lệ thành công lên

3.300 tỷ đồng

> Năm 2021 là 3.100 tỷ đồng



Mức tăng trưởng ấn tượng

21 %

> So với thị trường là 16,4%



Nâng hạng tín nhiệm từ B++

A- (Xuất sắc)

> Với triển vọng nâng hạng ổn định



TOP 50

doanh nghiệp có lợi nhuận tốt nhất Việt Nam 2020-2022



Dẫn đầu thị trường

Về thị phần, hiệu quả nghiệp vụ, vốn điều lệ



xây dựng gần 30 chương trình kết nối API để triển khai bán bảo hiểm qua kênh TMĐT tạo trải nghiệm mới cho khách hàng cũng như tối ưu hóa các hoạt động giám định, bồi thường. Đặc biệt, nhằm chuyên nghiệp và tối ưu hơn trong thời đại thương mại điện tử, Bảo hiểm PVI chính thức thành lập và đưa vào hoạt động Công ty Bảo hiểm PVI Digital từ ngày 01/01/2023, là đầu mối phát triển các kênh thương mại điện tử trên phạm vi toàn quốc.



TẬP TRUNG PHÁT TRIỂN CÁC KÊNH PHÂN PHỐI MỚI, ĐA DẠNG HÓA CÁC KÊNH KHAI THÁC:

Triển khai ký thỏa thuận hợp tác với hai tổ chức lớn là Bảo hiểm xã hội và Hội Nông dân tại các địa phương. Thông qua hai tổ chức này, Bảo hiểm PVI đã hợp tác đào tạo, phát triển lực lượng cộng tác viên, đại lý bán hàng góp phần phát triển kinh tế hộ gia đình cũng như đưa ra các sản phẩm bảo hiểm có tính chất nâng cao phúc lợi cho người dân, góp phần đảm bảo đời sống an sinh xã hội của người dân.



CẢI THIỆN CÁC CHÍNH SÁCH TIỀN LƯƠNG VÀ PHÚC LỢI CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG:

Một trong những thước đo quan trọng đo lường hiệu quả trong công tác kinh doanh chính là thu nhập của người lao động. Năm 2022, thu nhập bình quân của cán bộ nhân viên từ quỹ lương là 34,5 triệu đồng/người/tháng.

NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2023:

Những kết quả đạt được trong năm 2022 là bản lề quan trọng để đạt được những mục tiêu mới trong giai đoạn tiếp theo. Năm 2023, Ban lãnh đạo và cán bộ nhân viên Bảo hiểm PVI quyết tâm chinh phục các nhiệm vụ sau:

- Hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh năm 2023 do PVI Holdings giao và tiếp tục duy trì vị thế doanh nghiệp Bảo hiểm số 1 thị trường Bảo hiểm phi nhân thọ về quy mô và hiệu quả.
- Tập trung mở rộng, chiếm lĩnh các dự án có vốn đầu tư nước ngoài, các dịch vụ có quy mô vừa và nhỏ.
- Tiếp tục đẩy mạnh phát triển kênh thương mại điện tử và kênh môi giới.
- Tiếp tục duy trì hệ thống bán lẻ vừa tăng trưởng quy mô, vừa giữ vững hiệu quả.
- Sử dụng hiệu quả và theo đúng quy định pháp luật nguồn vốn nhân rồi.
- Duy trì và phát huy môi trường làm việc dân chủ - chủ động - sáng tạo, tiếp tục nâng cao đời sống của người lao động.



TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2022

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC CÔNG TY CON

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN TÁI BẢO HIỂM PVI (PVI RE)

Địa chỉ	Tầng 25, Tòa nhà PVI, Lô VP2 Yên Hòa, Phường Yên Hòa, Quận Cầu Giấy, Hà Nội		
Lĩnh vực kinh doanh chính	Tái bảo hiểm		
Vốn điều lệ	728.000.000.000 VND (Bảy trăm hai mươi tám tỷ đồng)		
Tỷ lệ sở hữu của công ty mẹ	73,11% (Tại thời điểm ngày 31.12.2022)	Mã cổ phiếu	PRE
Số lượng nhân sự	39 người (Tại thời điểm ngày 31.12.2022)	Website	http://www.pvire.com.vn
Giấy phép thành lập và hoạt động	Công ty Tái bảo hiểm PVI được thành lập theo Giấy phép số 66GP/KDBH, cấp ngày: 20/07/2011. Năm 2013, PVIRE được cổ phần hóa trở thành: Tổng Công ty Cổ phần Tái bảo hiểm PVI theo Giấy phép số 86GP/KDBH, do Bộ Tài chính cấp ngày: 01/10/2013; và các Giấy phép điều chỉnh.		

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH VÀ THÀNH TÍCH NỔI BẬT TRONG NĂM 2022

Tổng Công ty Cổ phần Tái bảo hiểm PVI (PVIRE) là công ty con của Công ty Cổ phần PVI (sở hữu 73,11% vốn), được thành lập theo Giấy phép số 66GP/KDBH ngày 20/07/2011, được cổ phần hóa theo Giấy phép số 86GP/KDBH ngày 01/10/2013 của Bộ Tài chính và mở rộng nội dung hoạt động dịch vụ phụ trợ bảo hiểm theo Giấy phép điều chỉnh số 86/GPĐC/KDBH ngày 15/09/2022.

Năm 2022, PVIRE đã vượt Vinare về chỉ tiêu doanh thu phí nhận tái bảo hiểm và trở thành công ty tái bảo hiểm Việt Nam có doanh thu phí cao nhất trên thị trường. Đây cũng là lần đầu tiên có một công ty bảo hiểm trong nước vượt Vinare về doanh thu phí nhận trong lịch sử gần 30 năm thành lập. PVIRE đã tận dụng lợi thế là các nguồn lực sẵn có được kế thừa từ truyền thống phát triển của hệ thống PVI để cung cấp dịch vụ chuyên nghiệp cho khách hàng; liên tục cải thiện quy trình kinh doanh bằng cách tận dụng lợi thế của tiến bộ về công nghệ thông tin; động viên nhân viên thông qua đào tạo, trao quyền và hỗ trợ môi trường làm việc; tăng cường năng lực tài chính của công ty thông qua các hoạt động nghiệp vụ nhằm đem lại lợi ích của các bên liên quan.

Qua mười một năm hoạt động, công ty vươn mình phát triển và đã liên tiếp đạt tăng trưởng doanh thu và lợi nhuận, hiệu quả hoạt động kinh doanh năm sau cao hơn năm trước. Năm 2022, PVIRE vẫn được A.M.Best duy trì mức xếp hạng

tín nhiệm quốc tế B++ trong bối cảnh nhiều công ty bảo hiểm, tái bảo hiểm lớn trên thế giới bị hạ mức xếp hạng tín nhiệm do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19.

Năm 2022, công tác tăng vốn điều lệ về cơ bản đã thực hiện thành công, nâng mức vốn điều lệ của PVI Re từ 728 tỷ đồng tăng lên 1.044 tỷ, đồng thời đã vinh dự nhận Bằng khen của Bộ Tài chính vì đã có thành tích xuất sắc trong hoạt động kinh doanh năm 2021 và thành tích đóng góp cho sự phát triển của ngành bảo hiểm Việt Nam giai đoạn 10 năm 2011-2021.

PVIRE đã được Bộ Tài chính cấp phép mở rộng nội dung hoạt động Dịch vụ phụ trợ bảo hiểm (bao gồm tư vấn bảo hiểm, đánh giá rủi ro bảo hiểm, tính toán bảo hiểm, giám định tổn thất bảo hiểm, hỗ trợ giải quyết bồi thường bảo hiểm).

Năm 2022, với sự chỉ đạo sát sao, quyết liệt của tập thể lãnh đạo và sự quyết tâm, nỗ lực của toàn thể cán bộ nhân viên, PVIRE đã thực hiện nghiêm chỉnh các định hướng chiến lược đã vạch ra và tiếp tục hoàn thành vượt mức kế hoạch kinh doanh: tổng doanh thu đạt 2.902 tỷ đồng (đạt 135% kế hoạch); lợi nhuận trước thuế đạt 190 tỷ đồng (đạt 112% kế hoạch). Mức cổ tức thực hiện năm 2022 đạt 16%.



Mức xếp hạng tín nhiệm quốc tế

B++

> Duy trì trong bối cảnh đại dịch



Tăng vốn điều lệ thành công lên

1.044 tỷ đồng

> Năm 2021 là 728 tỷ đồng



Tổng doanh thu ước đạt

2.902 tỷ đồng

> Hoàn thành 135% kế hoạch



Lợi nhuận trước thuế

190 tỷ đồng

> Hoàn thành 112% kế hoạch

NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2023:

- Hoàn thành kế hoạch kinh doanh năm 2023. Tổng doanh thu kế hoạch đạt 2.665 tỷ đồng, lợi nhuận trước thuế đạt 223 tỷ đồng.
- Cổ tức năm 2023 đạt mức 16%.
- Tiếp tục định hướng phát triển hiệu quả, bền vững. Tập trung vào hiệu quả các dịch vụ nhận tái bảo hiểm tạm thời. Tìm kiếm thị trường quốc tế mới có thể hỗ trợ các dịch vụ tái bảo hiểm tạm thời.
- Liên tục mở rộng và tìm kiếm khách hàng, đa dạng hóa hoạt động phụ trợ bảo hiểm và đánh giá kỹ thuật chuyên sâu cho tổ chức tài chính.
- Tiếp tục mở rộng và phát triển thị trường trong nước đảm bảo kinh doanh có hiệu quả. Chú trọng đánh giá hiệu quả từng hợp đồng khai thác, tăng mức giữ lại hợp lý.
- Đa dạng và linh hoạt hơn trong công tác đầu tư để tối ưu hóa hiệu quả hoạt động đầu tư tài chính.
- Hoàn thành công tác tăng vốn điều lệ, ghi nhận đủ vốn góp mới trong đầu năm 2023.
- Hoàn thiện và triển khai hệ thống kiểm soát tuân thủ và quản trị rủi ro.
- Hoàn thành công tác đổi tên và công bố logo mới.





TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2022

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC CÔNG TY CON

CÔNG TY CỔ PHẦN QUẢN LÝ QUỸ PVI (PVI AM)

Địa chỉ	Tầng 22, Tòa nhà PVI, Lô VP2 Yên Hòa, Phường Yên Hòa, Quận Cầu Giấy, Hà Nội		
Lĩnh vực kinh doanh chính	<ul style="list-style-type: none"> Quản lý quỹ đầu tư chứng khoán Quản lý danh mục đầu tư chứng khoán Tư vấn đầu tư chứng khoán 		
Vốn điều lệ	50.000.000.000 VND (Năm mươi tỷ đồng)		
Tỷ lệ sở hữu của công ty mẹ	89%	Số lượng nhân sự	19 người (Tại thời điểm ngày 31.12.2022)

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH VÀ THÀNH TÍCH NỔI BẬT TRONG NĂM 2022



KẾT QUẢ KINH DOANH CỦA PVI AM

Tổng doanh thu PVI AM năm 2022 là 44,8 tỷ đồng, đạt 113% kế hoạch năm 2022. Lợi nhuận trước thuế của PVI AM năm 2022 là 11,1 tỷ đồng, đạt 113% kế hoạch năm 2022. Cổ tức bằng tiền đã tạm ứng là 12%, đạt 100% kế hoạch do ĐHCĐ giao.



KẾT QUẢ KINH DOANH CỦA CÁC QUỸ

- Năm 2022, quỹ POF đã tăng vốn thành công lên tổng vốn đầu tư là 2.000 tỷ đồng vào tháng 3/2023. Tổng vốn điều lệ của 02 quỹ POF và PIF đang hoạt động hiện nay là 3.500 tỷ đồng.
- Năm 2022, Lợi nhuận đã thực hiện của hai quỹ POF và PIF là 276 tỷ đồng, hoàn thành 102% kế hoạch năm 2022. Đồng thời, năm 2022 hai quỹ cũng đã chi trả cổ tức lần 2 năm 2021 và tạm ứng cổ tức năm 2022 cho các nhà đầu tư với tổng số tiền cổ tức là 332 tỷ đồng, tương đương 10,1% vốn đầu tư bình quân trong năm.



THÀNH TÍCH NỔI BẬT

- Mặc dù nền kinh tế Việt Nam năm 2022 cũng như thị trường đầu tư có nhiều biến động, phải đối mặt với nhiều khó khăn khi thị trường chứng khoán lao dốc, thị trường trái phiếu bị thắt chặt quy định sau nhiều sự việc liên quan đến các tổ chức phát hành, nhưng PVI AM cũng như 2 quỹ thành viên do PVI AM quản lý vẫn có kết quả kinh doanh khả quan, hoàn thành vượt mức kế hoạch năm đã đặt ra.
- Ngoài ra, PVI AM còn quản lý danh mục và tư vấn đầu tư hiệu quả cho toàn hệ thống PVI, theo đó, lợi nhuận tài chính toàn hệ thống PVI đạt 703 tỷ đồng, hoàn thành 129% kế hoạch năm 2022.

Tổng doanh thu PVI AM năm 2022



44,8 tỷ đồng

> Hoàn thành 113% kế hoạch

Lợi nhuận trước thuế



11,1 tỷ đồng

> Hoàn thành 113% kế hoạch

NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2023:

- Hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch năm 2023 của PVI AM và các Quỹ. Kiểm soát, tiết kiệm và quản lý chi phí nhằm tối ưu hóa lợi nhuận cho các cổ đông.
- Xây dựng cơ cấu phân bổ tài sản cho toàn hệ thống nhằm nâng cao hiệu quả đầu tư, đảm bảo hoàn thành chỉ tiêu doanh thu đầu tư tài chính hợp nhất theo kế hoạch năm 2023 được HĐQT PVI giao.
- Phát huy vai trò chủ động trong việc tư vấn cho các đơn vị trong hệ thống nhằm nâng cao hiệu quả quản lý dòng tiền, nâng cao chất lượng dịch vụ tư vấn đảm bảo tính cạnh tranh so với thị trường.
- Hoàn thiện và ổn định mô hình tổ chức theo hướng tinh gọn, hiệu quả, quản trị doanh nghiệp minh bạch.
- Tập trung xây dựng hệ thống Quản trị rủi ro đảm bảo việc triển khai hoạt động đầu tư của toàn hệ thống PVI được an toàn, hiệu quả.
- Đẩy mạnh công tác tin học hóa và áp dụng công nghệ thông tin trong quản trị hoạt động đầu tư (triển khai các phần mềm quản lý danh mục đầu tư, phần mềm quản trị rủi ro...).





TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2022

CÔNG TÁC TRUYỀN THÔNG – THƯƠNG HIỆU

Bên cạnh các kết quả tích cực của hoạt động kinh doanh, công tác phát triển thương hiệu và quản trị hệ thống tiếp tục được chú trọng và đánh giá cao, khẳng định thương hiệu và uy tín của PVI trên thị trường trong nước và quốc tế. Nhiều năm liền PVI được Forbes Việt Nam bình chọn là một trong 50 thương hiệu Công ty có giá trị nhất Việt Nam. 06 năm liên tiếp Tổng công ty Bảo hiểm PVI lọt Top 10 Doanh nghiệp Bảo hiểm phi nhân thọ uy tín Việt Nam (2016-2021).

Tháng 10/2022, PVI vinh dự được Forbes Việt Nam bình chọn là một trong “Top 25 thương hiệu tài chính dẫn đầu” tại Việt Nam. Uy tín của PVI một lần nữa được khẳng định trên thị trường, đảm bảo nguyên tắc phát triển Hiệu quả - Bền vững trên toàn hệ thống.

Đặc biệt trong năm 2022, PVI đã tiến hành xây dựng Bộ nhận diện thương hiệu mới với sứ mệnh dẫn đầu ngành Tài chính - Bảo hiểm tại Việt Nam,

được ra mắt, đi vào sử dụng chính thức từ ngày 01/01/2023, đánh dấu một chặng đường mới trong hành trình phát triển, với nhiều kế hoạch tham vọng nhằm xây dựng và củng cố vị thế dẫn đầu, chuẩn bị cho hành trình vươn ra thị trường tài chính khu vực và quốc tế.



LOGO MỚI THỂ HIỆN SỰ PHÁT TRIỂN KHÔNG NGỪNG

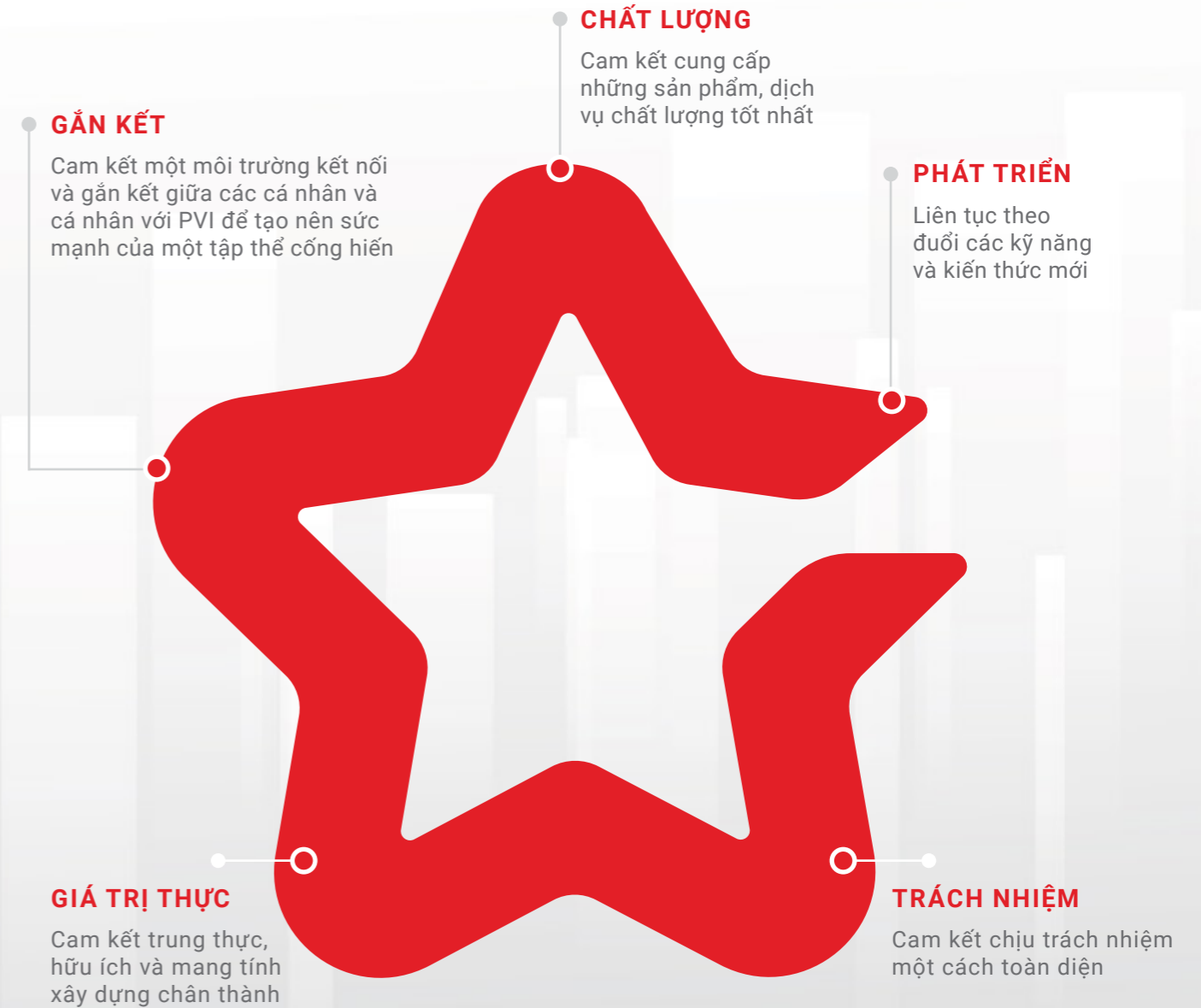
Logo mới của PVI được tái cấu trúc từ các chữ cái tên hiện tại của công ty theo phong cách hiện đại và tối giản, bổ sung thêm một biểu tượng hình, toát lên sự bền vững và tin cậy đặc trưng cho một doanh nghiệp về tài chính - bảo hiểm - đầu tư.

Biểu tượng hình của logo là một “ngôi sao mở - ngôi sao đang phát triển” với hình đồ họa gồm những đường cong ngụ ý cho sự chuyển động, sự phát triển và công nghệ hiện đại. Sử dụng các đường cong trong thiết kế có xu hướng tạo ra những cảm xúc tích cực, gợi ý về sự thân thiện, quan tâm chăm sóc, sự bảo vệ, thúc đẩy cảm giác “con người” trong sản phẩm. Biểu tượng “ngôi sao mở” cũng mang hàm ý luôn luôn cập nhật, hoàn thiện và sự phát triển không ngừng.



GIÁ TRỊ CỐT LÕI CỦA THƯƠNG HIỆU

Thương hiệu của PVI được xây dựng nên từ các giá trị mà con người PVI đã xây dựng xuyên suốt trong hành trình phát triển 26 năm qua đó là: Tôn trọng – Tin tưởng – Cam kết – Cống hiến – Thành công. Ngoài giá trị vật chất về mặt kinh tế đóng góp cho xã hội và các hoạt động vì cộng đồng, điều tự hào của PVI là xây dựng được nền tảng văn hoá doanh nghiệp mà người PVI có chung giá trị và luôn cam kết thực hiện. Các giá trị cốt lõi của thương hiệu đã ăn sâu vào mọi khía cạnh của PVI, đó là:



Hình ảnh ngôi sao vốn tượng trưng cho những gì đẹp đẽ nhất, sáng giá nhất, và vĩnh cửu như những ngôi sao lấp lánh trên bầu trời. Đối với thế giới, ý nghĩa của Ngôi sao trước hết là dấu hiệu của phẩm chất. Sử dụng biểu tượng ngôi sao trong thiết kế logo cũng là để nhấn mạnh tới khát khao vươn xa tới những đỉnh cao, sự khẳng định chất lượng và những giá trị vượt trội.

Đối với người Việt, ngôi sao là lịch sử, là biểu tượng của Việt Nam, sử dụng hình ảnh ngôi sao nhấn mạnh tính dân tộc, quốc gia bởi ngôi sao vốn được in trên lá quốc kỳ của Việt Nam.

Kiểu chữ “PVI” sử dụng trong bộ nhận diện thương hiệu mới cũng được lựa chọn từ thiết kế hiện đại, hướng tới tương lai. Kiểu chữ này góp phần xây dựng thương hiệu một cách lâu dài và truyền tải thông điệp về sức mạnh và sự ổn định.

Logo chính có 02 màu cơ bản là màu đỏ của quốc kỳ Việt Nam và màu xanh dương đậm phản ánh sự không giới hạn của trời và biển.

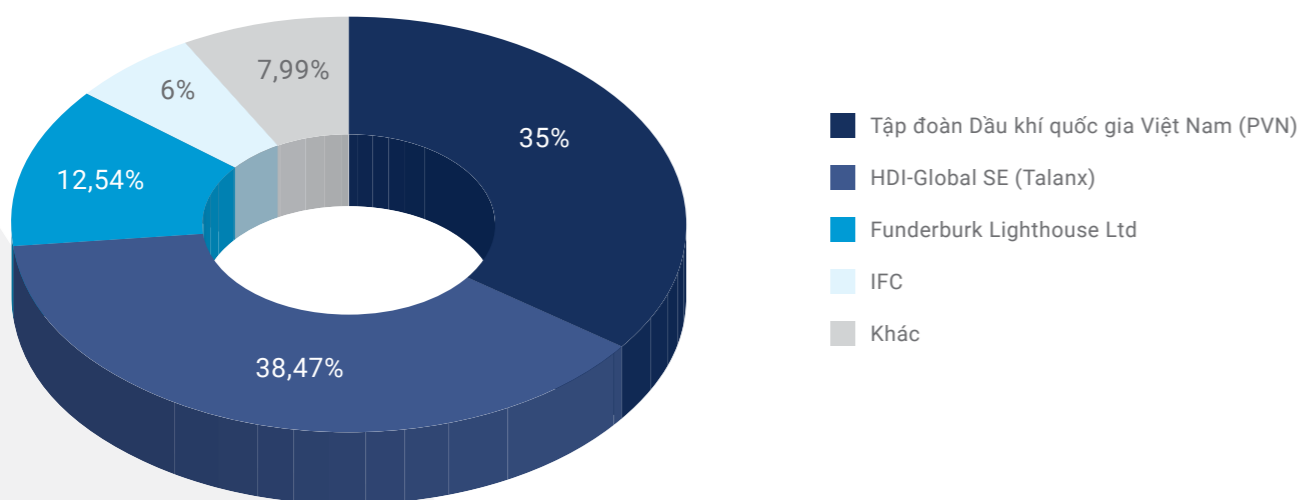
Hệ thống nhận diện thương hiệu mới được kỳ vọng sẽ giúp PVI ngày càng phát triển, vươn tầm quốc tế, mang đặc trưng một doanh nghiệp Tài chính - Bảo hiểm.

**CỔ PHẦN**

STT	Nội dung	Tại ngày 31/12/2022	Ghi chú
1	Vốn điều lệ (đồng)	2.342.418.670.000	
2	Tổng số cổ phiếu	234.241.867	
3	Số lượng cổ phiếu quỹ	0	
4	Số lượng cổ phiếu có quyền biểu quyết đang lưu hành	234.241.867	
5	Số lượng cổ phiếu ưu đãi/khác (nếu có)	0	

CƠ CẤU CỔ ĐÔNG (TẠI NGÀY 31/12/2022)

STT	Tên cổ đông	Địa chỉ	Ngành nghề hoạt động	Số lượng CP hiện tại	Tỷ lệ sở hữu CP hiện tại
1	Tập đoàn Dầu khí quốc gia Việt Nam (PVN)	18 Láng Hạ, Hà Nội	Dầu khí, Đầu tư	81.978.740	35%
2	HDI-Global SE (Talanx)	CHLB Đức	Bảo hiểm, Tài chính	90.105.809	38,47%
3	Funderburk Lighthouse Ltd	Cayman Islands	Quỹ Đầu tư	29.372.195	12,54%
4	IFC	Singapore	Đầu tư tài chính	14.051.512	6%
5	Khác				7,99%



- Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu trong năm: Không có
- Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không có
- Các chứng khoán khác: Không có

HOẠT ĐỘNG QUAN HỆ CỔ ĐÔNG VÀ NHÀ ĐẦU TƯ

Bên cạnh việc tổ chức hoạt động kinh doanh an toàn, hiệu quả, việc gia tăng giá trị lợi ích cổ đông là một trong những nội dung quan trọng để đảm bảo sự phát triển bền vững của doanh nghiệp. Trong năm 2022, PVI đã thực hiện các hoạt động nhằm đảm bảo đầy đủ quyền và lợi ích hợp pháp của các cổ đông và nhà đầu tư như sau:

PVI LUÔN TUÂN THỦ QUY ĐỊNH PHÁP LUẬT VỀ CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẠI CHÚNG NIÊM YẾT VÀ CÁC QUY ĐỊNH LIÊN QUAN ĐẾN QUẢN TRỊ CÔNG TY KHÁC.

- PVI thường xuyên rà soát, cập nhật, thực hiện đầy đủ và đúng hạn các yêu cầu công bố thông tin theo quy định của Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán và pháp luật có liên quan; quy định của các cơ quan quản lý như Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội (HNX), Trung tâm Lưu ký Chứng khoán Việt Nam (VSD) về phát hành định kỳ Báo cáo thường niên, Báo cáo quản trị doanh nghiệp, Báo cáo tài chính và công bố những thông tin khác liên quan đến hoạt động kinh doanh, quản trị công ty...
- PVI thường xuyên rà soát các quy chế, quy định nội bộ để sửa đổi và áp dụng cho phù hợp với các quy định của pháp luật và tình hình hoạt động thực tế của công ty.

PVI ĐẢM BẢO CỔ ĐÔNG VÀ NHÀ ĐẦU TƯ ĐƯỢC THỰC HIỆN QUYỀN TIẾP CẬN THÔNG TIN VÀ ĐƯỢC ĐỐI XỬ BÌNH ĐẲNG, THÔNG TIN NGÀY CÀNG ĐƯỢC CÔNG KHAI MINH BẠCH HÓA.

- PVI luôn chủ động công bố và cập nhật thường xuyên các thông tin về kết quả kinh doanh, tình hình tài chính, quản trị và các thông tin có thể ảnh hưởng đến lợi ích của nhà đầu tư... trên website chính thức của công ty cũng như trên các phương tiện thông tin đại chúng để cổ đông có thể nắm bắt kịp thời, chính xác các thông tin liên quan đến hoạt động của PVI. Website mới pviholdings.com.vn với giao diện mới thuận tiện hơn cho việc tra cứu thông tin của cổ đông.
- Bộ phận Quan hệ cổ đông tích cực hỗ trợ các doanh nghiệp, cá nhân giải đáp thông tin và thực hiện các thủ tục liên quan đến quyền lợi cổ đông.
- PVI chi trả cổ tức đầy đủ, đúng hạn, phù hợp với tình hình kinh doanh và đảm bảo quyền lợi của cổ đông.
- Chuẩn bị việc phát hành báo cáo tài chính quốc tế IFRS phù hợp với xu hướng phát triển chung của thị trường và khuôn khổ pháp lý Việt Nam.

Ghi nhận những kết quả đã đạt được, PVI liên tục được các tổ chức trong và ngoài nước vinh danh là doanh nghiệp minh bạch và quản trị công ty tốt.



Trong năm 2022, PVI tiếp tục chủ động hoàn thiện mô hình quản trị doanh nghiệp sau khi Tái cấu trúc doanh nghiệp, cụ thể như sau:

VỀ CƠ CẤU TỔ CHỨC, NHÂN SỰ

VỀ CÔNG TÁC TỔ CHỨC:

Công ty mẹ:

Trong năm 2022, PVI đã thực hiện đẩy mạnh các hoạt động để nâng cao hiệu quả hệ thống quản trị, giám sát trong toàn PVI như kiện toàn nhân sự cấp cao, tái cấu trúc, hoàn thiện mô hình quản trị doanh nghiệp, tập trung vào các nhiệm vụ chủ yếu như sau:

- PVI tích cực nâng cao quản trị doanh nghiệp theo tiêu chuẩn quốc tế với mô hình kiểm soát tập trung, đặc biệt trong lĩnh vực quản lý rủi ro cho toàn hệ thống nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển của công ty và tham gia ngày càng tích cực vào công tác quản lý, giám sát các đơn vị.
- Tiếp tục triển khai quá trình tái cấu trúc hoạt động của Công ty Mẹ và các Công ty Con nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động theo đúng chiến lược của Công ty.
- Đẩy mạnh tái cấu trúc hoạt động Đầu tư/Quản lý hoạt động đầu tư trong toàn hệ thống. Quy chế Đầu tư thường xuyên được rà soát và sửa đổi bổ sung cho phù hợp với Quy định và tình hình mới của thị trường nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động đầu tư của toàn bộ hệ thống.
- Góp vốn bổ sung để tăng vốn điều lệ cho Bảo hiểm PVI và thực hiện tăng vốn điều lệ cho Tái bảo hiểm PVI thông qua việc phát hành thêm cổ phiếu để nâng cao hiệu quả, năng lực cạnh tranh của các công ty con trên thị trường, tạo điều kiện để các công ty con làm việc với các đối tác nước ngoài, mở rộng hoạt động kinh doanh ra thị trường quốc tế... Chỉ đạo tăng vốn góp vào Quỹ Đầu tư hạ tầng PVI (PIF), thông qua chủ trương tăng vốn Quỹ Đầu tư cơ hội (POF) nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động đầu tư vốn.
- Ban hành Tuyên bố Khẩu vị rủi ro năm 2022 của PVI, ban hành phụ lục Quy chế ứng xử, Quy định về chức năng nhiệm vụ các Ủy ban trực thuộc HĐQT, cập nhật Quy chế hoạt động của UB KT&QTRR và ban hành Quy chế phản ứng gian lận nội bộ nhằm nâng cao hiệu quả của hệ thống quản trị, giám sát.

- Kiện toàn nhân sự HĐQT/Ban Tổng giám đốc của Công ty Mẹ và các Công ty Con, nhân sự các Ủy ban thuộc HĐQT, nhân sự làm công tác kiểm toán tại các Công ty...
- Kiện toàn hoạt động CNTT theo hướng chuyên môn hóa và thúc đẩy hoạt động CNTT của toàn hệ thống.
- Thành lập Trung tâm Quản lý và Kinh doanh Dịch vụ nhằm mục đích nâng cao tính chuyên nghiệp, tối ưu hóa hiệu quả trong công việc vận hành, kinh doanh của Tòa nhà của PVI, cũng như định hướng phát triển hoạt động này thành mảng kinh doanh lõi của PVI, làm nền tảng cho việc phát triển cung cấp dịch vụ ra thị trường bên ngoài.
- Sửa đổi và ban hành các Quy chế nội bộ bao gồm Quy chế quản lý nhân sự, Quy chế Quản lý chi phí, Quy chế trả lương, thưởng; Quy chế Quản lý tài chính; Quy chế Quản lý hệ thống CNTT, Quy chế Tuân thủ, Quy chế Quản trị rủi ro và các Quy chế/ Quy định khác để đẩy mạnh công tác quản trị.

- Đẩy mạnh công tác phát triển thương hiệu, ban hành Bộ nhận diện thương hiệu mới và khẳng định uy tín của PVI trên thị trường. Năm 2022, Công ty Cổ phần PVI đã được vinh danh giải thưởng "Top 25 thương hiệu tài chính dẫn đầu năm 2021" do Forbes Việt Nam bình chọn.
- Các Ủy ban trực thuộc HĐQT đã thực hiện tư vấn, tham mưu cho HĐQT về các nội dung xây dựng, hoàn thiện và giám sát việc thực hiện kế hoạch kinh doanh; rà soát, sửa đổi, bổ sung các Quy chế/ Quy định nội bộ; rà soát hiệu quả hoạt động đầu tư thông qua các Quỹ; kiện toàn nhân sự cấp cao... giúp nâng cao hiệu quả trong công tác quản trị doanh nghiệp trên toàn hệ thống PVI.

Các công ty con, công ty liên kết:

Năm 2022, các Công ty con đã có những thay đổi tích cực trong việc làm rõ hoạt động của công tác quản trị và điều hành doanh nghiệp, từ việc thay đổi cơ cấu tổ chức, phân công chức năng nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm của từng Khối, Ban, Phòng đến công tác đánh giá, đề bạt, bổ nhiệm, luân chuyển nhân sự bám sát với mục tiêu và kế hoạch kinh doanh của công ty. Tiếp tục hoàn thiện mô hình quản trị doanh nghiệp, xây dựng và hoàn thiện các quy chế, quy định nội bộ tại từng đơn vị. Trong năm, các đơn vị đã thực hiện kiện toàn nhân sự HĐQT, Ban Kiểm soát.

VỀ NHÂN SỰ

Tại thời điểm 31/12/2022, tổng số lao động toàn PVI là 2.610 người

Công ty mẹ - Công ty cổ phần PVI

33 người

Trung tâm CNTT

37 người

Trung tâm QL&KDDV

32 người

Công ty cổ phần Quản lý quỹ PVI

19 người

Tổng công ty cổ phần Tái bảo hiểm PVI

39 người

Tổng công ty Bảo hiểm PVI

2.446 người



CHÍNH SÁCH LAO ĐỘNG

Năm 2022, PVI đã sửa đổi, ban hành Quy chế trả lương, thưởng đồng thời rà soát xếp /điều chỉnh lương cho các nhân sự phù hợp với mức lương trên thị trường nhằm thu hút và giữ chân nhân tài. PVI cũng đã ban hành chỉ số đánh giá kết quả thực hiện KPIs đối với từng cá nhân, kết quả đánh giá hàng năm được PVI sử dụng làm cơ sở để xem xét điều chỉnh lương chức danh và chi trả lương bổ sung, thưởng.

Với mục tiêu xây dựng chính sách đãi ngộ tối ưu cho người lao động, PVI đã từng bước tăng thu nhập, tăng cường sự gắn bó, niềm tin của cán bộ đối với PVI. Đồng thời tạo điều kiện để người lao động PVI được phát huy năng lực, mở rộng cơ hội thăng tiến trong công việc, đảm bảo quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho người lao động. Các chế độ tiền lương, tiền thưởng gắn liền với hiệu quả làm việc, đảm bảo công bằng và cạnh tranh. Song song với việc tiếp tục chuẩn hóa cơ chế trả lương, thưởng dựa trên năng lực, kết quả công việc và mức độ đóng góp của người lao động, PVI cũng có chính sách lương, thưởng, đãi ngộ đặc biệt cạnh tranh đối với các nhân sự có nhiều kinh nghiệm để thu hút lao động giỏi và khích lệ tinh thần làm việc của người lao động.

Trong năm 2022, PVI tiếp tục thực hiện chương trình bảo hiểm phúc lợi cấp cao đối với các cán bộ cấp cao.

Chế độ đóng, hưởng Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp đối với người lao động tại PVI luôn tuân thủ đúng quy định của pháp luật, đảm bảo quyền lợi của người lao động. PVI thực hiện việc đóng Bảo hiểm xã hội cho 100% người lao động, giải quyết nhanh chóng, kịp thời các chế độ Bảo hiểm xã hội như: thai sản, ốm đau...

Bên cạnh cơ chế trả lương, thưởng hợp lý, PVI đã thực hiện tốt các chính sách phúc lợi ưu việt, gia tăng lợi ích cho người lao động, gắn kết người lao động như Bảo hiểm Hưu trí tự nguyện; Bảo hiểm con người mức trách nhiệm cao (PVI Care) cho người lao động và người thân; Nghỉ mát hàng năm; Tổ chức hoạt động team-building, Trang bị đồng phục; Khám sức khỏe định kỳ hàng năm, tổ chức ăn sáng, ăn trưa cho người lao động tại bếp ăn của PVI; Hỗ trợ, thăm hỏi người lao động khi ốm đau, hiếu, hi; Tặng quà cho người lao động và tổ chức gặp mặt nhân các ngày Lễ: Ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, ngày Quốc tế thiếu nhi 1/6, ngày Thương binh liệt sĩ 27/7; Rằm Trung thu, ngày thành lập Quân đội nhân dân 22/12...

HOẠT ĐỘNG ĐÀO TẠO

Nhằm phát triển, nâng cao hiệu suất và tối ưu hóa công việc cho CBNV, PVI luôn quan tâm, chú trọng đến công tác đào tạo để trang bị và nâng cao hơn nữa trình độ chuyên môn cho CBNV, đảm bảo đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của công việc, góp phần vào sự phát triển chung của toàn hệ thống PVI. PVI khuyến khích và tạo điều kiện tốt nhất cho mọi CBNV phát triển toàn diện về cả năng lực chuyên môn và kỹ năng mềm không chỉ thông qua công việc, mà còn qua đào tạo, tự đào tạo và trao đổi kiến thức. Điều này được thể hiện qua việc công ty xây dựng và phát triển hệ thống đào tạo E-learning, tổ chức các chương trình đào tạo thuê ngoài và tự đào tạo.

Năm 2022, PVI đã tổ chức nhiều khóa học với sự tham gia của hơn 5.000 lượt CBNV, với mức chi phí hơn 3 tỷ đồng, cụ thể: Các khóa đào tạo, hội thảo về Quản trị công ty, Luật doanh nghiệp, Chứng nhận thành viên HĐQT-DCP, Luật chứng khoán sửa đổi do UBCKNN, Sở GDCK Hà Nội, Hội thảo Chiến lược Đào tạo & Phát triển nguồn nhân lực của PVN...

HOẠT ĐỘNG ĐOÀN THỂ

Công tác Đảng và các tổ chức Đoàn thể chính trị xã hội của PVI tiếp tục hoạt động có hiệu quả, từng bước đáp ứng với mô hình hoạt động của doanh nghiệp. Hoạt động của các tổ chức Đảng, Công đoàn và Đoàn thanh niên ở các cấp luôn giữ vững được vai trò, tôn chỉ mục đích của mỗi tổ chức, bám sát nhiệm vụ kinh doanh của từng đơn vị, vai trò của đảng viên, đoàn viên công đoàn, đoàn viên thanh niên luôn được thể hiện rõ nét góp phần không nhỏ vào thành công chung của PVI, từng bước nâng cao chất lượng chính trị, đời sống văn hóa tinh thần, văn hóa doanh nghiệp.

Tổ chức Đảng và các đoàn thể chính trị xã hội của PVI (Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội Cựu chiến binh) đã được củng cố và kiện toàn từng bước đáp ứng với mô hình hoạt động của doanh nghiệp có vốn nhà nước nắm giữ dưới 50% vốn Điều lệ và đầu tư nước ngoài. Việc triển khai hoạt động ở các cấp luôn giữ vững được vai trò, tôn chỉ mục đích của mỗi tổ chức, Điều lệ của doanh nghiệp, vai trò của đảng viên, đoàn viên công đoàn, đoàn viên thanh niên luôn được thể hiện rõ nét trong việc tham gia thực hiện nhiệm

vụ trong công tác quản lý, kinh doanh ở đơn vị, nâng cao đời sống văn hóa tinh thần, văn hóa doanh nghiệp, góp phần không nhỏ vào thành công chung của hệ thống PVI.

- Điểm nổi bật trong năm qua là: các hoạt động đi vào thực chất, hướng về cơ sở, chăm lo trực tiếp đến đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động sau đại dịch Covid 19, đồng thời phát huy được tính chủ động, khác biệt, tạo màu sắc riêng của mỗi đơn vị. Người lao động trong hệ thống PVI luôn được tham gia đầy đủ BHXH, BHYT, BHTN theo quy định, bảo hiểm PVI Care cho toàn thể cán bộ nhân viên; đảm bảo duy trì các chế độ chính sách nghỉ mát, tặng quà Sinh nhật, Lễ Tết, Ngày Quốc tế phụ nữ, Ngày phụ nữ Việt Nam, chế độ thai sản (đối với lao động nữ), tặng quà con cán bộ nhân viên nhân dịp Tết Thiếu nhi, Tết Trung thu, khen thưởng động viên các cháu học sinh giỏi khi kết thúc năm học...





QUẢN TRỊ MINH BẠCH:

Cơ cấu thành viên HĐQT: Tuân thủ quy định của Luật Doanh nghiệp 2020, cụ thể HĐQT PVI bao gồm 8 thành viên đại diện cho 4 cổ đông lớn là HDI/FLL, PVN và IFC; trong đó có 3 thành viên độc lập HĐQT, đảm bảo tuân thủ quy định có tối thiểu 02 thành viên độc lập trong trường hợp công ty có số thành viên HĐQT từ 06 đến 08 thành viên. Các thành viên HĐQT có quốc tịch đa dạng như Pháp, Đức, Việt Nam.

HĐQT luôn đẩy mạnh các hoạt động nâng cao hiệu quả hệ thống quản trị, giám sát trong toàn PVI như kiện toàn nhân sự cấp cao, tái cấu trúc, hoàn thiện mô hình quản trị doanh nghiệp, tập trung vào các nhiệm vụ chủ yếu như: kiện toàn nhân sự cấp cao của Công ty mẹ và các Công ty con, đẩy mạnh tái cấu trúc hoạt động Đầu tư/ Quản lý hoạt động đầu tư trong toàn hệ thống.

PVI luôn nỗ lực thúc đẩy bình đẳng giới thể hiện qua việc cân bằng tỷ lệ nam/nữ trong cơ cấu nhân sự, trong việc áp dụng các chế độ lương/thưởng/phúc lợi, trong việc thực hiện các chính sách nhân sự cũng như trong ban lãnh đạo, điều hành góp phần nâng cao năng suất, hiệu quả lao động và tăng sự gắn bó, kết nối của nhân viên với doanh nghiệp.

TUÂN THỦ PHÁP LUẬT VỀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG:

Năm 2022, PVI thực hiện đúng và đầy đủ theo quy định của Pháp luật:

Thực hiện báo cáo định kỳ công tác vệ sinh lao động và môi trường, tuyên truyền, phổ biến các văn bản quy định, quy phạm pháp luật, công tác đào tạo, tập huấn an toàn sức khỏe môi trường



và phòng chống cháy nổ cho người lao động trong đơn vị và khách thuê tại Tòa nhà PVI. Bên cạnh đó PVI tổ chức phát động và hưởng ứng Tuần lễ quốc gia về an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ tại Tòa nhà PVI.

CÔNG TÁC AN SINH XÃ HỘI:

Các đơn vị trong hệ thống PVI đã tích cực tham gia công tác an sinh xã hội, từ thiện nhân đạo, các hoạt động vì cộng đồng và phát triển bền vững, điển hình như: Trao tặng đồ chơi vận động, ngoài trời, đồ dùng học tập, gạo, máy lọc

nước cho Trường Mầm Non, Trường Tiểu Học, THCS bản Co Sung - Chăm Cháy, xã Đông Sang, Trường Tiểu Học xã Chiềng Sơn và xây dựng Nhà Nhân ái cho chiến sĩ biên phòng tại huyện Mộc Châu, tỉnh Sơn La; tặng quà gia đình chính sách, khó khăn nhân dịp Tết Quý Mão 2023 tại Điện Biên, Lai Châu; ủng hộ xây dựng Nhà tình thương "Mái ấm vùng cao", cầu dân sinh tại Hà Giang; tặng thẻ BHYT cho người dân có hoàn cảnh khó khăn tại Tiền Giang, tổ chức Hiến máu nhân đạo với chủ đề "Một giọt máu hồng - Vạn lần sẻ chia" tại 02 khu vực Hà Nội và Thành phố Hồ Chí Minh, tham gia chiến dịch "Hãy làm sạch biển" tại Vũng Tàu...



MỤC TIÊU TRUNG HẠN CỦA PVI VỀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG:

Hướng tới thực hiện các mục tiêu của Mục tiêu Phát triển Bền vững (SDGs) do được Liên Hợp Quốc thông qua vào năm 2015:

- Mục tiêu số 6: Nước sạch và vệ sinh
- Mục tiêu số 13: Hành động về khí hậu
- Mục tiêu số 15: Tài nguyên và môi trường trên đất liền
- Mục tiêu số 17: Tăng cường phương thức thực hiện và thúc đẩy đối tác toàn cầu vì sự phát triển bền vững.

Trong năm 2023, PVI có kế hoạch triển khai tài trợ một số dự án nhằm cải thiện công trình nước sinh hoạt tại một số huyện miền núi tại Sơn La và tiếp tục triển khai các cuộc vận động, phong trào thi đua do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Dầu khí, Đoàn thanh niên phát động tổ chức triển khai như: các phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao vì sự phát triển bền vững của công ty; chương trình “Một triệu sáng kiến” do Tổng LĐLĐ Việt Nam phát động tập trung với chủ đề “Phát triển xanh”.





TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2022

CÔNG TÁC TUÂN THỦ VÀ QUẢN TRỊ RỦI RO

QUẢN TRỊ RỦI RO TOÀN DIỆN THEO MÔ HÌNH 3 TUYẾN

Đánh giá được tầm quan trọng của Quản trị rủi ro trong doanh nghiệp, trong 3 năm vừa qua PVI đã đầu tư vào việc phát triển hệ thống quản trị rủi ro và tuân thủ, theo đó Dự án ERM đã được bắt đầu triển khai giai đoạn 1 từ năm 2020 và tiếp tục triển khai giai đoạn 2 từ năm 2021 đến nay với sự hỗ trợ từ công ty tư vấn hàng đầu thế giới là PwC Và Deloitte.

Sau khi kết thúc dự án ERM, PVI đã triển khai hệ thống quản trị rủi ro toàn diện theo mô hình 3 tuyến và yêu cầu mỗi cá nhân trong công ty tham gia vào quy trình quản lý rủi ro, nâng cao vai trò của bộ phận Quản trị rủi ro (Tuyến thứ 2) và Kiểm toán nội bộ (Tuyến thứ 3) trong việc phòng ngừa, phát hiện và ứng phó rủi ro. Trong năm, Công ty đã ban hành và áp dụng toàn diện các quy chế, quy định về quản trị rủi ro, đặc biệt ban hành Khẩu vị rủi ro áp dụng cho toàn hệ thống, đảm bảo mọi hoạt động của công ty đều tuân theo Khẩu vị rủi ro đã ban hành.

Với việc áp dụng mô hình quản trị rủi ro tiên tiến, các quyết định quản trị, điều hành của Công ty đều được đánh giá các khía cạnh về rủi ro song song với lợi ích đem lại, đảm bảo mang lại niềm tin, nâng cao tín nhiệm của công ty đối với cổ đông, đối tác và khách hàng.

ĐÁP ỨNG ĐẦY ĐỦ CÁC YÊU CẦU CỦA LUẬT KINH DOANH BẢO HIỂM VÀ ĐÓN ĐẦU XU HƯỚNG QUẢN TRỊ DỰA TRÊN DỮ LIỆU

Với việc hoàn thành Dự án Quản trị rủi ro PVI đã đáp ứng toàn bộ yêu cầu mới về quản trị doanh nghiệp của Luật kinh doanh bảo hiểm áp dụng từ 01/01/2023, trong đó có phần yêu cầu mới quan trọng về quản trị rủi ro. Cũng theo yêu cầu của Luật kinh doanh bảo hiểm đến năm 2028, các doanh nghiệp sẽ phải thực hiện tính vốn dựa trên rủi ro.

PVI đã bắt đầu áp dụng các mô hình tính vốn dựa trên rủi ro theo thông lệ châu Âu cũng như các công cụ, mô hình đo lường rủi ro vào hoạt động quản trị rủi ro của Công ty.



PHÁT TRIỂN QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP DỰA TRÊN THÔNG LỆ TỐT CỦA QUỐC TẾ

Là một công ty hàng đầu trong lĩnh vực Tài chính - Bảo hiểm, hướng đến Quản trị minh bạch - Phát triển bền vững - Kinh doanh hiệu quả, PVI luôn là công ty đi đầu trong việc áp dụng các thông lệ quốc tế tiên tiến. Trong năm 2022, Công ty đã hoàn thành 2 dự án quan trọng là Xây dựng hệ thống Tuân thủ và Quản trị rủi ro Doanh nghiệp (Dự án ERM) và dự án áp dụng Chuẩn mực IFRS 17 về Hợp đồng bảo hiểm (Dự án IFRS 17).



BÁO CÁO TÀI CHÍNH THEO CHUẨN MỰC QUỐC TẾ

Từ nhiều năm qua, PVI đã thực hiện lập báo cáo tài chính theo các Chuẩn mực Báo cáo Tài chính Quốc tế (IFRS) và hiện tại đang triển khai Dự án áp dụng Chuẩn mực IFRS 17 về hợp đồng bảo hiểm IFRS 17, với các yêu cầu có mức độ phức tạp cao, chi tiết hơn nhiều so với các chuẩn mực và quy định hiện hành, là một trong những thay đổi lớn nhất về kế toán trong lĩnh vực bảo hiểm trong thập kỷ qua, tác động sâu rộng tới mô hình hoạt động của các công ty bảo hiểm. Việc áp dụng IFRS 17 là một thách thức lớn không chỉ đối với các doanh nghiệp bảo hiểm Việt Nam, mà ngay cả các tập đoàn bảo hiểm lớn trên thế giới cũng gặp nhiều khó khăn khi áp dụng chuẩn mực này.

Trong khi các công ty bảo hiểm trên thế giới đang chịu áp lực lớn về thời gian áp dụng IFRS 17, PVI đã nhanh chóng triển khai IFRS 17 để đảm bảo áp dụng từ năm 2023 với việc lựa chọn dịch vụ tư vấn KPMG, đây là 1 trong 4 công ty kiểm toán hàng đầu thế giới, với đội ngũ triển khai nhiều kinh nghiệm đến từ châu Âu. Bên cạnh đó, PVI cũng đã lựa chọn sử dụng phần mềm IFRS 17 Express, một giải pháp được công ty phần mềm đa quốc gia SAS phát triển dựa trên hợp tác với một trong số những tập đoàn bảo hiểm lớn nhất thế giới. Công nghệ, phương pháp luận chặt chẽ, việc triển khai đồng bộ nhanh chóng và quan trọng nhất là ý chí thống nhất từ Ban Lãnh đạo đến toàn bộ hệ thống PVI cam kết áp dụng những chuẩn mực tiên tiến nhất là những yếu tố quyết định để PVI có thể thực hiện thành công dự án này.



ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

Năm 2022 mặc dù nền kinh tế tại Việt Nam và toàn thế giới tiếp tục chịu ảnh hưởng bởi những biến động của thị trường trong và ngoài nước, tuy nhiên với sự quyết tâm, đồng lòng của Tập thể lãnh đạo và người lao động, PVI đã cơ bản hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch do Đại hội đồng cổ đông giao và đạt được nhiều kết quả đáng khích lệ:

- Kết quả kinh doanh năm 2022 hợp nhất của PVI đạt tổng doanh thu 14.364 tỷ đồng, hoàn thành 123% kế hoạch năm.
- Lợi nhuận sau thuế hợp nhất năm 2022 đạt 873 tỷ đồng bằng 113% kế hoạch năm.
- Tổng doanh thu năm 2022 của Công ty Mẹ đạt 1.446 tỷ đồng, hoàn thành 138% kế hoạch năm; Lợi nhuận sau thuế năm 2022 đạt 816 tỷ đồng, đạt 126% kế hoạch năm.
- Thực hiện chi trả cổ tức năm 2022 cho các cổ đông PVI với tỷ lệ dự kiến 30%, cao hơn mức đã cam kết với ĐHCĐ (25%).
- Về lĩnh vực kinh doanh bảo hiểm phi nhân thọ, Bảo hiểm PVI tiếp tục duy trì vị trí số 1 Thị trường Bảo hiểm Phi Nhân Thọ Việt Nam về thị phần, doanh thu và hiệu quả lĩnh vực bảo hiểm công nghiệp, là doanh nghiệp dẫn đầu thị trường về lãi nghiệp vụ và luôn đổi mới, phát triển sản phẩm bảo hiểm gắn với công nghệ.
- Về lĩnh vực kinh doanh tái bảo hiểm, PVI tiếp tục đẩy mạnh thu xếp tái bảo hiểm ở thị trường trong nước, nâng cao hiệu quả kinh doanh bảo hiểm cho toàn hệ thống.
- Về hoạt động đầu tư và quản lý tài sản, PVI tiếp tục rà soát, hoàn chỉnh với mô hình đầu tư chuyên nghiệp, bài bản, linh hoạt góp phần nâng cao hiệu quả sử dụng dòng tiền, an toàn nguồn vốn và hiệu quả kinh doanh chung cho toàn hệ thống PVI.

ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY

Trong năm 2022, Ban Tổng giám đốc đã hoạt động phù hợp với các quy định của pháp luật, Điều lệ PVI và thực hiện thành công các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông giao và Nghị quyết Hội đồng quản trị.

- Ban TGD luôn quán triệt và xây dựng chương trình, kế hoạch hành động để triển khai thực hiện các NQ của ĐHCĐ và HĐQT tuân thủ theo đúng quy định của Pháp luật và Điều lệ PVI.
- Ban TGD luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm trong công tác, làm việc trên tinh thần dân chủ, quyết định và chỉ đạo theo đúng thẩm quyền, thực hiện tốt công tác cán bộ, chỉ đạo tổ chức thực hiện thắng lợi nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, quản lý tài chính, đầu tư... luôn giữ mối quan hệ đoàn kết, thống nhất với đội ngũ cán bộ lãnh đạo trong toàn PVI.
- Ban TGD PVI luôn đoàn kết, đồng thuận đã phát huy tốt vai trò nhiệm vụ được phân công, giúp Tổng Giám đốc trong các hoạt động chỉ đạo, điều hành hoạt động kinh doanh của Công ty và các đơn vị trực thuộc.
- Ban TGD luôn chú trọng các hoạt động chăm lo đời sống cho cán bộ nhân viên, người lao động; hỗ trợ chia sẻ với gia đình CBNV có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, bị ảnh hưởng do dịch Covid-19. Tích cực xây dựng văn hóa và thương hiệu PVI, xây dựng được Bộ quy tắc ứng xử và phát huy hiệu quả tốt trong toàn hệ thống PVI.
- Ban TGD thường xuyên rà soát sửa đổi và xây dựng các quy chế quy trình nội bộ, cải tiến các thủ tục hành chính, nêu cao tinh thần tự giác thực hành tiết kiệm chống lãng phí, chống tham nhũng trong toàn PVI.



ĐỊNH HƯỚNG, KẾ HOẠCH CỦA HĐQT

Năm 2023, HĐQT PVI sẽ tập trung vào các nhiệm vụ sau:

- Chỉ đạo PVI hoàn thành tốt kế hoạch năm 2023 do Đại hội đồng cổ đông giao. Bám sát diễn biến kinh tế xã hội và hoạt động kinh doanh của PVI để đưa ra các quyết sách hợp lý và kịp thời, hoàn thành vượt mức kế hoạch kinh doanh năm 2023.
- Chỉ đạo tiếp tục công tác tái cấu trúc hệ thống PVI, Công ty mẹ và các Công ty con theo hướng tinh gọn, hiệu quả đảm bảo sự phát triển bền vững của toàn hệ thống.
- Tiếp tục phát triển để giữ vững mức xếp hạng tín nhiệm A- của TCT Bảo hiểm PVI và chuẩn bị

các điều kiện để nâng cao năng lực tài chính của TCT CP Tái bảo hiểm PVI lên mức A- trong giai đoạn 2022-2025, tạo tiền đề mở rộng hoạt động tại các thị trường phát triển hơn trong khu vực.

- Chỉ đạo việc đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong quản trị, hoạt động kinh doanh. Phát triển các dịch vụ và sản phẩm bảo hiểm số, mở rộng kênh thương mại điện tử để tăng doanh thu và hiệu quả, đặc biệt là trong hoạt động bán lẻ.
- Rà soát, cập nhật chiến lược phát triển của PVI giai đoạn 2022-2026 và tầm nhìn đến năm 2030.

Báo cáo tài chính đã kiểm toán năm 2022





BÁO CÁO TÀI CHÍNH ĐÃ KIỂM TOÁN

BÁO CÁO TÀI CHÍNH RIÊNG TÓM TẮT ĐÃ ĐƯỢC KIỂM TOÁN

Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2022

BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Ban Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần PVI (gọi tắt là "Công ty") đệ trình báo cáo này cùng với báo cáo tài chính riêng tóm tắt của Công ty cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2022.

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Các thành viên của Hội đồng Quản trị và Ban Tổng Giám đốc Công ty trong năm và đến ngày lập báo cáo tài chính riêng tóm tắt gồm:

Hội đồng Quản trị

Ông Jens Holger Wohlthat	Chủ tịch
Ông Nguyễn Xuân Hòa	Phó Chủ tịch thường trực
Ông Dương Thanh Danh Francois	Phó Chủ tịch (bổ nhiệm ngày 05 tháng 4 năm 2022)
Ông Ulrich Heinz Wollschläger	Ủy viên
Ông Đoàn Linh	Ủy viên
Bà Bùi Thị Nguyệt	Thành viên độc lập
Ông Christian Sebastian Müller	Thành viên độc lập (bổ nhiệm ngày 05 tháng 4 năm 2022)
Bà Pecastaing Pierre Tatiana	Thành viên độc lập (bổ nhiệm ngày 05 tháng 4 năm 2022)
Ông Bùi Vạn Thuận	Ủy viên (miễn nhiệm ngày 05 tháng 4 năm 2022)
Ông Christian Hermelingmeier	Ủy viên (miễn nhiệm ngày 05 tháng 4 năm 2022)

Ban Tổng Giám đốc

Ông Nguyễn Xuân Hòa	Tổng Giám đốc
Ông Phùng Tuấn Kiên	Phó Tổng Giám đốc
Ông Phạm Anh Đức	Phó Tổng Giám đốc
Ông Vũ Văn Thắng	Phó Tổng Giám đốc
Ông Đỗ Tiến Thành	Phó Tổng Giám đốc (bổ nhiệm ngày 08 tháng 02 năm 2022)

TRÁCH NHIỆM CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Ban Tổng Giám đốc Công ty có trách nhiệm lập báo cáo tài chính riêng tóm tắt từ báo cáo tài chính riêng đầy đủ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2022 của Công ty đã được kiểm toán. Ban Tổng Giám đốc xác nhận báo cáo tài chính riêng tóm tắt đã phản ánh nhất quán, trên các khía cạnh trọng yếu, với báo cáo tài chính riêng đầy đủ đã được kiểm toán của Công ty.

Thay mặt và đại diện cho Ban Tổng Giám đốc,



NGUYỄN XUÂN HÒA

TỔNG GIÁM ĐỐC

Ngày 20 tháng 02 năm 2023



BÁO CÁO TÀI CHÍNH ĐÃ KIỂM TOÁN

BÁO CÁO TÀI CHÍNH RIÊNG TÓM TẮT ĐÃ ĐƯỢC KIỂM TOÁN

Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2022

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP VỀ BÁO CÁO TÀI CHÍNH RIÊNG TÓM TẮT

Kính gửi: **Các cổ đông, Hội đồng Quản trị và Ban Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần PVI**

Báo cáo tài chính riêng tóm tắt kèm theo, được lập ngày 20 tháng 02 năm 2023, từ trang 04 đến trang 07, bao gồm Bảng cân đối kế toán riêng tóm tắt tại ngày 31 tháng 12 năm 2022, Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh riêng tóm tắt, Báo cáo lưu chuyển tiền tệ riêng tóm tắt cho năm tài chính kết thúc cùng ngày và Bản thuyết minh báo cáo tài chính riêng tóm tắt, được trích từ báo cáo tài chính riêng đầy đủ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2022 của Công ty Cổ phần PVI (gọi tắt là "Công ty") đã được kiểm toán. Chúng tôi đã đưa ra ý kiến kiểm toán chấp nhận toàn phần đối với báo cáo tài chính riêng đầy đủ tại Báo cáo kiểm toán lập ngày 20 tháng 02 năm 2023. Báo cáo tài chính riêng và Báo cáo tài chính riêng tóm tắt này không phản ánh ảnh hưởng của các sự kiện phát sinh sau ngày lập Báo cáo tài chính riêng nói trên.

Báo cáo tài chính riêng tóm tắt không bao gồm tất cả các thuyết minh cần phải công bố theo khuôn khổ về lập và trình bày báo cáo tài chính được áp dụng cho việc lập báo cáo tài chính riêng đầy đủ của Công ty. Do đó, việc đọc báo cáo tài chính riêng tóm tắt không thể thay thế cho việc đọc báo cáo tài chính riêng đầy đủ của Công ty.

TRÁCH NHIỆM CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Ban Tổng Giám đốc Công ty chịu trách nhiệm về việc lập và trình bày báo cáo tài chính riêng tóm tắt theo tiêu thức được mô tả tại Thuyết minh số 2 phần Thuyết minh báo cáo tài chính riêng tóm tắt.

TRÁCH NHIỆM CỦA KIỂM TOÁN VIÊN

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về báo cáo tài chính riêng tóm tắt dựa trên các thủ tục mà chúng tôi đã thực hiện theo quy định và hướng dẫn của Chuẩn mực Kiểm toán Việt Nam số 810 - "Dịch vụ báo cáo về báo cáo tài chính tóm tắt".

Ý KIẾN CỦA KIỂM TOÁN VIÊN

Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính riêng tóm tắt - được trích từ báo cáo tài chính riêng đầy đủ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2022 của Công ty đã được kiểm toán - đã phản ánh nhất quán, trên các khía cạnh trọng yếu, với báo cáo tài chính riêng đầy đủ đã được kiểm toán, phù hợp với tiêu thức được mô tả tại Thuyết minh số 2 phần Thuyết minh báo cáo tài chính riêng tóm tắt.



PHẠM HOÀI NAM

PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC

Giấy chứng nhận đăng ký hành nghề kiểm toán số 0042-2023-001-1

CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN DELOITTE VIỆT NAM

Ngày 20 tháng 02 năm 2023

Hà Nội, CHXHCN Việt Nam

MAI THỊ THÚY LOAN

KIỂM TOÁN VIÊN

Giấy chứng nhận đăng ký hành nghề kiểm toán số 3837-2021-001-1

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN RIÊNG TÓM TẮT

Tại ngày 31 tháng 12 năm 2022

Đơn vị: VND

TÀI SẢN	MÃ SỐ	SỐ CUỐI NĂM	SỐ ĐẦU NĂM
A. TÀI SẢN NGẮN HẠN	100	1.312.426.608.527	1.422.033.403.747
I. Tiền và các khoản tương đương tiền	110	170.351.254.397	88.086.609.404
II. Đầu tư tài chính ngắn hạn	120	252.830.293.000	997.047.188.000
III. Các khoản phải thu ngắn hạn	130	846.919.552.626	262.038.573.406
IV. Hàng tồn kho	140	312.495.961	553.616.816
V. Tài sản ngắn hạn khác	150	42.013.012.543	74.307.416.121
B. TÀI SẢN DÀI HẠN	200	6.302.344.248.057	6.084.727.709.672
I. Các khoản phải thu dài hạn	210	10.000.000	530.895.900
II. Tài sản cố định	220	92.594.466.710	99.873.296.241
III. Bất động sản đầu tư	230	939.832.946.409	1.179.384.564.563
IV. Đầu tư tài chính dài hạn	250	5.235.615.580.000	4.755.865.580.000
V. Tài sản dài hạn khác	260	34.291.254.938	49.073.372.968
TỔNG CỘNG TÀI SẢN (270=100+200)	270	7.614.770.856.584	7.506.761.113.419



BÁO CÁO TÀI CHÍNH ĐÃ KIỂM TOÁN

BÁO CÁO TÀI CHÍNH RIÊNG TÓM TẮT ĐÃ ĐƯỢC KIỂM TOÁN

Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2022

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN RIÊNG TÓM TẮT (tiếp theo)

Tại ngày 31 tháng 12 năm 2022

Đơn vị: VND

NGUỒN VỐN	MÃ SỐ	SỐ CUỐI NĂM	SỐ ĐẦU NĂM
C. NỢ PHẢI TRẢ	300	465.897.030.210	360.010.812.556
I. Nợ ngắn hạn	310	249.846.095.118	162.100.168.173
II. Nợ dài hạn	330	216.050.935.092	197.910.644.383
D. VỐN CHỦ SỞ HỮU	400	7.148.873.826.374	7.146.750.300.863
I. Vốn chủ sở hữu	410	7.148.873.826.374	7.146.750.300.863
TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN (440=300+400)	440	7.614.770.856.584	7.506.761.113.419

LÝ THỊ THU THÚY
NGƯỜI LẬP BIỂU

TRẦN DUY CƯỜNG
KẾ TOÁN TRƯỞNG



NGUYỄN XUÂN HÒA
TỔNG GIÁM ĐỐC
Ngày 20 tháng 02 năm 2023

BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH RIÊNG TÓM TẮT

Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2022

Đơn vị: VND

CHỈ TIÊU	MÃ SỐ	NĂM NAY	NĂM TRƯỚC
1. Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	01	684.903.148.238	274.309.163.958
2. Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ (10=01)	10	684.903.148.238	274.309.163.958
3. Giá vốn hàng bán và dịch vụ cung cấp	11	430.409.375.585	190.394.906.044
4. Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ (20=10-11)	20	254.493.772.653	83.914.257.914
5. Doanh thu hoạt động tài chính	21	760.879.301.509	869.781.873.314
6. Chi phí tài chính	22	9.494.594.331	(4.599.374.444)
7. Chi phí quản lý doanh nghiệp	26	130.884.847.658	100.802.854.444
8. Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh (30=20+(21-22-26))	30	874.993.632.173	857.492.651.228
9. Thu nhập khác	31	19.977.782	2.731.445.795
10. Chi phí khác	32	234.777.418	14.184.528.322
11. (Lỗ) khác (40=31-32)	40	(214.799.636)	(11.453.082.527)
12. Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế (50=30+40)	50	874.778.832.537	846.039.568.701
13. Chi phí thuế thu nhập doanh nghiệp hiện hành	51	30.565.816.123	24.927.335.359
14. Chi phí thuế thu nhập doanh nghiệp hoãn lại	52	28.035.784.136	-
15. Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp (60=50-51-52)	60	816.177.232.278	821.112.233.342

LÝ THỊ THU THÚY
NGƯỜI LẬP BIỂU

TRẦN DUY CƯỜNG
KẾ TOÁN TRƯỞNG



NGUYỄN XUÂN HÒA
TỔNG GIÁM ĐỐC
Ngày 20 tháng 02 năm 2023



BÁO CÁO TÀI CHÍNH ĐÃ KIỂM TOÁN

BÁO CÁO TÀI CHÍNH RIÊNG TÓM TẮT ĐÃ ĐƯỢC KIỂM TOÁN

Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2022

BÁO CÁO LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ RIÊNG TÓM TẮT

(Theo phương pháp gián tiếp)

Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2022

Đơn vị: VND

CHỈ TIÊU	MÃ SỐ	NĂM NAY	NĂM TRƯỚC
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động kinh doanh	20	(204.366.738.679)	(57.412.533.357)
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động đầu tư	30	1.058.950.037.675	182.181.806.685
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động tài chính	40	(772.188.838.740)	(137.851.033.402)
Trong đó:			
- Tiền thu từ phát hành cổ phiếu, nhận vốn góp của chủ sở hữu	31	-	498.474.010.000
- Cổ tức, lợi nhuận đã trả cho chủ sở hữu	36	(772.188.838.740)	(636.325.043.402)
Lưu chuyển tiền thuần trong năm (50=20+30+40)	50	82.394.460.256	(13.081.760.074)
Tiền và tương đương tiền đầu năm	60	88.086.609.404	101.601.683.488
Ảnh hưởng của thay đổi tỷ giá hối đoái quy đổi ngoại tệ	61	(129.815.263)	(433.314.010)
Tiền và tương đương tiền cuối năm (70=50+60+61)	70	170.351.254.397	88.086.609.404

LÝ THỊ THU THÚY
NGƯỜI LẬP BIỂU

TRẦN DUY CƯỜNG
KẾ TOÁN TRƯỞNG



NGUYỄN XUÂN HÒA
TỔNG GIÁM ĐỐC
Ngày 20 tháng 02 năm 2023

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH RIÊNG TÓM TẮT

Các thuyết minh này là một bộ phận hợp thành và cần được đọc đồng thời với báo cáo tài chính riêng tóm tắt kèm theo

THÔNG TIN KHÁI QUÁT

Hình thức sở hữu vốn

Công ty Cổ phần PVI (gọi tắt là "Công ty") tiền thân là Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Dầu khí Việt Nam được thành lập và hoạt động theo Giấy phép số 42 GP/KDBH ngày 12 tháng 3 năm 2007 của Bộ Tài chính.

Từ ngày 10 tháng 8 năm 2007, cổ phiếu của Công ty Cổ phần PVI được niêm yết trên Trung tâm Giao dịch Chứng khoán Hà Nội (nay là Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội) (mã chứng khoán: PVI).

Ngày 28 tháng 6 năm 2011, Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Dầu khí Việt Nam đã được Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp Giấy phép kinh doanh số 0100151161 sửa đổi, bổ sung lần thứ 12, đổi tên thành Công ty Cổ phần PVI, sửa đổi và bổ sung một số ngành nghề kinh doanh.

Công ty chính thức đi vào hoạt động theo mô hình công ty mẹ, công ty con theo Giấy phép kinh doanh mới từ ngày 01 tháng 8 năm 2011.

Tổng số nhân viên của Công ty tại ngày 31 tháng 12 năm 2022 là 106 người (tại ngày 31 tháng 12 năm 2021: 83 người).

Lĩnh vực kinh doanh

Lĩnh vực kinh doanh của Công ty gồm kinh doanh dịch vụ tài chính và kinh doanh bất động sản.

Ngành nghề kinh doanh

- Hoạt động nắm giữ tài sản;
- Hoạt động dịch vụ tài chính;
- Kinh doanh bất động sản; và
- Hoạt động dịch vụ công nghệ thông tin và dịch vụ khác liên quan đến máy vi tính và xử lý dữ liệu.

Chu kỳ kinh doanh thông thường

Chu kỳ kinh doanh thông thường của Công ty được thực hiện trong thời gian không quá 12 tháng.

CƠ SỞ LẬP BÁO CÁO TÀI CHÍNH RIÊNG TÓM TẮT

Cơ sở lập báo cáo tài chính riêng tóm tắt

Báo cáo tài chính riêng tóm tắt kèm theo được trích từ báo cáo tài chính riêng đầy đủ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2022 của Công ty đã được kiểm toán và phát hành ngày 20 tháng 02 năm 2023. Báo cáo tài chính riêng đầy đủ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2022 được Công ty công bố theo các quy định hiện hành.



BÁO CÁO TÀI CHÍNH ĐÃ KIỂM TOÁN

BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT TÓM TẮT ĐÃ ĐƯỢC KIỂM TOÁN

Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2022

BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Ban Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần PVI (gọi tắt là "Công ty") đệ trình báo cáo này cùng với báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt của Công ty cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2022.

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Các thành viên của Hội đồng Quản trị và Ban Tổng Giám đốc Công ty trong năm và đến ngày lập báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt gồm:

Hội đồng Quản trị

Ông Jens Holger Wohlthat	Chủ tịch
Ông Nguyễn Xuân Hòa	Phó Chủ tịch thường trực
Ông Dương Thanh Danh Francois	Phó Chủ tịch (bổ nhiệm ngày 05 tháng 4 năm 2022)
Ông Ulrich Heinz Wollschläger	Ủy viên
Ông Đoàn Linh	Ủy viên
Bà Bùi Thị Nguyệt	Thành viên độc lập
Ông Christian Sebastian Müller	Thành viên độc lập (bổ nhiệm ngày 05 tháng 4 năm 2022)
Bà Pecastaing Pierre Tatiana	Thành viên độc lập (bổ nhiệm ngày 05 tháng 4 năm 2022)
Ông Bùi Vạn Thuận	Ủy viên (miễn nhiệm ngày 05 tháng 4 năm 2022)
Ông Christian Hermelingmeier	Ủy viên (miễn nhiệm ngày 05 tháng 4 năm 2022)

Ban Tổng Giám đốc

Ông Nguyễn Xuân Hòa	Tổng Giám đốc
Ông Phùng Tuấn Kiên	Phó Tổng Giám đốc
Ông Phạm Anh Đức	Phó Tổng Giám đốc
Ông Vũ Văn Thắng	Phó Tổng Giám đốc
Ông Đỗ Tiến Thành	Phó Tổng Giám đốc (bổ nhiệm ngày 08 tháng 02 năm 2022)

TRÁCH NHIỆM CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Ban Tổng Giám đốc Công ty có trách nhiệm lập báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt từ báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2022 của Công ty đã được kiểm toán. Ban Tổng Giám đốc xác nhận báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt đã phản ánh nhất quán, trên các khía cạnh trọng yếu, với báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ đã được kiểm toán của Công ty.

Thay mặt và đại diện cho Ban Tổng Giám đốc,



NGUYỄN XUÂN HÒA

TỔNG GIÁM ĐỐC

Ngày 20 tháng 02 năm 2023



BÁO CÁO TÀI CHÍNH ĐÃ KIỂM TOÁN

BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT TÓM TẮT ĐÃ ĐƯỢC KIỂM TOÁN

Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2022

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP VỀ BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT TÓM TẮT

Kính gửi: **Các cổ đông, Hội đồng Quản trị và Ban Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần PVI**

Báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt kèm theo, được lập ngày 20 tháng 02 năm 2023, từ trang 04 đến trang 08, bao gồm Bảng cân đối kế toán hợp nhất tóm tắt tại ngày 31 tháng 12 năm 2022, Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất tóm tắt, Báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất tóm tắt cho năm tài chính kết thúc cùng ngày và Bản thuyết minh báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt, được trích từ báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2022 của Công ty Cổ phần PVI (gọi tắt là "Công ty") đã được kiểm toán. Chúng tôi đã đưa ra ý kiến kiểm toán chấp nhận toàn phần đối với báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ này tại Báo cáo kiểm toán lập ngày 20 tháng 02 năm 2023. Báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ này và báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt không phản ánh ảnh hưởng của các sự kiện phát sinh sau ngày lập Báo cáo kiểm toán nói trên.

Báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt không bao gồm tất cả các thuyết minh cần phải công bố theo khuôn khổ về lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất được áp dụng cho việc lập báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ của Công ty. Do đó, việc đọc báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt không thể thay thế cho việc đọc báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ của Công ty.

TRÁCH NHIỆM CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Ban Tổng Giám đốc Công ty chịu trách nhiệm về việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt theo tiêu thức được mô tả tại Thuyết minh số 2 phần Thuyết minh báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt.

TRÁCH NHIỆM CỦA KIỂM TOÁN VIÊN

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt dựa trên các thủ tục mà chúng tôi đã thực hiện theo quy định và hướng dẫn của Chuẩn mực Kiểm toán Việt Nam số 810 - "Dịch vụ báo cáo về báo cáo tài chính tóm tắt".

Ý KIẾN CỦA KIỂM TOÁN VIÊN

Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt - được trích từ báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2022 của Công ty đã được kiểm toán - đã phản ánh nhất quán, trên các khía cạnh trọng yếu, với báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ đã được kiểm toán, phù hợp với tiêu thức được mô tả tại Thuyết minh số 2 phần Thuyết minh báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt.



PHẠM HOÀI NAM

PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC

Giấy chứng nhận đăng ký hành nghề kiểm toán số 0042-2023-001-1

CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN DELOITTE VIỆT NAM

Ngày 20 tháng 02 năm 2023

Hà Nội, CHXHCN Việt Nam

MAI THỊ THÚY LOAN

KIỂM TOÁN VIÊN

Giấy chứng nhận đăng ký hành nghề kiểm toán số 3837-2021-001-1

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT TÓM TẮT

Tại ngày 31 tháng 12 năm 2022

Đơn vị: VND

TÀI SẢN	MÃ SỐ	SỐ CUỐI NĂM	SỐ ĐẦU NĂM
A. TÀI SẢN NGẮN HẠN	100	22.625.450.091.452	21.116.155.925.062
I. Tiền và các khoản tương đương tiền	110	1.423.599.922.142	1.015.035.560.544
II. Đầu tư tài chính ngắn hạn	120	8.635.742.309.395	9.047.730.395.499
III. Các khoản phải thu ngắn hạn	130	11.874.634.101.983	10.524.886.081.354
IV. Hàng tồn kho	140	2.426.753.826	1.167.583.046
V. Tài sản ngắn hạn khác	150	689.047.004.106	527.336.304.619
B. TÀI SẢN DÀI HẠN	200	3.498.143.203.467	3.165.945.405.288
I. Các khoản phải thu dài hạn	210	27.138.326.528	24.477.830.206
II. Tài sản cố định	220	359.576.230.405	330.868.686.430
III. Bất động sản đầu tư	230	816.373.392.467	1.051.864.174.247
IV. Tài sản dở dang dài hạn	240	-	381.126.164
V. Đầu tư tài chính dài hạn	250	2.184.246.103.455	1.649.300.210.000
VI. Tài sản dài hạn khác	260	110.809.150.612	109.053.378.241
TỔNG CỘNG TÀI SẢN (270=100+200)	270	26.123.593.294.919	24.282.101.330.350



BÁO CÁO TÀI CHÍNH ĐÃ KIỂM TOÁN

BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT TÓM TẮT ĐÃ ĐƯỢC KIỂM TOÁN

Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2022

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT TÓM TẮT (tiếp theo)

Tại ngày 31 tháng 12 năm 2022

Đơn vị: VND

NGUỒN VỐN	MÃ SỐ	SỐ CUỐI NĂM	SỐ ĐẦU NĂM
C. NỢ PHẢI TRẢ	300	18.264.565.039.405	16.442.138.006.795
I. Nợ ngắn hạn	310	18.195.198.823.410	16.375.453.556.221
II. Nợ dài hạn	330	69.366.215.995	66.684.450.574
D. VỐN CHỦ SỞ HỮU	400	7.859.028.255.514	7.839.963.323.555
I. Vốn chủ sở hữu	410	7.859.028.255.514	7.839.963.323.555
TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN (440=300+400)	440	26.123.593.294.919	24.282.101.330.350

HOÀNG HUY HIỆP
NGƯỜI LẬP BIỂU

TRẦN DUY CƯƠNG
KẾ TOÁN TRƯỞNG



NGUYỄN XUÂN HÒA
TỔNG GIÁM ĐỐC
Ngày 20 tháng 02 năm 2023

BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH HỢP NHẤT TÓM TẮT

Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2022

Đơn vị: VND

CHỈ TIÊU	MÃ SỐ	NĂM NAY	NĂM TRƯỚC
1. Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	01	13.378.373.078.426	10.247.637.410.288
2. Các khoản giảm trừ doanh thu	02	6.883.292.680.389	5.280.996.444.633
3. Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ (10=01-02)	10	6.495.080.398.037	4.966.640.965.655
4. Giá vốn hàng bán và dịch vụ cung cấp	11	5.440.108.659.010	3.912.998.305.293
5. Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ (20=10-11)	20	1.054.971.739.027	1.053.642.660.362
6. Doanh thu hoạt động tài chính	21	942.010.619.042	854.836.175.016
7. Chi phí tài chính	22	238.795.511.473	117.057.967.038
- Trong đó: Chi phí lãi vay	23	15.868.354.373	2.694.444.696
8. Chi phí quản lý doanh nghiệp	26	660.353.845.946	678.521.234.648
9. Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh (30=20+(21-22)-26)	30	1.097.833.000.650	1.112.899.633.692
10. Thu nhập khác	31	43.655.195.764	4.271.855.540
11. Chi phí khác	32	36.518.481.797	15.973.626.555
12. Lợi nhuận/(lỗ) khác (40=31-32)	40	7.136.713.967	(11.701.771.015)
13. Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế (50=30+40)	50	1.104.969.714.617	1.101.197.862.677
14. Chi phí thuế thu nhập doanh nghiệp hiện hành	51	202.661.838.976	232.254.241.756
15. Chi phí/(thu nhập) thuế thu nhập doanh nghiệp hoãn lại	52	29.130.202.217	(1.685.969.806)
16. Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp (60=50-51-52)	60	873.177.673.424	870.629.590.727



BÁO CÁO TÀI CHÍNH ĐÃ KIỂM TOÁN

BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT TÓM TẮT ĐÃ ĐƯỢC KIỂM TOÁN

Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2022

BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH HỢP NHẤT TÓM TẮT (Tiếp Theo)

Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2022

Đơn vị: VND

Trong đó:			
Lợi nhuận sau thuế của Công ty mẹ	61	833.910.607.033	830.260.717.678
Lợi nhuận sau thuế của cổ đông không kiểm soát	62	39.267.066.391	40.368.873.049
17. Lãi cơ bản trên cổ phiếu	70	3.407	3.496

BÁO CÁO LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ HỢP NHẤT TÓM TẮT

(Theo phương pháp gián tiếp)

Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2022

Đơn vị: VND

CHỈ TIÊU	MÃ SỐ	NĂM NAY	NĂM TRƯỚC
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động kinh doanh	20	(524.740.910.602)	318.338.769.033
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động đầu tư	30	1.934.073.119.778	(483.215.579.033)
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động tài chính	40	(1.001.639.295.586)	38.254.205.450
- Tiền thu từ phát hành cổ phiếu, nhận vốn góp của chủ sở hữu	31	-	498.474.010.000
- Tiền thu từ đi vay	33	1.045.058.462.999	549.668.158.889
- Tiền trả nợ gốc vay	34	(1.243.551.302.690)	(326.188.023.162)
- Cổ tức, lợi nhuận đã trả cho chủ sở hữu	36	(803.146.455.895)	(683.699.940.277)
Lưu chuyển tiền thuần trong năm (50=20+30+40)	50	407.692.913.590	(126.622.604.550)
Tiền và tương đương tiền đầu năm	60	1.015.035.560.544	1.143.601.266.530
Ảnh hưởng của thay đổi tỷ giá hối đoái quy đổi ngoại tệ	61	871.448.008	(1.943.101.436)
Tiền và tương đương tiền cuối năm (70=50+60+61)	70	1.423.599.922.142	1.015.035.560.544

HOÀNG HUY HIỆP
NGƯỜI LẬP BIỂU

TRẦN DUY CƯỜNG
KẾ TOÁN TRƯỞNG



NGUYỄN XUÂN HÒA
TỔNG GIÁM ĐỐC
Ngày 20 tháng 02 năm 2023

HOÀNG HUY HIỆP
NGƯỜI LẬP BIỂU

TRẦN DUY CƯỜNG
KẾ TOÁN TRƯỞNG



NGUYỄN XUÂN HÒA
TỔNG GIÁM ĐỐC
Ngày 20 tháng 02 năm 2023



BÁO CÁO TÀI CHÍNH ĐÃ KIỂM TOÁN

BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT TÓM TẮT ĐÃ ĐƯỢC KIỂM TOÁN

Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2022

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT TÓM TẮT

Các thuyết minh này là một bộ phận hợp thành và cần được đọc đồng thời với báo cáo tài chính hợp nhất kèm theo

THÔNG TIN KHÁI QUÁT

Hình thức sở hữu vốn

Công ty Cổ phần PVI (gọi tắt là “Công ty”) tiền thân là Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Dầu khí Việt Nam được thành lập và hoạt động theo Giấy phép số 42 GP/KDBH ngày 12 tháng 3 năm 2007 của Bộ Tài chính.

Từ ngày 10 tháng 8 năm 2007, cổ phiếu của Công ty Cổ phần PVI được niêm yết trên Trung tâm Giao dịch Chứng khoán Hà Nội (nay là Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội) (mã chứng khoán: PVI).

Ngày 28 tháng 6 năm 2011, Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Dầu khí Việt Nam đã được Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp Giấy phép kinh doanh số 0100151161 sửa đổi, bổ sung lần thứ 12, đổi tên thành Công ty Cổ phần PVI, sửa đổi và bổ sung một số ngành nghề kinh doanh.

Công ty chính thức đi vào hoạt động theo mô hình công ty mẹ, công ty con theo Giấy phép kinh doanh mới từ ngày 01 tháng 8 năm 2011.

Tổng số nhân viên của Công ty và các công ty con tại ngày 31 tháng 12 năm 2022 là 2.610 người (tại ngày 31 tháng 12 năm 2021: 2.574 người).

Lĩnh vực kinh doanh

Lĩnh vực kinh doanh của Công ty gồm kinh doanh dịch vụ tài chính và kinh doanh bất động sản.

Ngành nghề kinh doanh

Hoạt động kinh doanh chính của Công ty và các công ty con như sau:

- Hoạt động nắm giữ tài sản;
- Kinh doanh bảo hiểm và tái bảo hiểm;
- Hoạt động dịch vụ tài chính;
- Kinh doanh bất động sản; và
- Hoạt động dịch vụ công nghệ thông tin và dịch vụ khác liên quan đến máy vi tính và xử lý dữ liệu.

Chu kỳ kinh doanh thông thường

Chu kỳ kinh doanh thông thường của Công ty được thực hiện trong thời gian không quá 12 tháng.

CƠ SỞ LẬP BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT TÓM TẮT

Cơ sở lập báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt

Báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt kèm theo được trích từ Báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2022 của Công ty đã được kiểm toán và phát hành ngày 20 tháng 02 năm 2023. Báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2022 được Công ty công bố theo các quy định hiện hành.

Cơ sở hợp nhất báo cáo tài chính

Báo cáo tài chính hợp nhất bao gồm báo cáo tài chính của Công ty và báo cáo tài chính của các công ty do Công ty kiểm soát, Quỹ Đầu tư Cơ hội PVI (“POF”) và Quỹ Đầu tư Hạ tầng PVI (“PIF”) (gọi chung là các “công ty con”) được lập cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2022. Việc kiểm soát này đạt được khi Công ty có khả năng kiểm soát các chính sách tài chính và hoạt động của các công ty nhận đầu tư nhằm thu được lợi ích từ hoạt động của các công ty này.

Kết quả hoạt động kinh doanh của các công ty con được mua lại hoặc bán đi trong năm được trình bày trong Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất từ ngày mua hoặc cho đến ngày bán khoản đầu tư ở công ty con đó.

Trong trường hợp cần thiết, báo cáo tài chính của các công ty con được điều chỉnh để các chính sách kế toán được áp dụng tại Công ty và các công ty con là giống nhau.

Tất cả các nghiệp vụ và số dư giữa các công ty trong cùng tập đoàn được loại bỏ khi hợp nhất báo cáo tài chính.

Lợi ích của cổ đông không kiểm soát bao gồm giá trị các lợi ích của cổ đông không kiểm soát tại ngày hợp nhất kinh doanh ban đầu và phần lợi ích của cổ đông không kiểm soát trong sự biến động của tổng vốn chủ sở hữu kể từ ngày hợp nhất kinh doanh. Các khoản lỗ phát sinh tại công ty con phải được phân bổ tương ứng với phần sở hữu của cổ đông không kiểm soát, kể cả trường hợp số lỗ đó lớn hơn phần sở hữu của cổ đông không kiểm soát trong tài sản thuần của công ty con.



Trong năm 2022, HĐQT đã tiến hành 05 phiên họp vào các ngày 23/2/2022, 5/4/2022, 31/5/2022, 25/8/2022, 2/12/2022. HĐQT đã ban hành 124 Nghị quyết HĐQT, trong đó có 26 lần xin ý kiến các thành viên HĐQT bằng văn bản để thực hiện vai trò định hướng, chỉ đạo các hoạt động của công ty. Danh sách các Nghị quyết HĐQT đã ban hành như sau:

STT	Số NQ	Ngày	Nội dung
1	01/NQ-PVI		Phê duyệt nguyên tắc cung cấp thông tin cho cổ đông
2	02/NQ-PVI	05/01/2022	Thay đổi địa chỉ trụ sở PVI AM
3	03/NQ-PVI		Thông qua KHKD 2022 và 5 năm 2022 - 2026
4	04/NQ-PVI	06/01/2022	Chế độ làm việc của Thành viên HĐQT
5	05/NQ-PVI		Quỹ LBS hoàn thành vượt mức kế hoạch của PVI Holdings
6	06/NQ-PVI	07/01/2022	Thông qua chủ trương cho thuê dài hạn tòa nhà 154 NTH
7	07/NQ-PVI		Cho phép Bảo hiểm PVI sử dụng nhãn hiệu PVI và xây dựng bộ nhận diện thương hiệu mới cho toàn hệ thống
8	08/NQ-PVI		Chế độ Thành viên HĐQT, Thành viên BKS
9	09/NQ-PVI		Bổ sung đối tượng và mức đóng phí cơ bản Chương trình BH PLCC
10	10/NQ-PVI	18/01/2022	Bổ sung chức danh và mức phụ cấp trách nhiệm hàng tháng
11	11/NQ-PVI		Chế độ làm việc của Giám đốc Đầu tư
12	12/NQ-PVI		Mức đóng phí cơ bản chương trình BH PLCC đối với Giám đốc TT KDDV & CNTT
13	13/NQ-PVI		Chế độ của Chánh VP Đảng Đoàn
14	14/NQ-PVI		Kế hoạch chi Quỹ KTPL 6 tháng đầu năm 2022
15	15/NQ-PVI	25/01/2022	Nguyên tắc xếp lương đối với các chức danh từ PGĐ Ban trở xuống
16	16/NQ-PVI		Phương án góp vốn bổ sung Quỹ POF
17	17/NQ-PVI	28/01/2022	Quỹ LBS HTVMKH 2021
18	18/NQ-PVI		Kế hoạch triệu tập họp ĐHĐCĐ 2022
19	19/NQ-PVI	08/02/2022	Bổ nhiệm PTGD PVI
20	20/NQ-PVI		Bổ nhiệm Người phụ trách Quản trị nội bộ
21	21/NQ-PVI	10/02/2022	Việc xử lý thu hồi các căn hộ tại Costa Nha Trang
22	22/NQ-PVI	16/02/2022	Quỹ LBS HTVMKH LN 2021 tại PVI Holdings
23	23/NQ-PVI		Quỹ LBS HTVMKH LN 2021 tại Bảo hiểm PVI
24	24/NQ-PVI	03/03/2022	Thành lập Trung tâm KDDV
25	25/NQ-PVI		Đổi tên Trung tâm KDDV và CNTT
26	26/NQ-PVI		Thông qua các nội dung trình ĐHĐCĐ 2022
27	27/NQ-PVI		Sửa đổi Tiêu chí Đầu tư của PVI
28	28/NQ-PVI		Tiêu chí lựa chọn và danh sách các Công ty chứng khoán
29	29/NQ-PVI	09/03/2022	Nguyên tắc Phân phối Quỹ KTPL và Quỹ Thưởng BDH
30	30/NQ-PVI		Nguyên tắc phân cấp cho TGD
31	31/NQ-PVI		Quỹ LBS HTVMKHLN 2021 tại PVI Holdings
32	32/NQ-PVI		Quỹ LBS HTVMKHLN 2021 tại Bảo hiểm PVI
33	33/NQ-PVI		Nguyên tắc trích QLBS HTVMKHLN 2022

STT	Số NQ	Ngày	Nội dung
34	34/NQ-PVI	10/03/2022	Thông qua Chương trình làm việc năm 2022 của UB Chiến lược và Phát triển
35	35/NQ-PVI		Sửa đổi CNNV các Ủy ban trực thuộc HĐQT
36	36/NQ-PVI	17/03/2022	Thông qua chủ trương thành lập bộ phận nguồn vốn
37	37/NQ-PVI	21/03/2022	Tài liệu họp ĐHĐCĐ của PVIRE
38	38/NQ-PVI		Ban hành tuyên bố khẩu vị rủi ro năm 2022 của PVI Holdings
39	39/NQ-PVI		Công tác nhân sự tại PVIRE
40	40/NQ-PVI		Số lượng TV HĐQT và BKS nhiệm kỳ 2022-2027
41	41/NQ-PVI	28/03/2022	Thông qua chủ trương vay vốn ngắn hạn của PVIRE
42	42/NQ-PVI		Chế độ lương thưởng của ông Vũ Văn Thăng tại Bảo hiểm PVI và PVIRE
43	43/NQ-PVI	30/03/2022	Quỹ lương bổ sung năm 2021 tại PVIRE
44	44/NQ-PVI		Tài liệu họp ĐHĐCĐ của PVIRE
45	45/NQ-PVI		Đầu tư cổ phiếu phát hành thêm của PVIRE
46	46/NQ-PVI		Quỹ lương bổ sung của Bảo hiểm PVI
47	47/NQ-PVI	05/04/2022	Điều chỉnh tài liệu họp ĐHĐCĐ 2022
48	48/NQ-PVI		Công tác nhân sự HĐQT
49	49/NQ-PVI		Công tác nhân sự các Ủy ban trực thuộc HĐQT
50	50/NQ-PVI	13/04/2022	Tài liệu họp ĐHĐCĐ PVIAM
51	51/NQ-PVI	18/04/2022	Nhân sự TGD PVIAM
52	52/NQ-PVI		Nhân sự HĐQT PVIAM
53	53/NQ-PVI	19/04/2022	Nhân sự TV HĐTV, KSV của Bảo hiểm PVI
54	54/NQ-PVI		KQKD Q1 và KHKD 6 tháng 2022
55	55/NQ-PVI		Điều chỉnh Nghị quyết số 27 về Tiêu chí đầu tư
56	56/NQ-PVI		Phê duyệt Danh sách các TCTD thực hiện đầu tư tiền gửi 2022 - 2023
57	57/NQ-PVI	07/06/2022	Thông qua chủ trương mở hạn mức tín dụng tại các NHTM
58	58/NQ-PVI		Thông qua chủ trương mở hạn mức tín dụng và vay VCB CN Hà Tây
59	59/NQ-PVI		Phê duyệt Quỹ thưởng BDH Bảo hiểm PVI
60	60/NQ-PVI		Điều chỉnh NQ 08 về thù lao NĐD của PVI tại các đơn vị
61	61/NQ-PVI		Quy định về CNNV các Ủy ban trực thuộc HĐQT
62	62/NQ-PVI		Quy chế hoạt động của Ủy ban KTQTRR
63	63/NQ-PVI		Về việc chi thưởng đột xuất cho tập thể/cá nhân có thành tích xuất sắc
64	64/NQ-PVI		Phê duyệt Quỹ thưởng Ban điều hành
65	65/NQ-PVI		Kế hoạch chi Quỹ KTPL năm 2022
66	66/NQ-PVI		Công tác nhân sự PVIAM
67	67/NQ-PVI	08/06/2022	Ban hành phương pháp và kết quả xây dựng chỉ tiêu đánh giá hiệu quả KPIs
68	68/NQ-PVI		Công tác nhân sự PVIRE
69	69/NQ-PVI		Phê duyệt Lựa chọn Deloitte Kiểm toán số dư đầu kỳ 2023 theo IFRS
70	70/NQ-PVI		Ban hành Quy chế Quản lý chi phí
71	71/NQ-PVI		Phê duyệt Phương pháp đánh giá công ty chứng khoán
72	72/NQ-PVI		Ban hành Quy chế phản ứng gian lận nội bộ
73	73/NQ-PVI		Chế độ đối với PCT HĐQT

STT	Số NQ	Ngày	Nội dung
74	74/NQ-PVI	23/06/2022	Công tác nhân sự PVIRe
75	75/NQ-PVI	01/07/2022	Chế độ GD Đầu tư
76	76/NQ-PVI	28/07/2022	Ban hành quy định về đối tượng và định mức trang bị xe ô tô tại PVI
77	77/NQ-PVI	04/08/2022	Điều chỉnh giá sàn cho thuê tòa nhà PVI Tower
78	78/NQ-PVI		Chi thưởng đối với NĐD của PVI tại PVIRe
79	79/NQ-PVI	28/07/2022	Chế độ đối với các nhân sự cấp cao
80	80/NQ-PVI		Công tác nhân sự cấp cao tại PVI AM
81	81/NQ-PVI		Kế hoạch chi trả cổ tức năm 2021
82	82/NQ-PVI	18/08/2022	Bổ nhiệm lại PTGD Bảo hiểm PVI
83	83/NQ-PVI		Phê duyệt hạn mức đầu tư trái phiếu có cam kết mua lại của Công ty Chứng khoán
84	84/NQ-PVI	06/09/2022	Bổ nhiệm TGD PVIAM
85	85/NQ-PVI		Nhân sự HĐQT PVIAM
86	86/NQ-PVI		Xử lý khoản đầu tư trái phiếu SĐTL
87	87/NQ-PVI		Thông qua kết quả kinh doanh 6T.2022
88	88/NQ-PVI		Phê duyệt Danh sách các TCTD thực hiện đầu tư tiền gửi
89	89/NQ-PVI	07/09/2022	Phê duyệt Danh sách các công ty Chứng khoán thực hiện giao dịch với PVI
90	90/NQ-PVI		Dừng thi hành NQ 36
91	91/NQ-PVI		Chế độ cho nhân sự cấp cao tại Bảo hiểm PVI
92	92/NQ-PVI		Phê duyệt việc chi thưởng đột xuất
93	93/NQ-PVI		Ban hành bộ nhận diện thương hiệu PVI
94	94/NQ-PVI		Ban hành Quy chế trả lương, thưởng
95	95/NQ-PVI		Ban hành Quy chế quản lý tài chính
96	96/NQ-PVI		Ban hành Quy chế quản lý CNTT
97	97/NQ-PVI		Ban hành Quy chế Đầu tư
98	98/NQ-PVI		Về các khoản đầu tư hiện tại
99	99/NQ-PVI	23/09/2022	Chế độ phúc lợi của Giám đốc Trung tâm CNTT
100	100/NQ-PVI		Công tác nhân sự BKS tại PVIAM
101	101/NQ-PVI		Bổ sung đối tượng tham gia chương trình Bảo hiểm PLCC
102	102/NQ-PVI		Công tác nhân sự GD Đầu tư
103	103/NQ-PVI		Công tác nhân sự - Người phụ trách quản trị nội bộ và phát triển bền vững
104	104/NQ-PVI		Phê duyệt việc sử dụng logo mới của Bảo hiểm PVI
105	105/NQ-PVI	30/09/2022	Xử lý khoản đầu tư trái phiếu SĐTL
106	106/NQ-PVI	10/10/2022	Ban hành Quy chế Quản lý nhân sự
107	107/NQ-PVI	28/10/2022	Ban hành Phụ lục Quy chế ứng xử
108	108/NQ-PVI	15/11/2022	Tăng vốn Điều lệ cho Bảo hiểm PVI
109	109/NQ-PVI		Chương trình Bảo hiểm PLCC
110	110/NQ-PVI	16/11/2022	Điều chỉnh mức lương của Nhân sự cấp cao của PVIRe
111	111/NQ-PVI	08/12/2022	PVI Holdings dừng sử dụng nhãn hiệu PVN từ 01.01.2023
112	112/NQ-PVI		Thông qua kết quả kinh doanh 9T.2022
113	113/NQ-PVI	12/12/2022	Tạm giao KHKD 2023
114	114/NQ-PVI		Cho phép PVIAM sử dụng logo mới

STT	Số NQ	Ngày	Nội dung
115	115/NQ-PVI		Điều chỉnh nội dung NQ 63 về khen thưởng đột xuất
116	116/NQ-PVI		Thông qua mức lương của nhân sự cấp cao tại PVIAM
117	117/NQ-PVI		Thông qua mức đóng phí cơ bản BHPLCC của PVIAM
118	118/NQ-PVI		Điều chỉnh mức phụ cấp trách nhiệm PVI Holdings
119	119/NQ-PVI	12/12/2022	Thông qua kế hoạch kiểm toán năm 2023
120	120/NQ-PVI		Thông qua việc bổ nhiệm lại KTT BH PVI
121	121/NQ-PVI		Thành lập Ban KTNB tại Bảo hiểm PVI và PVIRe
122	122/NQ-PVI		Thông qua nhân sự phụ trách công tác KTNB tại Bảo hiểm PVI
123	123/NQ-PVI		Thông qua nhân sự phụ trách công tác KTNB tại PVIRe
124	124/NQ-PVI	30/12/2022	Thông qua việc tạm ứng lương hiệu quả của BH PVI



CÔNG TY CỔ PHẦN PVI

Địa chỉ	Tòa nhà PVI, Lô VP2, phố Phạm Văn Bạch, phường Yên Hòa, quận Cầu Giấy, TP. Hà Nội
Số điện thoại	(84-24) 37342299
Số fax	(84-24) 37342929
Website	www.pviholdings.com.vn