



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

2019



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

2019

A stylized world map in a light orange color, overlaid with a network of thin orange lines and dots, suggesting global connectivity and technology. The map is centered on the Atlantic Ocean. The text 'CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN' is displayed in a large, bold, orange font, with 'CHIẾN LƯỢC' on the top line and 'PHÁT TRIỂN' on the bottom line, both within a white rectangular box with an orange border. The background is a light beige color with a subtle pattern of orange lines and dots.

CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

TẦM NHÌN & SỨ MỆNH

Xây dựng PVI trở thành một định chế Tài chính - Bảo hiểm chuyên nghiệp, thương hiệu quốc tế, phát triển dựa trên nền tảng tri thức, công nghệ, quản trị nguyên tắc: quản trị minh bạch, kinh doanh hiệu quả, phát triển bền vững, kết hợp hài hòa lợi ích của các cổ đông, khách hàng và người lao động.



MỤC LỤC

08 THÔNG điệp CỦA CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ PVI	20 THÀNH TỰU NỔI BẬT NĂM 2019
10 THƯ NGỎ CỦA TỔNG GIÁM ĐỐC PVI	22 THÔNG TIN CỔ ĐÔNG VÀ QUAN HỆ NHÀ ĐẦU TƯ
QUẢN TRỊ MINH BẠCH - KINH DOANH HIỆU QUẢ	24 QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP
- PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG	25 HỆ THỐNG QUẢN TRỊ VÀ NGUỒN NHÂN LỰC
12 MÔ HÌNH HOẠT ĐỘNG	27 CÁC CÔNG TY CON
13 LĨNH VỰC KINH DOANH	32 HOẠT ĐỘNG XÃ HỘI CỘNG ĐỒNG
14 HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ	BÁO CÁO TÀI CHÍNH
16 BAN TỔNG GIÁM ĐỐC	33 BÁO CÁO TÀI CHÍNH RIÊNG
18 BAN KIỂM SOÁT	39 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

THÔNG điệp CỦA CHỦ TỊCH HĐQT



Nguyễn Xuân Hòa
Chủ tịch HĐQT PVI

Thưa các Quý vị,

Năm 2019, tình hình kinh tế thế giới tiếp tục tăng trưởng chậm lại. Chiến tranh thương mại Mỹ - Trung, thị trường tài chính - tiền tệ quốc tế biến động khó lường đã ảnh hưởng không nhỏ đến hoạt động kinh doanh và thương mại toàn cầu. Tuy nhiên, với những giải pháp phù hợp, tình hình kinh tế vĩ mô của Việt Nam năm 2019 tiếp tục đạt được nhiều kết quả khả quan. Tổng sản phẩm trong nước (GDP) tăng trưởng 7,02%, vượt mục tiêu của Quốc hội đề ra. Chỉ số giá tiêu dùng (CPI) bình quân năm 2019 chỉ tăng 2,79%, thấp nhất trong 3 năm qua. Thị trường tài chính tương đối ổn định, lãi suất huy động kỳ hạn 12 tháng ở mức 6,6-7,5%/năm. Tổng doanh thu thị trường bảo hiểm năm 2019 đạt 160,2 nghìn tỷ đồng, tăng 20,3% so với năm 2018, trong đó doanh thu phí bảo hiểm lĩnh vực nhân thọ đạt 107,8 nghìn tỷ đồng, tăng 25%; lĩnh vực bảo hiểm phi nhân thọ đạt 52,4 nghìn tỷ đồng, tăng 12%...

PVI năm qua tiếp tục hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ và kế hoạch của Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) giao, mặc dù phải đối mặt với nhiều thách thức: sự thay đổi trong cơ cấu cổ đông và quản trị, sự sụt giảm doanh thu từ lĩnh vực dầu khí, tình trạng cạnh tranh không lành mạnh và nạn trục lợi trong thị trường bảo hiểm phi nhân thọ... Kết thúc năm 2019, PVI đạt tổng doanh thu hợp nhất 11.089 tỷ đồng, hoàn thành 102% kế hoạch năm; lợi nhuận trước thuế đạt 874 tỷ đồng, hoàn thành 113% kế hoạch năm; tỷ lệ chi trả cổ tức năm 2019 dự kiến là 22,5%, cao hơn mức đã cam kết với ĐHĐCĐ.

Bảo hiểm PVI dẫn đầu về hiệu quả nghiệp vụ và giữ vững vị thế nhà bảo hiểm công nghiệp số 1 thị trường. Tái bảo hiểm PVI thành công với thị trường trong

nước, từng bước mở rộng ra thị trường nước ngoài theo đúng định hướng. Công ty Quản lý Quỹ PVI (PVI AM) và Công ty Phát triển Tài sản Việt Nam (VAD) góp phần quan trọng vào kết quả kinh doanh chung của toàn PVI. Năm 2019 là năm thứ 4 liên tiếp, PVI được Forbes Việt Nam bình chọn là 1 trong 50 thương hiệu Công ty có giá trị nhất Việt Nam, thương hiệu PVI được Forbes Việt Nam xác định có giá trị 35,9 triệu đô la Mỹ.

Về công tác quản trị, PVI tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động tái cấu trúc, hoàn thiện mô hình quản trị doanh nghiệp: thành lập Ban Kiểm toán nội bộ (KTNB) trực thuộc HĐQT, quản trị và vận hành tập trung hệ thống CNTT... Các Ủy ban thuộc HĐQT đã kiện toàn nhân sự và tư vấn, tham mưu cho HĐQT về các nội dung: xây dựng, hoàn thiện và giám sát việc thực hiện kế hoạch kinh doanh; rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy chế nội bộ như Quy chế Người đại diện, Quy chế Đầu tư, Quy chế Quản lý Tài chính, Quy chế ứng xử, Quy chế Kiểm toán nội bộ...; rà soát hiệu quả hoạt động đầu tư thông qua các quỹ; kiện toàn nhân sự cấp cao... giúp nâng cao hiệu quả trong công tác quản trị doanh nghiệp của PVI.

Thay mặt HĐQT, tôi cảm ơn toàn thể cán bộ nhân viên PVI đã nỗ lực cống hiến hết mình, cảm ơn sự lãnh đạo, hỗ trợ của các cổ đông lớn PVN, HDI, sự ủng hộ và tin tưởng của các cổ đông, đối tác và khách hàng.

Thưa các Quý vị,

Năm 2020, PVI đã và đang có những bước chuẩn bị chủ động, tích cực để tiếp tục vượt qua thách thức, gặt hái thành công và thắng lợi mới hướng tới kỷ niệm 25 năm ngày thành lập PVI. PVI sẽ tập trung vào các nhiệm vụ sau:

- Hoàn thành tốt kế hoạch kinh doanh năm 2020 do ĐHĐCĐ giao.
- Tiếp tục tái cấu trúc Công ty mẹ và các Công ty con theo hướng tinh gọn và hiệu quả, đảm bảo sự phát triển bền vững.
- Tăng cường công tác quản trị, giám sát;

đẩy mạnh chức năng quản trị rủi ro và tuân thủ bên cạnh chức năng Kiểm toán nội bộ; phát huy hiệu quả hoạt động của các ủy ban, các bộ phận chức năng thuộc HĐQT.

- Tạo môi trường làm việc tốt, minh bạch cho cán bộ nhân viên phát triển với mức lương thưởng xứng đáng theo năng suất, hiệu quả làm việc. Đẩy mạnh hoạt động đào tạo cho cán bộ nhân viên theo các chuẩn mực quốc tế. Duy trì, phát triển văn hóa PVI.

- Chỉ đạo việc đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản trị, hoạt động kinh doanh để tăng doanh thu và hiệu quả, đặc biệt là trong hoạt động bán lẻ.

Tôi tin tưởng chắc chắn rằng PVI sẽ tiếp tục gặt hái các thành công và thắng lợi mới trong năm 2020. Với niềm tin chiến lược chung giữa các cổ đông lớn, sự quyết tâm, tinh thần đoàn kết và bản lĩnh PVI, chúng ta sẽ cùng nhau đưa PVI trở thành một tập đoàn Bảo hiểm - Tài chính hàng đầu khu vực trong tương lai không xa.

Thân ái!

Nguyễn Xuân Hòa
Chủ tịch HĐQT PVI

THƯ NGỎ CỦA TỔNG GIÁM ĐỐC

Năm 2019 PVI triển khai thực hiện kế hoạch kinh doanh trong bối cảnh chung còn nhiều khó khăn và thách thức. Tăng trưởng GDP của toàn nền kinh tế đạt ở ngưỡng cao là 7,02%, vượt cao hơn so với mục tiêu kế hoạch đề ra là 6,8%. Đây là năm thứ hai liên tiếp tăng trưởng GDP vượt mức 7% kể từ năm 2011. Tuy nhiên một số ngành, lĩnh vực như bảo hiểm phi nhân thọ, tài chính chứng khoán vẫn còn gặp nhiều khó khăn với nhiều biến động tăng giảm của thị trường. Điều này ảnh hưởng trực tiếp tới hoạt động kinh doanh của PVI.

Tuy nhiên, với sự chủ động chuyển đổi mạnh mẽ trong công tác quản trị doanh nghiệp, xây dựng đường hướng chiến lược đúng đắn, nhận diện tốt các cơ hội cũng như thách thức và cùng với sự nỗ lực, kỷ cương, đoàn kết, sáng tạo của tập thể người lao động, sự chỉ đạo sát sao của Ban lãnh đạo, toàn hệ thống PVI tiếp tục vượt qua mọi khó khăn và đạt được các kết quả ấn tượng, hoàn thành xuất sắc mọi chỉ tiêu kế hoạch 2019 được Đại hội đồng cổ đông giao. Cụ thể: Tổng doanh thu hợp nhất đạt 11.089 tỷ đồng, hoàn thành 102% kế hoạch năm 2019; Lợi nhuận trước thuế đạt 874 tỷ đồng, hoàn thành 113% kế hoạch; Tổng doanh thu Công ty Mẹ đạt 1.052 tỷ đồng, hoàn thành 126% kế hoạch, Lợi nhuận trước thuế Công ty Mẹ đạt 570 tỷ đồng, hoàn thành 113% kế hoạch. Dự kiến mức chi trả cổ tức năm 2019 là 22,5%, cao hơn so với kế hoạch đã được Đại hội đồng cổ đông giao là 20%. Đây là năm thứ 5 liên tiếp PVI chi trả cổ tức ở mức cao và cao hơn so với kế hoạch Đại hội đồng cổ đông giao.

Bên cạnh đó, năm 2019, PVI thực hiện thành công các mục tiêu hiệu quả ở tất cả các lĩnh vực và ghi nhiều dấu ấn:

Trên lĩnh vực bảo hiểm phi nhân thọ: Vượt qua những khó khăn rất lớn khi các đối thủ cạnh tranh tìm mọi cách xâm nhập vào thị trường lõi, cạnh tranh phi kỹ thuật ngày càng gay gắt trên thị trường,... nhưng với sự dốc sức, đồng lòng của tập thể Ban lãnh đạo và người lao động quyết liệt thực hiện tái cơ cấu cả về mô hình tổ chức và cơ cấu kinh doanh, Bảo hiểm PVI tiếp tục chiếm lĩnh thị trường đầu khí bằng năng lực, uy tín, chất lượng và giá dịch vụ; giữ vững vai trò đầu tàu trong hệ thống PVI và luôn khẳng định vị thế là doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ số 1 thị trường Việt Nam về hiệu quả nghiệp vụ. Năm 2019, tổng doanh thu của Bảo hiểm PVI đạt 9.013 tỷ đồng, hoàn thành 102% kế hoạch; Lợi nhuận trước thuế đạt 623 tỷ đồng, hoàn thành 110% kế hoạch.



Bùi Văn Thuận
Tổng Giám đốc PVI

Trên lĩnh vực tái bảo hiểm: Năm 2019, hoạt động thu xếp tái bảo hiểm của PVI tiếp tục được triển khai theo đúng định hướng, tập trung nâng cao hiệu quả kinh doanh và đẩy mạnh khai thác thị trường trong nước. Theo đó, tái bảo hiểm PVI tiếp tục hoàn thành tốt chỉ tiêu về hiệu quả: Tổng doanh thu 1.903 tỷ đồng, hoàn thành 115% kế hoạch; Lợi nhuận trước thuế đạt 170 tỷ đồng, hoàn thành 105% kế hoạch năm 2019; Tỷ lệ chi trả cổ tức là 16%. Tái bảo hiểm PVI được nâng hạng xếp hạng tín nhiệm lên B++ (Tốt) theo tiêu chuẩn của A.M.Best với triển vọng nâng hạng ổn định. Trở thành công ty đại chúng và hoàn tất thủ tục lưu ký.

Trên lĩnh vực đầu tư, quản lý tài sản: Năm 2019 là năm lĩnh vực đầu tư, quản lý quỹ của PVI tiếp tục đổi mới với sự biến động khó lường của thị trường chứng khoán. Tuy nhiên nhờ sự linh hoạt, nhanh nhạy, chuyển hướng kịp thời, tập trung vào các dịch vụ tài chính, tài sản có thu nhập cố định, tập trung hoàn tất dự án bất động sản, hoạt động đầu tư và quản lý tài sản tiếp tục khẳng định vai trò là nguồn lợi nhuận chính của toàn hệ thống.

Vượt qua một năm 2019 khó khăn với sự nỗ lực và thành công chung của toàn hệ thống, không chỉ ấn tượng với các chỉ số kinh doanh, thương hiệu của PVI ngày càng được đánh giá cao và gắn liền với công tác quản trị doanh nghiệp minh bạch, hiệu quả: Năm 2019 là năm thứ 4 liên tiếp, PVI được Forbes Việt Nam bình chọn là 1 trong 50 thương hiệu Công ty có giá trị nhất Việt Nam. Năm 2019, thương hiệu PVI được Forbes Việt Nam xác định có giá trị 35,9 triệu đô la Mỹ.

Bước sang năm 2020, PVI xác định sẽ phải tiếp tục đổi mới với nhiều thách thức mới trong bối cảnh triển khai sâu rộng tái cơ cấu các tập đoàn/tổng công ty Nhà nước lớn, hội nhập kinh tế quốc tế thông qua việc thực thi các hiệp định quốc tế. Đặc biệt, năm 2020 còn là năm bản lề mang dấu ấn phát triển mới cho PVI khi Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tiếp tục quá trình thoái vốn Nhà nước tại PVI và cũng là năm hướng đến kỷ niệm 25 năm thành lập PVI vào năm 2021. Đây sẽ là yếu tố thách thức và cũng là cơ hội để PVI thay đổi, chuyển mình đáp ứng yêu cầu phát triển với mô hình quản trị phù hợp cơ cấu sở hữu mới, chuẩn bị các nền tảng vững chắc, nhận diện đúng các rủi ro, khó khăn, thách thức và kịp thời nắm chắc cơ hội, phát huy tối đa lợi thế, thương hiệu nhằm hướng đến sự phát triển vượt bậc hơn nữa của PVI trong thời gian tới dựa trên những nền tảng tốt đẹp sẵn có. Để thực hiện thành công các nhiệm vụ của năm 2020, toàn hệ thống PVI sẽ triển khai cụ thể hóa các mục tiêu, giải pháp chính như sau:

- Phối hợp chặt chẽ với Tập đoàn Dầu khí Việt Nam trong quá trình thoái vốn theo chỉ đạo của Chính phủ và hướng dẫn của Tập đoàn. Trên cơ sở

đó, triển khai tái cơ cấu toàn diện trong hệ thống PVI, đảm bảo mục tiêu hiệu quả và phát triển bền vững.

- Kiện toàn mô hình quản trị doanh nghiệp và cơ cấu tổ chức phù hợp với mô hình tái cấu trúc mới.
- Gia tăng hiệu quả kinh doanh ở tất cả các lĩnh vực, trong đó lĩnh vực kinh doanh bảo hiểm tiếp tục giữ vai trò đẩy mạnh, phát triển quy mô thị trường, doanh thu gắn liền với hiệu quả nghiệp vụ: lĩnh vực đầu tư, quản lý quỹ tiếp tục phát huy vai trò là nguồn lợi chính, tối ưu hóa dòng tiền, lợi nhuận cho toàn hệ thống, góp phần gia tăng hiệu quả chung và giá trị cho toàn hệ thống PVI.

- Tiếp tục xây dựng và khẳng định thương hiệu chuyên nghiệp, chất lượng dịch vụ của PVI ở thị trường trong nước, khu vực và quốc tế.

- Triển khai thực hiện sâu rộng Chiến lược quản lý, đào tạo và phát triển nguồn nhân lực trong toàn hệ thống, xây dựng đội ngũ nhân sự giỏi, chuyên nghiệp, đáp ứng mọi yêu cầu vị trí công việc, tạo nền tảng cho giai đoạn phát triển mới.

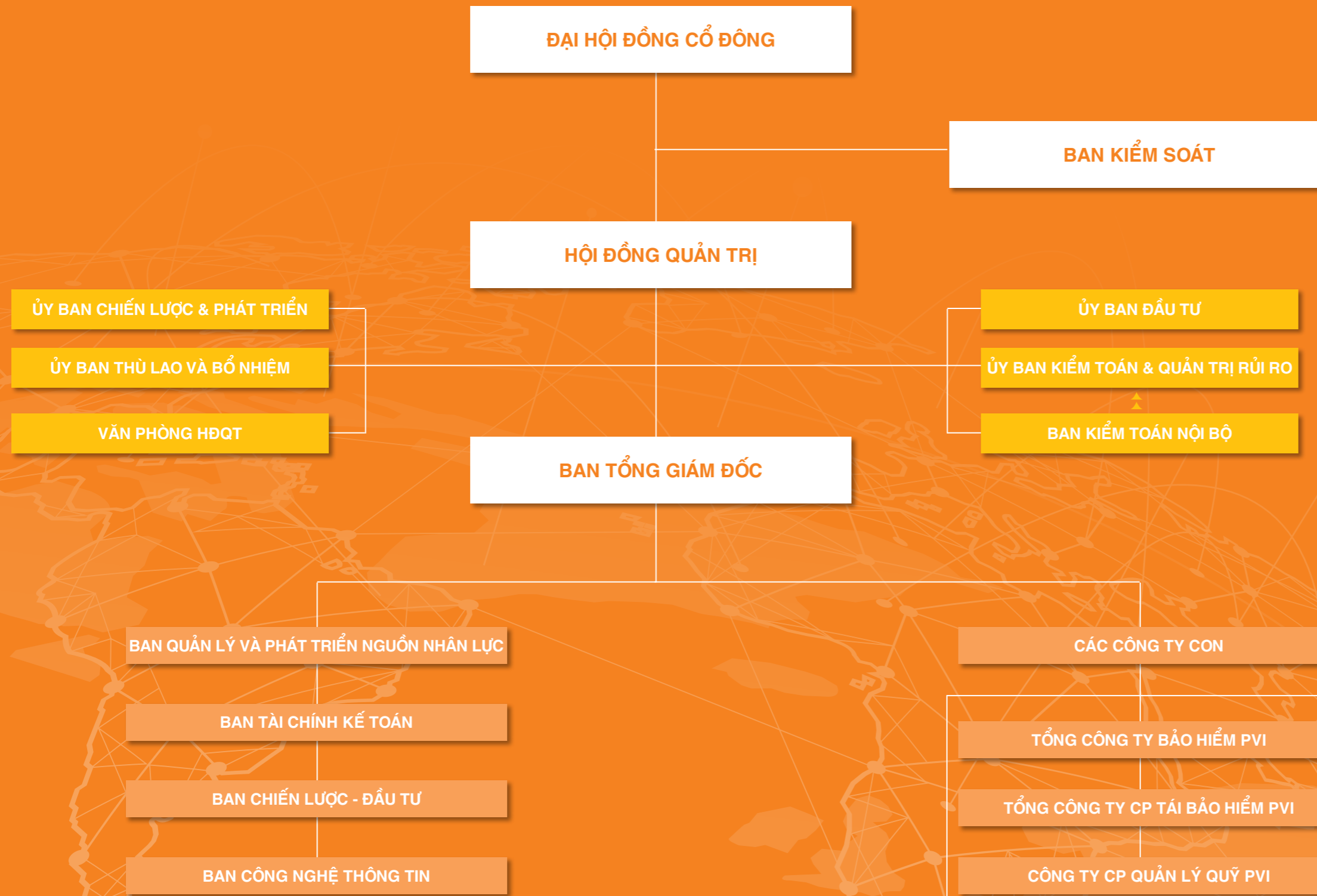
- Rà soát hệ thống công nghệ thông tin và kịp thời nâng cấp, đầu tư, phát triển hệ thống công nghệ thông tin với tính kỹ thuật số cao. Xác định đây là yếu tố then chốt để đẩy nhanh năng lực cạnh tranh và là công cụ tích hợp phát triển nhanh nhất hoạt động kinh doanh và quản trị, đáp ứng kịp thời yêu cầu phát triển mới.

Thay mặt Ban lãnh đạo PVI, tôi xin gửi những lời chúc tốt đẹp nhất và lời cảm ơn chân thành tới các cơ quan quản lý Nhà nước, Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, Quý khách hàng, các đối tác khác trong và ngoài nước, tập thể cán bộ nhân viên PVI cùng các cổ đông và các nhà đầu tư vì sự tin tưởng hợp tác và gắn bó với chúng tôi trong suốt chặng đường phát triển của PVI để “ngọn lửa niềm tin” mãi rực cháy và trong một tương lai không xa, PVI sẽ có tên trong bản đồ các định chế Tài chính - Bảo hiểm hàng đầu châu Á và thế giới.

Trân trọng!

Bùi Văn Thuận
Tổng Giám đốc PVI

MÔ HÌNH HOẠT ĐỘNG



- ★ KINH DOANH BẢO HIỂM VÀ TÁI BẢO HIỂM
- ★ QUẢN LÝ VỐN - ĐẦU TƯ
- ★ QUẢN LÝ VÀ PHÁT TRIỂN TÀI SẢN

CÔNG TY CP PHÁT TRIỂN TÀI SẢN VIỆT NAM

* Công ty CP Phát triển tài sản Việt Nam (VAD) do PVI và các công ty con của PVI đầu tư góp vốn thông qua Quỹ Đầu tư Hạ tầng PVI (PIF)

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

QUẢN TRỊ MINH BẠCH - KINH DOANH

HIỆU QUẢ - PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



Ông CLEMENS JUNGSTHÖFEL
Thành viên HĐQT

Ông ULRICH HEINZ WOLLSCHLÄGER
Thành viên HĐQT

Ông JENS HOLGER WOHLTHAT
Thành viên HĐQT

Ông NGUYỄN XUÂN HÒA
Chủ tịch HĐQT

Ông BÙI VẠN THUẬN
Thành viên HĐQT/Tổng Giám đốc

Ông DƯƠNG THANH DANH FRANÇOIS
Phó Chủ tịch HĐQT

Ông NGUYỄN ANH TUẤN
Thành viên HĐQT

Ông CHRISTIAN HINSCH
Thành viên HĐQT

Bà BÙI THỊ NGUYỆT
Thành viên HĐQT

BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

CÁ NHÂN TRÁCH NHIỆM - HỆ THỐNG

KỶ CƯƠNG - TẬP THỂ CỐNG HIẾN



Ông PHẠM ANH ĐỨC
Phó Tổng Giám đốc

Ông PHÙNG TUẤN KIÊN
Phó Tổng Giám đốc

Ông TRƯƠNG MINH ĐỨC
Phó Tổng Giám đốc

Ông BÙI VĂN THUẬN
Tổng Giám đốc

Ông TRƯƠNG QUỐC LÂM
Phó Tổng Giám đốc

Ông ALEXANDER NICOLAI NEUMANN
Phó Tổng Giám đốc

Ông VŨ VĂN THẮNG
Phó Tổng Giám đốc

Ông TRẦN DUY CƯỜNG
Kế toán trưởng

BAN KIỂM SOÁT



Ông OLIVER MASSMAN
Thành viên Ban Kiểm soát

Bà HÀ LAN
Trưởng Ban Kiểm soát

Ông DARYL JOHN VELLA
Thành viên Ban Kiểm soát

Bà TRẦN THU HÀ
Thành viên Ban Kiểm soát

THÀNH TỰU NỔI BẬT 2019

Hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh năm 2019 do Tập đoàn/ ĐHCĐ giao. Tỷ lệ chi trả cổ tức năm 2019 dự kiến tối thiểu 20% theo đúng cam kết với ĐHCĐ và cao hơn mức Tập đoàn giao (15%).

01

Tiếp tục thực hiện tốt vai trò quản lý rủi ro và cung cấp bảo hiểm cho mọi hoạt động, tài sản, con người trong và ngoài lĩnh vực dầu khí một cách an toàn, hiệu quả. Thực hiện giải quyết bồi thường nhanh chóng, kịp thời các tổn thất của ngành dầu khí, góp phần giúp các đơn vị ổn định hoạt động kinh doanh.

02

Lĩnh vực bảo hiểm phi nhân thọ: Giữ vững và duy trì vị trí số 1 thị trường về bảo hiểm công nghiệp và hiệu quả kinh doanh nghiệp vụ bảo hiểm. Với các biện pháp quyết liệt để tăng cường kiểm soát rủi ro, cắt giảm các sản phẩm, nghiệp vụ kém hiệu quả và đẩy mạnh thành công hệ thống bán lẻ, lãi nghiệp vụ năm 2019 dự kiến hoàn thành vượt mức KH và tăng xấp xỉ 125% so với năm 2018. Tỷ lệ kết hợp dự kiến đạt 92,04%.

03

Lĩnh vực tái bảo hiểm: Hoạt động TBH tiếp tục phát triển đúng định hướng, thực hiện thu xếp hiệu quả các chương trình TBH cho thị trường bảo hiểm Việt Nam. Nhận TBH từ nguồn trong nước tăng trưởng khả quan và ngày càng đóng góp nhiều hơn vào quy mô và hiệu quả của hoạt động nhận TBH nói chung.

04

Lĩnh vực đầu tư: Hoạt động đầu tư tiếp tục là nguồn lợi nhuận chính cho toàn hệ thống, đóng góp xấp xỉ 70% LNTT hợp nhất năm 2019, góp phần nâng cao hiệu quả kinh doanh chung và gia tăng giá trị cho khối tài sản của PVI.

05

Tiếp tục xây dựng hệ thống quản trị minh bạch, tăng cường kiểm soát tuân thủ, quản trị rủi ro trong toàn hệ thống: Thành lập mới Ban Kiểm toán nội bộ trực thuộc HĐQT PVI để thực hiện vai trò kiểm tra, kiểm toán hệ thống theo định hướng của HĐQT. Tiếp tục hoàn thiện các văn bản quản lý nội bộ, qua đó góp phần nâng cao tính minh bạch, hiệu quả trong công tác quản trị, điều hành.

06

07

Tiếp tục triển khai Chiến lược quản lý, đào tạo và phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2016-2020 cho toàn hệ thống PVI: Rà soát cơ cấu tổ chức và nhân sự trong toàn hệ thống, sắp xếp nhân sự theo hướng tinh gọn.

08

Triển khai mô hình quản lý CNTT tập trung tại Công ty Mẹ nhằm đảm bảo hỗ trợ kịp thời công tác kinh doanh, quản trị cũng như chuẩn bị cho việc triển khai IFRS.

Thương hiệu PVI tiếp tục được ghi nhận và đánh giá cao: Năm 2019 là năm thứ 4 liên tiếp PVI được Forbes Việt Nam bình chọn là 1 trong 50 thương hiệu Công ty có giá trị nhất Việt Nam. Năm 2019, thương hiệu PVI được Forbes Việt Nam xác định có giá trị 35,9 triệu đô la Mỹ.

09

Tiếp tục phát huy vai trò của Đảng bộ trong việc phối hợp với HĐQT/ Ban điều hành trong việc định hướng, chỉ đạo sát sao hoạt động kinh doanh của toàn hệ thống. Chú trọng và đẩy mạnh vai trò, hoạt động của các tổ chức Công đoàn và luôn tích cực thực hiện công tác an sinh xã hội theo đúng các chỉ đạo, hướng dẫn của Tập đoàn.

10

THÔNG TIN CỔ ĐÔNG VÀ QUAN HỆ ĐẦU TƯ



CỔ PHẦN

Nội dung	Tại ngày 31/12/2019
Vốn điều lệ (đồng)	2.342.418.670.000
Tổng số cổ phiếu	234.241.867
Số lượng cổ phiếu quỹ	3.132.900
Số lượng cổ phiếu có quyền biểu quyết đang lưu hành	231.108.967
Số lượng cổ phiếu ưu đãi/khác (nếu có)	0

CƠ CẤU CỔ ĐÔNG (TẠI NGÀY 31/12/2019)

Tên cổ đông	Địa chỉ	Ngành nghề hoạt động	Số lượng CP hiện tại	Tỷ lệ sở hữu CP hiện tại
Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (PVN)	18 Láng Hạ, Hà Nội	Dầu khí, Đầu tư	81.978.740	35%
HDI-Global SE (Talanx)	CHLB Đức	Bảo hiểm, Tài chính	99.179.321	42,34%
Funderburk Lighthouse Ltd	Cayman Islands	Quỹ Đầu tư	27.117.895	11,58%
Khác			26.168.161	11,08%

QUAN HỆ CỔ ĐÔNG VÀ NHÀ ĐẦU TƯ

Bên cạnh việc tổ chức hoạt động kinh doanh an toàn, hiệu quả, việc gia tăng giá trị lợi ích cổ đông là một trong những nội dung quan trọng để đảm bảo sự phát triển bền vững của doanh nghiệp. Trong năm 2019, PVI đã thực hiện các hoạt động nhằm đảm bảo đầy đủ quyền và lợi ích hợp pháp của các cổ đông và nhà đầu tư như sau:

- **PVI luôn tuân thủ quy định pháp luật về công ty cổ phần đại chúng niêm yết và các quy định liên quan đến quản trị công ty khác.**

- PVI thường xuyên rà soát, cập nhật, thực hiện đầy đủ và đúng hạn các yêu cầu công bố thông tin theo quy định của Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán và pháp luật có liên quan; quy định của các cơ quan quản lý như Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội (HNX), Trung tâm Lưu ký Chứng khoán Việt Nam (VSD) về phát hành định kỳ Báo cáo thường niên, Báo cáo quản trị doanh nghiệp, Báo cáo tài chính và công bố những thông tin khác liên quan đến hoạt động kinh doanh, quản trị công ty...

- PVI đã tiến hành sửa đổi Điều lệ PVI trên cơ sở đảm bảo sự phù hợp với quy định tại Nghị định 71/2017/NĐ-CP, đồng thời xây dựng Quy chế nội bộ về quản trị công ty theo quy định tại Nghị định 71/2017/NĐ-CP và Thông tư 95/2017/TT-BTC để trình Đại hội đồng cổ đông phê duyệt. Ngoài ra, PVI cũng thường xuyên rà soát các quy chế, quy định nội bộ khác để sửa đổi và áp dụng cho phù hợp với các quy định của pháp luật và tình hình hoạt động thực tế của công ty.

- **PVI đảm bảo cổ đông và nhà đầu tư được thực hiện quyền tiếp cận thông tin và được đối xử bình đẳng, thông tin ngày càng được công khai, minh bạch hóa.**

- PVI luôn chủ động công bố và cập nhật thường xuyên các thông tin về kết quả kinh doanh, tình hình tài chính, quản trị và các thông tin có thể ảnh hưởng đến lợi ích của nhà đầu tư... trên website chính thức của công ty cũng như trên các phương tiện thông tin đại chúng để cổ đông có thể nắm bắt kịp thời, chính xác các thông tin liên quan đến hoạt động của PVI. Website pvi.com.vn cũng đã được thiết kế lại với giao diện mới thuận tiện hơn cho việc tra cứu thông tin của cổ đông.

- Bộ phận Quan hệ cổ đông tích cực hỗ trợ các doanh nghiệp, cá nhân giải đáp thông tin và thực hiện các thủ tục liên quan đến quyền lợi cổ đông.

- PVI chi trả cổ tức đầy đủ, đúng hạn, phù hợp với tình hình kinh doanh và đảm bảo quyền lợi của cổ đông.

- Chuẩn bị việc phát hành báo cáo tài chính quốc tế IFRS phù hợp với xu hướng phát triển chung của thị trường và khuôn khổ pháp lý Việt Nam.

Ghi nhận những kết quả của PVI đã đạt được, PVI liên tục được các tổ chức trong và ngoài nước vinh danh là doanh nghiệp minh bạch và quản trị công ty tốt.

QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP



HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Trong năm 2019, Hội đồng Quản trị PVI đã thực hiện giám sát các hoạt động của Ban điều hành thông qua việc tham dự các cuộc họp giao ban, các báo cáo định kỳ về tình hình hoạt động kinh doanh, tình hình tài chính của Ban Tổng Giám đốc. HĐQT và Ban Tổng Giám đốc đã hoạt động phù hợp với các quy định của pháp luật, Điều lệ PVI và thực hiện đúng theo các Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT. Một số công việc cụ thể như sau:

- HĐQT đã tổ chức thành công buổi họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2019 vào ngày 29/3/2019. Tại ĐHĐCĐ 2019 của PVI, ngoài việc thông qua các nội dung báo cáo định kỳ hằng năm, ĐHĐCĐ đã thông qua một số vấn đề quan trọng: bầu Ban Kiểm soát cho nhiệm kỳ 2019-2022, thông qua việc tăng số lượng và bầu bổ sung thành viên HĐQT cho nhiệm kỳ 2017-2022, thông qua việc điều chỉnh giấy phép đăng ký kinh doanh để nâng tỷ lệ sở hữu của cổ đông nước ngoài lên tối đa 100%...

- Trong năm 2019, HĐQT đã tiến hành 06 phiên họp vào các ngày 8/3/2019, 29/3/2019 (tại ĐHĐCĐ 2019 để bầu Chủ tịch HĐQT, Phó Chủ tịch HĐQT và kiện toàn nhân sự cho các Ủy ban thuộc HĐQT), 4/6/2019, 16/8/2019, 16/10/2019, 15/11/2019. HĐQT đã ban hành 55 Nghị quyết HĐQT, trong đó có 18 lần xin ý kiến các thành viên HĐQT bằng văn bản để thực hiện vai trò định hướng, chỉ đạo các hoạt động của công ty.

- HĐQT đã chỉ đạo PVI hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kinh doanh chính như doanh thu, lợi nhuận. PVI đã thực hiện chi trả cổ tức năm 2018 với tỷ lệ 20%, cao gấp 1,7 lần so với mức đã cam kết với ĐHĐCĐ (12%) và dự kiến tỷ lệ chi trả cổ tức năm 2019 cũng đạt mức cao theo đúng cam kết với ĐHĐCĐ

- HĐQT cũng đẩy mạnh các hoạt động tái cấu trúc, hoàn thiện mô hình quản trị doanh nghiệp, nâng cao hiệu quả của hệ thống quản trị, giám sát trong toàn PVI, tập trung vào các nhiệm vụ chủ yếu sau đây:

- Chỉ đạo thành lập Ban Kiểm toán nội bộ (KTNB) trực thuộc HĐQT, chỉ đạo việc quản trị và vận hành tập trung hệ thống CNTT...

- Kiện toàn nhân sự các Ủy ban thuộc HĐQT, bổ nhiệm mới 02 Phó TGD, bổ nhiệm người phụ trách quản trị công ty và thông qua việc bổ nhiệm nhân sự cấp cao cho các công ty thành viên.

- Chỉ đạo tiếp tục xây dựng và hoàn thiện các Quy chế, quy định nội bộ như: sửa đổi Quy chế Người đại

diện, Quy chế Đầu tư, Quy chế Quản lý Tài chính, Quy chế ứng xử; xây dựng Quy chế Kiểm toán nội bộ, Quy chế Quản trị chiến lược kế hoạch...

HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT

BKS đã tổ chức 04 phiên họp định kỳ vào ngày 6/3/2019; 29/5/2019; 13/08/2019; 12/11/2019 và 01 phiên họp để bầu Trưởng BKS, nhằm trao đổi những nội dung sau:

- Kiểm điểm tình hình thực hiện các kiến nghị của Ban Kiểm soát trong quý trước đối với Hội đồng Quản trị và Ban Tổng Giám đốc;

- Trao đổi làm rõ kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình tài chính của PVI với đại diện Hội đồng quản trị, đại diện Ban Tổng Giám đốc và các cán bộ liên quan;

- Thống nhất những ý kiến đánh giá và đưa ra kiến nghị với PVI;

- Xây dựng, điều chỉnh kế hoạch hoạt động của Ban Kiểm soát.

Hoạt động kiểm tra giám sát

Ban Kiểm soát định kỳ tiến hành giám sát và đánh giá hoạt động của PVI qua báo cáo tài chính và các báo cáo từ các ban nghiệp vụ, người đại diện của PVI tại các công ty con, công ty liên kết và trực tiếp kiểm tra một số hồ sơ tài liệu liên quan. Ban Kiểm soát đã phối hợp với Ủy ban Kiểm toán và Quản trị rủi ro, Ban Chiến lược và Tuân thủ, Ban Tài chính kế toán và Kiểm toán xây dựng kế hoạch kiểm tra giám sát và thực hiện kiểm tra giám sát.

Nội dung kiểm tra giám sát bao gồm:

- Giám sát việc thực hiện nhiệm vụ quản lý, điều hành của Hội đồng Quản trị (HĐQT), Ban Tổng Giám đốc (Ban TGD).

- Giám sát tình hình hoạt động của HĐQT và thẩm định báo cáo hoạt động của HĐQT.

- Giám sát việc sửa đổi và hoàn thiện các quy chế, quy định nội bộ của PVI.

- Kiểm tra việc thực hiện các quy chế của người đại diện PVI tại các công ty con và công ty liên kết.

- Giám sát và đánh giá việc thực hiện kế hoạch năm; Thẩm định Báo cáo Tài chính; Đánh giá, phân tích các chỉ tiêu tài chính hằng quý trong năm 2019.

Trong quá trình hoạt động giám sát cũng như sau mỗi quý, BKS có các ý kiến đánh giá, phân tích và đưa ra các kiến nghị trong công tác điều hành kinh doanh và quản lý của PVI nhằm khắc phục các tồn tại đảm bảo công tác kinh doanh của PVI đạt hiệu quả cao nhất.

HỆ THỐNG QUẢN TRỊ VÀ NGUỒN NHÂN LỰC

Trong năm 2019, PVI tiếp tục chủ động hoàn thiện mô hình quản trị doanh nghiệp sau khi tái cấu trúc doanh nghiệp, cụ thể như sau:

I. HỆ THỐNG QUẢN TRỊ

CÔNG TY MẸ:

Trong năm 2019, Công ty Mẹ tiếp tục thực hiện tái cấu trúc chiều sâu theo các chuẩn mực quốc tế với mô hình kiểm soát tập trung, đặc biệt trong lĩnh vực quản lý rủi ro cho toàn hệ thống nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển của công ty, thực hiện việc phân công nhiệm vụ đến từng vị trí chức danh để nâng cao vai trò trách nhiệm và hiệu quả xử lý, giải quyết công việc. Cùng với đó, tiếp tục tiến hành rà soát, triển khai Chiến lược Quản lý, đào tạo và phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2016-2020, tầm nhìn 2022 để xây dựng nguồn nhân lực kế cận đủ năng lực thực hiện các nhiệm vụ trong thời gian tới cũng như phát huy vai trò kiến tạo và điều hành chiến lược phát triển trong toàn bộ hệ thống.

CÁC CÔNG TY CON, CÔNG TY LIÊN KẾT:

Năm 2019, các công ty con đã có những thay đổi tích cực trong việc làm rõ hoạt động của công tác quản trị và điều hành doanh nghiệp, từ việc thay đổi cơ cấu tổ chức, phân công chức năng nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm của từng khối, ban, phòng đến công tác đánh giá, đề bạt, bổ nhiệm, luân chuyển nhân sự bám sát với mục tiêu và kế hoạch kinh doanh của công ty.

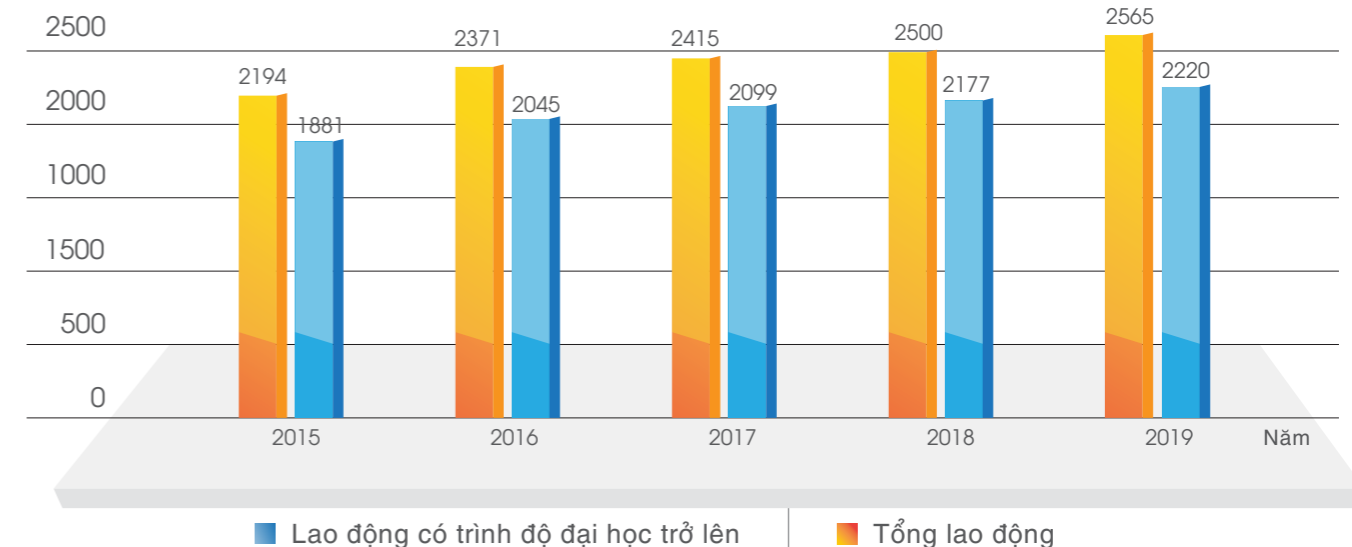
II. NGUỒN NHÂN LỰC

Thực hiện chiến lược quản lý, đào tạo và phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2016-2020 tầm nhìn 2021-2022 trong những năm qua, Ban lãnh đạo PVI luôn quan tâm chú trọng đến công tác phát triển nguồn nhân lực. Với mục tiêu xây dựng chính sách đãi ngộ tối ưu cho người lao động, PVI đã từng bước nâng cao thu nhập của người lao động, góp phần nâng cao sự gắn bó, niềm tin của cán bộ đối với PVI. Đồng thời, luôn tạo điều kiện để người lao động được phát huy năng lực, mở rộng cơ hội thăng tiến trong công việc, đảm bảo quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho người lao động. Các chế độ tiền lương, tiền thưởng gắn liền với hiệu quả làm việc, đảm bảo công bằng và cạnh tranh. Đồng thời PVI tiếp tục chuẩn hóa, tối ưu hóa hệ thống lương, thưởng dựa trên năng lực, kết quả công việc và mức độ đóng góp của người lao động. PVI có chính sách lương, thưởng, đãi ngộ đặc biệt cạnh tranh đối với các nhân sự giỏi, có nhiều kinh nghiệm trong các lĩnh vực liên quan để giữ chân người lao động và thu hút nhân sự giỏi. Kết quả đánh giá hằng năm được PVI sử dụng làm cơ sở để xem xét điều chỉnh lương chức danh và chi trả lương bổ sung, thưởng.

Chế độ đóng, hưởng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp đối với người lao động tại PVI được thực hiện đúng quy định của pháp luật, đảm bảo quyền lợi của người lao động. PVI đã thực hiện việc đóng bảo hiểm xã hội cho 100% người lao động, giải quyết nhanh chóng, kịp thời các chế độ Bảo hiểm xã hội như: nghỉ hưu, thai sản, ốm đau... cho người lao động.

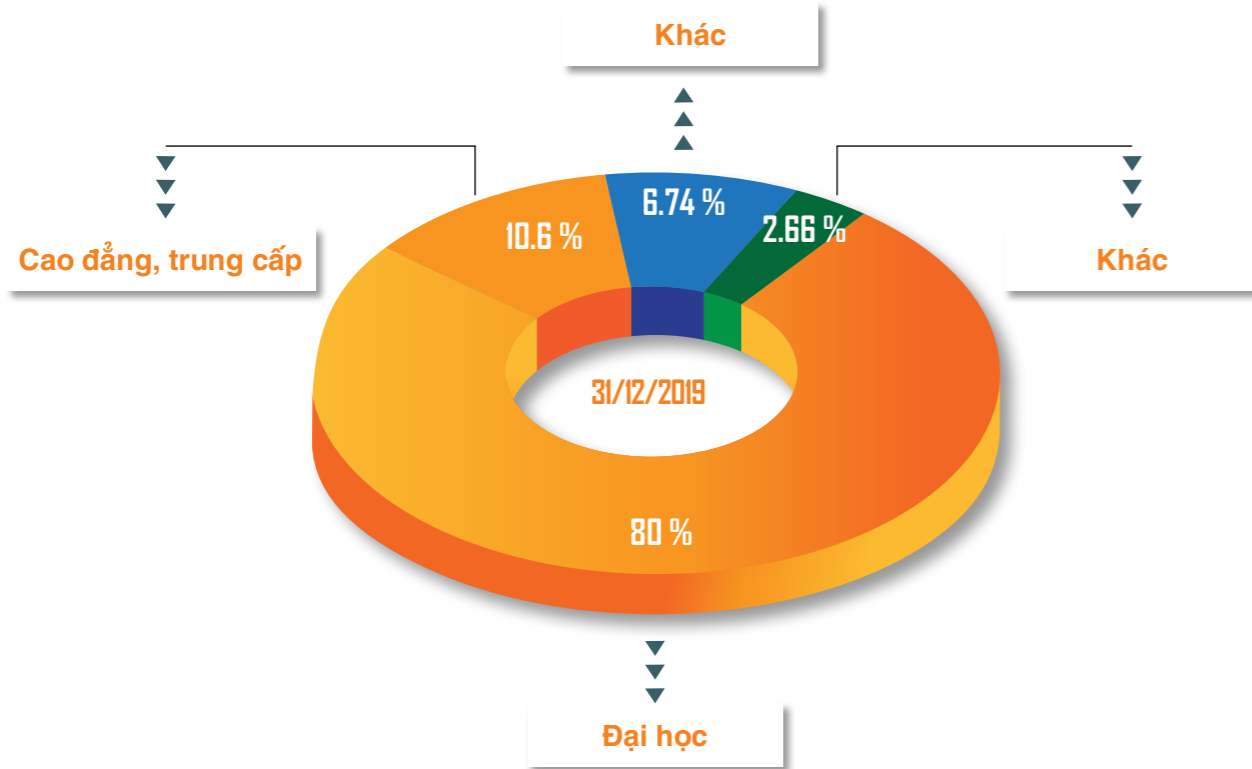
Bên cạnh cơ chế trả lương, thưởng hợp lý, PVI đã thực hiện tốt các chính sách phúc lợi ưu việt, gia tăng lợi ích cho người lao động, gắn kết người lao động như Bảo hiểm hưu trí tự nguyện; Bảo hiểm con người mức trách nhiệm cao (PVI Care) cho người lao động và người thân; Nghỉ mát hằng năm; Trang bị đồng phục; Khám sức khỏe định kỳ hằng năm, tổ chức ăn sáng, ăn trưa cho người lao động tại bếp ăn của PVI; Hỗ trợ, thăm hỏi người lao động khi ốm đau, hiếu, hỉ; Tặng quà cho người lao động và tổ chức gặp mặt nhân các ngày lễ...

• BIỂU ĐỒ NHÂN SỰ CỦA PVI TỪ NĂM 2010 ĐẾN NĂM 2019:

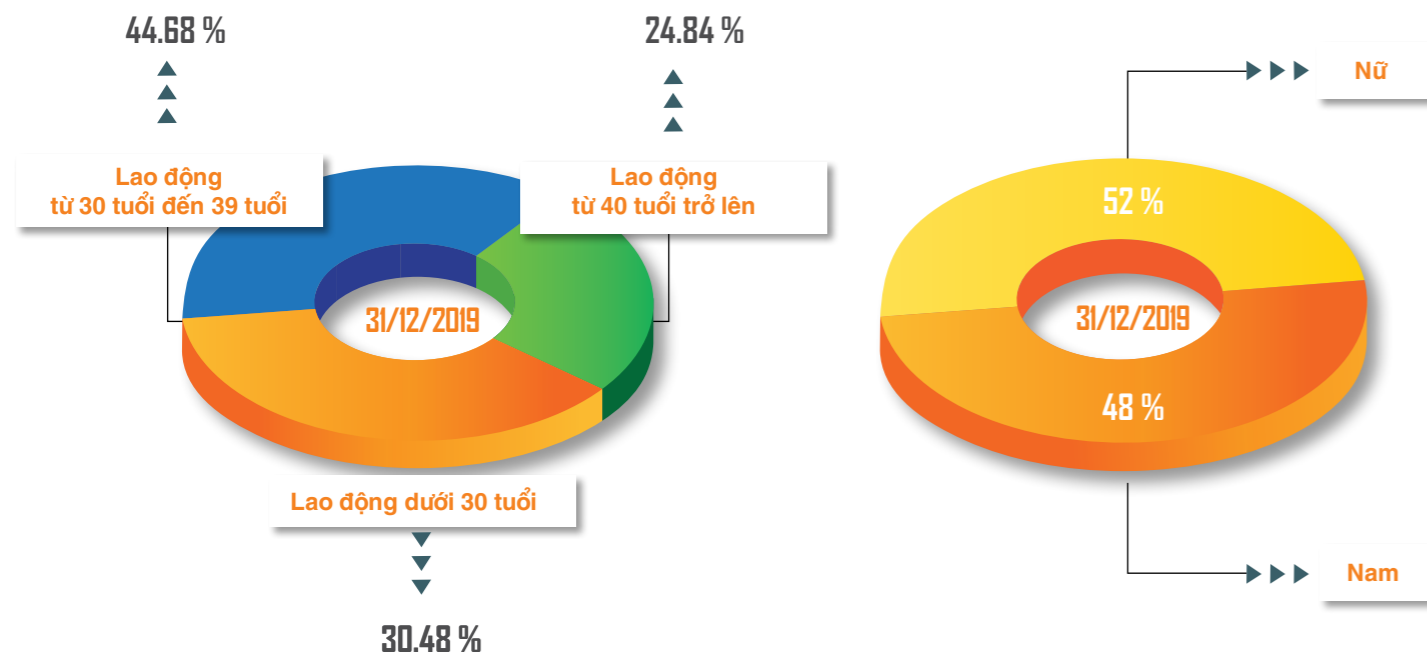


HỆ THỐNG QUẢN TRỊ VÀ NGUỒN NHÂN LỰC (TIẾP THEO)

• CƠ CẤU NHÂN LỰC THEO TRÌNH ĐỘ - NĂM 2019



• CƠ CẤU ĐỘ TUỔI LAO ĐỘNG, GIỚI TÍNH - NĂM 2019



CÁC CÔNG TY CON

TỔNG CÔNG TY BẢO HIỂM PVI (BẢO HIỂM PVI)



HOẠT ĐỘNG KINH DOANH VÀ TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH TRONG NĂM 2019

Trước thực tế diễn biến của thị trường, Bảo hiểm PVI tiếp tục phát huy tinh thần “Phát triển bền vững trên nền tảng hiệu quả”. Trong năm 2019, Bảo hiểm PVI đã đạt được những thành công nhất định, tất cả các chỉ tiêu quan trọng của Bảo hiểm PVI đều tăng trưởng tốt, đặc biệt là chỉ tiêu về lợi nhuận. Kết quả một số chỉ tiêu chính như sau:

- **Tổng doanh thu đạt 9.013 tỷ đồng**, hoàn thành 102% KH năm 2019 và tăng trưởng hơn 7%. Trong đó, **doanh thu bảo hiểm gốc sau khi trừ hoàn phí, giảm phí đạt gần 7.297 tỷ đồng**; hoàn thành 101% KH năm, tăng trưởng 6,2% so với cùng kỳ.
- Doanh thu từ hoạt động đầu tư tài chính đạt 484 tỷ đồng, hoàn thành 103,4% KH năm, tăng trưởng 3,4%;
- **Lợi nhuận trước thuế hoàn thành xuất sắc kế hoạch đặt ra, đạt 623 tỷ đồng**, hoàn thành 110% KH năm 2019, tăng trưởng hơn 37% so với năm 2018, trong đó lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh bảo hiểm là 234 tỷ đồng, tăng trưởng 107%.
- **Tỷ lệ chi phí kết hợp năm 2019** là 92,6%, thấp hơn KH năm là 0,2% và thấp hơn tỷ lệ năm 2018 lên tới 4%. Bảo hiểm PVI tiếp tục là doanh nghiệp bảo hiểm có lãi cao nhất trên thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam.

Năm 2019, không chỉ đảm nhận tốt vai trò thu xếp bảo hiểm, quản lý rủi ro cho toàn bộ các dự án tìm kiếm thăm dò, khai thác dầu khí trong và ngoài nước, Bảo hiểm PVI tiếp tục tăng cường khai thác các dự án, công trình lớn ngoài ngành dầu khí, doanh thu ngoài lĩnh vực dầu khí năng lượng năm 2019 đạt trên 5.200 tỷ đồng, tăng trưởng 15%, chiếm tỷ trọng hơn 70% cơ cấu doanh thu phí bảo hiểm. Một số dự án lớn tiêu biểu có thể kể đến như bảo hiểm tài sản cho Nhà máy Lọc dầu Nghi Sơn; Nhà máy nhiệt Văn Phong 1; Nhà máy điện mặt trời Vĩnh Hảo; Nhà máy điện mặt trời Hàm Kiệm...; bảo hiểm cho toàn bộ các hãng hàng không tại Việt Nam như Vietnam Airlines, Vietjet Air, Bamboo Airways... Điều này cho thấy Bảo hiểm PVI đã và đang được đồng đảo khách hàng - đối tác hoàn toàn tin nhiệm tin tưởng giao nhiệm vụ tư vấn và quản lý rủi ro cho toàn bộ tài sản và con người.

CÁC CÔNG TY CON (TIẾP THEO)

TỔNG CÔNG TY BẢO HIỂM PVI (BẢO HIỂM PVI) - TIẾP THEO



Trong công tác quản lý, nổi bật trong năm 2019 là việc tập trung lớn vào nâng cao công tác quản trị - điều hành, quản lý số liệu chi tiết, rà soát từng khoản mục chi phí nhằm nâng cao kết quả kinh doanh chi tiết đến từng đơn vị. Đây cũng là công việc quan trọng góp phần lớn vào việc tiết giảm chi phí, nâng cao lợi nhuận của Công ty trong năm 2019.

Trong công tác ứng dụng công nghệ nhằm gia tăng các tiện ích, nâng cao chất lượng chăm sóc khách hàng, năm 2019 Bảo hiểm PVI đã áp dụng công nghệ thông tin cho hệ thống thương mại điện tử, triển khai kết nối với các đối tác bán chéo sản phẩm như Vietnam Airlines, JPA, Asahi, Honda, Mobifone, Viettel Post. Đặc biệt, Bảo hiểm PVI cũng đã thành công trong việc đưa ứng dụng PVIMobile ra sử dụng với mục đích tối ưu hóa dịch vụ khách hàng.

Mục tiêu năm 2020, Bảo hiểm PVI tiếp tục duy trì định hướng hiệu quả kinh doanh song song với công tác nâng cao chất lượng dịch vụ khách hàng, trong đó ngoài việc giữ vững vị thế nhà bảo hiểm công nghiệp số 1 thị trường và phát triển mạng lưới bán lẻ trên nguyên tắc hiệu quả, Bảo hiểm PVI sẽ đặt mục tiêu tăng vốn điều lệ và phấn đấu nâng hạng tín nhiệm tài chính quốc tế theo tiêu chuẩn A.M.Best. Trong công tác dịch vụ khách hàng, Bảo hiểm PVI sẽ tiếp tục phát triển các tiện ích trên nền tảng công nghệ nhằm hướng đến dịch vụ khách hàng với chất lượng tốt nhất, nhanh và chính xác nhất. Cuối cùng, trong việc mở rộng mạng lưới, Bảo hiểm PVI hướng đến việc thành lập thêm 03 đơn vị thành viên mới tại cả 03 khu vực Bắc - Trung - Nam với mục tiêu hướng tới nhà bảo hiểm bán lẻ hàng đầu Việt Nam.

CÁC CÔNG TY CON (TIẾP THEO)

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN TÁI BẢO HIỂM PVI (PVI RE)



TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2019

Tổng Công ty Cổ phần Tái bảo hiểm PVI (PVI Re) là công ty con của Công ty CP PVI (sở hữu 73,11% vốn), được thành lập theo Giấy phép số 66GP/KDBH ngày 20/7/2011 và được cổ phần hóa theo Giấy phép số 86GP/KDBH ngày 1/10/2013 của Bộ Tài chính.

Là một trong hai công ty hoạt động trong lĩnh vực tái bảo hiểm tại Việt Nam, PVI Re phấn đấu trở thành nhà tái bảo hiểm hàng đầu khu vực, duy trì sự phát triển nhanh và bền vững. PVI Re đã tận dụng lợi thế là các nguồn lực sẵn có được kế thừa từ truyền thống 20 năm liên tục phát triển của hệ thống PVI để cung cấp dịch vụ chuyên nghiệp cho khách hàng; Liên tục cải thiện quy trình kinh doanh bằng cách tận dụng lợi thế của tiến bộ về công nghệ thông tin; Động viên nhân viên thông qua đào tạo, trao quyền và hỗ trợ môi trường làm việc; Tăng cường năng lực tài chính của công ty thông qua các hoạt động nghiệp vụ nhằm đem lại lợi ích của các bên liên quan.

Qua 8 năm hoạt động, công ty vươn mình phát triển và đã liên tiếp đạt tăng trưởng doanh thu và lợi nhuận, hiệu quả hoạt động kinh doanh năm sau cao hơn năm trước. Năm 2019, PVI Re được A.M.Best đánh giá nâng mức xếp hạng tín nhiệm quốc tế lên mức B++. Mức cổ tức hàng năm đạt 16%.

Năm 2019, với sự chỉ đạo sát sao, quyết liệt của tập thể lãnh đạo và sự quyết tâm, nỗ lực của toàn thể cán bộ nhân viên, PVI Re đã thực hiện nghiêm chỉnh các định hướng chiến lược đã vạch ra và tiếp tục hoàn thành vượt mức kế hoạch kinh doanh: tổng doanh thu đạt 1.902 tỷ đồng (đạt 115,3% kế hoạch); lợi nhuận trước thuế đạt 170,5 tỷ đồng (đạt 105% kế hoạch).

NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 2020

- Hoàn thành kế hoạch kinh doanh năm 2020. Tổng doanh thu kế hoạch đạt 1.759 tỷ đồng, bằng 92,5% so với năm 2019. Lợi nhuận trước thuế đạt 160,4 tỷ đồng.
- Niệm yết cổ phiếu PVIRE thành công trên sàn chứng khoán.
- Cổ tức năm 2020 đạt mức 16%.
- Tiếp tục định hướng phát triển hiệu quả, bền vững. Tập trung đẩy mạnh phí giữ lại. Tăng lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh tái bảo hiểm.
- Tiếp tục mở rộng và phát triển thị trường trong nước. Chú trọng đánh giá hiệu quả từng hợp đồng khai thác, tăng mức giữ lại hợp lý.
- Tiếp tục tái cấu trúc nguồn nước ngoài, tập trung tái tục các dịch vụ có hiệu quả.
- Tối đa hóa hiệu quả dòng tiền phục vụ công tác đầu tư tài chính.

CÁC CÔNG TY CON (TIẾP THEO)

CÔNG TY CP QUẢN LÝ QUỸ PVI AM



TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2019

Công ty Cổ phần Quản lý Quỹ PVI (PVI AM) là công ty con của Công ty CP PVI (sở hữu 65% vốn), được thành lập theo Giấy phép số 55/GP-UBCK, ngày 3/2/2015 do Ủy ban Chứng khoán Nhà nước cấp. Mặc dù còn non trẻ - là thành viên trẻ nhất của PVI, song PVI AM luôn giữ được vị trí trong nhóm 5 công ty quản lý quỹ có giá trị ủy thác và tư vấn lớn nhất trên thị trường.

Năm 2019 với sự chỉ đạo sát sao của Ban lãnh đạo cùng với sự cố gắng, nỗ lực không ngừng của tập thể cán bộ nhân viên, PVI AM đã thực hiện theo đúng định hướng kinh doanh đã đề ra và đạt được những thành tích đáng ghi nhận: Tổng doanh thu đạt 43,3 tỷ đồng (đạt 126% kế hoạch); lợi nhuận trước thuế đạt 10,1 tỷ đồng (đạt 159% kế hoạch); hoàn thành việc chi trả cổ tức năm 2018 bằng tiền với tỷ lệ 10% trong tháng 3/2019, đồng thời tạm ứng 10% cổ tức bằng tiền năm 2019 trong tháng 12/2019.

Về công tác quản lý quỹ: Quỹ Đầu tư cơ hội PVI (Quỹ POF) do PVI AM quản lý đã có một năm đầu tư thành công với thu nhập đạt 11,3% NAV đầu năm, nằm trong số các quỹ đầu tư có mức tăng cao nhất trên thị trường. Lợi nhuận của Quỹ POF năm 2019 đạt 105,3 tỷ đồng, hoàn thành 128% kế hoạch. Quỹ POF đã thực hiện tạm ứng 8,5% cổ tức trong năm 2019, hoàn thành kế hoạch chi trả cổ tức do ĐHTV giao. Lợi nhuận của Quỹ Đầu tư Hạ tầng PVI (Quỹ PIF) do PVI AM quản lý năm 2019 đạt 113,5 tỷ đồng, bằng 22% so với NAV đầu năm, hoàn thành 101% kế hoạch. Quỹ PIF đã thực hiện tạm ứng 22% cổ tức trong năm 2019, hoàn thành kế hoạch chi trả cổ tức do ĐHTV giao.

NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM TRONG NĂM 2020

- Phối hợp với các đơn vị trong hệ thống PVI quản lý hiệu quả dòng tiền của toàn hệ thống, đảm bảo hoàn thành kế hoạch do HĐQT PVI giao.
- Quản lý và điều hành hoạt động của Quỹ POF và Quỹ PIF theo đúng định hướng, an toàn, hiệu quả, đảm bảo hoàn thành kế hoạch kinh doanh ĐHTV phê duyệt với mức chi trả cổ tức lần lượt là 9% và 9,5%.
- Đẩy mạnh tìm kiếm các cơ hội đầu tư có thu nhập ổn định, an toàn,... cho các quỹ và danh mục nhận ủy thác để giảm thiểu sự phụ thuộc vào biến động thị trường chứng khoán.
- Tăng cường công tác quản trị rủi ro trong hoạt động đầu tư.
- Mở rộng thị trường hoạt động tại phía nam qua việc thành lập và tuyển dụng nhân sự cho Chi nhánh TP.HCM.
- Nâng cao thu nhập người lao động, xây dựng chế độ đãi ngộ phù hợp để có đội ngũ nhân lực tinh gọn, đáp ứng yêu cầu phát triển của doanh nghiệp cũng là một nhiệm vụ ưu tiên trong năm 2020.

CÁC CÔNG TY CON (TIẾP THEO)

CÔNG TY CP PHÁT TRIỂN TÀI SẢN VIỆT NAM (VAD)



TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2019

• Tổng doanh thu ước thực hiện là 1.314,40 tỷ đồng; Tổng chi phí sản xuất kinh doanh ước thực hiện là 1.128,42 tỷ đồng; Tổng lợi nhuận trước thuế ước đạt được là 185,98 tỷ đồng; Tỷ lệ chi trả cổ tức năm 2019 cho các cổ đông góp vốn đạt 24%. Tổng số tiền nộp Ngân sách Nhà nước trong năm 2019 được ghi nhận là 115,6 tỷ đồng.

• Về tổ chức và nhân sự:

Tổ chức các kỳ họp Hội đồng Quản trị, Đại hội đồng cổ đông theo đúng quy định của Công ty và pháp luật hiện hành; Tiếp tục hoàn thiện bộ máy hệ thống tinh gọn, hiệu quả.

• Về tình hình thực hiện các dự án:

- Công tác triển khai dự án khu nhà ở thấp tầng A1TT1: các khách hàng sớm thực hiện đầy đủ nghĩa vụ tài chính và nhận bàn giao nhà đã được cấp sổ đỏ. Công tác thi công hạ tầng đã hoàn thành. Bộ máy quản lý vận hành dự án đã đi vào hoạt động ổn định.

- Công tác triển khai dự án tại Tòa nhà 154 Nguyễn Thái Học: Đến thời điểm hiện tại, VAD đã hoàn thành xây dựng, cải tạo Tòa nhà 154 Nguyễn Thái Học và hoàn tất việc cho thuê 1 phần tầng 4 và toàn bộ các tầng 5, 6, 7 của Tòa nhà 154 Nguyễn Thái Học (đạt 45,7% diện tích cho thuê).

- Công tác tư vấn kinh doanh, quản lý tài sản và tư vấn triển khai hoạt động xây dựng: Tiếp tục thực hiện dịch vụ tư vấn khai thác cho thuê Tòa nhà PVI để duy trì tỷ lệ lấp đầy của Tòa nhà luôn đạt mức lớn hơn hoặc bằng 98%; Tiếp tục hỗ trợ PVI Holdings quản lý các hợp đồng thuê hiện hữu, tư vấn xử lý khi có phát sinh công việc theo hợp đồng thuê hoặc khi khách thuê có yêu cầu. Ngoài ra, công ty cũng thực hiện việc tư vấn cho Tổng Công ty Bảo hiểm PVI về công tác đầu tư, xây dựng các trụ sở khi có yêu cầu từ phía Bảo hiểm.

NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 2020

- Tổ chức hoạt động công ty đảm bảo hiệu quả kinh doanh trong năm 2020 trên cơ sở số vốn điều lệ mới sau khi giảm vốn.
- Thực hiện tốt công tác tư vấn cho thuê văn phòng tại Tòa nhà PVI và vận hành cho thuê Tòa nhà 154 Nguyễn Thái Học.
- Tiếp tục tìm kiếm, giới thiệu dự án đầu tư bất động sản phù hợp với tiêu chí đầu tư do PVI Holdings đã đặt ra.

HOẠT ĐỘNG XÃ HỘI CỘNG ĐỒNG



Công tác Đảng và các đoàn thể chính trị xã hội của PVI đã có những bước phát triển về “chất”, kịp thời đáp ứng được với mô hình tái cấu trúc doanh nghiệp. Hoạt động của các tổ chức Đảng, Công đoàn và Đoàn Thanh niên ở các cấp luôn giữ vững được vai trò, tôn chỉ mục đích của mỗi tổ chức, bám sát nhiệm vụ kinh doanh của từng đơn vị. Vai trò lãnh đạo của cấp ủy Đảng, Ban lãnh đạo đã phát huy được sức mạnh tổng hợp, tạo thành khối đoàn kết thống nhất từ những đảng viên, đoàn viên công đoàn, đoàn viên thanh niên và người lao động, góp phần không nhỏ vào thành công chung của PVI, từng bước nâng cao chất lượng chính trị, đời sống văn hóa tinh thần, văn hóa doanh nghiệp.

Trong suốt quá trình phát triển, bên cạnh nỗ lực vươn tầm lớn mạnh về kinh doanh, PVI luôn gìn giữ và phát huy truyền thống tương thân tương ái, lá lành đùm lá rách của dân tộc. PVI đã đóng góp nhiều cho công tác an sinh xã hội, mang uy tín thương hiệu lan tỏa rộng hơn trong cộng đồng. Năm 2019, các hoạt động an sinh xã hội, từ thiện nhân đạo được PVI tích cực hưởng ứng và tổ chức như: tặng quà Tết Nguyên đán cho các gia đình chính sách, gia đình có hoàn cảnh khó khăn tại các tỉnh miền Trung, khu vực Tây Bắc; ủng hộ Quỹ Thiện Nhân và những người bạn phẫu thuật miễn phí cho trẻ em nghèo bị khuyết tật; hỗ trợ huyện Lý Sơn, Quảng Ngãi sửa chữa nâng cấp nhà máy lọc nước biển thành nước ngọt xã An Bình... Ngoài ra việc quan tâm thăm hỏi, hỗ trợ cán bộ nhân viên đang làm việc tại PVI không may qua đời, bị bệnh hiểm nghèo, gia đình khó khăn... được thực hiện thường xuyên và là nét đẹp trong văn hóa PVI. Năm 2019 tổng số tiền thực hiện an sinh xã hội và hỗ trợ thăm hỏi CBNV PVI là trên 3,6 tỷ đồng.

BÁO CÁO TÀI CHÍNH RIÊNG TÓM TẮT

BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Ban Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần PVI (gọi tắt là “Công ty”) đệ trình báo cáo này cùng với báo cáo tài chính riêng tóm tắt của Công ty cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2019.

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Các thành viên của Hội đồng Quản trị và Ban Tổng Giám đốc Công ty đã điều hành Công ty trong năm và đến ngày lập báo cáo tài chính riêng đầy đủ gồm:

Hội đồng Quản trị

Ông Jens Holger Wohlthat	Chủ tịch (bổ nhiệm ngày 16 tháng 01 năm 2020) Ủy viên (miễn nhiệm ngày 16 tháng 01 năm 2020)
Ông Nguyễn Xuân Hòa	Phó Chủ tịch (bổ nhiệm ngày 16 tháng 01 năm 2020) Chủ tịch (bổ nhiệm ngày 29 tháng 3 năm 2019, miễn nhiệm ngày 16 tháng 01 năm 2020)
Ông Nguyễn Anh Tuấn	Ủy viên (bổ nhiệm ngày 29 tháng 3 năm 2019) Chủ tịch (miễn nhiệm ngày 29 tháng 3 năm 2019)
Ông Dương Thanh Danh François	Ủy viên (bổ nhiệm ngày 16 tháng 01 năm 2020) Phó Chủ tịch (bổ nhiệm ngày 29 tháng 3 năm 2019, miễn nhiệm ngày 16 tháng 01 năm 2020)
Ông Tôn Thiện Việt	Phó Chủ tịch (miễn nhiệm ngày 29 tháng 3 năm 2019)
Ông Bùi Vạn Thuận	Ủy viên
Ông Ulrich Heinz Wollschlager	Ủy viên
Ông Clemens Jungsthöfel	Ủy viên
Ông Christian Hinsch	Ủy viên (bổ nhiệm ngày 29 tháng 3 năm 2019)
Bà Bùi Thị Nguyệt	Ủy viên (bổ nhiệm ngày 29 tháng 3 năm 2019)
Ông Nguyễn Anh Tuấn	Ủy viên (miễn nhiệm ngày 29 tháng 3 năm 2019)

Ban Tổng Giám đốc

Ông Bùi Vạn Thuận	Tổng Giám đốc
Ông Trương Quốc Lâm	Phó Tổng Giám đốc
Ông Trương Minh Đức	Phó Tổng Giám đốc (bổ nhiệm ngày 01 tháng 4 năm 2019)
Ông Alexander-Nicolai Neumann	Phó Tổng Giám đốc (bổ nhiệm ngày 01 tháng 4 năm 2019)
Ông Phùng Tuấn Kiên	Phó Tổng Giám đốc
Ông Phạm Anh Đức	Phó Tổng Giám đốc
Ông Vũ Văn Thắng	Phó Tổng Giám đốc

TRÁCH NHIỆM CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Ban Tổng Giám đốc Công ty có trách nhiệm lập báo cáo tài chính riêng tóm tắt từ báo cáo tài chính riêng đầy đủ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2019 của Công ty đã được kiểm toán. Ban Tổng Giám đốc xác nhận báo cáo tài chính riêng tóm tắt đã phản ánh nhất quán, trên các khía cạnh trọng yếu, với báo cáo tài chính riêng đầy đủ đã được kiểm toán của Công ty.

Thay mặt và đại diện cho Ban Tổng Giám đốc,

Bùi Vạn Thuận
Tổng Giám đốc

Hà Nội, ngày 27 tháng 02 năm 2020

Số: 0548/VN1A-HN-BC

BÁO CÁO CỦA KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP VỀ BÁO CÁO TÀI CHÍNH RIÊNG TÓM TẮT

Kính gửi: **Các cổ đông, Hội đồng Quản trị và Ban Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần PVI**

Báo cáo tài chính riêng tóm tắt kèm theo, được lập ngày 27 tháng 02 năm 2020, từ trang 4 đến trang 7, bao gồm Bảng cân đối kế toán tóm tắt tại ngày 31 tháng 12 năm 2019, Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh tóm tắt, Báo cáo lưu chuyển tiền tệ tóm tắt cho năm tài chính kết thúc cùng ngày và Bản thuyết minh báo cáo tài chính riêng tóm tắt, được trích từ báo cáo tài chính riêng đầy đủ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2019 của Công ty Cổ phần PVI (gọi tắt là "Công ty") đã được kiểm toán. Chúng tôi đã đưa ra ý kiến chấp nhận toàn phần đối với báo cáo tài chính riêng đầy đủ này tại Báo cáo kiểm toán lập ngày 13 tháng 02 năm 2020. Báo cáo tài chính riêng này và báo cáo tài chính riêng tóm tắt không phản ánh ảnh hưởng của các sự kiện phát sinh sau ngày lập Báo cáo kiểm toán nói trên.

Báo cáo tài chính riêng tóm tắt không bao gồm tất cả các thuyết minh cần phải công bố theo khuôn khổ về lập và trình bày báo cáo tài chính được áp dụng cho việc lập báo cáo tài chính riêng đầy đủ của Công ty. Do đó, việc đọc báo cáo tài chính riêng tóm tắt không thể thay thế cho việc đọc báo cáo tài chính riêng đầy đủ của Công ty.

Trách nhiệm của Ban Tổng Giám đốc

Ban Tổng Giám đốc Công ty chịu trách nhiệm về việc lập và trình bày báo cáo tài chính riêng tóm tắt theo tiêu thức được mô tả tại Thuyết minh số 2 phần Thuyết minh báo cáo tài chính riêng tóm tắt.

Trách nhiệm của Kiểm toán viên

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về báo cáo tài chính riêng tóm tắt dựa trên các thủ tục mà chúng tôi đã thực hiện theo quy định và hướng dẫn của Chuẩn mực Kiểm toán Việt Nam số 810 - "Dịch vụ báo cáo về báo cáo tài chính tóm tắt".

Ý kiến của Kiểm toán viên

Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính riêng tóm tắt - được trích từ báo cáo tài chính riêng đầy đủ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2019 của Công ty đã được kiểm toán - đã phản ánh nhất quán, trên các khía cạnh trọng yếu, với báo cáo tài chính riêng đầy đủ đã được kiểm toán, phù hợp với tiêu thức được mô tả tại Thuyết minh số 2 phần Thuyết minh báo cáo tài chính riêng tóm tắt.



Khúc Thị Lan Anh
Phó Tổng Giám đốc

Giấy chứng nhận đăng ký hành nghề kiểm toán số 0036-2018-001-1

Phạm Ngọc Hải
Kiểm toán viên

Giấy chứng nhận đăng ký hành nghề kiểm toán số 2452-2018-001-1

CÔNG TY TNHH DELOITTE VIỆT NAM

Ngày 27 tháng 02 năm 2020
Hà Nội, CHXHCN Việt Nam

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN TÓM TẮT Tại ngày 31 tháng 12 năm 2019

Đơn vị: VND

TÀI SẢN	Mã số	Số cuối năm	Số đầu năm
A. TÀI SẢN NGẮN HẠN	100	1,433,895,452,311	1,826,918,209,551
I. Tiền	110	15,347,687,561	11,728,159,243
II. Đầu tư tài chính ngắn hạn	120	1,165,000,000,000	1,529,882,365,744
III. Các khoản phải thu ngắn hạn	130	180,755,027,252	206,927,100,211
IV. Hàng tồn kho	140	630,777,657	934,432,728
V. Tài sản ngắn hạn khác	150	72,161,959,841	77,446,151,625
B. TÀI SẢN DÀI HẠN	200	5,499,058,443,216	5,073,363,139,625
I. Các khoản phải thu dài hạn	210	930,620,400	865,520,400
II. Tài sản cố định	220	104,691,057,878	124,839,037,190
III. Bất động sản đầu tư	230	1,221,655,108,158	1,471,271,293,997
IV. Đầu tư tài chính dài hạn	250	4,125,130,980,000	3,471,701,590,000
V. Tài sản dài hạn khác	260	46,650,676,780	4,685,698,038
TỔNG CỘNG TÀI SẢN (270=100+200)	270	6,932,953,895,527	6,900,281,349,176
TÀI SẢN	Mã số	Số cuối năm	Số đầu năm
C. NỢ PHẢI TRẢ	300	367,417,539,867	408,345,964,618
I. Nợ ngắn hạn	310	154,374,233,050	192,896,837,771
II. Nợ dài hạn	330	213,043,306,817	215,449,126,847
D. VỐN CHỦ SỞ HỮU	400	6,565,536,355,660	6,491,935,384,558
I. Vốn chủ sở hữu	410	6,565,536,355,660	6,491,935,384,558
TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN (440=300+400)	440	6,932,953,895,527	6,900,281,349,176

Đào Hải Yến
Người lập biểu

Ngày 27 tháng 02 năm 2020

Trần Duy Cường
Kế toán trưởng



Bùi Vạn Thuận
Tổng Giám đốc

Báo cáo tài chính riêng tóm tắt được trích từ báo cáo tài chính riêng đầy đủ, được lập theo chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính, đã được kiểm toán với ý kiến chấp nhận toàn phần.

BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH TÓM TẮT

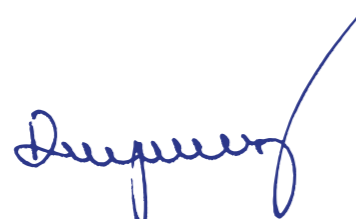
Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2019

Đơn vị: VND

TÀI SẢN	Mã số	Năm nay	Năm trước
1. Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	01	296,240,997,188	237,492,752,458
2. Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ (10 = 01)	10	296,240,997,188	237,492,752,458
3. Giá vốn hàng bán và dịch vụ cung cấp	11	357,668,443,001	170,199,344,259
4. (Lỗ)/Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ (20 = 10 - 11)	20	(61,427,445,813)	67,293,408,199
5. Doanh thu hoạt động tài chính	21	755,412,706,702	581,626,598,120
6. Chi phí tài chính	22	18,394,482,627	6,099,985,195
7. Chi phí quản lý doanh nghiệp	26	105,959,867,992	121,652,845,653
8. Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh {30 = 20 + (21 - 22) - 26}	30	569,630,910,270	521,167,175,471
9. Thu nhập khác	31	719,041,182	456,841,953
10. Chi phí khác	32	596,186,675	158,386,754
11. Lợi nhuận khác (40 = 31 - 32)	40	122,854,507	298,455,199
12. Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế (50 = 30 + 40)	50	569,753,764,777	521,465,630,670
13. Chi phí thuế thu nhập doanh nghiệp hiện hành	51	24,414,407,508	11,257,020,162
14. (Thu nhập) thuế TNDN hoãn lại	52	(31,296,196,674)	-
15. Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp (60 = 50 - 51 - 52)	60	576,635,553,943	510,208,610,508



Đào Hải Yến
Người lập biểu



Trần Duy Cường
Kế toán trưởng



Bùi Vạn Thuận
Tổng Giám đốc

Ngày 27 tháng 02 năm 2020

Báo cáo tài chính riêng tóm tắt được trích từ báo cáo tài chính riêng đầy đủ, được lập theo chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính, đã được kiểm toán với ý kiến chấp nhận toàn phần.

BÁO CÁO LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ TÓM TẮT

Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2019

Đơn vị: VND

TÀI SẢN	Mã số	Năm nay	Năm trước
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động kinh doanh	20	(44,803,738,463)	15,935,354,748
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động đầu tư	30	510,641,160,781	277,880,107,152
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động tài chính	40	(462,217,894,000)	(305,960,357,370)
Trong đó:			
- Tiền trả lại vốn góp cho các chủ sở hữu, mua lại cổ phiếu của doanh nghiệp đã phát hành và thu từ cổ phiếu tái phát hành	32	-	341,144,694,230
- Cổ tức, lợi nhuận đã trả cho chủ sở hữu	36	(462,217,894,000)	(647,105,051,600)
Lưu chuyển tiền thuần trong năm (50=20+30+40)	50	3,619,528,318	(12,144,895,470)
Tiền đầu năm	60	11,728,159,243	23,873,054,713
Tiền cuối năm (70=50+60)	70	15,347,687,561	11,728,159,243



Đào Hải Yến
Người lập biểu



Trần Duy Cường
Kế toán trưởng



Bùi Vạn Thuận
Tổng Giám đốc

Ngày 27 tháng 02 năm 2020

Báo cáo tài chính riêng tóm tắt được trích từ báo cáo tài chính riêng đầy đủ, được lập theo chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính, đã được kiểm toán với ý kiến chấp nhận toàn phần.

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH RIÊNG TÓM TẮT

Các thuyết minh này là một bộ phận hợp thành và cần được đọc đồng thời với báo cáo tài chính riêng tóm tắt kèm theo

1. THÔNG TIN KHÁI QUÁT**Hình thức sở hữu vốn**

Công ty Cổ phần PVI (gọi tắt là “Công ty”) tiền thân là Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Dầu khí Việt Nam được thành lập và hoạt động theo Giấy phép số 42 GP/KDBH ngày 12 tháng 3 năm 2007 của Bộ Tài chính.

Từ ngày 10 tháng 8 năm 2007, cổ phiếu của Công ty Cổ phần PVI được niêm yết trên Trung tâm Giao dịch Chứng khoán Hà Nội (nay là Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội).

Ngày 28 tháng 6 năm 2011, Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Dầu khí Việt Nam đã được Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp Giấy phép kinh doanh số 0100151161 sửa đổi, bổ sung lần thứ 12, đổi tên thành Công ty Cổ phần PVI, sửa đổi và bổ sung một số ngành nghề kinh doanh.

Công ty chính thức đi vào hoạt động theo mô hình công ty mẹ, công ty con theo Giấy phép kinh doanh mới từ ngày 01 tháng 8 năm 2011.

Tổng số nhân viên của Công ty tại ngày 31 tháng 12 năm 2019 là 67 người (tại ngày 31 tháng 12 năm 2018: 44 người).

Lĩnh vực kinh doanh

Lĩnh vực kinh doanh của Công ty gồm kinh doanh dịch vụ tài chính và kinh doanh bất động sản.

Ngành nghề kinh doanh

- Hoạt động nắm giữ tài sản;
- Hoạt động dịch vụ tài chính; và
- Kinh doanh bất động sản.

Chu kỳ kinh doanh thông thường

Chu kỳ kinh doanh thông thường của Công ty được thực hiện trong thời gian không quá 12 tháng.

2. CƠ SỞ LẬP BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT TÓM TẮT**Cơ sở lập báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt**

Báo cáo tài chính riêng tóm tắt kèm theo được trích từ báo cáo tài chính riêng đầy đủ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2019 của Công ty đã được kiểm toán và phát hành ngày 13 tháng 02 năm 2020. Báo cáo tài chính riêng đầy đủ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2019 được Công ty công bố theo các quy định hiện hành.

Báo cáo tài chính riêng tóm tắt được trích từ báo cáo tài chính riêng đầy đủ, được lập theo chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính, đã được kiểm toán với ý kiến chấp nhận toàn phần.

BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT TÓM TẮT**BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC**

Ban Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần PVI (gọi tắt là “Công ty”) đệ trình báo cáo này cùng với báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt của Công ty cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2019.

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Các thành viên của Hội đồng Quản trị và Ban Tổng Giám đốc Công ty đã điều hành Công ty trong năm và đến ngày lập báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ gồm:

Hội đồng Quản trị

Ông Jens Holger Wohlthat	Chủ tịch (bổ nhiệm ngày 16 tháng 01 năm 2020) Ủy viên (miễn nhiệm ngày 16 tháng 01 năm 2020)
Ông Nguyễn Xuân Hòa	Phó Chủ tịch (bổ nhiệm ngày 16 tháng 01 năm 2020) Chủ tịch (bổ nhiệm ngày 29 tháng 3 năm 2019, miễn nhiệm ngày 16 tháng 01 năm 2020)
Ông Nguyễn Anh Tuấn	Ủy viên (bổ nhiệm ngày 29 tháng 3 năm 2019) Chủ tịch (miễn nhiệm ngày 29 tháng 3 năm 2019)
Ông Dương Thanh Danh François	Ủy viên (bổ nhiệm ngày 16 tháng 01 năm 2020) Phó Chủ tịch (bổ nhiệm ngày 29 tháng 3 năm 2019, miễn nhiệm ngày 16 tháng 01 năm 2020)
Ông Tôn Thiện Việt	Phó Chủ tịch (miễn nhiệm ngày 29 tháng 3 năm 2019)
Ông Bùi Vạn Thuận	Ủy viên
Ông Ulrich Heinz Wollschlager	Ủy viên
Ông Clemens Jungsthöfel	Ủy viên
Ông Christian Hinsch	Ủy viên (bổ nhiệm ngày 29 tháng 3 năm 2019)
Bà Bùi Thị Nguyệt	Ủy viên (bổ nhiệm ngày 29 tháng 3 năm 2019)
Ông Nguyễn Anh Tuấn	Ủy viên (miễn nhiệm ngày 29 tháng 3 năm 2019)

Ban Tổng Giám đốc

Ông Bùi Vạn Thuận	Tổng Giám đốc
Ông Trương Quốc Lâm	Phó Tổng Giám đốc
Ông Trương Minh Đức	Phó Tổng Giám đốc (bổ nhiệm ngày 01 tháng 4 năm 2019)
Ông Alexander-Nicolai Neumann	Phó Tổng Giám đốc (bổ nhiệm ngày 01 tháng 4 năm 2019)
Ông Phùng Tuấn Kiên	Phó Tổng Giám đốc
Ông Phạm Anh Đức	Phó Tổng Giám đốc
Ông Vũ Văn Thắng	Phó Tổng Giám đốc

TRÁCH NHIỆM CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Ban Tổng Giám đốc Công ty có trách nhiệm lập báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt từ báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2019 của Công ty đã được kiểm toán. Ban Tổng Giám đốc xác nhận báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt đã phản ánh nhất quán, trên các khía cạnh trọng yếu, với báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ đã được kiểm toán của Công ty.

Thay mặt và đại diện cho Ban Tổng Giám đốc,

Bùi Vạn Thuận
Tổng Giám đốc

Hà Nội, ngày 27 tháng 02 năm 2020

Số: 0547/VN1A-HN-BC

BÁO CÁO CỦA KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP VỀ BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT TÓM TẮT

Kính gửi: **Các cổ đông, Hội đồng Quản trị và Ban Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần PVI**

Báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt kèm theo, được lập ngày 27 tháng 02 năm 2020, từ trang 4 đến trang 8, bao gồm Bảng cân đối kế toán hợp nhất tóm tắt tại ngày 31 tháng 12 năm 2019, Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất tóm tắt, Báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất tóm tắt cho năm tài chính kết thúc cùng ngày và Bản thuyết minh báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt, được trích từ báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2019 của Công ty Cổ phần PVI (gọi tắt là "Công ty") đã được kiểm toán. Chúng tôi đã đưa ra ý kiến chấp nhận toàn phần đối với báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ này tại Báo cáo kiểm toán lập ngày 13 tháng 02 năm 2020. Báo cáo tài chính hợp nhất này và báo cáo tài chính tóm tắt hợp nhất không phản ánh ảnh hưởng của các sự kiện phát sinh sau ngày lập Báo cáo kiểm toán nói trên.

Báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt không bao gồm tất cả các thuyết minh cần phải công bố theo khuôn khổ về lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất được áp dụng cho việc lập báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ của Công ty. Do đó, việc đọc báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt không thể thay thế cho việc đọc báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ của Công ty.

Trách nhiệm của Ban Tổng Giám đốc

Ban Tổng Giám đốc Công ty chịu trách nhiệm về việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt theo tiêu thức được mô tả tại Thuyết minh số 2 phần Thuyết minh báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt.

Trách nhiệm của Kiểm toán viên

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt dựa trên các thủ tục mà chúng tôi đã thực hiện theo quy định và hướng dẫn của Chuẩn mực Kiểm toán Việt Nam số 810 - "Dịch vụ báo cáo về báo cáo tài chính tóm tắt".

Ý kiến của Kiểm toán viên

Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt - được trích từ báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2019 của Công ty đã được kiểm toán - đã phản ánh nhất quán, trên các khía cạnh trọng yếu, với báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ đã được kiểm toán, phù hợp với tiêu thức được mô tả tại Thuyết minh số 2 phần Thuyết minh báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt.



Khúc Thị Lan Anh
Phó Tổng Giám đốc

Giấy chứng nhận đăng ký hành nghề kiểm toán số 0036-2018-001-1

Phạm Ngọc Hải
Kiểm toán viên

Giấy chứng nhận đăng ký hành nghề kiểm toán số 2452-2018-001-1

CÔNG TY TNHH DELOITTE VIỆT NAM

Ngày 27 tháng 02 năm 2020
Hà Nội, CHXHCN Việt Nam

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT TÓM TẮT Tại ngày 31 tháng 12 năm 2019

Đơn vị: VND

TÀI SẢN	Mã số	Số cuối năm	Số đầu năm
A. TÀI SẢN NGẮN HẠN	100	18,600,556,708,269	16,631,483,327,087
I. Tiền và các khoản tương đương tiền	110	492,708,558,335	326,396,548,440
II. Đầu tư tài chính ngắn hạn	120	7,794,708,846,700	8,373,281,758,955
III. Các khoản phải thu ngắn hạn	130	9,944,160,037,740	7,671,478,706,546
IV. Hàng tồn kho	140	1,063,351,582	2,960,692,037
V. Tài sản ngắn hạn khác	150	367,915,913,912	257,365,621,109
B. TÀI SẢN DÀI HẠN	200	3,486,295,545,301	3,016,530,979,369
I. Các khoản phải thu dài hạn	210	25,495,330,169	26,860,346,615
II. Tài sản cố định	220	353,129,364,555	265,478,857,094
III. Bất động sản đầu tư	230	1,088,292,106,102	1,471,271,293,997
IV. Tài sản dở dang dài hạn	240	67,427,776,923	1,037,771,748,398
V. Đầu tư tài chính dài hạn	250	1,867,218,934,117	191,175,282,393
VI. Tài sản dài hạn khác	260	84,732,033,435	23,973,450,872
TỔNG CỘNG TÀI SẢN (270=100+200)	270	22,086,852,253,570	19,648,014,306,456

TÀI SẢN	Mã số	Số cuối năm	Số đầu năm
C. NỢ PHẢI TRẢ	300	14,909,726,183,313	12,613,203,883,943
I. Nợ ngắn hạn	310	14,838,491,346,162	12,551,502,522,158
II. Nợ dài hạn	330	71,234,837,151	61,701,361,785
D. VỐN CHỦ SỞ HỮU	400	7,177,126,070,257	7,034,810,422,513
I. Vốn chủ sở hữu	410	7,177,126,070,257	7,034,810,422,513
TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN (440=300+400)	440	22,086,852,253,570	19,648,014,306,456

Lâm Thị Lan Phương
Người lập biểu

Ngày 27 tháng 02 năm 2020

Trần Duy Cường
Kế toán trưởng



Bùi Văn Thuận
Tổng Giám đốc

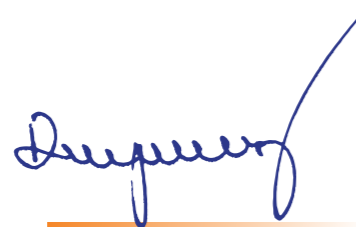
Báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt được trích từ báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ, được lập theo chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất, đã được kiểm toán với ý kiến chấp nhận toàn phần.

BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH HỢP NHẤT TÓM TẮT

Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2019

Đơn vị: VND

TÀI SẢN	Mã số	Năm nay	Năm trước
1. Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	01	10,314,799,787,735	9,590,414,185,106
2. Các khoản giảm trừ doanh thu	02	4,403,328,976,804	3,905,610,438,414
3. Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ (10 = 01-02)	10	5,911,470,810,931	5,684,803,746,692
4. Giá vốn hàng bán và dịch vụ cung cấp	11	5,161,703,596,787	4,917,921,453,491
5. Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ (20 = 10 - 11)	20	749,767,214,144	766,882,293,201
6. Doanh thu hoạt động tài chính	21	769,684,122,596	740,008,489,208
7. Chi phí tài chính	22	135,033,368,524	266,989,303,632
- Trong đó: Chi phí lãi vay	23	332,061,627	2,544,921,852
8. Chi phí quản lý doanh nghiệp	26	511,820,188,250	503,535,282,605
9. Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh {30 = 20 + (21 - 22) - 26}	30	872,597,779,966	736,366,196,172
10. Thu nhập khác	31	4,738,298,156	9,921,476,973
11. Chi phí khác	32	3,695,893,595	978,640,577
12. Lợi nhuận khác (40 = 31 - 32)	40	1,042,404,561	8,942,836,396
13. Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế (50 = 30 + 40)	50	873,640,184,527	745,309,032,568
14. Chi phí thuế thu nhập doanh nghiệp hiện hành	51	211,963,037,092	157,206,296,505
15. (Thu nhập) thuế TNDN hoãn lại	52	(40,118,754,882)	-
16. Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp (60 = 50 - 51 - 52)	60	701,795,902,317	588,102,736,063
16.1. Lợi nhuận sau thuế của Công ty mẹ	61	658,856,552,140	550,551,235,107
16.2. Lợi nhuận sau thuế của cổ đông không kiểm soát	62	42,939,350,177	37,551,500,956
17. Lãi cơ bản trên cổ phiếu	70	2,623	2,213


Lâm Thị Lan Phương
Người lập biểu

Trần Duy Cường
Kế toán trưởng

Bùi Vạn Thuận
Tổng Giám đốc

Ngày 27 tháng 02 năm 2020

Báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt được trích từ báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ, được lập theo chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất, đã được kiểm toán với ý kiến chấp nhận toàn phần.

BÁO CÁO LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ HỢP NHẤT TÓM TẮT

Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2019

Đơn vị: VND

TÀI SẢN	Mã số	Năm nay	Năm trước
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động kinh doanh	20	300,599,802,657	373,296,127,947
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động đầu tư	30	366,524,042,615	(481,753,992,594)
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động tài chính	40	(500,228,763,933)	(799,576,396,071)
Trong đó:			
- Tiền trả lại vốn góp cho các chủ sở hữu, mua lại cổ phiếu của doanh nghiệp đã phát hành và thu từ cổ phiếu tái phát hành	32	-	341,144,694,230
- Tiền thu từ đi vay	33	12,637,349,859	16,864,330,571
- Tiền chi trả nợ gốc vay	34	(16,864,330,571)	(476,109,953,752)
- Cổ tức, lợi nhuận đã trả cho cổ đông	36	(496,001,783,221)	(681,475,467,120)
Lưu chuyển tiền thuần trong năm (50=20+30+40)	50	166,895,081,339	(908,034,260,718)
Tiền và tương đương tiền đầu năm	60	326,396,548,440	1,216,417,580,580
Ảnh hưởng của thay đổi tỷ giá hối đoái quy đổi ngoại tệ	61	(583,071,444)	18,013,228,578
Tiền và tương đương tiền cuối năm (70=50+60+61)	70	492,708,558,335	326,396,548,440


Lâm Thị Lan Phương
Người lập biểu

Trần Duy Cường
Kế toán trưởng

Bùi Vạn Thuận
Tổng Giám đốc

Ngày 27 tháng 02 năm 2020

Báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt được trích từ báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ, được lập theo chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất, đã được kiểm toán với ý kiến chấp nhận toàn phần.

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT TÓM TẮT

Các thuyết minh này là một bộ phận hợp thành và cần được đọc đồng thời với Báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt kèm theo

1. THÔNG TIN KHÁI QUÁT

Hình thức sở hữu vốn

Công ty Cổ phần PVI (gọi tắt là “Công ty”) tiền thân là Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Dầu khí Việt Nam được thành lập và hoạt động theo Giấy phép số 42 GP/KDBH ngày 12 tháng 3 năm 2007 của Bộ Tài chính.

Từ ngày 10 tháng 8 năm 2007, cổ phiếu của Công ty Cổ phần PVI được niêm yết trên Trung tâm Giao dịch Chứng khoán Hà Nội (nay là Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội).

Ngày 28 tháng 6 năm 2011, Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Dầu khí Việt Nam đã được Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp Giấy phép kinh doanh số 0100151161 sửa đổi, bổ sung lần thứ 12, đổi tên thành Công ty Cổ phần PVI, sửa đổi và bổ sung một số ngành nghề kinh doanh.

Công ty chính thức đi vào hoạt động theo mô hình công ty mẹ, công ty con theo Giấy phép kinh doanh mới từ ngày 01 tháng 8 năm 2011.

Tổng số nhân viên của Công ty và các công ty con tại ngày 31 tháng 12 năm 2019 là 2.592 người (tại ngày 31 tháng 12 năm 2018: 2.532 người).

Lĩnh vực kinh doanh

Lĩnh vực kinh doanh của Công ty gồm kinh doanh dịch vụ tài chính và kinh doanh bất động sản.

Ngành nghề kinh doanh

Hoạt động kinh doanh chính của Công ty và các công ty con như sau:

- Hoạt động nắm giữ tài sản;
- Kinh doanh bảo hiểm và tái bảo hiểm;
- Hoạt động dịch vụ tài chính; và
- Kinh doanh bất động sản.

Chu kỳ kinh doanh thông thường

Chu kỳ kinh doanh thông thường của Công ty được thực hiện trong thời gian không quá 12 tháng.

2. CƠ SỞ LẬP BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT TÓM TẮT

Cơ sở lập báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt

Báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt kèm theo được trích từ báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2019 của Công ty đã được kiểm toán và phát hành ngày 13 tháng 02 năm 2020. Báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2019 được Công ty công bố theo các quy định hiện hành.

Báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt được trích từ báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ, được lập theo chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất, đã được kiểm toán với ý kiến chấp nhận toàn phần.

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT TÓM TẮT (Tiếp theo)

Các thuyết minh này là một bộ phận hợp thành và cần được đọc đồng thời với Báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt kèm theo

Cơ sở hợp nhất báo cáo tài chính

Báo cáo tài chính hợp nhất bao gồm báo cáo tài chính của Công ty và báo cáo tài chính của các công ty do Công ty kiểm soát và Quỹ Đầu tư Cơ hội PVI (“POF”) và Quỹ Đầu tư Hạ tầng PVI (“PIF”) (gọi chung là các “công ty con”) được lập cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2019. Việc kiểm soát này đạt được khi Công ty có khả năng kiểm soát các chính sách tài chính và hoạt động của các công ty nhận đầu tư nhằm thu được lợi ích từ hoạt động của các công ty này.

Kết quả hoạt động kinh doanh của các công ty con được mua lại hoặc bán đi trong năm được trình bày trong Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất từ ngày mua hoặc cho đến ngày bán khoản đầu tư ở công ty con đó.

Trong trường hợp cần thiết, báo cáo tài chính của các công ty con được điều chỉnh để các chính sách kế toán được áp dụng tại Công ty và các công ty con là giống nhau.

Tất cả các nghiệp vụ và số dư giữa các công ty trong cùng tập đoàn được loại bỏ khi hợp nhất báo cáo tài chính.

Lợi ích của cổ đông không kiểm soát bao gồm giá trị các lợi ích của cổ đông không kiểm soát tại ngày hợp nhất kinh doanh ban đầu và phần lợi ích của cổ đông không kiểm soát trong sự biến động của tổng vốn chủ sở hữu kể từ ngày hợp nhất kinh doanh. Các khoản lỗ phát sinh tại công ty con phải được phân bổ tương ứng với phần sở hữu của cổ đông không kiểm soát, kể cả trường hợp số lỗ đó lớn hơn phần sở hữu của cổ đông không kiểm soát trong tài sản thuần của công ty con.

Báo cáo tài chính hợp nhất tóm tắt được trích từ báo cáo tài chính hợp nhất đầy đủ, được lập theo chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất, đã được kiểm toán với ý kiến chấp nhận toàn phần.



CÔNG TY CỔ PHẦN PVI

Mã chứng khoán: PVI, Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội HNX

Trụ sở: Số 1 Phạm Văn Bạch - Q. Cầu Giấy - Hà Nội

Tel: +84-24 3734 2299 / Fax: +84-24 3734 2929

Email: contact@pvi.com.vn / Website: www.pvi.com.vn



CÔNG TY CỔ PHẦN PVI

Trụ sở: Số 1 Phạm Văn Bạch - Q. Cầu Giấy - Hà Nội
Tel: +84 - 24 3734 2299 / **Fax:** +84 - 24 3734 2929
Email: contact@pvi.com.vn / **Website:** www.pvi.com.vn